




การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4

พันตำรวจโท วันชัย จินคำ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
พุทธศักราช 2565

การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4



พันตำรวจโท วันชัย จินคำ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
พุทธศักราช 2565

GOVERNMENT AND COMMAND OF PHU KHIAO PROVINCIAL POLICE
STATION, PHU KHIAO DISTRICT, CHAIYAPHUM PROVINCE
ACCORDING TO SANGKHAHAWATTHU 4



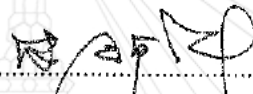
POLICE LIEUTENANT COLONEL WANCHAI JEENKUM

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF MASTER OF POLITICAL SCIENCE
PROGRAM IN BUDDHISTIC LOCAL GOVERNMENT
FACULTY OF SOCIAL SCIENCES
MAHAMAKUT BUDDHIST UNIVERSITY
2022


หัวข้อวิทยานิพนธ์ : การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์
จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4
ชื่อนักศึกษา : วันชัย จินคำ
ชื่อปริญญา : รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา : การปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์
ปีพุทธศักราช : 2565
อาจารย์ที่ปรึกษา : พระครูวินัยธร วรชาติ ปยุตโต, ดร.

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์

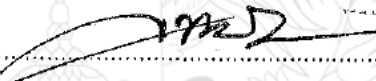
คณบดีคณะสังคมศาสตร์


.....
(พระมหาสุรณ ปณารุโณ)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ :
ประธานกรรมการ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุรพล พรหมกุล)

กรรมการ (อาจารย์ที่ปรึกษา)


.....
(พระครูวินัยธร วรชาติ ปยุตโต, ดร.)

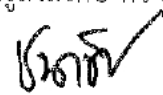
กรรมการ


.....
(พระมหาวิรุฬห์ วิโรจโน, ผศ. ดร.)

กรรมการ


.....
(พระครูสังฆรักษ์ ทวี อภโย, ดร.)

กรรมการ


.....
(ดร. ชนาธิป ศรีโท)

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย

Thesis Topic : Government and Command of Phu Khiao Provincial
Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province
according to Sangkhawatthu 4
Student's Name : Wanchai Jeenkum
Degree Sought : Master of Political Science
Program : Buddhistic Local Government
Anno Domini : 2022
Advisor : Phrakruvinaidhorn Worachat Payutto, Dr.

Accepted by the Faculty of Social Sciences, Mahamakut Buddhist University
in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master Degree of Political
Science. (Buddhistic Local Government)

Dean of Faculty of Social Sciences:

A. Panyanus
.....
(Phramaha Arun Paññaruno)

Thesis Committee :

Chairman

Sur
.....

(Asst. Prof. Dr. Suraphon Promgun)

Member (Advisor)

Worachat
.....

(Phrakruvinaidhorn Worachat Payutto, Dr.)

Member

Wiruth
.....

(Phramaha Wiruth Wirojano, Asst. Prof. Dr.)

Member

Thawee
.....

(Phrakrusangkharak Thawee Abhayo, Dr.)

Member

Chanathip
.....

(Dr. Chanathip Sritho)

บทคัดย่อ

หัวข้อวิทยานิพนธ์	: การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4
ชื่อนักศึกษา	: พันตำรวจโท วันชัย จินคำ
ชื่อปริญญา	: รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	: การปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์
ปีพุทธศักราช	: 2565
อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก	: พระครูวินัยธร วรชาติ ปยุตโต, ดร.

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 จำแนกตาม อายุ ตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และรายได้ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในการวิจัยครั้งนี้ประชากรและกลุ่มตัวอย่างได้แก่ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ชั้นสัญญาบัตร 49 นาย ชั้นประทวน 83 นาย รวม 132 นาย โดยนำเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม จากนั้นนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้นำมาดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อคำนวณหาค่าสถิติสำหรับตอบวัตถุประสงค์ และสมมติฐานการวิจัยให้ครบถ้วนตามที่ตั้งไว้ มีลำดับขั้นตอน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า

1. สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านสมานัตตตา รองลงมา คือ ด้านทาน รองลงมาคือ ด้านปิยวาจา และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านอัตถจริยา

2. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชา พบว่า มีความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 มีดังนี้ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย 1) ผู้บังคับบัญชาต้องร่วมช่วยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นด้วยความตั้งใจ และกระตือรือร้น 2) ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ไม่ขาดตกบกพร่อง 3) ควรส่งเสริมการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มเติมให้ความรู้ความเข้าใจและทักษะให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในตำแหน่งงานต่าง ๆ 4) ควรส่งเสริมการพัฒนาด้านความรู้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาตามความเหมาะสมแต่ละตำแหน่ง เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา และข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ 1) ผู้บังคับบัญชาต้องควรให้ความช่วยเหลือจัดสรรอุปกรณ์เครื่องมือ

ที่ใช้ในการปฏิบัติงานและส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านสวัสดิการอย่างเสมอภาค 2) ผู้บังคับบัญชา
ต้องใช้คำพูดที่กล่าวด้วยเมตตาจิต แสดงความจริงใจ และมีความปรารถนาดีเสมอ 3) ผู้บังคับบัญชา
ต้องไม่กล่าววาจาล่วงเกินหรือใช้คำพูดที่สื่อถึงการดูถูก ส่อเสียดหยาบคายและทำร้ายจิตใจต่อ
ผู้ใต้บังคับบัญชา 4) ผู้บังคับบัญชาต้องร่วมทุกข์ ร่วมสุข เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดประโยชน์ร่วมกันกับ
ผู้ใต้บังคับบัญชา



ABSTRACT

Thesis topic : Government and Command of Phu Khiao Provincial Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province according to Sangkhawatthu 4

Student name : Police Lieutenant Colonel Wanchai jeenkum

Degree Name : Master of Political Science

Program : Buddhistic Local Government

Anno Domini : 2022

Advisor : Phrakhru Winaithorn Worachad Payutto, Dr.

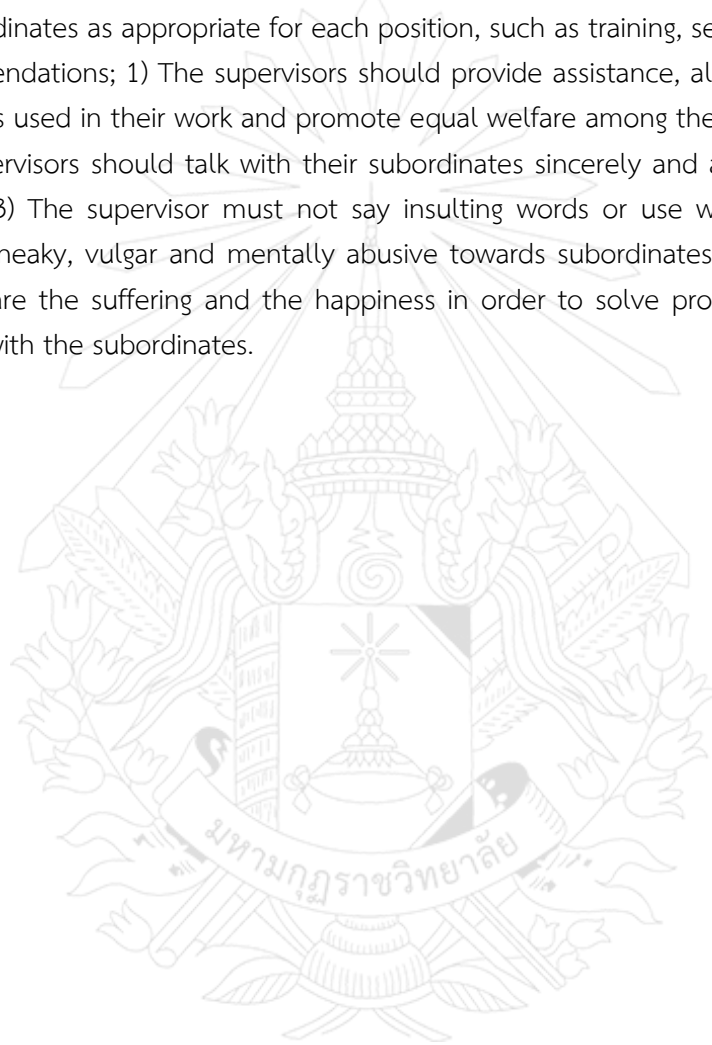
The objectives of this thesis are as follows: 1) to study the administrative control of Phu Khiao Provincial Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province. 2) To study the relationship between personal factors and the administrative control of Phu Khiao Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province according to Sangkhawatthu 4, classified by age, position, work experience and income 3) To study the recommendations for the supervision of Phu Khiao Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province according to the Sangkhawatthu 4. In this research, the population and samples were Phu Khiao Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province, commissioned 49 officers, 83 officers, 83 officers, total 132 officers. The research tools were questionnaires. The collected questionnaires were used to analyze and process the data with computer programs to calculate statistics for answering purposes and complete research hypotheses as set have a sequence of steps. The level of statistical significance was set at 0.05.

The results showed that

1. The opinions of Phu Khiao Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province on the administration and command of Phu Khiao Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province according to Sangkhawatthu 4 were the overall at a high level when considering each aspect, it was found that the aspect with the highest mean was Samanattata aspect, followed by Dana aspect, followed by Piyawaja aspect, and the aspect with the lowest mean was Atthajariya.

2. The relationship between personal factors and the administrative control found that there were no differences in the opinions on the administration of Phu Khiao Provincial Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province according to Sangkhawatthu 4 principle.

3. Recommendations on the governance of Phu Khieo Police Station, Phu Khiao District, Chaiyaphum Province according to Sangkhawatthu 4, the following policy recommendations 1) The supervisors must help solve various problems that arise with intention and enthusiastic; 2) supervisors must perform various tasks regularly without defect; 3) should promote training seminars to further educate understanding and skills to subordinates in various positions; 4) Knowledge development should be promoted to subordinates as appropriate for each position, such as training, seminars and action recommendations; 1) The supervisors should provide assistance, allocate equipment and tools used in their work and promote equal welfare among their subordinates; 2. The supervisors should talk with their subordinates sincerely and always have good wishes.; 3) The supervisor must not say insulting words or use words that convey insults, sneaky, vulgar and mentally abusive towards subordinates; 4) The superiors must share the suffering and the happiness in order to solve problems for mutual benefit with the subordinates.



กิตติกรรมประกาศ

งานวิทยานิพนธ์ การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 สำเร็จลงได้เพราะได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือและความกรุณาจากหลายฝ่าย ผู้วิจัยจึงขอขอบคุณสถาบัน องค์กร และบุคคลที่ได้ให้ความช่วยเหลือดังต่อไปนี้ ขอขอบคุณมหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน และคณาจารย์ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาจนสามารถนำความรู้มาเขียนวิทยานิพนธ์นี้ได้และกรุณาชี้แนะแนวทางในการศึกษาค้นคว้า

ขอขอบคุณคณะกรรมการ และผู้เชี่ยวชาญทุกท่าน ที่ช่วยชี้แนะ คอยแนะนำให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับงานวิทยานิพนธ์ เพื่อให้วิทยานิพนธ์เล่มนี้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

ขอขอบพระคุณ พระครูวินัยธรวรชาติ ปยุตโต,ดร. ที่ได้กรุณาให้ความเมตตาเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ตลอดถึงอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิตทุกท่าน ที่ให้ความช่วยเหลือด้วยการเติมเต็มส่วนที่ขาดและคอยให้กำลังใจด้วยดีเสมอมา และได้เสียสละเวลาอันมีค่าให้คำปรึกษาแนะนำองค์ความรู้ ให้บริการ และช่วยแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของงานวิทยานิพนธ์ฉบับนี้จนแล้วเสร็จสมบูรณ์

กราบขอบพระคุณท่านผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการแจกแบบสอบถามเพื่อทดสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย ตลอดถึงข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ที่ได้ตอบแบบสอบถามเพื่อทดสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย และกราบขอบพระคุณท่านผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการแจกแบบสอบถาม และข้าราชการสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ ที่ได้ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัยด้วยดี

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า วิทยานิพนธ์เรื่องนี้คงจะมีประโยชน์และนำไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ รวมทั้งสถานีตำรวจอื่น ๆ พร้อมกันนี้คงจะเป็นพื้นฐานแห่งความคิดในการวิจัยในคราวต่อไปอีกด้วย

พันตำรวจโท วันชัย จินคำ

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภูมิ.....	ฎ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
1.3 สมมุติฐานของการวิจัย.....	3
1.4 ขอบเขตการวิจัย.....	3
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	4
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	6
2.1 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการปกครองบังคับบัญชา.....	6
2.1.1 ความหมายการปกครองบังคับบัญชา.....	6
2.1.2 ความหมายของผู้บังคับบัญชา.....	7
2.1.3 ความหมายของใต้ผู้บังคับบัญชา.....	8
2.1.4 แนวคิดและหลักการที่เกี่ยวข้อง.....	8
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับหลักสังคหวัตถุ 4.....	30
2.2.1 ความหมายของหลักสังคหวัตถุ 4.....	30
2.3 สภาพพื้นที่ศึกษา.....	34
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	40
2.5 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย.....	43
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	44
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	44
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	45
3.3 การสร้างและการตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย.....	46
3.4 การเก็บและรวบรวมข้อมูล.....	47

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
3.6 สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
3.7 การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	48

บทที่ 4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
4.1	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
4.2	ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
4.3	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
ตอนที่ 1	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	50
ตอนที่ 2	การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุ๊เขียว จังหวัดชัยภูมิ.....	52
ตอนที่ 3	ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามกับการ ปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุ๊เขียว จังหวัด ชัยภูมิ.....	57
ตอนที่ 4	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของการปกครองบังคับบัญชา ของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุ๊เขียว จังหวัดชัยภูมิ.....	67
บทที่ 5	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	71
5.1	สรุปผลการวิจัย.....	71
5.2	อภิปรายผล.....	75
5.3	ข้อเสนอแนะ.....	77
5.4	ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป.....	78
บรรณานุกรม.....		79
ภาคผนวก.....		82
	ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	83
	ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ.....	85
	ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย.....	90
	ภาคผนวก ง แบบสอบถามที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย.....	93
	ภาคผนวก จ ผลการประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม และการคำนวณหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	99
ประวัติผู้วิจัย.....		108

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	จำนวนประชากร.....	44
ตารางที่ 2	แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ.....	50
ตารางที่ 3	แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่ง.....	51
ตารางที่ 4	แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับ ประสบการณ์ทำงาน.....	51
ตารางที่ 5	แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายได้.....	51
ตารางที่ 6	แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลระดับ การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวมทั้ง 4 ด้าน.....	52
ตารางที่ 7	แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลระดับ การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้).....	53
ตารางที่ 8	แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลระดับ การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก).....	54
ตารางที่ 9	แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลระดับ การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำความดีให้เป็น ประโยชน์).....	55
ตารางที่ 10	แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลระดับ การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอ ปลาย).....	56
ตารางที่ 11	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้าน ทาน (การให้).....	57

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 12	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้าน ปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก).....	57

ตารางที่ 13	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้าน อัถถจรียา (กระทำต่นให้เป็นประโยชน์).....	58
ตารางที่ 14	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้าน สมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย).....	58
ตารางที่ 15	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 รวม ทุกด้าน.....	59
ตารางที่ 16	ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้าน ทาน (การให้).....	59
ตารางที่ 17	ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้าน ปียวาจา (การมีวาจาเป็นทีร่ก).....	60
ตารางที่ 18	ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้าน อัถถจรียา (กระทำต่นให้เป็นประโยชน์).....	60
ตารางที่ 19	ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้าน สมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย).....	61
ตารางที่ 20	ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 รวม ทุกด้าน.....	61

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ 21	ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงาน กับการปกครองบังคับบัญชา ของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้).....	หน้า 62
ตารางที่ 22	ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงาน กับการปกครองบังคับบัญชา ของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปียวาจา (การมีวาจาเป็นทีร่ก).....	62

ตารางที่ 23	ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการทำงาน กับการปกครองบังคับบัญชา ของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคห วัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์).....	63
ตารางที่ 24	ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการทำงาน กับการปกครองบังคับบัญชา ของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคห วัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย).....	63
ตารางที่ 25	ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการทำงาน กับการปกครองบังคับบัญชา ของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคห วัตถุ 4 รวมทุกด้าน.....	64
ตารางที่ 26	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชาของ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้).....	64
ตารางที่ 27	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชาของ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก).....	65
ตารางที่ 28	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชาของ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์).....	65
ตารางที่ 29	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชา ของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคห วัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย).....	66

สารบัญญัตินี้ (ต่อ)

ตารางที่ 30	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชา ของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคห วัตถุ 4 รวมทุกด้าน.....	หน้า 66
ตารางที่ 31	สรุปผลการทดสอบความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครอง บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4.....	67
ตารางที่ 32	แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับ บัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตาม หลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้).....	68
ตารางที่ 33	แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับ บัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตาม	

ตารางที่ 34	หลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก).....	68
	แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับ	
	บัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดชัยภูมิ ตาม	
	หลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอติจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์).....	69
ตารางที่ 35	แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับ	
	บัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดชัยภูมิ ตาม	
	หลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย).....	69



สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย.....

หน้า
43



บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักมีความสำคัญ ในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ มีพันธกิจหลัก โดยมีอำนาจตามมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติ ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีอำนาจหน้าที่ในด้านรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาทผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ การดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มีการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย และปฏิบัติการอื่นใดเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดความผิดทางอาญาขึ้นสำหรับการกระทำใดเป็นการเฉพาะและตกอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะตราพระราชกฤษฎีกาโอนอำนาจหน้าที่ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับความผิดทางอาญาดังกล่าวทั้งหมดหรือบางส่วน ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหรือพนักงานเจ้าหน้าที่อื่นใดก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้ข้าราชการตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติพ้นจากอำนาจหน้าที่ดังกล่าวทั้งหมด หรือบางส่วน และให้ถือว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ พนักงานสอบสวน หรือพนักงาน ฝ่ายปกครองหรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงถือได้ว่ามีหน้าที่สำคัญเป็นอย่างมากในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับประชาชน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากรในทุกระดับชั้นให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทางด้านศักยภาพ ความรู้ความสามารถ ระเบียบวินัย ความสามัคคี คุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกการให้บริการแก่ประชาชน (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, 2551, หน้า 3) วิสัยทัศน์ที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ ได้กำหนดไว้ดังนี้ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา, ตำรวจภูธรภาค 3

ตำรวจมืออาชีพ ร่วมใจสามัคคี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และความผาสุกของประชาชน, ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ แสวงหาความร่วมมือ ยึดถืออุดมการณ์ ทำงานอย่างเต็มที่ สร้างศักดิ์ศรีให้องค์กร(ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ 2563)

ปัจจุบันการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจมักจะถูกตำหนิจากพี่น้องประชาชน สื่อมวลชน และไม่ค่อยได้รับการยอมรับจากสังคมเท่าที่ควร จนถึงขนาดมีการพุดกันในกลุ่มของบุคคลทั่วไป รวมทั้งในกลุ่มของข้าราชการตำรวจด้วยกันเองว่าตำรวจนั้น ต้นทุนทางสังคมต่ำซึ่งปัจจัยที่เป็นสาเหตุสำคัญประการหนึ่งคือ เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจในแต่ละสถานีตำรวจ ที่พบว่า ข้าราชการตำรวจบางส่วนขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนที่เข้ามาติดต่อราชการที่สถานีตำรวจ รวมถึงบุคลิกภาพที่มีการแสดงออกแบบเฉื่อยชา เฉยเมย และไม่มีจิตบริการที่ดี จึงทำให้ประชาชนผิดหวังและเสื่อมศรัทธาอันเป็นเหตุให้กระทบต่อตัวข้าราชการตำรวจโดยตรง และยังส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทั้งองค์กรตำรวจ จากปัญหาการขาดจิตสำนึก และด้านบุคลิกภาพส่วนบุคคลดังกล่าว ข้าราชการตำรวจจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนในด้านขององค์ความรู้ ทักษะทัศนคติ บุคลิกภาพ สังคม และมนุษยสัมพันธ์ ที่ถือว่าเป็นคุณลักษณะส่วนบุคคลเบื้องต้นของการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องพบปะใกล้ชิดกับประชาชน หากมีความบกพร่องในด้านใดด้านหนึ่งอาจทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานได้ตั้งแต่ปัญหาเล็กไปจนถึงขั้นกลายเป็นปัญหาใหญ่ได้ในที่สุด (อภินิษฐ ด่านพิทักษ์ศาสน์ และคณะ 2564)

ปัญหาที่เกิดจากการปกครองบังคับบัญชา ได้แก่ ปัญหาการฆ่าตัวตายของตำรวจ การทะเลาะวิวาทและการทำร้ายร่างกายระหว่างข้าราชการตำรวจ การไม่เชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชา การพุดจาตำหนิเตือนและออกคำสั่งไม่สุภาพไม่น่าฟังจากผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้บังคับบัญชาปล่อยปะละเลยไม่เอาใจใส่ต่อความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ที่มีควรจะได้จากการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายนับถือศาสนาพุทธ การใช้กฎระเบียบวินัยมาเป็นกรอบในการบังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่เพียงอย่างเดียว ก่อให้เกิดความเคลียดและบรรยากาศไม่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ การปกครองบังคับบัญชาอาจไม่เป็นไปตามจุดประสงค์ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้ อาจส่งผลเสียต่อขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจ การบริหารงานของระบบราชการ การปฏิบัติหน้าที่ จึงควรใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา โดยนำการประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ในการปกครองบังคับบัญชา ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการให้บริการประชาชน และตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจในการศึกษา การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 เพื่อทราบถึงการปกครองบังคับบัญชาและความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.2.1. เพื่อศึกษาการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4

1.2.2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4 จำแนกตาม อายุ ตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และรายได้

1.2.3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4

1.3 สมมติฐานของการวิจัย

1.3.1 อายุมีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4 มีความแตกต่างกัน

1.3.2 ตำแหน่งมีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4 มีความแตกต่างกัน

1.3.3 ประสบการณ์ทำงานมีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4 มีความแตกต่างกัน

1.3.4 รายได้มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4 มีความแตกต่างกัน

1.4 ขอบเขตการวิจัย

ในการศึกษานี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ โดยมีขอบเขตขั้นตอนในการศึกษาด้านเนื้อหา ดังนี้

1.4.1 ขอบเขตด้านพื้นที่ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ

1.4.2 ขอบเขตประชากร คือ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 132 นาย ชั้นสัญญาบัตร 49 นาย ชั้นประทวน 83 นาย

1.4.3 ขอบเขตด้านเนื้อหา การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตเนื้อหา โดยเอกสาร ตำรา ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยศึกษาเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4 แนวคิดทฤษฎี ดังนี้ หลักการปกครองบังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจและแนวคิดเกี่ยวกับหลักสังกัดหมวด 4 เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดตัวแปรในการศึกษา

1.4.4 ขอบเขตด้านเวลา ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยจะทำการศึกษาวิจัย ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2564 ถึงเดือน เมษายน พ.ศ. 2565 รวมระยะเวลา 6 เดือน

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.5.1 ทำให้ทราบการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4

1.5.2 ทำให้ทราบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4

1.5.3 สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ

การวิจัยครั้งนี้ได้กำหนดนิยามศัพท์เฉพาะที่สำคัญไว้ ดังต่อไปนี้

6.1 การปกครองบังคับบัญชา หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำงาน ประพฤติตน ปฏิบัติตน ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เพื่อให้ได้ ประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชนได้มากขึ้น จะต้องอาศัยเทคนิคการปกครองและเทคนิค การบังคับบัญชาควบคู่กันไป เพราะเป็นการบริหารคน ซึ่งยอมรับกันแล้วว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด

6.2 ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจผู้มีอำนาจปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งการ หัวหน้างาน ผู้ที่มีลูกน้อง บริวารหรือผู้ใต้บังคับบัญชา

6.3 ผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง ลูกน้อง บริวาร ผู้อยู่ในปกครองหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใกล้ชิด เป็นกำลังสำคัญในการทำงาน

6.4 สังคหวัตถุ 4 หมายถึง ธรรมเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข ยึดเหนี่ยวใจบุคคล ผู้กมัตจิตใจให้สามัคคี สร้างบรรยากาศที่พึงประสงค์ในที่ทำงาน เป็นเครื่องมือ ที่จะทำให้การทำงานประสบความสำเร็จ สำหรับผู้นาองค์กร ประกอบด้วย

1. ทาน หมายถึง การให้ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือกันด้วยสิ่งของตลอดถึง ให้ความรู้และแนะนำสั่งสอน ทานมีทั้งที่เป็นบุญ และทานทั้งที่เป็นคุณ

2. ปิยวาจา หรือ เปยววัชชะ หมายถึง การพูดสุภาพ การพูดวาจาที่ไพเราะ ฟังแล้วเกิด กำลังใจ เกิดไมตรีและความรักใคร่นับถือ

3. อัตถจริยา คือ การประพฤติตนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น ช่วยเหลือผู้อยู่ร่วมกันในสังคม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ตลอดถึงช่วยปรับปรุงส่งเสริมในด้านจริยธรรม

4 .สมานัตตตา ความมีตนเสมอ คือ ประพฤติปฏิบัติด้วยความตนเสมอด้วยปลาย วางตนให้ เหมาะสมว่าขณะนี้เราอยู่ในฐานะใด ปฏิบัติสม่าเสมอกันในกลุ่มคนทั้งหลาย รวมถึงวางตนเหมาะสมแก่ ฐานะ สภาวะ บุคคล สถานะเหตุการณ์ต่าง ๆ

6.5 สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีอำนาจหน้าที่ตามประมวล กฎหมายวิธีความอาญา และตามกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญา รักษาความสงบ เรียบร้อย รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายในจับกุมปราบปรามการกระทำ ผิดตาม พรบ.ต่าง ๆ และงานบริการด้านอื่น ๆ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ในเขตอำเภอภูเขียว จังหวัด ชัยภูมิ สังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ (ระดับจังหวัด) สังกัด ตำรวจภูธรภาค 3 (ระดับภาค) สังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ระดับกรม)

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ในการวิจัยเรื่อง การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ผู้วิจัยได้ศึกษาหลักการ แนวคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อต่อไปนี้

- 2.1 หลักการการปกครองบังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจ
- 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับหลักสังคหวัตถุ 4
- 2.3 สภาพพื้นที่ศึกษา
- 2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 2.5 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

2.1 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการปกครองบังคับบัญชา

2.1.1 ความหมาย การปกครองบังคับบัญชา

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน (2564) ได้ให้ความหมายว่า บังคับบัญชา หมายถึง ก.มีอำนาจปกครองควบคุมดูแลและสั่งการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ น.อำนาจปกครองควบคุมดูแลและสั่งการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ เรียกผู้มีอำนาจปกครองควบคุมดูแลและสั่งการนั้นว่าผู้บังคับบัญชา เรียกผู้อยู่ใต้อำนาจปกครองควบคุมดูแลและสั่งการนั้นว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา

หลักกฎหมายปกครองวันละนิด (2555) ได้ให้ความหมายว่า อำนาจบังคับบัญชา หมายถึง ความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานของรัฐหนึ่งหรือหลายหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามหลักการบริหารราชการแผ่นดินแบบรวมอำนาจที่ผู้บังคับบัญชาควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามที่ตนตัดสินใจ อำนาจบังคับบัญชามีลักษณะเป็นอำนาจที่ผู้บังคับบัญชาสามารถสั่งการใด ๆ ก็ได้ ตามที่เห็นว่าถูกต้องหรือเหมาะสม รวมทั้งสามารถแก้ไข ยกเลิกหรือเพิกถอนคำสั่งหรือกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ และผู้บังคับบัญชาย่อมมีอำนาจบังคับบัญชาเหนือผู้ใต้บังคับบัญชาในการลงโทษทางวินัย หรือมีอำนาจให้บำเหน็จความดีความชอบแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ จึงแบ่งได้ 4 ลักษณะดังนี้

- 1) อำนาจออกคำสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม
- 2) อำนาจในการควบคุมกิจกรรม การดำเนินการของผู้ใต้บังคับบัญชา
- 3) อำนาจในการลงโทษทางวินัย และ
- 4) อำนาจในการให้บำเหน็จรางวัล

สรุป อำนาจบังคับบัญชาประกอบด้วย 3 อย่าง คือ 1) อำนาจที่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม 2) อำนาจที่จะสามารถแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกระทำของผู้ใต้บังคับบัญชา และ 3) ผู้บังคับ

บัญชาสามารถใช้อำนาจกระทำแทนผู้ใต้บังคับบัญชาอำนาจบังคับบัญชา จึงเป็นอำนาจที่ไม่มีเงื่อนไข เว้นแต่เงื่อนไขความชอบด้วยกฎหมาย

ISO (2565) ได้ให้ความหมายว่า การบังคับบัญชา ประกอบด้วยคำว่า บังคับ+บัญชา บังคับ คือ ควบคุม (Control), บัญชา คือ สั่งการ (Plan), หมายถึง การควบคุมและการสั่งการ

ชานาญ จันทรเรือง (2561) ได้ให้ความหมายว่า การควบคุมบังคับบัญชา(Controle Hie'rarchie) เป็นการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาที่มีเหนือผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อควบคุมและตรวจสอบ ทั้งความชอบด้วยกฎหมายและความเหมาะสมหรือดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยผู้บังคับบัญชามีอำนาจยกเลิกเพิกถอนหรือสั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกระทำนั้นได้ ซึ่งในกรณีของการบริหารราชการแผ่นดินก็คือความสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลางกับราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด,อำเภอ) หรือภายในราชการส่วนกลางสังกัดเดียวกัน หรือภายในราชการส่วนภูมิภาคด้วยตนเอง

เตือนตา มัจฉาชีพ (2554) ได้ให้ความหมายว่า การบังคับบัญชา หมายถึง พฤติกรรมที่หัวหน้างานกระทำต่อผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้การทำงานของ หน่วยงานมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ ได้แก่ การวางแผน การจัดระบบ การมีมนุษยสัมพันธ์ การชี้แนะและการควบคุม

ผู้วิจัย สรุปได้ว่า การปกครองบังคับบัญชา หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำงาน ประพฤติตน ปฏิบัติตน ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เพื่อให้ได้ประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชนได้มากขึ้น จะต้องอาศัยเทคนิคการปกครองและเทคนิคการบังคับบัญชาควบคู่กันไป เพราะเป็นการบริหารคน ซึ่งยอมรับกันแล้วว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด

2.1.2 ความหมาย ผู้บังคับบัญชา

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน (2564) ได้ให้ความหมายคำว่า ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีอำนาจปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

เตือนตา มัจฉาชีพ (2554 หน้า 14) ได้ให้ความหมายคำว่า ผู้บังคับบัญชา ก็คือผู้นำที่เป็นทางการนั่นเอง เป็นผู้นำที่มีอำนาจหน้าที่ที่เป็นทางการในการมอบหมาย สั่งการและนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

