



คุณลักษณะของผู้ปกครองด้านความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรย้อย อำเภอบางแพ จังหวัดขอนแก่น

วราณะ อ่อนดีโพ



สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรสถานศึกษาชั้นประถมศึกษา  
สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

พฤษภาคม ๒๕๕๔

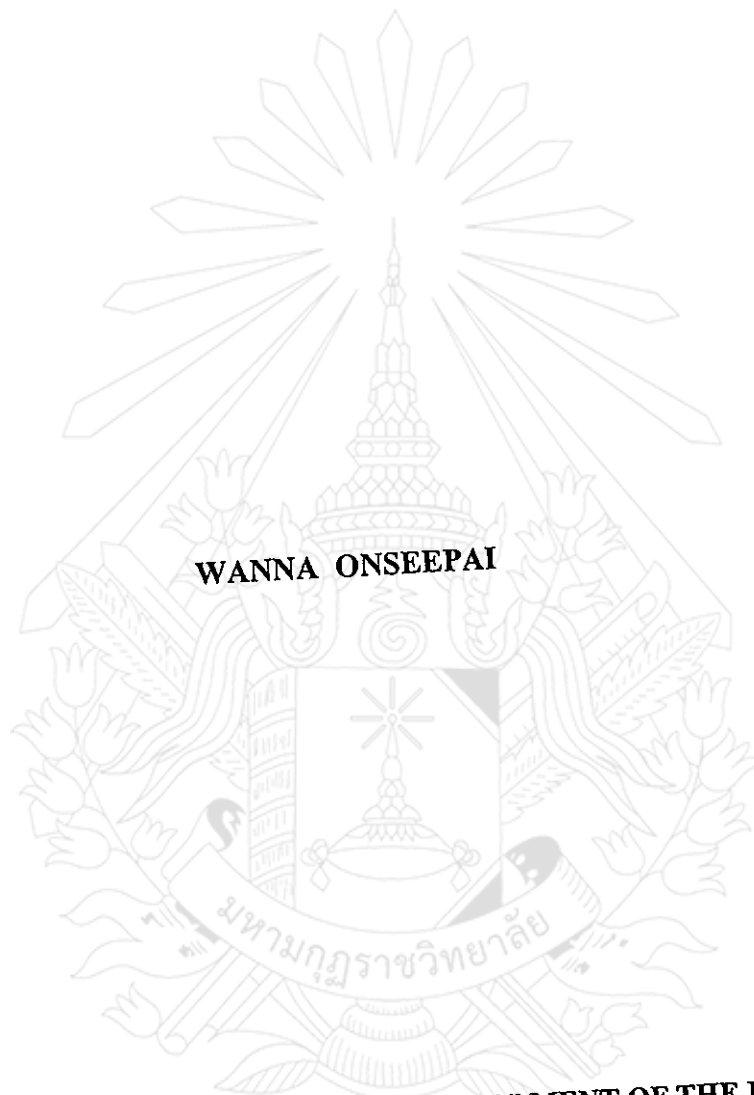


คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี  
องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น



สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
พุทธศักราช ๒๕๕๔

**THE CHARACTERISTICS OF LOCAL LEADERS ACCORDING TO  
PEOPLE'S OPINIONS : A CASE STUDY OF CHAISOR TAMBON  
ADMINISTRATION ORGAIZATION, CHUMPHAE  
DISTRICT, KHON KAEN PROVINCE**



**WANNA ONSEEPAI**

**A THEMATIC PAPER SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS  
FOR THE DEGREE OF MASTER OF ARTS  
DEPARTMENT OF GOVERNMENT  
GRADUATE SCHOOL  
MAHAMAKUT BUDDHIST UNIVERSITY  
B.E. 2554 (2011)**

Thematic Title : The Characteristics of Local Leaders According to People's  
Opinions : A Case Study of Chaisor Tambon Administration  
Organization, Chumphae District, Khon Kaen Province

Student's Name : Wanna Onsripai

Department : Government

Advisor : Phra Warawut Seelawutho (Dr.)

Co-Advisor : Dr. Suraphon Promgun

Accepted by Graduate School, Mahamakut Buddhist University in Partial  
Fulfillment of the Requirements for the Master's Degree.

*P. Sampipattanaviriyajarn* ..... Dean of Graduate School  
(Phrakhrupaladsampipattanaviriyajarn (Dr.))

Thematic Committee

*P. Sampipattanaviriyajarn* ..... Chairman  
(Phrakhrupaladsampipattanaviriyajarn (Dr.))

*P. W. Racha* ..... Advisor  
(Phra Warawut Seelawutho (Dr.))

*S. Pr* ..... Co-Advisor  
(Dr. Suraphon Promgun)

*Chissanapong S.* ..... Member  
(Asst. Prof. Chissanapong Sonchan)

*S. Raggatanyoo* ..... Member  
(Dr. Salinee Raggatanyoo)

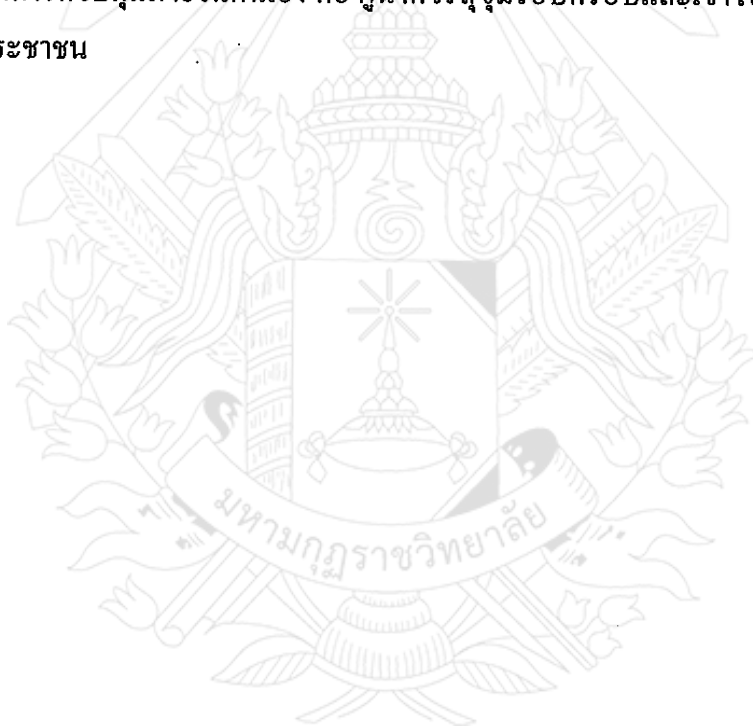
Copyright of Graduate School, Mahamakut Buddhist University

ประชาชน : ศึกษา  
มณฑล จังหวัด

ดเห็น  
เพื่อ  
วัน  
๒๗  
๕

2) ผลการเปรียบเทียบ ประชาชนที่มีเพศ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ที่มีอายุ และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น สามารถแยกเป็นด้าน มีรายละเอียดดังนี้ (1) ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง คือ ควรเป็นผู้ที่มีการควบคุมอารมณ์และทำที่ต่อชุมชนให้มาก (2) ด้านลักษณะเด่น คือ ควรเป็นผู้ที่กล้าแสดงออก เปิดเผย กล้าหาญ (3) ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน คือ ผู้นำควรพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนเขตตำบล ไชยสอให้มากขึ้น (4) ด้านความคิดริเริ่ม คือ ผู้นำควรศึกษา ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในองค์กร (5) ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง คือ ผู้นำควรสุขุมรอบคอบและเข้าใจในปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน



**Thematic Title** : **The Characteristics of Local Leaders According to People's Opinions : A Case Study of Chaisor Tambon Administration Organization, Chumphae District, Khon Kaen Province**

**Student's Name** : **Wanna Onsripai**

**Department** : **Government**

**Advisor** : **Phra Warawut Seelawutho (Dr.)**

**Co-Advisor** : **Dr. Suraphon Promgun**

**Academic Year** : **2554 (2011)**

---

### ABSTRACT

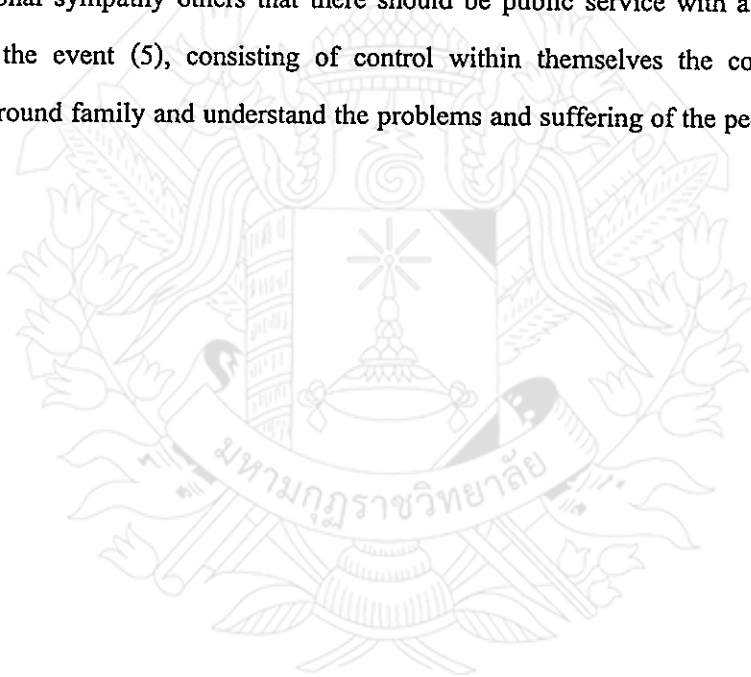
The objectives of this thematic paper were as follows: 1) to study the characteristics of local leaders by public opinion: A Case Study Organization Management Sub Chaiso Chum Phae, Khon Kaen, 2) to compare with characteristics of local leaders as perceived by the public: study Case Organization Management Sub Chaiso Chum Phae, Khon Kaen Province, and 3) to study the suggestions about the problem and ways to enhance the features of the local leaders by public opinion: A Case Study Organization Management Sub Chaiso Chum Phae, Khon Kaen Province. Tools used in the questionnaire. Collected samples is people each village in the area of responsibility Administration of Sub-Chaiso Chum Phae Province - Khon Kaen 142 patients that the sample size by using a formula to calculate the sample size by means of Taro Yamato Acne Taro. Yamane by stratified random sampling. The statistics used to analyze data with two types of descriptive statistics. Is the frequency, percentage, mean, standard deviation. And inferential statistics is the t test (t-test) and one-way test of variance (One-Way ANOVA or F-test).

#### **The results of the research were found as follows**

1) The characteristics of leaders of public opinion to the district administration organization, the Chaiso Chum Phae, Khon Kaen Resort. The overall average level. Given that each side of the level of leadership attributes as perceived by most people is the self-reliance At a high level, followed by the Self and is intended to work. At a high level. And the least assertive of the features at a moderate level.

2) The comparison. People of different ages to the administration of the district Administration Organization Leaders feature Chaiso Chum Phae, Khon Kaen Resort. Overall, no significant difference. However, the income difference. Participation in the management characteristics of local leaders in the district Administration Organization Chaiso Chum Phae, Khon Kaen So overall difference is statistically significant at the 0.05.

3) The comments and suggestions of the public properties of the local leaders of public opinion in the district Administration Organization So Chaiso Chum Phae, Khon Kaen Province. Can be separated into side Details are as follows: (1) Confidence in yourself is should be people with emotional control and position the community as much (2) the characteristics of assertive that there should be a people who dare express disclosure courage and a promise to Chaiso Tambon Administration Organization in So (3) the knowledge of self and purpose of the work that should be that hard. And care and suffering of people in Sub-Chaiso (4) global initiative, and understanding emotional sympathy others that there should be public service with a smile and feeling good about the event (5), consisting of control within themselves the courage and foresight was to be around family and understand the problems and suffering of the people of the plans already.





## กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้เพราะได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือและความกรุณาจากหลายฝ่าย ผู้วิจัยจึงขอขอบคุณสถาบัน องค์การ และบุคคลที่ได้ให้ความช่วยเหลือดังต่อไปนี้ ขอขอบคุณ พระวราวุธ สีลาวุธ (ดร.) อาจารย์ที่ปรึกษา ดร. สุรพล พรหมกุล อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ที่กรุณาแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหา และแนะนำเกี่ยวกับรูปแบบการจัดพิมพ์สารนิพนธ์ให้ถูกต้องตามรูปแบบของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ขอขอบคุณมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย และคณาจารย์ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาจนสามารถนำความรู้มาเขียนสารนิพนธ์นี้ได้ และกรุณาชี้แนะทางในการศึกษาค้นคว้า

ขอขอบคุณคณะกรรมการสอบสารนิพนธ์ และพระครูปลัดสัมพิพัฒน์วิริยาจารย์ ประธานกรรมการ และคณะกรรมการทุกท่าน และขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้ตรวจสอบสารนิพนธ์และเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยจนแล้วเสร็จเรียบร้อย

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยทุกท่านที่ได้อุทิศแรงกายและแรงใจให้บริการที่ดีเยี่ยมสนับสนุนการทำสารนิพนธ์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้เกิดความสำเร็จ

ขอขอบคุณเพื่อนๆ ที่ให้ความช่วยเหลือด้วยการเติมเต็มสิ่งที่ขาดแคลนและคอยให้กำลังใจด้วยดีเสมอมา และทุกท่านที่กล่าวมาได้เสียสละเวลาอันมีค่าในการให้คำปรึกษา แนะนำองค์ความรู้ ให้บริการ และช่วยแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของสารนิพนธ์ฉบับนี้จนแล้วเสร็จสมบูรณ์

ท้ายที่สุดขอขอบคุณพระครูประดิษฐ์บุญธรรม ผู้อำนวยการ โรงเรียนสารคุณวิทยา เจ้าอาวาสวัดบุญบาลประดิษฐ์ ที่ให้โอกาสทางการศึกษา บิดา มารดา ครูบาอาจารย์ และเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทุกท่าน ที่มีส่วนช่วยส่งเสริมให้สารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยดีทุกประการ

วรรณะ อ่อนสีไพ

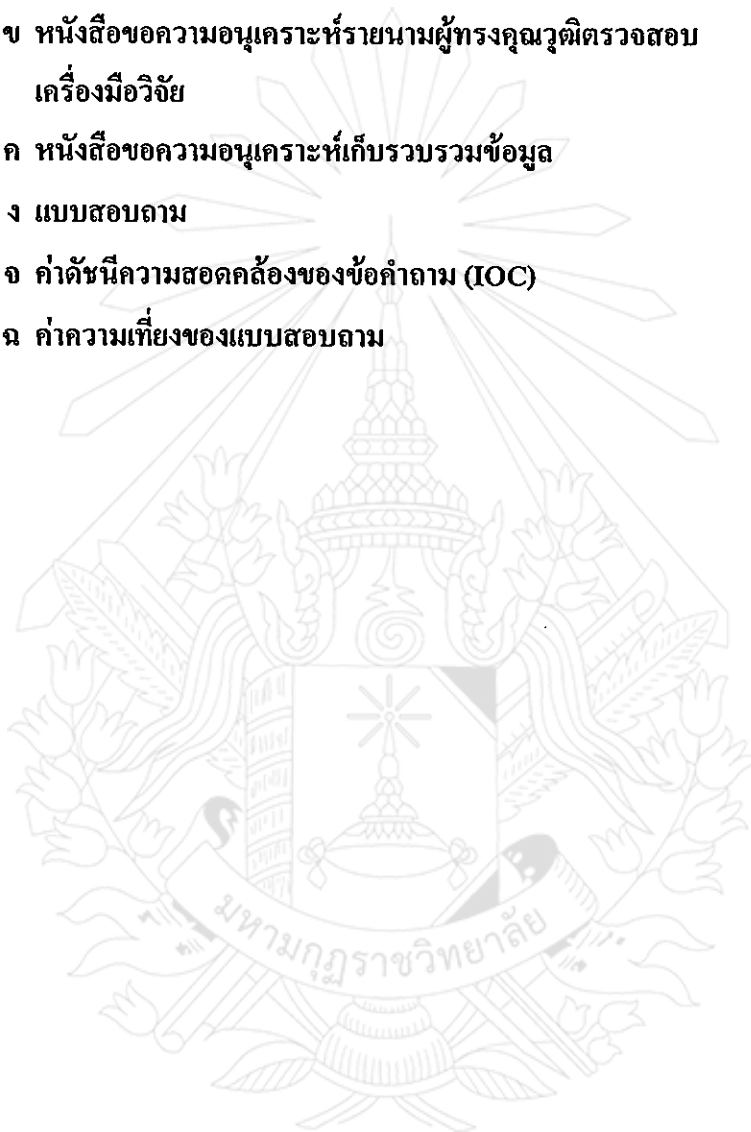


## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ก
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญแผนภูมิ	ณ
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	<b>1</b>
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
1.3 สมมติฐานของการวิจัย	3
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	4
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
1.6 คำนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	5
<b>บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>7</b>
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำ	7
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น	18
2.3 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	24
2.4 แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	26
2.5 สภาพพื้นที่ที่ศึกษา	33
2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	34
2.7 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย	38

<b>บทที่ 3</b>	<b>วิธีดำเนินการวิจัย</b>	<b>40</b>
3.1	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	40
3.2	เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง	41
3.3	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	42
3.4	การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	44
3.5	การเก็บรวบรวมข้อมูล	45
3.6	การวิเคราะห์ข้อมูล	46
3.7	สถิติที่ใช้ในการวิจัย	46
<b>บทที่ 4</b>	<b>ผลการวิเคราะห์ข้อมูล</b>	<b>49</b>
4.1	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	50
4.2	ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล	50
4.3	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	51
ตอนที่ 1	ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	51
ตอนที่ 2	คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	53
ตอนที่ 3	การทดสอบสมมติฐานการวิจัย	58
ตอนที่ 4	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	82
<b>บทที่ 5</b>	<b>สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</b>	<b>85</b>
5.1	สรุปผลการวิจัย	86
5.2	อภิปรายผลการวิจัย	89
5.3	ข้อเสนอแนะ	103
5.3.1	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	103
5.3.2	ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย	106

บรรณานุกรม	107
ภาคผนวก	111
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย	112
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ เครื่องมือวิจัย	114
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล	118
ภาคผนวก ง แบบสอบถาม	126
ภาคผนวก จ ค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถาม (IOC)	132
ภาคผนวก ฉ ค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม	135
ประวัติผู้วิจัย	138



## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 3.1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	41
ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	51
ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	51
ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้	52
ตารางที่ 4.4 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน	53
ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง	54
ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น	55
ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน	56
ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีความคิดริเริ่ม	56
ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง	57



ตารางที่ 4.10	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามเพศ	58
ตารางที่ 4.11	แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามเพศ	58
ตารางที่ 4.12	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามเพศ	59
ตารางที่ 4.13	แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามเพศ	59
ตารางที่ 4.14	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามเพศ	60
ตารางที่ 4.15	แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่นด้านลักษณะเด่น จำแนกตามเพศ	60
ตารางที่ 4.16	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามเพศ	61
ตารางที่ 4.17	แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามเพศ	61

ตารางที่ 4.18	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีความคิดริเริ่ม จำแนกตามเพศ	62
ตารางที่ 4.19	แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม จำแนกตามเพศ	62
ตารางที่ 4.20	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามเพศ	63
ตารางที่ 4.21	แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเองและความกล้าหาญ จำแนกตามเพศ	63
ตารางที่ 4.22	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามอายุ	64
ตารางที่ 4.23	แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามอายุ	64
ตารางที่ 4.24	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé)	65
ตารางที่ 4.25	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามอายุ	66

- ตารางที่ 4.26 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามอายุ 66
- ตารางที่ 4.27 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามอายุ 67
- ตารางที่ 4.28 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามอายุ 67
- ตารางที่ 4.29 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามอายุ 68
- ตารางที่ 4.30 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามอายุ 68
- ตารางที่ 4.31 แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé) 69
- ตารางที่ 4.32 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม จำแนกตามอายุ 70

- ตารางที่ 4.33 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคติริเริ่ม จำแนกตามอายุ 70
- ตารางที่ 4.34 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามอายุ 71
- ตารางที่ 4.35 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอ ชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามอายุ 71
- ตารางที่ 4.36 แสดงการวิเคราะห์ความความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé) 72
- ตารางที่ 4.37 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามรายได้ 73
- ตารางที่ 4.38 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามรายได้ 73
- ตารางที่ 4.39 แสดงผลการวิเคราะห์ความความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามรายได้ ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffé) 74
- ตารางที่ 4.40 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามรายได้ 75



- ตารางที่ 4.41 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามรายได้ 75
- ตารางที่ 4.42 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามรายได้ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé) 76
- ตารางที่ 4.43 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามรายได้ 77
- ตารางที่ 4.44 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามรายได้ 77
- ตารางที่ 4.45 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามรายได้ 78
- ตารางที่ 4.46 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามรายได้ 78
- ตารางที่ 4.47 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านมีความคิดริเริ่ม จำแนกตามรายได้ 79
- ตารางที่ 4.48 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านมีความคิดริเริ่ม จำแนกตามรายได้ 79

ตารางที่ 4.49	แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามรายได้	80
ตารางที่ 4.50	แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามรายได้	80
ตารางที่ 4.51	แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามรายได้ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe)	81
ตารางที่ 4.52	แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง	82
ตารางที่ 4.53	แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น	83
ตารางที่ 4.54	แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน	83
ตารางที่ 4.55	แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม	84
ตารางที่ 4.56	แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง	84

## สารบัญแผนภูมิ

## หน้า

แผนภูมิที่ 2.1	คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำ	14
แผนภูมิที่ 2.2	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2546)	30
แผนภูมิที่ 2.3	แสดงสรูปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย	39



# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงมหาดไทย มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ตามมาตรา 66 แห่งพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 อีกทั้งยังมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 67 และหน้าที่อาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริหารราชการเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเอง พ.ศ. 2542 อีกด้วย ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวางในการพัฒนาตำบล การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 บัญญัติให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเนื่องจากการวางแผนนั้น เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย เพื่อใช้ในการพัฒนาตำบลเพื่อให้สามารถพัฒนาท้องถิ่นตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ แต่ที่ผ่านมามีส่วนมากแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้พัฒนาให้ครบถ้วนตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด<sup>1</sup>

การปกครองท้องถิ่นเป็นการปกครองที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมาก เนื่องจากเป็นการคัดสรรบุคคลในชุมชนที่มีความสนิทสนมคุ้นเคยเข้ามาเป็นผู้ดำเนินการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ซึ่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของหน่วยงานหรือกิจกรรมใดๆ ก็ขึ้นอยู่กับคุณภาพของผู้นำหรือผู้บริหาร อันเป็นองค์ประกอบที่สำคัญเหนือองค์ประกอบใดๆ เพราะหากไม่มีผู้นำหรือมีแต่ขาดคุณภาพของความเป็นผู้นำแล้ว องค์กรนั้นๆ ย่อมไม่ประสบผลสำเร็จ ดังนั้น ผู้นำจึงต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริหารของตนเอง ให้เหมาะสม กับบทบาทหน้าที่ เนื่องจากผู้นำ จะเป็นผู้ที่มีอิทธิพลต่อผลผลิตของกลุ่ม มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงของกลุ่ม

---

<sup>1</sup> วราสิทธิ์ กาญจนสูตร, คัมภีร์บริหารการปกครองท้องถิ่น, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มติชน, 2546), หน้า 43.



การสร้างค่านิยม ความเชื่อและทัศนคติของกลุ่มผู้บริการ เป็นผู้นำที่มีบทบาทในการปฏิบัติงาน การดำเนินงานของกลุ่มและความก้าวหน้าของสมาชิกภายในกลุ่ม ถ้ากลุ่มมีผู้นำดีก็จะทำให้หน่วยงานก้าวหน้าจะมีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น โดยผู้นำที่ดีจะนำกลุ่มให้เจริญก้าวหน้า ส่วนผู้นำที่ไม่ดีอาจจะชักจูงกลุ่มไปในทางที่ไม่ถูกไม่ควรได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มที่มีผู้นำเป็นผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่มีอำนาจออกคำสั่งกำหนดนโยบายของกลุ่มในลักษณะของผู้นำพลวัติ ผู้นำชนิดนี้มีบทบาทและอิทธิพลต่อกลุ่มมาก โดยกำหนดแม้กระทั่งความนึกคิดความต้องการของผู้ได้บังคับบัญชา อาจกล่าวได้ว่า บุคคลที่จะเป็นผู้นำผู้อื่นหรือเป็นผู้บังคับบัญชา “คน” ได้ดีนั้น จะต้องมีความสมบูรณ์หลายประการ ซึ่งบางประการก็อาจจะเป็นอย่างที่หาได้ยากและไม่เท่าเทียมกันในตัวผู้นำแต่ละคน สิ่งเหล่านี้จึงเป็นเหตุผลประการหนึ่งที่ว่า เพราะเหตุใด ผู้นำ ในหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาแต่ละคนจึงประสบความสำเร็จแตกต่างกันออกไป ไม่เท่าเทียมกัน บางคนได้รับความเจริญก้าวหน้าประชาชนพึงพอใจ เลือกเข้ามาบริหารงานในองค์กรต่อไป ลูกน้องผู้ได้บังคับบัญชารักใคร่จงรักภักดี แต่บางคนกลับเป็นที่เกลียดชังของลูกน้องและประชาชนเป็นอย่างมาก บางคนได้เข้ามาทำงานครั้งเดียวก็ไม่มีโอกาสได้รับเลือกเข้ามาบริหารงานอีกเลย<sup>3</sup>

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตามกฎหมายกำหนด โดยมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับเลือกเข้ามาจากประชาชนในท้องถิ่น ให้เข้ามาบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ที่ผ่านมานายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ได้มีการหมุนเวียนเปลี่ยนผู้บริหารใหม่เมื่อพ้นวาระ<sup>4</sup> โดยผู้บริหารคนเก่าไม่มีโอกาสได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป อาจเป็นเพราะว่า ผู้นำท้องถิ่นไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานภายในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เพราะการดำเนินงาน นโยบายต่างๆ

<sup>3</sup>วิไลพร วิชัย, “คุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลแสดงพันธ์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ตามการรับรู้ของประชาชน”, รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2551, หน้า 1-2.

<sup>4</sup>บุญยวีร์ ไชยอรณนนิพร, “คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแพรภษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ”, รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2553, หน้า 3.

<sup>5</sup>องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ, แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2554-2556, (ขอนแก่น : องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ, 2554), หน้า 1.

ที่ผู้บริหารคนเก่าได้กำหนดไว้ หรือทำค้างไว้ยังไม่สำเร็จ การดำเนินงานต้องมีอันถูกยกเลิก หรือเปลี่ยนแปลงนโยบายใหม่ทำงานไม่ต่อเนื่อง เป็นเหตุให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน ได้รับการพัฒนาอย่างไม่ทั่วถึงต่อเนื่อง เกิดความล่าช้าในการทำงาน ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากผู้นำท้องถิ่นเอง ที่ทำงานไม่ถูกใจพี่น้องประชาชน หรือคุณลักษณะต่างๆ ของผู้นำ ไม่เป็นที่น่าพอใจของประชาชน เช่น ผู้นำขาดความเชื่อมั่นในตัวเอง ไม่กล้าแสดงออก ไม่รู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงานอย่างชัดเจน ไม่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือความเข้าใจอารมณ์ความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น การควบคุมภายในตนเองและความกล้าหาญมีไม่เพียงพอต่อตำแหน่งผู้นำท้องถิ่นคือนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลไชยสอ นั้นเอง

ดังนั้นผู้วิจัยจึงต้องการจะศึกษาคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเห็นได้ว่าคุณลักษณะของผู้นำที่มีประสิทธิภาพจะพึงมีนั้นมีมากมายหลายประการด้วยกัน ผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์ตามความคิดเห็นของประชาชนต้องเป็นแบบใด มีคุณลักษณะเช่นไร จึงจะเหมาะสมในฐานะผู้นำท้องถิ่นที่พวกเขาเลือกตั้งเข้าไปเป็นตัวแทนในการบริหารงานในองค์การ คุณลักษณะ สุข ของพี่น้องประชาชน และผลประโยชน์ต่างๆ ที่พึงจะได้รับ โดยให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ให้มากที่สุด เพื่อนำผลการวิจัยมาเป็นแนวทางในการพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนบุคลากร และองค์การ ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุด ตลอดจนดำเนินงานไปในทิศทางที่ถูกต้องเหมาะสมต่อไป

## 1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.2.1 เพื่อศึกษาคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

1.2.2 เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีเพศ อายุ และรายได้ต่างกัน

1.2.3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

## 1.3 สมมติฐานของการวิจัย

1.3.1 ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกัน

1.3.2 ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกัน

1.3.3 ประชาชนมีรายได้แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกัน

## 1.4 ขอบเขตของงานวิจัย

### 1.4.1 ขอบเขตด้านประชากร

ได้แก่ ประชากรในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย ประชาชนจำนวน 6 หมู่บ้าน มีจำนวนทั้งหมด 4,450 คน

### 1.4.2 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ได้แก่ คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง
2. ด้านลักษณะเด่น
3. ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน
4. ด้านความคิดริเริ่ม
5. ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง

### 1.4.3 ขอบเขตด้านพื้นที่

ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

## 1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.5.1 ทำให้ทราบถึงคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

1.5.2 ทำให้ทราบถึงผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

1.5.3 ทำให้ทราบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

1.5.4 ทำให้สามารถนำผลการวิจัยไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

## 1.6 ค่านิยมศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย

คุณลักษณะของผู้นำ หมายถึง สิ่งที่เกิดจากการแสดงการกระทำตามคุณสมบัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ซึ่งบุคคลทุกคนมีคุณสมบัติเฉพาะตัวอยู่แล้ว ประกอบด้วยคุณสมบัติ 5 ด้าน คือ

ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่นมีลักษณะการใช้คำพูดที่จริงจัง สามารถรักษากริยามารยาทและแสดงท่าทางที่เหมาะสมต่อหน้าผู้คน มีการควบคุมอารมณ์ได้ดีเสมอแม้อยู่ในภาวะกดดัน มีการปรับตัวเองให้เข้ากับบุคคลอื่น ได้ดี มีความยุติธรรม มีความสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคคลในชุมชน และมีความซื่อสัตย์ซื่อตรง

ด้านลักษณะเด่น หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่นมีลักษณะสามารถปรับตัวเองให้เข้ากับบุคคลอื่น ได้ดี มีความคิดสร้างสรรค์ มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เป็นคนที่เปิดเผยเป็นที่ยอมรับของชุมชน เปิดโอกาสให้ผู้อื่น ได้แสดงความคิดเห็น มีความสามารถในการเจรจา สามารถกระตุ้นให้ผู้อื่น ได้แสดงความคิดเห็น และผู้บริหารท้องถิ่นแสดงออกอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ตั้งไว้

ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายในการบริหารอย่างชัดเจน ยอมรับต่อความผิดพลาดในการบริหารงานที่เกิดขึ้น และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ด้านความคิดริเริ่ม หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่นมีความสามารถในการนำเอาวิธีการใหม่ ๆ มาแก้ไขปัญหาได้เสมอ เป็นผู้สร้างโอกาสในการเปลี่ยนแปลงชุมชน ให้ความสนใจต่อความรู้สึกของผู้อื่น และรับทราบปัญหาของชุมชนเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข

ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นคนที่มีความตั้งใจเข้มแข็ง สามารถควบคุมอารมณ์ได้เมื่อมีปัญหาความคิดเห็นไม่ตรงกับผู้อื่น แสดงความเชื่อมั่นในตนเองเมื่อต้องนำเสนอความคิดเห็นต่อประชาชน มีความรับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการตัดสินใจและวินิจฉัยสั่งการ และมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของชุมชน

ความคิดเห็นของประชาชน หมายถึง การที่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ได้แสดงความคิดเห็นว่าผู้นำท้องถิ่นของเขาควรมีลักษณะเช่นไรในการที่จะมาทำหน้าที่ในการเป็นผู้นำท้องถิ่นของตนเอง

ผู้นำท้องถิ่น หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

องค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง หน่วยงานราชการ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน โดยมีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การ

บริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2546) เช่น มีอำนาจและหน้าที่ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม

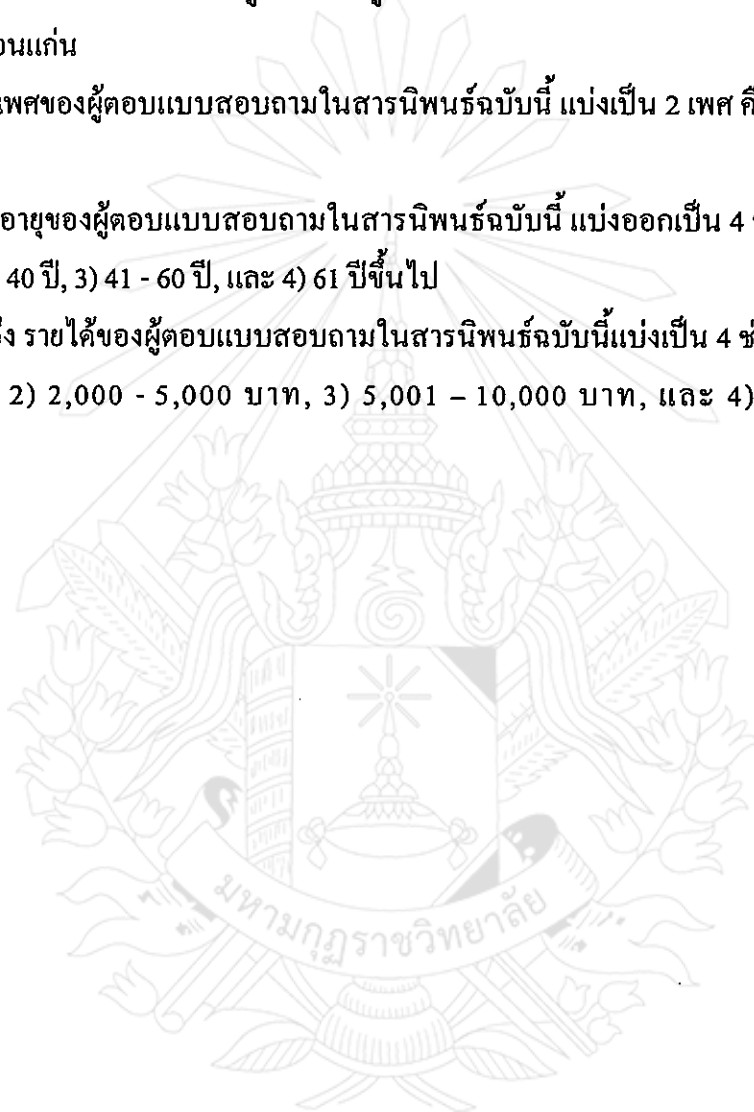
องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอหুমแพ จังหวัดขอนแก่น

ประชาชน หมายถึง ประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอหুমแพ จังหวัดขอนแก่น

เพศ หมายถึง เพศของผู้ตอบแบบสอบถามในสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งเป็น 2 เพศ คือ 1) เพศชาย และ 2) เพศหญิง

อายุ หมายถึง อายุของผู้ตอบแบบสอบถามในสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 4 ช่วง ดังนี้ 1) ต่ำกว่า 20 ปี, 2) 21 - 40 ปี, 3) 41 - 60 ปี, และ 4) 61 ปีขึ้นไป

รายได้ หมายถึง รายได้ของผู้ตอบแบบสอบถามในสารนิพนธ์ฉบับนี้แบ่งเป็น 4 ช่วง คือ 1) ต่ำกว่า 2,000 บาท, 2) 2,000 - 5,000 บาท, 3) 5,001 - 10,000 บาท, และ 4) 10,001 บาทขึ้นไป





## บทที่ 2

### เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งในบทนี้จะเป็นการรวบรวมเอกสาร รายงาน และผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

- 2.1 แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำ
- 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น
- 2.3 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง
- 2.4 แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
- 2.5 สภาพพื้นที่ที่ศึกษา
- 2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 2.7 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

#### 2.1 แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำ

##### 2.1.1 ความหมายของคุณลักษณะของผู้นำ

ประภาเพ็ญ สุวรรณ ให้ความหมายไว้ว่า “คุณลักษณะของผู้นำ” คือ ความเชื่อ ความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อสิ่งต่างๆ เช่น บุคคล สิ่งของ การกระทำ สถานที่ และอื่นๆ รวมทั้งท่าที ที่แสดงออก ที่บ่งถึงสภาพของจิตที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง<sup>1</sup>

กรองแก้ว อยู่สุข ให้ความหมายไว้ว่า “คุณลักษณะของผู้นำ” คือ การสะท้อนความรู้สึกรู้สึกของบุคคลว่าพอใจหรือไม่พอใจเกี่ยวกับสิ่งต่างๆ เช่น เมื่อเรากล่าวว่าเราไม่ชอบงานเกี่ยวกับตัวเลข เป็นการแสดงทัศนคติเกี่ยวกับงานที่ต้องคำนวณ ดังนั้น ลักษณะของผู้นำจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่กระตุ้นให้เกิดพฤติกรรม<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup>ประภาเพ็ญ สุวรรณ, ลักษณะของผู้นำ : การวัดการเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรมอนามัย, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พระไพฑูริย์, 2526), หน้า 1.

