



คู่มือฉบับพิเศษที่หนึ่ง ประสงค์ของสมาชิกรัฐสภาของคณะกรรมาธิการส่วนงานพิมพ์ของกรม
ของประชาชน : ศักดิ์นาถ เสงี่ยมธรรม คณะกรรมาธิการส่วนงานพิมพ์
ในตำแหน่งเลขาธิการสมาพันธ์ จังหวัดร้อยเอ็ด

พิมพ์โดย สำนักพิมพ์วิจิตร

คู่มือฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนวิชาตามหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

สาขาวิชาศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ร้อยเอ็ดวิทยาสถา มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

พุทธศักราช ๒๕๕๓

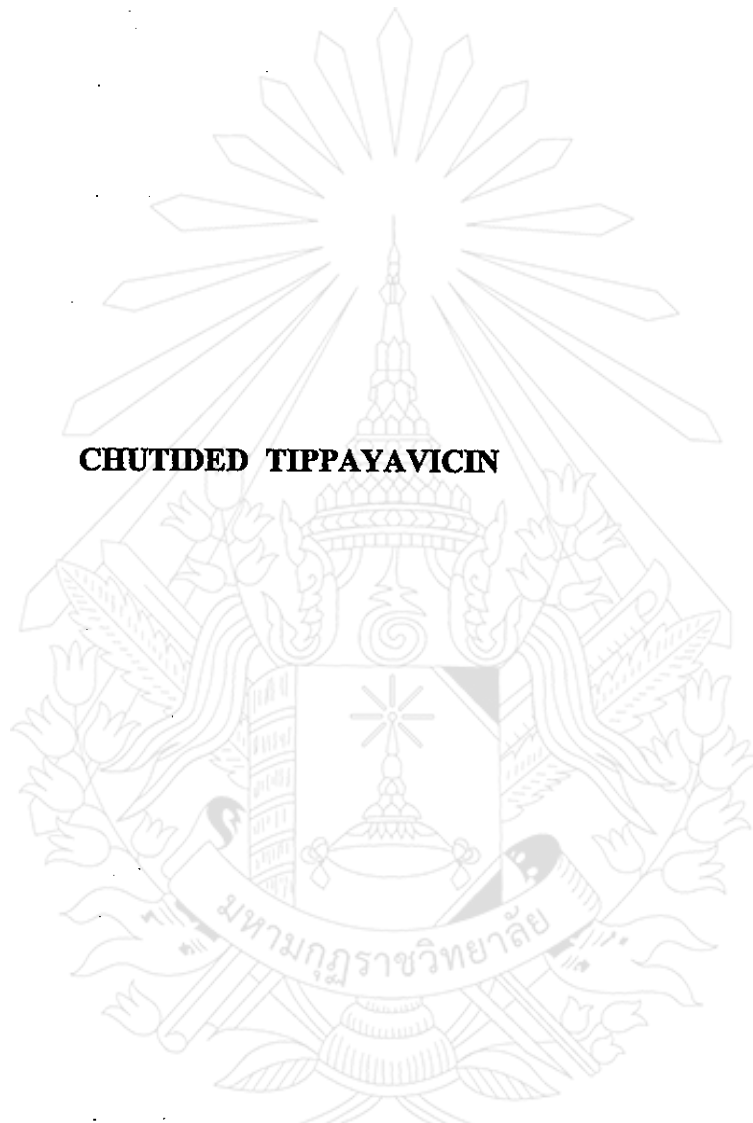
**คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะ
ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด**



ชุตติเดช ทิพย์วิหิต

**สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
พุทธศักราช ๒๕๕๓**

**DESIRABLE QUALITIES OF MEMBERS OF TAMBON ADMINISTRATION
ORGANIZATION IN RESIDENTS' ATTITUDES : A CASE STUDY
OF AT SAMAT DISTRICT, ROI ET PROVINCE**



CHUTIDED TIPPAYAVICIN

**A THEMATIC PAPER SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
DEPARTMENT OF GOVERNMENT
GRADUATE SCHOOL
MAHAMAKUT BUDDHIST UNIVERSITY
B.E. 2553 [2010]**

หัวข้อสารนิพนธ์ : คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาม
ทัศนะของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอ
อาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อนักศึกษา : ชุติเดช ทิพย์วิชิน

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์การปกครอง

อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เจริญชัย ชนไพโรจน์

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม : ดร. ประพิศ โบราณมูล

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย อนุมัติให้รับสารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต

.....
(พระครูปลัดสัมพิพัฒน์วิริยาจารย์ (ดร.))

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

คณะกรรมการสอบสารนิพนธ์

.....
(พระครูปลัดสัมพิพัฒน์วิริยาจารย์ (ดร.))

ประธานกรรมการ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เจริญชัย ชนไพโรจน์)

อาจารย์ที่ปรึกษา

.....
(ดร. ประพิศ โบราณมูล)

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เอนก ศิลปนิลมาลัย)

กรรมการ

.....
(ดร. ศาสินี รักกตัญญู)

กรรมการ

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

Thematic Title : Desirable Qualities of Members of Tambon Administration Organization in Residents' Attitudes : A Case Study of At Samat District, Roi Et Province

Student's Name : Chutided Tippayavicin

Department : Government

Advisor : Asst. Prof. Dr. Jaroenchai Chonpairot

Co-Advisor : Dr. Prapit Boranmoon

Accepted by the Graduate School, Mahamakut Buddhist University in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master's Degree.

P. Sampipattanaiyajan **Dean of Graduate School**
(Phrakhrupaladsampipattanaviriyajarn (Dr.))

Thematic Committee

P. Sampipattanaiyajan **Chairman**
(Phrakhrupaladsampipattanaviriyajarn (Dr.))

Jaroenchai **Advisor**
(Asst. Prof. Dr. Jaroenchai Chonpairot)

P. Boranmoon **Co - Advisor**
(Dr. Prapit Boranmoon)

Anake Silp **Member**
(Asst. Prof. Dr. Anake Silpanilmalaya)

S. Raggatanyoo **Member**
(Dr. Salinee Raggatanyoo)

- หัวข้อสารนิพนธ์** : คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด
- ชื่อนักศึกษา** : ชุติเดช ทิพย์วิจิน
- สาขาวิชา** : รัฐศาสตร์การปกครอง
- อาจารย์ที่ปรึกษา** : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เจริญชัย ชนไพโรจน์
- อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม** : ดร. ประทีป โบราณมูล
- ปีการศึกษา** : ๒๕๕๒

บทคัดย่อ

สารนิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ ๑) เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ๒) เพื่อเปรียบเทียบทัศนคติของคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดของประชาชนที่มีเพศ อายุ และสถานภาพ ต่างกัน และ ๓) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ หัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑๐ องค์การบริหารตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๗๗๖๐ คน ผู้วิจัยได้กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยการเทียบจากตาราง เครจซี และมอร์แกน (R.V. Krejcie and D.W. Morgan) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๗๕ คน และเลือกแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าห้าระดับ จำนวน ๓๔ ข้อ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และสถิติอนุมานหรืออ้างอิง ได้แก่ ทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว F-test (One-Way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชนในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมทั้งสี่ด้านอยู่ในระดับมาก คือ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความเป็นผู้นำ และด้านบุคลิกภาพ