พิชชาพร อุณศิริ (2558 หน้า 42) ได้ให้ความหมายคำว่า ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่บริหารงานในองค์กร โดยใช้ศิลปะในการพิจารณาตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำงานตามแผนและนโยบายที่กำหนด พร้อมทั้งช่วยแก้ไขปัญหามาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการทำงาน โดยมีจุดมุ่งหมายปลายทางให้งานที่กำหนดไว้ สำเร็จลงด้วยดีการบังคับบัญชาจะเกี่ยวข้องกับการสอนการใช้คำแนะนำ และการกระตุ้นให้ ผู้บังคับบัญชามีความตั้งใจปฏิบัติงาน

อรุณเนตร จันทศรี (2557 หน้า 4) ได้ให้ความหมายคำว่า ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าหรือผู้ได้รับอำนาจหน้าที่จากองค์กรให้ทำหน้าที่ในการวางแผน ควบคุม และสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงาน

ผู้วิจัย สรุปได้ว่า ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจผู้มีอำนาจปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งการ หัวหน้างาน ผู้ที่มีลูกน้อง บริวารหรือผู้ใต้บังคับบัญชา

2.1.3 ความหมาย ผู้ใต้บังคับบัญชา

พจนานุกรม ฉบับไทย-อังกฤษ (2565) ได้ให้ความหมายคำว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา คือ ผู้น้อย, คนในสังกัด, ลูกน้อง, ลีวล้อ

เด็อนตา มัจฉาชีพ (2554 หน้า 11) ได้ให้ความหมายคำว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง พนักงานในองค์กรที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบภายใต้การปกครอง ควบคุมดูแลของผู้บังคับบัญชาโดยตรง

พระพรหมมิ่งคลาจารย์ (2556) ได้ให้ความหมายคำว่า ผู้น้อย คือ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งผู้ใหญ่ และผู้น้อยต่างต้องอาศัยซึ่งกันและกัน ไม่ควรจะท้อใจหรือเสียใจว่า เราต้องทำงานต่ำ ต้องเหนื่อยมาก ไม่มีเกียรติ คนจะมีเกียรตินั้นอยู่ที่ใครทำงานมากใครทำงานน้อย เพราะเกียรติของคนอยู่ที่ผลของงาน เกียรติของงานอยู่ที่การกระทำ ผลของงานจะเกิดเจริญขึ้น หรือเสื่อมลง เนื่องด้วยคนทำงานมากหรือทำงานน้อยนั่นเอง

อรุณเนตร จันทศรี (2557 หน้า 4) ได้ให้ความหมายคำว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติงาน

ผู้วิจัย สรุปได้ว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง ลูกน้อง ผู้น้อย บริวาร ผู้อยู่ในปกครองหรือ ใต้บังคับบัญชา ผู้ใกล้ชิดเป็นกำลังสำคัญในการทำงาน

2.1.4 แนวคิดและหลักการที่เกี่ยวข้อง

หลักการบังคับบัญชา

วิภาดา ทองเกลี้ยง (2555) ได้กล่าวไว้ว่า การจัดการตามหลักการจัดการทั่วไป (General principles of management) ตามทฤษฎีการจัดการของ Henri Fayol มีความเชื่อว่า เป็นไปได้ที่เราจะหาทางศึกษาถึงศาสตร์ที่เกี่ยวกับการบริหาร (administrative sciences) ซึ่งสามารถใช้ได้กับการบริหารทุกชนิด ไม่ว่าจะเป็นการบริหารงานอุตสาหกรรมหรืองานรัฐบาล สรุปสาระสำคัญดังนี้ คือ

1. เกี่ยวกับหน้าที่การจัดการ (management functions) Fayol ได้อธิบายถึงกระบวนการจัดการงานว่า ประกอบด้วยหน้าที่ (functions) ทางการจัดการ 5 ประการ คือ 1) การวางแผน (Planning) หมายถึง ภาระหน้าที่ของผู้บริหารที่จะต้องทำการคาดการณ์ล่วงหน้าถึงเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่จะมีผลกระทบต่อธุรกิจ และกำหนดขึ้นเป็นแผนการปฏิบัติงานหรือวิถีทางที่จะปฏิบัติเอาไว้ เพื่อสำหรับเป็นแนวทางของการทำงานในอนาคต 2) การจัดองค์การ (Organizing) หมายถึง ภาระหน้าที่ที่ผู้บริหารจำต้องจัดให้มีโครงสร้างของงานต่าง ๆ และอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อให้เครื่องจักร สิ่งของและตัวคน อยู่ในส่วนประกอบที่เหมาะสม ในอันที่จะช่วยให้งานขององค์การบรรลุผล สำเร็จ ได้ 3) การบังคับบัญชาสั่งการ (Commanding) หมายถึง หน้าที่ในการสั่งงานต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งกระทำให้สำเร็จผลด้วยดี โดยที่ผู้บริหารจะต้องกระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดี จะต้องเข้าใจคนงานของตน 4) การประสานงาน (Coordinating) หมายถึง ภาระหน้าที่ที่จะต้องเชื่อมโยงงานของทุกคนให้เข้ากันได้ และกำกับให้ไปสู่จุดมุ่งหมายเดียวกัน และ 5) การควบคุม (Controlling) หมายถึง ภาระหน้าที่ที่จะต้องกำกับให้สามารถประกันได้ว่ากิจกรรมต่าง ๆ ที่ทำไปนั้นสามารถเข้ากันได้กับแผนที่ได้วางไว้แล้วทั้ง 5 หน้าที่ที่ Fayol ได้วิเคราะห์แยกแยะไว้นี้ ถือได้ว่าเป็นวิถีทางที่จะให้ผู้บริหารทุกคน สามารถบริหารงานของตนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้

2. ผู้บริหารจะต้องมีคุณลักษณะพร้อมความสามารถทางร่างกาย จิตใจ ไหวพริบ การศึกษา หาคความรู้ เทคนิคในการทำงาน และประสบการณ์ต่าง ๆ Fayol แยกแยะให้เห็นว่าคุณสมบัติ

ทางด้านเทคนิควิธีการทำงาน นั้น สำคัญที่สุดในระดับคนงานธรรมดา แต่สำหรับระดับสูงขึ้นไปกว่านั้นความสามารถทางด้านบริหาร จะเพิ่มพูนตามลำดับ และ มีความสำคัญมากที่สุดในระดับผู้บริหารชั้นสุดยอด (top executive) ควรจะได้มีการอบรม(training)ความรู้ทางด้านบริหารควบคู่กันไปกับความรู้ทางด้านเทคนิคในการทำงาน

3. เกี่ยวกับหลักจัดการ (management principles) Fayol ได้วางหลักทั่วไปที่ใช้ในการบริหารไว้ 14 ข้อ ซึ่งใช้สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร หลักทั่วไปดังกล่าวมีดังนี้ คือ

1) หลักที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ (authority & responsibility) คือ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นสิ่งที่แยกจากกันมิได้ ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่จะออกคำสั่งได้นั้น ต้องมีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ตนทำไปนั้นด้วย

2) หลักของการมีผู้บังคับบัญชาเพียงคนเดียว (unity of command) คือ ในการกระทำใด ๆ คนงานควรได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาเพียงคนเดียวเท่านั้น ทั้งนี้เพื่อป้องกันมิให้เกิดความสับสนในคำสั่งด้วยการปฏิบัติตามหลักข้อนี้ ย่อมจะช่วยให้สามารถจัดสาเหตุแห่งการเกิดข้อขัดแย้งระหว่างแผนงาน และระหว่างบุคคลในองค์การให้หมดไป

3) หลักของการมีจุดมุ่งหมายร่วมกัน (unity of direction) กิจกรรมของกลุ่มที่มีเป้าหมายอันเดียวกันควรจะต้องดำเนินไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกัน เป็นไปตามแผนงานเพียงอันเดียวร่วมกัน

4) หลักของการอ้างไว้ซึ่งสายงาน (scalar chain) คือ การบังคับบัญชาจากระดับสูงมายังระดับต่ำสุด ด้วยสายการบังคับบัญชาดังกล่าวจะอำนวยให้การบังคับบัญชาเป็นไป ตามหลักของการมีผู้บังคับบัญชาเพียงคนเดียว และช่วยให้เกิดระเบียบในการส่งทอดข่าวสารข้อมูลระหว่างกันอีกด้วย

5) หลักของการแบ่งงานกันทำ (division of work or specialization) คือ การแบ่งแยกงานกันทำตามความถนัด โดยไม่คำนึงถึงว่าจะจะเป็นงานด้านบริหารหรือด้านเทคนิค

6) หลักเกี่ยวกับระเบียบวินัย (discipline) โดยถือว่าระเบียบวินัยในการทำงานนั้น เกิดจากการปฏิบัติตามข้อตกลงในการทำงาน ทั้งนี้โดยมุ่งที่จะก่อให้เกิดการเคารพเชื่อฟัง และทำงานตามหน้าที่ด้วยความตั้งใจ เรื่องดังกล่าวนี้ จะทำได้ก็โดยที่ผู้บังคับบัญชาต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นตัวอย่างที่ดี ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา จะต้องเป็นไปอย่างยุติธรรมมากที่สุด และจะต้องยึดถือเป็นหลักปฏิบัติอย่างคงเส้นคงวา

7) หลักของการถือประโยชน์ส่วนบุคคลเป็นรองประโยชน์ส่วนรวม (subordination of individual to general interest) หลักข้อนี้ระบุว่า ส่วนรวมย่อมสำคัญกว่าส่วนย่อยต่าง ๆ เพื่อที่จะให้สำเร็จผลตามเป้าหมายของกลุ่ม(องค์การ)นั้น ผลประโยชน์ส่วนได้เสียของกลุ่มย่อมต้องสำคัญเหนืออื่นใดทั้งหมด

8) หลักของการให้ผลประโยชน์ตอบแทน (remuneration) การให้และวิธีการจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนควรที่จะยุติธรรม และให้ความพอใจมากที่สุดแก่ทั้งฝ่ายลูกจ้างและนายจ้าง

9) หลักของการรวมอำนาจไว้ส่วนกลาง (centralization) หมายถึง ว่าในการบริหาร จะมีการรวมอำนาจไว้ที่จุดศูนย์กลาง เพื่อให้ควบคุมส่วนต่าง ๆ ขององค์การไว้ได้เสมอ และการกระจายอำนาจจะมากน้อยเพียงใดก็ย่อมแล้วแต่กรณี

10) หลักของความมีระเบียบเรียบร้อย (order) ทุกสิ่งทุกอย่างไม่ว่าสิ่งของหรือคนต่างต้องมีระเบียบและรู้ว่าตนอยู่ในที่ใดของส่วนรวม หลักนี้ก็คือหลักมูลฐานที่ใช้ในการจัดสิ่งของ และตัวคนในการจัดองค์การนั่นเอง

11) หลักของความเสมอภาค (equity) ผู้บริหารต้องยึดถือความเอื้ออารีและคุณธรรมเป็นหลักปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งนี้เพื่อให้ได้มาซึ่งความจงรักภักดี และการอุทิศตนเพื่องาน

12) หลักของความมีเสถียรภาพของการว่าจ้างทำงาน (stability of tenure) กล่าวไว้ว่าทั้งผู้บริหารและคนงานต้องใช้เวลาระยะหนึ่งเพื่อเรียนรู้งานจนทำงานได้ดี การที่คนเข้าออกมากย่อมเป็นสาเหตุให้ต้องสิ้นเปลืองและเป็นผลของการบริหารงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ

13) หลักของความคิดริเริ่ม (initiative) เนื่องจากว่าคนฉลาดย่อมต้องการที่จะได้รับความพอใจจากการที่ตนได้ทำอะไรด้วยตัวเอง ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาควรจะต้องเปิดโอกาสให้ผู้ผู้น้อยได้ใช้ความคิดริเริ่มของตนบ้าง

14) หลักของความสามัคคี (esprit de corps) เน้นถึงความจำเป็นที่คนต้องทำงานเป็นกลุ่ม ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (teamwork) และชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการติดต่อสื่อสาร (communication) เพื่อให้ได้มาซึ่งกลุ่มทำงานที่ดี

ชำนาญ จันทร์เรือง (2561) ได้กล่าวไว้ว่า ควบคุมบังคับบัญชา-กำกับดูแล จะต้องมีความสัมพันธ์ในลักษณะของ “การกำกับดูแล” ไม่ใช่ในลักษณะ “การควบคุมบังคับบัญชา” การควบคุมบังคับบัญชา (Controle Hie'rarchie) เป็นการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาที่มีเหนือผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อควบคุมตรวจสอบ ทั้งความชอบด้วยกฎหมายและความเหมาะสมหรือดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยผู้บังคับบัญชามีอำนาจยกเลิกเพิกถอนหรือสั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกระทำนั้นได้ ซึ่งในกรณีของการบริหารราชการแผ่นดินก็คือความสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลางกับราชการส่วนภูมิภาค(จังหวัด,อำเภอ)หรือภายในราชการส่วนกลางสังกัดเดียวกัน หรือภายในราชการส่วนภูมิภาคด้วยตนเอง การกำกับดูแล (Tutela Administrative) เป็นการใช้อำนาจของราชการส่วนกลางกับราชการส่วนภูมิภาค เพื่อตรวจสอบความชอบด้วยกฎหมายของราชการส่วนท้องถิ่นว่าชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ หากเห็นว่าไม่ชอบด้วยกฎหมาย มีอำนาจไม่อนุมัติให้การกระทำนั้นไม่ผลบังคับ หรืออาจยกเลิกเพิกถอนการกระทำนั้นแล้วแต่กรณี แต่ไม่มีอำนาจตรวจสอบความเหมาะสมหรือการใช้ดุลพินิจหรือสั่งการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดไว้ได้ ความแตกต่างระหว่างการควบคุมบังคับบัญชากับการกำกับดูแล คือ การควบคุมบังคับบัญชานั้น อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการควบคุมการกระทำของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นอำนาจทั่วไปที่เกิดจากการจัดระเบียบภายในหน่วยงานหรือส่วนราชการซึ่งเป็นไปตามหลักการบังคับบัญชา จึงไม่ต้องมีกฎหมายมาบัญญัติให้อำนาจไว้เป็นการเฉพาะในรายละเอียดอีก ผู้บังคับบัญชามีอำนาจควบคุมการกระทำของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ทั้งในเรื่องความชอบด้วยกฎหมาย (legality) และควบคุมได้ความเหมาะสม (opportunity) ซึ่งเป็นดุลพินิจ

ส่วนการกำกับดูแลนั้น อำนาจของผู้กำกับดูแลจะต้องมีกฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้เป็นการเฉพาะอย่างชัดเจน และผู้กำกับดูแลจะใช้อำนาจเกินกว่าที่กฎหมายบัญญัติไว้ไม่ได้ ผู้มีอำนาจกำกับดูแลจะควบคุมได้เฉพาะเรื่องของความชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น ไม่อาจก้าวล่วงเข้าไปควบคุม

ในเรื่องความเหมาะสมหรือดุลพินิจของการกระทำนั้น เพราะตามหลักการของการกระจายอำนาจ (decentralization) การเข้าไปควบคุมความเหมาะสมหรือการควบคุมดุลพินิจคือการทำลายความเป็นอิสระขององค์กรปกครองท้องถิ่นนั่นเอง จากวิทยานิพนธ์เรื่อง การควบคุมด้วยวิธีสั่งการผ่านหนังสือราชการจากรัฐส่วนกลางสู่องค์กรบริหารส่วนตำบล ของ อนุรักษ์ กาวิโจง พบว่าการควบคุมด้วยวิธีสั่งการผ่านหนังสือราชการจากรัฐส่วนกลางสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอุปสรรคต่อความเป็นอิสระในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐส่วนกลางยังไม่มีมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ ในกระบวนการบริหารงานปกครองให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่นภายใต้หลักกฎหมายและหลักของการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนแต่อย่างใด

หนังสือราชการจากราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีต่อราชการส่วนท้องถิ่น มักมีลักษณะเป็นคำสั่งที่เป็นการบังคับที่แตกต่างกันไปตามสถานการณ์ และแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินของราชการส่วนกลาง บางครั้งหนังสือสั่งการเหล่านั้นไม่ได้อาศัยอำนาจตามกฎหมายใด ๆ มารองรับเพื่อให้ปฏิบัติตามนโยบาย อันเป็นการแสดงถึงลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลางกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีมากกว่าการกำกับดูแลตามปกติ ด้วยการใช้นโยบายสั่งการเป็นเครื่องมือสำคัญในการถ่ายทอดคำสั่งเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและเป้าหมายในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยไม่คำนึงถึงความสัมพันธ์ตามหลักของการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่นแต่อย่างใด เมื่อมีหนังสือสั่งการในลักษณะนี้ย่อมส่งผลกระทบต่อภาระหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากปกติ กระทบต่อบุคลากรในการที่ต้องสูญเสียกำลังเจ้าหน้าที่ และที่สำคัญก็คือกระทบต่องบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง อันเป็นการสูญเสียโอกาสในการพัฒนาท้องถิ่นและความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ขึ้นมา เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความเป็นอิสระในการบริหารราชการตามแนวทางของตน ย่อมไม่สามารถจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนและการพัฒนาท้องถิ่นของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะการพัฒนาแก้ปัญหาท้องถิ่นควรเป็นเรื่องที่ท้องถิ่นเองจะต้องดำเนินการ เนื่องจากคนในท้องถิ่นย่อมรู้ดีว่าท้องถิ่นต้องการอะไร หรือมีปัญหาอะไรที่ควรแก้ไข ฉะนั้น เมื่อเป็นการสั่งการจากส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่รับต่อมาจากส่วนกลางอีกที ย่อมเป็นการพัฒนาหรือการแก้ไขปัญหาที่ไม่ตรงจุดและไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นนั้นได้อย่างแท้จริง

สรุป คือ การสั่งการผ่านหนังสือราชการจากแนวนโยบายของรัฐบาลหรือจากราชการส่วนกลาง จึงเป็นการบริหารราชการตามหลักการรวมอำนาจการปกครอง (centralization) ไว้ที่ส่วนกลาง ซึ่งไม่สอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจภายใต้หลักนิติรัฐอันเป็นความสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลาง ที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบของกฎหมาย โดยที่รัฐที่ปกครองในระบบประชาธิปไตยต้องให้การรับรองและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของประชาชน และให้ประชาชนมีสิทธิพื้นฐานในการจัดการเกี่ยวกับชีวิตของตนเอง (self-determination rights) ได้บทบาทของราชการส่วนกลางจึงควรมีเพียงการกำกับดูแลท้องถิ่นภายใต้หลักการกระจายอำนาจเท่านั้น มิใช่เป็นอำนาจการควบคุมบังคับบัญชา เพราะราชการส่วนกลางมิใช่ผู้บังคับบัญชาที่จะใช้อำนาจต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา โดยอาศัยการบริหารราชการแผ่นดินแบบกระจายอำนาจแต่ปาก ทว่าแฝงการรวมศูนย์อำนาจไว้ที่ส่วนกลางผ่านหนังสือสั่งการเป็นเครื่องมือควบคุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนกระดิกกระเตี้ยไม่ได้เช่นปัจจุบันนี้

ศูนย์ปฏิบัติการการต่อต้านการทุจริต (ศบท.) กระทรวงการต่างประเทศ (2562) ได้กล่าวไว้ว่า ผู้บังคับบัญชาเหมือนหัวรถจักร ผู้ใต้บังคับบัญชาเหมือนรถตู้ ร่างเหมือนวินัย การจะให้รถไฟวิ่งไปตามรางจนถึงจุดหมายปลายทางโดยราบรื่น รวดเร็ว ต้องขับเคลื่อนที่หัวรถจักรเพื่อลากจูงรถตู้ ทั้งขบวนไปตามราง โดยไม่ต้องขับเคลื่อนแต่ละคันฉับไค การที่จะทำให้ข้าราชการปฏิบัติตนตามข้อปฏิบัติ ไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามทางวินัยและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุผลตามเป้าหมาย ก็ต้องขับเคลื่อนที่ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ลากจูงผู้ใต้บังคับบัญชาไปยังเป้าหมายฉับนั้น

ผู้วิจัย สรุปได้ว่า หลักการบังคับบัญชา เป็นเรื่องเกี่ยวกับผู้บริหาร,หลักจัดการ,หลักของการดำรงไว้ซึ่งสายงาน,หลักของการแบ่งงานกันทำ,หลักเกี่ยวกับระเบียบวินัย,หลักของการถือประโยชน์ส่วนบุคคลเป็นรองประโยชน์ส่วนรวม,หลักของการให้ผลประโยชน์ตอบแทน,หลักของการรวมอำนาจ,หลักของความมีระเบียบเรียบร้อย,หลักของความเสมอภาค, หลักของความมีเสถียรภาพ,หลักของความสามัคคี เป็นการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาที่มีเหนือผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อควบคุมควบคุมและตรวจสอบ ทั้งความชอบด้วยกฎหมายและความเหมาะสมหรือคุณลักษณะของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยผู้บังคับบัญชามีอำนาจยกเลิกเพิกถอนหรือสั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกระทำนั้นได้ ส่วนการกำกับดูแลนั้น อำนาจของผู้กำกับดูแลจะต้องมีกฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้เป็นการเฉพาะอย่างชัดเจน และผู้กำกับดูแลจะใช้อำนาจเกินกว่าที่กฎหมายบัญญัตินั้นไม่ได้ ผู้มีอำนาจกำกับดูแลและควบคุมได้เฉพาะเรื่องของความชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น

หน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

ประเทือง สุขแสง (2555) ได้กล่าวไว้ว่า บทบาทของผู้บังคับบัญชา สามารถแบ่งได้ ดังนี้

- 1) บทบาทในการเสริมสร้าง คาดหวังไว้ว่าทุกวันนี้ไม่ว่าจะเป็นองค์กรหรือหน่วยงาน เรากำลังมองหาผู้บังคับบัญชาที่มีความเก่งความพร้อมทั้ง ด้านความคิด การบริหารคนคน การบริหารงาน และข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยีคุณสมบัติของ ผู้ประสบความสำเร็จในบทบาทการเสริมสร้าง คือ มีความรู้ความสามารถในงานที่ปฏิบัติอยู่เป็นอย่างดีเพื่อทำให้งานของสถานีดำรงเป็นผลต่อหน่วยงาน
- 2) บทบาทในการดำเนินการ คาดหวังไว้ว่าผู้บังคับบัญชาควรสามารถบริหารบุคคลซึ่งทำงานร่วมกับเขาและแน่ใจว่าบุคคลเหล่านี้สร้างผลผลิตได้ด้วยบทบาทการดำเนินการนี้ผู้บังคับบัญชาจะสร้างและกำหนดการประสานงานควบคุม และลงโทษทางวินัย ถ้าผู้บังคับบัญชาสวมบทบาทผู้ดำเนินการ เขาจะดูว่าระบบได้ดำเนินการไปตามที่ได้ออกแบบกำหนดไว้บทบาทในการดำเนินงานเน้นอนุระบบบริหาร โครงสร้าง 3) บทบาทในการเปลี่ยนแปลงพัฒนาในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากในสภาวะปัจจุบันนี้สภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงเคลื่อนไหวอย่างรวดเร็วตลอดเวลา ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลยพินิจวินิจฉัยและมีอิสระที่จะตัดสินใจเปลี่ยนแปลงระบบซึ่งดำเนินการอยู่ได้ด้วยตนเอง บทบาทในการเปลี่ยนแปลง พัฒนาเน้นในอนุระบบข่าวสารข้อมูล การตัดสินใจสั่งการ 4) บทบาทในการหล่อหลอม คาดหวังไว้ว่า ผู้บังคับบัญชาควรสามารถหล่อหลอมคนในสถานีดำรงได้นั้นคือการที่ผู้บังคับบัญชาทำให้กลุ่มบุคคลสามารถปฏิบัติงานด้วยตัวเอง โดยมีทิศทางที่ชัดเจน ในจิตใจและสามารถเลือกทิศทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายและกลยุทธ์ของสถานีดำรง

เทคนิคของผู้บริหารในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา การบริหารงานถ้าจะให้บรรลุผลสำเร็จ ผู้บริหารต้องครองใจผู้ใต้บังคับบัญชาให้ได้ สิ่งที่สำคัญคือต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ ลูกน้อง ให้เหมือนกับที่เราปฏิบัติต่อลูกและน้องของเรา ซึ่งจะมีความแตกต่างกัน เนื่องจากจะใช้

วิธีการเดียวกัน มาปฏิบัติต่อทุกคนให้เหมือนกันหมดไม่ได้ เพราะแต่ละคนย่อมจะมีความต้องการ อารมณ์ รัก โลภ โกรธ หลง ที่แตกต่างกันไป จึงต้องเอาใจเขามาใส่ใจเรา ผู้บริหารที่ดีจึงไม่ควรบริหารงานโดยยึดความพึงพอใจของตนเองแต่ฝ่ายเดียว อย่าเป็นคนเจ้าอารมณ์ โมโห ฉุนเฉียวง่าย ต้องทำงานอย่างมีสติสัมปชัญญะ นั่นก็คือรู้ว่าตนเองกำลังทำอะไร มีความสำคัญ ในความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีคำกล่าวที่ว่าถ้าเราอยากมีนายที่ดี ลูกน้องของเรา ก็อยากมีนายที่ดีเหมือนกัน เราไม่ชอบนายแบบไหน ลูกน้องของเรา ก็ไม่ชอบเหมือนกัน การเป็นผู้บริหารที่ดีจึงต้องมีการยึดหลักกรรมบถ 10 ประการ เป็นหลักในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ลูกน้อง หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้ ได้แก่ 1) การไม่ฆ่าสัตว์ 2) ไม่ลักทรัพย์ 3) ไม่ประพฤตินิन्दในกาม 4) ไม่พูดปด 5) ไม่พูดหยาบ 6) ไม่พูดส่อเสียด 7) ไม่พูดเพ้อเจ้อ 8) ไม่คิดอยากได้ทรัพย์ผู้อื่น 9) ไม่ผูกอาฆาต และ 10) มีความเห็นถูกต้อง

องค์การที่ประสบความสำเร็จ มักจะคำนึงถึงเป้าหมายความสำเร็จ 3 ส่วน คือ เป้าหมายขององค์กร ของส่วนงาน และของส่วนตัวหรือส่วนบุคคล จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องบริหารใจคนให้ได้ หากทำไม่ได้ใจแล้วโอกาสที่จะได้รับความร่วมมือจึงเป็นไปได้ยาก เทคนิคการครองใจเพื่อสร้างงานและสร้างความสำเร็จ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหารที่ต้องการความสำเร็จ ประกอบด้วย 1) ต้องมีภาวะผู้นำสูง กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก กล้าให้การสนับสนุนเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่ลูกน้อง ให้ความเป็นธรรม ไม่ลำเอียง อย่าเป็นผู้แบ่งพรรคแบ่งพวกเสียเอง ควรสร้างวัฒนธรรม การประจบด้วยผลงานมากกว่า การประจบสอพลอ เพื่อขอเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง 2) การสั่งการและมอบหมายงานควรใช้มธุรสวาจา มีความสุภาพ ให้เกียรติผู้อื่น รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะอย่างตั้งใจ มีความอ่อนหวาน และให้กำลังใจอย่าตีหรือตำหนิลูกน้องต่อหน้าผู้คนจำนวนมากหรือในที่สาธารณะโดยเด็ดขาด และต้องกล่าวชมอย่างสม่ำเสมอ เมื่อเขาทำงานได้ดี 3) รักษาหัวใจของลูกน้องและเพื่อนร่วมงาน อย่าแก้งานหนังสือบ่อย ๆ ควรดูให้เสร็จในคราวเดียว การแก้งาน ๆ ชาก ๆ ในหนังสือฉบับเดียว หากเกิดจากเราแก้ไขหรือเพิ่มเติมไม่ครบถ้วน ก็จะต้องขอโทษเขา เพราะความผิดพลาดเกิดจากเรา ที่เป็นเหตุทำให้เขาต้องพิมพ์ใหม่ทำใหม่ 4) รู้จักใช้งานด้วยความเกรงใจ และเข้าใจถึงความจำเป็นส่วนตัว เช่น ลูกน้องบ้านอยู่ไกล ก็ไม่ควรใช้งานในเวลาใกล้เลิกงานเพราะนอกจากคุณภาพของงานจะไม่ดีแล้ว ยังสร้างความกดดันให้แก่ลูกน้องอีกด้วย 5) ใช้คนให้เหมาะกับงาน ใครถนัดอะไร ชอบอะไรให้เขาทำ เขาจะทำงานอย่างเต็มที่เพราะมีความสุขในการทำงานและสิ่งที่ได้คือผลงานจะออกมาดี หากให้ทำงานที่เขาไม่ถนัด ไม่มีประสบการณ์ในด้านนั้น ๆ มาก่อนนอกจากผลงานจะไม่เกิดแล้ว ยังต้องเสียทั้งเงิน และ เวลาอีกด้วย 6) อย่าทำลายบรรยากาศในการทำงานด้วยการระเบิดอารมณ์ใส่ลูกน้อง ต้องพิจารณาความผิดนั้น โดยแก้ไขที่ตนเอง ต้องเลิกนิสัย วางท่าวางอำนาจจนใหญ่คับห้องนอกจากไม่ได้ใจแล้วยังถูกนิทล้าหลังเสมอ จะขอความร่วมมือจากใครก็จะได้รับการปฏิเสธทันที 7) หากลูกน้องทำผิดในด้านใด ไม่ควรต่อว่าในทันที ต้องมาตรวจสอบดูว่า เราสั่งผิดหรือไม่ หากไม่เป็นเพราะเราสั่งผิด แต่เป็นเพราะเขาทำไม่ถูกต้องก็ต้องมาสอนงานและแนะนำให้ถูกต้องอย่าให้เขาทำเอง คิดเอง สุดท้ายงานก็จะไม่ประสบความสำเร็จสักที 8) หากเอกสารที่ผ่านเราไปเกิดผิดพลาด ไม่ควรโทษลูกน้อง เพราะเราเองก็มีส่วนผิดเหมือนกันที่ปล่อยให้เอกสารนั้นผ่านเราไป โดยมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้น อย่าเซ็นผ่านไปโดยไม่มีการตรวจสอบ หากผิดพลาดขึ้นมาจำไว้เลยว่า คุณนั่นแหละคือคนแรกที่จะถูกตำหนีก่อนใคร 9) ทำตัวเป็นครูที่ดี