<sup>2</sup>กรองแก้ว อยู่สุข, พฤติกรรมองค์การ, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535), หน้า 31-35.

กวี วงศ์พุด กล่าวว่า “คุณลักษณะของผู้นำ” หมายถึง ความสามารถในการนำ และดำเนินกิจกรรมให้กลุ่มบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย<sup>3</sup>

พรพรรณ สุทธานนท์ กล่าวว่า “คุณลักษณะของผู้นำ” หมายถึง แบบอย่างแห่งพฤติกรรมหรือสิ่งที่ปรากฏให้เห็นและชี้หรือแสดงถึงความดี หรือลักษณะประจำของบุคคล ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลักษณะการใช้อิทธิพล หรือความสามารถในการจูงใจให้ผู้ร่วมงานร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์<sup>4</sup>

สรุปได้ว่า คุณลักษณะของผู้นำ หมายถึง พฤติกรรมหรือสิ่งที่ปรากฏให้เห็นและชี้หรือแสดงถึงลักษณะประจำของบุคคล คุณสมบัติส่วนตัว บุคลิกภาพ และความสามารถ

### 2.1.2 องค์ประกอบของคุณลักษณะของผู้นำ

ปรียาพร วงอนุตรโรจน์ กล่าวว่า องค์ประกอบของคุณลักษณะของผู้นำมี 3 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบเชิงความรู้สึก อารมณ์ (Affective Component) องค์ประกอบเชิงปัญญาหรือการรู้คิด (Cognitive Component) องค์ประกอบเชิงพฤติกรรม (Behavioral Component) มีรายละเอียดดังนี้

1. องค์ประกอบเชิงความรู้สึก อารมณ์ (Affective Component) ได้แก่ ตัวเร้าความคิดถ้าบุคคลภาวะความรู้สึกที่ดีไม่ดี แสดงว่าบุคคลนั้นมีความรู้สึกในด้านบวก และมีความรู้สึกในด้านลบหรือเป็นลักษณะของการแสดงออกทางด้านอารมณ์ที่มีผลสอดคล้องกับความคิด ความรู้สึกซึ่งมีทั้งทางบวกและทางลบโดยบางครั้งบุคคลที่แสดงออกนั้นอาจจะไม่รู้สึกรู้ตัว องค์ประกอบทางด้านอารมณ์และความรู้สึกนี้จะแตกต่างกันไปตามค่านิยมและบุคลิกภาพของแต่ละบุคคล

2. องค์ประกอบทางปัญญาหรือการรู้คิด (Cognitive Component) ได้แก่ ความคิดซึ่งเป็นองค์ประกอบที่มนุษย์ใช้ในการคิด แต่ละคนจะอยู่ในรูปใดรูปหนึ่งแตกต่างกันไปหรือเป็นการนำข้อเท็จจริงที่ได้จากประสบการณ์ มาทำความเข้าใจไปใช้วิเคราะห์และประเมินผล ซึ่งจะเป็นบ่อเกิดแห่งความสนใจถ้าเราไม่มีความรู้เกี่ยวกับสิ่งนั้นๆ เลยเราจะมีทัศนคติต่อสิ่งนั้นไม่ได้

3. องค์ประกอบเชิงพฤติกรรม (Behavioral Component) เป็นองค์ประกอบสุดท้ายของทัศนคติเป็นความพร้อมหรือแนวโน้มที่จะแสดงออกต่อสิ่งที่ตนมีทัศนคติ แต่การแสดงพฤติกรรมของบุคคลมักจะมีปัจจัยของทัศนคติที่เกิดจากบรรทัดฐานของสังคมและครอบครัวด้วย ซึ่งจะมีผล

<sup>3</sup>กวี วงศ์พุด, ภาวะผู้นำ, (กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพบัญชี, 2539), หน้า 105.

<sup>4</sup>พรพรรณ สุทธานนท์, “คุณลักษณะและวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้บริหารโรงเรียนเทศบาลเมืองในเขตการศึกษา 12”, วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), 2538, หน้า 67.

ทำให้ในบางกรณีบุคคลไม่สามารถแสดงออกตามทัศนคติของตนเองได้ สาเหตุหลักสำคัญคือต้องการแสดงออก หรือมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับทัศนคติส่วนใหญ่รอบตัวบุคคล<sup>5</sup>

### 2.1.3 การเกิดคุณลักษณะของผู้นำ

กาญจนา คำสุวรรณ และนิตยา เสาร์มณี ได้กล่าวถึง การเกิดคุณลักษณะของผู้นำว่าเกิดจากสาเหตุ ดังนี้

1. การเลี้ยงดูอบรมเด็กที่เกิดในครอบครัวที่นับถือศาสนาพุทธ ก็จะมีความเลื่อมใสในนับถือศาสนาพุทธ ไปด้วย ทั้งนี้เนื่องจากได้พบเห็น ได้ปฏิบัติทางด้านพุทธศาสนาอยู่ทุกวัน
2. จากเหตุการณ์ที่ประทับใจ ซึ่งมักจะเป็นประสบการณ์เพียงครั้งเดียว
3. การรับเอาทัศนคติเดิมของผู้ที่อยู่แล้วมาเป็นทัศนคติของตนเอง เช่น เมื่อเป็นนิสิตใหม่ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงจะรับเอาทัศนคติต่างๆ จากนิสิตเก่า
4. เกิดจากบุคลิกภาพของแต่ละคน เช่น บางคนที่มีมองโลกในแง่ร้าย
5. เกิดจากอิทธิพลของสื่อมวลชน สื่อมวลชนเป็นแหล่งให้ข้อมูล ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจและอารมณ์
6. ความต้องการที่จะให้สมความปรารถนา ทำให้เกิดทัศนคติที่ต่อสิ่งอื่นๆ เช่น คนไข้มีทัศนคติที่ดีต่อหมอ และหมอบเป็นผู้ที่รักษาเขาให้หายได้<sup>6</sup>

### 2.1.4 การเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้นำ

คุณลักษณะของผู้นำ เป็นสิ่งที่สามารถเสริมสร้างให้เกิดขึ้นได้ ดังนี้  
 กมลรัตน์ ห่อสูงวงศ์ กล่าวถึงการเปลี่ยนแปลงในด้านการเรียน เพื่อให้เกิดที่ดีต่อการเรียนสามารถทำได้ดังนี้

1. การสร้างคุณลักษณะของผู้นำทางทัศนคติที่ดีต่อการเรียน
  - 1.1 จัดสิ่งแวดล้อมหรือประสบการณ์ที่ทำให้เกิดความพอใจและความสนุกสนาน
  - 1.2 ครูต้องเป็นแบบฉบับที่ดีทั้งด้านความคิด ความประพฤติ และการมีระเบียบวินัยด้านการเรียนรู้และสังคม
2. การเปลี่ยนแปลงคุณลักษณะของผู้นำทางทัศนคติที่ดีต่อการเรียน

<sup>5</sup>ปรียาพร วงศ์อนุตร โจน์, จิตวิทยาการศึกษา, (กรุงเทพมหานคร : สหมิตรออฟเซต, 2534), หน้า 210-211.

<sup>6</sup>กาญจนา คำสุวรรณ และนิตยา เสาร์มณี, จิตวิทยาสังคม, (กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2524), หน้า 83.

2.1 ให้การแนะแนวโดยชี้แนะแนวทางการปฏิบัติต่อเรียนรู้ให้ถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งให้เห็นแนวโน้มที่จะสนองในทางบวกต่อสิ่งที่ทำคุณประโยชน์แก่ตนเอง

2.2 พยายามให้การเสริมแรงที่ตรงกับความถนัด และความต้องการแก่เด็กและเพื่อนให้มีกำลังใจที่จะเรียนรู้มากกว่าการลงโทษ

3. พยายามให้เด็กลงมือกระทำเอง และมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสิ่งนั้น เช่นการสอนหัวข้อเข้าใจ ภาคภูมิใจต่อบทเรียนนั้นๆ ทำให้ทัศนคติที่ไม่ดีต่อบทเรียนนั้นลดลง และในที่สุดกลายเป็นทัศนคติที่ดีไปได้ การเสริมสร้างทัศนคติเป็นสิ่งที่ควรกระทำด้วยความระมัดระวังรอบคอบและควรเป็นไปด้วยความสมัครใจ มิใช่การบังคับหรือวางเงื่อนไข เพราะนั่นหมายถึง การเสียเวลาเปล่า ดังนั้นในการเรียนการสอน ครูจึงมีบทบาทที่สำคัญมากในการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อผู้เรียน<sup>7</sup>

สงวน สุทธิเลิศอรุณ และคณะ กล่าวถึงปัจจัยที่ก่อให้เกิดคุณลักษณะของผู้นำ 5 ประการ ดังนี้

1. กระบวนการเรียนรู้ จากโรงเรียน บ้าน วัด สถาบัน หรือแหล่งสงบชุมชน อันเกี่ยวกับประเพณี วัฒนธรรม ความเชื่อต่างๆ

2. การเรียนแบบ จากบุคคลที่มีอิทธิพลต่อเราโดยตรงที่เรียนว่า “ต้นแบบ”

3. อิทธิพลของกลุ่มที่เราเข้าร่วมอยู่ อาจเป็นกลุ่มเล็ก หรือกลุ่มใหญ่ก็ตาม ที่มีความเห็นของสมาชิกข้างมากสามารถจูงใจเราให้เปลี่ยนทัศนคติตามไปด้วย

4. การสรุปตีความจากลักษณะ บุคคลที่ปรากฏให้เห็น เป็นปัจจัยให้ชอบหรือไม่ชอบสิ่งที่เกี่ยวข้องได้ เช่น เห็นอาจารย์ในชั่วโมงแรกสอนวิชาที่ตัวเองชอบ มีลักษณะแตกต่างจากอาจารย์ที่เคยสอนมาความรู้สึกไม่ชอบอาจารย์ทำให้มีทัศนคติไม่ดีต่อวิชานั้นในภายหลังได้

5. ความบกพร่องในบุคลิกภาพ และการปรับตัว ทำให้บุคลิกภาพ การปรับตัว ทำให้บุคคลนั้นๆ ถือว่าเป็นปมด้อยของตัวเองจนเกิดทัศนคติไม่ดีต่อสิ่งที่เกี่ยวข้อง

#### 2.1.5 การวัดคุณลักษณะของผู้นำ

ในการศึกษาคุณลักษณะของผู้นำนั้น นอกจากเราจะกำหนดสิ่งเร้าไว้เป็นเป้าหมายสำหรับการสนองที่ใช้เป็นตัวชี้ของทัศนคติที่ใช้อยู่ทั่วไป เรียกว่า องค์ประกอบที่ใช้วัดทัศนคติ Milton J. Roscnbert และ Carl I.Holland ได้แบ่งองค์ประกอบที่ใช้วัดทัศนคติออกเป็น 3 อย่างคือ

1. องค์ประกอบทางด้านท่าที ความรู้สึกส่วนตัว ได้แก่ ความรู้สึกส่วนบุคคลที่เขามีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง เช่น โกรธ เกลียด รัก ชอบ เป็นต้น เป็นเรื่องความแตกต่างกันตามแต่บุคคลจะมี หรือเรียกว่าเป็นค่านิยม โดยเฉพาะของแต่ละบุคคลก็ได้ เช่น ของสิ่งหนึ่งอาจเป็นที่ชอบของคนคนหนึ่งแต่

<sup>7</sup>กมลรัตน์ หล้าสูงค์, จิตวิทยาเบื้องต้น, (กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2528), หน้า 133.

อาจไม่เป็นที่ชอบของอีกคนหนึ่งก็ได้ และความรู้สึกดังกล่าวนี้อาจจะแสดงออกโดยสีหน้าท่าทาง เมื่อเขาคิดถึงสิ่งนั้น

2. องค์ประกอบด้านพุทธิปัญญา หรือความรู้ ความคิด ซึ่งได้แก่ ความเชื่อ หรือแนวคิด หรือรับรู้ ต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งอาจจะเป็นได้ทั้งแง่ดีและแง่ไม่ดี

3. องค์ประกอบทางด้านพฤติกรรม คือ แนวโน้มที่จะกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งต่อสิ่งของ บุคคลหรือสถานการณ์ ถ้ามีสิ่งเร้า ที่เหมาะสมก็จะเกิดการปฏิบัติ หรือปฏิกิริยาอย่างใดอย่างหนึ่ง<sup>8</sup>

### 2.1.6 คุณลักษณะผู้นำที่ดี

นพพงษ์ บุญจิตราคูด กล่าวถึง คุณลักษณะของผู้นำที่ดีว่า ประกอบด้วย 6 ประการ คือ

1. เป็นผู้มีความสามารถ (Capacity) ซึ่งประกอบด้วยควมมีปัญญาไหวพริบ การตื่นตัวอยู่เสมอ ทันทเหตุการณ์ การใช้เวลาและภาษาที่ถูก ความเป็นผู้ริเริ่มเป็นของตนเอง และความเป็นผู้มีความตัดสินใจปัญหาที่ดี

2. เป็นผู้ที่มีความสำเร็จ (Achievement) ความสำเร็จทางด้านวิชาการ แสวงหาความรู้ ความสำเร็จทางเล่นกีฬา

3. เป็นผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility) เขาจะต้องเป็นผู้ที่คนอื่นจะพึ่งพาได้ มีความคิดริเริ่ม มีความสม่ำเสมอมั่นคง อดทน กล้าพูดกล้าทำ มีความเชื่อมั่นตนเอง และมีความปรารถนาที่จะเป็นเลิศหรือทะเยอทะยาน

4. เป็นผู้เข้าไปมีส่วนร่วม (Participation) ในด้านกิจกรรม ในด้านสังคม ให้ความร่วมมือรู้จักปรับตัวและมีอารมณ์ขัน

5. ผู้นำจะต้องมีฐานะทางสังคม (Status) มีตำแหน่งทางฐานะทางสังคมเป็นที่รู้จักทั่วไป (Popularity)

6. ฐสภาพการณ์ (Situation) ฐสภาวะทางจิตใจของคนระดับต่างๆ ฐฐานะ ทักษะ ความต้องการและความสนใจของผู้ใต้บังคับบัญชา ฐในวัตถุประสงค์ขององค์การที่จะทำให้สำเร็จ มีผู้กล่าวว่า ผู้นำที่ดีก็จะต้องรู้จักเป็นผู้ตามที่ดีด้วย<sup>9</sup>

ซารี มณีสรี กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำที่ดี ประกอบด้วยลักษณะของผู้นำดังนี้

<sup>8</sup> สงวน สุทธิเลิศอรุณ และคนอื่นๆ, จิตวิทยาสังคม, (กรุงเทพมหานคร : ชัยศิริการพิมพ์, 2522), หน้า 103-104.

<sup>9</sup> นพพงษ์ บุญจิตราคูด, หลักการบริหารการศึกษา, (กรุงเทพมหานคร : คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525), หน้า 96.



1. ความรู้ (Knowledge) เป็นผู้รอบรู้ ยิ่งรอบรู้มากเพียงใดฐานะแห่งความเป็นผู้นำก็ยิ่งมั่นคงมากขึ้นเพียงนั้น
2. ความคิดริเริ่ม (Initiative) คิดริเริ่มปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น
3. ความกล้าหาญ (Courage) กล้าหาญสามารถจะผจญต่องานต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงได้ทุก อย่างมีความมั่นคงในความคิดของตน
4. ความเด็ดขาด (Decisiveness) สามารถตัดสินใจได้ทันท่วงที
5. ความคิดแนบเนียน (Tact) สามารถที่จะติดต่อเกี่ยวข้องกับผู้อื่น รู้เรื่อง ขนบธรรมเนียมประเพณี มารยาทสังคม
6. ความยุติธรรม (Justice) มีความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ วางคนเป็นกลางไม่เอนเอียง ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์หรือเป็นโทษต่อผู้หนึ่งผู้ใด
7. ท่าทาง (Bearing) มีกิริยาอาการและเครื่องแต่งกายที่ถูกต้องเหมาะสม มีบุคลิกภาพ ลักษณะท่าทางดี
8. ความอดทน (Endurance) คือความสามารถของร่างกาย ความคิดจิตใจที่จะทนต่อการ ปฏิบัติกิจการต่างๆ
9. ความกระตือรือร้น (Enthusiasm) เอาใจใส่ต่อหน้าที่ มีฉันทะ พอใจในงานอยู่เสมอ
10. ความไม่เห็นแก่ตัว (Unselfishness) ขจัดเสียซึ่งความมักได้ มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต
11. ความตื่นตัว (Alertness) มีความว่องไวปราดเปรียว ระมัดระวัง สุขุม รอบคอบ ไม่ประมาท
12. คุณพิณิจ (Judgment) สามารถที่จะพิจารณาเรื่องต่างๆ เหตุผลต่างๆ อย่างถูกต้อง
13. ความสงบเสงี่ยม (Humility) ไม่หยิ่งยโส ไม่จองหอง ไม่มีความภูมิใจในสิ่งที่ไร้เหตุผล
14. ความเห็นอกเห็นใจ (Humanity) เอาใจเขามาใส่ใจเรา เอาใจใส่ในเรื่องสวัสดิการของ เพื่อนร่วมงาน
15. ความจงรักภักดี (Loyalty) มีความจงรักภักดีต่อหมู่คณะ เป็นที่ไว้วางใจของสมาชิก ซื่อ สัตย์ต่อคนอื่น คนอื่นจะซื่อสัตย์ในการตอบสนอง
16. การสังคมดี (Sociability) ปรับตัวเองให้คบค้าสมาคมกับเพื่อนมนุษย์ด้วยกันอย่างถูก ต้องแนบเนียน
17. การบังคับตัวเอง (Self-control) ระมัดระวังมิให้แสดงออกซึ่งกิริยาอาการต่างๆ ที่ไม่ เหมาะสมแก่ผู้อื่น<sup>10</sup>

<sup>10</sup> ชารี มณีสรี, การนิเทศการศึกษา, (กรุงเทพมหานคร : ศิลปะบรรณาการ, 2542), หน้า 141-

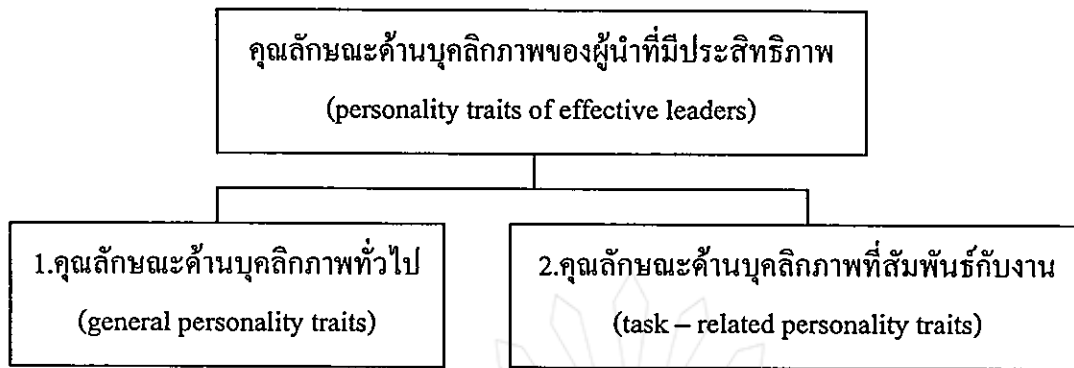
สรุปได้ว่าการที่จะเป็นผู้นำที่ดีนั้น จะต้องมีความรู้ความสามารถอยู่ในตัวบุคคลเดียวกันที่เป็นผู้นำจะต้องมีความเชื่อมั่นสูง มีความรู้ความสามารถในทุกด้าน ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา และฐานะทางสังคม มีปรัชญาในการบริหารงาน มีคุณธรรมประจำใจ มีไหวพริบปฏิบัติคนพร้อมที่จะแก้ปัญหาต่างๆ อย่างฉลาด เฉียบขาดและรอบคอบ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้เป็นคุณลักษณะที่ดีของผู้นำนั่นเอง

### 2.1.7 คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิภาพ

รังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (Personality Traits of Effective Leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผลมีลักษณะ ดังนี้

1. เป็นบุคคลที่ทำให้ห้องค์การประสบความสำเร็จ และบรรลุผลสำเร็จ
2. เป็นผู้ที่มีความสามารถสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลที่เป็นผู้ใต้บังคับบัญชา
3. การจูงใจผู้อื่นให้ปฏิบัติตามการติดต่อสื่อสาร และมีอิทธิพลเหนือผู้ใต้บังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ของการบริหารที่ดำรงตำแหน่งอยู่
4. ผู้นำมีส่วนทำให้เกิดวิสัยทัศน์ขององค์การและของพนักงาน ซึ่งรวมถึงผู้นำที่สามารถใช้อำนาจ อิทธิพลต่างๆ ทั้งทางตรงทางอ้อมเพื่อนำกลุ่มประกอบกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งด้วย
5. ผู้นำยังเป็นบุคคลที่มีอิทธิพลต่อกลุ่ม และสามารถนำกลุ่มให้ปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ

จากการสังเกต โดยผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรมนุษย์ เชื่อว่าผู้นำจะมีคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่โดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งจะช่วยให้เกิดประสิทธิผลของภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับสถานการณ์นั้นๆ ตัวอย่างเช่น ผู้บริหารระดับสูงและผู้นำในบริษัทที่มีเทคโนโลยีสูง อาจใช้วิธีชมเชยพนักงานที่ทำงานได้ผลดี ทำให้พนักงานเกิดความพึงพอใจและเกิดความนิยมนับถือในตัวผู้นำ อย่างไรก็ตามรูปแบบการบริหารและความสามารถด้านสติปัญญาของผู้นำดังกล่าวไม่เหมาะสมกับคนงานในแผนกผลิตก็ได้ คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กลุ่ม คือ (1) คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป และ (2) คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้



### แผนภูมิที่ 2.1 คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำ

1. คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป (General Personality Traits) เป็นคุณลักษณะซึ่งสามารถสังเกตได้ทั้งภายในภายนอก คุณลักษณะทั่วไปจะสัมพันธ์กับความสำเร็จ และความพอใจทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

1.1 ความเชื่อมั่นในตนเอง (Self – confidence) เป็นการแสดงพฤติกรรมของบุคคลในสถานการณ์ต่างๆ ในลักษณะที่มีความสงบและเป็นผู้นำที่ดีได้แม้จะอยู่ภายใต้ภาวะแรงกดดัน และวิกฤติ จึงเป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้นำที่จะต้องมีความเชื่อมั่นในตนเองอย่างแท้จริง ซึ่งจะสังเกตได้จาก การใช้คำพูดที่จริงจัง การรักษากฎปฏิบัติที่ดี และการแสดงท่าทางที่เหมาะสม ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่แสดงถึงความเชื่อมั่นในตนเองด้วย

1.2 การสร้างความไว้วางใจได้ (Trustworthiness) เป็นบุคคลที่มีลักษณะซื่อสัตย์ซื่อตรง และสามารถสร้างความเชื่อถือแก่กลุ่มผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้อง สมาชิกของกลุ่มจะมีความเชื่อมั่นว่าผู้นำต้องแสดงความซื่อสัตย์ ความมั่นคง และเป็นผู้ที่สามารถเชื่อถือได้ จึงจะสามารถก่อให้เกิดความไว้วางใจแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้

1.3 ลักษณะเด่น (Dominance) เป็นลักษณะเด่นของผู้นำที่มีเหนือบุคคลอื่นๆ อย่างเห็นได้ชัดในด้านต่างๆ ผู้นำที่มีลักษณะโดดเด่นมักจะถูกมองว่าเป็นคนหยิ่งหรือทำตัวเป็นนาย ซึ่งความจริงแล้ว ความโดดเด่นจะได้รับการพิจารณาว่าเป็นลักษณะเฉพาะตัวของผู้นำ (Personal Characteristics of Leaders)

#### 1.3.1 ลักษณะทางกายภาพ (Physical Characteristics)

- 1) กระฉับกระเฉง
- 2) กระปรี้กระเปร่า

#### 1.3.2 ภูมิหลังทางสังคม (Social Background)

- 1) ความสามารถในการปรับเปลี่ยน

### 1.3.3 สถิติปัญญาและความสามารถ (Intelligence and Ability)

- 1) การตัดสินใจ วิจารณญาณ
- 2) ความรู้
- 3) ทักษะการพูด

### 1.3.4 บุคลิกภาพ (Personality)

- 1) กระตือรือร้น
- 2) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- 3) ความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม
- 4) ความเชื่อมั่นในตนเอง

### 1.3.5 ลักษณะที่สัมพันธ์กับงาน (Work – related Characteristics)

- 1) มีกระตุ้นที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ
- 2) แรงกระตุ้นที่นำไปสู่ความรับผิดชอบ
- 3) มีความรับผิดชอบเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
- 4) การมุ่งมั่นในการทำงาน

### 1.3.6 ลักษณะด้านสังคม (Social Characteristics)

- 1) ความสามารถที่จะสร้างความร่วมมือ
- 2) การร่วมมือ
- 3) ความเป็นที่นิยมชมชอบ มีชื่อเสียง
- 4) ความสามารถทางด้านสังคม ทักษะในการติดต่อระหว่างกลุ่ม
- 5) การมีส่วนร่วมในสังคม
- 6) รู้จักกาลเทศะ มีความสามารถในการเจรจา

1.4 เป็นคนกล้าแสดงออก (Extroversion) เป็นบุคลิกลักษณะที่มีการแสดงออกที่เด่นชัดในสังคมและมีบุคลิกลักษณะโดดเด่น โดยจะทำให้คนที่ทำงานด้วยเกิดความสบายใจและกล้าที่จะแสดงความคิดเห็น นอกจากนี้ยังช่วยในเกิดการรวม กลุ่มและช่วยให้การทำงานกับสมาชิกของกลุ่มง่ายขึ้น ตลอดจนสามารถสร้างพลังกลุ่มและสร้างทีมงานได้

1.5 การเป็นคนที่มีการแสดงออกที่เหมาะสม (Assertiveness) เป็นความเปิดเผยเย็บขาด ในการแสดงความต้องการ ความคิดเห็น ความรู้สึก และทัศนคติ การเป็นคนที่มีการแสดงออก

1.6 ความมั่นคงในอารมณ์ (Emotional Stability) เป็นความสามารถในการควบคุมอารมณ์ในการ ได้ตอบโต้ได้อย่างเหมาะสมแม้ในภาวะวิกฤต อารมณ์ที่มั่นคงเป็นคุณลักษณะภาวะผู้นำที่สำคัญ ซึ่งจะช่วยให้แก้ไขสถานการณ์ให้ลุล่วงไปได้ด้วยดี

1.7 ความกระตือรือร้น (Enthusiasm) เป็นการแสดงออกด้วยความสนใจในการทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งอย่างกระตือรือร้น ผู้นำสามารถแสดงความกระตือรือร้นทั้งด้วยการใช้คำพูดและการแสดงออก เช่น การใช้ท่าทางเป็นต้น ในสถานการณ์การบริหารจะต้องการผู้นำซึ่งกระตือรือร้นเพื่อจูงใจให้เกิดพฤติกรรมการสร้างสรรค์ การทำงาน ตลอดจนช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสมาชิกในทีมงาน

1.8 มีอารมณ์ขัน (Sense of Humor) การแสดงออกของความเป็นคนมีอารมณ์ดีและมองเหตุการณ์หรือสิ่งต่างๆ โดยไม่รู้สึกเครียด อารมณ์ขันจะถือเป็นบทบาทที่สำคัญของผู้นำ อารมณ์ขันจะช่วยลดความตึงเครียด ความน่าเบื่อ และความไม่ถูกต้อง ตลอดจนช่วยให้มีอำนาจเหนือกลุ่มได้

1.9 ความเป็นคนอบอุ่นหรือมีความเอื้ออาทร (Warmth) เป็นการแสดงออกความเห็นอกเห็นใจ อารมณ์มั่นคง เข้าใจในสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะช่วยเหลือแก้ไขปัญหา โดยช่วยให้ภาวะผู้นำมีประสิทธิภาพดังนี้

1) ช่วยให้เกิดความสะดวกในการสร้างความสามัคคีกัน หรือความมีไมตรีให้กับสมาชิกของกลุ่ม

2) เป็นคุณลักษณะพิเศษของภาวะผู้นำที่มีความสามารถ

3) เป็นคุณลักษณะที่ทำให้สมาชิกกลุ่มเกิดอารมณ์ดีและช่วยสร้างบรรยากาศในการทำงาน

1.10 มีความอดทนสูงต่อความตึงเครียด ความผิดหวังหรือคับข้องใจ (High tTlerance for Frustration) เป็นความสามารถที่จะเผชิญปัญหาและสามารถแก้ปัญหาให้ลุล่วงไปด้วยดีได้ เนื่องจากผู้นำต้องเผชิญหน้ากับปัญหา ความผิดหวัง และความตึงเครียดมากมาย ดังนั้น ผู้นำจึงต้องมีความอดทนสูงและสามารถแก้ปัญหาได้ด้วยสุขภาพจิตที่ดี

1.11 การรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน (Self – awareness and Self Objectivity) เป็นการรับรู้ในจุดแข็งและจุดอ่อนของตนเองซึ่งจะช่วยให้เขาสามารถที่จะใช้จุดแข็งของเขาให้เกิดประโยชน์ และพัฒนาแก้ไขจุดอ่อนของตนได้ ตลอดจนสามารถสร้างความไว้วางใจให้กับทีมงาน เพื่อให้งานกลุ่มบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

2. คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน (Task – related Personality Traits) เป็นคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่แน่นอนของผู้นำที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 มีความคิดริเริ่ม (Initiative) เป็นการมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานมีการตัดสินใจและทำกิจกรรมต่างๆ ด้วยตัวเอง ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างโอกาสในการเปลี่ยนแปลงตลอดจนมีความสามารถในการค้นหาปัญหา และความสามารถในการแก้ไขปัญหาทักษะเหล่านี้จำเป็นจะต้องมีการฝึกหัดปฏิบัติเพื่อพัฒนาทักษะด้านนี้



2.2 มีความเข้าใจอารมณ์และความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น (Sensitivity to Others and Empathy) ผู้นำต้องพยายามสร้างอิทธิพลเหนือผู้อื่น โดยต้องเข้าใจถึงความรู้สึกนึกคิด (ทัศนคติ ความสนใจ และอารมณ์) ของสมาชิกกลุ่ม โดยศึกษาและสังเกตในรายละเอียดว่าสมาชิกกลุ่มเป็นใคร มีความต้องการอย่างไร เพื่อที่จะหาวิธีการสื่อสารที่ดี และสร้างอิทธิพลเหนือบุคคลเหล่านั้นได้ ทักษะด้านนี้จะช่วยป้องกันปัญหาความขัดแย้งและความล้มเหลวของผู้นำ ตลอดจนจะช่วยในการตัดสินใจและการเจรจาต่อรองในเรื่องหนึ่งให้บรรลุผล

2.3 ความสามารถในการยืดหยุ่นได้และความสามารถในการปรับตัว (Flexibility and Adaptability) ความยืดหยุ่นได้ (Flexibility) เป็นความสามารถที่จะปรับภารกิจและความต้องการของทีมงานให้เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ที่แตกต่างกัน ซึ่งต้องมีลักษณะที่ยืดหยุ่นได้ ตลอดจนสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง เช่น ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี การลดจำนวนแรงงานการเปลี่ยนแปลงลักษณะความจำเป็น และความต้องการของลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงด้านกำลังแรงงาน ฯลฯ

2.4 สภาพการควบคุมภายในตนเอง (Internal Locus of Control) เป็นลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำซึ่งมีความเชื่อมั่นว่าเป็นผู้ควบคุมและเป็นผู้กำหนดดวงชะตาชีวิตของตนเอง ซึ่งคุณสมบัตินี้ผู้นำต้องมีความเชื่อมั่นในตนเอง มีจิตใจที่เข้มแข็ง มีความอดทน และมีการพัฒนาตนเอง จึงจะสามารถควบคุมตนเองได้ ซึ่งคุณสมบัติเหล่านี้จะทำให้ผู้นำเป็นที่ยอมรับของสมาชิกกลุ่ม

2.5 ความกล้าหาญ (Courage) ผู้นำต้องมีความกล้าหาญในการเผชิญกับความเสี่ยง ความท้าทายกับสิ่งแปลกใหม่ซึ่งจะต้องมีความรอบคอบระมัดระวัง มีความคิดริเริ่ม มีความรับผิดชอบ มีความกล้าหาญในการตัดสินใจ เพื่อที่จะฉวยโอกาส ขจัดอุปสรรค แก้ไขปัญหา และการใช้กลยุทธ์ใหม่ๆ ในแต่ละสถานการณ์ให้ได้

2.6 ความสามารถกลับคืนสู่สภาพเดิม (Resiliency) เป็นความสามารถในการที่จะแก้ไขปัญหาก็ให้เรียบร้อยได้อย่างรวดเร็ว เช่น การถูกตัดงบประมาณ กำลังแรงงาน การให้พนักงานออก ฯลฯ ผู้บริหารระดับสูงจะไม่กังวลถึงความล้มเหลว เพราะจะเป็นการทำลายขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชา แต่จะเกิดความมุมานะบากบั่น ไม่ยอมแพ้และไม่ทอดทิ้งในสิ่งใดอย่างง่าย ๆ<sup>11</sup>

วีเชียร วิทษอุดม ได้กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำที่ประสบความสำเร็จ นั้นไว้ว่า การที่ผู้นำมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกอย่างตามคุณลักษณะของผู้นำที่ดีแล้ว ก็ไม่ได้เป็นเครื่องชี้หรือหลักประกันว่า ผู้นำคนนั้นจะสามารถทำงานในบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้นำได้สำเร็จทุกคนไปเพราะมีปัจจัย

<sup>11</sup> รั้งสรรค ประเสริฐศรี, ภาวะผู้นำ, (กรุงเทพมหานคร : ไคมอนด์อิน บิสซิเนสเว็ลด์, 2544), หน้า 35-40.