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และสถานภาพต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมทั้งสี่ด้านไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามทัศนคติของประชาชน ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ลำดับตามความถี่จากมากไปหาน้อยสามลำดับแรก คือ ควรเป็นคนมีความซื่อสัตย์สุจริต ควรเป็นคนที่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน และควรมีความสามารถในการแก้ปัญหาท้องถิ่นได้



**Thematic Title : Desirable Qualities of Members of Tambon Administration Organization
in Residents' Attitudes : A Case Study of At Samat District Roi Et Province**

Student's Name : Chutided Tippayavicin

Department : Government

Advisor : Asst. Prof. Dr. Jaroenchai Chonpairot

Co-Advisor : Dr. Prapit Boranmoon

Academic Year : B.E. 2553 (2010)

ABSTRACT

The objectives of this thematic paper were as follows : 1) to explore residents' attitudes toward desirable attributes pertaining to members of Tambon Administration Organizations in At Samat district of Roi Et province, 2) compare the former's attitudes toward desirable attributes related to the latter in Roi Et's At Samat district, resting upon the former's differing genders, ages and statuses and, 3) closely examine the former's suggestions on the latter's desirable attributes in the aforementioned district. The sample group extended to 17760 family heads/representatives dwelling in the authorized areas of ten tambon administration organization. The group size was set through Krejcie's and Morgan's table with the simple sampling, garnering the sampling group of 375 subjects. The statistics utilized for analyzing data encompassed: percentage, mean, standard deviation and referential statistics of t-test and F-test (One-way ANOVA)

The results of research were found as follows :

Desirable attributes of Tambon Administration Organizations' members in attitudes of residents in At Samat district in the overall four aspects were at the high level. Those aspects were: knowledge and potentials, ethics and morals, leadership and personality

The hypothesis testing result was found that residents with differing genders, ages and statuses had identical attitudes toward desirable attributes of Tambon Administration Organizations' members in the overall four aspects.

The first three suggestions, according to residents' attitudes, on desirable attributes of Tambon Administration Organizations' members ranked in descending order of frequencies were that members should be honest, uncorrupt, enthusiastic about doing their work, enabling to solve problems arising in their locals.

กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด สำเร็จลง ได้ด้วยดีเพราะความอนุเคราะห์จากทางมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด และคณาจารย์ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่ให้การคำแนะนำเป็นอย่างดี มาโดยตลอด

ขอขอบคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เจริญชัย ชนไพโรจน์ และ ดร. ประพิศ โบราณมูล อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ ที่ท่านทั้งสองได้กรุณาให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา และตรวจแก้ไข อันเป็นประโยชน์แก่ผู้วิจัย จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

กราบนมัสการขอบพระคุณ พระครูปลัดสัมพิพัฒน์วิริยาจารย์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ที่เมตตาเป็นประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์ และตรวจสอบแก้ไข รูปแบบ และให้ข้อเสนอแนะอย่างเป็นระบบ จนทำให้สารนิพนธ์เล่มนี้สำเร็จสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณอาจารย์ธงชัย เจริญนนท์ อาจารย์เอี่ยม อามาศย์มุลตรี และพ.อ.อ. สราวุธ สุ่มมาตย์ ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัยทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย จนทำให้สารนิพนธ์เล่มนี้เสร็จสมบูรณ์

ขอพระขอบคุณ นายอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้บริหาร - เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่อาศัยในเขตการปกครองอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่าน ที่กรุณาให้ความช่วยเหลือในด้านการให้ข้อมูลและการเก็บข้อมูลในการค้นคว้าวิจัย จนทำให้สารนิพนธ์เล่มนี้สำเร็จลงได้อย่างสมบูรณ์

คุณค่า และประโยชน์อันพึงมีจากสารนิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นกตัญญูตานุชาแต่บิดามารดา ครู อาจารย์ ครอบครัว และผู้มีอุปการคุณทุกท่าน

ชุตินเดช ทิพย์วิจิตร

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	ง
สารบัญ	จ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ฑ
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๓
๑.๓ สมมติฐานของการวิจัย	๓
๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย	๓
๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๔
๑.๖ คำนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๔
บทที่ ๒ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๖
๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๖
๒.๒ บทบาทหน้าที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๘
๒.๓ สภาพพื้นที่ที่ใช้ในการวิจัย	๓๓
๒.๔ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๓๖
๒.๕ สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย	๔๑
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	๔๓
๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๔๓
๓.๒ เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง	๔๔
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๔๕

	๓
๓.๔ การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย	๔๖
๓.๕ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๔๗
๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูล	๔๗
๓.๗ สถิติที่ใช้ในการวิจัย	๔๘
บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๕๒
๔.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	๕๓
๔.๒ ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล	๕๓
๔.๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๕๔
ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๕๔
ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด	๕๖
ตอนที่ ๓ ทดสอบสมมติฐานการวิจัย	๖๑
ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด	๗๖
บทที่ ๕ สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	๗๗
๕.๑ สรุปผล	๗๘
๕.๒ อภิปรายผล	๗๙
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๘๗
๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๘๗
๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย	๘๙
บรรณานุกรม	๘๒
ภาคผนวก	๘๖
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ	๘๗

	๒
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ	๕๕
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล	๑๐๓
ภาคผนวก ง แบบสอบถาม	๑๐๕
ภาคผนวก จ คำอธิบายจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	๑๑๑
ภาคผนวก ฉ ตารางแสดงจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่าง (R.V.Krejcie and D.W. Morgan)	๑๑๓
ภาคผนวก ช แบบประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	๑๑๖
ประวัติผู้วิจัย	๑๑๕



สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๓.๑	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบล	๔๔
ตารางที่ ๔.๑	แสดงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	๕๔
ตารางที่ ๔.๒	แสดงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	๕๔
ตารางที่ ๔.๓	แสดงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ	๕๕
ตารางที่ ๔.๔	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดโดยรวมทั้ง ๔ ด้าน	๕๖
ตารางที่ ๔.๕	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพ	๕๗
ตารางที่ ๔.๖	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความรู้ความสามารถ	๕๘
ตารางที่ ๔.๗	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำ	๕๘

ตารางที่ ๔.๘	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖๐
ตารางที่ ๔.๙	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดโดยรวม จำแนกตามเพศ	๖๑
ตารางที่ ๔.๑๐	แสดงการเปรียบเทียบทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามเพศ	๖๑
ตารางที่ ๔.๑๑	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามเพศ	๖๒
ตารางที่ ๔.๑๒	แสดงการเปรียบเทียบทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามเพศ	๖๒
ตารางที่ ๔.๑๓	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามเพศ	๖๓
ตารางที่ ๔.๑๔	แสดงการเปรียบเทียบทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามเพศ	๖๓