แม่ที่ดี ต้องกล้าพูด กล้าสอน ในสิ่งที่ดี และ เป็นตัวอย่างที่ดี หากผู้บริหารทำผิดระเบียบของหน่วยงานเสียเองแล้วคุณจะไปว่ากล่าวลูกน้องได้อย่างไร ดังนั้น จะสอนคนอื่นต้องสอนตัวเองให้ดีกว่า 10) ต้องปกป้อง สนับสนุน ลูกน้องที่ดี เมื่อเขาทำงานให้เราอย่างเต็มที่การพิจารณาความดี ความชอบก็ต้องเต็มร้อย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และเมื่อใดที่เขาทำผิดก็ต้องตักเตือน ลงโทษลูกน้องที่ทำผิดอย่าปล่อยไว้ จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ไม่ดีไปเพราะทำผิด ก็ไม่ถูกลงโทษ จึงเป็นเยี่ยงอย่างแก่คนอื่นให้นำไปปฏิบัติบ้าง 11) ไปร่วมงานส่วนตัวของลูกน้องตามโอกาสอันควร เช่น งานศพญาติ งานบวช งานแต่ง และกิจกรรมต่างๆ 12) มีอารมณ์ขันอยู่เสมอ แต่ไม่พร่ำเพรื่อ วางตัวให้เหมาะสมกับการเป็นหัวหน้า อย่าพูดส่อเสียด สองแง่สองง่าม 13) เป็นผู้ประสารรอยรัวและความขัดแย้งที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงาน หรือเรื่องส่วนตัว และ 14) หมั่นพัฒนาตนเอง และเรียนรู้งานอยู่เสมอ ให้สมกับเป็นหัวหน้า มีใช้ต้องถามลูกน้องอยู่เรื่อย ๆ จะปฏิเสธว่าตนเองไม่รู้ไม่ถนัดไม่ได้ เพราะเป็นหัวหน้ามีใช้ลูกน้อง ลูกน้องไม่รู้ก็ต้องสอนงาน

ผู้วิจัย สรุปได้ว่า ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และบทบาทในการเสริมสร้าง บทบาทในการดำเนินการ บทบาทในการเปลี่ยนแปลงพัฒนาในทางที่ดีขึ้น บทบาทในการหล่อหลอม ผู้บังคับบัญชาต้องครองใจผู้ใต้บังคับบัญชาให้ได้ ต้องมีภาวะผู้นำสูง การสั่งการและมอบหมายงาน ด้วยมีความสุภาพ รักษาหัวใจของลูกน้อง รู้จักใช้งานด้วยความเกรงใจ ใช้คนให้เหมาะกับงาน ไม่ทำลายบรรยากาศ ในการทำงาน รู้จักให้อภัยลูกน้องเมื่อทำผิด ทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ปกป้อง สนับสนุน ลูกน้อง เป็นผู้ประสารรอยรัวและความขัดแย้ง พัฒนาตนเองอยู่เสมอ

หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา

พระพรหมมิ่งคลาจารย์ (2556) ได้กล่าวไว้ว่า หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา 11 ประการ

- 1) ต้องอ่านผู้ใหญ่ที่ปกครองตัวให้ออก เมื่ออ่านนิสัยของผู้ใหญ่ออกแล้ว ก็ยอมประพฤติตนให้เป็นที่ถูกใจผู้ใหญ่ได้โดยง่าย และการทำงานทั้งหลายก็ยอมดำเนินไปได้ด้วยความสะดวก ถือว่าเป็นสิ่งจำเป็นที่สุดและสำคัญยิ่งของผู้น้อย ถ้าอ่านไม่ออกแล้วการกระทำการพูดทั้งหลายจะพลอยเสียหายหมด
- 2) มีความจงรักภักดีแสดงความเคารพนับถือ มีความรักใคร่ ยกย่อง ยำเกรง ในฐานะที่เป็นผู้ใหญ่ อย่าเพิ่งไปคิดลบหลู่ดูหมิ่นหรือดูถูก จนเป็นเหตุให้จิตใจของเราตั้งไว้ผิดเป็นโทษหลายประการ นึกอยู่เสมอว่า ถ้าต้องการให้ผู้ใหญ่รักเรา เราจงรักภักดีต่อท่านก่อนด้วยความจริงใจ
- 3) ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่ง สิ่งใดที่ท่านได้สั่งตามระเบียบหน้าที่ของงานแล้ว จะต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามความโดยเคารพ พยายามทำให้สำเร็จตามความมุ่งหมาย และให้ดีที่สุดเท่าที่ตนจะทำได้ ผลของงานที่เราทำตามคำสั่งนั้นแหละเป็นรายงานอยู่ในตัวเสร็จ ย่อมเป็นที่ไว้วางใจของผู้ใหญ่ และจะให้ทำงานที่ยากและใหญ่ขึ้นต่อไป
- 4) ต้องยกย่องชมเชยผู้ใหญ่ในที่ทุกสถาน พูดชมเชย สรรเสริญ คุณงามความดีของผู้ใหญ่ตามที่เป็นจริง หากจะมีใครถ้ามถึงความชั่วของผู้ใหญ่บ้าง ถ้าเรารู้ว่าไม่เป็นจริงต้องคัดค้านทันที หากเป็นเรื่องที่ผู้ใหญ่ประพฤติชั่วจริง ก็อย่าพูดจาทับบลมเพื่อกดให้เลวลงหาโอกาสพูดกลบเกลื่อนหรือดุด่าเลย
- 5) เห็นงานสุจริตเป็นศักดิ์สูง งานสุจริตหรือทุจริตมีอะไรเป็นเครื่องวัด ฟังถือหลักพิสูจน์ดังนี้ ถ้างานใดทำแล้วถูกกฎหมาย ถูกศีล ถูกธรรม ถูกประเพณี เรียกว่าเป็นงานสุจริต ถ้าเป็นงานที่ตรงกันข้าม คือ ทำแล้วผิดกฎหมาย ผิดศีล ผิดธรรม ผิดประเพณี อย่างใดอย่างหนึ่ง ชื่อว่าเป็นงานทุจริต
- 6) ไม่มุ่งร้ายริษยาผู้ใหญ่ เราต้องตั้งใจดี มีมุกตาจิตพลอยยินดีในความเจริญของผู้ใหญ่หรือในเมื่อผู้ใหญ่ได้ลาภยศเสมอ ทั้งไม่มีจิตคิดริษยาแกล้งทำงาน ให้เสียไป

พยายามทำงานในความควบคุมของท่านให้ดีและเรียบร้อย 7) ไม่มีนิสัยตื่นเต้น ในเวลาที่ผู้ใหญ่ชมหรือยกย่อง ก็ไม่ฟังหรือรำเริงจนเกินไป เวลาถูกติหรือลงโทษ ก็ไม่ฝ่อหรือเศร้าโศกจนไม่มีจิตใจทำงาน ต้องพยายามระงับสติชมความฟังความผ่อไว้ โดยพิจารณาค้นหาเหตุของการที่ได้รับความชมเชยหรือถูกตำหนิว่าเกิดมาจากอะไรแน่ เราได้รับสรรเสริญก็เพราะเราทำความดี และเราได้รับความติเตียนว่ากล่าวลงโทษก็เพราะเราทำความผิด ฟังเห็นเป็นเรื่องปกติธรรมดา เพราะการทำงานนั้น เมื่อทำแล้วถ้าไม่ถูกก็ต้องผิดอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่มีใครที่ทำอะไรโดยไม่ผิดเลย นอกจากคนที่ไม่ทำงานเท่านั้น 8) มีจิตหนักแน่นในกิจการงานอันเป็นหน้าที่ เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานอะไรแล้ว จะต้องตั้งใจให้มันคงไม่โลเลหรือทอดอต่อกิจการนั้น แม้ว่าจะต้องลำบากตรากตรำ หรือมีอุปสรรคยุ่งยากมากน้อยเพียงไร ก็มีความหนักแน่นอดทน หาวิธีทำทุกอย่างในทางที่ชอบ ไม่ยอมเลิกหรือละทิ้งงานเสียง่าย ๆ เพื่อให้งานนั้น ๆ สำเร็จไปตามมุ่งหมายของผู้ใหญ่ทุกประการ 9) ทำงานมากเห็นเป็นเกียรติ ถ้าตนถูกผู้ใหญ่ใช้ให้ทำงานมากกว่าคนอื่น ซึ่งผู้น้อยทั่วไปเขาทำพอสมควรก็เสร็จแล้วเลิกไป ตนเองยังต้องทำต่อไป หรือว่าบางทีต้องหอบเอางานไปทำนอกเวลาในที่พักอีก จงเห็นว่า นี่แหละเป็นเกียรติ เพราะตนเป็นที่ไว้วางใจของผู้ใหญ่ ผู้ใหญ่เชื่อในความสามารถของตน ท่านจึงมอบหมายการงานให้ทำมาก ฉะนั้นจึงควรเห็นว่า การได้ทำงานมากนั้นแหละเป็นเกียรติ 10) ตั้งมั่นอยู่ในกตัญญูตเวที ผู้ใหญ่ที่ปกครองคนทุกคน ชื่อว่าเป็นผู้ที่มีอุปการะคุณแก่ผู้น้อยทุกคน ถึงแม้ว่าผู้ใหญ่จะไม่ได้ทำอะไรเป็นพิเศษแก่ผู้น้อยเลยก็ตาม เพียงแต่ท่านได้รับเราเข้าไว้ให้ทำงานในบังคับบัญชาของท่านเท่านั้นก็ชื่อว่า มีอุปการะคุณต่อเราแล้ว เพราะถ้าท่านไม่ยอมรับเราเข้าทำเราก็ยอมไม่ได้ทำงาน จะทำให้เราเกิดความยากลำบาก เนื่องจากไม่มีงานทำแน่นอน เหตุนี้ผู้น้อยจึงควรแสดงความกตัญญูตเวทีต่อผู้ใหญ่ โดยตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จไปด้วยดีโดยเรียบร้อย และให้ของขวัญในโอกาสพิเศษ เช่น วันเกิด เป็นต้น หรือช่วยเหลือกิจการส่วนตัวของท่านเท่าที่ตนสามารถทำได้ 11) ไม่ตีเสมอผู้ใหญ่โดยทางกาย วาจา ใจในทางกาย เช่น นั่งเสมอผู้ใหญ่ หรือแสดงกิริยาเอาอย่างผู้ใหญ่ เป็นต้น ในทางวาจา เช่น พูดจากับผู้ใหญ่คล้ายๆ พูดกับเพื่อนโดยใช้วาจาแสดงความสนิทสนมเกินสมควรที่ผู้น้อยจะพึงกระทำ และใจของตน ก็อย่าได้คิดเปรียบเทียบว่า ผู้ใหญ่นี้ก็มีมือ มีเท้า และรูปร่างเหมือนกับเรา ไม่เห็นว่าจะวิเศษกว่าอย่างไรกัน เพราะจะทำให้ตนเกิดความประมาท และทำอะไรผิดพลาดได้เสมอ

ผู้วิจัย สรุปได้ว่า หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีความจงรักภักดีแสดงความเคารพนับถือ มีความรักใคร่ ยกย่อง ยำเกรงผู้บังคับบัญชา ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง มีความตั้งใจทำงานในหน้าที่หรือที่ได้รับมอบหมายโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ไม่มุ่งร้ายริษยา ไม่ประจบสอพอ มีจิตหนักแน่น กตัญญูตเวที ไม่ตีเสมอผู้ใหญ่โดยทางกาย วาจา ใจ

ผู้บังคับบัญชาที่ดี

อดุลย์ แสงสิงแก้ว (2555) ได้กล่าวไว้ว่า การเป็นผู้บังคับการที่ดี ได้แก่ 1) ผู้บัญชาการทุกหน่วยต้องมีภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ประสพการณ์ การครองตน การครองคน การตัดสินใจที่ดี รับผิดชอบ ชื่อสัตย์ เสียสละ 2) เมื่อทำงานต้องมีเป้าหมาย นโยบาย แผนปฏิบัติ จะทำให้สำเร็จในพื้นที่รับผิดชอบ อาชญากรรมต้องลด ประชาชนได้รับความยุติธรรม ลูกน้องต้องขงขุติและก็ไพร์ฟ้าหน้าใส 3) เป็นนักบริหารงานต้องไปสร้างทีมได้ ผู้นำต้องมีเทคนิคของการสร้างทีมเวิร์ค สร้างทีมในการทำงานร่วมกัน อย่าไปทำงานแบบแยกส่วน ทำงานแบบทีมเขาทีมเราเป็นทีมเดียว และก็ต้องมีวิชา วิธีการในการปลุกรัก เป็นนักบริหารงานต้องไปสร้างทีมดีนั่นคือผู้นำ

ต้องมีเทคนิคของการสร้างทีมเวิร์ค สร้างทีมในการทำงานด้วยกัน รู้จักใช้คน อย่ทำงานแบบแยกส่วน ทำงานแบบทีมเขา ทีมเรา ให้ทำงานแบบทีมเดียว 4) ต้องมีวิชาวิธีการในการปลุกเค้า สร้างพลัง ลูกน้อง การประชุม การไปเยี่ยม การปลุกกระดม ที่ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะทำงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา คือเม็ดเงิน พลังกรรมของผู้บังคับบัญชามีผลต่อความศรัทธาของผู้ใต้บังคับบัญชา 5) ผู้บัญชาการ ผู้บังคับการ เป็นสัญลักษณ์ของหน่วย การมางานสายเป็นสิ่งไม่ดี 6) พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชามีผล ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อนการทำงาน ต้องระวังการทำให้เป็นฟุฟ่า กินที่ที่ดี นอนที่ดี ใช้ของหรู แต่ลูกน้องเดือดร้อน ไม่มีผลมาก มันมีผลต่อพฤติกรรมมีผลต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และประชาชน 7) การชื่นชมผู้ใต้บังคับบัญชาที่ทำงานดีสมควรที่จะต้องมี เพราะเราคือผู้นำสิ่งเราต้องการเห็นคือ เมื่อทำดีต้องชื่นชมต้องให้กำลังใจ ลูกน้องต้องมาก่อนและให้อิสระในการทำงาน ถ้าผู้การ ผู้บัญชาการ ก่อน งานไม่ออกแน่นอน ยิ่งทำยิ่งเก่ง ยิ่งให้ยิ่งได้ 8) เป็นผู้บัญชาการต้องรู้ระเบียบ มีข้อมูล รู้อำนาจ รู้หน้าที่ รู้วิธี รู้ระเบียบอำนาจว่าไง ระเบียบข้อเท็จจริงใจ 9) ผู้บังคับบัญชาต้องรู้พื้นที่ปฏิบัติการดี พอสมควร รับผิดชอบทั้งหมดในจังหวัด ในจังหวัดต่าง ๆ ต้องรู้อย่างลึกเลย ร้านทอง ธนาคาร อยู่ตรงไหนอย่างไรรู้หมด มวลชนเป้าหมายอย่างไรบ้าง รวมทั้งรู้ลูกน้องด้วย 10) เป็นผู้การ ผู้บัญชาการต้องพูดเป็น และต้องประชุมเป็น พูดเป็น การประชุมไม่ต้องยาวมาก การประชุมสำคัญ มากเป็นเรื่องของประสพการณ์ บรรยากาศในการประชุม ฟังคนเยอะ ๆ หน่อย มีส่วนร่วม ถ้าไปก็ด่า ลูกเดียว ด่าลูกเดียวไม่มีประโยชน์ เจอหน้าก็ด่าลูกเดียวคิดไม่ออก 11) การตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ ในพื้นที่ 12) การรายงานข้อมูลสำคัญมาก เมื่อเหตุใหญ่รายงานผู้บังคับบัญชาทันที 13) รู้หลัก ประสานงานเก่งเพราะคือพลังอำนาจ 14) การแก้ปัญหา งานสังคม ต้องรู้จักการจัดการเวลา อะไร ก่อนหลัง ต้องรู้จักการบริหารการเวลา 15) การรักษาสุขภาพ เพราะถ้าสุขภาพดีก็สามารถทำงานได้ดี 16) ในปัจจุบัน ในอนาคต ภาษาไอที ต้องทบทวนต้องเป็น ต้องฝึกฝนไว้ 17) ต้องทำการบ้านทุกเรื่อง คนที่ไม่ทำการบ้านทำงานไม่สำเร็จ 18) ใช้หลัก 4 เกาะติด คือ เกาะติดพื้นที่อยู่กับหน่วย เกาะติดศัตรู เกาะติดมวลชน และ บนหัวติดล่าง บนหัวติดล่าง คือ นายต้องเกาะติดลูกน้อง อยู่พื้นที่ อยู่กับ ประชาชน อยู่กับมวลชน อยู่กับข้าศึก อยู่กับอาชญากรรมที่จะเกิด ก็ทำงานร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นหลักที่ใช้ทำงานได้

สมยศ พุ่มพันธุ์ม่วง (2557) ได้กล่าวไว้ว่า ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเฉพาะผู้ขอรับคำปรึกษาจากนักจิตวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ ผ่านสายด่วน คลายทุกข์ เพื่อช่วยแก้ปัญหาและลดความเครียดที่อาจเป็นสาเหตุให้ฆ่าตัวตาย หรือ ไปก่อเหตุร้าย กับผู้อื่น เนื่องจากยังมีข้าราชการตำรวจฆ่าตัวตายอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการตรวจสอบเบื้องต้น ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเข้าไปดูและตรวจสอบ แต่ยังไม่ทราบปัญหาที่แท้จริง ให้ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับเอาใจใส่ สอดส่อง ดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยเฉพาะผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในความรับผิดชอบตามสายงาน โดยให้สำรวจปัญหา ความเดือดร้อน ทั้งที่เกิดจากหน้าที่การงาน เรื่องส่วนตัว ปัญหาสุขภาพของข้าราชการตำรวจ หรือ บุคคลในครอบครัว แล้วพิจารณาผู้ที่อยู่ในข่ายต้องได้รับการแก้ไขหรือช่วยเหลือเป็นการเร่งด่วน กรณีที่เกินขีดความสามารถในการช่วยเหลือ ให้รายงานตรงที่สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อสั่งการหรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าไปดำเนินการต่อไป และให้ประชาสัมพันธ์

ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบช่องทางการติดต่อประสานงานกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อแก้ปัญหาในเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะ ความเครียดที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน หรือ เรื่องส่วนตัว

จักรทิพย์ ชัยจินดา (2558) ได้กล่าวไว้ว่า บทบาทผู้นำสูงสุดตำรวจ คือ เป็นแกนนำของความสามัคคีและชี้ทิศนำทางให้ถูกต้อง และเกี่ยวกับทิศและแนวทางปรับภาพลักษณ์ตำรวจ เพราะภาพลักษณ์ตำรวจคือ ลักษณะขององค์กรตำรวจ โดยภาพรวมที่ปรากฏแก่สังคม มีทั้งภาพที่ดีและไม่ดีแล้วแต่มุมมองของแต่ละบุคคล ตามประสบการณ์ที่สะสมมาในอดีต คนไหนที่เคยได้รับความช่วยเหลือจากตำรวจก็จะติดภาพลักษณ์ของตำรวจไปในทางที่ดี ในทางตรงกันข้าม หากมีประสบการณ์ในด้านลบก็จะมีมุมมองไปในอีกมิติหนึ่ง โดยความจริงแล้ว อาชีพตำรวจ มีหน้าที่โดยตรงในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขแก่ประชาชน เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตของประชาชนตลอด 24 ชั่วโมง โดยเนื้องานแล้วภาพลักษณ์ในภาพรวมเป็นบวก เพราะเราช่วยเหลือพี่น้องประชาชนตลอดเวลา เหมือนกับงานบริการสาธารณะอื่นๆ ไม่มีวันหยุด ถ้าจะว่ากันตามความเป็นจริงแล้ว ตำรวจแค่ทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ ภาพลักษณ์ของตำรวจก็จะเป็นบวกโดยปริยาย นโยบายคือ การผลักดันให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับขึ้นไปปรับทัศนคติและค่านิยมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นที่พึงของพี่น้องประชาชนให้ได้ โดยการที่ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดี ผู้นำต้องเป็นแกน 2 อย่าง คือ เป็นผู้ชี้ทิศนำทางที่ถูกต้องให้ผู้บังคับบัญชา อีกอย่างหนึ่งคือการเสริมสร้างความสามัคคี รวมทั้งการบำรุงขวัญ กำลังใจแก่เขาเหล่านั้นอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเสมือนเป็นปู่ อยู่ที่ไหนหนุ่อกองกำลังองงาม แต่อย่าทำตัวเป็นยาฆ่าแมลง อยู่ที่ไหนหนุ่อกก็ตายหมด

แสวง นิลมานะ (2562) ได้กล่าวไว้ว่า ผู้บังคับบัญชาและผู้ใหญ่อย่าเป็นคนหูเบา แต่มิใช่เป็นคนหูหนวกตาบอด ต้องฟังต้องดูอย่างกว้างที่สุด อยู่เสมอ แต่อย่าเชื่อคนสอพลอ หรือเชื่อคนพูดก่อน และฟุ้งก่อน เพราะคนพูดภายหลังอาจพูดจริงกว่าคนที่พูดก่อนก็เป็นได้ เมื่อมีความข้องเกี่ยวกับผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือผู้น้อย เมื่อได้ว่ากล่าวลงโทษ หรือตักเตือนแล้ว จงอย่าจำเอาไว้ อาฆาตมาดร้าย ภายหลังอีก ให้พยายามหาความดีความงามมาสู่คณะ และปูนบำเหน็จกับผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้น้อย สำหรับผู้ที่สมควรจะได้รับตามโอกาสที่จักพึงหาได้นั้นอยู่เสมอ จงดีโทษ หรือลงโทษผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาในขณะที่ทำผิด โดยไม่เกรงใจหรือกลัวเขาเกลียด ให้เคร่งครัดอยู่เสมอ จะละเลยเสียมิได้ เป็นอันขาด เพราะภายหลังจะกำเริบและแก้ไขยาก จงอย่าใช้อำนาจราชการลงโทษกับผู้ซึ่งอยู่ใต้บังคับบัญชาในขณะที่เมื่อตนบันดาลโทษ และอย่ากล่าวคำหยาบ ให้กระทบกระเทือนถึงวงศ์ตระกูล เพราะผู้อื่นเขาก็มีจิตใจเป็นมนุษย์เหมือนเราเหมือนกัน จงบำรุงการสมาคม และแสดงกิริยา วาจา ใจ ให้เป็นการโอภาปราศรัย โอบอ้อมอารี จงท้าวหน้า อย่าเลือกที่รัก มักที่ชัง ถือเป็นพวกเขาพวกเรา ต้องแสดงตัวว่าเป็นญาติผู้ใหญ่ของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้น้อยอยู่เสมอ บรรดาผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใหญ่ ไม่ควรเอาบุตร ภรรยา ญาติมิตรของตน มายุ่งเกี่ยวข้องด้วยหน้าที่การราชการ หรือ เอางาน อำนาจราชการไปใช้ในทางส่วนตัว อำนาจราชการจะเสื่อมและเสียชื่อเสียงของตนเอง ทั้งเป็นตัวอย่าง อันชั่วร้ายด้วย บรรดาผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใหญ่ ไม่ควรเอาประโยชน์ราชการมาเป็นประโยชน์ส่วนตัว และเอาอำนาจราชการไปทำประโยชน์ส่วนตัว หรือเอาเวลาทำราชการไปทำกิจส่วนตัว คืออย่าทำยุ่ง ซึ่งอย่างที่เราเรียกว่า "เลี้ยงช้างก็กินซี่ข้าง" ในเวลาบังคับบัญชาการงาน อย่าได้เห็นแก่หน้าบุคคลและญาติมิตร และเห็นแก่สินจ้างสินบนเป็นอันขาด ความตรงความจริงอย่างไร ต้องกระทำไป ดังนั้น ความจริงเป็นของไม่ตาย และมีค่าเป็นอันมาก การพูดเท็จต้องเตรียมตัว พูดจริงจะพูดเมื่อใด ก็ได้เป็นคำไม่ตาย

และมีค่ามาก การพูดเท็จต้องเตรียมตัว พูดจริงจะพูดเมื่อใดก็ได้ เป็นคำไม่ตายแท้ จึงทำตัวอย่างอันดี ให้ผู้น้อยหรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเห็น เช่น มีความซื่อสัตย์(ไม่โกง)ความกตัญญูทวดเวที ความกล้าหาญ ความพากเพียรพยายาม ความละเอียดลออรอบคอบ ความละเอียดต่อความผิด ตลอดทั้งความประพฤติอันดี ซึ่งนับว่าเป็นประโยชน์ในการสั่งสอนดีที่สุดกว่าที่จะสอนแต่ปาก แต่ตนเองไม่ทำ แต่การที่จะสอนตนเองให้รู้จักทำทำตัวอย่างอันดีตั้งว่ามานี้ก็คือ ใจตนเอง ผู้อื่นจะสอนให้ดีกว่าใจของตนเองนั้นไม่ได้ อย่างนี้กว่าตนมีหน้าที่(เป็นนาย)กดขี่บังคับบัญชาแต่อย่างเดียว ต้องนึกว่าตนมีหน้าที่ร่วมสุขร่วมทุกข์ และต้องสอดส่องให้รู้สุขรู้ทุกข์ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือผู้น้อยอยู่เสมอ และอย่าชิงชังหลีกเลี่ยงหาความสุขส่วนตัว เช่น ในเวลานำทหาร ไปทำการกรากแดดกรำฝน บุกน้ำลางโคลนหรือฝ่าอันตรายทั้งปวง อย่าหาโอกาสหลีกเลี่ยงแต่ส่วนตัว ผู้น้อยหรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจะขาดความนับถือ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใหญ่ซึ่งมีหน้าที่อยู่ใกล้ชิดกับทหาร ถ้าเห็นทหารอดหลับอดนอน เหน็ดเหนื่อยหรือ ขาดเสบียง หรือประกอบอาหารยังไม่ทันสุก หรือมีกิจซึ่งจะทำการอย่างอื่นเสียก่อน จึงจะนอนพักผ่อน หรือบริโภคอาหารได้ ตนเป็นนายอย่าหาโอกาสพักผ่อน หรือบริโภคอาหารเสียก่อน ต้องดูแลผู้น้อย และผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งสัตว์ ยานพาหนะ ให้นอนพักผ่อนหรือบริโภคอาหารเสียก่อนตน หรือนอนพักผ่อน และบริโภคอาหารพร้อมกัน จึงจะกระทำให้ผู้น้อย และผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเชื่อถือ และเห็นอกเห็นใจ

สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข (2564) ได้กล่าวไว้ว่า ผู้บังคับบัญชาห้ามเพิ่มภาระงานลูกน้อง ปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(ตร.)หรือกรณีข้าราชการตำรวจใช้สื่อสังคมออนไลน์แสดงพฤติกรรม หรือแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในลักษณะที่ไม่เหมาะสม ส่งผลให้เกิดความเสียหายและกระทบต่อภาพลักษณ์ของ ตร. ในภาพรวม เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจใช้สื่อออนไลน์ไปในทางที่ไม่เหมาะสม กำชับข้าราชการตำรวจทุกหน่วยว่า กรณีการปฏิบัติงานตามโครงการหรือกิจกรรมที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในปกครองปฏิบัติ ที่ไม่เป็นตามกฎระเบียบ ข้อสั่งการที่ ตร. ได้เคยสั่งการไว้หรือเป็นการเพิ่มภาระงานนอกเหนือจากหน้าที่ปกติ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรและความรู้สึกของประชาชน ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนแล้วเสนอรับความเห็นชอบในการปฏิบัติจาก ตร.พิจารณาอนุมัติเป็นกรณีไป และกำชับข้าราชการตำรวจในสังกัดไม่ให้ใช้สื่อสังคมออนไลน์แสดงความคิดเห็นต่าง ๆ หรือแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม อันเป็นการไม่รักษาระเบียบวินัยและการปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น เอาใจใส่สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และหากพบว่ามีกรปฏิบัติงานในโครงการ กิจกรรม หรือกรณีข้าราชการตำรวจใช้สื่อสังคมออนไลน์จนเกิดแสดงความคิดเห็นและพฤติกรรมต่าง ๆ ที่ไม่เหมาะสม ส่งผลให้เกิดความเสียหายและกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำผิด และผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 ภายในอำนาจหน้าที่โดยเร็ว

ผู้วิจัย สรุปได้ว่า การเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี ต้องมีภาวะผู้นำ ทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ทำงานต้องมีเป้าหมาย ยึดถือกฎระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบ ต้องฝึกฝนทบทวนความรู้ด้านต่าง ๆ อยู่เสมอ ต้องดูแลเอาใจใส่ ช่วยเหลือ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งการงานและเรื่องส่วนตัว ชื่นชม

ผู้ได้บังคับบัญชาที่ทำงานดี สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ไม่หุบเบา ใช้คำพูดสุภาพ ไม่เพิ่มภาระให้ลูกน้อง

คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (2555) คำสั่ง ที่ 537/2555 ลง 27 ตุลาคม พ.ศ.2555
เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ

1. โครงสร้างสถานีตำรวจ
 - 1.1. สถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่ง ผู้กำกับการ
 - 1.2. สถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่ง สารวัตรใหญ่
 - 1.3. สถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่ง สารวัตร
2. ลักษณะงานในสถานีตำรวจ ให้แบ่งงานในสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ออกเป็น 5 งาน กับ 1 หน่วยปฏิบัติการ คือ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน และหน่วยปฏิบัติการพิเศษ
3. กำหนดหัวหน้างานในสถานีตำรวจ ดังนี้
 - 3.1. สถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่ง ผู้กำกับการ กำหนดให้
 - 3.1.1. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้างานอำนวยความสะดวก และงานป้องกันปราบปราม
 - 3.1.2. รองผู้กำกับการจราจร เป็นหัวหน้างานจราจร
 - 3.1.3. รองผู้กำกับการสืบสวน เป็นหัวหน้างานสืบสวน
 - 3.1.4. พนักงานสอบสวนที่มีระดับตำแหน่งและอาวุโสสูงสุด เป็นหัวหน้างานสอบสวน
 - 3.1.5. ผู้บังคับกองร้อย (สบ 2) หรือ ผู้บังคับหมวด (สบ 1) เป็นหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการพิเศษ
 - 3.2. สถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดให้
 - 3.2.1. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้างานอำนวยความสะดวก และงานจราจร
 - 3.2.2. รองผู้กำกับการสืบสวน เป็นหัวหน้างานสืบสวน
 - 3.2.3. พนักงานสอบสวนที่มีระดับตำแหน่งและอาวุโสสูงสุด เป็นหัวหน้างานสอบสวน
 - 3.2.4. ผู้บังคับกองร้อย (สบ 2) หรือ ผู้บังคับหมวด (สบ 1) เป็นหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการพิเศษ
 - 3.3. สถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่ง สารวัตรใหญ่ กำหนดให้
 - 3.3.1. สารวัตรป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้างานอำนวยความสะดวก และงานป้องกันปราบปราม
 - 3.3.2. สารวัตรจราจร เป็นหัวหน้างานจราจร
 - 3.3.3. สารวัตรสืบสวน เป็นหัวหน้างานสืบสวน

3.3.4 พนักงานสอบสวนที่มีระดับตำแหน่งและอาวุโสสูงสุด เป็นหัวหน้างานสอบสวน

3.3.5 ผู้บังคับหมวด (สบ 1) เป็นหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการพิเศษ

3.4 สถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่ง สารวัตรใหญ่ กำหนดให้