อย่างอื่นที่เข้ามามีอิทธิพลหรือสอดแทรก ทำให้งานในหน้าที่ไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ ดังนั้นการการเป็นผู้นำจะควรต้องมีคุณสมบัติอย่างอื่นนอกเหนือจากคุณลักษณะที่ดีที่ควรมีเพื่อที่จะได้ทำให้งานในบทบาทหน้าที่สำเร็จตามความคิดเห็น”<sup>12</sup>

สรุปได้ว่า คุณลักษณะของผู้นำที่ช่วยให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของภาวะผู้นำหรือช่วยให้ผู้นำสามารถนำกลุ่มหรือองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยคุณลักษณะดังกล่าว มักปรากฏในตัวของผู้นำทุกคน ซึ่งผู้วิจัยได้นำแนวคิดดังกล่าวไปศึกษาค้นคว้า เป็นกรอบในการทำวิจัย เพื่อให้รู้ถึงคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ต่อไป

## 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น

### 2.2.1 ความหมายของความคิดเห็น

พจนานุกรมศัพท์สังคมวิทยา ฉบับราชบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่าเป็นข้อพิจารณาเห็นว่า เป็นจริงจากการใช้ปัญญาความคิดประกอบ ถึงแม้ว่าไม่ได้อาศัยหลักฐานพิสูจน์ยืนยันเสมอไป

ธิดารัตน์ ปลื้มจิตต์ จากการศึกษาความหมายของความคิดเห็นต่างๆ ที่กล่าวไว้แล้วนั้น สรุปได้ว่า ความคิดเห็นเป็นการแสดงความรู้สึกรู้สึกของแต่ละบุคคลในอันที่จะพิจารณาถึงข้อเท็จจริงต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใดด้วยการพูด การเขียน โดยอาศัยพื้นความรู้ ประสบการณ์ และสภาพแวดล้อมของแต่ละบุคคลเป็นส่วนประกอบในการพิจารณา ซึ่งความคิดเห็นนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ถ้าหากมีหลักฐานข้อเท็จจริงปรากฏ<sup>13</sup>

อุทัย หิรัญโต ให้ความเห็นไว้ว่า ความคิดเห็นของแต่ละคนมีหลายระดับคือ อย่างผิวเผินก็มีอย่างลึกซึ้งก็มี สำหรับความคิดเห็นที่เป็นทัศนคติ นั้น เป็นความคิดเห็นอย่างลึกซึ้งและติดตัวไปเป็นเวลานาน เป็นความคิดเห็นต่างๆ ไป ไม่เฉพาะอย่างซึ่งมีประจำตัวของบุคคลความคิดเห็นเฉพาะอย่างและมีอยู่เป็นระยะเวลาอันสั้น เรียกว่า Opinion เป็นความคิดเห็นประเภทหนึ่งที่ไม่ตั้งอยู่บน

<sup>12</sup>วิเชียร วิทญูคุณ, ภาวะผู้นำ, พิมพ์ครั้งที่ 4, (กรุงเทพมหานคร : บริษัท ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์ จำกัด, 2550), หน้า 264.

<sup>13</sup>ธิดารัตน์ ปลื้มจิตต์, “การศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาคอมพิวเตอร์ที่ให้บริการในตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลศิริราช”, ปริญญาานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ), 2551, หน้า 9.

รากฐานของพยานหลักฐาน ที่เพียงพบต่อการพิสูจน์ มีความรู้แห่งอารมณ์น้อยและเกิดขึ้นได้ง่ายแต่ก็สลายได้เร็ว<sup>14</sup>

สรุปได้ว่า ความคิดเห็นเป็นการแสดงออกทางด้านเจตคติ ความเชื่อ การตัดสินใจ ความนึกคิด ความรู้สึก และวิจารณ์ญาณ ที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งด้วยการพูด การเขียนและอีกมากมาย โดยอาศัยพื้นฐานความรู้ ประสบการณ์ และสภาพแวดล้อมของแต่ละบุคคลเป็นส่วนประกอบในการพิจารณา

### 2.2.2 ประโยชน์ของความคิดเห็น

1. ประสบการณ์ บุคคลจะมีความคิดเห็นที่ดีหรือไม่ ขึ้นอยู่กับประสบการณ์ที่มีต่อสิ่งนั้นๆ ในลักษณะใด หากบุคคลนั้นมีประสบการณ์ที่ดี ก็จะมีความคิดเห็นที่ดี และหากบุคคลนั้นมีประสบการณ์ที่ไม่ดี ก็จะมีความคิดเห็นที่ไม่ดีเช่นกัน

2. การติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น ความคิดเห็นของคนบางคนอาจเกิดจากความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับคนอื่น โดยได้รับข้อมูลเรื่องราวต่างๆ จากผู้ที่สัมพันธ์ด้วย แล้วถ่ายทอดความคิดเห็นนั้นมาเป็นของตน เช่น ความสัมพันธ์ที่มีต่อพ่อ แม่ ครู อาจารย์ บุคคลนั้น ก็จะได้รับความคิดเห็นถ่ายทอดมาจากบุคคลที่ใกล้ชิดได้เป็นอย่างมาก

3. ตัวแบบ ความคิดเห็นของบุคคลบางอย่าง เกิดจากการเลียนแบบ เด็กอาจเลียนแบบพฤติกรรมอย่างที่คุณชอบจากพ่อ แม่ ครู อาจารย์ และบุคคลที่ใกล้ชิด นอกจากนั้น อาจจะเลียนแบบจากภาพยนตร์ และสื่อต่างๆ ที่ได้พบเห็นมา หากตัวแบบมีความคิดเห็นที่ดีต่อบุคคลหรือสิ่งต่างๆ ผู้เลียนแบบก็จะรับเอาข้อมูลฝังเข้าไปในจิตใจ และมีความคิดเห็นต่างๆ เหมือนตัวแบบ

4. องค์ประกอบทางสถาบันสังคม สถาบัน และสังคมต่างๆ เช่น โรงเรียน วัด โรงภาพยนตร์ และองค์กรต่างๆ เป็นสิ่งที่อิทธิพลในการสร้างความคิดเห็นให้เกิดขึ้นกับบุคคลได้เป็นอย่างดี โดยที่บุคคลจะค่อยๆ รับประทานประสบการณ์ จากชีวิตประจำวัน และสะสมมากขึ้น จนเป็นความคิดเห็น และมีพฤติกรรมที่ดีต่อไป เช่น โรงเรียน อาจจะอบรมให้เด็กรู้จักเชื่อฟัง พ่อ แม่ เด็กก็จะรับข้อมูลและความคิดเห็นที่ดีต่อพ่อ แม่ เป็นต้น<sup>15</sup>

สรุปได้ว่า ความคิดเห็นเป็นความรู้สึกของบุคคล เป็นการแสดงออก ด้านเจตคติด้านใดด้านหนึ่งที่พร้อมจะมีปฏิกิริยาเฉพาะอย่าง ต่อสถานการณ์ ภายนอกที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกคำ การที่บุคคลสัมพันธ์กันและมีความคิดเห็นต่อสิ่งต่างๆ ที่แตกต่างกัน

<sup>14</sup>อุทัยหิรัญโต, สังคมวิทยาประยุกต์, (กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, 2519), หน้า 81.

<sup>15</sup>มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, เอกสารการสอนชุดวิชาสื่อการศึกษาพัฒนาสาร, (นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2537), หน้า 602-604.

ความขัดแย้งระหว่างบุคคลก็จะเกิดขึ้น ซึ่งความคิดเห็นนี้จะเกิดขึ้นจากความรู้และประสบการณ์ที่มีอยู่ของแต่ละบุคคล

### 2.2.3 ความสำคัญของการคิดเห็น

ปิยาณี เหล่ากาวิ กล่าวไว้ว่า ความสำคัญของ ความคิดเห็น มีคำจำกัดความคือ

1. เป็นความเชื่อที่ไม่สามารถยืนยันได้อย่างแน่นอนว่าเป็นความรู้สักอย่าง ไม่แน่นอนว่าเป็นความรู้สักที่แท้จริง แต่เป็นสิ่งที่ถูกต้องและมีเหตุผลหรือความน่าจะเป็นของความคิดเห็นเฉพาะบุคคล
2. การประเมินผลหรือความรู้สึกหรือการประมาณค่าเกี่ยวกับคุณลักษณะคุณค่าของบุคคลหรือสิ่งต่างๆ
3. รูปแบบการตัดสินใจของผู้เชี่ยวชาญเนื้อหาสาระซึ่งทำให้เกิดความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญเป็นสิ่งที่ต้องการ
4. หลักเกณฑ์ในการใช้ถ้อยคำในการตัดสินใจหรือพิจารณาตัดสินสิ่งต่างๆ โดยมีหลักเกณฑ์สนับสนุนในแต่ละกรณี<sup>16</sup>

ธิดารัตน์ ปลื้มจิตต์ กล่าวว่า การสำรวจความคิดเห็นเป็นการศึกษาความรู้สึกของบุคคล กลุ่มคนที่มีต่อสิ่งหนึ่ง แต่ละคนจะแสดงความเชื่อ และความรู้สึกใดๆ ออกมาโดยการพูด การเขียน เป็นต้น การสำรวจความคิดเห็น จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนนโยบายต่างๆ การเปลี่ยนแปลงนโยบาย หรือการเปลี่ยนแปลงระบบงาน รวมทั้งในการฝึกหัดการทำงานด้วยเพราะ จะทำให้การดำเนินการต่างๆ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยตามความพอใจของผู้ร่วมงาน

ในการศึกษาถึงความคิดเห็นต่างๆ ส่วนมากจะใช้วิธีแบบวิจัยตลาด ได้แก่ การสอบถาม ซักถาม บันทึกลง และรวบรวมไว้เป็นข้อมูล ซึ่ง เบสท์ ได้เสนอแนะว่า “วิธีง่ายที่สุดในการที่จะบอกถึงความคิดเห็นจะออกมาในลักษณะเช่นไร และจะได้อย่างสามารถทำตามข้อคิดเห็นนั้นได้ หรือในการวางแผนนโยบายใดๆ ก็ตาม ความคิดเห็นที่วัดออกมาได้จะทำให้ผู้บริหารเห็นควรหรือในอันที่จะดำเนินนโยบายหรือล้มเลิกไป”<sup>17</sup>

<sup>16</sup>ปิยาณี เหล่ากาวิ, “ความคิดเห็นของนักกีฬาฟุตบอลที่มีต่อผู้ฝึกสอนในการแข่งขันฟุตบอลไทยลีก ครั้งที่ 8”, ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ), 2547, หน้า 6-7.

<sup>17</sup>ธิดารัตน์ ปลื้มจิตต์, “การศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาคอมพิวเตอร์ที่ให้บริการในตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลศิริราช”, ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, อ่างแล้ว, หน้า 8-9.



### 2.2.4 การเกิดความคิดเห็น

ความคิดเห็นเกิดจากการเรียนรู้ และประสบการณ์ของบุคคล ออลพอร์ต เสนอความคิดเห็นต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งของคนเกิดขึ้นได้ตามเงื่อนไข 4 ประการ คือ

1. กระบวนการเรียนรู้ที่ได้จากการเพิ่มพูน และบูรณาการ ของการตอบสนองแนวความคิดต่างๆ เช่น ความคิดเห็นจากครอบครัว โรงเรียน ครู การเรียนการสอนอื่นๆ
2. ประสบการณ์ส่วนตัวขึ้นอยู่กับความแตกต่างของบุคคล ซึ่งมีประสบการณ์ที่แตกต่างกันไป นอกจากประสบการณ์ของคนจะสะสมขึ้นเรื่อยๆ แล้ว ยังทำให้มีรูปแบบเป็นของตัวเอง ดังนั้น ความคิดเห็นบางอย่าง จึงเป็นเรื่องเฉพาะของแต่ละบุคคล แล้วแต่พัฒนาการ และความเจริญเติบโตของคนๆ นั้น
3. การเลียนแบบ การถ่ายทอดความคิดเห็นของคนบางคน ได้มาจากการเลียนแบบความคิดเห็นของคนอื่นที่ตนพอใจ เช่น พ่อแม่ ครู พี่น้อง และคนอื่นๆ
4. อิทธิพลของกลุ่มสังคม คนย่อมมีความคิดเห็นคล้อยกันตามกลุ่มสังคม ที่ตนอาศัยตามสภาพแวดล้อม เช่น ความคิดเห็นต่อศาสนา สถาบันต่างๆ เป็นต้น

### 2.2.5 ประเภทของความคิดเห็น

เรมเมอร์ กล่าวว่า ความคิดเห็นมี 2 ประเภทด้วยกัน คือ

1. ความคิดเห็นเชิงบวกสุด - เชิงลบสุด เป็นความคิดเห็นที่เกิดจากการเรียนรู้ และประสบการณ์ซึ่งสามารถรวบทิศทางได้
  - 1.1 ทิศทางบวกสุด ได้แก่ ความรักจนหลงบูชา
  - 1.2 ทิศทางลบสุด ได้แก่ รังเกียจมาก ความคิดเห็นนี้รุนแรงเปลี่ยนแปลงได้ยาก
2. ความคิดเห็นจากความรู้ ความเข้าใจ การมีความคิดต่อสิ่งหนึ่งขึ้นอยู่กับความรู้ความเข้าใจที่มีต่อสิ่งนั้น เช่น ความรู้ความเข้าใจในทางที่ดี ชอบ ขอมรับ ความรู้ความเข้าใจในทางไม่ดี ไม่ชอบ รังเกียจ ไม่เห็นด้วย

### 2.2.6 ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็น

ออสแคมป์ ได้สรุป ถึงปัจจัยที่มีผลต่อการเกิดความคิดเห็น ดังนี้

1. ปัจจัยทางพันธุกรรมและสรีระ คือ ภาวะต่างๆ ของบุคคลที่ใช้รับรู้ผิดปกติ หรือเกิดความบกพร่อง ซึ่งอาจมีความคิดเห็นที่ไม่ดีต่อบุคคลภายนอก
2. ประสบการณ์โดยตรงของบุคคล คือ บุคคลได้ประสบกับเหตุการณ์ด้วยตัวเอง หรือได้พบเห็น ทำให้บุคคลมีความฝังใจ และเกิดความคิดต่อประสบการณ์เหล่านั้นต่างกัน
3. อิทธิพลของผู้ปกครอง คือ เมื่อเป็นเด็ก ผู้ปกครองจะเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดและให้ข้อมูลแก่เด็กได้มาก ซึ่งจะมีผลต่อพฤติกรรมและความคิดเห็นด้วย



4. ทักษะคิดและความคิดเห็น คือ เมื่อบุคคลเจริญเติบโตย่อมจะต้องมีกลุ่ม และสังคม ดังนั้น ความคิดเห็นของกลุ่มเพื่อน กลุ่มอ้างอิงหรือการอบรมสั่งสอนของโรงเรียน หน่วยงานที่มีความคิดเห็นกันหรือแตกต่างกัน ย่อมมีผลต่อความคิดเห็นต่อบุคคลด้วย

5. สื่อมวลชน คือ สื่อต่าง ๆ ที่เข้ามามีบทบาทต่อชีวิตประจำวันของคนเรา ซึ่งได้แก่ วิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร ก็เป็นปัจจัยอันหนึ่งที่มีผลกระทบต่อความคิดเห็นของบุคคล

### 2.2.7 การวัดความคิดเห็น

มอร์แกน และ คิง ได้เสนอแนะเกี่ยวกับการวัดความคิดเห็นไว้ว่า การจะให้บอกความคิดเห็น ควรถามต่อหน้า ถ้าจะใช้แบบสอบถาม สำหรับวัดความเห็น ต้องระบุให้ผู้ตอบ ตอบว่าเห็นด้วย หรือไม่เห็นด้วย กับข้อความที่กำหนดให้ แบบสอบถามประเภทนี้ นิยมสร้าง ตามแนวของลิเคอร์ท ซึ่งแบ่งความคิดเห็นออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วยเฉยๆ ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ส่วนการให้คะแนนขึ้นอยู่กับข้อความว่า เป็นปฏิฐาน (Positive) หรือนิเสธ (Negative)

เบสท์ ได้เสนอแนะว่า วิธีที่ง่ายที่สุดที่จะบอกความคิดเห็น ก็คือ การแสดงให้เห็นถึงร้อยละ ของคำตอบในแต่ละข้อคำถาม เพราะจะทำให้เห็นว่าความคิดเห็นจะออกมาในลักษณะใด<sup>18</sup>

ชอร์ และไรท์ (Show & Wright) อ่างโน ต่อสกุล เกียรติเจริญ กล่าวว่า การวัดความคิดเห็น ทำได้ดังนี้

1. การฉายภาพ เป็นการวัด โดยการสร้างจินตนาการ โดยใช้ภาพเป็นตัวกระตุ้นให้บุคคล แสดงความคิดเห็น
2. การสัมภาษณ์ เป็นการซักถามบุคคลให้ได้ข้อมูลในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต
3. การใช้แบบสอบถาม เป็นการส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการศึกษา
4. การให้เล่าความรู้สึก เป็นการให้เล่าความรู้สึกต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งออกมา<sup>19</sup>

จำลอง คำติบุญ อธิบายว่า ความคิดเห็นเป็นการแสดงออกทางทัศนคติ หรือการแสดงออกมาทางความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ความคิดเห็นและทัศนคติมีความหมายและลักษณะที่ใกล้เคียงกัน วิธีการในการวัดความคิดเห็นจึงสามารถใช้เป็นวิธีการวัดทัศนคติได้ด้วย แต่การวัดทัศนคติเป็นการวัดพฤติกรรมภายใน เป็นการวัดที่ยากกว่า จึงใช้การอนุมานจากพฤติกรรมภายนอก และวิธีการวัดได้หลายวิธี ดังนี้

<sup>18</sup>เรื่องเดียวกัน, หน้า 126-128.

<sup>19</sup>ต่อสกุล เกียรติเจริญ, “ความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุล อำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม”, วิทยานิพนธ์รัฐ ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม), 2551, หน้า 12.

1. การรายงานตนเอง เป็นการวัดทัศนคติของบุคคล โดยให้ผู้ถูกวัดรายงานเท่าที่ความรู้ของตนเองมีต่อสิ่งที่จะวัด ซึ่งจะวัดเพียงดีหรือไม่ดี สนับสนุนหรือคัดค้าน เห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย

2. การสังเกตพฤติกรรม เป็นการสังเกตพฤติกรรมภายนอกของบุคคลทำให้ทราบทัศนคติของบุคคลได้ อาจจะมีการสัมภาษณ์ ประกอบพฤติกรรม เพื่อเป็นการอธิบายเพิ่มเติม นอกจากนั้น อาจจะใช้วิธีการต่างๆ ประกอบด้วย ได้แก่

2.1 การใช้วิธีการสะท้อนภาพ (Semi projective Technique) เป็นวิธีการให้ผู้ถูกศึกษาบรรยายภาพที่ไม่ชัดเจนหรือให้เติมคำหรือเติมข้อความเพื่อเป็นการเสนอคำที่ต้องการวัด

2.2 ผลการทำแบบทดสอบแบบปรนัย (Performance on Objective Test) คือการเลือกคำตอบจากแบบทดสอบแบบปรนัยในตัวเลือกที่ไม่ถูกต้อง และแสดงคำถามลำเอียงในเรื่องนั้น โดยจะมีคำตอบที่ถูกต้องไว้แล้ว

2.3 การวัดจากการวัดปฏิกิริยาของร่างกาย (Physiological Reaction) ในขณะที่ร่างกายเกิดอารมณ์จะมีปฏิกิริยาที่เกิดในร่างกายที่สามารถวัดได้ เช่น การใช้เครื่องมือวัดการตอบสนองของผิวหนัง การวัดจากอัตราการเต้นของหัวใจ การบีบตัวของหลอดเลือด การหดยายตัวของม่านตา สิ่งเหล่านี้จะช่วยให้รู้สึกความเข้มข้นของทัศนคติ แต่ไม่สามารถบอกได้ว่าเป็นไปทางทิศทางบวกหรือลบ

ในการวัดความคิดเห็นส่วนมากจะใช้แบบรายงานตนเอง เพราะหลังจากจัดเก็บข้อมูลจากคนกลุ่มใหญ่อาจจะทำโดยการสัมภาษณ์หรืออาจใช้แบบสอบถามซึ่งสามารถใช้ได้รวดเร็ว ข้อมูลที่ได้สามารถนำไปอธิบายกว้างขวาง แต่อาจจะมีข้อจำกัดคือ ข้อมูลอาจจะไม่ตรงกับความเป็นจริงเท่าใด เนื่องจากการระมัดระวังในการตอบแบบสอบถาม ซึ่งหากจะให้เกิดความมั่นใจมากที่สุดจะทำโดยใช้หลายวิธีประกอบกันเพื่อจะลดความบกพร่องจากวิธีการใดวิธีการหนึ่งได้ สิ่งสำคัญประการหนึ่งในการวัดทัศนคติหรือความคิดเห็น คือการควบคุมสถานการณ์อื่นที่จะกระทบต่อความคิดเห็นเพราะอาจจะทำพฤติกรรมที่แสดงออกเปลี่ยนไปได้<sup>20</sup>

พรเพ็ญ เพชรสุขศิริ ได้เขียนบรรยายในเอกสารของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการวัดทัศนคติ คือ การสร้างมาตรวัดทัศนคติหรือความคิดเห็นมีอยู่ด้วยกันหลายวิธีแต่วิธีที่แพร่หลายมี 4 วิธี คือ

<sup>20</sup>จำลอง คำดีบุญ, “ผลของการปราบปรามยาเสพติดในทัศนะของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปฏิบัติการในสถานีตำรวจสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2545, หน้า 51.

1. วิธีของเธอร์สตัน (Thurston's Scale) เป็นวิธีสร้างมาตรวัดออกเป็นปริมาณแล้วเปรียบเทียบกับตำแหน่งของความคิดเห็นทัศนคติไปในทางเดียวกันและเสมือนว่าเป็น Scale ที่มีช่วงห่างกัน (Equal-Appearing Intervals)

2. วิธีของกัตต์แมน (Guttman's Scale) เป็นวิธีวัดทัศนคติหรือความคิดเห็นในแนวเดียวกันและสามารถจัดอันดับข้อความทัศนคติสูงต่ำแบบเปรียบเทียบกันและกันได้จากอันดับต่ำสุดถึงสูงสุดได้และแสดงถึงการสะสมของข้อแสดงความคิดเห็น

3. วิธีการจำแนกแบบ S-D Scale (Semantic Differential Scales) เป็นวิธีวัดทัศนคติหรือความคิดเห็น โดยอาศัยคู่คำศัพท์ที่มีความหมายตรงกันข้าม (Bipolar Affective) เช่น ดี-เลว ชัยน-ชู้เกียจ เป็นต้น

4. วิธีวัดแบบลิเคิร์ต (Likert) เป็นวิธีสร้างมาตรวัดทัศนคติที่นิยมแพร่หลายเพราะเป็นวิธีการสร้างมาตรวัดที่ง่าย ประหยัดเวลา ผู้ตอบสามารถแสดงทัศนคติในทางชื่นชอบหรือไม่ชอบ โดยจัดอันดับความชื่นชอบ ซึ่งอาจมีคำตอบให้เลือก 5 หรือ 4 คำตอบ และให้คะแนนเป็น 5,4,3,2,1 หรือ +2,+1,0,-1,-2 ตามลำดับการให้คะแนน Positive หรือทาง Negative<sup>21</sup>

สรุปได้ว่า ความคิดเห็น คือการมีความคิดต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใด ขึ้นอยู่กับความรู้ความเข้าใจที่มีต่อสิ่งนั้น ความสำคัญของความคิดเห็นได้ว่า ความคิดเห็นนั้นเป็นประโยชน์ในการกำหนดแบบแผนการวางแผนนโยบายต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย หรือล้มเลิกนโยบาย เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างเรียบร้อย ซึ่งได้มาจากการสำรวจความคิดเห็นและรวบรวมไว้เป็นข้อมูล ประเภทของความคิดเห็นตามที่กล่าวมาข้างต้น แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ ความคิดเห็นที่สามารถบอกทิศทางได้ว่าสิ่งไหนรักมากที่สุด สิ่งไหนเกลียดมากที่สุด กับความคิดเห็นที่ขึ้นอยู่กับความรู้ความเข้าใจ

### 2.3 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

จากความหมายของผู้นำที่นักวิชาการ ได้ให้แนวความคิดไว้ มีทั้งส่วนที่เหมือนกันและแตกต่างกัน ตามความคิดความเชื่อของนักวิชาการที่ศึกษา นักวิชาการยังมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการเป็นผู้นำแตกต่างกัน แนวความคิดต่าง ๆ อาจรวบรวมเป็นทฤษฎีเกี่ยวกับการเป็นผู้นำได้ดังนี้

#### 2.3.1 ทฤษฎีลักษณะของผู้นำ

ทฤษฎีนี้เชื่อว่า บุคคลที่จะเป็นผู้นำนั้นจะต้องมีลักษณะหรือบุคลิกภาพบางอย่างที่เป็นปัจจัยเด่นพิเศษที่ทำให้สามารถก้าวมาสู่ความเป็นผู้นำได้คนที่ขาดลักษณะดังกล่าวอย่างน้อยก็ไม่สามารถที่จะเป็นผู้นำได้หรือเป็นได้ก็ไม่ได้ และยังมีความเชื่อว่าความเป็นผู้นำนั้นจะมีมาแต่กำเนิด ซึ่งส่งผล

<sup>21</sup>พรเพ็ญ เพชรสุขศิริ, การวัดทัศนคติ, (นครปฐม : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2543), หน้า 3.

ต่อความเชื่อที่ว่า คนที่เกิดมาเป็นผู้นำได้นั้นจะต้องมีลักษณะหรือคุณสมบัติพิเศษบางอย่างประจำตัว ซึ่งพระสัมมาสัมพุทธเจ้าได้ตรัสถึงคุณลักษณะของผู้นำไว้ 6 ประการคือ ขันติ สติ วิริยะ จาคะ เมตตากรุณา และปัญญา<sup>22</sup>

### 2.3.2 ทฤษฎีคุณลักษณะ

สมเดช มุงเมือง ได้กล่าวถึงแนวคิดเกี่ยวกับวิธีการเชิงคุณลักษณะ มีสมมติฐานว่า คุณลักษณะส่วนบุคคล มีผลกระทบต่อภาวะผู้นำ หลักการของทฤษฎีนี้เชื่อว่า ภาวะผู้นำเป็นศูนย์กลาง ส่วนตัวแปรอื่นๆ มีความสำคัญน้อย ทฤษฎีการศึกษา คุณลักษณะของบุคคลสำคัญ เป็นวิธีการที่เก่าแก่ที่สุดที่ใช้ศึกษาภาวะผู้นำซึ่งใช้มานานกว่าศตวรรษ วิธีการนี้จะศึกษาความแตกต่างทางบุคลิกภาพด้านต่างๆ เปรียบเทียบระหว่างบุคคลที่เป็นผู้นำกับบุคคลที่ไม่ได้เป็นผู้นำ หรือบุคคลที่เป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลมากกับผู้นำที่มีประสิทธิผลน้อย คุณลักษณะที่ยอมรับกันมากของผู้มีภาวะผู้นำ อาทิ ความทะเยอทะยานสูง ความปรารถนาที่จะนำผู้อื่น ความมีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อมั่นในตนเองสูง ความเฉลียวฉลาด และความรอบรู้ในการทำงาน เป็นต้น คุณลักษณะเหล่านี้จะมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จและจะใช้เป็นหลักในการคัดเลือกผู้นำ<sup>23</sup>

ทฤษฎีคุณลักษณะ (Trait theory) แนวความคิดตามทฤษฎีนี้เชื่อว่า การเป็นผู้นำขึ้นอยู่กับคุณลักษณะ ส่วนบุคคลว่าเหมาะสมจะเป็นผู้นำหรือไม่ คุณสมบัติเหล่านี้อาจจะมีมาแต่กำเนิดตามทฤษฎีพันธุกรรม หรืออาจได้จากประสบการณ์การศึกษา ฝึกอบรมก็ได้คุณลักษณะแตกต่างกันออกไปคนละอย่างสองอย่าง และบางครั้งก็มีความขัดแย้ง

2.3.3 ทฤษฎีผลกระทบของบุคคลกับสถานการณ์ (Personal satiation theory) แนวความคิดนี้ว่าการศึกษาภาวะผู้นำไทยเน้นเฉพาะตัวผู้นำอย่างเดียว เป็นการศึกษาที่ไม่สมบูรณ์ควรจะได้มีการศึกษาถึงสถานการณ์แวดล้อมเพราะเป็นผู้นำขึ้นอยู่กับสถานการณ์เป็นสำคัญ ตามทฤษฎีนี้สามารถนำไปใช้เป็นเหตุผลอธิบายได้ว่า ทำไมผู้ที่ไม่มีตำแหน่งหน้าที่เลยจึงสามารถเป็นผู้นำได้ ที่เป็นเช่นนี้ เพราะสถานการณ์อำนวยให้ที่เราเรียกว่า สถานการณ์สร้างผู้นำนั่นเอง

3.3.4 ทฤษฎีปฏิสัมพันธ์และความคาดหวัง (Interaction-expectation theory) แนวความคิดนี้กล่าวว่า สมาชิกคนใดคนหนึ่งในกลุ่มสามารถจะเป็นผู้นำได้ ถ้าหากว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ริเริ่มบท

<sup>22</sup>สุภาณี สันจิตร์, “ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อบทบาททางการเมืองของสตรีในองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช”, สารนิพนธ์สาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย), 2551, หน้า 9-10.

<sup>23</sup>สมเดช มุงเมือง, พฤติกรรมองค์การ, (เชียงใหม่ : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่, 2549), หน้า 246.