ตารางที่ ๔.๑๕	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำจำแนกตามเพศ	๖๔
ตารางที่ ๔.๑๖	แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ จำแนกตามเพศ	๖๔
ตารางที่ ๔.๑๗	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามเพศ	๖๕
ตารางที่ ๔.๑๘	แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามเพศ	๖๕
ตารางที่ ๔.๑๙	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุ	๖๖
ตารางที่ ๔.๒๐	แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุ	๖๖
ตารางที่ ๔.๒๑	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพจำแนกตามอายุ	๖๗
ตารางที่ ๔.๒๒	แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามอายุ	๖๗

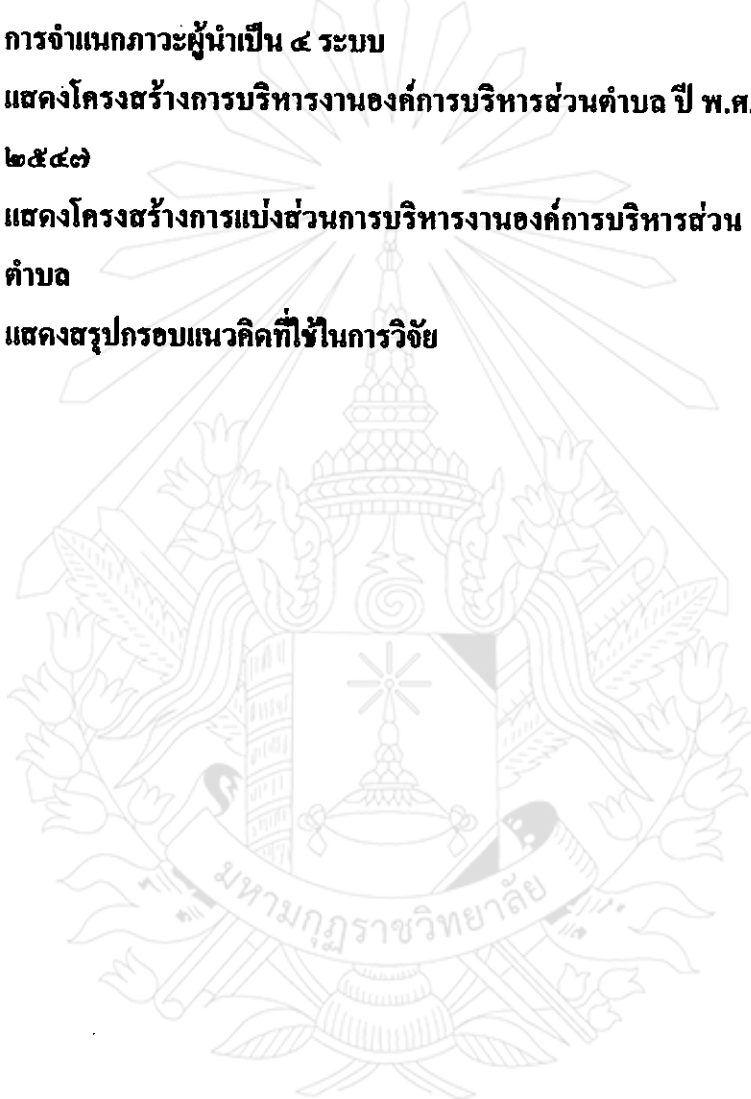
- ตารางที่ ๔.๒๓ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามอายุ ๖๘
- ตารางที่ ๔.๒๔ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามอายุ ๖๘
- ตารางที่ ๔.๒๕ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำ จำแนกตามอายุ ๖๘
- ตารางที่ ๔.๒๖ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ จำแนกตามอายุ ๖๘
- ตารางที่ ๔.๒๗ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามอายุ ๗๐
- ตารางที่ ๔.๒๘ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามอายุ ๗๐
- ตารางที่ ๔.๒๙ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามสถานภาพ ๗๑

- ตารางที่ ๔.๓๐ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามสถานภาพ ๗๑
- ตารางที่ ๔.๓๑ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามสถานภาพ ๗๒
- ตารางที่ ๔.๓๒ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามสถานภาพ ๗๒
- ตารางที่ ๔.๓๓ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามสถานภาพ ๗๓
- ตารางที่ ๔.๓๔ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามสถานภาพ ๗๓
- ตารางที่ ๔.๓๕ แสดงค่าเฉลี่ย () ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำ จำแนกตามสถานภาพ ๗๔
- ตารางที่ ๔.๓๖ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ จำแนกตามสถานภาพ ๗๔

- ตารางที่ ๔.๓๗ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนที่เบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามสถานภาพ ๗๕
- ตารางที่ ๔.๓๘ แสดงการเปรียบเทียบทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามสถานภาพ ๗๕
- ตารางที่ ๔.๓๙ แสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ ๗๖
- ตารางที่ ๔.๔๐ แสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ ๗๖
- ตารางที่ ๔.๔๑ แสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ ๗๗
- ตารางที่ ๔.๔๒ แสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๗๗

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพประกอบที่ ๒.๑	๑๐
ภาพประกอบที่ ๒.๒	๑๕
ภาพประกอบที่ ๒.๓	๒๑
ภาพประกอบที่ ๒.๔	๒๒
ภาพประกอบที่ ๒.๕	๓๒
ภาพประกอบที่ ๒.๖	๓๓
ภาพประกอบที่ ๒.๗	๔๒



บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สมาชิกขององค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นตัวแทนของประชาชนในพื้นที่ตำบล เป็นผู้มาใช้อำนาจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และสภาตำบล ดังนั้นจากบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ส.อบต.) ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒)^๑ ดังกล่าว จะเห็นได้ว่าสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่กว้างขวาง การปฏิบัติงานจะได้ผลหรือไม่ขึ้นขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถ ความเสียสละ และความขยันขันแข็งของตัวสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ส.อบต.) เป็นสำคัญ ถ้าหมู่บ้านตำบลใดได้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ส.อบต.) ที่ดี ก็จะส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนของหมู่บ้านตำบลนั้นตามไปด้วย บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒) มาตรา ๖๗ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ ๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก ๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และ ๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากร ให้ตามความจำเป็นและสมควร^๒

^๑ ประหยัด หงษ์ทองคำ, **การปกครองท้องถิ่นไทย**, (กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๓๗), หน้า ๓๗.

^๒ กองราชการส่วนตำบล กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย, **การจัดทำแผนพัฒนาตำบล**, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อาสาสมัครรักษาดินแดน, ๒๕๔๒), หน้า ๙.