3.4.1 สารวัตรป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้างานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามและงานจราจร

3.4.2 สารวัตรสืบสวน เป็นหัวหน้างานสืบสวน

3.4.3 พนักงานสอบสวนที่มีระดับตำแหน่งและอาวุโสสูงสุด เป็นหัวหน้างานสอบสวน

3.4.4 ผู้บังคับหมวด (สบ 1) เป็นหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการพิเศษ

3.5 สถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่งสารวัตร กำหนดให้

3.5.1 รองสารวัตรป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้างานอำนวยความสะดวก และ งานป้องกันปราบปราม

3.5.2 รองสารวัตรสืบสวน เป็นหัวหน้างานสืบสวน

3.5.3 รองสารวัตรจราจร เป็นหัวหน้างานจราจร

3.5.4 พนักงานสอบสวนที่มีระดับตำแหน่งและอาวุโสสูงสุด เป็นหัวหน้างานสอบสวน

3.5.5 ผู้บังคับหมวด (สบ 1) เป็นหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการพิเศษ

3.6 สถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่ง สารวัตร กำหนดให้

3.6.1 รองสารวัตรป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้างานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม และงานจราจร

3.6.2 รองสารวัตรสืบสวน เป็นหัวหน้างานสืบสวน

3.6.3 พนักงานสอบสวนที่มีระดับตำแหน่งและอาวุโสสูงสุด เป็นหัวหน้างานสอบสวน

3.6.4 ผู้บังคับหมวด (สบ 1) เป็นหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการพิเศษ

3.7 กรณีที่มีข้าราชการตำรวจระดับสูงสุดของผู้ปฏิบัติงานของแต่ละงานหลายคนให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจระดับสูงสุดของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม ตามสถานการณ์หรือสภาพพื้นที่แล้วแต่กรณี และให้อยู่ภายใต้การควบคุม กำกับดูแล ปกครองบังคับบัญชาของหัวหน้างาน

4. หน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ มีดังนี้

4.1 หัวหน้าสถานีตำรวจ มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผน อำนวยความสะดวก สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ปกครองบังคับบัญชา ตรวจสอบติดตาม และประเมินผล ตลอดจนการฝึกอบรม โดยปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญา ภายในเขตอำนาจความรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง รวมทั้งความรับผิดชอบในด้านการงานและการปกครองบังคับบัญชาตลอดลงไปจากผู้บังคับบัญชาในระดับกองบังคับการ ตำรวจนครบาล 1 - 9 หรือตำรวจภูธรจังหวัดเพื่อพัฒนาการบริหาร การป้องกันปราบปราม

อาชญากรรม การรักษาความสงบเรียบร้อย รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน บริการทางสังคม ชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ งานพิเศษ งานความมั่นคง และงานอื่น ๆ

4.2 หัวหน้างานอำนวยการ มีหน้าที่เป็นหัวหน้าผู้ปฏิบัติงานอำนวยการ รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผน สั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนงานสถานีตำรวจ งานการบริหารบุคลากร การศึกษาการฝึกอบรม งานวิชาการ สวัสดิการ การพัฒนาการบริหารจัดการ งบประมาณ การเงิน การพัสดุ การพลาธิการ และสรรพาวุธ การส่งกำลังบำรุง รวมทั้งลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบเพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ

4.3 หัวหน้างานป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้าผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผนอำนวยการสั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ซึ่งเป็นการกระทำ ความคิดตามพระราชบัญญัติต่าง ๆ ที่มีโทษทางอาญาทุกฉบับ งานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้อง หรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ ในเขตพื้นที่ของสถานีตำรวจ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้น

4.4 หัวหน้างานจราจร เป็นหัวหน้าผู้ปฏิบัติงานจราจร รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านจราจร วางแผนอำนวยการ สั่งการ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลงานด้านการควบคุมจราจร จัดการ และบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการจราจร รวมทั้งงานจราจรตามโครงการพระราชดำริ และงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาด้านการจราจร ตลอดจนพื้นที่ที่มีการจราจรต่อเนื่องกัน

4.5 หัวหน้างานสืบสวน เป็นหัวหน้าผู้ปฏิบัติงานสืบสวน รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผนอำนวยการ สั่งการควบคุม กำกับ ดูแลตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลตลอดจนการปฏิบัติงานในด้านการสืบสวนที่เกี่ยวกับคดีอาญาที่เกิดขึ้น รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ในเขตพื้นที่ของสถานีตำรวจ เพื่อแสวงหาพยานหลักฐานและผู้กระทำความผิดอันเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการสืบสวนคดีอาญาให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

4.6 หัวหน้าหน่วยปฏิบัติการพิเศษ ปฏิบัติงานสืบสวน วางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแลตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลตลอดจนการปฏิบัติงานสืบสวนหาข่าว ในเขตพื้นที่ของสถานีตำรวจเพื่อประโยชน์ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.(2555) ที่ 538/2555 เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน

หัวหน้างานสอบสวน คือ พนักงานสอบสวนที่มีระดับตำแหน่งและอาวุโสสูงสุด มีหน้าที่เป็นหัวหน้าผู้ปฏิบัติงานสอบสวน มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอบสวน วางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผลตลอดจนการปฏิบัติงานสอบสวนที่เกี่ยวกับคดีอาญาที่เกิดขึ้น รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ในขอบเขตความรับผิดชอบ เพื่อแสวงหาพยานหลักฐานและผู้กระทำความผิด

อันเป็นการอำนวยความสะดวกธรรมให้แก่ประชาชน ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

คำสั่งกรมตำรวจ.(2537)ที่ 1212 / 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจมีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักร เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวแก่การกระทำผิดในทางอาญา และ ดูแลรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ จึงต้องยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตลอดจนแบบแผนธรรมเนียมเป็นหลักสำคัญปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจบางคน ประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม เป็นเหตุให้ถูกวิพากษ์วิจารณ์จากประชาชน เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตำรวจและข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวม ประชาชนขาดความเลื่อมใสศรัทธา ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การบริหารราชการของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมตำรวจความเสียหายที่เกิดขึ้นตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดของข้าราชการตำรวจไม่กวดขัน กำกับดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยใกล้ชิด กรมตำรวจมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ภาพลักษณ์ของ กรมตำรวจให้ดีขึ้น และสร้างความเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน เพื่อให้ยอมรับว่า ข้าราชการตำรวจ เป็นมิตรที่ดีของประชาชน เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์อย่างแท้จริง จึงเห็นสมควรปรับปรุงมาตรการ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติ อย่างจริงจังโดยให้ยกเลิกคำสั่งกรมตำรวจดังต่อไปนี้

คำสั่งกรมตำรวจ ที่ 455/2528 ลงวันที่ 16 เมษายน 2528 เรื่อง มาตรการควบคุม ความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

คำสั่งกรมตำรวจ ที่ 874/2531 ลงวันที่ 8 กันยายน 2531 เรื่อง กวดขันการรักษาระเบียบ วินัยของข้าราชการตำรวจ

คำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1370/2532 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2532 เรื่อง มาตรการควบคุม ความประพฤติของข้าราชการตำรวจ

คำสั่งกรมตำรวจ ที่ 718/2537 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2537 เรื่อง มาตรการควบคุม ความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจดังต่อไปนี้

1. หลักการ

1.1 ข้าราชการตำรวจจักต้องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะ เป็นผู้รักษากฎหมาย ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติ ตามคุณธรรมตำรวจ ค่านิยมของตำรวจ อุดมคติของตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ และ ข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1388/2525 ลงวันที่ 24 กันยายน 2525

1.2 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังนี้

1.2.1 เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทักษะคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย

1.2.2 ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

1.2.3 ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาก็ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเสียขาด รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

1.2.4 ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด

2. มาตรการควบคุม

2.1 หน่วยงานที่มีผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกัน กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างทั่วถึง โดยหัวหน้าหน่วยงานผู้มอบหมายต้องร่วมรับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลกับผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยอย่างใกล้ชิดด้วย การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาดังกล่าวข้างต้น ให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใด รับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไป

2.2 เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดทางอาญาหรือวินัยหรือมีพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเสียขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์

2.3 ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนประจำปี หรือถูกงดบำเหน็จความชอบ และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่กรณีอีกส่วนหนึ่งด้วย

2.4 เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่องหรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้ดำเนินการดังนี้

2.4.1 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดดำเนินการพิจารณาข้อบกพร่องและรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้กรมตำรวจทราบ ภายใน 24 ชั่วโมง แล้วให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน 3 วัน นับแต่วันพบข้อบกพร่อง

2.4.2 ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2.4.1 กำกับดูแลการปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้กรมตำรวจทราบ

2.4.3 กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2.4.1 มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2.4.2 เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามข้อ 2.4.1 แล้วรายงานผลให้กรมตำรวจทราบ

2.4.4 กรณีกรมตำรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามที่กล่าวตาม ข้อ 2.4.1, 2.4.2 และ 2.4.3 มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ กรมตำรวจจะพิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบทุกระดับตามควรแก่กรณี

2.5 ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าวยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาหรือดำเนินการตามมาตรา 51 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2521 เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรม เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าว ยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา 51 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2521 หรือตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง ที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

3. มาตรการเสริมสร้าง

กรมตำรวจและหน่วยงานในสังกัดกรมตำรวจ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้มีความประพฤติและวินัยดีเด่น โดยประกาศยกย่องเกียรติคุณและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นการยกย่องส่งเสริมและจูงใจ ให้ข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในขอบเขตกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมที่ดีและเป็นผู้รักษาวินัยดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจอื่นๆ

4. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

4.1 ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักการ ตามข้อ 1.1 และปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาบกพร่องต่อหน้าที่ตามข้อ 1.2 และหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมข้อ 2 หรือมาตรการเสริมสร้างข้อ 3 จักต้องถูกพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยตามควรแก่กรณี

4.2 กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นมีการตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว หรือถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ยกเว้นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือ ลหุโทษ หากปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาพึงรู้ หรือมีเหตุอันควรรู้ และสามารถแก้ไขป้องกันได้แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือ ปปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำผิดเกิดขึ้นให้ต

การขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน เป็นกรณีพิเศษเกิน 1 ขั้น และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปี นั้นแก่ผู้บังคับบัญชาผู้ใกล้ชิดและผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา

4.3 กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหา ถูกฟ้อง หรือต้องหา ตามข้อ 4.2 โดยปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาผู้ใดมีพฤติการณ์รู้เห็นหรือสนับสนุน แต่ไม่มีพยานหลักฐานพอที่จะดำเนินการทางวินัยและอาญาได้ ให้พิจารณางดบำเหน็จความชอบประจำปีแก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้น ตามความในข้อ 3 วรรคสาม แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 11 (พ.ศ.2522) ออกตามความใน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2521 ว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และ ให้งดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในปีนั้น

5. การรายงานและการติดตามประเมินผล

5.1 ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีหน้าที่ออกตรวจราชการ ตามประมวลระเบียบการตำรวจ ไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม 2 ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ 56 เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการแห่งคำสั่งนี้ว่า มีการดำเนินการ, การปฏิบัติ, ตลอดจน ผลการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งนี้ หรือไม่อย่างไร

5.2 ให้จเรตำรวจ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม 2 ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ 56 ข้อ 5 เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติตามข้อ 5.1

5.3 ให้สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและ รับรายงานการปฏิบัติจากหน่วยต่าง ๆ และทำการประเมินผล ทั้งที่จเรตำรวจตรวจสอบเองและ ที่หน่วยต่าง ๆ รายงานมาเสนอกรมตำรวจทราบทุกระยะ 3 เดือน โดยให้สำนักงานจเรตำรวจกำหนด รูปแบบรายงานแจ้งให้หน่วยต่างๆ ถือปฏิบัติโดยด่วน และให้เริ่มรายงานผลตามคำสั่งนี้ ตั้งแต่เดือน มกราคม 2538 เป็นต้นไป สำหรับปี 2537 ให้หน่วยรายงานผลการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ภายในวันที่ 5 มกราคม 2538

อนึ่ง เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรการนี้ และให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง กรมตำรวจจะได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ทั้งในระดับกรมตำรวจ ภาค กองบัญชาการ กองบังคับการ และจังหวัด เพื่อให้ทำหน้าที่ ในการตรวจสอบติดตามผลและพิจารณากลับกรองการดำเนินการ ของทุกหน่วยเสนอผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งการตามหน้าที่อีกส่วนหนึ่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2537

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ (2546) โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้ หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประกอบกับ มติคณะกรรมการ ข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2564

และมติคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ.2564 จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไว้ดังต่อไปนี้ ข้อ 1 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ข้อ 2 ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้ 1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของ การนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ 2) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ 3) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านและดำเนินการ แก้ไขในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องเหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่คบหาหรือ ให้การสนับสนุน แก่ผู้ ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อ ในทางเสื่อมเสีย อันอาจ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน และต้องวางตัวเป็น กลางในฐานะผู้รักษากฎหมาย ในกระบวนการยุติธรรม 4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม ทนต่อสถานการณ์ คำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชนเป็นที่ตั้ง รักษาผลประโยชน์ของรัฐ มีมาตรฐานการทำงานที่เป็นสากล พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ เปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสมตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เที่ยงธรรม ปราศจากอคติ โดยยึดถือความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติโดยการไม่ใช้ความรู้สึกพึง พอใจหรือไม่พึงพอใจส่วนตัวต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล อันเนื่องมาจากชาติกำเนิด เพศ ศาสนาหรือ ความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความเห็นทางการเมืองหรือความเห็นอื่น เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์และยอมรับความแตกต่างของบุคคล หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และพึง วางตัวเป็นกลางทางการเมือง 7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ และความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจ โดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอน ทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ข้อ 3 หาก ข้าราชการตำรวจผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่ กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวล จริยธรรมข้าราชการ ตำรวจนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย ข้อ 4 การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของ ข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจนี้ ให้เป็นไป ตามที่คณะกรรมการ

ข้าราชการตำรวจกำหนด ข้อ 5 ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ด้วย

ผู้วิจัย สรุปได้ว่า คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 537/2555 ลง 27 ตุลาคม พ.ศ.2555 เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ, คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 538/2555 เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน, คำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2546 เป็นกรอบในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับหลักสังคหวัตถุ 4

2.2.1 ความหมายของหลักสังคหวัตถุ 4

พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม (2546.) ได้กล่าวไว้ว่า สังคหวัตถุ 4 ธรรมเครื่องยึดเหนี่ยว คือยึดเหนี่ยวใจบุคคล และประสานหมู่ชนไว้ในสามัคคี, หลักการสงเคราะห์ 1) ทาน การให้ คือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือกันด้วยสิ่งของตลอดถึงให้ความรู้และแนะนำสั่งสอน 2) ปิยวาจา หรือ เปยยวัชชะ วาจาเป็นที่รัก วาจาพูดต็มน้ำใจ หรือวาจาซาบซึ้งใจ คือกล่าวคำสุภาพ ไพเราะอ่อนหวานสมานสามัคคี ให้เกิดไมตรีและความรักใคร่นับถือ ตลอดถึงคำแสดงประโยชน์ ประกอบด้วยเหตุผลเป็นหลักฐานจูงใจให้นิยมยอมตาม 3) อัถถจริยา การประพฤติประโยชน์ คือ ขวนขวายช่วยเหลือกิจการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ตลอดถึงช่วยแก้ไขปรับปรุงส่งเสริมในทางจริยธรรม 4) สมานัตตตา ความมีตนเสมอ คือ ทำตนเสมอด้วยปลาย ปฏิบัติสม่ำเสมอทั้งในชนทั้งหลาย และเสมอในสุขทุกข์โดยรวมรับรู้ร่วมแก้ไข ตลอดถึงวางตนเหมาะสมแก่ฐานะ ภาวะ บุคคล เหตุการณ์และสิ่งแวดล้อม ถูกต้องตามธรรมในแต่ละกรณี

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตฺโต) (2523.) ได้เขียนเรื่อง ธรรมานุชีวิต กล่าวไว้ว่า คนมีคุณแก่ส่วนรวม โดยบำเพ็ญการสงเคราะห์ คือ ปฏิบัติตามหลักการสงเคราะห์ หรือธรรมเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน และประสานหมู่ชนไว้ในสามัคคี เรียกว่า สังคหวัตถุ 4 อย่างดังต่อไปนี้ 1) ทาน ให้ปัน คือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือสงเคราะห์ ด้วยปัจจัยสี่ ทุนหรือทรัพย์สินสิ่งของ ตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจ และศิลปวิทยา 2) ปิยวาจา พูดอย่างรักกัน คือ กล่าวคำสุภาพ ไพเราะ น่าฟัง ชี้แจงแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ มีเหตุผลเป็นหลักฐาน ชักจูงในทางที่ดีงาม หรือคำแสดงความเห็นอกเห็นใจ ให้กำลังใจ รู้จักพูดให้เกิดความเข้าใจดี สมานสามัคคี เกิดไมตรี ทำให้รักใคร่นับถือและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน 3) อัถถจริยา ทำประโยชน์แก่เขา คือ ช่วยเหลือด้วยร่างกาย และขวนขวายช่วยเหลือกิจการต่างๆ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ รวมทั้งช่วยแก้ไขปัญหาและช่วยปรับปรุงส่งเสริมในด้านจริยธรรม 4) สมานัตตตา เอาตัวเข้าเสมอ คือ ทำตัวให้เข้ากับเขาได้ วางตนเสมอดันเสมอปลาย ให้ความเสมอภาค ปฏิบัติสม่ำเสมอทั้งต่อคนทั้งหลาย ไม่เอาเปรียบและเสมอในสุขทุกข์ คือ ร่วมสุขร่วมทุกข์ ร่วมรับรู้ ร่วมแก้ไขปัญหาเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขร่วมกัน สรุป คือ ช่วยด้วยทุนด้วยของหรือความรู้; ช่วยด้วยถ้อยคำ; ช่วยด้วยกำลังงาน; ช่วยด้วยการร่วมเผชิญและแก้ปัญหา

พระสุธรรมคณาจารย์ (หลวงปู่เหรียญ วรลาโภ) (2537.) ได้กล่าวไว้ว่า สังคหัตถ์ 4 คือ ธรรมอันเป็นที่ตั้งแห่งความยึดเหนี่ยวจิตใจของกันและกัน เป็นไปเพื่อความสงเคราะห์กัน มีอยู่ประการ คือ 1) ทาน 2) ปิยวาจา 3) อุตถจริยา 4) สมานัตตตา

ทาน คือ การให้ การให้มิได้หมายถึงจาคะที่ให้แบบทำทานกับขอทาน ผู้ตกทุกข์ได้ยาก หากแต่หมายถึงการรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกันในหมู่คณะที่ทำงาน ทำหน้าที่ร่วมกัน เพราะผู้มาร่วมงานย่อมมีสภาพผิดแผกแตกต่างกัน บ้างมีศรัทธา บ้างมีน้ำใจ บ้างขาดแคลนทรัพย์ แม้นยามทุกข์กายทุกข์ใจ คำปลอบใจและความหวังดีก็ถือว่าเป็นทานชนิดหนึ่ง การเห็นหมู่คณะทำงานหนักพบอุปสรรคใด ๆ การช่วยเหลือ การให้ความใส่ใจ ให้คำแนะนำด้วยสติปัญญา มีน้ำจิตน้ำใจมุ่งช่วยเหลือ ไม่ถือว่าสักแต่ทำหน้าที่ ย่อมถือเป็นทานทั้งสิ้น

ปิยวาจา คือ การเจรจา การใช้ถ้อยคำที่ไพเราะเป็นที่เสนาะโสตระหว่างกัน ก่อนพูดจากับหมู่คณะหรือผู้ร่วมงาน ควรมิสตรึงลิกรู้ เพราะวาจาเป็นสิ่งสำคัญในการสื่อสาร ถ้าวาจาไม่สุภาพไม่รู้จากกาลเทศะจะสร้างความเสียตแห่งใจ ทำลายน้ำใจกัน ทำให้ความสมัครสมานสามัคคีสูญสลายกลายเป็นความแตกแยก โดยเฉพาะคำตำหนิติเตียน คำติฉินนินทากันและกัน แม้นแต่ในยามทำงานด้วยความเห็นดีเห็นงามก็ต้องมีสติควบคุมวาจาไม่ให้เกิดจากอารมณ์ร้ายจนกลายเป็นการข่มขู่คุกคามซึ่งกันและกัน ถ้าฝึกใช้สติฝึกควบคุมวาจาทุกประโยคที่ออกจากปากให้สุภาพ ตรงต่อกาลเวลาอันสมควร คำพูดนั้นย่อมเป็นปิยวาจา อันเป็นการสร้างความสามัคคีได้อย่างยิ่งยวด

อุตถจริยา ความประพฤติอันมีประโยชน์ คือการรู้จักตั้งสติพิจารณาการกระทำใด ๆ ก็ตามให้เป็นแต่เรื่องมีประโยชน์เพื่อหมู่คณะ เพื่อส่วนรวม อะไรที่ทำแล้วปราศจากประโยชน์ ทำแล้วมีโทษควรงดเว้น สิ่งมีโทษคือจิตใจมุ่งร้าย พยาบาท อาฆาต ริษยา อันนี้คือจริยาทางใจ ส่วนทางกายคือ การรู้จักห้ามปรามผู้ที่กำลังทำความผิด กำลังว่ากล่าวนินทาผู้อื่น ไม่ยุแหย่ให้เกิดความร้ายฉานเห็นการจัดวางข้าวของไม่เรียบร้อยก็จัดการทันที ไม่วางธุระในกิจอันสำคัญของหมู่คณะ ทำประโยชน์ต่อส่วนรวมทั้งต่อหน้าและลับหลัง

สรูป อุตถจริยา คือการประพฤติในสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่สถานที่ แก่องค์กร แก่หมู่คณะธรรมส่วนนี้จะทำให้ผู้ยึดน้ำใจซึ่งกันและกันอย่างยิ่ง

สมานัตตตา ความสม่ำเสมอ ความเป็นผู้มีใจสม่ำเสมอ หรือวางตนสม่ำเสมอ หมายถึงระเบียบวินัยในหมู่คณะ ไม่เคลื่อนคล้อยไปตามตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือการมอบหมายงาน ทำตามหน้าที่แต่ไม่เห่อเหิมไปกับอำนาจอันเป็นสิ่งสมมุติ คือ ปฏิบัติตามระเบียบกฎเกณฑ์ มีความขยันหมั่นเพียรอย่างเสมอต้นเสมอปลาย มีความรักความเมตตาต่อหมู่คณะเสมอกันโดยไม่เลือกว่า ใครต่ำ ใครสูง ใครรวย ใครจน

สรูป สมานัตตตา คือความเป็นคนผู้มีตนสม่ำเสมอ วางตนสม่ำเสมอ ไม่กระด้าง ดูหมิ่นคนอื่น ไม่ถือตัว เพราะหน้าที่สูงกว่าใคร นั่นคือธรรมแห่งการยึดเหนี่ยวจิตใจกันอย่างยิ่งยวด

อย่างไรก็ตาม สังคหัตถ์ธรรม จะบังเกิดผลก็ต่อเมื่อมีสติพร้อมพอควร ดังนั้นท่านทั้งหลายควรเจริญสติอยู่เนื่อง ๆ มีสติในการคิด การพูด ในการกระทำ เรียกว่าหยุดคิดพิจารณาเสียก่อนว่าคำพูดและการกระทำของเราที่กำลังจะเกิดขึ้น ได้ทำลายจิตใจของอีกฝ่ายหรือไม่ ใหม่ ๆ ก็ลำบากบ้าง ได้บ้าง ไม่ได้บ้าง หากนานวันขึ้นจะเห็นผลขึ้นอย่างชัดเจน

พระธรรมกิตติวงศ์ (ทองดี สุรเตโช) (2548.) ได้กล่าวไว้ว่า สังคหวัตถุ แปลว่า ธรรมที่เป็นที่ตั้งแห่งการสงเคราะห์กัน, ธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจกัน หมายถึง หลักการครองใจคน, หลักยึดเหนี่ยวใจกันไว้, วิธีทำให้คนรัก, หลักสังคมสงเคราะห์ ซึ่งเป็นเครื่องประสานใจและเหนี่ยวรั้งใจคนให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้ และทำให้อยู่กันด้วยความรักความปรารถนาดีต่อกัน เหมือนลิ่มสลักที่ตรึงตัวรถไว้มิให้ชิ้นส่วนกระจายไป ทำให้รถแล่นไปได้ตามที่ต้องการ สังคหวัตถุมีสี่ประการ คือ 1) ทาน การให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่คนอื่น ช่วยปลูกฝังให้เป็นคนที่ไม่เห็นแก่ตัว แบ่งปันกัน (แบ่งปันไปมา) 2) ปิยวาจา การพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน จริงใจ ไม่พูดหยาบคายก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์ เหมาะกับกาลเทศะ พูดดีต่อกัน (พูดจาจับใจ) 3) อตถจริยา ช่วยเหลือกัน (ช่วยกิจกันไป) 4) สมานัตตตา การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ โดยประพฤติตัวให้มีความเสมอต้นเสมอปลาย วางตัวดีต่อกัน (นิสัยเป็นกันเอง)

สมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า (หลวง วรปุณฺโญ) (2562.) ได้กล่าวไว้ว่า ธรรมะที่เป็นมนุษย์สัมพันธ์ 4 ประการ คือ สังคหวัตถุธรรม ทาน คือการให้ ปิยวาจา คือการพูดจาปราศรัยด้วยถ้อยคำสุภาพ อ่อนหวาน พูดด้วยถ้อยคำที่น่าฟัง อตถจริยา คือประพฤติในสิ่งที่เป็นประโยชน์ สมานัตตตา คือความเสมอต้นเสมอปลาย คุณธรรม 4 ประการนี้เป็นการสร้างมนุษย์สัมพันธ์ มีความเกี่ยวข้องกับมนุษย์ด้วยกันให้เกิดมีขึ้นกับงานพระธรรมทูต หรือธรรมอื่นๆ ก็ใช้ได้ หรือนำโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 เอาไปให้โยมก็ได้เช่นกัน

พระมหานพต สีสทอง (2554.) ได้กล่าวไว้ว่า การนำหลักธรรมสังคหวัตถุ 4 มาช่วยในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อให้เกิดการร่วมงาน และประเพณีที่ดีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน อันจะช่วยส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กรด้วยตนเองและระหว่างองค์กรกับบุคลากรมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความความสุข ความสามัคคี ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการสร้างความรักภักดีต่อองค์กรของบุคลากร และยังช่วยส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความเข้าใจซึ่งกันและกัน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น ให้ความสำคัญกับตนเองว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่จะเข้าไปช่วยแก้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในองค์กรด้วยความเต็มใจ 1) ทาน เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความเดือดร้อนในด้านปัจจัยทั้งสี่ บุคลากรในองค์กรควรให้ความช่วยเหลือ หมายถึง การให้ทานอันเป็นสิ่งของเครื่องใช้ต่างๆ หุนหรือทรัพย์สินสิ่งของตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจและให้คำแนะนำ และรวมไปถึงการให้อภัยแก่เพื่อนร่วมงาน เมื่อเพื่อนร่วมงานที่ทำงานผิดพลาดหรือไม่ประสบความสำเร็จ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเป็นบุคลากรที่มีน้ำใจงาม น้ำใจดี มีความรัก ความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น 2) ปิยวาจา เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความเดือดร้อนในการทำงาน ต้องการความช่วยเหลือบุคลากรในองค์กรควรให้ความช่วยเหลือด้วยการพูดให้กำลังใจ แสดงความเห็นอกเห็นใจ ให้คำแนะนำ ชี้แจงอย่างถูกต้อง ไม่พูดจาดูหมิ่น เสียดีสีเพื่อนร่วมงาน แต่พูดจากับบุคลากรหรือเพื่อนร่วมงานในองค์กรด้วยความไพเราะน่าฟัง 3) อตถจริยา เมื่อบุคลากรในองค์กรต้องการความช่วยเหลือทางด้านร่างกาย บุคลากรในองค์กรก็ให้ความสำคัญชวนช่วยช่วยเหลืออย่างเต็มกำลังความสามารถ หรือการให้ความสำคัญกับองค์กรของตนเอง ด้วยการช่วยเหลือกิจการต่างๆ ภายในองค์กร บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ รวมทั้งช่วยแก้ไขปัญหภายในองค์กรด้วยความเต็มใจ และ 4) สมานัตตตา เมื่อเกิดปัญหาขึ้นในองค์กร บุคลากรก็เข้าไปช่วย

ในการแก้ไขปัญหา โดยให้ความเสมอภาค ไม่เอาเปรียบผู้อื่น อยู่ร่วมทุกข์ร่วมสุข ร่วมรับรู้ ร่วมแก้ไข ปัญหา เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขร่วมกันกับเพื่อนร่วมงาน และองค์กรทุกครั้ง

ผู้วิจัย สรุปได้ว่า สังคหวัตถุ 4 หมายถึง ธรรมเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ การอยู่ร่วมกันในสังคม อย่างสงบสุข ยึดเหนี่ยวใจบุคคล ผูกมัดจิตใจให้สามัคคี สร้างบรรยากาศที่พึงประสงค์ในที่ทำงาน เป็นเครื่องมือ ที่จะทำให้การทำงานประสบความสำเร็จ สำหรับผู้นำองค์กร ประกอบด้วย 1) ทาน หมายถึง การให้ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือกันด้วยสิ่งของตลอดถึงให้ความรู้และ แนะนำสั่งสอน ทานมีทั้งที่เป็นบุญ และทานทั้งที่เป็นคุณ 2) ปิยวาจา หรือ เปยยวัชชะ หมายถึง การพูดสุภาพ การพูดวาจาที่ไพเราะ ฟังแล้วเกิดกำลังใจ เกิดไมตรีและความรักใคร่นับถือ 3) อตถจริยา คือ การประพฤติตนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น ช่วยเหลือผู้อยู่ร่วมกันในสังคม บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ ตลอดถึงช่วยปรับปรุงส่งเสริมในด้านจริยธรรม และ 4) สมานัตตตา ความมีตน เสมอ คือ ประพฤติปฏิบัติด้วยความตนเสมอด้วยปลาย วางตนให้เหมาะสมว่าขณะนี้เราอยู่ในฐานะใด ปฏิบัติสม่ำเสมอในกลุ่มคนทั้งหลาย รวมถึงวางตนเหมาะสมแก่ฐานะ สภาวะ บุคคล สถานะ เหตุการณ์ต่าง ๆ

2.3 สภาพพื้นที่ศึกษา

ตำราจตุรภาค 3 รับผิดชอบ 8 จังหวัด ประกอบด้วย ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ยโสธร ศรีสะเกษ สุรินทร์ อำนาจเจริญ และ อุบลราชธานี

ตำราจตุรจังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่รับผิดชอบ 16 อำเภอ, 132 ตำบล, 1,617 หมู่บ้าน มีสถานีตำรวจในสังกัด จำนวน 29 สถานี ประกอบด้วย สถานีตำรวจที่มี ผู้กำกับฯ เป็นหัวหน้า 23 แห่ง สถานีตำรวจที่มี สารวัตรใหญ่ เป็นหัวหน้า 2 แห่ง และ สถานีตำรวจที่มี สารวัตร เป็นหัวหน้า 4 แห่ง

การปกครองบังคับบัญชาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีผู้บัญชาการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด มีการปกครองบังคับบัญชาทั้งแบบรวมอำนาจและกระจายอำนาจ มีการแบ่งสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน ตั้งแต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, ตำราจตุรภาค, ตำราจตุรจังหวัด จนถึง สถานีตำรวจจตุร โดยผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นคอยควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนลดหลั่นลงมาเป็นทอดๆ สำหรับสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งเป็นหน่วยการปกครองบังคับบัญชาสูงสุด

โครงสร้างสถานีตำรวจ มีผู้กำกับฯ สถานีตำรวจ เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และ รองผู้กำกับฯ การ, สารวัตร, รองสารวัตร, ผู้บังคับหมู่ ปกครองบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละแผนกงาน ลดหลั่นกันลงมา ทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ความประพฤติ วินัย การครองตน ตลอดจนเป็นอยู่ของคนในครอบครัวของผู้ใต้บังคับบัญชา ถ้าหากว่าผู้ใต้บังคับบัญชาได้ไปกระทำผิดในด้านต่าง ๆ ผู้บังคับบัญชาต้องร่วมรับผิดชอบ อย่างลึกเลี่ยมมิได้ ในฐานะที่ไม่เอาใจใส่ สอดส่อง ดูแล อบรม ว่ากล่าวตักเตือน ผู้ใต้บังคับบัญชาของตน

ประวัติสถานีตำรวจภูธรภูเขียว

สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ก่อตั้งขึ้นตั้งแต่เมื่อใดนั้น ยังไม่มีปรากฏข้อมูลหลักฐานที่แน่ชัดทราบเพียงแต่ว่า ส.ต.ท.ผา ภักดีพงษ์ เป็นหัวหน้าสถานี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2464 และได้มีการเปลี่ยนแปลงมาจนถึงปัจจุบัน ตั้งอยู่ในเขตเทศบาล เลขที่ 100 หมู่ที่ 1 ถนนราษฎร์บำรุง ต.ผักปัง อ.ภูเขียว มีเนื้อที่ จำนวน 1 ไร่ 62 ตารางวา

ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรภูเขียว พ.ต.อ.สรายุฒิ พลิสฐ์สุวรรณนท์ พ.ศ.2565-ปัจจุบัน
สภาพทางภูมิศาสตร์

อำเภอภูเขียว เป็นอำเภอหนึ่งใน 16 อำเภอของจังหวัดชัยภูมิ ปัจจุบันตั้งอยู่ที่พิกัด (SD 942114) อยู่ทางทิศเหนือของจังหวัดชัยภูมิ อาณาเขตติดต่อกับอำเภอข้างเคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น, อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอแก้งคร้อ และ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

มีพื้นที่ ทั้งหมด 801.757 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 501,049.21 ไร่ พื้นที่

ข้อมูลท้องถิ่น

รับผิดชอบ 8 ตำบล 144 หมู่บ้าน

จำนวนประชากรทั้งหมด 94,801 คน ชาย 46,776 คน หญิง 48,025 คน

เขตอำเภอภูเขียว 74,406 คน ชาย 36,753 คน หญิง 37,653 คน

เทศบาลภูเขียว 7,142 คน ชาย 3,393 คน หญิง 3,749 คน

เทศบาลตำบลธาตุทอง 13,253 คน ชาย 6,630 คน หญิง 6,623 คน

จำนวนประชากรในเขตรับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว จำนวน 94,801 คน

(ข้อมูล 15 มกราคม 2563 จากอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ)

สถานภาพกำลังพล

ชั้นสัญญาบัตร (พ.ต.อ./พ.ต.ท./พ.ต.ต./ร.ต.อ./ร.ต.ท./ร.ต.ต.) 49 นาย

ชั้นประทวน (ต.ต./จ.ส.ต./ส.ต.อ./ส.ต.ท./ส.ต.ต.) 83 นาย

รวมทั้งสิ้น (ชาย 122 นาย/หญิง 6 นาย) 132 นาย

อัตราส่วนความรับผิดชอบ ต่อ ประชากร ต่อ พื้นที่รับผิดชอบ

ตำรวจ 1 นาย จำนวนประชากร 718 คน พื้นที่รับผิดชอบ 6 ตร.กม.