บาทในกลุ่มและบทบาทนั้นจะต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ของกลุ่ม ซึ่งมีอยู่ 3 ประการ คือ อำนาจตามตำแหน่ง ภารกิจของกลุ่มและความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและสมาชิกภายในกลุ่ม

3.3.5 ทฤษฎีมนุษยนิยม (Humanistic theory) เน้นความสำคัญที่ตัวบุคคล คือ เน้นตัวมนุษย์และสร้างหลักการ โดยอาศัยธรรมชาติเป็นเกณฑ์ แนวความคิดว่าผู้นำของกลุ่มจะต้องมีแนวความคิดโดยเน้นธรรมชาติของมนุษย์เป็นหลัก เพราะมนุษย์ทุกคนรักอิสระ มีความต้องการความหวัง ความตั้งใจ แรงจูงใจที่จะทำงาน การทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มต้องมีการควบคุมให้เป็นระเบียบ เรียบร้อยภารกิจผู้นำคือ การจัดและปรับปรุงสภาพแวดล้อม หรือส่งเสริมบรรยากาศขององค์กรให้เอื้ออำนวยต่อธรรมชาติของมนุษย์เพื่อให้ได้งานเต็มที่ และพร้อมที่จะตอบสนองความต้องการส่วนบุคคลและในขณะเดียวกันก็ทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ตามต้องการ<sup>24</sup>

สรุปได้ว่า ผู้นำเป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญขององค์กร ในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผู้นำจะเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญอย่างหนึ่งว่า ภารกิจที่กำลังดำเนินการอยู่ผลในการขับเคลื่อนองค์กรจะมีมากขึ้นหรือถอยหลังลงตลอดจนผลการดำเนินการขององค์กรจะเป็นอย่างไรดังนั้นหากผู้นำท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ได้นำแนวความคิด ทฤษฎีดังกล่าว ไปใช้ในการขับเคลื่อนองค์กร จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจ หน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## 2.4 แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

### 2.4.1 ประวัติความเป็นมาขององค์การบริหารส่วนตำบล

กรมการปกครอง จากข้อมูลสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกล่าวไว้ว่าเดิมสภาตำบลได้จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ 222/2499 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2499 เรื่อง ระเบียบบริหารราชการส่วนตำบลและหมู่บ้าน โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะเปิดโอกาสให้ราษฎรได้เข้าร่วมกันบริหารงานของตำบลและหมู่บ้านทุกอย่างเท่าที่จะเป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่นและราษฎรเป็นส่วนร่วม อันจะเป็นทางนำราษฎรไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยด้วยวิธีจัดให้มีสภาตำบลและคณะกรรมการตำบลขึ้น

การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล วันที่ 1 มีนาคม 2509 กระทรวงมหาดไทยได้แก่คำสั่งที่ 275/2509 เรื่อง ระเบียบบริหารราชการส่วนตำบลและหมู่บ้าน (ฉบับที่ 2) ขึ้น โดยรวมคณะ

<sup>24</sup>สิทธิชัย เสมอมาศ, การศึกษาถึงผู้นำของกลุ่มผู้ร่วมพัฒนาชาติไทย, (เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2532), หน้า 9-10.



กรรมการตำบลและสภาตำบลเข้าเป็นองค์กรเดียวกัน เช่นเดียวกับแบบการปกครองของสุขาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพการณ์ยิ่งขึ้นและให้สอดคล้องกับโครงการพัฒนาเมืองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ลงมติรับหลักการเป็นที่สังเกตว่าคำสั่งของกระทรวงมหาดไทย ทั้ง 2 ฉบับ ดังกล่าวนี้ เป็นเพียงระเบียบปฏิบัติในท้องที่บางแห่ง มิได้เป็นการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินหรือประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 218 ได้ระบุไว้วันที่ 13 ธันวาคม 2515 ได้มีประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 326 แก้ไขปรับปรุงระเบียบบริหารของตำบลและให้ปรับปรุงตำบลให้เป็นสภาตำบลตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับนี้ ภายใน 3 ปี เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในขณะนั้นและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานอย่างไรก็ตาม ฐานะของสภาตำบลยังไม่ได้เป็นนิติบุคคลแต่ถือเป็นหน่วยหนึ่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยย่อยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่วนมาก ที่ มท 0309/ว 438 ลงวันที่ 29 กันยายน 2509 ค่วนมากที่ มท 0309/ว99 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2510 และหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0309/10898 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2510 การที่สภาตำบลไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้การบริหารงานไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขาดความคล่องตัวในการบริหาร รัฐบาลจึงปรับปรุงฐานะของสภาตำบลเสียใหม่ให้เป็นนิติบุคคล เพื่อให้สามารถรองรับการกระจายอำนาจไปสู่ประชาชนให้มากขึ้นตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 6 และยกฐานะสภาตำบลซึ่งมีรายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นตามมาตรา 43 ประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 44

พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 111 ตอนที่ 53 ก. ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2537 เกณฑ์ที่กำหนดให้สภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตาม พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 มาตรา 40 สภาตำบลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกันสามปีไม่ต่ำกว่าปีละหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท หรือตามเกณฑ์รายได้เฉลี่ยในวรรคสองอาจตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลได้ โดยทำเป็นประกาศของกระทรวงมหาดไทยและให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาในประกาศนั้นให้ระบุชื่อและเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ด้วยการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์รายได้เฉลี่ยของสภาตำบลตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นประกาศของกระทรวงมหาดไทยและให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา องค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรา 95 ให้พ้นจากสภาแห่งสภาตำบลนับตั้งแต่วันที่กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศจัดตั้งขึ้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป และให้โอนบรรดางบประมาณทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิ

เรียกห้อง หนี้ และเจ้าหน้าที่ ของสภาตำบลไปเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 41 และ 95 วรรคสี่ กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศจัดตั้งสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตาม นัยมาตรา 40 และมาตรา 95 แห่ง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล<sup>25</sup>

#### 2.4.2 รูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล

โกวิทีย์ พวงงาม กล่าวไว้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

1. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนหมู่บ้านละสองคน ซึ่งเลือกตั้งขึ้น โดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น กรณีที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเพียงหนึ่งหมู่บ้านให้มีสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหกคน และในกรณีมีเพียงสองหมู่บ้านให้มีสมาชิกองค์การบริหาร ส่วนตำบล หมู่บ้านละสามคน

อำนาจหน้าที่ของประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 52 ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำ เนินการประชุมและดำเนินกิจกรรมอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับการประชุมที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา 54 ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เรียกประชุมสภาการบริหารส่วน ตำบลสมัยประชุมและเป็นผู้เปิดหรือปิดประชุม

2. องค์การบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หนึ่งคน ซึ่งมาจากการ เลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยตรง|การเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 59 นายกองค์การบริหารส่วน ตำบล มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์ การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผน พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

2. ตั้ง อนุญาตและอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

<sup>25</sup>กรมการปกครอง, ข้อมูลสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล, (กรุงเทพมหานคร : กรมการปกครอง, 2545), หน้า3.

3. แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

4. วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

5. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

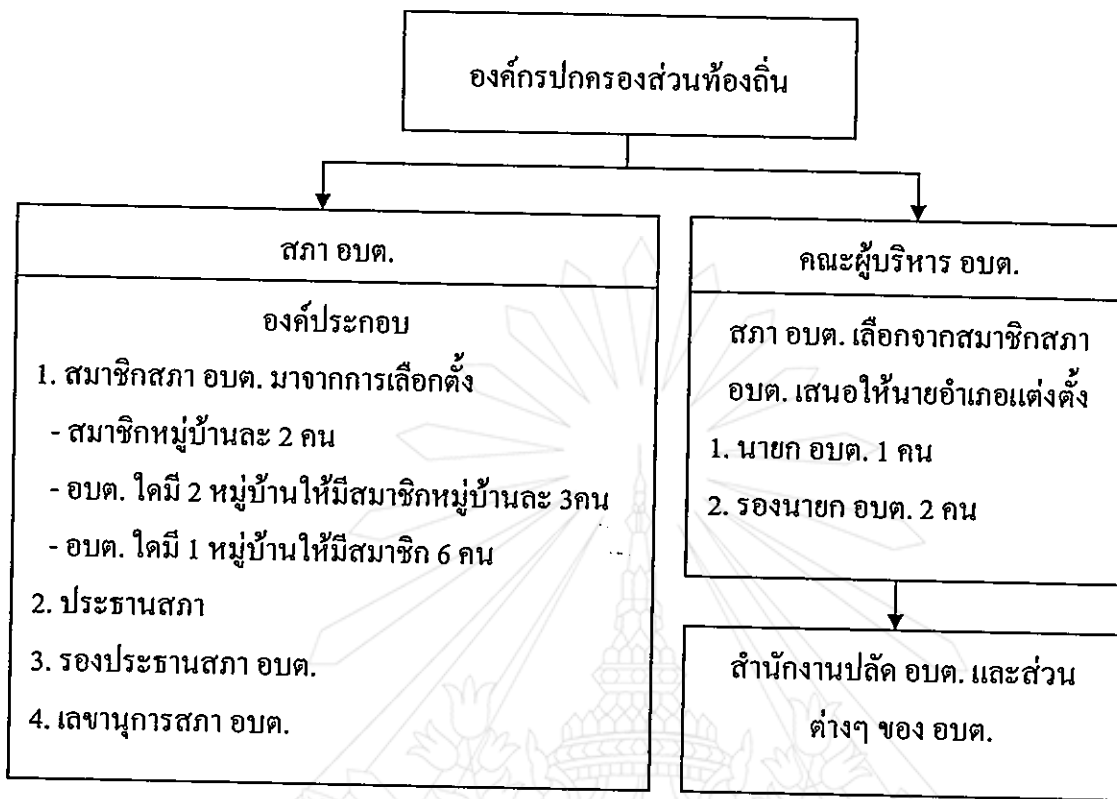
มาตรา 60 ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 60/1 ให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วน ตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

#### 2.4.3 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล มีสภาตำบลอยู่ในระดับสูงสุด เป็นผู้กำหนดนโยบายและกำกับดูแลกรรมการบริหาร ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล และมีพนักงานประจำที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ทำงานประจำวัน โดยมี ปลัดและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหัวหน้างานบริหาร ภายในองค์กรมีการแบ่งออกเป็นหน่วยงานต่างๆ ได้เท่าที่จำเป็นตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละแห่งเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบอยู่ ดังแผนภูมิที่ 2.2



แผนภูมิที่ 2.2 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2546)<sup>26</sup>

2.4.4 อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2542)

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2542) ดังนี้

1. พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (มาตรา 66)
2. มีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา 67 ดังนี้
  - (1) จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
  - (2) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

<sup>26</sup>โกวิท พวงงาม, การปกครองท้องถิ่นหลักการและมติใหม่ในอนาคต, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วิญญูชน, 2543), หน้า 243-244.

- (3) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (4) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
- (7) ค้ำครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (8) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากร

ให้ตามความจำเป็นและสมควร

3. มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 68 ดังนี้

- (1) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- (2) ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (3) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (4) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (5) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- (6) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (7) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- (8) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (9) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล (10) ให้มีตลาด ท่าเทียบ

เรือ และท่าข้าม

- (11) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (12) การท่องเที่ยว
- (13) การผังเมือง

2.4.5 อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่  
องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา 16 ดังนี้

- (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (2) การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (3) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ



- (4) การสาธารณสุขปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ
- (5) การสาธารณสุขการ
- (6) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- (7) คู่มือครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (8) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (9) การจัดการศึกษา
- (10) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (11) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (12) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (13) การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (14) การส่งเสริมกีฬา
- (15) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (17) การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (18) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (19) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (20) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (21) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (22) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (23) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (24) การจัดการการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (25) การผังเมือง
- (26) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (27) การดูแลที่สาธารณะ
- (28) การควบคุมอาคาร
- (29) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (30) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุน การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(31) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด<sup>27</sup>

สรุปได้ว่า การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการบริหารจัดการที่ให้บุคลากรในชุมชนใช้ศักยภาพของตนเอง ทรัพยากรในท้องถิ่นในการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน การให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหา คัดลิสวางแผนกำหนดแผนงาน โครงการ งบประมาณ ดำเนินงานและติดตามประเมินผล ที่ทำให้สนอง คอบของประชาชนในการพัฒนาชุมชนตนเอง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการจัดวางระบบ เพื่อให้การบริหารงานที่ดีเกิดขึ้นเพื่อจะทำได้ดำเนินการต่างๆ ได้ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นอันจะทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

## 2.5 สภาพพื้นที่ที่ศึกษา

### 2.5.1 ประวัติความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ตั้งขึ้นเมื่อ ปี พ.ศ. 2540 ขึ้นกับ อำเภอชุมแพ มีลำห้วยซึ่งแยกจากลำน้ำเชิญ เรียกว่า กุดไชยสอ จึงได้ชื่อว่าไชยสอ มีหมู่บ้านครั้งแรก 9 หมู่บ้าน ต่อมา ตำบลชุมแพ ได้ผนวกตำบลไชยสอ เข้าเป็นเทศบาล จำนวน 3 หมู่บ้าน ปัจจุบัน ตำบลไชยสอจึงมีหมู่บ้านเหลืออยู่ จำนวน 6 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านไชยสอหมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 2 บ้านหนองตาไ้ บ้านโนนทองหลาง บ้านหนองสังข์ และบ้านท่าเคอ ซึ่งอยู่ในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

### 2.5.2 สภาพทั่วไปของตำบลไชยสอ

พื้นที่ตำบลไชยสอ เป็นที่ราบลุ่ม ส่วนใหญ่เป็นทุ่งนา ไม่มีภูเขา และป่าไม้ ในหน้าฝนจะใช้การทำนาส่วนหน้าแล้งพื้นที่ส่วนหนึ่งใช้ปลูกถั่วเหลืองเป็นอาชีพรอง

### 2.5.3 อาณาเขต

ทิศเหนือ ติดกับ ตำบลหนองไผ่ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ทิศใต้ ติดกับ ตำบลโคกสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันออก ติดกับ ตำบลโนนอุดม อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันตก ติดกับ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

<sup>27</sup> สุวิทย์ ยี่วรพันธ์, การบริหารท้องถิ่น, (นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2546), หน้า 196-197.

สรุปได้ว่า สภาพพื้นที่ที่ศึกษาเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น มีอาณาเขตติดต่อกับเขตการปกครองข้างเคียง คือ ทิศเหนือ ติดกับ ตำบลหนองไผ่ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ทิศตะวันออก ติดกับ ตำบลโนนอุดม อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ทิศใต้ ติดกับ ตำบลโคกสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น และทิศตะวันตก ติดกับ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น มีหมู่บ้านอยู่ในเขตการปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ จำนวน 6 หมู่บ้าน จำนวนประชากร 4,450 คน

## 2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยเรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผลงานที่จะนำเสนอเป็นของนักวิชาการต่างๆ ที่ได้ทำการวิจัยเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ซึ่งผู้วิจัยได้สรุปและรวบรวมมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ อบต. เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป ประกอบด้วย ความเชื่อมั่นในตนเอง การสร้างควมไว้วางใจ ลักษณะที่เด่น เป็นคนกล้าแสดงออก การเป็นคนที่มีการแสดงออกที่เหมาะสม ความมั่นคงทางอารมณ์ ความกระตือรือร้น มีอารมณ์ขัน ความเป็นคนอบอุ่นหรือมีความเอื้ออารี มีความอดทนสูงต่อความตึงเครียด การรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงานและคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน ประกอบด้วย มีความคิดริเริ่ม มีความเข้าใจอารมณ์และความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ความสามารถในการยืดหยุ่นได้และความสามารถในการปรับตัว สภาพการควบคุมภายในตนเอง ความกล้าหาญ โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ประชาชนที่มีเพศ และอายุ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ ด้านบุคลิกภาพทั่วไป และด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนประชาชนที่มีอาชีพ และรายได้ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ด้านบุคลิกภาพทั่วไป และด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05<sup>28</sup>

<sup>28</sup>จงกมล ประสมสุข, “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ อบต. เกาะลอย”, ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), 2550, 88 หน้า.

จิตติ สุภิส ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำหรือแกนนำ กรณีศึกษา : ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี” ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1. ผู้นำหรือแกนนำในพื้นที่ตำบลบ้านนาประกอบด้วย 4 องค์กรหลัก ได้แก่ 1) ผู้นำองค์กรท้องถิ่น 2) ผู้นำองค์กรท้องถิ่น 3) ผู้นำองค์กรภาครัฐอื่น 4) แกนนำองค์กรภาคประชาชน

2. องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ได้แก่ 1) งาน กิจกรรม บทบาทหน้าที่ของผู้นำ แกนนำที่ดำเนินการตามภารกิจ และการส่งเสริมความเข้มแข็งของกลุ่มผู้นำ แกนนำ 2) วิธีการทำงาน ให้เห็นและใช้ข้อมูลปัญหาของพื้นที่ และการจัดหาแหล่งประ โยชน์เพื่อสนับสนุนการทำงานและ 4) ผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ได้แก่ เกิดกระบวนการพัฒนาศักยภาพผู้นำแกนนำ การมีส่วนร่วมของชุมชน เกิดคนต้นแบบ แกนนำอาสาสมัครกลุ่มต่างๆ

3. ภาพรวมคุณลักษณะของผู้นำหรือแกนนำที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ตำบลบ้านนาคือ เป็นผู้นำที่มีความรู้และประสบการณ์ เป็นนักจัดการ มีจิตอาสา จิตบริการเต็มใจ ปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือผู้อื่น สามารถประสานความคิด ประสานประ โยชน์ และทำงานร่วมกับทุกกลุ่ม องค์กร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสื่อสาร รวมถึงสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีและใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์และตัดสินใจ

ข้อเสนอแนะ ท้องถิ่นควรกำหนดนโยบายพัฒนาศักยภาพผู้นำ แกนนำ ครอบคลุม 4 องค์กรหลัก สนับสนุนการจัดกระบวนการกลุ่มปฏิบัติการ และเพิ่มสมรรถนะกลุ่มผู้นำท้องถิ่นการสื่อสาร การศึกษาข้อมูลชุมชน เพื่อการนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจกำหนดนโยบาย การจัดการปัญหาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน<sup>29</sup>

นพพร แสงคำพระ ศึกษาเรื่อง “การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์ การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ตำบลเหล่าหมี อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร” ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ในด้านคุณลักษณะส่วนตัวของผู้บริหาร ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับดีมากเรียงตามลำดับคือ ร่างกาย สังกศ อารมณ์ จิตใจ คุณธรรมและสติปัญญา ตามลำดับ สำหรับคุณลักษณะผู้นำด้านทักษะการบริหาร มีความคิดเห็นเรียงลำดับดังนี้ ด้านมนุษย ความคิดรวบยอด และเทคนิควิธี แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำ ตามความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมาย เรียงตามลำดับ ดังนี้ ด้านร่างกายของผู้นำคือมีสุขภาพแข็งแรง ด้าน สังกศ ผู้บริหารต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ดี มีทักษะในการเข้าสังศ ด้าน

<sup>29</sup>จิตติ สุภิส, “คุณลักษณะของผู้นำหรือแกนนำ กรณีศึกษา : ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี”, รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2553, 53 หน้า.



อารมณ์ จิตใจก็มีผลในการบริหารงาน ผู้บริหารต้องมีความเชื่อมั่นในตนเองกล้าเผชิญกับปัญหา กล้าตัดสินใจ ด้านสติปัญญา ผู้บริหารต้องมีไหวพริบ และปฏิภาณดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับปรุงระบบงานที่ปฏิบัติเสมอได้เป็นอย่างดี ด้านคุณธรรม ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับทุกคนในการปฏิบัติหน้าที่และรักษาคำมั่นสัญญา มีความเสียสละ มีน้ำใจ

สำหรับผลการศึกษาคุณลักษณะด้านทักษะผู้นำของผู้บริหารนั้น ด้านเทคนิควิธี ผู้บริหารต้องมีการวางแผน จัดทำแผน ดำเนินการตามแผน และติดตามผลการปฏิบัติงาน ด้านมนุษย์ ผู้บริหารสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ได้ดีมีทักษะในการแก้ไขปัญหาการขัดแย้งต่างๆ ด้านความคิดรวบยอด ผู้บริหารต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกลและมีความคิดสร้างสรรค์<sup>30</sup>

นพวัลภ์ กงคาลิหมิน ศึกษาเรื่อง “ความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น” ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-50 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี/สูงกว่าปริญญาตรี ประกอบอาชีพรับจ้าง/เกษตรกรกรรม มีรายได้/เดือน ระหว่าง 5,001-15,000 บาท ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีสถานะเป็นประชาชน ทำงานหรืออาศัยอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระยะเวลา 1-20 ปี ส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ที่มีความหนาแน่นของประชาชนมาก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก และอยู่ในพื้นที่เกษตรกรรม

กลุ่มตัวอย่าง 3 กลุ่ม มีความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นอยู่ในระดับมาก โดยมีความต้องการในด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรมมากที่สุด และจากการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติไม่เกิน .05 พบว่า ประชาชนที่มีเพศ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ระยะเวลาในการทำงานหรืออาศัยอยู่ ความหนาแน่นของประชาชนในพื้นที่ และขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกัน ความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นแตกต่างกัน ส่วนอายุ ศาสนา และลักษณะทางเศรษฐกิจที่แตกต่างกัน มีความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มี เพศ ต่างกัน มีความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นแตกต่างกัน ส่วน อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ศาสนา ระยะเวลาในการทำงานหรืออาศัยอยู่ ความหนาแน่นของประชาชนในพื้นที่ ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลและลักษณะทางเศรษฐกิจที่ต่างกัน มีความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน และสมาชิกฝ่ายนิติบัญญัติที่มี รายได้ และขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกัน มีความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นแตกต่างกัน ส่วน เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ ศาสนา

<sup>30</sup>นพพร แสงคำพระ, “การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ตำบลเหล่าหมี อำเภอคอนคาต จังหวัดมุกดาหาร”, รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2551, 79 หน้า.



ระยะเวลาในการทำงานหรืออาศัยอยู่ ความหนาแน่นของประชาชนในพื้นที่และลักษณะทางเศรษฐกิจที่ต่างกัน มีความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา คือผู้นำท้องถิ่นควรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนอยู่เสมอ เพื่อให้พร้อมที่จะสามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่ และควรไปเยี่ยมพบปะประชาชนภายในท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น<sup>31</sup>

นรภัทร เพชรภรณ์ ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล และผู้ใหญ่บ้าน” ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ อบต. อยู่ในระดับมาก ทั้ง โดยภาพรวม และรายด้าน เมื่อทำการทดสอบสมมติฐานพบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม เพศ และอายุ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ส่วนที่จำแนกตามระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้ พบว่ามีระดับความคิดเห็นที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05<sup>32</sup>

ปรีชา บุญพิไชย ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแดง อำเภอสีหิงพระ จังหวัดสงขลา” ผลการวิจัยพบว่า

1. ประชาชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุ 35-39 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีอาชีพเกษตรกรกรรม มีรายได้ต่อเดือน 5,000-10,000 บาท และอาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
2. ประชาชนมีความต้องการผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านบุคลิกภาพ ด้านคุณธรรม ด้านประสบการณ์การทำงาน อยู่ในระดับสูง

<sup>31</sup> นพวัลย์ คงคาลิหมิน, “ความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น”, วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2550, 220 หน้า.

<sup>32</sup> นรภัทร เพชรภรณ์, “คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล และผู้ใหญ่บ้าน”, รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2550, 77 หน้า.

3. ประชาชนที่มีเพศ และอายุต่างกันมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะต่างๆ ของผู้นำท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน

4. ประชาชนที่มีระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะต่างๆ ของผู้นำท้องถิ่นแตกต่างกัน

5. คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่ดีที่ประชาชนตัดสินใจเลือกมากที่สุด คือ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทุจริต คอร์รัปชัน<sup>33</sup>

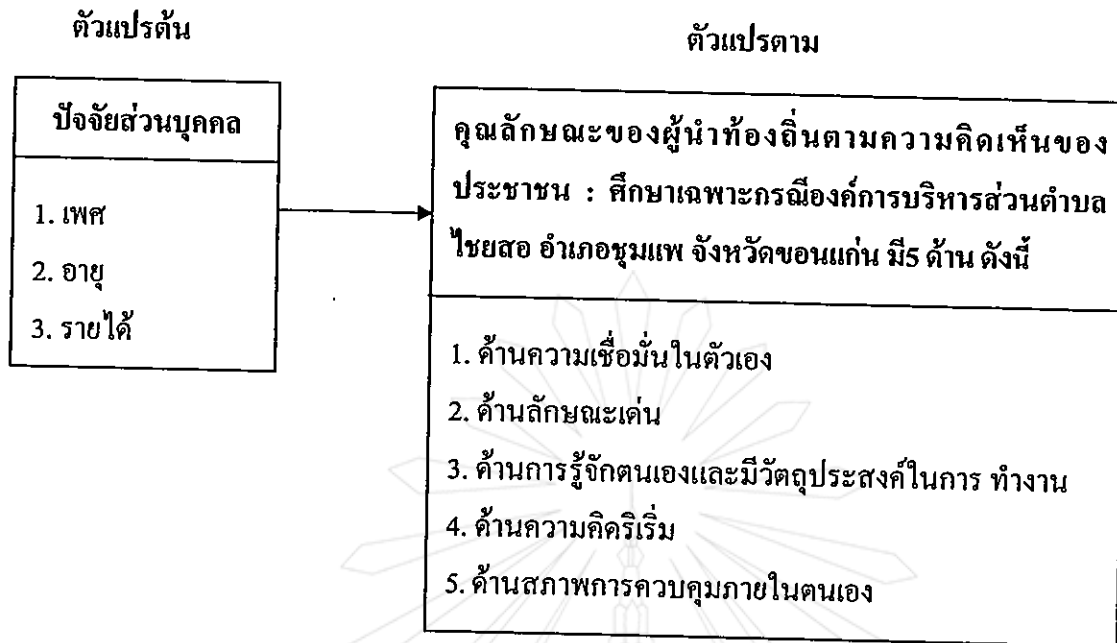
สรุปจากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องทำให้พบว่า คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน มีมากมายหลายลักษณะทั้งคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป ด้านคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน ผู้วิจัยมีความสนใจคุณลักษณะดังกล่าวของผู้นำท้องถิ่น จึงได้ประยุกต์แนวคิดของรังสรรค์ ประเสริฐศรี มาเป็นแนวทางในการวิจัย เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ตามความคาดหวังของประชาชน ซึ่งผลการวิจัยอาจใช้เป็นแบบอย่างหรือแนวทางในการพัฒนาผู้นำของหน่วยงานต่อไป

## 2.7 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องแล้ว ผู้วิจัยได้เลือกแนวคิดของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี<sup>34</sup> มาเป็นประเด็นศึกษาในด้านตัวแปรตาม และมี เพศ อายุ และรายได้เป็นตัวแปรอิสระในการวิจัยครั้งนี้ ดังนั้นกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วยตัวแปรอิสระดังกล่าวแล้ว และมีประเด็นศึกษาในด้านตัวแปรตาม คือ ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง ด้านลักษณะเด่นที่กล้าแสดงออก ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน ด้านความคิดริเริ่มและมีความเข้าใจอารมณ์ความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น และด้านสภาพการควบคุมภายในตนเองและความกล้าหาญ ดังแสดงในแผนภูมิที่ 2.3

<sup>33</sup>ปรีชา บูลพิไชย, “คุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแดง อำเภอสติงพระ จังหวัดสงขลา”, รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2552, 71 หน้า.

<sup>34</sup>รังสรรค์ ประเสริฐศรี, ภาวะผู้นำ, อ่างแล้ว, หน้า 35-40.



แผนภูมิที่ 2.3 แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย



## บทที่ 3

### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน: ศึกษาเฉพาะกรณี ตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น” นี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยผู้วิจัยได้ทำการศึกษาค้นคว้าจากหนังสือ ตำรา เอกสาร วิทยานิพนธ์ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง
- 3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ
- 3.5 เก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล
- 3.7 สถิติที่ใช้ในการวิจัย

#### 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากร ได้แก่ ประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 6 หมู่บ้าน จำนวนทั้งสิ้น 4,450 คน

3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนแต่ละหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่นจำนวน 367 คน โดยวิธีการใช้สูตรการคำนวณขนาดตัวอย่างด้วยวิธีของ Taro Yamane

โดยการคำนวณจากสูตรของ ทาโร่ ยามานะ อ้างใน สุรพล พรหมกุล คือ<sup>1</sup>

$$n = \frac{N}{1 + (N \times e^2)}$$

เมื่อ  $n$  = จำนวนขนาดตัวอย่าง

$N$  = จำนวนประชากรที่ใช้ในการศึกษา

$e$  = ความผิดพลาดที่ยอมรับได้ (โดยในการศึกษานี้กำหนดให้ .05)

แทนค่าในสูตร

$$n = \frac{4,450}{1 + (4,450 \times .05^2)} = 367$$

จากสูตรคำนวณได้ 367 คน

### 3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง

ในการวิจัยครั้งนี้ ได้กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีการใช้สูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างด้วยวิธีของ Taro Yamane จากรายชื่อประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 4,450 คน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 367 คน ปรากฏดังตารางที่ 3.1

ตารางที่ 3.1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น<sup>2</sup>

รายชื่อหมู่บ้าน	ประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)
หมู่ 1 บ้านไชยสอ	701	58
หมู่ 2 บ้านไชยสอ	848	70
หมู่ 3 บ้านหนองตาไ้	712	59
หมู่ 4 บ้านโนนทองกลาง	920	76
หมู่ 5 บ้านหนองสังข์	586	48
หมู่ 6 บ้านท่าเคื้อ	683	56
รวม	4,450	367

<sup>1</sup>สุรพล พรหมกุล, ระเบียบวิธีวิจัยทางรัฐศาสตร์, (กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, 2554), หน้า 77.

<sup>2</sup>องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ, แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2554-2556, (ขอนแก่น : องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ, 2554), หน้า 1



นำกลุ่มตัวอย่างไปหาสัดส่วนใช้วิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น ใช้หมู่บ้านเป็นตัวแบ่งชั้นภูมิ และแจกแบบสอบถามโดยวิธีสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยบังเอิญ (Convenience Sampling) โดยมีขั้นตอนการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

- 1) แบ่งประชากรเป็นชั้นภูมิ โดยใช้หมู่บ้านเป็นตัวแบ่งชั้นภูมิ
- 2) กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างในแต่ละชั้นภูมิตามสัดส่วน
- 3) ทำการสุ่มแต่ละชั้นภูมิตามจำนวนที่กำหนดไว้

สูตรวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง

$$\text{สูตร } n_h = \frac{n \cdot N_h}{N}$$

n	หมายถึง	ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
$n_h$	หมายถึง	ขนาดของตัวอย่างในชั้นภูมิที่ h
N	หมายถึง	จำนวนประชากร
$N_h$	หมายถึง	จำนวนประชากรในชั้นภูมิที่ h <sup>3</sup>

### 3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ คือแบบสอบถาม (Questionnaire) ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากภาคีการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีลักษณะเป็นคำถามปลายปิดและปลายเปิด แบ่งออก 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 3 ข้อ ลักษณะของคำถามเป็นแบบเลือกตอบ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำนวน 7 ข้อ 2) ด้านลักษณะเด่น จำนวน 8 ข้อ 3) ด้านการรู้จักตนเองและมีวิสัยทัศน์ประสงค์ในการทำงาน จำนวน 3 ข้อ 4) ด้านมีความคิดริเริ่ม จำนวน 4 ข้อ และ 5) ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำนวน 5 ข้อ ลักษณะของแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) แบ่งระดับในการวัดออกเป็น 5 ระดับโดยกำหนดค่าระดับ ดังนี้

คะแนน 5 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับมากที่สุด

คะแนน 4 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับมาก

คะแนน 3 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับปานกลาง

<sup>3</sup>สุรพล พรหมกุล, ระเบียบวิธีวิจัยทางรัฐศาสตร์, อ่างแล้ว, หน้า 77.

คะแนน 2 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับน้อย

คะแนน 1 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับน้อยที่สุด<sup>4</sup>

สำหรับวัดค่าตัวแปรทั้งหมด ได้ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อคำถาม ที่สร้างขึ้นจำนวน 27 ข้อ โดยกำหนดการวัดค่าตัวแปร ซึ่งเป็นการแปลความหมายค่าเฉลี่ยของแบบสอบถามเกณฑ์ที่ใช้เป็นดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 4.51 – 5.00	หมายถึง	มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 3.51 – 4.50	หมายถึง	มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 2.51 – 3.50	หมายถึง	มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับปานกลาง
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.51 – 2.50	หมายถึง	มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับน้อย
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.00 – 1.50	หมายถึง	มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ลักษณะเป็นคำถามปลายเปิด

<sup>4</sup>ชาฤทธิชัยพิสุทธิสกุล, “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันราชภัฏมหาสารคาม), 2546, หน้า 49.

<sup>5</sup>รศ.ดร. สมชัย วงษ์นายะ และรศ.ดร. ทวนทอง เขาวีรดิพงษ์, เอกสารประกอบการสอนวิชาการวิจัย, (กรุงเทพมหานคร : ไม่ปรากฏสถานที่พิมพ์, 2551), หน้า 229.

### 3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ผู้วิจัยดำเนินการสร้างตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

3.4.1 ศึกษาจากตำรา เอกสารและงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

3.4.2 กำหนดกรอบแนวคิดและเนื้อหาตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย นำมาใช้เป็นข้อมูลในการสร้างแบบสอบถาม ทั้งชนิดปลายปิดและปลายเปิด

3.4.3 นำร่างแบบสอบถามที่สร้างเสร็จเรียบร้อยแล้วให้อาจารย์ที่ปรึกษาทำการตรวจ วิจารณ์แก้ไข เสนอแนะ ปรับปรุง เพื่อความเหมาะสมและความถูกต้องของแบบสอบถาม

3.4.4 นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่านเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Content validity) และความครอบคลุมของเนื้อหา โดยผู้เชี่ยวชาญประกอบด้วย

#### 1. นางพนัษกร สุภษร

การศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา/วิชาเอก รัฐศาสตร์  
ตำแหน่งปัจจุบัน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนา ไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น เป็นผู้ดูแลด้านเนื้อหา

#### 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสกร ดอกจันทร์

การศึกษา Ph.D (Political Science)  
ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง เป็นผู้ดูแลด้านระเบียบวิธีวิจัย

#### 3. ดาบตำรวจ ดร. สุบัน โยทุม

การศึกษา Ph.DA0ISA.S  
ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง เป็นผู้ดูแลด้านภาษา

จากนั้นนำร่างแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจแก้ไขของผู้เชี่ยวชาญ มาวิเคราะห์หาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item Objective Congruence : IOC)<sup>6</sup> มีสูตรในการหาค่า ดังนี้

<sup>6</sup>ธีระศักดิ์ อุ่นอารมณเลิศ, เครื่องมือวิจัยทางการศึกษา : การสร้างและการพัฒนา, (นครปฐม : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2549), หน้า 65.