อำเภออาจสามารถ มีเนื้อที่ทั้งหมด ประมาณ ๒๙๔,๐๒๕ ไร่ แบ่งการปกครองตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ.๒๔๕๖ เป็น ๑๐ ตำบล ๑๓๗ หมู่บ้าน จัดการปกครองในรูปเทศบาลตำบล ๑ แห่ง และการปกครองในรูปองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๐ แห่ง มีผู้นำท้องถิ่นเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทสำคัญ เป็นผู้ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงทราบปัญหา ความต้องการ และการดำเนินชีวิตของประชาชนในชุมชนอย่างกว้างขวาง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม สามารถทำปัญหาความต้องการของประชาชนเหล่านี้เสนอต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดีที่สุด แต่สิ่งสำคัญจะต้องเริ่มจากพลังของประชาชนในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ต่อการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ความเหมาะสมทั้งด้านบุคลิกภาพ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านความเป็นผู้นำ และด้านคุณธรรมและจริยธรรม ว่ามีคุณสมบัติสอดคล้องตามความต้องการของประชาชนขณะนั้นได้ดีเพียงใด รวมทั้งมีปัจจัยใดที่มีผลต่อทัศนคติของประชาชน อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ในการเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยเหตุผลข้างต้นนี้ผู้วิจัยได้มีความสนใจที่จะศึกษาเรื่อง “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด” โดยคาดหวังว่างานวิจัยชิ้นนี้จะเป็นแนวทางให้ผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งอยู่แล้ว เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาหรือปรับปรุงตนเองให้มีคุณภาพเหมาะสมกับที่ประชาชนได้มอบความไว้วางใจในการเข้ามาบริหารงานท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงยังเป็นตัวแบบให้ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ได้มีข้อมูลในการพิจารณาเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับภารกิจที่สำคัญต่อการเป็นตัวแทนของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อนำผลของการวิจัยครั้งนี้เป็นข้อมูลสนับสนุนในการปรับปรุงการมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ส.อบต.) แต่ละแห่ง และนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย

๑.๒.๑ เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๒.๒ เพื่อเปรียบเทียบทัศนะที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ของประชาชน ที่มี เพศ อายุ และสถานภาพ ต่างกัน

๑.๒.๓ เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๓ สมมติฐานของการวิจัย

๑.๓.๑ ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

๑.๓.๒ ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

๑.๓.๓ ประชาชนที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย

๑.๔.๑ ขอบเขตด้านประชากร

ได้แก่ หัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑๐ แห่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗,๗๖๐ คน

๑.๔.๒ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ได้แก่ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านบุคลิกภาพ
- ๒) ด้านความรู้ความสามารถ
- ๓) ด้านความเป็นผู้นำ
- ๔) ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑.๔.๓ ขอบเขตด้านพื้นที่

ได้แก่ อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๕.๑ ทำให้ทราบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๕.๒ ทำให้ทราบผลการเปรียบเทียบทัศนะที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ของประชาชน ที่มี เพศ อายุ และสถานภาพ ต่างกัน

๑.๕.๓ ทำให้ทราบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๕.๔ ทำให้ผลการวิจัยใช้เป็นข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถตอบสนองการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างแท้จริงต่อไปในอนาคต

๑.๖ คำนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย

คุณลักษณะ หมายถึง แบบอย่างของพฤติกรรม หรือสิ่งชี้ให้เห็นความดีลักษณะประจำ

ทัศนะ หมายถึง ความคิดเห็น หรือความคาดหวังของประชาชนในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง บุคคลที่ได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนในหมู่บ้านเข้ามามีบทบาททำหน้าที่แทนประชาชนในเขตการปกครองของอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง ลักษณะท่าทาง หรือพฤติกรรมการแสดงออกที่มีในตัวบุคคลผู้มาดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวนเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑) **ด้านบุคลิกภาพ** หมายถึง ลักษณะโดยรวมของบุคคลนั้นที่มีผลต่อความรู้สึกของผู้พบเห็น ซึ่งได้แสดงออกทางพฤติกรรม ทั้งภายในและภายนอกร่างกาย ในเรื่องของกริยาท่าทาง มารยาทและกาลเทศะในสังคม การแต่งกายสุภาพ มีความสุขุมรอบคอบ รู้จักอารมณ์ มีความมั่นใจในตนเอง กระตือรือร้นในการทำงาน ตรงต่อเวลา และเป็นคนเปิดเผย ตรงไปตรงมา

๒) **ด้านความรู้ความสามารถ** หมายถึง พฤติกรรมของบุคคลที่แสดงออกมาทางวิสัยทัศน์ มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี กล้าตัดสินใจ กล้ารับผิดชอบ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้เป้าหมายขององค์กรและขอบเขตความรับผิดชอบในหน้าที่นั้น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร

ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และความสามารถทางภาษา รวมทั้งเป็นผู้ที่ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมอยู่เสมอ รู้จักใช้อำนาจหน้าที่อย่างชอบธรรม มีความเฉลียวฉลาด รู้ทันเหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างรวดเร็ว และมีความสามารถในการแก้ปัญหาท้องถิ่นได้

๓) ด้านความเป็นผู้นำ หมายถึง ความสามารถในการนำคิดป้อนมาโน้มน้าวจิตใจให้ผู้อื่นแสดงความเป็นผู้นำในสถานการณ์ต่าง ๆ ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายด้วยความเต็มใจ มีสติปัญญาต่อการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ มีความกระตือรือร้นในการติดตามงาน สามารถปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเสมอภาค วางตัวเหมาะสมกับสถานการณ์ และมีความกล้ารับผิดชอบในสิ่งที่ตนกระทำ กล้าแสดงความคิดเห็น และต่อผู้ได้บังคับบัญชา หาวิธีในการแก้ไขปัญหาของชาวบ้านได้อย่างรวดเร็ว และมีความเป็นประชาธิปไตย

๔) ด้านคุณธรรม จริยธรรม หมายถึง พฤติกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติจนเกิดความเคยชิน และกระทำไปด้วยจิตสำนึกว่าเป็นความดีงามต่อเนื่อง จนกลายเป็นสิ่งประจำใจของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ให้พึงปฏิบัติ อันประกอบด้วย มีความจริงใจ พร้อมต่อการเสียสละ เพื่อส่วนรวม รู้จักให้โดยไม่มุ่งหวังผลตอบแทนทั้งทางตรงและทางอ้อม มีความซื่อสัตย์ มีเหตุมีผล มีความเมตตากรุณา เอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน มีสัจจะ พுகจริง ทำจริง มีอุดมการณ์ มีหลักการในการดำเนินชีวิตทั้งส่วนตัวและการทำงาน จริงใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ยึดหลักในการใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งรักษาผลประโยชน์ของชุมชน และสามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนได้ดี

ปัจจัยส่วนบุคคล หมายถึง เพศ อายุ และสถานภาพ ของประชาชนในเขตอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็น

เพศ หมายถึง เพศของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าครัวเรือน สำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ จำแนกเป็น ๒ เพศ คือ ๑) เพศชาย และ ๒) เพศหญิง

อายุ หมายถึง อายุของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ จำแนกเป็น ๓ ช่วง คือ ๑) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ๒) ๓๑-๕๐ ปี และ ๓) ๕๑ ปีขึ้นไป

สถานภาพ หมายถึง สถานภาพทางการสมรสของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ จำแนกเป็น ๑) โสด ๒) แต่งงาน และ ๓) หย่าร้าง/หม้าย

บทที่ ๒

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยหัวข้อสำคัญ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ๒.๒ บทบาทหน้าที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๓ สภาพพื้นที่ที่ใช้ในการวิจัย
- ๒.๔ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๕ สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์