สถานภาพอาคารบ้านพัก

1.แฟลต 4 ชั้น ตั้งอยู่ในตลาดเทศบาลตำบลภูเขียว

2.เรือนแถว 3 หลัง ตั้งอยู่ที่ถนนชุมแพ - ภูเขียว

3.บ้านเดี่ยว 5 หลัง ตั้งอยู่ที่ถนนชุมแพ - ภูเขียว

การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายตามกรอบปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2563

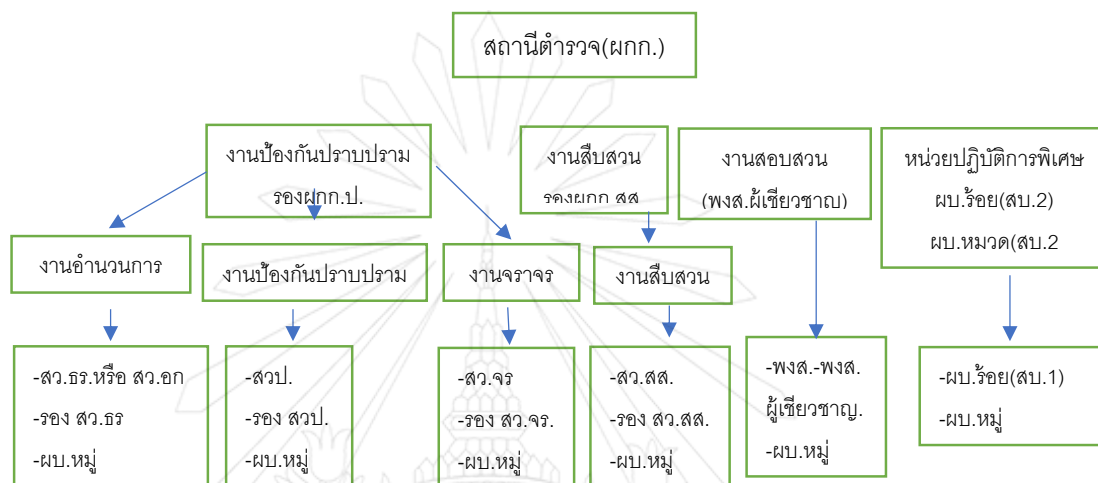
1.การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

2.การรักษาความมั่นคง และความสงบเรียบร้อยในสังคม

3.การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม

- 4.การแก้ไขปัญหาเสพติดในทุกมิติ
- 5.การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน
- 6.การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

โครงสร้างสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ
โครงสร้างสถานีตำรวจ (รูปแบบที่ 2) ผนวก ก.



- หมายเหตุ 1. รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามเป็นหัวหน้างานอำนาจการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร
 2. รองผู้กำกับสืบสวนเป็นหัวหน้างานสืบสวน
 3. พนักงานสอบสวนอาวุโสสูงสุดเป็นหัวหน้างาน
 4. หน่วยปฏิบัติการพิเศษ จะกำหนดให้ตามสถานการณ์

ผนวก ข.

การเรียกชื่อ หน้าที่และคำย่อของตำแหน่งในสถานีตำรวจ

(แบบทำยคำสั่ง ตร.ที่ 537/2555 ลงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ.2555)

ชื่อตำแหน่ง	คำย่อ
หัวหน้าสถานีตำรวจ	
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาล	ผกก.สน....
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร	ผกก.สภ....
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจนครบาล	สวญ.สน....
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธร	สวญ.สภ....
สารวัตร สถานีตำรวจภูธร	สว.สภ....
งานอำนาจการ	
สารวัตรธุรการ	สว.ธร.
สารวัตรอำนาจการ	สว.อก.
รองสารวัตรธุรการ	รอง สว.ธร.
รองสารวัตร (ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่ถึงรองสารวัตรธุรการ	รอง สว.(ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ ถึง รอง
รองสารวัตรการเงินและบัญชี	สว.) (ธร.)

ชื่อตำแหน่ง	คำย่อ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ธุรการ)	รอง สว.กง. ผบ.หมู่ ธร.
งานป้องกันปราบปราม	
รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม	รอง ผกก.ป.
สาวตรีป้องกันปราบปราม	สว.ป.
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	รอง สว.ป.
รองสารวัตร(ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่ถึงรองสารวัตร) ป้องกันปราบปราม	รอง สว.(ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ ถึง รอง สว.) (ป.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ธุรการ)	ผบ.หมู่(ธร.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติกรป้องกันปราบปราม)	ผบ.หมู่(ป.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)	ผบ.หมู่(ชส.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ควบคุมผู้ต้องหาคดี)	ผบ.หมู่(คตส.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์)	ผบ.หมู่(ปชส.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ)	ผบ.หมู่(พม.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่เสมียนประจำวันธุรการ)	ผบ.หมู่(ปจว.ธร.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่พนักงานวิทยุ)	ผบ.หมู่(พงว.)
ชื่อตำแหน่ง	คำย่อ
งานจราจร	
รองผู้กำกับจราจร	รอง ผกก.จร.
สาวตรีจราจร	สว.จร.
รองสารวัตรจราจร	รอง สว.จร.
รองสารวัตร(ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่ถึงรองสารวัตร) จราจร	รอง สว.(ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ ถึง รอง สว.) (จร.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ธุรการ)	ผบ.หมู่(ธร.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่จราจร)	ผบ.หมู่(จร.)
งานสืบสวน	
รองผู้กำกับสืบสวน	รอง ผกก.สส.
สาวตรีสืบสวน	สว.สส.
รองสารวัตรสืบสวน	รอง สว.สส.
รองสารวัตร(ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่ถึงรองสารวัตร) สืบสวน	รอง สว.(ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ ถึง รอง สว.) (สส.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ธุรการ)	ผบ.หมู่(ธร.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน)	ผบ.หมู่(สส.)
หน่วยปฏิบัติการพิเศษ	
ผู้บังคับกองร้อย(สบ.2)	ผบ.ร้อย(สบ.2)
ผู้บังคับหมวด(สบ.1)	ผบ.มว.(สบ.1)

ชื่อตำแหน่ง	คำย่อ
รองสารวัตร(ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่ถึงรองสารวัตร) หน่วยปฏิบัติการพิเศษ ผู้บังคับหมู่(หน่วยปฏิบัติการพิเศษ)	รอง สว.(ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ ถึง รอง สว.) (นปพ.) ผบ.หมู่(นปพ.)

ผนวก ก.

การเรียกชื่อ หน้าที่และคำย่อของตำแหน่งพนักงานสอบสวนถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ
พิเศษ และตำแหน่งผู้บังคับหมู่ ผู้ปฏิบัติงานสอบสวน

(แบบท้ายคำสั่ง ตร.ที่ 538/2555 ลงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ.2555)

ชื่อตำแหน่ง	คำย่อ
ผู้ปฏิบัติงานสอบสวน	
พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พงส.ผชพ.
พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ	พงส.ผชช.
พนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	พงส.ผทค.
พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	พงส.ผนพ.
พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	พงส.ผนภ.
พนักงานสอบสวน	พงส.
รองสารวัตร(ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่ถึงรองสารวัตร) งานสอบสวน	รอง สว.(ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ ถึง รอง สว.) (ส.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ธุรการ)	ผบ.หมู่(ธร.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)	ผบ.หมู่(พช.พงส.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล)	ผบ.หมู่(คปศ.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ธุรการทางคดี)	ผบ.หมู่(คต.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่เสมียนเปรียบเทียบปรับ)	ผบ.หมู่(ปท.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่เสมียนคดี)	ผบ.หมู่(สคต.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการ สืบสวนสอบสวน)	ผบ.หมู่(บท.สส.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน)	ผบ.หมู่(สส.)
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่เสมียนคดีประจำวัน)	ผบ.หมู่(ปจว.คต.)

สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับความผิดในคดีอาญา ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายใน การบริการสังคม ชุมชน และมวลชนสัมพันธ์ การพัฒนางานบริหารและงานจเรตำรวจ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการรักษาความสงบเรียบร้อย รวมตลอดจนถึงงานกิจการพิเศษ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตำรวจ

การแบ่งงานในสถานีดำรงจตุรภูเขี้ยว อำเภอกุเวียง จังหวัดชัยภูมิ แบ่งออกเป็น 5 ด้าน ประกอบด้วย 1.งานอำนวยการ มีหน้าที่เกี่ยวกับการอำนวยการ การวางแผน การตรวจสอบติดตาม และประเมินผลงานที่เกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานของสถานีดำรง งานการบริหาร บุคลากร งานจเรตำรวจ งานกิจการพิเศษ งานความมั่นคง การศึกษาการฝึกอบรม งานวิชาการ สวัสดิการ การพัฒนา การบริหารจัดการ งบประมาณ การเงิน การพัสดุ การพลาธิการและ สรรพวุธ การส่งกำลังบำรุง รวมทั้งลักษณะงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถานีดำรง 2.งานป้องกันปราบปราม มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการป้องกันอาชญากรรมและรักษาความสงบเรียบร้อย งานคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้อง เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบของสถานีดำรง 3.งานจราจร มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานด้านการควบคุมจราจร จัดการและบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับจราจร งานจราจรตาม โครงการพระราชดำริ รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาด้านการจราจร ในเขตอำนาจการรับผิดชอบของสถานีดำรงตลอดจนพื้นที่ที่มีการจราจรต่อเนื่องกัน 4.งานสืบสวน มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและ ประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการสืบสวนปราบปราม อาชญากรรม การกระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญาทุกฉบับตลอดจนองค์กรหรือเครือข่ายที่อยู่เบื้องหลัง รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้อง เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบของสถานีดำรง และ 5. งานสอบสวน มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา การมีความเห็น การให้ความเห็นชอบ หรือ การเห็นแย้งในคดีอาญา การอุทธรณ์ ฎีกา หรือการขอให้พิจารณาคดีใหม่ รวมทั้งงานที่มีลักษณะ เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาให้บังเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ในเขตอำนาจการรับผิดชอบของสถานีดำรง

ผู้บังคับบัญชาในสถานีดำรง สามารถแบ่งออกเป็น 3 ระดับดังนี้ ผู้บริหารระดับต้น (สารวัตร แต่ละแผนกงาน) ผู้บริหารระดับกลาง (รองผู้กำกับการ) และ ผู้บริหารระดับสูง (ผู้กำกับการ) ประกอบด้วย 1. ผู้บริหารระดับต้น หมายถึง ผู้บริหารที่อยู่ระหว่างพนักงาน ระดับปฏิบัติการกับ ผู้บริหารระดับอื่น ๆ โดยอาจจะเรียกชื่อแตกต่างกันออกไปตามลักษณะขององค์การ 2. ผู้บริหาร ระดับกลาง หมายถึง บุคคลที่อยู่ตรงกลางระหว่าง ผู้บริหารระดับสูงและผู้ปฏิบัติเป็นผู้ที่ทำหน้าที่ นำวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ของผู้บริหารระดับสูง มาผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติช่วยผลักดัน องค์การให้พัฒนาไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ผู้บริหารระดับกลาง และ 3. ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูงสุดของ องค์การ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดเป้าหมายของ องค์การในรูปของวิสัยทัศน์พันธกิจ กลยุทธ์และ นโยบายเพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินของ องค์การ เป็นผู้ตัดสินใจนำองค์การเพื่อความ อยู่รอด ผู้บริหารระดับสูงจะใช้เวลาส่วนใหญ่ไปกับการ ประชุมหรือสื่อสารกับพนักงานระดับสำคัญ ๆ ขององค์การ เป็นตัวแทนองค์การ ในงานสาธารณะต่าง ๆ เป็นตำแหน่งที่มีความกดดันในงานสูง มีเวลาพักผ่อนน้อยและ

เวลาส่วนตัวน้อย มีความสามารถในการตัดสินใจที่รวดเร็วและแม่นยำ มีทักษะในการ แก้ไขปัญหา และวิกฤติต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การปกครองบังคับบัญชาของสถานitäรวจภูธรภูเขียว อำเภอกูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ได้มีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับงานวิจัย ดังนี้

เลิศลักษณ์ ภาคาผล (2560) ได้ทำงานวิจัย เรื่อง การบริหารงานสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูเทศบาลในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม พบว่า ผู้บริหารสถานศึกษามีการนำหลักสังคหวัตถุ 4 มาใช้ในการบริหารสถานศึกษาอยู่ในระดับมากทุกด้าน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า 1) ด้านทาน พบว่า การบริหารสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก อาจเพราะว่า ผู้บริหารเป็นผู้เสียสละตนเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม ให้คำแนะนำ ปรึกษาด้วยไมตรีจิต เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ปรับปรุงวิธีการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ตลอดจนผู้บริหารให้การช่วยเหลือและแบ่งปัน จัดสรรวัสดุอุปกรณ์อย่างเสมอภาค 2) ด้านปิยวาจา พบว่า การบริหารสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก อาจเพราะว่า ผู้บริหารไม่กล่าววาจาตู่ถูกใช้ถ้อยคำที่ไพเราะ อ่อนหวาน นำฟัง มีวาทศิลป์พูดอย่างสร้างสรรค์ให้ครูและนักเรียนเกิดพลังในการปฏิบัติงาน 3) ด้านอตัถจริยา พบว่า การบริหารสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา อาจเพราะว่า การที่ผู้บริหารชักชวนให้ทำในสิ่งที่ดีงาม ไม่นิ่งดูตายต่อประโยชน์อันจะก่อให้เกิดผลดีแก่นักเรียนและโรงเรียน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รักษาระเบียบวินัย ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ยินดีให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการปรับระดับความสามารถของครู 4) ด้านสมานัตตา พบว่า การบริหารสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก อาจเพราะว่า ผู้บริหารไม่ถือตัว เป็นกันเอง บริหารสถานศึกษาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน เป็นกลาง วางตัวได้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่

ชาญชัย ทิพยเนตร (2560) ได้ทำงานวิจัย ได้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านงานกับความเครียดในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร พบว่า ระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน โดยรวมและรายด้าน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล พบว่า เพศ อายุ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ระดับชั้นยศ แตกต่างกันมีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน ซึ่งอาจเป็นเพราะว่าข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้กฎระเบียบเดียวกันทุกนาย จึงทำให้ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลไม่มีผลกับความคิดเห็นดังกล่าว

พระครูประภัสร์ธรรมภิกษุ (จันเขียด) (2561) ได้ทำงานวิจัย เรื่อง การบริหารสถานศึกษาตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 1 ผลวิจัยพบว่า 1.สภาพการบริหารสถานศึกษาตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 1 พบว่า โดยภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนก เป็นรายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน

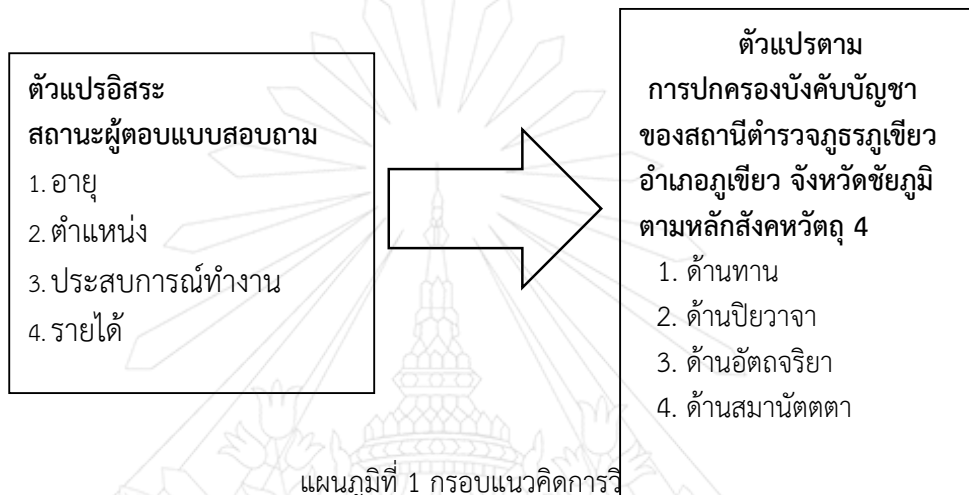
โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการบริหารสถานศึกษาตามหลักปียวาจา รองลงมา คือ ด้านการบริหารสถานศึกษาตามหลักอัตถจริยา และด้านการบริหารสถานศึกษาตามหลักทานตามลำดับ ส่วนด้านที่มีการปฏิบัติต่ำสุด คือ ด้านการบริหารสถานศึกษาตามหลักสมานัตตตา 2.เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอนเกี่ยวกับการบริหาร สถานศึกษาตามหลักสังคหวัตถุ 4 จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา และจำแนกตามประสบการณ์การทำงาน พบว่า โดยภาพรวม แตกต่างกัน แนวทางในการส่งเสริมการบริหารสถานศึกษาตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในสถานศึกษาชั้น พื้นฐาน พบว่า 1) ด้านการบริหารสถานศึกษาตามหลักทาน ผู้บริหารควรส่งเสริมบุคลากร โดยจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ อย่างพึงพอใจ 2) ด้านการบริหารสถานศึกษา ตามหลักปียวาจา ควรใช้ คำพูดที่ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีให้กำลังใจ ไม่ใช่คำพูดส่อเสียด หรือ คำกล่าวที่เพ้อเจ้อ 3) ด้านการบริหารสถานศึกษาตามหลักอัตถจริยา ควรบำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือผู้อื่นเสมอ ตามโอกาสสมควร 4) ด้านการบริหารสถานศึกษาตามหลักสมานัตตตา ควรมีการกำหนดปฏิทินการ ปฏิบัติงานของสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ดังนั้นจึงทำให้ประชาชนมีความคิดเห็นด้านความซื่อสัตย์อยู่ในระดับ มาก

จากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังกล่าว ผู้วิจัยจึงสรุปได้ว่า จากการศึกษาเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดํารวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 จากข้อความที่กล่าวมาข้างต้น ในประเด็นด้านทาน (การให้) ด้านปียวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก) ด้านอัตถจริยา (กระทำความดีให้เป็นประโยชน์) และด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากทุกคนมีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น เป็นผู้มีความเมตตา รู้จักให้อภัย เมื่อมีผู้ทำความผิดหรือการช่วยเหลือผู้อื่นด้วยจิตที่เมตตา โดยไม่คิดหวังผลตอบแทน จึงทำให้การศึกษาเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดํารวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 อยู่ในระดับมาก ซึ่งผู้วิจัยจะนำไปเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์หรืออภิปรายผลต่อไป

จากการทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้นำงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เลิศลักษณ์ ภาคาผล 2560, ชาญชัย ทิพย์เนตร 2560, พระครูประภัสร์ธรรมภริรักษ์ (จันเขียด) 2561, ซึ่งจะนำไปอภิปรายผลประกอบไปด้วย 1) ด้านทาน (การให้) 2) ด้านปียวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก) 3) ด้านอัตถจริยา (กระทำความดีให้เป็นประโยชน์) 4) ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย) ต่อไป

2.5 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

จากแนวคิดและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังกล่าวมาแล้วนั้น ผู้วิจัยได้กำหนดกรอบแนวคิดของการวิจัยไว้ ดังนี้



แผนภูมิที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

งานวิจัยเรื่อง การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 จำแนกตาม อายุ ตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และรายได้ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.3 การสร้างและตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย
- 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 คือ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 132 นาย ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนประชากร

ลำดับ	เขต	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง
1	สถานีตำรวจภูธรภูเขียว	ชั้นสัญญาบัตร	49 นาย
2		ชั้นประทวน	83 นาย
รวมทั้งสิ้น			132 นาย

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้มาจากการศึกษาเอกสาร และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 จำนวน 132 ชุด แบ่งออกเป็น 3 ตอน มีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย อายุ ตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และ รายได้ต่อเดือน

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านทาน (การให้) 2) ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก) 3) ด้านอติถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์) 4) ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอดันเสมอปลาย) ซึ่งมีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย ระดับน้อยที่สุด ซึ่งกำหนดค่าดังนี้

5 หมายถึง อยู่ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง อยู่ในระดับมาก

3 หมายถึง อยู่ในปานกลาง

2 หมายถึง อยู่ในน้อย

1 หมายถึง อยู่ในน้อยที่สุด

จากนั้นรวบรวมคะแนนที่ได้จากการตอบแบบสอบถามนำมาหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าคะแนนที่คำนวณได้ตามขั้นตอนที่ระบุไว้ในเกณฑ์ ดังนี้

$$\text{ขนาดชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}}$$

$$\text{ขนาดชั้น} = \frac{5 - 1}{5} = 0.80$$

(ขีดจำกัดบนของชั้นแรก = ขีดจำกัดล่างของชั้นแรก + ขนาดชั้น - 0.01)

ค่าเฉลี่ย	แปลผล
4.20 - 5.00	หมายถึง มากที่สุด
3.40 - 4.19	หมายถึง มาก
2.60 - 3.39	หมายถึง ปานกลาง
1.80 - 2.59	หมายถึง น้อย
1.00 - 1.79	หมายถึง น้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามลักษณะปลายเปิดที่ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

3.3 การสร้างและตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaires) ซึ่งผู้วิจัยได้มีขั้นตอนการสร้างแบบสอบถามในการวิจัย ดังนี้

3.3.1 ศึกษาค้นคว้าจากเอกสารตำราวิชาการ แนวคิด ทฤษฎี ข้อมูลจากอินเทอร์เน็ต และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญแจ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม

3.3.2 กำหนดกรอบแนวคิดและเนื้อหาตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้ครอบคลุมขอบเขตในการศึกษาวิจัย โดยข้อมูลนำมาใช้สร้างแบบสอบถาม

3.3.3 เมื่อร่างแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว นำเสนออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อขอคำแนะนำ และแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องชัดเจน เหมาะสม ทั้งเนื้อหาสาระ และการใช้ถ้อยคำสำนวนภาษา โดยนำมาแก้ไขจัดทำแบบสอบถามตามที่อาจารย์ที่ปรึกษาเสนอแนะ

3.3.4 ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อพิจารณาตรวจสอบแก้ไขเรียบร้อยแล้ว จึงนำไปวิเคราะห์ความเชื่อมั่นทางเนื้อหาของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย (Index of Term Objective Congruence) โดยผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามเนื้อหา (Content Validity) ของแบบสอบถาม

โดยมีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญ ดังนี้

1) ดร.ณัฐอร เจือจันทร์

ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

2) ดร.อภิชาติ เหมือยไธสง

ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

3) ดร.อัครเดช นิลโยธิน

ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

โดยได้ค่า IOC เท่ากับ 1.00

3.3.5 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญไปทดสอบ (Try-Out) กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 30 ชุด ในพื้นที่ สถานีตำรวจภูธรรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ จากนั้นนำผลการตอบแบบสอบถามไปหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach) (พระมหาอิสราณวัฒน์ เขมจารี, 2554)

$$a = \frac{k}{k-1} \left\{ 1 - \frac{\sum s_i^2}{s^2} \right\}$$

เมื่อ a = ค่าสัมประสิทธิ์ของความเชื่อมั่น

k = จำนวนข้อของเครื่องมือวัด

$\sum s_i^2$ = ผลรวมของความแปรปรวนของแต่ละข้อ

s^2 = ความแปรปรวนของคะแนนรวม

ในการวิจัยครั้งนี้ได้ทดลองใช้ (Try-Out) กับ สถานีตำรวจภูธรรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 30 ชุด ได้ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือเท่ากับ 0.88

3.3.6 นำแบบสอบถามที่ผ่านการหาค่าความเชื่อมั่นแล้วไปเก็บรวบรวมข้อมูลในพื้นที่ศึกษาวิจัย คือ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเครื่องมือ คือ แบบสอบถามไปเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการดำเนินการเก็บข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

3.4.1 ผู้วิจัยได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลการทำวิจัย จากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน ถึง สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เพื่อขอความเมตตาอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม และเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง จนครบตามกำหนด จำนวน 132 ชุด

3.4.2 ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามจำนวน 132 ชุด ไปแจกให้ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เพื่อใช้ในการทำวิจัย โดยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง และ เก็บรวบรวมข้อมูลในเชิงปริมาณเป็นหลัก เพื่อศึกษาการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 จำนวน 132 ชุด ด้วยวิธีการตอบแบบสอบถามแต่ละข้อ และ ตรวจสอบให้คะแนนแบบสอบถามแต่ละข้อ โดยกำหนดค่าน้ำหนักหรือคะแนนออกเป็น 5 ระดับ ตามวิธีของลิเคอร์ท (Likert) ซึ่งกำหนดค่าคะแนน ดังนี้

ระดับมากที่สุด	ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 5
ระดับมาก	ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 4
ระดับปานกลาง	ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 3
ระดับน้อย	ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 2
ระดับน้อยที่สุด	ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 1

3.4.3 ผู้วิจัยตรวจสอบความถูกต้อง และความสมบูรณ์ของแบบสอบถามเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสถิติคอมพิวเตอร์ เพื่อหาค่าสถิติ

3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งแยกวิเคราะห์ตามลำดับ ดังนี้

3.5.1 ศึกษาข้อมูลทั่วไปของประชากร ผู้ตอบแบบสอบถาม โดยวิเคราะห์แจกแจงค่าความถี่ (Frequency) และหาค่าร้อยละ (Percentage)

3.5.2 ศึกษาการเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยหาค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

3.5.3 ทดสอบสมมติฐาน โดยการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ค่าเฉลี่ยการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ซึ่งเก็บข้อมูลทั่วไป ได้แก่ อายุ ตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และรายได้

3.5.4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

3.6 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตามโดยใช้ค่า ไคสแควร์ (Chi - square) โดยใช้นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.7 การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยนำเสนอในรูปแบบตารางและบรรยายประกอบได้ตาราง



บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งวัตถุประสงค์ของการวิจัย (Research Objectives) ไว้ 3 ประการ คือ

1.1 เพื่อศึกษาการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

1.2 เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 จำแนกตาม อายุ ตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และรายได้

1.3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

ในการวิจัยครั้งนี้ประชากรและกลุ่มตัวอย่างได้แก่ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ชั้นสัญญาบัตร 49 นาย ชั้นประทวน 83 นาย รวม 132 นาย โดยนำเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม จากนั้นนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้นี้มาดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อคำนวณหาค่าสถิติ สำหรับตอบวัตถุประสงค์ และสมมติฐานการวิจัยให้ครบถ้วนตามที่ตั้งไว้ มีลำดับขั้นตอน ดังนี้

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4.2 ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมายข้อมูล จึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