	สูตร	IOC	=	$\frac{\sum R}{N}$
เมื่อ	IOC	แทน	ดัชนีความสอดคล้อง	
	$\sum R$	แทน	ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ	
	N	แทน	จำนวนผู้เชี่ยวชาญ	
โดยที่	+1	แน่ใจว่าสอดคล้อง		
	0	ไม่แน่ใจว่าสอดคล้อง		
	-1	แน่ใจว่าไม่สอดคล้อง		

โดยเลือกข้อคำถามที่มีค่าตั้งแต่ 0.66 ขึ้นไป จากข้อคำถามทั้งหมดจำนวน 27 ข้อ ใช้ได้จำนวน 27 ข้อ ซึ่งข้อคำถามที่ใช้ได้มีค่า IOC อยู่ในช่วง 0.66 - 1.00

3.4.5 นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้ (Try Out) กับประชากรที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเขียด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 30 คน ได้ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือทั้งฉบับเท่ากับ 0.881 ซึ่งแสดงผลเอาไว้อย่างละเอียดในภาคผนวก โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์อัลฟา ของครอนบาค (Cronbach) ดังนี้

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left\{ 1 - \frac{\sum S_i^2}{S_t^2} \right\}$$

เมื่อ	$\alpha$	=	ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ
	k	=	จำนวนข้อของเครื่องมือ
	$S_i^2$	=	ผลรวมของความแปรปรวนของแต่ละข้อ
	$S_t^2$	=	ความแปรปรวนของคะแนนรวม

3.4.6 นำแบบสอบถามมาปรับปรุง แล้วเสนออาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบพิจารณาจัดพิมพ์และนำไปใช้เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล

### 3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ มีขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

3.5.1 นำหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลวิจัยจากมหาวิทยาลัยมหาจุฬารราชวิทยาลัยวิทยาเขตล้านช้าง ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ และผู้ใหญ่บ้านทั้ง 6 หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลการทำวิจัย

3.5.2 การดำเนินการจัดเก็บข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง โดยขอความร่วมมือไปยังประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่นเพื่อเก็บรวบรวมแบบสอบถาม

3.5.3 ทำการแจกแบบสอบถาม โดยทำการชี้แจงรายละเอียดของแบบสอบถามให้ฟังและให้เวลาในการตอบแบบสอบถามและเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน 367 ฉบับ และได้รับแบบสอบถามคืนมาจำนวน 367 ฉบับ คิดเป็น ร้อยละ 100

3.5.4 เก็บรวบรวมแบบสอบถามที่ได้จากการตอบแล้วทั้งหมด เพื่อดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามแล้ววิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

### 3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งแยกวิเคราะห์ตามลำดับ ดังนี้

3.6.1 วิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) และหาค่าร้อยละ (Percentage)

3.6.2 วิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยใช้ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

3.6.3 ทดสอบสมมติฐาน โดยเปรียบเทียบจากค่าเฉลี่ย ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 กรณีตัวแปร มี 2 ตัว ได้แก่ เพศ ใช้การทดสอบ t-test กรณีตัวแปรต้นมีมากกว่า 2 ตัว ได้แก่ อายุ และรายได้ ใช้การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA หรือ f-test) หากพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ เชฟเฟ (Scheffe's Method) และนำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยาย

3.6.4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ใช้การวิเคราะห์โดย วิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วเรียงลำดับความถี่ (Frequency) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

### 3.7 สถิติที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยเรื่องนี้ มีสถิติที่ใช้ในการทำวิจัย 2 ประเภท ได้แก่

3.7.1 สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เพื่อบรรยายข้อมูลทั่วไป



3.7.2 สถิติอนุมานหรืออ้างอิง (Inferencial Statistics) ได้แก่ การทดสอบค่าที (t-test) และการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA or F-test) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffé)

สูตรการหาค่าสถิติที่ใช้ในการวิจัย มีดังนี้

1) การหาค่าร้อยละ (Percentage)<sup>7</sup>

$$P = \frac{X \times 100}{N}$$

P = ค่าร้อยละ

X = จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

N = จำนวนประชากร

2) การหาค่าเฉลี่ย (Mean) หรือมัชฌิมเลขคณิต<sup>8</sup>

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{N}$$

$\bar{x}$  = ค่าเฉลี่ย

$\sum x$  = ผลรวมของผู้ตอบแบบสอบถาม

N = จำนวนประชากร

3) การหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)<sup>9</sup>

$$S = \sqrt{\frac{N \sum fx^2 - (\sum fx)^2}{N(N-1)}}$$

S = ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

$\sum fx$  = ผลรวมของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละระดับ

N = จำนวนประชากร

<sup>7</sup>นิภา เมธธาวิชัย, วิทยาการวิจัย, (กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏธนบุรี, 2543), หน้า 128.

<sup>8</sup>สงศรี ชมภูวงศ์, การวิจัย, (นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, 2547), หน้า 55.

<sup>9</sup>ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ, เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา, (กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, 2540), หน้า 53.

4) การทดสอบสมมติฐาน (t-test)<sup>10</sup>

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2}}}$$

เมื่อ t = ค่าที - เทสต์ (t- test Independent) โดยที่  $df = n_1 + n_2 - 2$

$\bar{X}_1, \bar{X}_2$  = ค่าเฉลี่ยของคะแนนกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ตามลำดับ

$S_1^2, S_2^2$  = ความแปรปรวนของคะแนนกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ตามลำดับ

$n_1, n_2$  = จำนวนคะแนนของกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ตามลำดับ

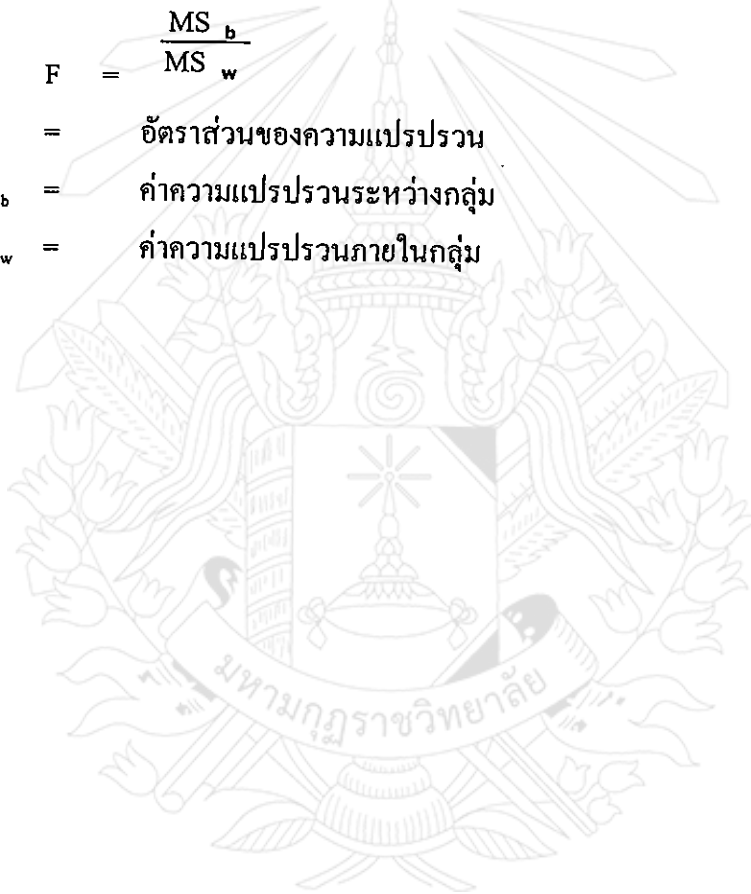
5) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (ONE WAY ANOVA) หรือ (F-test)<sup>11</sup>

$$F = \frac{MS_b}{MS_w}$$

F = อัตราส่วนของความแปรปรวน

$MS_b$  = ค่าความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม

$MS_w$  = ค่าความแปรปรวนภายในกลุ่ม



<sup>10</sup> พวงรัตน์ ทวีรัตน์, วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงใหม่ล่าสุด), (กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2543), หน้า 183.

<sup>11</sup> นิภา เมธาวิชัย, วิทยาการวิจัย, อ่างแก้ว, หน้า 110.

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น” นี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยผู้วิจัยได้ทำการศึกษาค้นคว้าจากหนังสือ ตำรา เอกสาร วิทยานิพนธ์ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งวัตถุประสงค์ของการวิจัย (Research Objectives) ไว้ 3 ประการ คือ

- 1) เพื่อศึกษาคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
- 2) เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีเพศ อายุ และรายได้ต่างกัน
- 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ในการวิจัยครั้งนี้กลุ่มตัวอย่างได้แก่ ประชาชนแต่ละหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 367 คน โดยวิธีการใช้สูตรการคำนวณขนาดตัวอย่างด้วยวิธีของ Taro Yamane และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยวิจัยได้แก่ แบบสอบถาม จากนั้นนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้มาดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ โปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ เพื่อคำนวณหาค่าสถิติสำหรับตอบวัตถุประสงค์และสมมติฐานการวิจัยให้ครบถ้วนตามที่ตั้งไว้ มีลำดับขั้นตอนดังนี้

- 4.1 สถิติลักษณะที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
- 4.2 ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล
- 4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### 4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมายข้อมูล จึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ t (t – distribution)
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ F (F – distribution)
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมกำลังสอง (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมกำลังสอง (Mean Square)
Sig.	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ (Significance)
*	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

#### 4.2 ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ และรายได้ ใช้การวิเคราะห์หาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (percentage) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ใช้การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย ใช้การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe)

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ใช้การวิเคราะห์โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วเรียงลำดับความถี่ (Frequency) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

### 4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ในการวิจัยเรื่องนี้กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ได้แก่ ประชาชนแต่ละหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่นซึ่งมีคุณลักษณะข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ และรายได้ โดยใช้การวิเคราะห์การแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	73	19.89
หญิง	294	80.11
รวม	367	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 294 คน คิดเป็นร้อยละ 80.11 และเพศชาย จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 19.89

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	67	18.26
21 – 40 ปี	105	28.61
41 – 60 ปี	110	29.97
61 ปีขึ้นไป	85	23.16
รวม	367	100.00

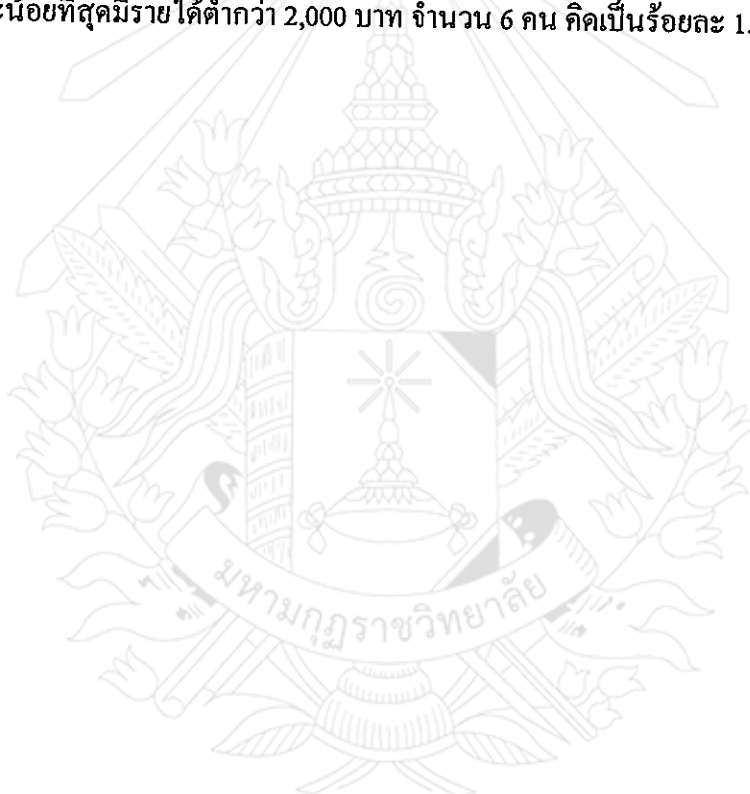
จากตารางที่ 4.2 พบว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีอายุ 41 – 60 ปี จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 29.97 รองลงมา มีอายุ 21 – 40 ปี จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 28.61 และน้อยที่สุดมีอายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 18.26



ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้

รายได้	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 2,000 บาท	6	1.64
2,000 - 5,000 บาท	166	45.23
5,001- 10,000 บาท	8	2.18
10,001 บาทขึ้นไป	187	50.95
<b>รวม</b>	<b>367</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีรายได้ 10,001 บาทขึ้นไป จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 50.95 รองลงมามีรายได้ 2,000 - 5,000 บาท จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 45.23 และน้อยที่สุดมีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.64



**ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น**

การศึกษาคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ใช้การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปากฎดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน

ด้านที่	ความต้องการการให้บริการ	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1.	ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง	3.19	0.19	ปานกลาง
2.	ด้านลักษณะเด่น	3.90	0.19	มาก
3.	ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน	3.72	0.26	มาก
4.	ด้านความคิดริเริ่ม	3.73	0.15	มาก
5.	ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง	3.48	0.25	ปานกลาง
	รวม	3.60	0.10	มาก

จากตารางที่ 4.4 พบว่า คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน มีรายละเอียดคือ มากที่สุดคือ ด้านลักษณะเด่น อยู่ในระดับมาก รองลงมา คือ มีความคิดริเริ่ม อยู่ในระดับมาก และน้อยที่สุดคือด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง

ข้อที่	ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1.	มีลักษณะการใช้คำพูดที่จริงจัง	1.98	0.32	น้อย
2.	สามารถรักษากริยามารยาทและแสดงท่าทางที่เหมาะสม ต่อหน้าผู้คน	3.94	0.24	มาก
3.	มีการควบคุมอารมณ์ได้ดีเสมอแม้อยู่ในภาวะกดดัน	3.82	0.59	มาก
4.	มีการปรับตัวเองให้เข้ากับบุคคลอื่นได้ดี	3.16	0.51	ปานกลาง
5.	มีความยุติธรรม	3.20	0.73	ปานกลาง
6.	มีความสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคคลในชุมชน	3.04	0.45	ปานกลาง
7.	มีความซื่อสัตย์ซื่อตรง	3.15	0.50	ปานกลาง
รวม		3.19	0.19	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มากที่สุดคือ สามารถรักษากริยามารยาทและแสดงท่าทางที่เหมาะสมต่อหน้าผู้คน รองลงมาคือ มีการควบคุมอารมณ์ได้ดีเสมอแม้อยู่ในภาวะกดดันและน้อยที่สุดคือ มีลักษณะการใช้คำพูดที่จริงจัง

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น

ข้อที่	ด้านลักษณะเด่น	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1.	สามารถปรับตัวเองให้เข้ากับบุคคลอื่นได้ดี	2.98	0.32	ปานกลาง
2.	ผู้นำต้องมีความคิดสร้างสรรค์	3.18	0.52	ปานกลาง
3.	ผู้นำมีความมุ่งมั่นในการทำงาน	3.90	0.58	มาก
4.	เป็นคนที่เปิดเผยเป็นที่ยอมรับของชุมชน	3.81	0.56	มาก
5.	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น	3.54	0.67	มาก
6.	มีความสามารถในการเจรจา	3.18	0.52	ปานกลาง
7.	มีความสามารถกระตุ้นให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น	2.97	0.31	ปานกลาง
8.	แสดงออกอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	3.80	0.55	มาก
รวม		3.90	0.25	มาก

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มากที่สุดคือ เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น รองลงมา คือ เป็นคนที่เปิดเผยเป็นที่ยอมรับของชุมชน และน้อยที่สุดคือ มีความสามารถกระตุ้นให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน

ข้อที่	ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1.	มีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน	3.80	0.57	มาก
2.	ยอมรับต่อความผิดพลาดในการบริหารงาน	4.00	0.49	มาก
3.	มีความรับผิดชอบต่อสังคม	3.20	0.53	ปานกลาง
รวม		3.72	3.57	มาก

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่ามากที่สุดคือ มีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน รองลงมาคือ ยอมรับต่อความผิดพลาดในการบริหารงาน และน้อยที่สุดคือ มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านมีความคิดริเริ่ม

ข้อที่	ด้านมีความคิดริเริ่ม	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1.	มีความสามารถในการนำเอาวิธีการใหม่ๆ มาแก้ไขปัญหาได้เสมอ	3.88	0.48	มาก
2.	เป็นผู้สร้างโอกาสในการเปลี่ยนแปลงชุมชน	3.82	0.48	มาก
3.	ให้ความสนใจต่อความรู้สึกของผู้อื่น	3.59	0.69	มาก
4.	มีความสามารถรับทราบปัญหาของชุมชน	3.85	0.41	มาก
รวม		3.73	0.15	มาก

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่ามากที่สุดคือ มีความสามารถในการนำเอาวิธีการใหม่ๆ มาแก้ไขปัญหาได้เสมอ รองลงมาคือ มีความสามารถรับทราบปัญหาของชุมชน และน้อยที่สุดคือ ให้ความสนใจต่อความรู้สึกของผู้อื่น



ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอรุขแพะ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง

ข้อที่	ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1.	เป็นคนที่มีจิตใจเข้มแข็ง	3.96	0.20	มาก
2.	ควบคุมอารมณ์ได้เมื่อมีปัญหาความคิดเห็นไม่ตรงกับผู้อื่น	3.94	0.31	มาก
3.	แสดงความเชื่อมั่นในตนเองเมื่อต้องนำเสนอความคิดเห็นต่อประชาชน	3.90	0.30	มาก
4.	มีความรับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการตัดสินใจ และวินิจัยสั่งการ	3.94	0.24	มาก
5.	มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของชุมชน	3.76	0.71	มาก
รวม		3.48	0.19	มาก

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอรุขแพะ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่ามากที่สุดคือ เป็นคนที่มีจิตใจเข้มแข็ง รองลงมา คือ มีความรับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการตัดสินใจและวินิจัยสั่งการ และน้อยที่สุดคือ มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของชุมชน

### ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานการวิจัยไว้ว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ และรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านคุณลักษณะด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง ด้านลักษณะเด่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน ด้านความคิดริเริ่ม และด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง ซึ่งผลการวิเคราะห์ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ชาย	73	3.21	0.05	มาก
หญิง	294	3.61	0.10	มาก
รวม	367	3.60	0.10	มาก

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามเพศอยู่ในระดับมาก และเมื่อแยกตามเพศพบว่า มากที่สุดคือ เพศหญิง

ตารางที่ 4.11 แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig. (2-tailed)
ชาย	73	3.21	0.05	-1.26	0.18
หญิง	294	3.61	0.10		

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ โดยรวมทั้ง 5 ด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ชาย	73	3.19	0.22	ปานกลาง
หญิง	294	3.19	0.16	ปานกลาง
รวม	367	3.19	0.19	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามเพศ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกตามเพศ พบว่า มากที่สุดคือ เพศหญิง

ตารางที่ 4.13 แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig. (2-tailed)
ชาย	73	3.19	0.22	-0.14	0.89
หญิง	294	3.19	0.16		

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.14 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ชาย	73	3.50	0.20	ปานกลาง
หญิง	294	3.47	0.28	ปานกลาง
รวม	367	3.90	0.25	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.14 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามเพศ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกตามเพศ พบว่า มากที่สุดคือ เพศชาย

ตารางที่ 4.15 แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig. (2-tailed)
ชาย	73	3.50	0.20	0.90	0.37
หญิง	294	3.47	0.28		

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านลักษณะเด่น ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.16 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ค่าคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ชาย	73	3.68	0.29	มาก
หญิง	294	3.75	0.23	มาก
รวม	367	3.72	0.26	มาก

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามเพศ อยู่ในระดับมาก และเมื่อแยกตามเพศ พบว่า มากที่สุดคือเพศหญิง

ตารางที่ 4.17 แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig. (2-tailed)
ชาย	73	3.68	0.29	-2.65	0.01*
หญิง	294	3.75	0.23		

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05



ตารางที่ 4.18 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีความคิดริเริ่ม จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ชาย	73	3.74	0.14	มาก
หญิง	294	3.72	0.16	มาก
รวม	367	3.73	0.15	มาก

จากตารางที่ 4.18 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม จำแนกตามเพศอยู่ในระดับมาก และเมื่อแยกตามเพศ พบว่า มากที่สุดคือ เพศชาย

ตารางที่ 4.19 แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig. (2-tailed)
ชาย	73	3.74	0.14	1.49	0.14
หญิง	294	3.72	0.16		

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.20 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ชาย	73	3.88	0.19	มาก
หญิง	294	3.92	0.18	มาก
รวม	367	3.48	0.19	มาก

จากตารางที่ 4.20 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามเพศ อยู่ในระดับมาก และเมื่อแยกตามเพศ พบว่า มากที่สุดคือ เพศหญิง

ตารางที่ 4.21 แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเองและความกล้าหาญ จำแนกตามเพศ

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig. (2-tailed)
ชาย	73	3.88	0.19	-1.97	0.05*
หญิง	294	3.92	0.18		

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเองและความกล้าหาญ แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.22 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามอายุ

อายุ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 20 ปี	67	3.57	0.08	มาก
21 - 40 ปี	105	3.59	0.10	มาก
41 - 60 ปี	110	3.63	0.08	มาก
61 ปีขึ้นไป	85	3.58	0.10	มาก
รวม	367	3.60	0.10	มาก

จากตารางที่ 4.22 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามอายุอยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า มากที่สุดมีอายุ 41 - 60 ปี รองลงมาคือ อายุ 21 - 40 ปี และน้อยที่สุดมีอายุต่ำกว่า 20 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.23 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.14	3	0.05	5.26	0.00*
ภายในกลุ่ม	3.17	363	0.01		
รวม	3.37	366			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.23 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ โดยรวมทั้ง 5 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffé) ดังตารางที่ 24

ตารางที่ 4.24 แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffé)

อายุ	ต่ำกว่า 20 ปี ( $\bar{X} = 3.63$ )	20 - 40 ปี ( $\bar{X} = 3.59$ )	41 - 60 ปี ( $\bar{X} = 3.63$ )	61 ปีขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.60$ )
ต่ำกว่า 20 ปี ( $\bar{X} = 3.63$ )	-	0.04	0.00	0.03
20 - 40 ปี ( $\bar{X} = 3.59$ )		-	0.04*	0.01
41 - 60 ปี ( $\bar{X} = 3.63$ )			-	0.03
61 ปีขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.60$ )				-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.24 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน ประชาชนที่มี อายุ 41 - 60 ปี แตกต่างกับที่มีอายุ 20 - 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และนอกจากนี้ ไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยประชาชนที่มีอายุ 41 - 60 ปี มีความคิดต่อคุณลักษณะของผู้นำ ท้องถิ่นมากกว่าประชาชนที่มีอายุ 20 - 40 ปี

ตารางที่ 4.25 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามอายุ

อายุ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 20 ปี	67	3.24	0.12	ปานกลาง
21 - 40 ปี	105	3.20	0.21	ปานกลาง
41 - 60 ปี	110	3.15	0.12	ปานกลาง
61 ปีขึ้นไป	85	3.19	0.20	ปานกลาง
รวม	367	3.19	0.19	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.25 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามอายุ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกตามอายุ พบว่า มากที่สุดมีอายุต่ำกว่า 20 ปี รองลงมา มีอายุ 21 - 40 ปี และน้อยที่สุดมีอายุ 41 - 60 ปี

ตารางที่ 4.26 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.23	3	0.08	2.19	0.09
ภายในกลุ่ม	11.89	363	0.03		
รวม	12.12	366			

จากตารางที่ 4.26 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอลำดวน จังหวัดขอนแก่น ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง ไม่แตกต่างกัน



ตารางที่ 4.27 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามอายุ

อายุ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 20 ปี	67	3.55	0.31	มาก
21 - 40 ปี	105	3.45	0.25	ปานกลาง
41 - 60 ปี	110	3.50	0.18	ปานกลาง
61 ปีขึ้นไป	85	3.50	0.23	ปานกลาง
รวม	367	3.90	0.25	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.27 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามอายุ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า มากที่สุดมีอายุต่ำกว่า 20 ปี รองลงมา มีอายุ 41 - 60 ปี และมีอายุ 61 ปีขึ้นไป และน้อยที่สุดมีอายุ 21 - 40 ปี

ตารางที่ 4.28 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.38	3	0.13	2.12	0.10
ภายในกลุ่ม	20.63	363	0.06		
รวม	21.01	366			

จากตารางที่ 4.28 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านลักษณะเด่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.29 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามอายุ

อายุ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 20 ปี	67	3.76	0.24	มาก
21 - 40 ปี	105	3.72	0.27	มาก
41 - 60 ปี	110	3.76	0.26	มาก
61 ปีขึ้นไป	85	3.63	0.25	มาก
รวม	367	3.72	0.26	มาก

จากตารางที่ 4.29 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามอายุ อยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า มากที่สุดมีอายุต่ำกว่า 20 ปี และมีอายุ 41 – 60 ปี รองลงมา มีอายุ 20 – 40 ปี และน้อยที่สุดมีอายุ 61 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.30 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.70	3	0.23	3.43	0.02*
ภายในกลุ่ม	23.49	363	0.07		
รวม	24.19	366			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.30 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามอายุ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe) ดังตารางที่ 31

ตารางที่ 4.31 แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé)

อายุ	ต่ำกว่า 20 ปี ( $\bar{X} = 3.76$ )	20 - 40 ปี ( $\bar{X} = 3.72$ )	41 - 60 ปี ( $\bar{X} = 3.76$ )	61 ปีขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.63$ )
ต่ำกว่า 20 ปี ( $\bar{X} = 3.76$ )	-	0.04	0.00	0.13
20 - 40 ปี ( $\bar{X} = 3.72$ )		-	0.04	0.09
41 - 60 ปี ( $\bar{X} = 3.76$ )			-	0.13*
61 ปีขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.63$ )				-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.31 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่นที่กล้าแสดงออก จำแนกตามอายุ ที่มีอายุ 41 - 60 ปี แตกต่างกับที่มีอายุ 61 ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05 ส่วนนอกนั้น ไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยประชาชนที่มีอายุ 41 - 60 ปี มีความคิด ต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนที่มีอายุ 61 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.32 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม จำแนกตามอายุ

อายุ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 20 ปี	67	3.68	0.06	มาก
21 - 40 ปี	105	3.72	0.17	มาก
41 - 60 ปี	110	3.75	0.15	มาก
61 ปีขึ้นไป	85	3.74	0.15	มาก
รวม	367	3.73	0.15	มาก

จากตารางที่ 4.32 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม จำแนกตามอายุอยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า มากที่สุดมีอายุ 41 - 60 ปี รองลงมาคืออายุ 61 ปีขึ้นไป และน้อยที่สุดมีอายุต่ำกว่า 20 ปี

ตารางที่ 4.33 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.13	3	0.04	1.96	0.12
ภายในกลุ่ม	7.84	363	0.02		
รวม	7.97	366			

จากตารางที่ 4.33 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านความคิดริเริ่มไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.34 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามอายุ

อายุ	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 20 ปี	67	3.94	0.14	มาก
21 - 40 ปี	105	3.84	0.20	มาก
41 - 60 ปี	110	3.99	0.14	มาก
61 ปีขึ้นไป	85	3.93	0.18	มาก
รวม	367	3.48	0.19	มาก

จากตารางที่ 4.34 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามอายุ อยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า มากที่สุดมีอายุ 41 - 60 ปี รองลงมาคือมีอายุต่ำกว่า 20 ปี และน้อยที่สุดมีอายุ 20 - 40 ปี

ตารางที่ 4.35 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	1.52	3	0.51	16.07	0.00*
ภายในกลุ่ม	10.95	363	0.03		
รวม	12.47	366			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.35 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé) ดังตารางที่ 36



ตารางที่ 4.36 แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé)

อายุ	ต่ำกว่า 20 ปี ( $\bar{X} = 3.94$ )	20 - 40 ปี ( $\bar{X} = 3.84$ )	41 - 60 ปี ( $\bar{X} = 3.99$ )	60 ปีขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.93$ )
ต่ำกว่า 20 ปี ( $\bar{X} = 3.94$ )	-	0.10*	0.05	0.01
20 - 40 ปี ( $\bar{X} = 3.84$ )		-	0.15*	0.09*
41 - 60 ปี ( $\bar{X} = 3.99$ )			-	0.06
60 ปีขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.93$ )				-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.36 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง ที่มีอายุ 20 - 40 ปี แตกต่างกับที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี ที่มีอายุ 41 - 60 ปี และที่มีอายุ 61 ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และนอกนั้นไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยประชาชนที่มีอายุ 20 - 40 ปี มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี และประชาชนที่มีอายุ 41 - 60 ปี มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นมากกว่าประชาชนที่มีอายุ 61 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.37 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามรายได้

รายได้	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 2,000 บาท	6	3.63	0.09	มาก
2,000 – 5,000 บาท	166	3.58	0.10	มาก
5,001 – 10,000 บาท	8	3.65	0.09	มาก
10,001 บาทขึ้นไป	187	3.59	0.10	มาก
รวม	367	3.60	0.10	มาก

จากตารางที่ 4.37 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตาม รายได้ อยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนกตามรายได้พบว่า มากที่สุดมีรายได้ 5,001 – 10,000 บาท รองลงมามีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท และน้อยที่สุดมีรายได้ 2,000 – 5,000 บาท

ตารางที่ 4.38 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็น ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน จำแนกตามรายได้

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.19	3	0.06	7.05	0.00*
ภายในกลุ่ม	3.12	363	0.01		
รวม	3.31	366			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.38 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็น ต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชย โดยรวมทั้ง 5 ด้าน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วย วิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffé ดังตารางที่ 39

ตารางที่ 4.39 แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้านจำแนกตามรายได้ ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffé)

รายได้	ต่ำกว่า 2,000 บาท ( $\bar{X} = 3.63$ )	2,000 – 5,000 บาท ( $\bar{X} = 3.58$ )	5,001 – 10,000 บาท ( $\bar{X} = 3.65$ )	10,001 บาท ขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.59$ )
ต่ำกว่า 2,000 บาท ( $\bar{X} = 3.63$ )	-	0.05*	0.02	0.04
2,000 – 5,000 บาท ( $\bar{X} = 3.58$ )		-	0.07*	0.01
5,001 – 10,000 บาท ( $\bar{X} = 3.65$ )			-	0.06
10,001 บาทขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.59$ )				-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.39 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน ที่มีรายได้ 2,000 - 5,000 บาท แตกต่างกับที่มีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท และที่มีรายได้ 5,001 – 10,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และนอกนั้นไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่

ตารางที่ 4.40 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามรายได้

รายได้	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 2,000 บาท	6	3.23	0.17	ปานกลาง
2,000 – 5,000 บาท	166	3.15	0.20	ปานกลาง
5,001 – 10,000 บาท	8	3.20	0.19	ปานกลาง
10,001 บาทขึ้นไป	187	3.19	0.17	ปานกลาง
รวม	367	3.19	0.19	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.40 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามรายได้ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกตามรายได้ พบว่า มากที่สุดมีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท รองลงมา มีรายได้ 5,001-10,000 บาท และน้อยที่สุดมีรายได้ 2,000 – 5,000 บาท

ตารางที่ 4.41 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามรายได้

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.45	3	0.15	4.49	0.00*
ภายในกลุ่ม	11.66	363	0.03		
รวม	12.11	366			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.41 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé) ดังตารางที่ 42

ตารางที่ 4.42 แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามรายได้ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ่ (Scheffé)

รายได้	ต่ำกว่า 2,000 บาท ( $\bar{X} = 3.23$ )	2,000 – 5,000 บาท ( $\bar{X} = 3.15$ )	5,001 – 10,000 บาท ( $\bar{X} = 3.20$ )	10,001 บาท ขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.19$ )
ต่ำกว่า 2,000 บาท ( $\bar{X} = 3.23$ )	-	0.08*	0.03	0.04
2,000 – 5,000 บาท ( $\bar{X} = 3.15$ )		-	0.05	0.04
5,001 – 10,000 บาท ( $\bar{X} = 3.20$ )			-	0.01
10,001 บาทขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.19$ )				-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.42 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำแนกตามรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท แตกต่างกับที่มีรายได้ 2,000-5,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนนอกนั้นไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่



ตารางที่ 4.43 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามรายได้

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 2,000 บาท	6	3.51	0.26	มาก
2,000 – 5,000 บาท	166	3.46	0.23	ปานกลาง
5,001 – 10,000 บาท	8	3.58	0.24	มาก
10,001 บาทขึ้นไป	187	3.46	0.25	ปานกลาง
รวม	367	3.90	0.25	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.43 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามรายได้ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกตามรายได้พบว่า มากที่สุด มีรายได้ 5,001-10,000 บาท รองลงมา มีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท และน้อยที่สุดมีรายได้ 2,000-5,000 บาท

ตารางที่ 4.44 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามรายได้

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.42	3	0.14	2.35	0.07
ภายในกลุ่ม	20.59	363	0.06		
รวม	21.01	366			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 44 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านลักษณะเด่น จำแนกตามรายได้ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.45 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามรายได้