คำว่า “คุณลักษณะ” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Characteristics มีความหมายตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง เครื่องมือหรือสิ่งชี้ให้เห็นถึงความดีหรือลักษณะประจำ โดยแสดงออกทางพฤติกรรมด้วยลักษณะทางกาย และลักษณะทางสมอง* ที่เป็นส่วนสำคัญต่อคุณลักษณะของบุคคลแต่ละคน แล้วบุคคลนั้นสามารถที่จะเปลี่ยนแปลงและพัฒนาคุณลักษณะจากประสบการณ์ต่าง ๆ ทำให้สามารถปรับเปลี่ยนมาเป็นที่บุคคลอื่นสามารถสังเกตได้ ซึ่งจะต้องเหมาะสมกับบทบาท หน้าที่ของตนในสังคมหรือองค์กร

การดำเนินกิจกรรมขององค์กรหนึ่งให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายนั้น สิ่งสำคัญก็คือผู้บริหารในฐานะผู้นำองค์กร มีการแสดงออกลักษณะใด อันให้เกิดการประสานและร่วมกันทำงานด้วยความเต็มใจ พร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นประพฤติปฏิบัติตาม ฉะนั้น การศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารบุคคลหนึ่ง จะต่างกันที่บุคคลนั้นมีการดำรงตำแหน่งหรือมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารองค์กรอย่างไร จึงมีผู้สนใจศึกษาเกี่ยวกับคุณลักษณะต่าง ๆ ของผู้บริหารมากมาย สามารถสรุปได้คือ มีลักษณะของความเป็นผู้นำ มีความรู้เท่าทันในสถานการณ์ มีการบริหารจัดการในทรัพยากรขององค์กรที่มีจำกัดได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมและ

*ราชบัณฑิตยสถาน, พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒, พิมพ์ครั้งที่ ๖, (กรุงเทพมหานคร : บริษัทนานมีบุ๊คส์พับลิเคชันส์ จำกัด, ๒๕๔๖), หน้า ๒๓๖.

จริยธรรมในการบริหาร มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีมนุษยสัมพันธ์อันดีกับผู้อื่น เป็นต้น ในการแสดงออกถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามทัศนะของประชาชน โดยสังเกตว่าข้อกำหนดเกี่ยวกับผู้มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บริหารอื่น ๆ ของภาครัฐมักจะกล่าวถึงคุณสมบัติทั่วไปมากกว่าการกำหนดคุณลักษณะของพฤติกรรมแบบใดที่ควรต่อการดำรงตำแหน่งนั้น ๆ นับวันความซับซ้อนของปัญหา ค่อย ๆ สั่งสม จึงทำให้การพิจารณาถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคุณลักษณะต่อ ๆ ไปควรเป็นแบบใด ดังนั้น ผู้วิจัยกำหนดกรอบที่จะใช้ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน ประกอบด้วยคุณลักษณะ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ
๒. คุณลักษณะด้านความรู้ความสามารถ
๓. คุณลักษณะด้านความเป็นผู้นำ
๔. คุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒.๑.๑ คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ

๑) ความหมายของบุคลิกภาพ

บุคลิกภาพที่ดี สามารถสร้างความประทับใจในทุกโอกาส ในความสำเร็จของบุคคลหนึ่ง โดยเฉพาะผู้บริหารอยู่ที่การสร้างสัมพันธภาพให้เกิดความน่าเชื่อถือและความมั่นใจ แล้วจะนำพาองค์กรนั้น ไปสู่ความสำเร็จ ด้วยเหตุนี้จึงมีผู้ให้ความสำคัญและความหมายของบุคลิกภาพเป็นอย่างมาก ดังนี้

“บุคลิกภาพ” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Personality หมายถึง สภาพนิสัยจำเพาะคน^๒

ก่อ **สวัสดิภาพนิษย์** ได้อธิบายถึง บุคลิกภาพ ออกเป็น ๓ ลักษณะ คือ

๑. อุปนิสัยของคนซึ่งเป็นพื้นฐานของการแสดงพฤติกรรม ได้แก่ ความกล้าหาญกับความรอบคอบ ความเยือกเย็นกับความเจ้าอารมณ์ การคิดการณ์ไกลกับการคิดเฉพาะหน้า ความฝักใฝ่ทางศิลปะกับการเป็นนักปฏิบัติ ความเชื่อถือในศาสนากับความเชื่อถือในวิทยาศาสตร์

๒. คุณลักษณะประจำตัวของบุคคล ได้แก่ ร่างกาย รูปร่างหน้าตา และกริยาท่าทาง

^๒ เรื่องเดียวกัน, หน้า.

๓. บทบาทของบุคคล บทบาทเป็นส่วนหนึ่งของบุคลิกภาพ ซึ่งแสดงออกทางเพศ วัย อาชีพ ฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และตำแหน่ง”

จุฑา เทียนไทย ให้คำนิยามของบุคลิกภาพ ว่า “ลักษณะอันเป็นสิ่งจำเพาะของแต่ละบุคคล โดยแสดงออกทางท่าทาง ความรู้สึกนึกคิด ความเฉลียวฉลาด ตลอดจนกริยามารยาทการแต่งกายถูกกาลเทศะ มีความสำรวมอ่อนน้อมถ่อมตน และสามารถวางตนได้เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์”^๔

สถิต วงศ์สุวรรณ กล่าวว่า “บุคลิกภาพ คือ การรวมคุณลักษณะต่าง ๆ ของคน อันประกอบด้วยรูปร่างลักษณะและพฤติกรรมที่ปรากฏ หรือจรตกริยาที่เป็นเครื่องสื่อนิสัยของคน ๆ หนึ่งที่ได้แสดงออก มาให้คนอื่นเห็น”^๕

จากความหมายของคำว่า “บุคลิกภาพ” จะพบว่าความหมายของบุคลิกภาพนั้นมิใช่เป็นเพียงลักษณะภายนอกที่มองเห็นกายของมนุษย์นั้น แต่ได้ครอบคลุมส่วนประกอบทั้งหมดขึ้นเป็นตัวบุคคล ก็คือ ลักษณะทางจิตใจที่มีผลต่อการดำเนินชีวิตของมนุษย์ในสถานการณ์ต่าง ๆ อาจมีการพัฒนาด้วยความสั่งสม

นอกจากนี้ ได้มีการสรุปถึงลักษณะของบุคคลที่มีบุคลิกภาพดี ประกอบด้วย

๑. ความร่าเริง แจ่มใส สดชื่น
๒. ความประณีต เรียบร้อย
๓. ความเป็นมิตร
๔. ความพอใจ ความเป็นผู้มีความรู้สึกเป็นสุขใจ
๕. ความอยากช่วยเหลือผู้อื่น
๖. ความไม่เห็นแก่ตัว
๗. ความมีอารมณ์ขัน สนุกสนาน
๘. ความรอบคอบ ระมัดระวัง ไคร่ครวญ ไคร่ตรง
๙. ความมานะอดทน จิตในมั่นคง กระจายอยากรู้

^๔ ก่อ สวัสดิทานิชย์, รายงานการสัมมนาจริยธรรมในสังคมไทยปัจจุบัน, (กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ, ๒๕๒๒), หน้า ๑๐๔-๑๑๕.