μ	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
σ	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (Sample Groups)
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมกำลังสอง (Sum of Squares)

MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมกำลังสอง (Mean Square)
Sig.	แทน	นัยสำคัญทางสถิติ (Significance)
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4.2 ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ระดับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัด 4

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัด 4

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ในการวิจัยเรื่องนี้กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ได้แก่ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งมีคุณลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล คือ อายุ ตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และรายได้ ใช้การวิเคราะห์หาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบบรรยาย ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 2 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ

จำแนกตามอายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	25	6.3
31 - 50 ปี	61	46.2
51 ปีขึ้นไป	40	30.3
รวม	132	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่า สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ที่ตอบแบบสอบถามโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ส่วนมากมีอายุระหว่าง 31 - 50 ปี จำนวน 61 นาย คิดเป็นร้อยละ 46.2 รองลงมามีอายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป จำนวน 40 นาย คิดเป็นร้อยละ 30.3 และน้อยที่สุดมีต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 25 นาย คิดเป็นร้อยละ 6.3

ตารางที่ 3 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่ง

จำแนกตามตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ชั้นสัญญาบัตร	49	37.1
ชั้นประทวน	83	62.9
รวม	132	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ที่ตอบแบบสอบถามโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 2 อันดับ ดังนี้ ส่วนมาก ชั้นประทวน จำนวน 83 นาย คิดเป็นร้อยละ 62.9 และ น้อยที่สุดชั้นสัญญาบัตร จำนวน 49 นาย คิดเป็นร้อยละ 37.1

ตารางที่ 4 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับประสบการณ์ทำงาน

ประสบการณ์ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 10 ปี	36	27.3
11 – 30 ปี	63	47.7
31 ปี ขึ้นไป	33	25.0
รวม	132	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่า สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ที่ตอบแบบสอบถามโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ส่วนมากมีประสบการณ์ทำงานระหว่าง 11 – 30 ปี จำนวน 63 นาย คิดเป็นร้อยละ 47.7 รองลงมามีประสบการณ์ทำงานระหว่างไม่เกิน 10 ปี จำนวน 36 นาย คิดเป็นร้อยละ 27.3 และน้อยที่สุดมีประสบการณ์ทำงาน 31 ปีขึ้นไป จำนวน 33 นาย คิดเป็นร้อยละ 25.0

ตารางที่ 5 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายได้

รายได้ต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 20,000 บาท	33	25.0
20,001 – 40,000 บาท	66	50.0
40,001 บาทขึ้นไป	33	25.0
รวม	132	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่า สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ที่ตอบแบบสอบถามโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ส่วนมากมีรายได้ 20,001 – 40,000 บาท จำนวน 66 นาย คิดเป็นร้อยละ 50.0 และน้อยที่สุดรายได้ไม่เกิน 20,000 บาท จำนวน 33 นาย คิดเป็นร้อยละ 25.0 รายได้ 40,001 บาทขึ้นไป จำนวน 33 นาย คิดเป็นร้อยละ 25.0

ตอนที่ 2 การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4

การศึกษาวิเคราะห์ การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัดหมวด 4

ใช้การวิเคราะห์หาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลระดับการปกครอง บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวม ทั้ง 4 ด้าน

การปกครองบังคับบัญชา ตามหลักสังคหวัตถุ 4	μ	σ	แปลผล
1. ด้านทาน (การให้)	4.63	0.83	มาก
2. ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)	4.62	0.49	มาก
3. ด้านอติถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์)	4.60	0.52	มาก
4. ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)	4.64	0.48	มาก
รวม	4.62	0.50	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวมทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.62 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.50

เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านสมานัตตตา มีค่าเฉลี่ย 4.64 รองลงมา คือ ด้านทาน มีค่าเฉลี่ย 4.63 รองลงมาคือ ด้านปิยวาจา มีค่าเฉลี่ย 4.62 และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านอติถจริยา มีค่าเฉลี่ย 4.60

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้)

ด้านทาน (การให้)	μ	σ	แปลผล
1. ผู้บังคับบัญชามีการให้ความช่วยเหลือจัดสรรอุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานและส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านสวัสดิการอย่างเสมอภาค	4.59	0.67	มาก
2. ผู้บังคับบัญชามีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และให้ขวัญกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	4.61	0.61	มาก
3. ผู้บังคับบัญชามีการแนะนำความรู้ให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ขาดความรู้และประสบการณ์ตามโอกาสสมควร	4.61	0.62	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสในการแก้ไขหรือปรับปรุงการทำงานที่ผิดพลาดของบุคลากรอย่างยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์	4.84	0.58	มาก

5.ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการพัฒนาด้านความรู้ให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความเหมาะสมแต่ละตำแหน่ง เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา	4.50	0.65	มาก
รวม	4.63	0.83	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.63 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.83

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสในการแก้ไขหรือปรับปรุงการทำงานที่ผิดพลาดของบุคลากรอย่างยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์ มีค่าเฉลี่ย 4.84 รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชามีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และให้ขวัญกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ และผู้บังคับบัญชามีการแนะนำความรู้ให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ขาดความรู้และประสบการณ์ตามโอกาสสมควร มีค่าเฉลี่ย 4.61 และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการพัฒนาด้านความรู้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาตามความเหมาะสมแต่ละตำแหน่ง เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา มีค่าเฉลี่ย 4.50

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)

ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)	μ	σ	แปลผล
1.ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่กล่าวด้วยเมตตาจิต แสดงความจริงใจ และมีความปรารถนาดีเสมอ	4.59	0.61	มาก
2. ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่มีประโยชน์ มีเหตุผล และกล่าวถูกกาลเทศะ โดยใช้คำพูดที่สุภาพ อ่อนโยน อย่างเหมาะสม	4.62	0.57	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาไม่กล่าววาจาล่วงเกินหรือใช้คำพูดที่สื่อถึงการดูถูก ส่อเสียดหยาบคายและทำร้ายจิตใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	4.60	0.63	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ให้กำลังใจ	4.66	0.57	มาก
5.ผู้บังคับบัญชาพูดด้วยวาจาที่ไพเราะอ่อนหวาน สุภาพชวนฟัง	4.62	0.61	มาก
รวม	4.62	0.49	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยาวจา (การมีวาจาเป็นที่รัก) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.62 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.49

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ให้กำลังใจ มีค่าเฉลี่ย 4.66 รองลงมา คือ ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่มีประโยชน์ มีเหตุผล และกล่าวถุกกาลเทศะ โดยใช้คำพูดที่สุภาพ อ่อนโยน อย่างเหมาะสม และ ผู้บังคับบัญชาพูดด้วยวาจาที่ไพเราะอ่อนหวาน สุภาพ ขวนพังก มีค่าเฉลี่ย 3.62 และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่กล่าวด้วยเมตตาจิต แสดงความจริงใจ และมีความปรารถนาดีเสมอ มีค่าเฉลี่ย 3.59

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอรรถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์)

ด้านอรรถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์)	μ	σ	แปลผล
1.ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มเติมให้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในตำแหน่งงานต่าง ๆ	4.54	0.63	มาก
2.ผู้บังคับบัญชาสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา	4.65	0.56	มาก
3.ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรมในเรื่องการบำเพ็ญประโยชน์ โดยทำตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาระเบียบวินัย	4.59	0.60	มาก
4.ผู้บังคับบัญชาร่วมช่วยแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นด้วยความตั้งใจ และกระตือรือร้น	4.56	0.54	มาก
5.ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารและพัฒนาคุณภาพได้อย่างเหมาะสมโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	4.65	0.60	มาก
รวม	4.60	0.52	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.60 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.52

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ผู้บังคับบัญชาสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา และ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารและพัฒนาคุณภาพได้อย่างเหมาะสมโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค มีค่าเฉลี่ย 4.65 รองลงมา คือ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรมในเรื่องการบำเพ็ญประโยชน์ โดยทำตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาระเบียบวินัย มีค่าเฉลี่ย 4.59 และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มเติมให้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ในตำแหน่งงานต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ย 4.54

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการแปลผลการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)	μ	σ	แปลผล
1. ผู้บังคับบัญชาวางตนเหมาะสมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามสถานการณ์ และปฏิบัติตนในฐานะผู้บริหารได้อย่างเหมาะสม	4.68	0.55	มาก
2. ผู้บังคับบัญชาไม่ถือตัว ไม่ใช่อารมณ์ตนเป็นใหญ่ในการปฏิบัติตัวกับผู้ใต้บังคับบัญชา และ ปรับตัวเข้ากับผู้ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี มีความเป็นกันเอง	4.66	0.56	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาเข้าร่วมทุกข์ ร่วมสุข เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดประโยชน์ร่วมกันกับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.61	0.61	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ไม่ขาดตกบกพร่อง	4.59	0.57	มาก
5. ผู้บังคับบัญชาให้เกียรติ เคารพในสิทธิ หน้าที่ของความเท่าเทียมกันของผู้ใต้บังคับบัญชา	4.65	0.57	มาก
รวม	4.64	0.48	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.64 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาวางตนเหมาะสมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามสถานการณ์ และปฏิบัติตนในฐานะผู้บริหารได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย 4.68 รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาไม่ถือตัว ไม่ใช่อารมณ์ตนเป็นใหญ่ในการปฏิบัติตัวกับผู้ใต้บังคับบัญชา และ ปรับตัวเข้ากับผู้ใต้บังคับบัญชา

ได้เป็นอย่างดี มีความเป็นกันเอง มีค่าเฉลี่ย 4.66 และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ไม่ขาดตกบกพร่อง มีค่าเฉลี่ย 4.59

ตอนที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามกับการปกครอง บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

ตารางที่ 11 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้)

อายุ	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ต่ำกว่า 30 ปี	0 (0)	1 (3.2)	7 (22.6)	23 (74.2)	31 (100.0)
31 - 50 ปี	0 (0)	3 (4.9)	18 (29.5)	40 (65.6)	61 (100.0)
51 ปีขึ้นไป	1 (2.5)	1 (2.5)	10 (25.0)	28 (70.0)	40 (100.0)
รวม	1 (0.8)	5 (3.8)	35 (26.5)	91 (68.9)	132 (100.0)

Chi - square = 3.359 df = 6 significance = 0.763

จากตารางที่ 11 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ
ต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 74.2 รองลงมา คือ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 70.0 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า อายุไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของ
สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้)

ตารางที่ 12 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยะวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)

อายุ	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ต่ำกว่า 30 ปี	0 (0)	1 (3.2)	4 (12.6)	26 (83.9)	31 (100.0)
31 - 50 ปี	0 (0)	3 (4.9)	16 (26.2)	42 (68.9)	61 (100.0)
51 ปีขึ้นไป	0 (0)	3 (7.5)	10 (25.0)	27 (67.5)	40 (100.0)
รวม	0 (0)	7 (5.3)	30 (22.7)	95 (72.0)	132 (100.0)

Chi - square = 3.173 df = 4 significance = 0.529

จากตารางที่ 12 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ
ต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 83.9 รองลงมา คือ 31 - 50 ปี ร้อยละ 68.9 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า อายุไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)

ตารางที่ 13 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำความให้เป็นประโยชน์)

อายุ	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ต่ำกว่า 30 ปี	0 (0)	1 (3.2)	6 (19.4)	24 (77.4)	31 (100.0)
31 - 50 ปี	0 (0)	3 (4.9)	16 (26.2)	42 (68.9)	61 (100.0)
51 ปีขึ้นไป	0 (0)	3 (7.5)	9 (22.5)	28 (70.0)	40 (100.0)
รวม	0 (0)	7 (5.3)	31 (23.5)	94 (71.2)	132 (100.0)

Chi - square = 1.294 df = 4 significance = 0.862

จากตารางที่ 13 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 77.4 รองลงมา คือ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 70.0 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า อายุไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำความให้เป็นประโยชน์)

ตารางที่ 14 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตยา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

อายุ	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ต่ำกว่า 30 ปี	0 (0)	0 (0)	6 (19.4)	25 (80.6)	31 (100.0)
31 - 50 ปี	0 (0)	4 (6.6)	14 (23.0)	43 (70.5)	61 (100.0)
51 ปีขึ้นไป	0 (0)	2 (5.0)	8 (20.0)	30 (75.0)	40 (100.0)
รวม	0 (0)	6 (4.5)	28 (21.2)	98 (74.2)	132 (100.0)

Chi - square = 2.425 df = 4 significance = 0.658

จากตารางที่ 14 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 80.6 รองลงมา คือ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 75.0 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า อายุไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตยา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

ตารางที่ 15 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว

อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 รวมทุกด้าน

อายุ	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ต่ำกว่า 30 ปี	0 (0)	1 (3.2)	5 (61.1)	25 (80.6)	31 (100.0)
31 - 50 ปี	0 (0)	3 (4.9)	16 (26.2)	42 (68.9)	61 (100.0)
51 ปีขึ้นไป	0 (0)	2 (5.0)	7 (17.5)	31 (77.5)	40 (100.0)
รวม	0 (0)	6 (4.5)	28 (21.2)	98 (74.2)	132 (100.0)

Chi - square = 1.984 df = 4 significance = 0.739

จากตารางที่ 15 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 80.6 รองลงมา คือ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 77.5 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า อายุไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 รวมทุกด้าน

ตารางที่ 16 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้)

ตำแหน่ง	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ชั้นสัญญาบัตร	1 (2.0)	3 (6.1)	14 (28.6)	31 (63.3)	49 (100.0)
ชั้นประทวน	0 (0)	2 (2.4)	21 (25.3)	60 (72.3)	83 (100.0)
รวม	1 (0.8)	5 (3.8)	35 (26.5)	91 (68.9)	132 (100.0)

Chi - square = 3.303 df = 3 significance = 0.347

จากตารางที่ 16 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ชั้นประทวน ร้อยละ 72.3 รองลงมา คือ ชั้นสัญญาบัตร ร้อยละ 63.3 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ตำแหน่งไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้)

ตารางที่ 17 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปียวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)

ตำแหน่ง	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ชั้นสัญญาบัตร	0 (0)	4 (8.2)	12 (24.5)	33 (67.3)	49 (100.0)
ชั้นประทวน	0 (0)	3 (3.6)	18 (21.7)	62 (74.7)	83 (100.0)
รวม	0 (0)	7 (5.3)	30 (22.7)	95 (72.0)	132 (100.0)

Chi - square = 1.540 df = 2 significance = 0.463

จากตารางที่ 17 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ชั้นประทวน ร้อยละ 74.7 รองลงมา คือ ชั้นสัญญาบัตร ร้อยละ 67.3 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ตำแหน่งไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)

ตารางที่ 18 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำให้เป็นประโยชน์)

ตำแหน่ง	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ชั้นสัญญาบัตร	0 (0)	4 (8.2)	12 (24.5)	33 (67.3)	49 (100.0)
ชั้นประทวน	0 (0)	3 (3.6)	19 (22.9)	61 (73.5)	83 (100.0)
รวม	0 (0)	7 (5.3)	31 (23.5)	94 (71.2)	132 (100.0)

Chi - square = 1.399 df = 2 significance = 0.497

จากตารางที่ 18 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ชั้นประทวน ร้อยละ 73.5 รองลงมา คือ ชั้นสัญญาบัตร ร้อยละ 67.3 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ตำแหน่งไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำให้เป็นประโยชน์)

ตารางที่ 19 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

ตำแหน่ง	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ชั้นสัญญาบัตร	0 (0)	5 (10.2)	9 (18.4)	35 (71.4)	49 (100.0)
ชั้นประทวน	0 (0)	1 (1.2)	19 (22.9)	63 (75.9)	83 (100.0)
รวม	0 (0)	6 (4.5)	28 (21.2)	98 (74.2)	132 (100.0)

Chi - square = 5.870 df = 2 significance = 0.053

จากตารางที่ 19 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ชั้นประทวน ร้อยละ 75.9 รองลงมา คือ ชั้นสัญญาบัตร ร้อยละ 71.4 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ตำแหน่งไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

ตารางที่ 20 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่ง กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธร

ภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 รวมทุกด้าน

ตำแหน่ง	ระดับความคิดเห็น				รวม
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ชั้นสัญญาบัตร	0 (0)	4 (8.2)	9 (18.4)	35 (73.5)	49 (100.0)
ชั้นประทวน	0 (0)	2 (2.4)	19 (22.9)	62 (74.7)	83 (100.0)
รวม	0 (0)	6 (4.5)	28 (21.2)	98 (74.2)	132 (100.0)

Chi - square = 2.547 df = 2 significance = 0.280

จากตารางที่ 20 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ชั้นประทวน ร้อยละ 74.7 รองลงมา คือ ชั้นสัญญาบัตร ร้อยละ 73.5 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ตำแหน่งไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 รวมทุกด้าน

ตารางที่ 21 ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงาน กับ การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้)

ประสบการณ์ทำงาน	ระดับความคิดเห็น				รวม
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ไม่เกิน 10 ปี	0 (0)	2 (5.6)	10 (27.8)	24 (66.7)	36 (100.0)
11 - 30 ปี	1 (1.6)	3 (4.8)	17 (27.0)	42 (66.7)	63 (100.0)
31 ปี ขึ้นไป	0 (0)	0 (0)	8 (24.2)	25 (75.8)	33 (100.0)
รวม	1 (0.8)	5 (3.8)	35 (26.5)	91 (68.9)	132 (100.0)

Chi - square = 3.188 df = 6 significance = 0.785

จากตารางที่ 21 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงานกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ 31 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 75.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 10 ปี และ 11 - 30 ปี ร้อยละ 66.7 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ประสบการณ์ทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้)

ตารางที่ 22 ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงาน กับ การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปียาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)

ประสบการณ์ทำงาน	ระดับความคิดเห็น				รวม
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ไม่เกิน 10 ปี	0 (0)	2 (5.6)	5 (13.9)	29 (80.7)	36 (100.0)
11 - 30 ปี	0 (0)	4 (6.3)	19 (30.2)	40 (63.5)	63 (100.0)
31 ปี ขึ้นไป	0 (0)	1 (3.0)	6 (18.2)	26 (78.8)	33 (100.0)

รวม	0 (0)	7 (5.3)	30 (22.7)	95 (72.0)	132 (100.0)
-----	-------	---------	-----------	-----------	-------------

Chi - square = 4.735 df = 4 significance = 0.316

จากตารางที่ 22 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงานกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ไม่เกิน 10 ปี ร้อยละ 80.7 รองลงมา คือ 31 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 78.8 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ประสบการณ์ทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)

ตารางที่ 23 ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงานกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำความดีเป็นประโยชน์)

ประสบการณ์ทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ไม่เกิน 10 ปี	0 (0)	2 (5.6)	7 (19.4)	27 (75.0)	36 (100.0)
11 - 30 ปี	0 (0)	4 (6.3)	18 (28.6)	41 (65.1)	63 (100.0)
31 ปี ขึ้นไป	0 (0)	1 (3.0)	6 (18.2)	26 (78.8)	33 (100.0)
รวม	0 (0)	7 (5.3)	31 (23.5)	94 (71.2)	132 (100.0)

Chi - square = 2.466 df = 4 significance = 0.651

จากตารางที่ 23 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงานกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ 31 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 78.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 10 ปี ร้อยละ 75.0 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ประสบการณ์ทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำความดีเป็นประโยชน์)

ตารางที่ 24 ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงานกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตยา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

ประสบการณ์ทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ไม่เกิน 10 ปี	0 (0)	1 (2.8)	7 (19.4)	28 (77.8)	36 (100.0)
11 - 30 ปี	0 (0)	5 (7.9)	16 (25.4)	42 (66.7)	63 (100.0)
31 ปี ขึ้นไป	0 (0)	0 (0)	5 (15.2)	28 (84.8)	33 (100.0)
รวม	0 (0)	6 (4.5)	28 (21.2)	98 (74.2)	132 (100.0)

Chi - square = 5.533 df = 4 significance = 0.237

จากตารางที่ 24 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงานกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ 31 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 84.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 10 ปี ร้อยละ 77.8 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ประสิทธิภาพการทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครอง
บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4
ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

**ตารางที่ 25 ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการทำงาน กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี
ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 รวมทุกด้าน**

ประสิทธิภาพการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ไม่เกิน 10 ปี	0 (0)	2 (6.1)	8 (24.2)	23 (69.7)	36 (100.0)
11 – 30 ปี	0 (0)	3 (4.5)	20 (30.3)	43 (65.2)	63 (100.0)
31 ปี ขึ้นไป	1 (3.0)	0 (0)	7 (21.2)	25 (75.8)	33 (100.0)
รวม	1 (0.8)	5 (3.8)	35 (26.5)	91 (68.9)	132 (100.0)

Chi – square = 5.934 df = 6 significance = 0.431

จากตารางที่ 25 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการทำงานกับระดับความคิดเห็น
ในระดับมากที่สุด คือ 31 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 75.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 10 ปี ร้อยละ 69.7 ตามลำดับ
เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ประสิทธิภาพการทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครอง
บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4
รวมทุกด้าน

**ตารางที่ 26 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี
ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้)**

รายได้ต่อเดือน	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ไม่เกิน 20,000 บาท	0 (0)	2 (6.1)	8 (24.2)	23 (69.7)	33 (100.0)
20,001 – 40,000 บาท	0 (0)	3 (4.5)	20 (30.3)	43 (65.2)	66 (100.0)
40,001 บาทขึ้นไป	1 (3.0)	0 (0)	7 (21.2)	25 (75.8)	33 (100.0)
รวม	1 (3.0)	5 (3.8)	35 (26.5)	91 (68.9)	132 (100.0)

Chi – square = 5.934 df = 6 significance = 0.431

จากตารางที่ 26 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือนกับระดับความคิดเห็นในระดับ
มากที่สุด คือ 40,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 75.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 20,000 บาท ร้อยละ 69.7
ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า รายได้ต่อเดือนไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับ
บัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน
(การให้)

**ตารางที่ 27 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานี
ตำรวจภูธรภูเขียวอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยาวาจา**

(การมีวาจาเป็นที่รัก)

รายได้ต่อเดือน	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ไม่เกิน 20,000 บาท	0 (0)	2 (6.1)	5 (15.2)	26 (78.8)	33 (100.0)
20,001 – 40,000 บาท	0 (0)	4 (6.1)	18 (27.3)	44 (66.7)	66 (100.0)
40,001 บาทขึ้นไป	0 (0)	1 (3.0)	7 (21.2)	25 (75.8)	33 (100.0)
รวม	0 (0)	7 (5.3)	30 (22.7)	95 (72.0)	132 (100.0)

Chi – square = 2.432 df = 4 significance = 0.657

จากตารางที่ 27 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือนกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ ไม่เกิน 20,000 บาท ร้อยละ 78.8 รองลงมา คือ 40,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 75.8 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า รายได้ต่อเดือนไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)

ตารางที่ 28 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์)

รายได้ต่อเดือน	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ไม่เกิน 20,000 บาท	0 (0)	2 (6.1)	7 (21.2)	24 (72.7)	33 (100.0)
20,001 – 40,000 บาท	0 (0)	4 (6.1)	17 (25.8)	45 (68.2)	66 (100.0)
40,001 บาทขึ้นไป	0 (0)	1 (3.0)	7 (21.2)	25 (75.8)	33 (100.0)
รวม	0 (0)	7 (5.3)	31 (23.5)	94 (71.2)	132 (100.0)

Chi – square = 0.910 df = 4 significance = 0.923

จากตารางที่ 28 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือนกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ 40,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 75.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 20,000 บาท ร้อยละ 72.7 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า รายได้ต่อเดือนไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์)

ตารางที่ 29 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตยา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

รายได้ต่อเดือน	ระดับความคิดเห็น
----------------	------------------

	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ไม่เกิน 20,000 บาท	0 (0)	1 (3.0)	7 (21.2)	25 (75.8)	33 (100.0)
20,001 – 40,000 บาท	0 (0)	4 (6.1)	16 (24.2)	46 (69.7)	66 (100.0)
40,001 บาทขึ้นไป	0 (0)	1 (3.0)	5 (15.2)	27 (81.8)	33 (100.0)
รวม	0 (0)	6 (4.5)	28 (21.2)	98 (74.2)	132 (100.0)

Chi – square = 1.973 df = 4 significance = 0.741

จากตารางที่ 29 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือนกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ 40,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 81.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 20,000 บาท ร้อยละ 75.8 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า รายได้ต่อเดือนไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

ตารางที่ 30 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือน กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 รวมทุกด้าน

รายได้ต่อเดือน	ระดับความคิดเห็น				
	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	รวม
ไม่เกิน 20,000 บาท	0 (0)	2 (6.1)	6 (81.2)	25 (75.8)	33 (100.0)
20,001 – 40,000 บาท	0 (0)	3 (4.5)	18 (27.3)	45 (68.2)	66 (100.0)
40,001 บาทขึ้นไป	0 (0)	1 (3.0)	4 (12.1)	28 (84.8)	33 (100.0)
รวม	0 (0)	6 (4.5)	28 (21.2)	98 (74.2)	132 (100.0)

Chi – square = 3.741 df = 4 significance = 0.442

จากตารางที่ 30 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือนกับระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด คือ 40,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 84.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 20,000 บาท ร้อยละ 75.8 ตามลำดับ

เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า รายได้ต่อเดือนไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 รวมทุกด้าน

ตารางที่ 31 สรุปผลการทดสอบความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

ลำดับ	ปัจจัยส่วนบุคคล	Chi – square	significance	ผลการทดสอบ
1	อายุ	1.984	0.739	ไม่มีความสัมพันธ์
2	ตำแหน่ง	2.547	0.280	ไม่มีความสัมพันธ์
3	ประสบการณ์ทำงาน	5.934	0.431	ไม่มีความสัมพันธ์
5	รายได้ต่อเดือน	3.741	0.442	ไม่มีความสัมพันธ์

Significance = 0.05*

จากตารางที่ 31 พบว่า อายุ ตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และรายได้ต่อเดือน ไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

ผู้วิจัยได้ตั้งแบบสอบถามแบบปลายเปิด (Open Ended Questionnaire) สำหรับให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้นำเสนอข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 และใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วเรียงลำดับค่าความถี่ (Frequency) และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยายปรากฏดังตารางดังต่อไปนี้

ตารางที่ 32 แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้)

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ผู้บังคับบัญชาควรมีการให้ และช่วยเหลือ หรือความเอื้อเพื่อ เพื่อแผ่สิ่งของแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	15
2.	ผู้บังคับบัญชาควรมีความโอบอ้อมอารี มีความเมตตา	12
3.	ผู้บังคับบัญชาควรมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา	20
รวม		47

จากตารางที่ 32 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 20 นาย รองลงมา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรมีการให้ และช่วยเหลือ หรือความเอื้อเพื่อ เพื่อแผ่สิ่งของแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 15 นาย และความถี่ต่ำสุด ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรมีความโอบอ้อมอารี มีความเมตตา จำนวน 12 นาย

ตารางที่ 33 แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิย วาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
----------	------------	---------

1.	ผู้บังคับบัญชาควรเป็นคนพูดไพเราะ สุภาพอ่อนหวานชวนฟัง	20
2.	ผู้บังคับบัญชาควรเป็นผู้พูดเพื่อให้เกิดสมานสามัคคีในหมู่คณะ	15
3.	ผู้บังคับบัญชาควรรู้จักพูดขอโทษและขอบคุณ ผู้ใต้บังคับบัญชา	12
รวม		47

จากตารางที่ 33 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรเป็นคนพูดไพเราะ สุภาพอ่อนหวานชวนฟัง จำนวน 20 นาย รองลงมา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรเป็นผู้พูดเพื่อให้เกิดสมานสามัคคีในหมู่คณะ จำนวน 15 นาย และความถี่ต่ำสุด ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรรู้จักพูดขอโทษและขอบคุณ ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 12 นาย

ตารางที่ 34 แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์)

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ผู้บังคับบัญชาควรประพฤติตนให้เป็นประโยชน์แก่ทั้งตนและผู้อื่น เป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	12
2.	ผู้บังคับบัญชาควรมีน้ำใจช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ	18
3.	ผู้บังคับบัญชาสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ	20
รวม		50

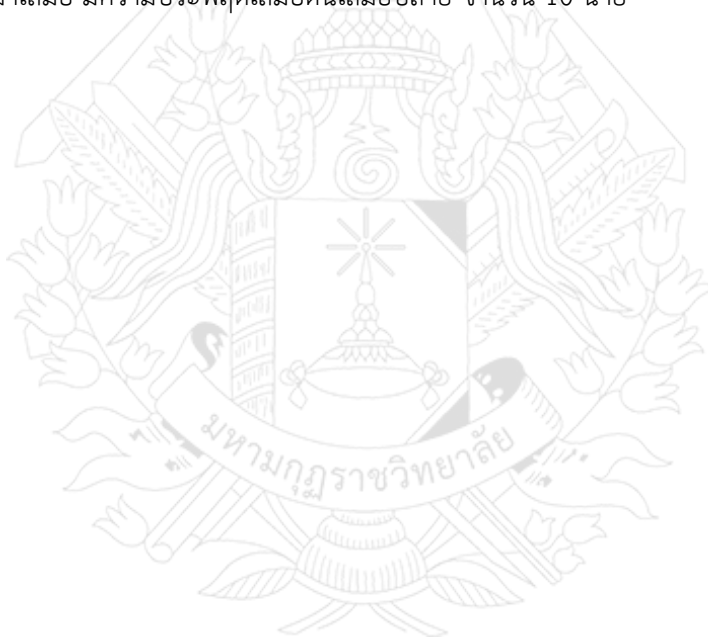
จากตารางที่ 34 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ จำนวน 20 นาย รองลงมา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรมีน้ำใจช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ จำนวน 18 นาย และความถี่ต่ำสุด ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรประพฤติตนให้เป็นประโยชน์แก่ทั้งตนและผู้อื่น เป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 12 นาย

ตารางที่ 35 แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
----------	------------	---------

1.	ผู้บังคับบัญชาควรทำตนให้เป็นที่น่ารัก น่าเคารพนับถือ และนำให้ความร่วมมือช่วยเหลือ และ เป็นผู้ที่มีความสม่ำเสมอ มีความประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย	10
2.	ผู้บังคับบัญชาควรเป็นคนหนักแน่น วางตัวดี เป็นกันเอง ให้ความเสมอภาคกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน	19
3.	ผู้บังคับบัญชาควรรู้จักวางตนให้เหมาะสม มีจิตใจมั่นคง ไม่เป็นคนเจ้าอารมณ์เอาแต่ใจ ไม่หวั่นไหวเปลี่ยนแปลงง่าย ๆ	13
รวม		42

จากตารางที่ 35 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรเป็นคนหนักแน่น วางตัวดี เป็นกันเอง ให้ความเสมอภาคกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน จำนวน 19 นาย รองลงมา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรรู้จักวางตนให้เหมาะสม มีจิตใจมั่นคง ไม่เป็นคนเจ้าอารมณ์เอาแต่ใจ ไม่หวั่นไหวเปลี่ยนแปลงง่าย ๆ จำนวน 13 นาย และความถี่ต่ำสุด ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรทำตนให้เป็นที่น่ารัก น่าเคารพนับถือ และนำให้ความร่วมมือช่วยเหลือ และ เป็นผู้ที่มีความสม่ำเสมอ มีความประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย จำนวน 10 นาย



บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยวิธีการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 132 นาย ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และกำหนดความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ 0.05 ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย 132 คน ทำการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย \bar{X} และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตามโดยใช้ค่าไคสแควร์ (Chi - square) โดยใช้นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผู้วิจัยนำเสนอผลการศึกษาดังต่อไปนี้

- 5.1 สรุปผลการวิจัย
- 5.2 อภิปรายผลการวิจัย
- 5.3 ข้อเสนอแนะ
- 5.4 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

5.1 สรุปผลการวิจัย

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการศึกษา พบว่าข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุเหนียว จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 132 นาย ที่ตอบแบบสอบถาม พบว่า ส่วนมากมีอายุระหว่าง 31 - 50 ปี จำนวน 61 นาย คิดเป็นร้อยละ 46.2 รองลงมามีอายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป จำนวน 40 นาย คิดเป็นร้อยละ 30.3 และน้อยที่สุดมีต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 25 นาย คิดเป็นร้อยละ 6.3 ส่วนมากขึ้นประหวน จำนวน 83 นาย คิดเป็นร้อยละ 62.9 และน้อยที่สุดขั้นสัญญาบัตร จำนวน 49 นาย คิดเป็นร้อยละ 37.1 ส่วนมากมีประสบการณ์ทำงานระหว่าง 11 - 30 ปี จำนวน 63 นาย คิดเป็นร้อยละ 47.7รองลงมามีประสบการณ์ทำงานระหว่าง ไม่เกิน 10 ปี จำนวน 36 นาย คิดเป็นร้อยละ 27.3 และน้อยที่สุดมีประสบการณ์ทำงาน 31 ปีขึ้นไป จำนวน 33 นาย คิดเป็นร้อยละ 25.0 ส่วนมากมีรายได้

20,001 – 40,000 บาท จำนวน 66 นาย คิดเป็นร้อยละ 50.0 และน้อยที่สุดรายได้ไม่เกิน 20,000 บาท จำนวน 33 นาย คิดเป็นร้อยละ 25.0 / รายได้ 40,001 บาทขึ้นไป จำนวน 33 นาย คิดเป็นร้อยละ 25.0

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

2.1 ความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวมทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.62 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.50 เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านสมานัตตตต มีค่าเฉลี่ย 4.64 รองลงมาคือ ด้านทาน มีค่าเฉลี่ย 4.63 รองลงมาคือ ด้านปิยวาจา มีค่าเฉลี่ย 4.62 และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านอัตถจริยา มีค่าเฉลี่ย 4.60

2.2 ความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน (การให้) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.63 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.83 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสในการแก้ไขหรือปรับปรุงการทำงานที่ผิดพลาดของบุคลากรอย่างยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์ มีค่าเฉลี่ย 4.84 รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชามีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และให้ขวัญกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ และผู้บังคับบัญชามีการแนะนำความรู้ให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ขาดความรู้และประสบการณ์ตามโอกาสสมควร มีค่าเฉลี่ย 4.61 และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการพัฒนาด้านความรู้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาตามความเหมาะสมแต่ละตำแหน่ง เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา มีค่าเฉลี่ย 4.50

2.3 ความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.62 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.49 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ให้กำลังใจ มีค่าเฉลี่ย 4.66 รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่มีประโยชน์ มีเหตุผล และกล่าวถูกกาลเทศะ โดยใช้คำพูดที่สุภาพ อ่อนโยน อย่างเหมาะสม และ ผู้บังคับบัญชาพูดด้วยวาจาที่ไพเราะอ่อนหวาน สุภาพ ขวนพังก มีค่าเฉลี่ย 3.62 และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่กล่าวด้วยเมตตาจิต แสดงความจริงใจ และมีความปรารถนาดีเสมอ มีค่าเฉลี่ย 3.59

2.4 ความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.60 และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.52 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ผู้บังคับบัญชาสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา และ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารและพัฒนาคุณภาพได้อย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค มีค่าเฉลี่ย 4.65 รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรมในเรื่อง

การบำเพ็ญประโยชน์ โดยทำตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาระเบียบวินัย มีค่าเฉลี่ย 4.59 และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม การฝึกอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มเติมให้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในตำแหน่งงานต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ย 4.54

2.5 ความคิดเห็นต่อการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.64 และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาวางตนเหมาะสมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามสถานการณ์ และปฏิบัติตนในฐานะผู้บริหารได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย 4.68 รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาไม่ถือตัว ไม่ใช้อารมณ์ตนเป็นใหญ่ในการปฏิบัติตัวกับผู้ใต้บังคับบัญชา และ ปรับตัวเข้ากับผู้ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี ความเป็นกันเอง มีค่าเฉลี่ย 4.66 และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ไม่ขาดตกบกพร่อง มีค่าเฉลี่ย 4.59

ตอนที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตามโดยใช้ค่า ไคสแควร์ (Chi – square) โดยใช้นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.1 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในระดับมากที่สุด คือ ต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 80.6 รองลงมา คือ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 77.5 ตามลำดับ เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า อายุไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

3.2 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในระดับมากที่สุด คือ ชั้นประทวน ร้อยละ 74.7 รองลงมา คือ ชั้นสัญญาบัตร ร้อยละ 73.5 ตามลำดับ เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ตำแหน่งไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

3.3 ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ทำงานกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในระดับมากที่สุด คือ 31 ปีขึ้นไป ร้อยละ 75.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 10 ปี ร้อยละ 69.7 ตามลำดับ เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า ประสบการณ์ทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

3.4 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือนกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในระดับมากที่สุด คือ 40,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 84.8 รองลงมา คือ ไม่เกิน 20,000 บาท ร้อยละ 75.8 ตามลำดับ เมื่อทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ พบว่า รายได้ต่อเดือนไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

4.1 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านทาน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรมีน้ำใจ ช่วยเหลือ ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 20 นาย รองลงมา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรมีการให้ และช่วยเหลือ หรือ ความเอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่สิ่งของแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 15 นาย และ ความถี่ต่ำสุด ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรมีความโอบอ้อมอารี มีความเมตตา จำนวน 12 นาย

4.2 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านปิยวาจา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรเป็นคนพูดไพเราะ สุภาพ อ่อนหวานชวนฟัง จำนวน 20 นาย รองลงมา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรเป็นผู้พูดเพื่อให้เกิดสมาน สามีคคีในหมู่คณะ จำนวน 15 นาย และความถี่ต่ำสุด ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรรู้จักพูดขอโทษและ ขอบคุณ ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 12 นาย

4.3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านอัตถจริยา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสร้างสัมพันธที่ดีระหว่าง ตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ จำนวน 20 นาย รองลงมา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ควรมีน้ำใจช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ จำนวน 18 นาย และความถี่ต่ำสุด ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรประพฤติตนให้เป็นประโยชน์แก่ทั้งตนและผู้อื่น เป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 12 นาย

4.4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านสมานัตตตา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรเป็นคนหนักแน่น วางตัวดี เป็นกันเอง ให้ความเสมอภาคกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน จำนวน 19 นาย รองลงมา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาควรรู้จักวางตนให้เหมาะสม มีจิตใจมั่นคง ไม่เป็นคนเจ้าอารมณ์ เอาแต่ใจ ไม่หวั่นไหวเปลี่ยนแปลงง่าย ๆ จำนวน 13 นาย และความถี่ต่ำสุด ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ควรทำตนให้เป็นที่น่ารัก น่าเคารพนับถือ และนำให้ความร่วมมือช่วยเหลือ และ เป็นผู้มีความ สม่ำเสมอ มีความประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย จำนวน 10 นาย

5.2 อภิปรายผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่องการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ผู้วิจัยขออภิปรายผลการวิจัย ดังนี้

5.2.1 ผลการศึกษาการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

พบว่า ระดับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า ผู้บังคับบัญชา ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความขยัน มีความซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และอุปนิสัยโอบอ้อมอารี โดยยึดหลักธรรมเพื่อประโยชน์สุขของ ทุกฝ่าย สอดคล้องกับงานวิจัยของ เลิศลักษณ์ ภาคามผล (2560) เรื่อง การบริหารงานสถานศึกษา

โดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยภาพรวม พบว่า ผู้บริหารสถานศึกษามีการนำหลักสังคหวัตถุ 4 มาใช้ในการบริหารสถานศึกษาอยู่ในระดับมากทุกด้าน และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของพระครูประภัสร์ธรรมาภิรักษ์ (จันเชียด) (2561) เรื่อง การบริหารสถานศึกษาตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 1 พบว่า สภาพการบริหารสถานศึกษา ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 1 โดยภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

ผู้วิจัยอภิปรายเป็นรายด้านได้ดังนี้

1. ด้านทาน (การให้) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า ผู้บังคับบัญชา มีนินัยโอปปาติกะ อุดมความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา และให้การช่วยเหลือเป็นอย่างดี สอดคล้องกับงานวิจัยของ สอดคล้องกับงานวิจัยของ เลิศลักษณ์ ภาคาผล (2560) เรื่อง การบริหารงานสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านทาน พบว่า การบริหารสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก อาจเพราะว่า ผู้บริหารเป็นผู้เสียสละตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ให้คำแนะนำ ปรีกษาด้วยไมตรีจิต เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ปรับปรุงวิธีการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ตลอดจนผู้บริหารให้การช่วยเหลือและแบ่งปัน จัดสรรวัสดุอุปกรณ์อย่างเสมอภาค

2. ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ให้กำลังใจ ไม่ใช่คำพูดส่อเสียด หรือคำกล่าวที่เพื่อเจือในที่ทำงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของ เลิศลักษณ์ ภาคาผล (2560) เรื่อง การบริหารงานสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านปิยวาจา พบว่า การบริหารสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก อาจเพราะว่า ผู้บริหารไม่กล่าววาจาต่อกัน ใช้ถ้อยคำที่ไพเราะ อ่อนหวาน น่าฟัง มีวาทศิลป์พูดอย่างสร้างสรรค์ให้ครูและนักเรียนเกิดพลังในการปฏิบัติงาน

3. ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์) โดยรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า ผู้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมตามแบบแผน กตिका ข้อบังคับ ข้อตกลงในสังคม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมแก่โอกาส เวลา สถานที่ และมีความตั้งใจ มั่นใจในพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าเป็นสิ่งที่ดีต่อตนเอง และหน่วยงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของ เลิศลักษณ์ ภาคาผล (2560) เรื่อง การบริหารงานสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านอัตถจริยา พบว่า การบริหารสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา อาจเพราะว่า การที่ผู้บริหารชักชวนให้ทำในสิ่งที่ดีงาม ไม่นิ่งดูดายต่อประโยชน์อันจะก่อให้เกิดผลดีแก่นักเรียนและโรงเรียน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รักษาระเบียบวินัย ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ยินดีให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการปรับระดับความสามารถของครู

4. ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย) โดยรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่า ผู้บังคับบัญชามีความประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง มีความประพฤติดี ตรงต่อเวลา ต่อหน้าที่ และต่อวิชาชีพ ทั้งทางกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น มีความจริงใจ มีความซื่อสัตย์

มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างตรงไปตรงมา และเปิดเผยข้อมูลที่เป็นจริง ไม่ลัทธิขโมย ไม่คดโกง และรู้หน้าที่ของตนเองปฏิบัติอย่างเต็มที่และถูกต้อง สอดคล้องงานวิจัยของ เลิศลักษณ์ ภาคาผล (2560) เรื่อง การบริหารงานสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านสมานัตตา พบว่า การบริหารสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก อาจเพราะว่า ผู้บริหารไม่ถือตัว เป็นกันเอง บริหารสถานศึกษาด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน เป็นกลาง วางตัวได้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่

5.2.2 ผลการศึกษาความสัมพันธ์การปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญเชียง จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

การทดสอบสมมติฐาน พบว่า อายุ ตำแหน่ง ประสบการณ์ทำงาน และรายได้ต่อเดือน ไม่มีความสัมพันธ์กับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญเชียง จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บังคับบัญชา ปกครองบังคับบัญชาตามหลักการและแนวทางภายใต้กฎระเบียบข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาเหมือนกันทุกนาย สอดคล้องกับงานวิจัยของชาญชัย ทิพย์เนตร (2560) เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านงานกับความเครียดในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองบังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร ปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล พบว่า เพศ อายุ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ระดับชั้นยศ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ซึ่งอาจเป็นเพราะว่าข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้กฎระเบียบเดียวกันทุกนาย จึงทำให้ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลไม่มีผลกับความคิดเห็นดังกล่าว

5.2.3 ผลการศึกษาข้อเสนอแนะการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญเชียง จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญเชียง จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 คือ ผู้บังคับบัญชาควรประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ประโยชน์แก่ทั้งตนเอง แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาควรมีน้ำใจช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ

5.3 ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาการปกครองบังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุญเชียง จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 มีข้อเสนอแนะดังนี้

5.3.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. ผู้บังคับบัญชาต้องร่วมช่วยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นด้วยความตั้งใจ และกระตือรือร้น
2. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ไม่ขาดตกบกพร่อง

3. ควรส่งเสริมการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มเติมให้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้กับผู้บังคับบัญชาในตำแหน่งงานต่าง ๆ

4. ควรส่งเสริมการพัฒนาด้านความรู้ให้กับผู้บังคับบัญชาตามความเหมาะสมแต่ละตำแหน่ง เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา

5.3.2 ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1. ผู้บังคับบัญชาต้องควรให้ความช่วยเหลือจัดสรรอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานและส่งเสริมผู้บังคับบัญชาในด้านสวัสดิการอย่างเสมอภาค

2. ผู้บังคับบัญชาต้องใช้คำพูดที่กล่าวด้วยเมตตาจิต แสดงความจริงใจ และมีความปรารถนาดีเสมอ

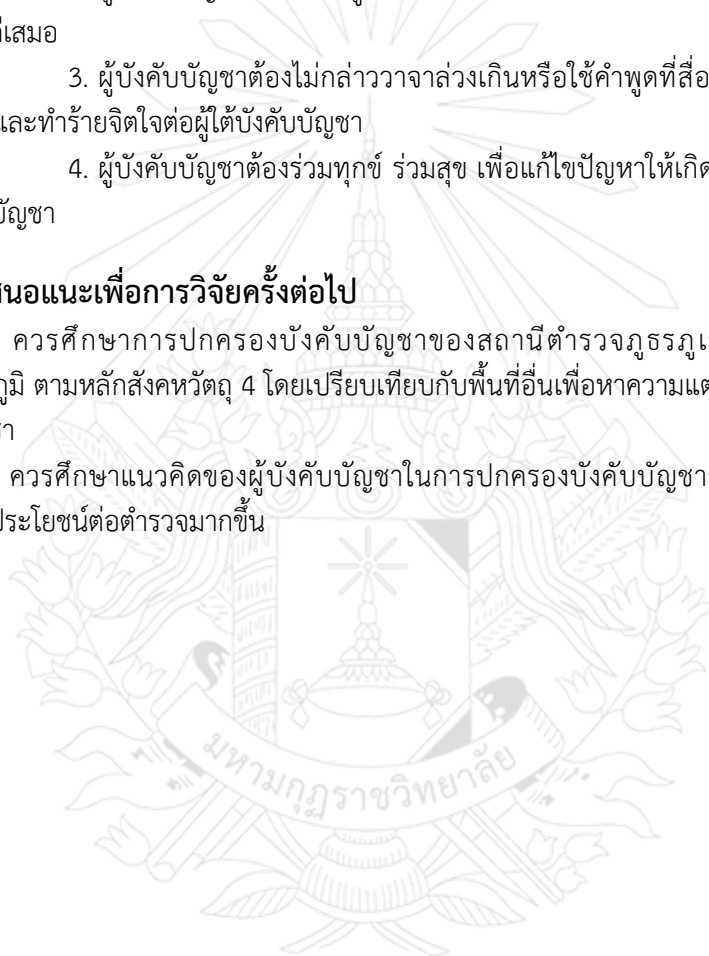
3. ผู้บังคับบัญชาต้องไม่กล่าววาจาล่วงเกินหรือใช้คำพูดที่สื่อถึงการดูถูก ส่อเสียดหยามคายและทำร้ายจิตใจต่อผู้บังคับบัญชา

4. ผู้บังคับบัญชาต้องร่วมทุกข์ ร่วมสุข เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดประโยชน์ร่วมกันกับผู้บังคับบัญชา

5.4 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อําเภอกุยเชียง จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยเปรียบเทียบกับพื้นที่อื่นเพื่อหาความแตกต่างในการปกครองบังคับบัญชา

2. ควรศึกษาแนวคิดของผู้บังคับบัญชาในการปกครองบังคับบัญชาสถานีตำรวจ เพื่อให้การวิจัยมีประโยชน์ต่อตำรวจมากขึ้น



บรรณานุกรม

- กรมตำรวจ (2537). คำสั่ง ที่ 1212 / 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจ สืบค้นเมื่อ 6 ธันวาคม 2564. จาก <http://1ab.in/ibn>
- จักรทิพย์ ชัยจินดา.(2558). บทบาทผู้นำสูงสุดตำรวจ สืบค้นเมื่อ 26 ธันวาคม 2564. จาก
<http://1ab.in/f3r>
- ชาญชัย ทิพย์เนตร. (2560). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านงานกับความเครียดในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจ สังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร สืบค้นเมื่อ 30 ธันวาคม
2564. จาก <https://shorturl.asia/upg4V>
- ชำนาญ จันทรเรือง. (2561). การควบคุมบังคับบัญชาหรือการกำกับดูแล : ปัญหาการปกครองท้องถิ่น
ไทย สืบค้นเมื่อ 24 ธันวาคม 2564. จาก <https://1th.me/GVJoR>
- เดือนตา มัจฉาชีพ. (2554). การเปรียบเทียบการบังคับบัญชาของหัวหน้างานเพศชายและ
หัวหน้างานเพศหญิงที่มีต่อการรับรู้ภาวะผู้นำ และความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชา
ผู้บังคับบัญชา สืบค้นเมื่อ 30 ธันวาคม 2564.
จาก file:///C:/Users/User/Downloads/teuanta_matc.pdf
- ต่อศักดิ์ สุวิมล รองผู้บัญชาการสอบสวนกลาง.(2563.) การจะเป็นตำรวจที่ดี สืบค้นเมื่อ 14 ธันวาคม
2564. จาก <https://shorturl.asia/vsoWz>
- ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ.(2564.) วิสัยทัศน์ตำรวจ สืบค้นเมื่อ 8 ธันวาคม 2564, จาก
<https://1th.me/mg7Zz>
- ประเทือง สุขแสง.(2555.) เทคนิคของผู้บริหารในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา สืบค้นเมื่อ 30
ธันวาคม 2564. จาก <https://www.gotoknow.org/posts/277199>
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ .(2564.) ราชกิจจานุเบกษา หน้า 51 52 เล่ม 138 ตอนพิเศษ
204ง 1 กันยายน 2564 สืบค้นเมื่อ 10 ธันวาคม 2564.จาก <https://shorturl.asia/HotSW>
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตโต). (2523). ธรรมนุญชีวิต. สืบค้นจาก <http://www.openbase.in.th/node/3062>.
- พระสุธรรมคณาจารย์ (หลวงปู่เหรียญ วรลาโภ).(2537.) สังคหวัตถุธรรม 4 ประการ. สืบค้นเมื่อ 23
ธันวาคม 2564. จาก <http://1ab.in/fwU>
- พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม พิมพ์ครั้งที่ 12. (2546). สังคหวัตถุ 4. สืบค้นเมื่อ 23
ธันวาคม 2564. จาก <http://1ab.in/fvt>
- พระธรรมกิตติวงศ์ (ทองดี สุรเตโช).(2548.) สังคหวัตถุ 4 สืบค้นเมื่อ 23 ธันวาคม 2564. จาก
<http://1ab.in/fvr>
- พระมหานพดล สีทอง.(2554.) สังคหวัตถุ 4 สืบค้นเมื่อ 23 ธันวาคม 2564. จาก <http://1ab.in/dV3>
- พระพรหมมังคลาจารย์.(2556.) หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา 11 ประการ สืบค้นเมื่อ 24 ธันวาคม
2564 จาก <https://shorturl.asia/1D1KL>

- พิชชาพร อุ่นศิริ. (2558). การบริหารผู้บังคับบัญชา สืบค้นเมื่อ 30 ธันวาคม 2564. จาก <https://1th.me/SGjr4>
- พระครูประภัสร์ธรรมาภิรักษ์ (จันเจียด). (2561). การบริหารสถานศึกษาตามหลักสังคหวัตถุ 4 ในสถานศึกษาชั้น พื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 1 สืบค้นเมื่อ 28 ธันวาคม 2564. จาก <https://shorturl.asia/j72ql>
- พจนานุกรมแปล ไทย-ไทย ราชบัณฑิตยสถาน.(2563). บังคับบัญชา สืบค้นจาก <http://1ab.in/f4d>
- พจนานุกรมแปล ไทย-ไทย ราชบัณฑิตยสถาน. (2564.) ผู้บังคับบัญชา สืบค้น จาก <http://1ab.in/gh4>
- พจนานุกรม ฉบับไทย-อังกฤษ. (2565). ผู้ใต้บังคับบัญชา. สืบค้นจาก <https://shorturl.asia/rqQ3D>
- เลิศลักษณ์ ภาคาผล. (2560). การบริหารงานสถานศึกษาโดยใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ของผู้บริหาร สถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูเทศบาลในจังหวัดสมุทรปราการ สืบค้นเมื่อ 30 ธันวาคม 2564. จาก <https://shorturl.asia/FyB98>
- วิภาดา ทองเกลี้ยง.(2555.) บริบทของการจัดการคุณภาพ สืบค้นเมื่อ 24 ธันวาคม 2564. จาก <https://shorturl.asia/oRtQ1>
- ศูนย์ปฏิบัติการการต่อต้านการทุจริต (ศบท.)กระทรวงการต่างประเทศ. (2562). คู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา. สืบค้นจาก <https://shorturl.asia/Bd2Pg>
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. (2551). อำนาจหน้าที่ของตำรวจ. สืบค้นจาก <http://www.opc.police.go.th/pdf/polnation.pdf>
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. (2555.) คำสั่ง ที่ 537/2555 ลง 27 ตุลาคม พ.ศ.2555 เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ. สืบค้นจาก <http://1ab.in/f26>
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.(2555.) คำสั่ง ที่ 538/2555 เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน. สืบค้นจาก <http://1ab.in/ihJ>
- สมยศ พุ่มพันธุ์ม่วง ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.(2557.) กำชับผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา สืบค้นเมื่อ 14 ธันวาคม 2564. จาก <https://shorturl.asia/P3z54>
- สมเด็จพระมหารัชมังคลาจารย์ (ช่วง วรปุญญ์).(2562.) สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ พลเรือเอก ชาติชาย ศรีวรขาน เป็นรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ. สืบค้นเมื่อ 24 ธันวาคม 2564. จาก <http://1ab.in/fvG>
- แสวง นิลมานะ.(2562). จอมพลสอนทหาร 12 ข้อ หลักการปกครองบังคับบัญชา สืบค้นเมื่อ 14 ธันวาคม 2564. จาก <https://1th.me/Sg1Ro>
- สุวัฒน์ แจ่มยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.(2564.) กำชับสีกากี รมต.ระวังใช้สื่อออนไลน์ไม่เหมาะสม ย้ำผู้บังคับบัญชาห้ามเพิ่มภาระงานลูกน้อง สืบค้นเมื่อ 14 ธันวาคม 2564. จาก <https://shorturl.asia/lwTuk>
- หลักกฎหมายปกครองวันละนิด.(2555.) อำนาจบังคับบัญชา สืบค้นเมื่อ 30 ธันวาคม 2564. จาก <http://1ab.in/mVI>

อดุลย์ แสงสิงแก้ว รองผบ.ตร.(2555.) *สรุปนโยบาย 18 ข้อสั่งการ* สืบค้นเมื่อ 14 ธันวาคม 2564.
จาก <https://shorturl.asia/hgRsz>

อรุณเนตร จันทศร.(2557.) *พฤติกรรมกรรมการบริหารของผู้บังคับบัญชาในโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสงขลา* สืบค้นเมื่อ 30 ธันวาคม 2564. จาก <https://shorturl.asia/Bn1Pg>

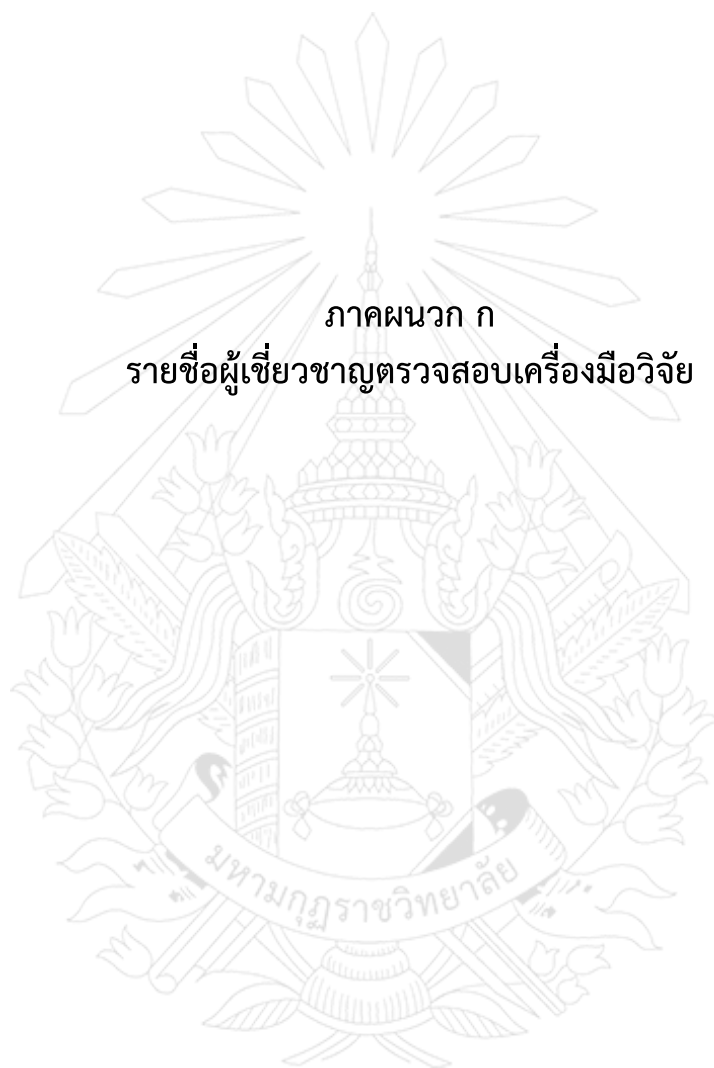
อกนิษฐ ด้านพิทักษ์ศาสตร์ และคณะ. (2564). *แนวทางการพัฒนาข้าราชการตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต ยุคไทยแลนด์ 4.0* สืบค้นเมื่อ 28 ธันวาคม 2564. จาก <https://shorturl.asia/bMCxH>

ISO. (2558). *การบังคับบัญชา* สืบค้นเมื่อ 24 ธันวาคม 2564. จาก <https://shorturl.asia/hqg58>





ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

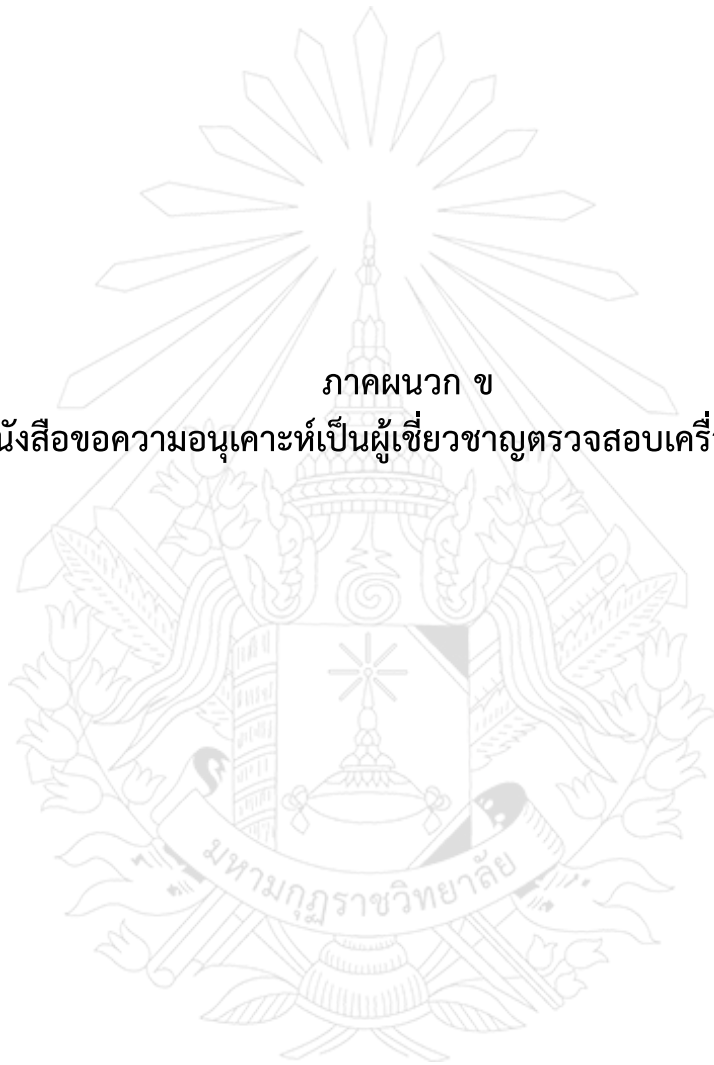
1. ดร.อภิชาติ เหมือนไธสง
การศึกษา

รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต (รป.ด.) สาขารัฐประศาสนศาสตร์

- ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์ประจำสาขาการปกครอง
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน
2. ดร. อนุสร เจือจันทร์
การศึกษา รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ร.ด.) สาขาวิชารัฐศาสตร์
ศ.น.ม. รัฐศาสตร์การปกครอง, ศ.น.บ. รัฐศาสตร์การปกครอง
ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน
3. ดร. อัครเดช นิละโยธิน
การศึกษา ศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ศษ.ด.) การบริหารการศึกษา
ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์หลักสูตรสาขาวิชาวิจัยพุทธศาสตร์และปรัชญา
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน



ภาคผนวก ข
หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย





บันทึกข้อความ

ส่วนงาน.....บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, วิทยาเขตอีสาน, โทร. ๐-๔๓๒๔-๑๘๕๔

ที่.....อว ๗๙๑๔/ว ๐๐๑๔.....วันที่.....๑๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....