รายได้	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 2,000 บาท	6	3.71	0.28	มาก
2,000 – 5,000 บาท	166	3.72	0.26	มาก
5,001 – 10,000 บาท	8	3.73	0.27	มาก
10,001 บาทขึ้นไป	187	3.73	0.25	มาก
รวม	367	3.72	0.26	มาก

จากตารางที่ 4.45 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามรายได้ อยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนกตามรายได้ พบว่า มากที่สุด มีรายได้ 5,001-10,000 บาท และมีรายได้ 10,001 บาท รองลงมามีรายได้ 2,000-5,000 บาท และน้อยที่สุดมีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท

ตารางที่ 4.46 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำแนกตามรายได้

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.02	3	0.01	0.12	0.95
ภายในกลุ่ม	24.16	363	0.07		
รวม	24.18	366			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.46 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.47 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีความคิดริเริ่ม จำแนกตามรายได้

รายได้	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 2,000 บาท	6	3.73	0.13	มาก
2,000 – 5,000 บาท	166	3.72	0.17	มาก
5,001 – 10,000 บาท	8	3.76	0.13	มาก
10,001 บาทขึ้นไป	187	3.71	0.17	มาก
รวม	367	3.73	0.15	มาก

จากตารางที่ 4.47 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีความคิดริเริ่ม จำแนกตาม รายได้ อยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนกตามรายได้ พบว่า มากที่สุดมีรายได้ 5,001-10,000 บาท รองลงมา มีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท และน้อยที่สุดมีรายได้ 10,001 บาทขึ้นไป

ตารางที่ 4.48 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็น ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีความคิดริเริ่ม จำแนกตามรายได้

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.06	3	0.02	0.80	0.49
ภายในกลุ่ม	7.92	363	0.02		
รวม	7.97	366			

จากตารางที่ 4.48 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็น ต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านมีความคิดริเริ่มไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.49 แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามรายได้

รายได้	n	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า 2,000 บาท	6	3.95	0.15	มาก
2,000 – 5,000 บาท	166	3.85	0.20	มาก
5,001 – 10,000 บาท	8	3.97	0.16	มาก
10,001 บาทขึ้นไป	187	3.88	0.20	มาก
รวม	367	3.48	0.19	มาก

จากตารางที่ 4.49 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามรายได้ อยู่ในระดับมาก และเมื่อจำแนกตามรายได้ พบว่า มากที่สุดมีรายได้ 5,001-10,000 บาท รองลงมามีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท และน้อยที่สุดมีรายได้ 2,000 – 5,000 บาท

ตารางที่ 4.50 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตามรายได้

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	0.76	3	0.25	7.52	0.00*
ภายในกลุ่ม	11.71	363	0.03		
รวม	12.47	366			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.50 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé) ดังตารางที่ 51

ตารางที่ 4.51 แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ ระดับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำแนกตาม รายได้ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe)

รายได้	ต่ำกว่า 2,000 บาท ( $\bar{X} = 3.95$ )	2,000 – 5,000 บาท ( $\bar{X} = 3.85$ )	5,001 – 10,000 บาท ( $\bar{X} = 3.97$ )	10,001 บาท ขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.88$ )
ต่ำกว่า 2,000 บาท ( $\bar{X} = 3.95$ )	-	0.10*	0.02	0.07
2,000 – 5,000 บาท ( $\bar{X} = 3.85$ )		-	0.12	0.03
5,001 – 10,000 บาท ( $\bar{X} = 3.97$ )			-	0.09
10,001 บาทขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.88$ )				-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.51 พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง ที่มีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท แตกต่างกับที่มีรายได้ 2,000 – 5,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และนอกนั้นไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่



ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็น  
ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัด  
ขอนแก่น

ผู้วิจัยได้ตั้งคำถามแบบปลายเปิด (Open Ends Questionnaire) สำหรับให้ผู้ตอบแบบสอบถาม  
ได้เสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะ  
กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น และใช้การวิเคราะห์เนื้อหา  
(Content Analysis) และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4.52 แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็น  
ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ควรเป็นผู้ที่มีการควบคุมอารมณ์และทำที่ต่อชุมชนให้มาก	50
2.	ควรเป็นผู้ที่ให้ประชาชนปรึกษาได้ทุกเรื่องเกี่ยวกับการบริหาร	8
3.	ควรเป็นผู้ที่มีการปรับตัวให้เข้า ได้กับประชาชนให้มากกว่านี้	31
4.	ควรมีน้ำใจต่อประชาชนที่เข้ามาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบล	10
5.	ควรให้ผู้นำมีการกล่าวและประกาศข่าวให้กับประชาชนทราบเป็นบ้าง ครั้ง	38

จากตารางที่ 4.52 พบว่า ประชาชนมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นใน  
เขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง  
มากที่สุดคือควรเป็นผู้ที่มีการควบคุมอารมณ์และทำที่ต่อชุมชนให้มาก รองลงมาคือควรให้ผู้นำมี  
การกล่าวและประกาศข่าวให้กับประชาชนทราบเป็นบ้างครั้ง น้อยที่สุดคือควรเป็นผู้ที่ให้ประชาชน  
ปรึกษาได้ทุกเรื่องเกี่ยวกับการบริหาร

ตารางที่ 4.53 แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็น  
ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ควรเป็นผู้ที่กล้าแสดงออก เปิดเผย กล้าหาญ	50
2.	ซื่อสัตย์ ต่อการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ	43

จากตารางที่ 4.53 พบว่า ประชาชนมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นใน  
เขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านลักษณะเด่น มากที่สุดคือ  
ควรเป็นผู้ที่กล้าแสดงออก เปิดเผย กล้าหาญ รองลงมาคือซื่อสัตย์ ต่อการบริหารองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลไชยสอ

ตารางที่ 4.54 แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็น  
ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ผู้นำควรเป็นผู้ที่ขยัน และดูแลความเดือดร้อนของประชาชน	68
2.	ผู้นำควรเป็นกันเอง	57
3.	ผู้นำควรพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนเขตตำบลไชยสอให้มากขึ้น	91

จากตารางที่ 4.54 พบว่า ประชาชนมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นใน  
เขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์  
ประสงค์ในการทำงาน มากที่สุดคือ ผู้นำควรพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนเขตตำบลไชยสอให้มากขึ้น  
รองลงมาคือผู้นำควรเป็นผู้ที่ขยัน และดูแลความเดือดร้อนของประชาชน และน้อยที่สุด ผู้นำควร  
เป็นกันเอง

ตารางที่ 4.55 แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็น  
 ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
 จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่ม

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ผู้นำควรศึกษา ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในองค์กร	75
2.	ผู้นำควรอธิบายขั้นตอนในการมาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ ให้รับทราบ	50

จากตารางที่ 4.55 พบว่า ประชาชนมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความคิดริเริ่มมากที่สุดคือ ผู้นำควรศึกษา ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในองค์กร รองลงมาคือผู้นำควรอธิบายขั้นตอนในการมาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอให้รับทราบ

ตารางที่ 4.56 แสดงค่าความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็น  
 ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
 จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.	ผู้นำควรสุ่มรอบครอบและเข้าใจในปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	58
2.	ผู้นำสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างเหมาะสมทันเหตุการณ์	20

จากตารางที่ 4.56 พบว่า ประชาชนมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเองมากที่สุดคือ ผู้นำควรสุ่มรอบครอบและเข้าใจในปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนรองลงมาคือผู้นำสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างเหมาะสมทันเหตุการณ์

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น” มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีเพศ อายุ และรายได้ต่างกัน และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้คือ ประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 6 หมู่บ้าน จำนวนทั้งสิ้น 4,450 คน โดยใช้วิธีการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างด้วยวิธีของ Taro Yamane วิธีสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยบังเอิญ (Convenience Sampling) จากรายชื่อประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ได้กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยทั้งสิ้น 367 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามปลายปิดและปลายเปิด โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ประกอบด้วย ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามประกอบด้วย เพศ อายุ และรายได้ จำนวน 5 ข้อ ลักษณะของคำถามเป็นแบบสำรวจรายการ (Check List) แบบสอบถามคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง จำนวน 7 ข้อ 2) ด้านลักษณะเด่น จำนวน 8 ข้อ 3) ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน จำนวน 3 ข้อ 4) ด้านมีความคิดริเริ่ม จำนวน 4 ข้อ และ 5) ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง จำนวน 5 ข้อ และตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ลักษณะเป็นคำถามปลายเปิด จำนวน 5 ข้อ

การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนแต่ละหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 367 คน

การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (percentage) ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ใช้การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การเปรียบเทียบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ ใช้การทดสอบ t-test สำหรับจำแนกตามอายุ และรายได้ ใช้การทดสอบ F-test หากพบว่ามี ความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติผู้วิจัยจะทำการวิเคราะห์ต่อด้วยวิธีหาความแตกต่างรายคู่ของเชฟเฟ้ (Scheffe) และความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ใช้การวิเคราะห์โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วเรียงลำดับความถี่ (Frequency)

## 5.1 สรุปผลการวิจัย

ผลการศึกษาคูณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น สามารถสรุปผลได้ดังนี้

5.1.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 294 คน คิดเป็นร้อยละ 80.11 และเพศชาย จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 19.89 ส่วนใหญ่มีอายุ 41 – 60 ปี จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 29.97 รองลงมามีอายุ 21 – 40 ปี จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 28.61 และน้อยที่สุดมีอายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 18.26 และส่วนใหญ่มีรายได้ 10,001 บาทขึ้นไป จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 50.95 รองลงมามีรายได้ 2,000 - 5,000 บาท จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 45.23 และน้อยที่สุดมีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.64

5.1.2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น พบว่า คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน มีค่าเฉลี่ย 3.60 และจำแนกในแต่ละด้าน มีดังต่อไปนี้

- 1) ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.19
- 2) ด้านลักษณะเด่น อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.90
- 3) ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.72



4) ด้านมีความคิดริเริ่ม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.73

5) ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.48

5.1.3 ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย โดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบ ประชาชนที่มีเพศ อายุ และรายได้ ที่แตกต่างกัน มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยภาพรวมทั้ง 5 ด้าน ไม่แตกต่างกัน แต่ที่มี รายได้ ต่างกันมีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยรวมทั้ง 5 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และเมื่อแยกทดสอบในแต่ละด้าน มีรายละเอียดดังนี้

1) ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และรายได้ต่างกัน มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ไม่แตกต่างกัน คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe) พบว่า และที่มีรายได้ต่างกันมีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe) พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ 2,000 บาท มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ มากกว่าที่มีรายได้ ต่ำกว่า 5,001-10,000 บาท และรายได้ 10,001 บาทขึ้นไป ขณะที่ประชาชนที่มีรายได้ ต่ำกว่า 2,000 บาท มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น น้อยกว่าที่มีรายได้ 5,001 – 10,000 บาท ส่วนนอกนั้นไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่

2) ด้านลักษณะเด่น พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ไม่แตกต่างกัน คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe) พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ นั้นไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่

3) ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ไม่แตกต่างกัน มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อผู้นำท้องถิ่นในองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านการรู้จักตนเองและ

มีวัตถุประสงค์ในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé) พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ 5,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นต่อผู้นำท้องถิ่นในองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ มากกว่าที่มีรายได้ 10,001 บาท ส่วนนอกนั้นไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่

4) ด้านความคิดริเริ่ม พบว่า ประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ ที่มีเพศ อายุ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน: ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ไม่แตกต่างกัน

5) ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง พบว่า ประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ ที่มีเพศ อายุ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน: ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ไม่แตกต่างกัน แต่ที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน: ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé) พบว่า ประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ ที่มีอายุ 20 - 40 ปี แตกต่างกับที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี ที่มีอายุ 41 - 60 ปี และที่มีอายุ 61 ปีขึ้นไป ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน: ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงทำการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffé) พบว่า ประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 2,000 บาท แตกต่างกับที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 2,000-5,000 บาท และนอกนั้นไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่

5.1.4 ผลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน: ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ

จังหวัดขอนแก่น สามารถแยกเป็นด้าน มีรายละเอียดดังนี้

1) ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง เรียงลำดับดังนี้

- 1.1 ควรเป็นผู้ที่มีการควบคุมอารมณ์และทำที่ต่อชุมชนให้มาก
- 1.2 ควรให้ผู้นำมีการกล่าวและประกาศข่าวให้กับประชาชนทราบเป็นบางครั้ง
- 1.3 ควรเป็นผู้ที่มีการปรับตัวให้เข้าได้กับประชาชนให้มากกว่านี้

- 1.4 ควรมีน้ำใจต่อประชาชนที่เข้ามาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบล
- 1.5 ควรเป็นผู้ที่ให้ประชาชนปรึกษาได้ทุกเรื่องเกี่ยวกับการบริหาร
- 2) ด้านลักษณะเด่น มีดังนี้
  - 2.1 ควรเป็นผู้ที่กล้าแสดงออก เปิดเผย กล้าหาญ
  - 2.2 ซื่อสัตย์ ต่อการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ
- 3) ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน เรียงลำดับดังนี้
  - 3.1 ผู้นำควรพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนเขตตำบล ไชยสอ ให้มากขึ้น
  - 3.2 ผู้นำควรเป็นผู้ที่ขยัน และดูแลความเดือดร้อนของประชาชน
  - 3.3 ผู้นำควรเป็นกันเอง
- 4) ด้านความคิดริเริ่ม เรียงลำดับ ดังนี้
  - 4.1 ผู้นำควรศึกษา ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในองค์กร
  - 4.2 ผู้นำควรอธิบายขั้นตอนในการมาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ ให้รับทราบ
- 5) ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง เรียงลำดับดังนี้
  - 5.1 ผู้นำควรสุขุมรอบคอบและเข้าใจในปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
  - 5.2 ผู้นำสามารถ ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างเหมาะสมทันเหตุการณ์

## 5.2 อภิปรายผลการวิจัย

จากการสรุปผลการวิจัย สามารถนำมาอภิปรายผลได้ดังนี้

5.2.1 คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ ผลการศึกษาคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน มีรายละเอียดคือ มากที่สุดคือ ด้านลักษณะเด่น อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ มีความคิดริเริ่ม อยู่ในระดับมาก และน้อยที่สุดคือด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง อยู่ในระดับปานกลาง อาจเป็นเพราะการประชาชนในพื้นที่ส่วนมากที่เลือกตัวแทนเข้าไปดำรงตำแหน่งผู้นำท้องถิ่นจะมีแต่เครือญาติ หรืออาศัยอยู่หมู่บ้านเดียวกัน พื้นที่เดียวกัน เป็นบุคคลที่อยู่ในพื้นที่นั้น ย่อมมองเห็นคุณลักษณะต่างๆ ของผู้ที่สมควรเป็นผู้นำท้องถิ่น และสิ่งที่ประชาชนทุกคนต้องการให้ผู้นำของเขาเป็น หรือมีลักษณะบุคลิกภาพ หรือการทำงาน เป็นไปตามที่เขาต้องการอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความ

คิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไปโดยรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพพร แสงคำพระ ศึกษาเรื่อง “การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมีตำบลเหล่าหมี อำเภอคอนตาล จังหวัดมุกดาหาร” ผลการศึกษาพบว่าคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ในด้านคุณลักษณะส่วนตัวของผู้บริหาร ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับดีมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพวัลย์ คงคาภิรมิน ศึกษาเรื่อง “ความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น” ผลการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่าง 3 กลุ่ม มีความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ นรภัทร เพชรภรณ์ ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล และผู้ใหญ่บ้าน” ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ องค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปรีชา บุณพิไชย ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปอแดง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา” ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนมีความต้องการผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ อยู่ในระดับสูง

ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือด้านลักษณะเด่น ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก อาจเป็นเพราะว่าผู้นำที่ประชาชนต้องการให้มีคุณลักษณะเด่นชัดสามารถสามารถปรับตัวเองให้เข้ากับบุคคลอื่นได้ดี ประชาชนมีเรื่องเดือดร้อนสามารถเข้าหาได้อย่างสะดวก ช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าว ให้พี่น้องประชาชนได้ ความสามารถในการเจรจา มีความคิดสร้างสรรค์ เป็นผู้นำที่เปิดเผยมุ่งมั่นในการทำงาน แสดงออกอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ / เป้าหมาย เพื่อประโยชน์ของคนในชุมชนอย่างแท้จริง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป ประกอบด้วย ลักษณะที่เด่น เป็นคนกล้าแสดงออก การเป็นคนที่มีการแสดงออกที่เหมาะสม ความมั่นคงทางอารมณ์ ความกระตือรือร้น มีอารมณ์ขัน ความเป็นคนอบอุ่นหรือมีความเอื้ออาทร มีความอดทนสูงต่อความตึงเครียด อยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ จิตติ สุทธิศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำหรือแกนนำ กรณีศึกษา : ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี” ผลการศึกษาของผู้นำหรือแกนนำที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนตำบลบ้านนาคือทำงานร่วมกับทุกกลุ่มองค์กร มีความคิดริเริ่มสร้าง



สรรค มีความสามารถในการสื่อสาร เป็นนักจัดการ มีจิตอาสา จิตบริการเต็มใจปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือผู้อื่น สามารถประสานความคิด ประสานประโยชน์ และทำงานร่วมกับทุกกลุ่มองค์กร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพพร แสงคำพระ ศึกษาเรื่อง “การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ตำบลเหล่าหมี อำเภอคอนทาล จังหวัดมุกดาหาร” ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ในด้านคุณลักษณะส่วนตัวของผู้บริหาร ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับดีมาก ผู้บริหารต้องมีความสติปัญญา ผู้บริหารต้องมีไหวพริบ และปฏิภาณดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับปรุงระบบงานที่ปฏิบัติเสมอได้เป็นอย่างดี และสอดคล้องกับแนวคิดของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (personality traits of effective leaders) ลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิผล คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป (general personality traits) เป็นคุณลักษณะซึ่งสามารถสังเกตได้ทั้งภายในภายนอก คุณลักษณะทั่วไปจะสัมพันธ์กับความสำเร็จ และความพอใจทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว คือ ลักษณะเด่น (dominance) เป็นลักษณะเด่นของผู้นำที่มีเหนือบุคคลอื่นๆ อย่างเห็น ได้ชัดในด้านต่างๆ ผู้นำที่มีลักษณะโดดเด่นมักจะถูกมองว่าเป็นคนหยิ่งหรือทำตัวเป็นนาย ซึ่งความจริงแล้ว ความโดดเด่นจะได้รับการพิจารณาว่าเป็นลักษณะเฉพาะตัวของผู้นำ

ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเองซึ่งมีระดับความสำคัญในระดับปานกลาง อาจเป็นเพราะว่าคุณลักษณะในการควบคุมภายในตนเอง ผู้นำทุกคนต้องกระทำอยู่แล้ว ต้องรู้จักควบคุมอารมณ์ได้เมื่อมีปัญหา ระงับสติอารมณ์ คิดแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ มีจิตใจเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการตัดสินใจและวินิจฉัยสั่งการเพื่อแก้ไขปัญหามาให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของชุมชนที่เกิดขึ้น ประชาชนจึงไม่หวั่นในจุดนี้ เพราะถ้าไม่มีคุณลักษณะดังที่กล่าวมา ประชาชนคงไม่มีใครเลือกเข้ามาเป็นผู้นำอย่างแน่นอน สอดคล้องกับแนวคิดของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผล คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน (task – related personality traits) เป็นคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่แน่นอนของผู้นำที่มีประสิทธิผลและก่อให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้สภาพการควบคุมภายในตนเอง (internal locus of control) เป็นลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำซึ่งมีความเชื่อมั่นว่าเป็นผู้ควบคุมและเป็นผู้กำหนดดวงชะตาชีวิตของตนเอง ซึ่งคุณสมบัตินี้ผู้นำต้องมีความเชื่อมั่นในตนเอง มีจิตใจที่เข้มแข็ง มีความอดทน และมีการพัฒนาตนเอง จึงจะสามารถควบคุมตนเองได้ ซึ่งคุณสมบัตินี้จะทำให้ผู้นำเป็นที่ยอมรับของสมาชิกกลุ่ม ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะ



ลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป ประกอบด้วยการเป็นคนที่มีการแสดงออกที่เหมาะสม ความมั่นคงทางอารมณ์ มีความอดทนสูงต่อความตึงเครียดด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน ความสามารถในการปรับตัว สภาพการควบคุมภายในตนเอง ความกล้าหาญรายด้านอยู่ในระดับมาก และแบ่งเป็นรายด้านในการอภิปรายผลตามลำดับดังนี้

1) ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนไม่เข้าใจในคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่เข้ามามีบทบาทและตามความคิดเห็นของประชาชนในแต่ละด้านหรือในแต่ละข้อของการเป็นผู้นำในองค์การบริหารส่วนตำบล ไซยสอ เช่น การมีลักษณะการใช้คำพูดที่จริงจัง หรือ การรักษากฎยามารยาทและการแสดงท่าทีต่อประชาชนที่พบเห็น แม้แต่การควบคุมอารมณ์ได้ดีเสมอแม้อยู่ในภาวะกดดัน เพราะการที่ประชาชนมองคุณลักษณะของผู้นำนั้นต้องมีความยุติธรรม มีความสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคคลในชุมชน หรือมีความซื่อสัตย์ซื่อตรงและอีกหลายด้าน ความเชื่อมั่นในตนเอง ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (personality traits of effective leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผลมีลักษณะ คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป (general personality traits) เป็นคุณลักษณะซึ่งสามารถสังเกตได้ทั้งภายในภายนอก คุณลักษณะทั่วไปจะสัมพันธ์กับความสำเร็จ และความพอใจทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านความเชื่อมั่นในตนเอง (self – confidence) เป็นการแสดงพฤติกรรมของบุคคลในสถานการณ์ต่างๆ ในลักษณะที่มีความสงบและเป็นผู้นำที่ดีได้แม้จะอยู่ภายใต้ภาวะแรงกดดัน และวิกฤติ จึงเป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้นำที่จะต้องมีความเชื่อมั่นในตนเองอย่างแท้จริง ซึ่งจะสังเกตได้จากการใช้คำพูดที่จริงจัง การรักษาอากัปกิริยาที่ดี และการแสดงท่าทางที่เหมาะสม ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่แสดงถึงความเชื่อมั่นในตนเองด้วย สอดคล้องกับแนวคิดของ สมเดช มุงเมือง ได้กล่าวถึงแนวคิดเกี่ยวกับวิธีการเชิงคุณลักษณะ มีสมมุติฐานว่า คุณลักษณะส่วนบุคคล มีผลกระทบต่อภาวะผู้นำ หลักการของทฤษฎีนี้เชื่อว่า ภาวะผู้นำเป็นศูนย์กลาง ส่วนตัวแปรอื่นๆ มีความสำคัญน้อย ทฤษฎีการศึกษา คุณลักษณะของบุคคลสำคัญ เป็นวิธีการที่เก่าแก่ที่สุดที่ใช้ศึกษาภาวะผู้นำซึ่งใช้มานานกว่าศตวรรษ วิธีการนี้จะศึกษาความแตกต่างทางบุคลิกภาพด้านต่างๆ เปรียบเทียบระหว่างบุคคลที่เป็นผู้นำกับบุคคลที่ไม่ได้เป็นผู้นำ หรือบุคคลที่เป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลมากกับผู้นำที่มีประสิทธิผลน้อย คุณลักษณะที่ยอมรับกันมากของผู้มีภาวะผู้นำ อาทิ ความทะเยอทะยานสูง ความปรารถนาที่จะนำผู้อื่น ความมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อมั่นในตนเองสูง ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของจงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึง

ประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป ประกอบด้วย ความเชื่อมั่นในตนเอง รายด้านอยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพพร แสงคำพระ ศึกษาเรื่อง “การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ตำบลเหล่าหมี อำเภอคอนตาล จังหวัดมุกดาหาร” ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับดีมาก ผู้บริหารต้องมีความเชื่อมั่นในตนเองกล้าเผชิญกับปัญหา กล้าตัดสินใจ

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือสามารถรักษากริยามารยาทและแสดงท่าทางที่เหมาะสมต่อหน้าผู้คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนมีความคิดเห็นอยากให้ผู้นำท้องถิ่นที่เขาเลือกเข้าไปเป็นตัวแทนในการบริหารงาน บริหารจัดการ และรักษาผลประโยชน์ให้ประชาชนเป็นบุคคลที่มีรักษากริยามารยาทและแสดงท่าทางที่เหมาะสม ทำให้น่าเคารพ เลื่อมใส ศรัทธา การมีลักษณะการใช้คำพูดที่จริงจัง หรือ การรักษากริยามารยาทและการแสดงท่าทีต่อประชาชนที่พบเห็น แม้แต่การควบคุมอารมณ์ได้ดีเสมอเมื่ออยู่ในภาวะกดดัน เพราะการที่ประชาชนมองคุณลักษณะของผู้นำนั้นต้องมีความยุติธรรม มีความสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคคลในชุมชน หรือมีความซื่อสัตย์ซื่อตรงและอีกหลายด้าน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของรังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (Personality Traits of Effective Leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผลคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป (General Personality Traits) เป็นคุณลักษณะซึ่งสามารถสังเกตได้ทั้งภายในภายนอก คุณลักษณะทั่วไปจะสัมพันธ์กับความสำเร็จ และความพอใจทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ต้องเป็นคนที่มีการแสดงออกที่เหมาะสม (Assertiveness) เป็นความเปิดเผยเหยียบขาดในการแสดงความต้องการ ความคิดเห็น ความรู้สึก และทัศนคติ การเป็นคนที่มีการแสดงออก

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ลักษณะการใช้คำพูดที่จริงจัง อยู่ในระดับน้อย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำที่ดี การใช้คำพูดที่จริงจัง ประชาชนบางคนอาจดูว่าน่ากลัว จริงจังเกินไป แต่บางครั้งไม่สามารถทำได้ในสิ่งที่ตนเองพูด และคำพูดบางครั้งอาจไม่สำคัญเท่ากับการกระทำ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพพร แสงคำพระ ศึกษาเรื่อง “การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ตำบลเหล่าหมี อำเภอคอนตาล จังหวัดมุกดาหาร” ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ในด้านคุณลักษณะส่วนตัวของผู้บริหาร ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับดีมากผู้บริหารต้องให้ความยุติธรรมกับทุกคนในการปฏิบัติหน้าที่และรักษาความสัตย์สุจริต ความเสียสละ มีน้ำใจ และไม่สอดคล้องกับแนวคิดของ นพพงษ์ บุญจิตราดุล กล่าวถึง คุณลักษณะของผู้นำที่ดีว่า ประกอบด้วยเป็นผู้มีความสามารถ (Capacity) ซึ่งประกอบด้วยความมีปัญญาไหว

พริบ การตื่นตัวอยู่เสมอ ทันทเหตุการณ์ การใช้เวลาและภาษาที่ถูก ความเป็นผู้ริเริ่มเป็นของตนเอง และความเป็นผู้มีความตัดสินใจปัญหาที่ดี

2) ด้านลักษณะเด่น พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือ เป็น บุคคลที่มีลักษณะเด่นชัด สามารถปรับตัวให้เข้ากับบุคคลอื่นได้ดี มีความคิดสร้างสรรค์ มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เป็นคนที่เปิดเผยเป็นที่ยอมรับของชุมชน มีความสามารถในการเจรจา แสดงออกอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการทำงานเพื่อประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป ประกอบด้วย ลักษณะที่เด่น เป็นคนกล้าแสดงออก การเป็นคนที่มีการแสดงออกที่เหมาะสม ความมั่นคงทางอารมณ์ ความกระตือรือร้น มีอารมณ์ขัน ความเป็นคนอบอุ่นหรือมีความเอื้ออารี มีความอดทนสูงต่อความตึงเครียด การรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (Personality Traits of Effective Leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผลมีคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป (General Personality Traits) เป็นคุณลักษณะซึ่งสามารถสังเกตได้ทั้งภายในภายนอก คุณลักษณะทั่วไปจะสัมพันธ์กับความสำเร็จ และความพอใจทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว คือ มีลักษณะเด่น (Dominance) เป็นลักษณะเด่นของผู้นำที่มีเหนือบุคคลอื่นๆ อย่างเห็นได้ชัดในด้านต่างๆ ผู้นำที่มีลักษณะ โดดเด่นมักจะถูกมองว่าเป็นคนหยิ่งหรือทำตัวเป็นนาย ซึ่งความจริงแล้ว ความโดดเด่นจะได้รับการพิจารณาว่าเป็นลักษณะเฉพาะตัวของผู้นำ

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ผู้นำมีความมุ่งมั่นในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการร่วมคิดสร้างวิสัยทัศน์ปัญหาต่างๆ ผู้นำมีความมุ่งมั่นในการทำงานอย่างจริงจัง เพื่อช่วยเหลือพี่น้องประชาชนให้ทุกคนได้รับความสุข มีความกินคือยุติในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตนเป็นผู้นำต้องรับผิดชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (Personality Traits of Effective Leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผล ผู้นำยังเป็นบุคคลที่มีอิทธิพลต่อกลุ่ม และสามารถนำกลุ่มให้ปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป (General Personality

Traits) เป็นคุณลักษณะซึ่งสามารถสังเกตได้ทั้งภายในภายนอก คุณลักษณะทั่วไปจะสัมพันธ์กับความสำเร็จ และความพอใจทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ลักษณะที่สัมพันธ์กับงานต้องมีความรับผิดชอบเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย การมุ่งมั่นในการทำงาน และสอดคล้องกับแนวคิดของ นพพงษ์ บุญจิตราคูล กล่าวถึง คุณลักษณะของผู้นำที่ดีว่า ประกอบด้วยความกล้าหาญ (Courage) กล้าหาญสามารถจะผจญต่องานต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงได้ทุกอย่างมีความมั่นคงในความคิดของตนเอง ความอดทน (Endurance) คือความสามารถของร่างกาย ความคิดจิตใจที่จะทนต่อการปฏิบัติกิจการต่างๆ

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การมีความสามารถกระตุ้นให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งไม่สูงมากนัก อาจเป็นเพราะว่าประชาชนบางคนไม่มีความในการแสดงความคิดเห็น ไม่กล้าพูดในที่สาธารณะชน ดังนั้นผู้นำที่ดีต้องคอยสังเกตดูว่า ประชาชนในเขตรับผิดชอบของตนมีความต้องการเช่นไร เพื่อช่วยเหลือและเป็นกระบอกเสียงให้กับชาวบ้านในการรักษาสิทธิ ผลประโยชน์ต่างๆ ของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ นพพงษ์ บุญจิตราคูล กล่าวถึง คุณลักษณะของผู้นำที่ดีว่า ประกอบด้วยความกล้าหาญ (Courage) กล้าหาญสามารถจะผจญ ต่องานต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงได้ทุกอย่างมีความมั่นคงในความคิดของตนเอง ความอดทน (Endurance) คือความสามารถของร่างกาย ความคิดจิตใจที่จะทนต่อการปฏิบัติกิจการต่างๆ. ฐสภาพการณ์ (Situation) ฐฐานะทางจิตใจของคนระดับต่างๆ ฐฐานะ ทักษะ ความต้องการและความสนใจของผู้ใต้บังคับบัญชา ฐในวัตถุประสงค์ขององค์การที่จะทำให้สำเร็จ มีผู้กล่าวว่า ผู้นำที่ดีก็ควรรู้จักเป็นผู้ตามที่ดีด้วย

3) ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลไทยสอ อำเภอยะหา จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือ มีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน ยอมรับต่อความผิดพลาดในการบริหารงาน มีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งประชาชนเชื่อว่าถ้าผู้นำท้องถิ่นมีลักษณะดังกล่าว การบริหารงานคงสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป การเป็นคนที่การรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของรังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (Personality Traits of Effective Leaders) ลักษณะผู้นำที่มีคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป (General Personality Traits) เป็นคุณลักษณะซึ่งสามารถสังเกตได้ทั้งภายในภายนอก คุณลักษณะทั่วไปจะสัมพันธ์กับความสำเร็จ และความพอใจทั้งชีวิตการทำงาน



และชีวิตส่วนตัวการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน (Self – Awareness and Self Objectivity) เป็นการรับรู้ในจุดแข็งและจุดอ่อนของตนเองซึ่งจะช่วยให้เขาสามารถที่จะใช้จุดแข็งของเขาให้เกิดประโยชน์ และพัฒนาแก้ไขจุดอ่อนของตนได้ ตลอดจนสามารถสร้างความไว้วางใจให้กับทีมงานเพื่อให้งานกลุ่มบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ยอมรับต่อความผิดพลาดในการบริหารงานอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือในการทำงานคนเราต้องมีข้อผิดพลาดกันได้ แต่น้อยคนนักที่จะกล้าหาญยอมรับต่อความผิดพลาดในการบริหารงานนั้น ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าผู้นำของเขาควรมีคุณลักษณะเช่นนี้ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านบุคลิกภาพทั่วไป

ความกล้าหาญ อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ รั้งสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (Personality Traits of Effective Leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผลมีลักษณะ ดังนี้คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป (General Personality Traits) เป็นคุณลักษณะซึ่งสามารถสังเกตได้ทั้งภายในภายนอก คุณลักษณะทั่วไปจะสัมพันธ์กับความสำเร็จ และความพอใจทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านความกล้าหาญ (Courage) ผู้นำต้องมีความกล้าหาญในการเผชิญกับความเสี่ยง ความท้าทายกับสิ่งแปลกใหม่ซึ่งจะต้องมีความรอบคอบระมัดระวัง มีความคิดริเริ่ม มีความรับผิดชอบ มีความกล้าหาญในการตัดสินใจ เพื่อที่จะฉวยโอกาส จัดอุปสรรค แก้ไขปัญหา และการใช้กลยุทธ์ใหม่ๆ ในแต่ละสถานการณ์ให้ได้ ความสามารถกลับคืนสู่สภาพเดิม (Resiliency) เป็นความสามารถในการที่จะแก้ไขปัญหาก็เปรียบได้อย่างรวดเร็ว เช่น การถูกตัดงบประมาณ กำลังแรงงาน การให้พนักงานออก ฯลฯ ผู้บริหารระดับสูงจะไม่กังวลถึงความล้มเหลว เพราะจะเป็นการทำลายขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชา แต่จะเกิดความมานะบากบั่น ไม่ยอมแพ้และไม่ท้อถอยในสิ่งใดอย่างง่าย ๆ และสอดคล้องกับแนวคิดของ ชารี มณีศรี กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำที่ดี ประกอบด้วยลักษณะของความกล้าหาญ (Courage) กล้าหาญสามารถจะเผชิญต่องานต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงได้ทุกอย่างมีความมั่นคงในความคิดของตน