^๕ จุฑา เทียนไทย, การจัดการ : มุมมองนักบริหาร, (กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๐), หน้า ๓๓.

^๖ สถิต วงศ์สุวรรณ, การพัฒนาบุคลิกภาพ, พิมพ์ครั้งที่ ๒, (กรุงเทพมหานคร : รวมสาส์น, ๒๕๔๔), หน้า ๔.

๑๐. ความเป็นผู้มีจังหวะจะโคน ทำอะไรถูกเวลาสถานที่ มีความสง่างาม^๖

ฉะนั้น บุคลิกภาพ คือ ลักษณะโดยรวมของบุคคลนั้นที่มีผลต่อความรู้สึกของผู้พบเห็น ซึ่งได้แสดงออกทางพฤติกรรม ทั้งภายในและภายนอกร่างกาย อันมีผลมาจากพันธุกรรม และสิ่งแวดล้อมของบุคคลนั้นได้รับมา ในเรื่องของกริยาท่าทาง มารยาทและกาลเทศะในสังคมการแต่งกายสุภาพ มีความสุขุมรอบคอบ และรู้จักอารมณ์

๒) ทฤษฎีเกี่ยวกับบุคลิกภาพ

การศึกษาทฤษฎีเกี่ยวกับบุคลิกภาพนั้น เพื่อจะทำให้เข้าใจถึงลักษณะโครงสร้างและการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคลอย่างเป็นระบบระเบียบมากขึ้น และยังสามารถคาดการณ์ต่อพฤติกรรมที่แต่ละบุคคลแสดงออกได้ มีนักจิตวิทยาสนใจศึกษาบุคลิกภาพของมนุษย์ ดังนี้

ทฤษฎีบุคลิกภาพ ตามแนวคิดของเชลดัน (Sheldon's Theory)

เชลดัน (Sheldon) ได้ศึกษาลักษณะความสัมพันธ์ของโครงสร้างกับการแสดงออกในท่าทางต่าง ๆ ของมนุษย์ มีการแบ่งบุคลิกภาพของบุคคลออกเป็น ๓ พวก ได้แก่

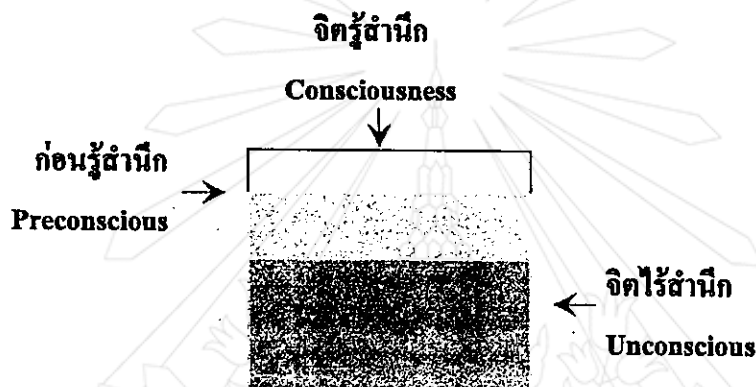
๑. พวกที่มีโครงสร้างแบบ Ectomorphic หรือ Ectomorphy มีบุคลิกภาพที่เรียกว่า Cerebrotonia คือ เป็นคนผอมสูง กล้ามเนื้อน้อย ไหล่ห่อ นิ้วมือ แขนขายาว และมีผิวที่ละเอียดมีการแสดงออกทางบุคลิกภาพว่า เป็นคนที่ไม่ชอบเข้าสังคม มีความเครียดทางอารมณ์ ตัดสินอะไรเร็ว สั้นโดย ถ้าเผชิญปัญหาจะไม่ทำอะไรที่เป็นกรือร้องความสนใจ

๒. พวกที่มีโครงสร้างแบบ Endomorphic หรือ Endomorphy มีบุคลิกภาพที่เรียกว่า Viscerotonia คือ เป็นคนอ้วนเตี้ย มีโครงสร้างอ้วนกลม หน้ากลม มีเนื้อและไขมันมากมีการแสดงออกทางบุคลิกภาพว่า เป็นผู้รักความสะดวกสบาย ชอบเข้าสังคม ทำอะไรช้า ๆ ปล่อยตามอารมณ์ มีความอดกลั้นทางอารมณ์ดีมาก ง่ายต่อการคบหา และรักการกินเป็นที่หนึ่ง

^๖ ถันทนิช อัสวนนท์, เทคนิคและการพัฒนาบุคลิกภาพ, (กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ, ๒๕๔๖), หน้า ๓-๔.

๓. พวกที่มีโครงสร้างแบบ Mesomorphic หรือ Mesomorphy มีบุคลิกภาพที่เรียกว่า Somatotonia คือ พวกนักกีฬา นักผจญภัย มีร่างกายสมส่วน สง่างาม คล่องแคล่ว ว่องไว กล้ามเนื้อ สมบูรณ์มาก มีการแสดงออกทางบุคลิกภาพว่า ชอบการเสี่ยง เป็นคนที่ค่อนข้างก้าวร้าว มักทำการใด ๆ ว่าตัวมีอำนาจ และพลังกำลังมาก^๑

ทฤษฎีจิตวิเคราะห์ของ ฟรอยด์ (Dynamic theories)



ภาพประกอบที่ ๒.๑ การแบ่งจิตของมนุษย์

ฟรอยด์อธิบายว่า จิตของคนเรามี ๓ ลักษณะ คือ จิตรู้สำนึก (Conscious) ที่เราตระหนักรู้เกี่ยวกับสิ่งที่อยู่รอบ ๆ ตัวเราและเป็นสิ่งที่เราคิดในขณะนั้น จิตไร้สำนึก (Unconscious) เป็นความทรงจำที่ไม่สามารถฟื้นได้อย่างง่าย เนื่องจากความทรงจำเจ็บปวดและทุกข์ เราได้ผลักดันที่เรียกว่า “การเก็บกด” (Repress) ให้ความทรงจำไปอยู่ที่จิตไร้สำนึก และจิตใต้สำนึก (Subconscious) ถ้าจิตส่วนไหนมีอำนาจมากกว่า บุคคลนั้นจะแสดงพฤติกรรมหนักไปทางจิตส่วนนั้น และ ฟรอยด์ กล่าวว่า การแสดงพฤติกรรมออกไปในลักษณะทางใด ขึ้นอยู่กับ โครงสร้างจิตซึ่งมี ๓ ส่วน ที่ได้เน้นเรื่องความขัดแย้งระหว่าง โครงสร้างของลักษณะแห่งจิต ๓ ประการ คือ Id, Ego และ Superego ถ้าบุคคล

^๑ ชูตินารถ พูลดาวทอง, กล่าวถึงทฤษฎีของ Sheldon W.H., **The Varieties of Temperament : A Psychology of Constitutional Differences**, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิเศษตามทัศนะของประชาชนเมืองพัทยา”, **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๔๘, หน้า ๒๔.