เจริญพร ดร.ณัฐพร เจือจันทร์

ด้วย พันตำรวจโทวันชัย จินคำ เลขทะเบียนนักศึกษา ๖๓๒๐๔๕๐๖๓๒๐๐๓ นักศึกษาหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๓ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ ๔ (GOVERNING ACCORDING OF PHU KHIAO POLICE STATION, PHU KHIAO DISTRICT, CHAIYAPHUM PROVINCE TO SANGKHAHAWATTHU ๔)” ซึ่งในการศึกษาครั้งนี้จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยก่อนที่จะนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการศึกษาต่อไป

ในการนี้ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณา

(พระครูสุธีจริยวัฒน์, ผศ.ดร.)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

Thud.
๒๑. ๑๑ ๖๕

มหามกุฏราชวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน โทร. ๐-๔๓๒๔-๑๘๕๙

ที่ อว ๗๕๑๔/ว ๐๐๑๔ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เจริญพร ดร.อภิชาติ เหม้อยโสสง

ด้วย พันตำรวจโทวันชัย จินคำ เลขทะเบียนนักศึกษา ๖๓๒๐๔๕๐๖๓๒๐๐๓ นักศึกษา
หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๓ กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
ตามหลักสังคหวัตถุ ๔ (GOVERNING ACCORDING OF PHU KHIAO POLICE STATION, PHU KHIAO
DISTRICT, CHAIYAPHUM PROVINCE TO SANGKHAHAWATTHU ๔)” ซึ่งในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จำเป็นต้องให้
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยก่อนที่จะนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
ทำการศึกษาต่อไป

ในการนี้ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์เป็น
อย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณา

- วัชรภม

(พระครูสุธีจรรย์วัฒน์, ผศ.ดร.)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

(ดร.อภิชาติ เหม้อยโสสง)

(หม่อมหลวง)

ามกุฏราชวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน.....บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน โทร. ๐-๔๓๒๔-๑๘๕๙

ที่.....อว ๗๙๑๔/ว ๐๐๑๔ วันที่.....๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง.....ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เจริญพร ดร.อัครเดช นิละโยธิน

ด้วย พันตำรวจโทวันชัย จินคำ เลขทะเบียนนักศึกษา ๖๓๒๐๔๕๐๖๓๒๐๐๓ นักศึกษาหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๓ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ ๔ (GOVERNING ACCORDING OF PHU KHIAO POLICE STATION, PHU KHIAO DISTRICT, CHAIYAPHUM PROVINCE TO SANGKHAHAWATTHU ๔)” ซึ่งในการศึกษาครั้งนี้จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยก่อนที่จะนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการศึกษาต่อไป

ในการนี้ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณา

(พระครูสุธีจิริวัฒน์, ผศ.ดร.)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

ในทง ๒

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร

อัครเดช นิละโยธิน

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน โทร. ๐-๔๓๒๔-๑๘๕๔
 ที่ อว ๗๙๑๔/ว ๐๒๐๘ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เจริญพร ดร.อัครเดช นิละโยธิน

ด้วย นางสาวอรรพรรณ แก้วมาตย์ เลขทะเบียนนักศึกษา ๖๒๒๐๔๕๐๘๓๐๐๙ นักศึกษา
 หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๒ กำลังทำ
 วิทยานิพนธ์ เรื่อง “คุณธรรมจริยธรรมของผู้นำท้องถิ่นตามแนววิถีพุทธในเขตเทศบาลเมืองสิลา อำเภอเมือง
 จังหวัดขอนแก่น (MORALS AND ETHICS OF LOCAL LEADERS ACCORDING TO BUDDHIST CONCEPTS IN
 THE SILA MUNICIPALITY, MUEANG DISTRICT, KHON KAEN PROVINCE)” ซึ่งในการศึกษาครั้งนี้จำเป็นต้องให้
 ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยก่อนที่จะนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
 ทำการศึกษาต่อไป

ในการนี้ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์เป็น
 อย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและพิจารณาเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา
 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณา

(พระครูสุธีจริยวัฒน์, ผศ.ดร.)

รองอธิการบดี

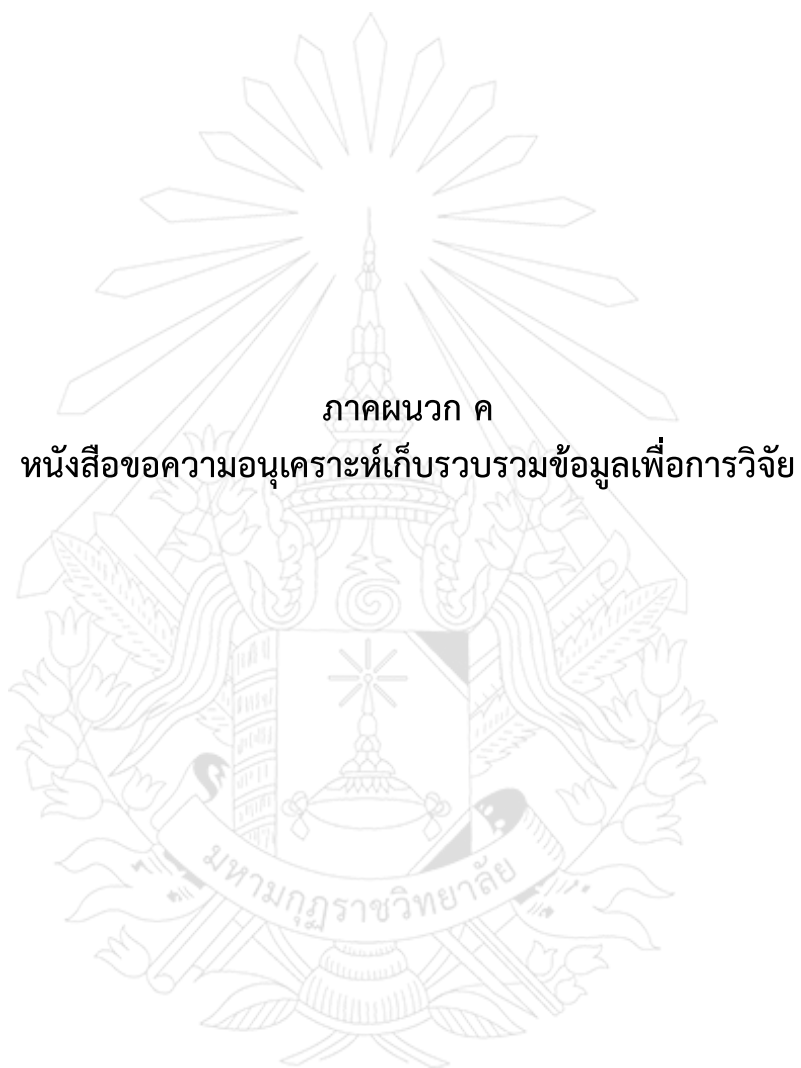
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

วิมลเกษม ใจดีเกษม ใจดีเกษม ใจดีเกษม

สมหมาย ใจดีเกษม

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

อัครเดช นิละโยธิน



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

ที่ อว ๗๙๔๔/๐๒๑๑



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน
๗/๗๗ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
โทร ๐๔๓-๒๕๑๙๐๙๖, ๐๔๓-๒๕๑๙๓๖๖

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง อว
เลขที่ บว ๑๔๑
วันที่ ๘/๓/๒๕๖๕
เวลา ๑๔:๓๐

เรื่อง ขออนุญาตแจกและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูเขียว

ด้วย พันตำรวจโทวันชัย จินคำ เลขทะเบียนนักศึกษา ๖๓๒๐๔๕๐๖๓๒๐๐๓ นักศึกษา
หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๓ กำลังอยู่
ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัด
ชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ ๔ (GOVERNING ACCORDING OF PHU KHIAO POLICE STATION, PHU KHIAO
DISTRICT, CHAIYAPHUM PROVINCE TO SANGKHAHAWATTHU 4)" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาดู
หลักสูตร

ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่ออนุญาตให้ผู้วิจัยรายดังกล่าว แจกและเก็บรวบรวม
ข้อมูลเพื่อการวิจัย เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเจริญพรมามาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน
ด้วยดีและขออนุโมทนามา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระครูสุจริยวัฒน์, ผศ.ดร.)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

มหามกุฏราชวิทยาลัย

พ.ศ.ท. ๔๕
(ชัชวราภรณ์ กสิกรรม)

รอง ผกก.ป.ส.ก.ภูเขียว

ติดต่อประสานงาน

อาจารย์ประจำหลักสูตร : พระมหาวิรุธ วิโรจน์, ผศ.ดร. ๐๘ ๘๒๖๕ ๖๘๗๒

ผู้วิจัย : พันตำรวจโทวันชัย จินคำ ๐๙ ๐๒๔๑ ๓๐๙๙

ที่ อว ๗๙๓๔/๐๑๙๐



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน
๙/๓๗ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
โทร ๐๔๓-๒๕๑-๔๘๘, ๐๔๓-๒๕๒-๓๘๖

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สถานีตำรวจภูธรรัตนบุรี
เลขที่ ๒๕๑
วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๓๐ น.

เรื่อง ขออนุญาตแจกและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรรัตนบุรี

ด้วย พันตำรวจโทวันชัย จินคำ เลขทะเบียนนักศึกษา ๖๓๒๐๔๕๐๖๓๒๐๐๓ นักศึกษา
หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๓ กำลังอยู่
ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัด
ชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ ๔ (GOVERNING ACCORDING OF PHU KHIAO POLICE STATION, PHU KHIAO
DISTRICT, CHAIYAPHUM PROVINCE TO SANGKHAHAWATTHU 4)” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาดตาม
หลักสูตร

ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่ออนุญาตให้ผู้วิจัยรายดังกล่าว แจกและเก็บรวบรวม
ข้อมูลเพื่อการวิจัย เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน
ด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร



(พระครูสุจริตรัตนบุรี, ผศ.ดร.)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

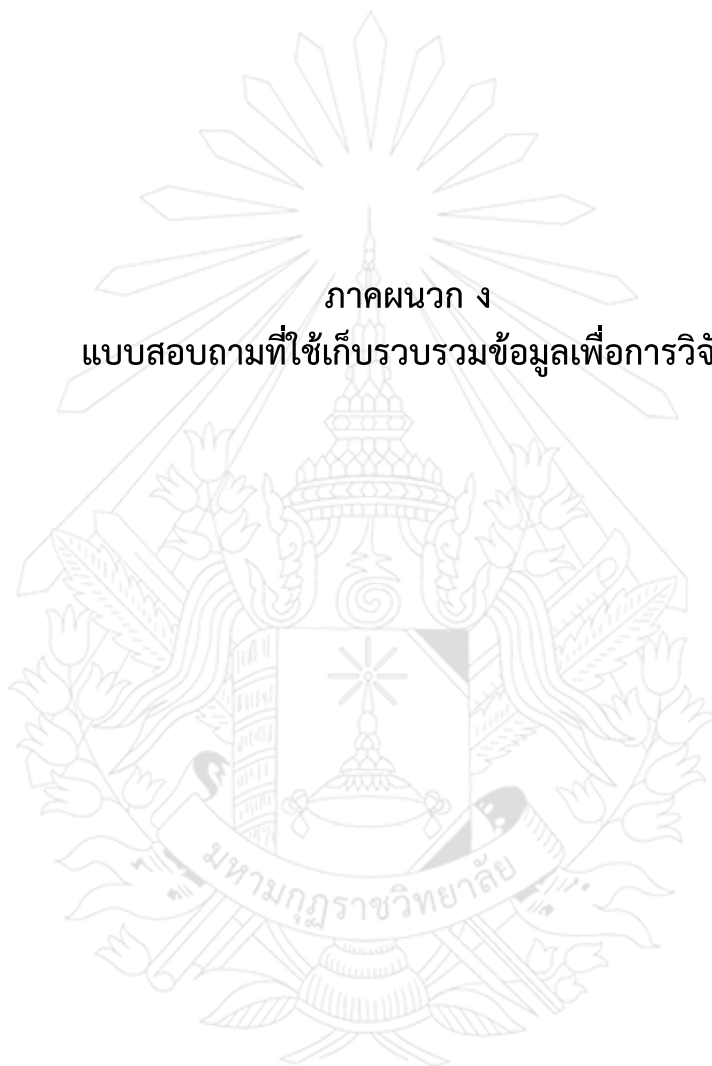
๑๗๓๓
[พ.ศ. ๒๕๖๕]
(พระศก.วิ. ๒๕๖๕)
ผศ.ดร. รัตนบุรี
๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕

ติดต่อประสานงาน

อาจารย์ประจำหลักสูตร : พระมหาวิรุฬ วิโรจโน, ผศ.ดร. ๐๘ ๘๒๖๕ ๖๘๗๒

ผู้วิจัย : พันตำรวจโทวันชัย จินคำ ๐๙ ๐๒๔๑ ๓๐๔๙

ภาคผนวก ง
แบบสอบถามที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัด 4

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อการศึกษาตามหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกหัวข้อ ตามความเป็นจริงและตามความคิดเห็นของท่าน ซึ่งข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการวิจัยเท่านั้นและจะนำผลการวิจัยไปใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาต่อไป ข้อมูลที่ท่านตอบไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด ผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ และขอขอบพระคุณทุกท่านที่เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัด 4
3. ข้อเสนอแนะการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังกัด 4

ผู้วิจัยหวังได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

พ.ต.ท.วันชัย จินคำ

นักศึกษาปริญญาโท

หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นตามแนวพุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตอีสาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามแบบตรวจสอบรายการ (Check lists) มีคำตอบให้เลือก ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมลงในช่องว่าง

1. อายุ

()	ต่ำกว่า 30 ปี
()	31 - 50 ปี
()	51 ปีขึ้นไป
2. ตำแหน่ง แบ่งเป็น

()	ชั้นสัญญาบัตร
-----	---------------

- () ชั้นประทวน
3. ประสบการณ์ทำงาน () ไม่เกิน 10 ปี
() 11 – 30 ปี
() 31 ปี ขึ้นไป
4. รายได้ต่อเดือน () ไม่เกิน 20,000 บาท
() 20,001 – 40,000 บาท
() 40,001 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามการปกครองบังคับบัญชา ตามหลักสังคหวัตถุ 4

คำชี้แจง : แบบสอบถามการปกครองบังคับบัญชาเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องข้อความเพียงข้อละ 1 ช่อง

พิจารณาเกณฑ์ระดับความคิดเห็น ดังนี้
5 ระดับความคิดเห็น มากที่สุด

- 4 ระดับความคิดเห็น มาก
3 ระดับความคิดเห็น ปานกลาง
2 ระดับความคิดเห็น น้อย
1 ระดับความคิดเห็น น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านทาน (การให้) ของการปกครองบังคับบัญชา					
1.1 ผู้บังคับบัญชามีการให้ความช่วยเหลือจัดสรรอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานและส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านสวัสดิการอย่างเสมอภาค					
1.2 ผู้บังคับบัญชามีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และให้ขวัญกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ					
1.3 ผู้บังคับบัญชามีการแนะนำความรู้ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ขาดความรู้และประสบการณ์ตามโอกาสสมควร					
1.4 ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสในการแก้ไขหรือปรับปรุงการทำงานที่ผิดพลาดของบุคลากรอย่าง					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ยึดหยุ่นได้ตามสถานการณ์					
1.5 ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการพัฒนาด้านความรู้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาตามความเหมาะสมแต่ละตำแหน่ง เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา					
2. ด้านปียวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก) ของการปกครองบังคับบัญชา					
2.1 ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่กล่าวด้วยเมตตาจิต แสดงความจริงใจ และมีความปรารถนาดีเสมอ					
2.2 ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่มีประโยชน์ มีเหตุผล และกล่าวถุกกาลเทศะ โดยใช้คำพูดที่สุภาพ อ่อนโยน อย่างเหมาะสม					
2.3 ผู้บังคับบัญชาไม่กล่าววาจาล่วงเกินหรือใช้คำพูดที่สื่อถึงการดูถูก ส่อเสียดหยาบคายและทำร้ายจิตใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา					
2.4 ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ให้กำลังใจ					
2.5 ผู้บังคับบัญชาพูดด้วยวาจาที่ไพเราะ อ่อนหวาน สุภาพ ชวนฟัง					
3. ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์) ของการปกครองบังคับบัญชา					
3.1 ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มเติมให้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในตำแหน่งงานต่าง ๆ					
3.2 ผู้บังคับบัญชาสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา					
3.3 ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรมในเรื่องการบำเพ็ญประโยชน์ โดยทำตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาระเบียบวินัย					
3.4 ผู้บังคับบัญชาร่วมช่วยแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นด้วยความตั้งใจ และกระตือรือร้น					
3.5 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร และพัฒนาคุณภาพได้อย่างเหมาะสมโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย) ของการปกครองบังคับบัญชา					
4.1 ผู้บังคับบัญชาวางตนเหมาะสมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามสถานการณ์ และปฏิบัติตนในฐานะผู้บริหารได้อย่างเหมาะสม					
4.2 ผู้บังคับบัญชาไม่ถือตัว ไม่ใช่อารมณ์ตนเป็นใหญ่ในการปฏิบัติตัวกับผู้ใต้บังคับบัญชา และปรับตัวเข้ากับผู้ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี มีความเป็นกันเอง					
4.3 ผู้บังคับบัญชาร่วมทุกข์ ร่วมสุข เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดประโยชน์ร่วมกันกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
4.4 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ไม่ขาดตกบกพร่อง					
4.5 ผู้บังคับบัญชาให้เกียรติ เคารพในสิทธิ หน้าที่ของความเท่าเทียมกันของผู้ใต้บังคับบัญชา					

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามในด้านข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของ
สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

คำชี้แจง ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว
อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

1. ด้านทาน (การให้) ของการปกครองบังคับบัญชา

.....

2. ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก) ของการปกครองบังคับบัญชา

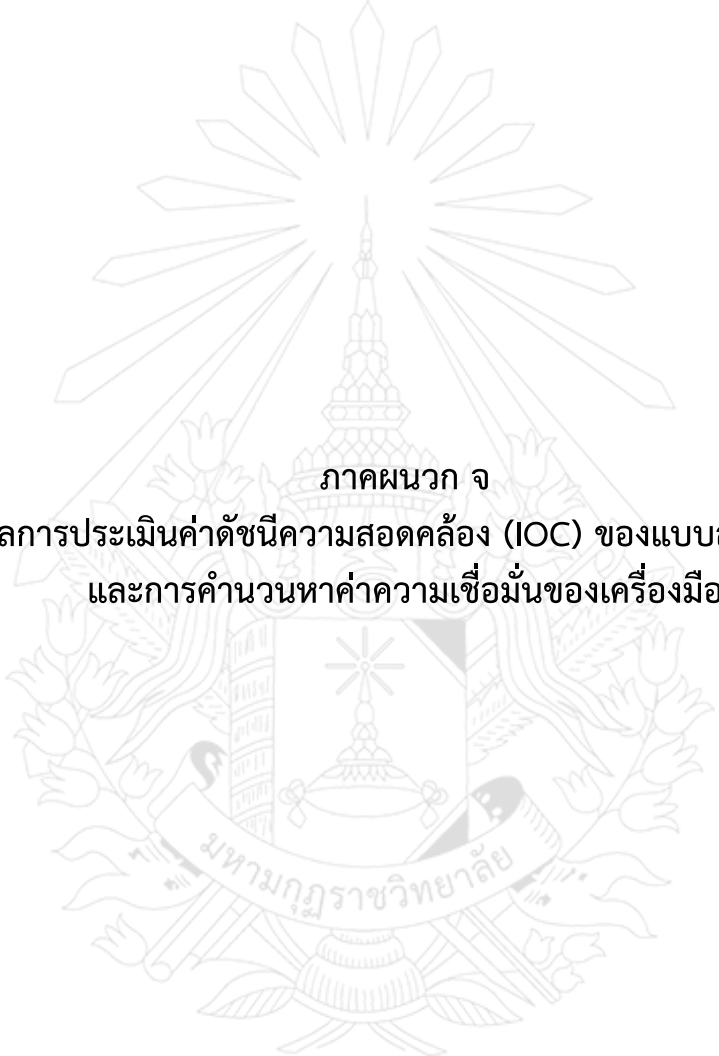
.....

3. ด้านอัตถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์) ของการปกครองบังคับบัญชา

.....

4. ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย) ของการปกครองบังคับบัญชา

.....



ภาคผนวก จ
ผลการประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม
และการคำนวณหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ตารางแสดงผลรวมการประเมินแบบสอบถามของผู้เชี่ยวชาญ

ขั้นตอนและวิธีการคำนวณ

- 1.1 จัดรูปแบบให้สวยงามและนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญแสดงความคิดเห็น
- 1.2 ส่งให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 คน
- 1.3 จากนั้นก็นำคะแนนมารวมกันทั้ง 3 คน และคำนวณค่า IOC

$$\text{สูตร } IOC = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ IOC ดัชนีความสอดคล้อง

$\sum R$ แทนผลรวมคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญในข้อนั้น
N แทนจำนวนผู้เชี่ยวชาญ

โดยที่ +1 หมายถึง มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
0 หมายถึง ไม่แน่ใจว่ามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
-1 หมายถึง ไม่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

หมายเหตุ : ค่า IOC (หรือข้อคำถามที่มีค่าความสอดคล้อง) ที่สามารถนำไปใช้ได้ คือต้องมีค่าตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง โดยใส่เครื่องหมาย \checkmark ลงใน () หรือเติมลงในช่องว่าง

1. อายุ () ต่ำกว่า 30 ปี
() 31 - 50 ปี
() 51 ปีขึ้นไป
2. ตำแหน่ง แบ่งเป็น () ชั้นสัญญาบัตร
() ชั้นประทวน
3. ประสบการณ์ทำงาน () ไม่เกิน 10 ปี
() 11 - 30 ปี
() 31 ปีขึ้นไป
4. รายได้ต่อเดือน () ไม่เกิน 20,000 บาท
() 20,001 - 40,000 บาท
() 40,001 บาทขึ้นไป

การวิเคราะห์ด้วยดัชนี IOC (Index of Item – Objective Congruence)

การปกครองบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุฉีชุมภู จังหวัดชัยภูมิ
ตามหลักสังคหวัตถุ 4

เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

+1 หมายถึง เห็นด้วย 0 หมายถึง ไม่แน่ใจ -1 หมายถึง ไม่เห็นด้วย

ข้อคำถาม	ระดับการประเมิน			คะแนนรวม	ค่า IOC	ผล
	+1	0	-1			
1.ด้านทาน						
1.1 ผู้บังคับบัญชาให้มีการให้ความช่วยเหลือจัดสรรอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านสวัสดิการอย่างสม่ำเสมอ	3	0	0	3	1	ใช้ได้
1.2 ผู้บังคับบัญชามีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และให้ขวัญกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	3	0	0	3	1	ใช้ได้
1.3 ผู้บังคับบัญชาให้มีการแนะนำความรู้ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ขาดความรู้และประสบการณ์ตามโอกาสสมควร	3	0	0	3	1	ใช้ได้
1.4 ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสในการแก้ไขหรือปรับปรุงการทำงานที่ผิดพลาดของบุคลากรอย่างยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์	3	0	0	3	1	ใช้ได้
1.5 ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการพัฒนาด้านความรู้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาตามความเหมาะสมแต่ละตำแหน่ง เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา	3	0	0	3	1	ใช้ได้
2.ด้านปียวจา						
2.1 ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่กล่าวด้วยเมตตาจิต แสดงความจริงใจ และมีความปรารถนาดีเสมอ	3	0	0	3	1	ใช้ได้
2.2 ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่มีประโยชน์ มีเหตุผล และกล่าวถูกกาลเทศะ โดยใช้คำพูดที่สุภาพ อ่อนโยน อย่างเหมาะสม	3	0	0	3	1	ใช้ได้
2.3 ผู้บังคับบัญชาไม่กล่าววาจาล่วงเกินหรือใช้คำพูดที่สื่อถึงการดูถูก ส่อเสียดหยามคาย และทำร้ายจิตใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3	0	0	3	1	ใช้ได้
2.4 ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดที่ก่อให้เกิด	3	0	0	3	1	ใช้ได้

ข้อคำถาม	ระดับการประเมิน			คะแนนรวม	ค่า IOC	ผล
	+1	0	-1			
ความรัก ความสามัคคี ให้กำลังใจ						
2.5 ผู้บังคับบัญชาพูดด้วยวาจาที่ไพเราะ อ่อนหวาน สุภาพ ชวนฟัง	3	0	0	3	1	ใช้ได้
3.ด้านอัตถจริยา						
3.1 ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มเติมให้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาใน ตำแหน่งงานต่าง ๆ	3	0	0	3	1	ใช้ได้
3.2 ผู้บังคับบัญชาสร้างสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา	3	0	0	3	1	ใช้ได้
3.3 ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมการมี คุณธรรมจริยธรรมในเรื่องการบำเพ็ญ ประโยชน์ โดยทำตนเองให้เป็นแบบอย่าง ที่ดีและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการ รักษาระเบียบวินัย	3	0	0	3	1	ใช้ได้
3.4 ผู้บังคับบัญชาร่วมช่วยแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นด้วยความตั้งใจ และ กระตือรือร้น	3	0	0	3	1	ใช้ได้
3.5 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้านการ บริหารและพัฒนาคุณภาพได้อย่าง เหมาะสมโดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวมเป็นหลัก และช่วยเหลือ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	3	0	0	3	1	ใช้ได้
4.ด้านสมานัตตตา						
4.1 ผู้บังคับบัญชาวางตนเหมาะสมกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามสถานการณ์ และ ปฏิบัติตนในฐานะผู้บริหารได้อย่าง เหมาะสม	3	0	0	3	1	ใช้ได้
4.2 ผู้บังคับบัญชาไม่ถือตัว ไม่ใช้อารมณ์ ตนเป็นใหญ่ในการปฏิบัติตัวกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา และ ปรับตัวเข้ากับ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี มีความ	3	0	0	3	1	ใช้ได้

ข้อคำถาม	ระดับการประเมิน			คะแนน รวม	ค่า IOC	ผล
	+1	0	-1			
เป็นกันเอง						
4.3 ผู้บังคับบัญชาร่วมทุกข์ ร่วมสุข เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดประโยชน์ร่วมกันกับผู้ใต้บังคับบัญชา	3	0	0	3	1	ใช้ได้
4.4 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ไม่ขาดตกบกพร่อง	3	0	0	3	1	ใช้ได้
4.5 ผู้บังคับบัญชาให้เกียรติ เคารพในสิทธิ หน้าที่ของความเท่าเทียมกันของผู้ใต้บังคับบัญชา	3	0	0	3	1	ใช้ได้
ค่า IOC ที่ใกล้ 1 ถือว่า ดี ถ้าต่ำกว่า 0.67 ต้องปรับปรุงแก้ไข						

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามในด้านข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาของสถาน
ตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอกุขเขียว จังหวัดชัยภูมิ ตามหลักสังคหวัตถุ 4

ข้อที่	ข้อเสนอแนะ	ระดับการประเมิน			คะแนน รวม	ค่า IOC	ผล
		+1	0	-1			
1	ด้านทาน (การให้)	3	0	0	3	1	ใช้ได้
2	ด้านปิยวาจา (การมีวาจาเป็นที่รัก)	3	0	0	3	1	ใช้ได้
3	ด้านอัถถจริยา (กระทำตนให้เป็นประโยชน์)	3	0	0	3	1	ใช้ได้
4	ด้านสมานัตตตา (มีความเสมอต้นเสมอปลาย)	3	0	0	3	1	ใช้ได้

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	24

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
อายุ	1.7333	.69149	30
ตำแหน่ง	1.5333	.50742	30
ประสบการณ์	1.6333	.66868	30
รายได้	1.6667	.88409	30
ทาน1	4.8667	.34575	30
ทาน2	4.9000	.30513	30
ทาน3	4.9000	.30513	30
ทาน4	4.9667	.18257	30
ทาน5	4.9333	.25371	30
ปี๑1	4.9333	.25371	30
ปี๑2	4.9333	.25371	30
ปี๑3	4.9333	.25371	30
ปี๑4	4.9667	.18257	30
ปี๑5	4.9333	.25371	30
อัตร๑1	4.9333	.25371	30
อัตร๑2	4.9333	.25371	30
อัตร๑3	4.9667	.18257	30
อัตร๑4	4.9333	.25371	30
อัตร๑5	4.9667	.18257	30
สมา1	4.9667	.18257	30
สมา2	4.9000	.30513	30
สมา3	4.9000	.30513	30
สมา4	4.9667	.18257	30
สมา5	4.9333	.25371	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
อายุ	103.5000	18.672	.358	.891
ตำแหน่ง	103.7000	20.562	.102	.894
ประสบการณ์	103.6000	18.800	.352	.890
รายได้	103.5667	19.289	.157	.912
ทวน1	100.3667	19.551	.529	.879
ทวน2	100.3333	19.609	.587	.878
ทวน3	100.3333	19.402	.667	.876
ทวน4	100.2667	19.857	.859	.877
ทวน5	100.3000	19.666	.693	.877
ปีละ1	100.3000	19.597	.725	.876
ปีละ2	100.3000	19.597	.725	.876
ปีละ3	100.3000	19.597	.725	.876
ปีละ4	100.2667	19.857	.859	.877
ปีละ5	100.3000	20.079	.504	.880
อัตร1	100.3000	19.666	.693	.877
อัตร2	100.3000	19.803	.629	.878
อัตร3	100.2667	19.857	.859	.877
อัตร4	100.3000	19.597	.725	.876
อัตร5	100.2667	19.857	.859	.877
สมา1	100.2667	19.857	.859	.877
สมา2	100.3333	19.540	.614	.877

สมา3	100.3333	19.402	.667	.876
สมา4	100.2667	19.857	.859	.877
สมา5	100.3000	20.010	.535	.880

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
105.2333	21.289	4.61395	24



ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ พันตำรวจโท วันชัย จินคำ ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรรัตนบุรี
อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ 32130

มือถือ 090 2413099

เกิดวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ.2514 อายุตัว 51 ปี

ภูมิลำเนา 219 หมู่ 1 ตำบลหนองคอนไทย อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ 36110

วุฒิการศึกษา 1) ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต วิชาเอก ทฤษฎีและเทคนิคทาง
รัฐศาสตร์ (รบ.)

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เมื่อ พ.ศ.2544

2) ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต วิชาเอก นิติศาสตร์ (นบ.)

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เมื่อ พ.ศ.2556

ประวัติการรับราชการ

18 มกราคม 2537 ลูกแถว (ส่งกำลังบำรุง) ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ อำเภอเมือง
จังหวัดชัยภูมิ

1 ธันวาคม 2548 รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าลี่ อำเภอท่าลี่
จังหวัดเลย

5 พฤษภาคม 2554 รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูเขียว อำเภอ
ภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

6 ธันวาคม 2555 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยภูมิ อำเภอเมือง
จังหวัดชัยภูมิ

19 มีนาคม 2561 สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า อำเภอ
เกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

1 พฤศจิกายน 2562 สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรภูเขียว
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

1 ธันวาคม 2564 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรรัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี
จังหวัดสุรินทร์