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีความรับผิดชอบต่อสังคม อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งไม่สูงมากนัก อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือความ



รับผิดชอบต่อสังคม ผู้นำทุกคนถ้าไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากเกินไป ก็ไม่เหมาะที่จะมาทำหน้าที่ในการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่หลักในการดูแลสังคม รักษาผลประโยชน์ต่างๆ ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ นพพงษ์ บุญจิตราดุล กล่าวถึง คุณลักษณะของผู้นำที่ดีว่า ประกอบด้วยเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อ (Responsibility) เขาจะต้องเป็นผู้ที่คนอื่นจะพึ่งพาได้ มีความคิดริเริ่ม มีความสม่ำเสมอมั่นคง อดทน กล้าพูดกล้าทำ มีความเชื่อมั่นตนเอง และมีความปรารถนาที่จะเป็นเลิศหรือทะเยอทะยานสอดคล้องกับแนวคิดของชาลี มณีศรี กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำที่ดี ประกอบด้วยลักษณะของผู้นำความไม่เห็นแก่ตัว (Unselfishness) ขจัดเสียซึ่งความมักได้ มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต

4) ด้านความคิดริเริ่ม พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือผู้นำที่ดีต้องมีคุณลักษณะมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความสามารถในการนำเอาวิธีการใหม่ๆ มาแก้ไขปัญหาค่าได้เสมอ ผู้สร้างโอกาสในการเปลี่ยนแปลงชุมชนให้มีความสนใจต่อความรู้สึกของผู้อื่น พร้อมกับรับทราบปัญหาของชุมชน เพื่อคิดหาวิธีการในการแก้ไขปัญหาค่าและพัฒนาชุมชนให้ก้าวหน้าต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ องกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน ประกอบด้วย มีความคิดริเริ่มอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ จิตติ สุทธิไส ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำหรือแกนนำกรณีศึกษา : ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี” ผลการศึกษาพบว่า ภาพรวมคุณลักษณะของผู้นำหรือแกนนำที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนตำบลบ้านนาคือ เป็นผู้นำที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพพร แสงคำพระ ศึกษาเรื่อง “การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ตำบลเหล่าหมี อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร” ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับดีมาก ผู้บริหารต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ผู้บริหารต้องมีเขาวัวไหวพริบ และปฏิภาณดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับปรุงระบบงานที่ปฏิบัติเสมอได้เป็นอย่างดี

ข้อที่มีค่าความถี่สูงสุด พบว่า พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ผู้นำมีความสามารถในการนำเอาวิธีการใหม่ๆ มาแก้ไขปัญหาค่าได้เสมอ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขา

ต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือผู้นำที่ดีต้องมีคุณลักษณะสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้เหมาะกับสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ให้ทันยุค ทันสมัยในสังคมปัจจุบันที่ก้าวเข้าสู่ยุคโลกาภิวัตน์ ผู้นำต้องทันโลก ทันเหตุการณ์ต่างๆ เพื่อเป็นตัวแทนของประชาชนในการบริหารชุมชนให้เข้มแข็ง และอยู่รอดในยุคนี้ต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (Personality Traits of Effective Leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผลคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน (Task - related Personality Traits) เป็นคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่แน่นอนของผู้นำที่มีประสิทธิผลและก่อให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้ความสามารถในการยืดหยุ่นได้ และความสามารถในการปรับตัว (Flexibility and Adaptability) ความยืดหยุ่นได้ (Flexibility) เป็นความสามารถที่จะปรับภารกิจและความต้องการของทีมงานให้เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ที่แตกต่างกัน ซึ่งต้องมีลักษณะที่ยืดหยุ่นได้ ตลอดจนสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้เหมาะกับสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง เช่น ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี การลดจำนวนแรงงานการเปลี่ยนแปลงลักษณะความจำเป็น และความต้องการของลูกค้า การเปลี่ยนแปลงด้านกำลังแรงงาน ฯลฯ สอดคล้องกับงานวิจัยของ จิตติ สุกใส ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำหรือแกนนำ กรณีศึกษา : ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี” ผลการศึกษาสรุปได้ภาพรวมคุณลักษณะของผู้นำหรือแกนนำที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนตำบลบ้านนาคือ มีความสามารถในการสื่อสาร รวมถึงสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีและใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์และตัดสินใจ

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ผู้นำให้ความสนใจต่อความรู้สึกของผู้อื่น ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอยะหา จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือผู้นำที่ดีต้องมีคุณลักษณะให้ความสนใจต่อความรู้สึกของผู้อื่น ว่าเขาคิด เขาต้องการอะไร และเราในฐานะผู้นำท้องถิ่นจะช่วยเหลือเขาได้อย่างไร ซึ่งคุณลักษณะเช่นนี้ ประชาชนทุกคนอยากให้ผู้นำของมีคุณลักษณะเช่นนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะ ของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลพบุรี” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงานประกอบด้วย มีความคิดริเริ่ม มีความเข้าใจอารมณ์และความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น อยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับแนวคิดของ ชารี มณีสรี กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำที่ดีประกอบด้วยลักษณะของผู้นำความเห็นอกเห็นใจ (Humanity) เอาใจเขามาใส่ใจเรา เอาใจใส่ในเรื่องสวัสดิการของเพื่อนร่วมงาน

และสอดคล้องกับแนวคิดของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (Personality Traits of Effective Leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผล มีคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพทั่วไป (General Personality Traits) เป็นคุณลักษณะซึ่งสามารถสังเกตได้ทั้งภายในภายนอก คุณลักษณะทั่วไปจะสัมพันธ์กับความสำเร็จและความพอใจทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความเป็นคนอบอุ่นหรือมีความเอื้ออารี (Warmth) เป็นการแสดงออกความเห็นอกเห็นใจ อารมณ์มั่นคง เข้าใจในสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะช่วยเหลือแก้ไขปัญหา โดยช่วยให้ภาวะผู้นำมีประสิทธิผล

5) ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือผู้นำที่ดีต้องมีคุณลักษณะมีการควบคุมภายในตนเอง ระวังสติอารมณ์ได้ เมื่อเกิดเหตุการณ์ต่างๆ ที่ไม่คาดคิดได้เกิดขึ้น มีสติ คิดอย่างรอบคอบ คอยช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นในชุมชน ซึ่งคุณลักษณะเช่นนี้เหมาะแก่การเป็นผู้นำท้องถิ่นอย่างมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป ความสามารถในการปรับตัวสภาพการควบคุมภายในตนเอง อยุ่ในระดับมาก สอดคล้องกับแนวคิดของ ชารี มณีศรี กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้นำที่ดี ประกอบด้วยลักษณะของผู้นำการบังคับตัวเอง (self-control) ระมัดระวังมิให้แสดงออกซึ่งกิริยาอาการต่างๆ ที่ไม่เหมาะสมแก่ผู้อื่น สอดคล้องกับแนวคิดของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (personality traits of effective leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผลมีคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน (task – related personality traits) เป็นคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่แน่นอนของผู้นำที่มีประสิทธิผลและก่อให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน โดยมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง (internal locus of control) เป็นลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำซึ่งมีความเชื่อมั่นว่าเป็นผู้ควบคุมและเป็นผู้กำหนดดวงชะตาชีวิตของตนเอง ซึ่งคุณสมบัตินี้ผู้นำต้องมีความเชื่อมั่นในตนเอง มีจิตใจที่เข้มแข็ง มีความอดทน และมีการพัฒนาตนเอง จึงจะสามารถควบคุมตนเองได้ ซึ่งคุณสมบัตินี้จะทำให้ผู้นำเป็นที่ยอมรับของสมาชิกกลุ่ม

ข้อที่มีค่าความถี่สูงสุด พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เป็นคนที่มีจิตใจเข้มแข็ง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือผู้นำที่ดีต้องมีคุณลักษณะที่จิตใจมั่นคงเข้มแข็ง ถึงจะนำพาคนอื่นให้พ้นภัยได้ หากผู้นำเป็นคนที่ยอ่อนแอ

เสียเอง ไม่สู้งาน ไม่มีความอดทน อดกลั้น เชื่อว่าคงไม่มีใครต้องการผู้เช่นนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป ประกอบด้วย การเป็นคนที่มีการแสดงออกที่เหมาะสม ความมั่นคงทางอารมณ์มีความอดทนสูงต่อความตึงเครียด รายด้านอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับแนวคิดของ รั้งสรรค์ ประเสริฐศรี ได้ให้แนวคิดคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพของผู้นำที่มีประสิทธิผล (personality traits of effective leaders) ลักษณะผู้นำที่ประสิทธิผลมีลักษณะ ดังนี้ความมั่นคงในอารมณ์ (emotional stability) เป็นความสามารถในการควบคุมอารมณ์ในการโต้ตอบได้อย่างเหมาะสมแม้ในภาวะวิกฤต อารมณ์ที่มั่นคงเป็นคุณลักษณะภาวะผู้นำที่สำคัญ ซึ่งจะช่วยให้แก้ไขสถานการณ์ให้ลุล่วงไปได้ด้วยดีความอดทนสูงต่อความตึงเครียด ความผิดหวังหรือคับข้องใจ (high tolerance for frustration) เป็นความสามารถที่จะเผชิญปัญหาและสามารถแก้ปัญหาให้ลุล่วงไปด้วยดีได้เนื่องจากผู้นำต้องเผชิญหน้ากับปัญหา ความผิดหวัง และความตึงเครียดมากมาย ดังนั้น ผู้นำจึงต้องมีความอดทนสูงและสามารถแก้ปัญหาได้ด้วยสุขภาพจิตที่ดีความกล้าหาญ (courage) ผู้นำต้องมีความกล้าหาญในการเผชิญกับความเสี่ยง ความท้าทายกับสิ่งแปลกใหม่ซึ่งจะต้องมีความรอบคอบระมัดระวัง มีความคิดริเริ่ม มีความรับผิดชอบ มีความกล้าหาญในการตัดสินใจ เพื่อที่จะฉวย โอกาส ขจัดอุปสรรค แก้ไขปัญหา และการใช้กลยุทธ์ใหม่ๆ ในแต่ละสถานการณ์ให้ได้

ข้อที่มีค่าความถี่ต่ำสุด พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของชุมชน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้นำที่พวกเขาต้องการควรมีคุณลักษณะตามความคิดเห็นคือ ผู้นำควรต้องมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างเหมาะสมทันเหตุการณ์ตำบล ไม่ปล่อยปะละเลย คอยช่วยเหลือจนปัญหาผ่านพ้นไปด้วยดี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน ประกอบด้วย มีความสามารถในการยืดหยุ่นได้และความสามารถในการปรับตัว อยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพพร แสงคำพระ ศึกษาเรื่อง “การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ตำบลเหล่าหมี อำเภอคอนคาฬ จังหวัดมุกดาหาร” ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหาร



ส่วนตำบลเหล่าหมี ในด้านคุณลักษณะส่วนตัวของผู้บริหาร ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับดีมาก ผู้บริหารต้องมีเขาวัวไหวพริบ และปฏิภาณดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับปรุงระบบงานที่ปฏิบัติเสมอได้เป็นอย่างดี

**5.2.2 การศึกษาวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน :** ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ที่มีเพศ อายุ และรายได้ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) จากสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ทั้ง 5 ด้าน ไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อธิบายได้ว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่คล้ายกันในคุณลักษณะของคนที่จะมาเป็นผู้นำ ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง ด้านลักษณะเด่นด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงานด้านความคิดริเริ่ม ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง ผู้นำทุกคนต้องมีคุณลักษณะดังกล่าว จึงจะสามารถเป็นผู้นำที่ดีมีประสิทธิผลได้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านบุคลิกภาพทั่วไป ประชาชนที่มีเพศ และอายุ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ ด้านบุคลิกภาพทั่วไป และด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของ นรภัทร เพชรภรณ์ ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล และใหญ่บ้าน” ผลการศึกษพบว่าพบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้นตอบแบบสอบถามจำแนกตาม เพศความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปรีชา บูลพิไชย ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแดง อำเภอสตึงพระ จังหวัดสงขลา” ผลการวิจัยพบว่าประชาชนที่มีเพศ ต่างกันมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะต่างๆ ของผู้นำท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพวัลย์ คงคาธิมื่น ศึกษาเรื่อง “ความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น” ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-50 ปี จากการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติไม่เกิน .05 พบว่า ประชาชนที่มีเพศ ต่างกัน ความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นแตกต่างกัน



2) จากสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ทั้ง 5 ด้าน แตกต่างกัน ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อธิบายได้ว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันไป คนรุ่นใหม่มีความคิดเห็นอีกอย่างตามยุคโลกาภิวัตน์ ในขณะที่คนรุ่นเก่าอาจจะยังตามไม่ทัน เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ความคิดเห็นในเรื่องของผู้นำแตกต่างกันออกไป ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพวัลย์ คงคาภิรมย์ ศึกษาเรื่อง “ความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น” ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 31-50 ปี จากการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติไม่เกิน .05 พบว่า ประชาชนที่มีอายุ แตกต่างกัน มีความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป ประชาชนที่มีอายุ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ ด้านบุคลิกภาพทั่วไป และด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน ไม่แตกต่างกัน ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ นรภัทร เพชรภรณ์ ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล” พนักงานส่วนตำบล และผู้ใหญ่บ้าน” ผลการศึกษพบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม อายุ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ ปรีชา บูลพิไชย ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแดง อำเภอสีทิงพระ จังหวัดสงขลา” ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะต่างๆ ของผู้นำท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน

3) จากสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น ทั้ง 5 ด้าน แตกต่างกัน ผลการวิจัยเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อธิบายได้ว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นแตกต่างกันเช่น ผู้ที่มีรายได้น้อยอาจต้องการผู้นำที่มีคุณลักษณะกล้าคิด กล้าพูด กล้าแสดงออก เป็นตัวแทนของพวกเขาให้ความช่วยเหลือในด้านเศรษฐกิจ ความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น ในขณะที่ผู้ที่มีรายได้มาก คุณลักษณะต่างๆ ของผู้นำอาจไม่ส่งผลกระทบต่อตัวเขามากนัก เขา

สารคดีตรงชีพอยู่ได้โดยไม่เดือดร้อนใคร เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ความคิดเห็นของประชาชนแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จงกมล ประสมสุข ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอย” ผลการศึกษพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพทั่วไป ประชาชนที่มีรายได้แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ด้านบุคลิกภาพทั่วไป และด้านบุคลิกภาพที่สัมพันธ์กับงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพวัลภ์ คงลาภิหมื่น ศึกษาเรื่อง “ความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น” ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เกษตรกร มีรายได้/เดือน ระหว่าง 5,001-15,000 บาท จากการวิเคราะห์ความแตกต่างของความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติไม่เกิน .05 พบว่า ประชาชนที่มีเพศ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ระยะเวลาในการทำงานหรืออาศัยอยู่ ความหนาแน่นของประชาชนในพื้นที่ และขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกัน ความต้องการต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นแตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของ นรภัทร เพชรภรณ์ ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล และผู้ใหญ่บ้าน” ผลการศึกษพบว่าระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ พบว่ามีระดับความคิดเห็นที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปรีชา บูลพิไชย ศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแดง อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา” ผลการวิจัยพบว่าประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะต่างๆ ของผู้นำท้องถิ่นแตกต่างกัน

### 5.3 ข้อเสนอแนะ

#### 5.3.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากผลการวิจัย “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น” มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ดังนี้

1) ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง มีค่าเฉลี่ยความสำคัญแปลผลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง จึงควรให้ความสำคัญในเรื่องการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้นำให้ชัดเจน คือผู้นำท้องถิ่นควรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนอยู่เสมอ เพื่อให้พร้อมที่จะสามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันท่วงที เป็นผู้ทำให้ประชาชนปรึกษาได้ทุกเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงาน ควรส่งเสริมให้ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นให้อยู่ในระดับมากที่สุด เพื่อให้

ผู้นำท้องถิ่นได้ปรับปรุงตัวเอง ก่อให้เกิดผลดีต่อตัวเอง องค์กร และตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ สามารถรักษาภริยามารยาทและแสดงท่าทางที่เหมาะสมต่อหน้าผู้คน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ควรพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำควรเป็นผู้ที่มีการควบคุมอารมณ์และทำที่ต่อชุมชนให้มาก รู้จักรับสติอารมณ์ เมื่อยามโกรธ ใช้สติในการควบคุมบุคลิกภาพของตนเอง และปรับตัวให้เข้าได้กับประชาชนให้มากกว่านี้

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ มีลักษณะการใช้คำพูดที่จริงจังมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อย ดังนั้นควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำควรเป็นที่พึ่งของประชาชน ให้ประชาชนปรึกษาได้ทุกเรื่องควรมีน้ำใจต่อประชาชนที่เข้ามาบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสออย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน

2) ด้านลักษณะเด่น มีค่าเฉลี่ยความสำคัญแปลผลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด ผู้นำท้องถิ่นควรพิจารณาตัวเองเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะให้เด่นชัด ซึ่งอาจจะใช้นโยบายเข้าถึงพื้นที่ จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน เป็นสัดส่วน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากยิ่งขึ้น และปฏิบัติตนให้ตรงกับความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ผู้นำมีความมุ่งมั่นในการทำงานมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ควรพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำควรเป็นผู้ที่กล้าแสดงออก เปิดเผย กล้าหาญ จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้เขามามีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่น โดยชุมชนเป็นผู้เสนอความคิดเห็นร้อน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาต่อไป

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ มีความสามารถกระตุ้นให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น ควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำควร จัดการอบรมให้ความรู้กับชุมชนเกี่ยวกับการติดตามตรวจสอบ โครงการและการประเมินผล เพื่อความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารเงินงบประมาณแผ่นดิน ควรจัดเวทีประชาคม เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามาส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่นให้ได้มากที่สุด

3) ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยความสำคัญแปลผลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ควรพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด จึงควรให้ความสำคัญในเรื่องการจัดกิจกรรม โครงการ โดยมีประชาชนเข้ามามีวัตถุประสงค์ในการทำงานร่วมต่อไป โดยเพิ่มการประชาสัมพันธ์ กระจายข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ยอมรับต่อความผิดพลาดในการบริหารงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ควรพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้บริหารต้องมีจิตสำนึกในการเป็นผู้นำ กล้า

ทำต้องกล้ารับ ผู้นำควรมองด้านการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนเขตตำบล ไชยสอให้มากขึ้น และจริงจังต่อเนื่อง ให้มากขึ้นต่อไป

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ การมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น ควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำควรเป็นกันเอง เข้าพบบง่าย ดูแลความเดือดร้อนของประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

4) ด้านความคิดริเริ่ม มีค่าเฉลี่ยความสำคัญแปลผลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำควรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสื่อสาร รวมถึงสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีและใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์และตัดสินใจในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอ ต่อไป

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ มีความสามารถในการนำเอาวิธีการใหม่ ๆ มาแก้ไขปัญหาคิดเสมออยู่ในระดับมาก ควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำท้องถิ่นควรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนอยู่เสมอ เพื่อให้พร้อมที่จะสามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่ โดยศึกษา ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีต่างๆ ในยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อให้ทันต่อโลก ต่อเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องนำมาใช้ในการบริหารงานต่อไปในองค์กร

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ให้ความสนใจต่อความรู้ดีของคนอื่น มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ดังนั้นควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำท้องถิ่นควรจัดให้มีการอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับบุคลากร และประชาชนผู้ที่มีความพร้อมทั้งการนำผลการอบรมมาปรับปรุงและให้ข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์ต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำควรดูแลประชาชนคอยให้ความช่วยเหลืออย่างจริงจัง อธิบายขั้นตอนในการมาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบล ไชยสอให้รับทราบอย่างชัดเจน

5) ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง มีค่าเฉลี่ยความสำคัญแปลผลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำต้องมีความสามารถในการปรับตัว สามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง มีความอดทนสูง และสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชุมชนได้ด้วยสุขภาพจิตที่ดี

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ เป็นผู้นำที่จิตใจเข้มแข็ง โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำควรเป็นผู้ที่มีการควบคุมอารมณ์และทำที่ต่อชุมชนให้มาก มีการปรับตัวให้เข้าได้กับประชาชนให้มากกว่านี้ โดยผู้นำควรสุขุมรอบคอบและเข้าใจในปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนพร้อมให้ความช่วยเหลืออย่างทันที่

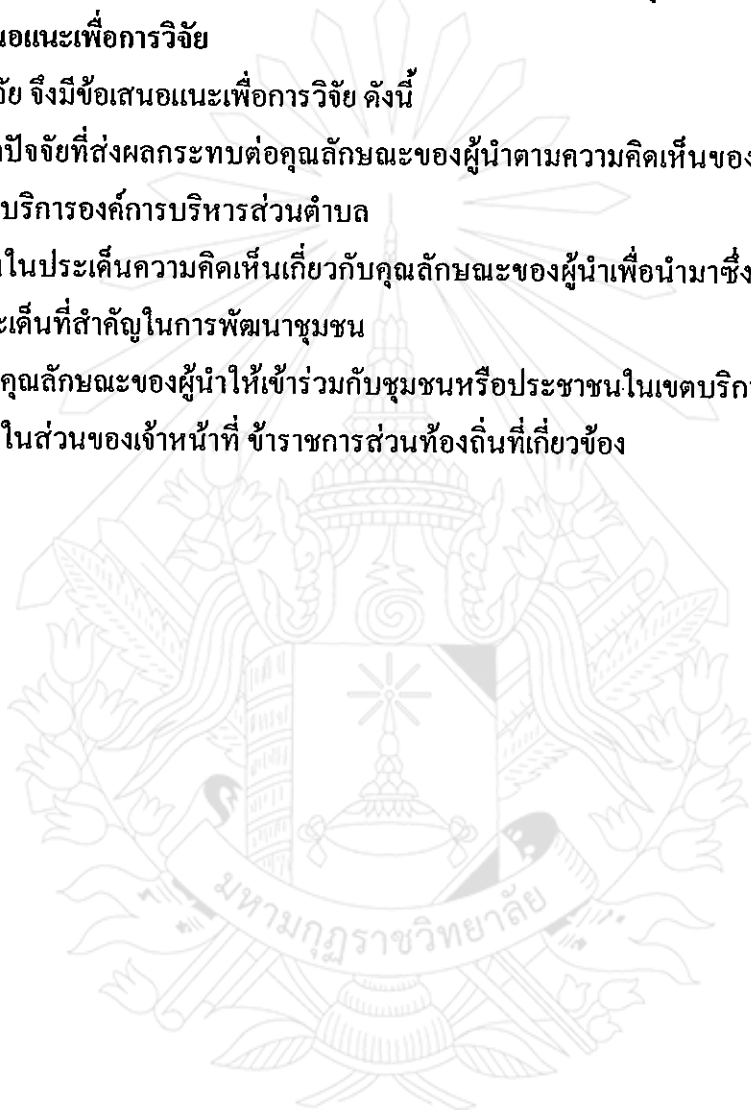


ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของชุมชน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ควรปรับปรุงและพัฒนาให้ถึงระดับมากที่สุด โดยผู้นำกล้าเผชิญกับปัญหา กล้าตัดสินใจ ด้านสติปัญญา ผู้บริหารต้องมีเขาวัวไหวพริบ และปฏิภาณดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับปรุงระบบงานที่ปฏิบัติเสมอได้เป็นอย่างดี ผู้นำสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างเหมาะสมทันเหตุการณ์

### 5.3.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

จากผลการวิจัย จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย ดังนี้

- 1) ควรศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณลักษณะของผู้นำตามความคิดเห็นของประชาชนภายในชุมชนหรือเขตบริการองค์การบริหารส่วนตำบล
- 2) ควรศึกษาในประเด็นความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำเพื่อนำมาซึ่งการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ได้ประเด็นที่สำคัญในการพัฒนาชุมชน
- 3) ควรศึกษาคุณลักษณะของผู้นำให้เข้าร่วมกับชุมชนหรือประชาชนในเขตบริการและร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในส่วนของเจ้าหน้าที่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง





## บรรณานุกรม

### 1. หนังสือทั่วไป

กมลรัตน์ หล้าสว่างศ์. จิตวิทยาเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2528.

การปกครอง, กรม. ข้อมูลสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล. กรุงเทพมหานคร : กรมการปกครอง, 2545.

กรองแก้ว อยู่สุข. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.

กวี วงศ์พูน. ภาวะผู้นำ. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพปัญญา, 2539

กาญจนา คำสุวรรณ และนิตยา เสาร์มณี. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2524.

โกวิทย์ พวงงาม. การปกครองท้องถิ่นหลักการและมติใหม่ในอนาคต. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วิญญูชน, 2543.

ขารี มณีศรี. การนิเทศการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ศิลปะบรรณาการ, 2542.

ธีระศักดิ์ อุ่นอารมณเลิศ. เครื่องมือวิจัยทางการศึกษา : การสร้างและการพัฒนา. นครปฐม : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2549.

นพพงษ์ บุญจิตราкул. หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.

นิภา เมธราชวิชัย. วิทยาการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏธนบุรี, 2543.

ประภาเพ็ญ สุวรรณ. ลักษณะของผู้นำ : การวัดการเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรมอนามัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พีระพัฒนา, 2526.

ปรียาพร วงศ์อนุตร โจน์. จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สหมิตรออฟเซต, 2534.

พรเพ็ญ เพชรสุขศิริ. การวัดทัศนคติ. นครปฐม : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2543.

พวงรัตน์ ทวีรัตน์. วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงใหม่ล่าสุด). กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2543.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. ภาวะผู้นำ. กรุงเทพมหานคร : ไคมอนด์อิน บิสซิเนสเวิลด์, 2544.

ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, 2540.

วราสิทธิ์ กาญจนสูตร. คัมภีร์บริหารการปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มติชน, 2546.

วิเชียร วิทยอุดม. ภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : บริษัทธีระฟิล์มและไซเท็กซ์ จำกัด, 2550.

สงวน สุทธิเลิศอรุณ และคนอื่นๆ. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : ชัยศิริการพิมพ์, 2522.

สงศรี ชมพวงศ์. การวิจัย. นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, 2547.

สมชัย วงษ์นายะ.รศ.ดร. และรศ.ดร. ทวนทอง เขาวงกตพิงศ์. เอกสารประกอบการสอนวิชาการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : ไม่ปรากฏสถานที่พิมพ์, 2551.

สมเดช มุงเมือง. พฤติกรรมองค์กร. เชียงราย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, 2549.

สิทธิชัย เสมอมาศ. การศึกษาถึงผู้นำของกลุ่มผู้ร่วมพัฒนาชาติไทย. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2532.

สุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัย. เอกสารการสอนชุดวิชาสื่อการศึกษาพัฒนาสรร. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2537.

สุรพล พรหมกุล. ระเบียบวิธีวิจัยทางรัฐศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, 2554.

สุวิทย์ ยี่วรพันธ์. การบริหารท้องถิ่น. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2546.

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ. แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2554-2556. ขอนแก่น : องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ, 2554.

อุทัยหิรัญโต. สังคมวิทยาประยุกต์. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, 2519.

## 2. วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์

จงกมล ประสมสุข. “คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในความคิดเห็นของประชาชน : กรณีศึกษาเขตพื้นที่ อบต. เกาะลอย”. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2550.

จำลอง คำดีบุญ. “ผลของการปราบปรามยาเสพติดในทัศนะของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปฏิบัติการในสถานีตำรวจสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2545.

จิตติ สุกใส. “คุณลักษณะของผู้นำหรือแกนนำ กรณีศึกษา : ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี”. รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2553.

- ชาฤทธิ์ ชัยพิสุทธิสกุล. “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันราชภัฏมหาสารคาม, 2546.
- ต่อสกุล เกียรติเจริญ. “ความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุล อำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม”. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2551.
- ธิดารัตน์ ปลื้มจิตต์. “การศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาคอมพิวเตอร์ที่ให้บริการในตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลศิริราช”. ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2551.
- นพพร แสงคำพระ. “การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี ตำบลเหล่าหมี อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร”. รายงานการศึกษาระดับปริญญาตรี. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2551.
- นพวัลย์ คงคาลิหมิน. “ความต้องการของประชาชนต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น”. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2550.
- นรภัทร เพชรภรณ์. “คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล และผู้ใหญ่บ้าน”. รายงานการศึกษาระดับปริญญาตรี. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2550.
- บุญยวีร์ ไชยอรธนิธิพร. “คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นที่พึงประสงค์ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแพรวกา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ”. รายงานการศึกษาระดับปริญญาตรี. บัณฑิตวิทยาลัย : วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2553.
- ปรีชา บุญพิไชย. “คุณลักษณะของผู้นำที่พึงประสงค์ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแดง อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา”. รายงานการศึกษาระดับปริญญาตรี. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2552.
- ปิยาณี เหล่ากาวิ. “ความคิดเห็นของนักกีฬาฟุตบอลที่มีต่อผู้ฝึกสอนในการแข่งขันฟุตบอลไทยลีกครั้งที่ 8”. ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2547.

พรพรรณ สุทธานนท์. “คุณลักษณะและวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้บริหารโรงเรียนเทศบาลเมืองในเขตการศึกษา 12”. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2538.

วิไลพร วิชัย. “คุณลักษณะผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันธ์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ตามการรับรู้ของประชาชน”. รายงานการศึกษานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2551.

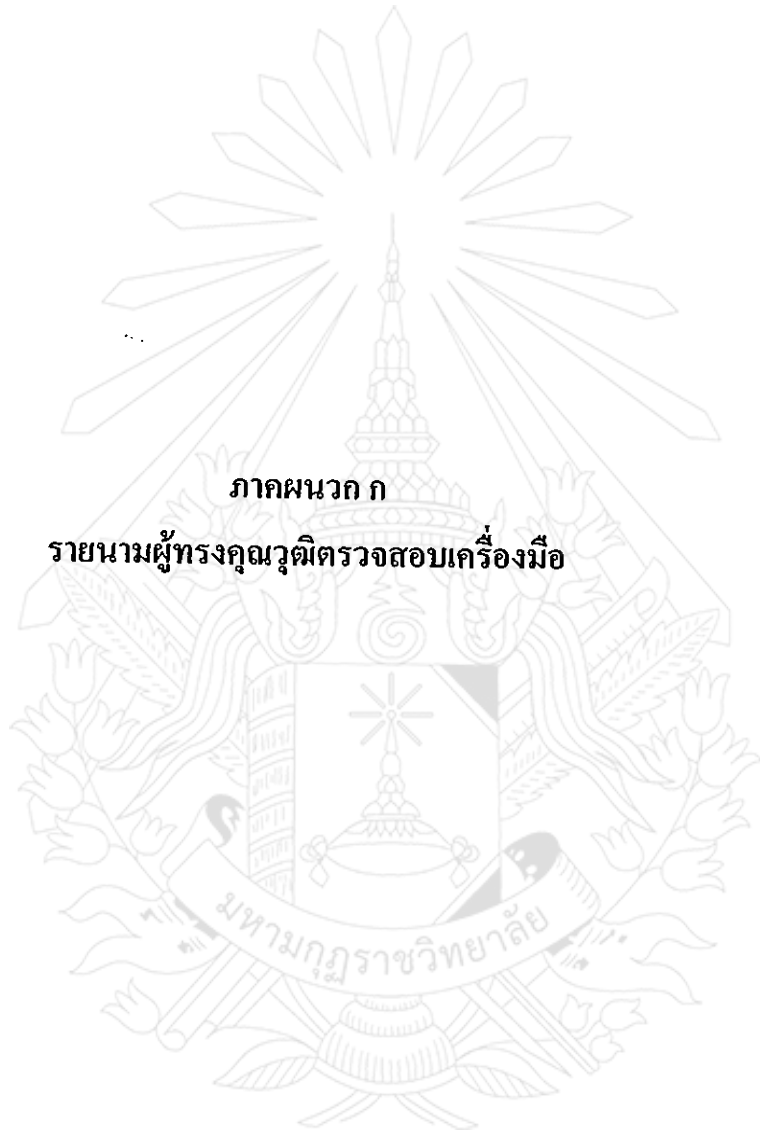
สุภาณี สันจิตร์. “ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อบทบาททางการเมืองของสตรีในองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอลำดวน จังหวัดนครศรีธรรมราช”. ศึกษานิพนธ์ศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, 2551.