ใจมี ๓ ส่วนนี้กลมกลืนกัน จะเป็นผู้มีบุคลิกภาพสมบูรณ์ แต่ถ้า ๓ ส่วนนี้ต่างกัน จะทำให้บุคลกลนั้น ผิดปกติเล็กน้อย จนถึงร้ายแรงได้

โครงสร้างของลักษณะแห่งจิต ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

๑. Id เป็นส่วนที่เป็นความต้องการพื้นฐานตามธรรมชาติของมนุษย์ ได้แก่ การนอน การขับถ่าย การหายใจ ความต้องการทางเพศ และความก้าวร้าว ซึ่งได้มีพลังแรงขับให้คนเราประกอบพฤติกรรมต่าง ๆ ขึ้นมา โดยมากเป็นความอยากที่จะสนองการเรียกร้องของสัญชาตญาณอันเป็นสิ่งที่คนเรามีมาแต่กำเนิด และเป็นสิ่งที่อยู่ในจิตไร้สำนึก (Conscious) ของคนเรา เพราะเราย่อมรู้ตัวเสมอว่าเราอยากได้อะไร อยากทำอะไร อยากเป็นอะไร แล้วแต่สัญชาตญาณจะบัญชา Id พยายามสนองตอบทันทีโดยไม่ฟังเหตุผลหรือความเหมาะสม ถ้าไม่ได้รับการตอบสนองทันทีความเครียดก็ยังคงอยู่ นับว่าหน้าที่ของ Id คือ ความพยายามรักษาความสมดุลของร่างกาย เมื่อบางสิ่งบางอย่างกระทบและก่อให้เกิดความเครียด โดยใช้หลักแห่งความพึงพอใจ

๒. Ego เป็นส่วนที่เหนือจาก Id ซึ่ง Ego มีการพัฒนาเจริญขึ้นตามวัย เป็นส่วนของบุคลิกภาพที่ควบคุมพฤติกรรมให้อยู่ในขอบเขตของสังคม วุฒิภาวะ โดยทำหน้าที่เหนี่ยวรั้งและควบคุมความต้องการของ Id ให้แสดงออกในทางที่เหมาะสม เป็นที่ยอมรับของสังคม เป็นตัวกลางคอยประนีประนอมระหว่างโลกภายนอกกับแรงขับภายใน แต่เมื่อ Ego ต้องเผชิญกับปัญหาที่แก้ไม่ได้ จะเดือนร้อนเป็นทุกข์ ถ้าไม่มีการแก้ไขจะกลายเป็นโรคประสาท จึงมีการป้องกัน Ego ด้วยการสะกดกลั่นไว้อยู่ในจิตไร้สำนึก

๓. Superego เป็นพลังที่เหนือกว่า Id และ Ego อีกทีหนึ่ง ก็คือ ได้พัฒนาการมาจาก Ego อีกที เป็นส่วนหนึ่งของบุคลิกภาพที่เป็นตัวแทนของมาตรฐาน หรือคุณค่าทางศีลธรรมจรรยา ซึ่ง Superego จะคอยควบคุมมิให้แสดงพฤติกรรมตามพลังขับของสัญชาตญาณ เพื่อที่จะได้รับการยอมรับจากสังคม^๔

กล่าวได้ว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านบุคลิกภาพนั้น เป็นพฤติกรรมที่แสดงออกมาให้ผู้พบเห็น หรือประชาชนเกิดความประทับใจได้หรือไม่ ในเรื่องของกริยาท่าทาง มารยาทและกาลเทศะในสังคม การแต่งกายสุภาพ มีความสุขุมรอบคอบ และรู้จักอารมณ์ ขึ้นอยู่กับตัวแปรที่ควบคุมนั้นสามารถควบคุมได้หรือไม่ ลักษณะใด ถ้าเป็นบุคลิกภาพภายนอกอาจนำทฤษฎีบุคลิกภาพ ตามแนวคิดของเชลตันในการคาดคะเนคุณลักษณะของบุคลกลนั้นก่อน ส่วนตัวแปรที่ควบคุมไม่ได้ คือ สีผิว เส้นผม รูปร่าง เป็นต้น และตัวแปรที่ควบคุมได้ คือ การแต่งกาย การพูด การเดิน เป็นต้น ซึ่งบุคลกลนั้นสามารถที่จะเรียนรู้พัฒนาให้ดีขึ้นได้ และถ้าเป็นบุคลิกภาพภายในอาจนำ

^๔เรื่องเดียวกัน, หน้า ๒๔-๒๕.

ทฤษฎีจิตวิเคราะห์มาใช้ในการพัฒนาคุณลักษณะของบุคคลให้ดียิ่งขึ้น โดยสิ่งที่สามารถควบคุมจิตได้ อยู่ที่ตัวบุคคลว่าสามารถใช้และฝึกฝน Id, Ego และ Superego ได้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่ดำเนินขณะนั้น

นอกจากนี้ สังคมไทยปัจจุบันควรมีแนวทางการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคลให้สามารถดำรงอยู่รอดในโลกของการแข่งขันหรือกระแสโลกาภิวัตน์^๙ ประกอบด้วย การมีสุขภาพแข็งแรง มีความรู้ในวิทยาการต่าง ๆ รู้จักจิตวิเคราะห์หรืออย่างมีตรรกะมีคุณธรรมประจำใจ แสดงออกถึงความเป็นไทยนำมาก่อนความเป็นสากลขณะเดียวกัน และมีความเป็นประชาธิปไตย อันมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.๑.๒ คุณลักษณะด้านความรู้ ความสามารถ

ในโลกความเชื่อมโยงของข้อมูล อันทำให้ความรู้ความสามารถในคุณลักษณะของผู้บริหารมีคุณค่ายิ่ง ในเรื่องของเวลาจะต้องไม่เสียเปล่าต่อการสะสมความรู้เพิ่มขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ของการปฏิบัติงานองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย จนได้รับความเชื่อถือและความร่วมมืออย่างจริงจัง จากผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งผู้บริหารจะต้องพร้อมต่อการรับรู้เสมอ

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน ให้ความหมายเกี่ยวกับ “ความรู้ความสามารถ หมายถึง การจัดทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งได้”^{๑๐}

กวี วงศ์พูน ได้อธิบายว่า ความรู้ความสามารถ ก็คือ สติปัญญาเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ทำให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม อันมาจากสมองที่มีในตัวบุคคลอยู่แล้ว โดยความรู้ความสามารถสังเกตจาก

๑. เซาว์ปัญญา คนทุกคนมีสติปัญญา ความเฉลียวฉลาดแตกต่างกันไป เนื่องจากพันธุกรรม สภาพแวดล้อม การแข่งขัน และการพัฒนาฝึกฝนตนเองให้เป็นผู้ใฝ่รู้ เป็นต้น

๒. ความแม่นยำต่อการตัดสินใจ ในการดำเนินชีวิตของแต่ละคนต้องใช้ในการตัดสินใจอยู่ตลอดเวลา แต่การตัดสินใจดีหรือไม่ อยู่ที่ประสบการณ์ที่ผ่านมาและความพร้อมของข้อมูล

๓. ระดับความรู้ ทุกคนมีความสามารถในการศึกษาเล่าเรียนได้ไม่เท่ากัน เพราะสมองของแต่ละคนไม่สามารถรับได้อย่างเต็มที่ ถึงแม้ว่าจะมีความจุที่เท่ากัน แต่ในส่วนการรับรู้การถ่ายทอดจะแตกต่างกันไป

^๙ลิขิต ธีรเวคิน, **คนไทยในอนาคต**, (กรุงเทพมหานคร : แม็ค, ๒๕๔๘), หน้า ๑๘๔.