ภาคผนวก





ภาคผนวก ก  
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

### 1. นางพนัชกร ศุภษร

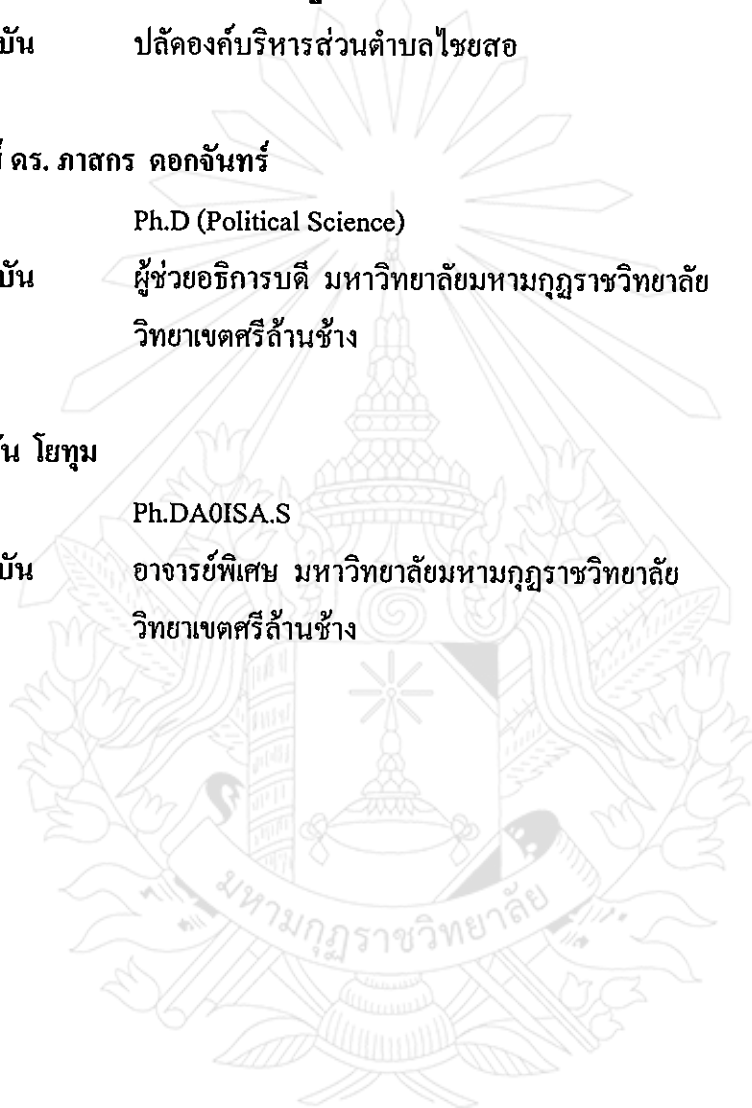
การศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา/วิชาเอก รัฐศาสตร์
ตำแหน่งปัจจุบัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ

### 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภาสกร ดอกจันทร์

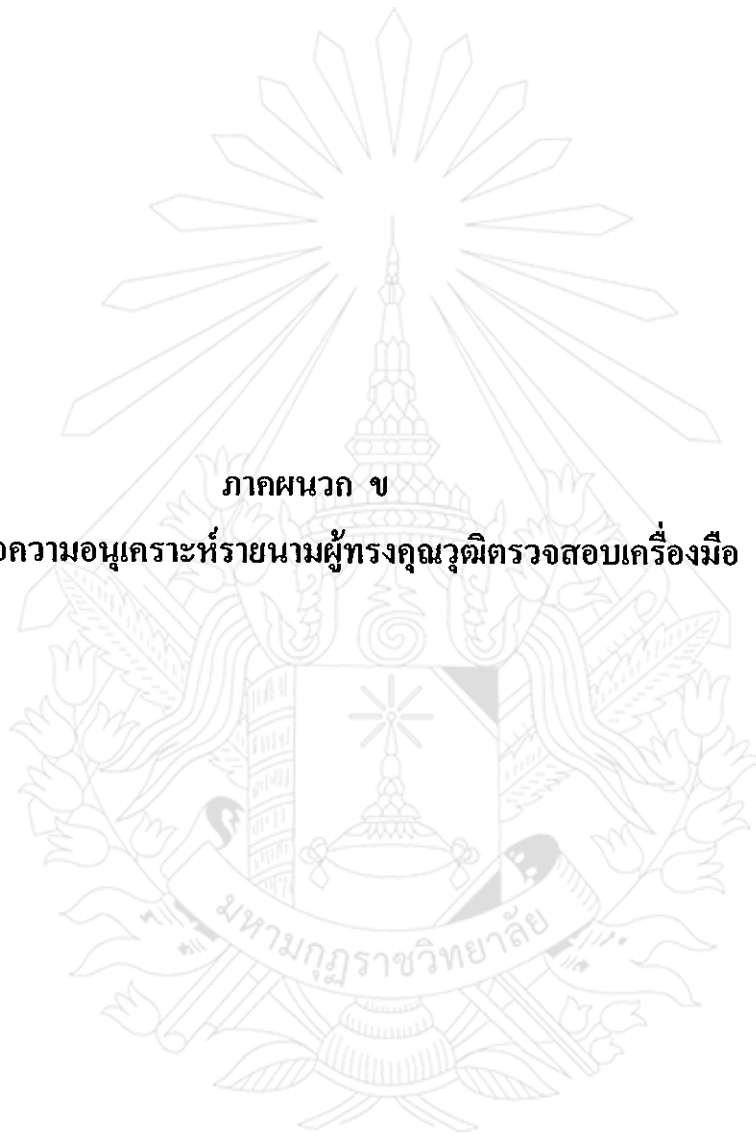
การศึกษา	Ph.D (Political Science)
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง

### 3. ดาบตำรวจ ดร. สุบัน โยทุม

การศึกษา	Ph.DA0ISA.S
ตำแหน่งปัจจุบัน	อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง



**ภาคผนวก ข**  
**หนังสือขอความอนุเคราะห์รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ**





## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ศูนย์การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา วิทยาเขตศรีล้านช้าง โทร. ๐-๔๒๘๑-๔๖๑๖

ที่ ศธ ๖๐๑๖ (๒.๒) / ๑๗๒

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบแบบสอบถาม

เจริญพร ผศ.ดร.ภาสกร คอกจันทร์

ด้วยนายวรรณะ อ่อนสีไพ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง รุ่นที่ ๖/๒๕๕๒ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง กำลังทำสารนิพนธ์เรื่อง คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอหুমแพ จังหวัดขอนแก่น โดย พระวรารุช สีลวุฒิชัย, คร. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และดร.สุรพล พรหมกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ในการทำสารนิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์สอดคล้องกับสารนิพนธ์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบแบบสอบถาม ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้แนบแบบสอบถาม ๑ ชุด โครงร่างสารนิพนธ์ จำนวน ๑ ชุด และค่าความสอดคล้องแบบสอบถาม (IOC) ๑ ชุด

มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อทราบ

(พระครูกิตติสารสุนนท์)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ที่ ศธ 6016(2.2) / ว176



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง ถนนวิสุทธิเทพ  
ตำบลคูคต อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000  
โทร.(042)830434,813028 โทรสาร 830686

1 ธันวาคม 2553

เรื่อง ขอเจริญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบแบบสอบถาม

เจริญพร นางพนัชกร ศุภษร

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1. แบบสอบถาม	จำนวน	1	ชุด
	2. โครงร่างสารนิพนธ์	จำนวน	1	ชุด
	3. ค่าความสอดคล้องแบบสอบถาม (IOC)	จำนวน	1	ชุด

ด้วยนายวรรณะ อ่อนสีไพ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง รุ่นที่ 6/2552 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง กำลังทำสารนิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดย พระวราวุธ สีลวุฒ, คร. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและ คร.สุรพล พรหมกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ในการทำสารนิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์สอดคล้องกับสารนิพนธ์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตรวจสอบแบบสอบถามดังกล่าว

มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้  
จึงเจริญพรมาเพื่อทราบ

ขอเจริญพร

(พระครูกิตติสารสุเมธ)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี



ที่ ศธ 6016(2.2) / ว176



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

วิทยาเขตศรีล้านช้าง ถนนวิสุทธิเทพ

ตำบลกุดป่อง อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000

โทร.(042)830434,813028 โทรสาร 830686

1 ธันวาคม 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบแบบสอบถาม

เจริญพร ค.ศ.ดร.สุบัน โยทุม

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1. แบบสอบถาม	จำนวน	1	ชุด
	2. โครงร่างสารนิพนธ์	จำนวน	1	ชุด
	3. ค่าความสอดคล้องแบบสอบถาม (IOC)	จำนวน	1	ชุด

ด้วยนายวรรณะ อ่อนสีไพ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง รุ่นที่ 6/2552 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง กำลังทำสารนิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดย พระวราวุธ สีลวุธ, คร. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และ ดร.สุรพล พรหมกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ในการทำสารนิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์สอดคล้องกับสารนิพนธ์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตรวจสอบแบบสอบถามดังกล่าว

มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้  
จึงเจริญพรมาเพื่อทราบ

ขอเจริญพร

(พระครูกิตติสารสุนนท์)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล

6016(2.2)/ว 010



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง ถนนวิสุทธิเทพ  
ตำบลกุดป่อง อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000  
โทร.(042)830434,813028 โทรสาร 830686

20 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล  
เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลไชยสอ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายวรรณะ อ่อนสีไพ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
รุ่นที่ 6/2552 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง มีความประสงค์จะขอความ  
อนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการทำสารนิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น  
ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิตของ  
มหาวิทยาลัย

ดังนั้นจึงขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลจากท่าน เพื่อใช้ในการจัดทำสารนิพนธ์  
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

ขอเจริญพร

(พระครูกิตติสารสุนนท์)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง  
ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี

6016(2.2)/ว 010



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง ถนนวิสุทธิเทพ  
ตำบลกุดป่อง อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000  
โทร.(042)830434,813028 โทรสาร 830686

20 มกราคม 2554

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล  
เรียน ผู้ใหญ่บ้าน บ้านไชยสอ หมู่ 1  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายวรรณะ อ่อนสีไพ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
รุ่นที่ 6/2552 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง มีความประสงค์จะขอความ  
อนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการทำสารนิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น  
ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิตของ  
มหาวิทยาลัย

ดังนั้นจึงขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลจากท่าน เพื่อใช้ในการจัดทำสารนิพนธ์  
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

ขอเจริญพร

(พระครูกิตติสารสุนนท์)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี

ศธ 6016(2.2)/ว 010



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง ถนนวิสุทธิเทพ  
ตำบลกุดป่อง อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000  
โทร.(042)830434,813028 โทรสาร 830686

20 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล  
เรียน ผู้ใหญ่บ้าน บ้านไชยสอ หมู่ 2  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายวรรณะ อ่อนสีไพ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
รุ่นที่ 6/2552 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง มีความประสงค์จะขอความ  
อนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการทำสารนิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น  
ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิตของ  
มหาวิทยาลัย

ดังนั้นจึงขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลจากท่าน เพื่อใช้ในการจัดทำสารนิพนธ์  
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

ขอเจริญพร

(พระครูกิตติสารสุมนต์)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี



ศษ 6016(2.2)/ว 010



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง ถนนวิสุทธิเทพ  
ตำบลกุดป่อง อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000  
โทร.(042)830434,813028 โทรสาร 830686

20 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล  
เรียน ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองตาไ้  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายวรรณ อ่อนสีไพ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
รุ่นที่ 6/2552 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง มีความประสงค์จะขอความ  
อนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการทำสารนิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น  
ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิตของ  
มหาวิทยาลัย

ดังนั้นจึงขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลจากท่าน เพื่อใช้ในการจัดทำสารนิพนธ์  
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

ขอเจริญพร

(พระครูกิตติสารสุเมธ)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง  
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ศษ 6016(2.2)/ว 010



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง ถนนวิสุทธิเทพ  
ตำบลกุดป่อง อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000  
โทร.(042)830434,813028 โทรสาร 830686

20 มกราคม 2554

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล  
เรียน ผู้ใหญ่บ้าน บ้าน โนนทองหลาง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายวรรณะ อ่อนสีไพ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
รุ่นที่ 6/2552 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง มีความประสงค์จะขอความ  
อนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการทำสารนิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น  
ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ยศ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิตของ  
มหาวิทยาลัย

ดังนั้นจึงขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลจากท่าน เพื่อใช้ในการจัดทำสารนิพนธ์  
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

ขอเจริญพร

(พระครูกิตติสารสุเมธ)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ศธ 6016(2.2)/ว 010



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง ถนนวิสุทธิเทพ  
ตำบลกุศป่อง อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000  
โทร.(042)830434,813028 โทรสาร 830686

20 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล  
เรียน ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองสังข์  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายวรรณะ อ่อนสีไพ นักเรียนระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
รุ่นที่ 6/2552 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง มีความประสงค์จะขอความ  
อนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการทำสารนิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น  
ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิตของ  
มหาวิทยาลัย

ดังนั้นจึงขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลจากท่าน เพื่อใช้ในการจัดทำสารนิพนธ์  
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

ขอเจริญพร

(พระครูกิตติสารสุเมธ)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง  
ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี

ศธ 6016(2.2)/ว 010



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
วิทยาเขตศรีล้านช้าง ถนนวิสุทธิเทพ  
ตำบลกุดป่อง อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000  
โทร.(042)830434,813028 โทรสาร 830686

20 มกราคม 2554

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล  
เรียน ผู้ใหญ่บ้าน บ้านท่าเคอ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายวรรณะ อ่อนสีไพ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง  
รุ่นที่ 6/2552 มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง มีความประสงค์จะขอความ  
อนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการทำสารนิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น  
ตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ  
จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิตของ  
มหาวิทยาลัย

ดังนั้นจึงขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลจากท่าน เพื่อใช้ในการจัดทำสารนิพนธ์  
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

ขอเจริญพร

(พระครูกิตติสารสุมนต์)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง  
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี



ภาคผนวก ง

แบบสอบถาม



## แบบสอบถาม

### เรื่อง

คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

### คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

โปรดตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นที่เป็นจริงของท่านเพราะข้อมูลที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยจะวิเคราะห์ข้อมูล โดยรวม จึงไม่ส่งผลกระทบต่อตัวท่านแต่อย่างใดแต่กลับจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งๆ ขึ้นต่อไป

แบบสอบถามมี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ตอนที่ 3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อทุกรายการ ตามความคิดเห็นที่เป็นจริงของท่าน ขอขอบพระคุณ มา ณ โอกาสนี้เป็นอย่างสูง

ขอขอบคุณยิ่ง

วรรณะ อ่อนสีไพ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์การปกครอง

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย

**ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) หน้าข้อความหรือเติมข้อความในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริง

**1. เพศ**

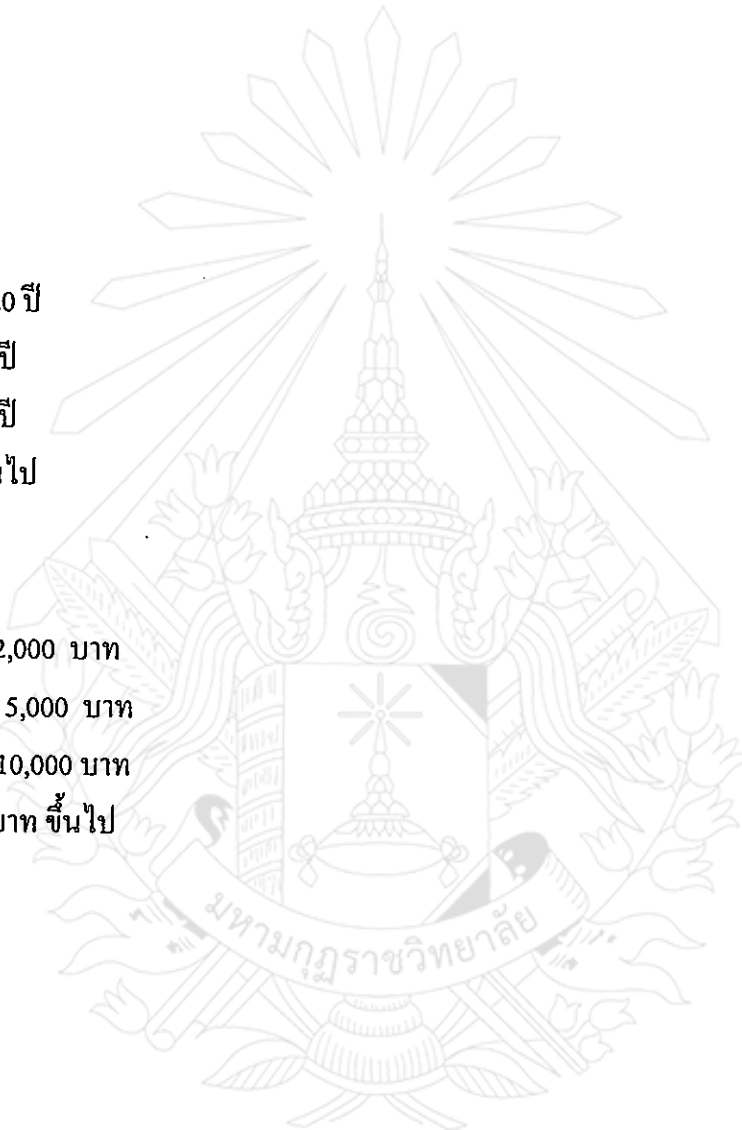
- ( ) ชาย  
( ) หญิง

**2. อายุ**

- ( ) ต่ำกว่า 20 ปี  
( ) 21 – 40 ปี  
( ) 41 – 60 ปี  
( ) 61 ปี ขึ้นไป

**3. รายได้**

- ( ) ต่ำกว่า 2,000 บาท  
( ) 2,000 - 5,000 บาท  
( ) 5,001 – 10,000 บาท  
( ) 10,001 บาท ขึ้นไป



## ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง ในฐานะที่ท่านเป็นประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่อง คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง ด้านลักษณะเด่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน ด้านมีความคิดริเริ่ม ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง มีคุณลักษณะเหมาะสมในการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นหรือไม่ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องข้อความสำคัญที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยมีเกณฑ์การพิจารณาด้วย

คะแนน 5 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับ มากที่สุด

คะแนน 4 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับ มาก

คะแนน 3 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับ ปานกลาง

คะแนน 2 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับ น้อย

คะแนน 1 หมายถึง มีคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น อยู่ในระดับ น้อยที่สุด

คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1. ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง						
1.	มีลักษณะการใช้คำพูดที่จริงจัง					
2.	สามารถรักษากริยามารยาทและแสดงท่าทางที่เหมาะสมต่อหน้าผู้คน					
3.	มีการควบคุมอารมณ์ได้ดีเสมอแม้อยู่ในภาวะกดดัน					
4.	มีการปรับตัวเองให้เข้ากับบุคคลอื่นได้ดี					
5.	มีความยุติธรรม					
6.	มีความสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคคลในชุมชน					
7.	มีความซื่อสัตย์ซื่อตรง					
2. ด้านลักษณะเด่น						
1.	สามารถปรับตัวเองให้เข้ากับบุคคลอื่นได้ดี					
2.	ผู้นำต้องมีความคิดสร้างสรรค์					
3.	ผู้นำมีความมุ่งมั่นในการทำงาน					
4.	เป็นคนที่เปิดเผยเป็นที่ยอมรับของชุมชน					

คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่น		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
5.	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น					
6.	มีความสามารถในการเจรจา					
7.	มีความสามารถกระตุ้นให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น					
8.	แสดงออกอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ / เป้าหมาย					
3. ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน						
1.	มีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน					
2.	ยอมรับต่อความผิดพลาดในการบริหารงาน					
3.	มีความรับผิดชอบต่อสังคม					
4. ด้านมีความคิดริเริ่ม						
1.	มีความสามารถในการนำเอาวิธีการใหม่ ๆ มาแก้ไขปัญหาได้เสมอ					
2.	เป็นผู้สร้างโอกาสในการเปลี่ยนแปลงชุมชน					
3.	ให้ความสนใจต่อความรู้สึกของผู้อื่น					
4.	มีความสามารถรับทราบปัญหาของชุมชน					
5. ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง						
1.	เป็นคนที่มึจิตใจเข้มแข็ง					
2.	ควบคุมอารมณ์ได้เมื่อมีปัญหาความคิดเห็นไม่ตรงกับผู้อื่น					
3.	แสดงความเชื่อมั่นในตนเองเมื่อต้องนำเสนอความคิดเห็นต่อประชาชน					
4.	มีความรับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการตัดสินใจและวินิจัยสั่งการ					
5.	มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของชุมชน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น  
ความคิดเห็นอื่นๆ (โปรดระบุ)

1. ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง

.....

.....

.....

.....

2. ด้านลักษณะเด่น

.....

.....

.....

.....

3. ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน

.....

.....

.....

.....

4. ด้านความคิดริเริ่ม

.....

.....

.....

.....

5. ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง

.....

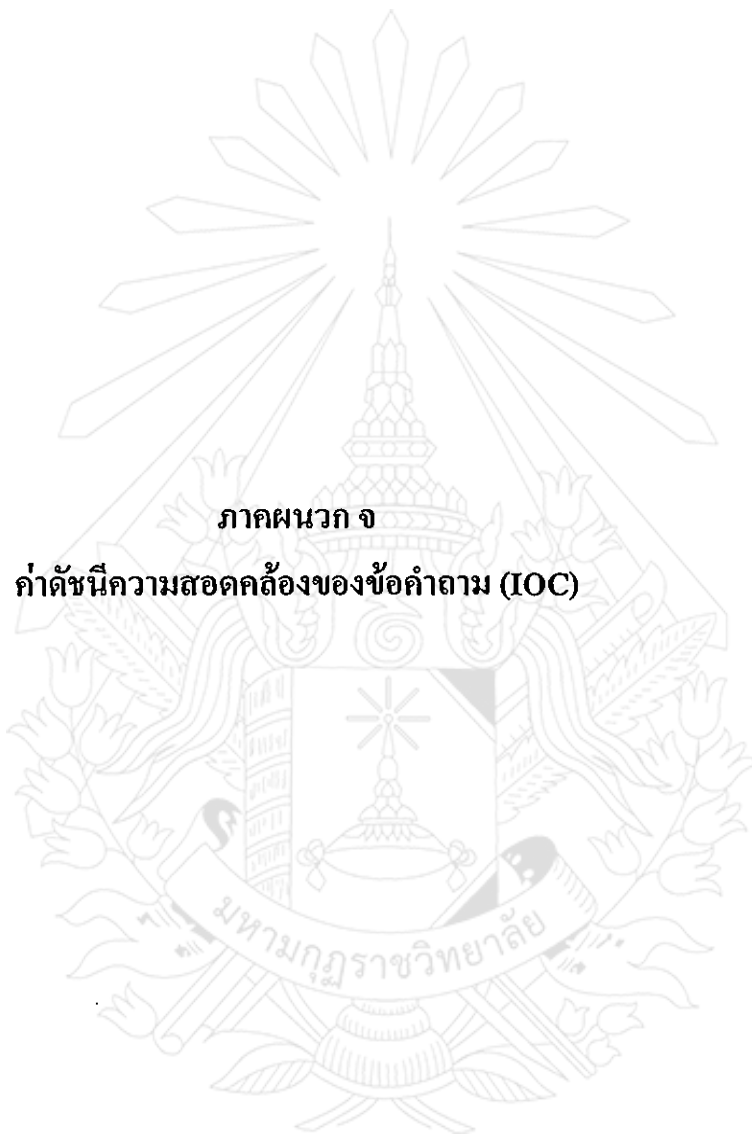
.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่าน





ภาคผนวก จ

ก้ำดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถาม (IOC)

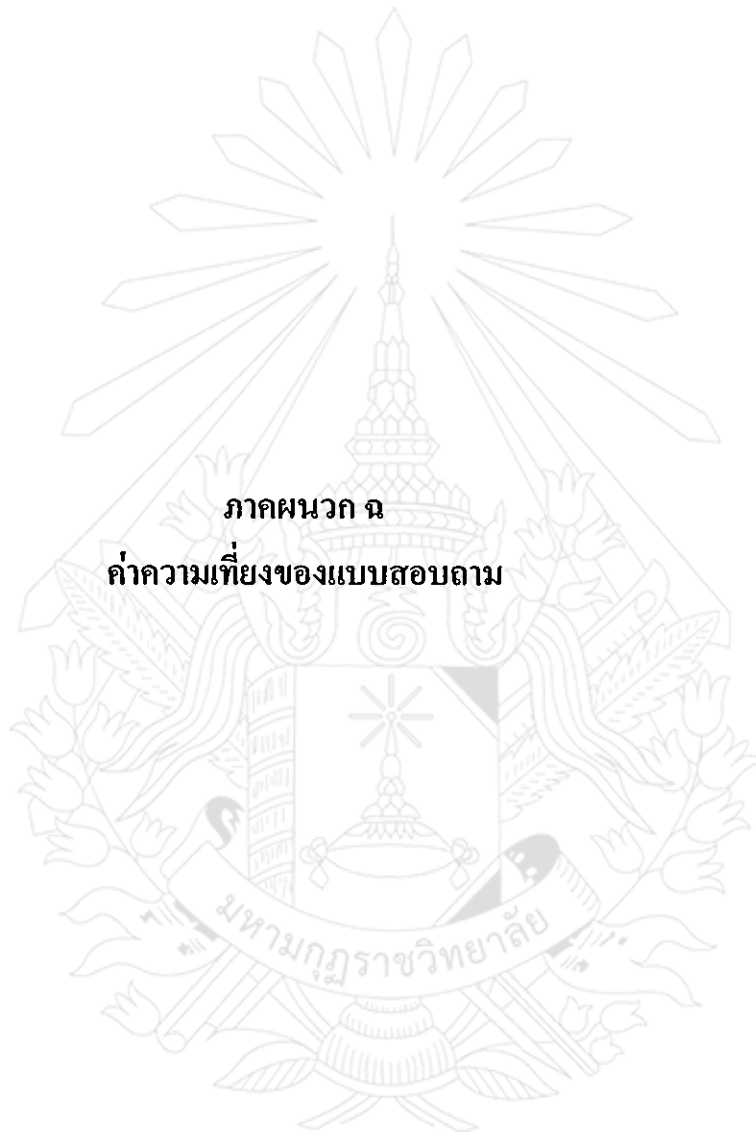
## ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นตามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง ในฐานะที่ท่านเป็นประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่อง คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในองค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง ด้านลักษณะเด่น ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน ด้านมีความคิดริเริ่ม ด้านมีสภาพการควบคุมภายในตนเอง มีคุณลักษณะเหมาะสมในการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นหรือไม่

ข้อ	ข้อความ	คะแนนความเห็นของผู้เชี่ยวชาญคนที่			ค่า IOC	สรุปผล
		1	2	3		
<b>1. ด้านความเชื่อมั่นในตัวเอง</b>						
1.	มีลักษณะการใช้คำพูดที่จริงจัง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2.	สามารถรักษากริยามารยาทและแสดงท่าทางที่เหมาะสมต่อหน้าผู้คน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3.	มีการควบคุมอารมณ์ได้ดีเสมอเมื่ออยู่ในภาวะกดดัน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4.	มีการปรับตัวเองให้เข้ากับบุคคลอื่นได้ดี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5.	มีความยุติธรรม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6.	มีความสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคคลในชุมชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
7.	มีความซื่อสัตย์ซื่อตรง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>2. ด้านลักษณะเด่น</b>						
1.	สามารถปรับตัวเองให้เข้ากับบุคคลอื่นได้ดี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2.	ผู้นำต้องมีความคิดสร้างสรรค์	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3.	ผู้นำมีความมุ่งมั่นในการทำงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4.	เป็นคนที่เปิดเผยเป็นที่ยอมรับของชุมชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5.	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ข้อ	ข้อความ	คะแนนความเห็นของ ผู้เชี่ยวชาญคนที่			ค่า IOC	สรุป ผล
		1	2	3		
6.	มีความสามารถในการเจรจา	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
7.	มีความสามารถกระตุ้นให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
8.	แสดงออกอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	0	+1	+1	0.66	ใช้ได้
<b>3. ด้านการรู้จักตนเองและมีวัตถุประสงค์ในการทำงาน</b>						
1.	มีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2.	ยอมรับต่อความผิดพลาดในการบริหารงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3.	มีความรับผิดชอบต่อสังคม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>4. ด้านมีความคิดริเริ่ม</b>						
1.	มีความสามารถในการนำเอาวิธีการใหม่ๆ มาแก้ไข ปัญหาได้เสมอ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2.	เป็นผู้สร้างโอกาสในการเปลี่ยนแปลงชุมชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3.	ให้ความสนใจต่อความรู้สึกรักของผู้อื่น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4.	มีความสามารถรับทราบปัญหาของชุมชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>5. ด้านสภาพการควบคุมภายในตนเอง</b>						
1.	เป็นคนที่จริงจังเข้มแข็ง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2.	ควบคุมอารมณ์ได้เมื่อมีปัญหาความคิดเห็นไม่ตรงกับผู้อื่น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3.	แสดงความเชื่อมั่นในตนเองเมื่อต้องนำเสนอความคิดเห็นต่อประชาชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4.	มีความรับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการตัดสินใจและ วินิจัยสั่งการ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5.	มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับ สภาพพื้นที่ของชุมชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้



ภาคผนวก ฉ  
ค่าความเที่ยงของแบบสอบตาม

ผลการวิเคราะห์ความเชื่อมั่น (Reliability Analysis) ของแบบสอบถาม

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	96.1901	210.6515	0.1921	0.8927
2	95.7606	212.4813	0.1933	0.8911
3	95.6901	210.8678	0.2688	0.8891
4	95.6197	209.7834	0.2966	0.8886
5	95.5141	212.4360	0.2380	0.8895
6	95.4155	213.4786	0.2192	0.8896
7	95.4014	213.4477	0.2356	0.8892
8	95.4930	208.5070	0.4188	0.8859
9	95.4930	208.4361	0.4216	0.8859
10	95.4085	207.6050	0.4290	0.8857
11	95.3873	205.9269	0.4684	0.8848
12	95.3662	204.8011	0.4943	0.8843
13	95.3310	208.0528	0.4180	0.8859
14	95.4859	206.2090	0.4333	0.8855
15	95.5423	205.0159	0.4605	0.8849
16	95.6338	202.1912	0.4999	0.8840
17	95.6620	201.0339	0.5347	0.8831
18	95.6408	200.5013	0.5631	0.8825
19	95.7183	198.3314	0.6180	0.8810
20	95.7676	197.2009	0.6177	0.8809
21	95.7042	196.2523	0.6347	0.8804
22	95.6338	196.5742	0.6564	0.8800
23	95.6761	198.1780	0.6175	0.8810
24	95.7746	198.8141	0.6239	0.8810
25	95.6831	200.8847	0.5587	0.8826



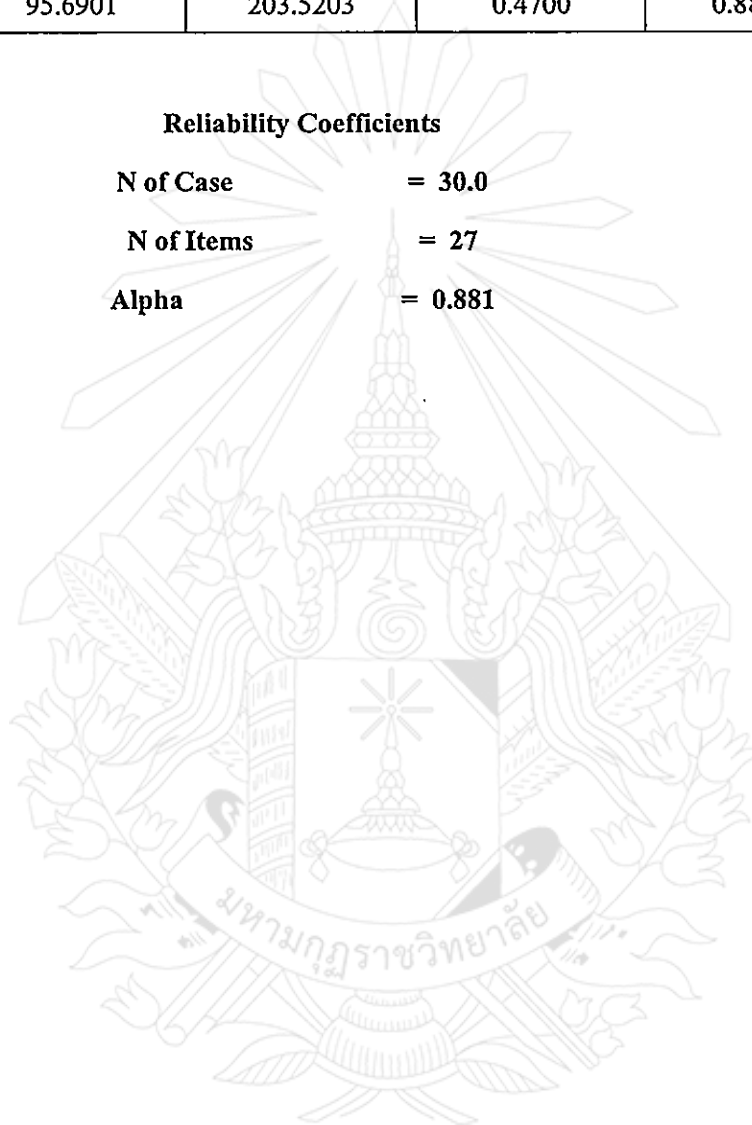
ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
26	95.6408	202.0474	0.5200	0.8835
27	95.6901	203.5203	0.4700	0.8847

### Reliability Coefficients

N of Case = 30.0

N of Items = 27

Alpha = 0.881



## ประวัติผู้วิจัย

- ชื่อ - สกุล : นายวรรณะ อ่อนสีไพ
- วัน เดือน ปี เกิด : 30 มกราคม 2510
- ที่อยู่ปัจจุบัน : 33 หมู่ 5 บ้านหนองสังข์ ตำบลไชยสอ  
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
- การศึกษา  
พ.ศ. 2550 : ปริญญาตรี ศน.บ. รัฐศาสตร์การปกครอง  
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีล้านช้าง
- ตำแหน่ง/สถานที่ทำงาน  
ปัจจุบัน : รองผู้อำนวยการโรงเรียนสารคุณวิทยา แผนกสามัญศึกษา  
วัดบุญบาลประดิษฐ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