^{๑๐}ราชบัณฑิตยสถาน, **พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒**, อ่างแล้ว, หน้า.

๔. ความคล่องแคล่วในการใช้ภาษา การสื่อสารของมนุษย์เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างหนึ่ง เพื่อให้เกิดความรับรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน สิ่งที่ใช้สื่อสาร คือ ภาษาพูดและภาษาเขียน จะต้องเลือกใช้ให้เหมาะสม โดยเฉพาะภาษาพูดถือเป็นหน้าตาแรกที่บอกว่าผู้้นั้นมีความคิดอย่างไร ปัจจุบันผู้ที่เป็นผู้นำต้องสามารถใช้ภาษาพูดในส่วนของภาษาไทย และภาษาอังกฤษได้ดี^{๑๑}

ชาญชัย คงรอด ความรู้ความสามารถของผู้บริหารที่ควรมี คือ “พฤติกรรมที่ได้แสดงออกมา โดยสามารถนำเอาหลักการของความรู้ความสามารถในแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมแก่งานนั้น จนเป็นที่ยอมรับถึงความสำเร็จ ประกอบด้วยการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับความรู้ใหม่ ๆ ต่อการปฏิบัติงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล”^{๑๒}

นพพงษ์ บุญจิตราดุล ได้กล่าวถึง “คุณลักษณะด้านความรู้ความสามารถของผู้บริหาร คือ ความรู้ความสามารถที่ผู้บริหารมีนั้น ต้องนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมรู้ทันเหตุการณ์และสามารถปรับกับสังคมได้ดี ใช้ภาษาได้ถูกต้องเหมาะสม และสำคัญต้องรู้วัตถุประสงค์ขององค์กร”^{๑๓}

สมพงษ์ เกษมสิน กล่าวว่า ผู้บริหารที่ดีนั้น ควรมีความรู้ความสามารถ ดังนี้

๑. รู้ขอบเขตในงานที่ตนรับผิดชอบ คือ ทราบนโยบายขององค์กร และประเทศ สามารถแปลงมาเป็นแผนงานได้ดี พร้อมทั้งรู้ว่าตนยืนอยู่ในความรับผิดชอบของงานอย่างไร

๒. รู้ขั้นตอนการบริหารงาน และการปกครองสายบังคับบัญชา คือ รู้ลำดับก่อนหลังของการบริหารงาน และมีความสามารถในการสั่งการ พร้อมให้คุณและโทษที่มีเหตุผล^{๑๔}

สำหรับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความรู้ความสามารถ ก็คือ บุคคลนั้นได้แสดงออกทางพฤติกรรม อันทำให้ผู้อื่นรับรู้ว่าคุณคนนั้นมีแนวคิดแบบใด รู้ว่าเป้าหมายขององค์กรและขอบเขตความรับผิดชอบในหน้าที่นั้น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อ

^{๑๑} กวี วงศ์พูน, **ภาวะผู้นำ**, พิมพ์ครั้งที่ ๔, (กรุงเทพมหานคร : บี.เค.อินเตอร์พริ้นท์, ๒๕๓๕), หน้า ๗.

^{๑๒} ชาญชัย คงรอด, “คุณลักษณะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอที่พึงประสงค์ในจังหวัดพิษณุโลก ในทศวรรษหน้า”, **วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหิดล), ๒๕๔๓, หน้า ๒๓.

^{๑๓} นพพงษ์ บุญจิตราดุล, **หลักการบริหารการศึกษา**, (กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์, ๒๕๓๔), หน้า ๕๖.

^{๑๔} สมพงษ์ เกษมสิน, **การบริหาร**, (กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๗), หน้า ๓๖๗-๓๖๘.

การบริหารงาน และความสามารถทางภาษา รวมทั้งเป็นผู้ที่ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมอยู่เสมอ

๒.๑.๓ คุณลักษณะด้านความเป็นผู้นำ

๑) ความหมายของผู้นำ

ธรรมชาติของมนุษย์มักจะอยู่รวมกันเป็นหมู่เป็นกลุ่ม โดยมีจุดมุ่งหมายร่วมกันที่จะปฏิบัติภารกิจตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละบุคคลให้บรรลุเป้าหมายของกลุ่ม ซึ่งจะต้องอาศัยเครื่องมือหรือสื่อมาช่วยประสานให้คนทั้งหลายเกิดความร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงานของกลุ่มหรือองค์กรได้ดี ก็คือ ผู้นำ (Leader) เป็นผู้ที่มีความสำคัญและเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าทำให้องค์กรอยู่รอดปลอดภัย และงานในองค์กรนำไปสู่ความสำเร็จ ได้มีผู้ให้ความหมายเกี่ยวกับผู้นำไว้หลายท่านดังนี้

เยาวยา เดชะคุปต์ ให้ความหมาย “ผู้นำ คือ บุคคลที่พยายามรวบรวมความต้องการและประสานความคิดของสมาชิกในกลุ่มเข้าด้วยกัน นับว่าผู้นำมีส่วนช่วยให้กลุ่มได้กำหนดจุดมุ่งหมายในการทำงาน และสามารถดำเนินการจนบรรลุจุดมุ่งหมายได้ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม ผู้นำนั้นไม่ใช่ผู้ที่มีอำนาจสูงสุด แต่เป็นผู้ที่สามารถกระตุ้นให้คนทั้งหมดทำงานร่วมกันได้”^{๑๕}

กวี วงศ์พุม ได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับผู้นำไว้ ๕ ประการ คือ

๑. ผู้นำ คือ ผู้ที่เป็นศูนย์กลางของกิจกรรมทั้งหลายภายในกลุ่ม มีโอกาสติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นมากกว่าทุกคนในกลุ่ม และมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในกลุ่มสูง

๒. ผู้นำ คือ ผู้ที่นำพากลุ่มไปสู่จุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หรือแม้เพียงชี้แนะให้กลุ่มไปสู่จุดมุ่งหมายปลายทางก็ถือว่าเป็นผู้นำ

๓. ผู้นำ คือ ผู้ที่บุคคลส่วนใหญ่คัดเลือกหรือยกให้ผู้นั้นเป็นผู้นำของกลุ่ม โดยอาศัยลักษณะของบุคคลเป็นฐาน และสามารถแสดงพฤติกรรมของผู้นำได้

๔. ผู้นำ คือ ผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะอย่าง ด้วยความสามารถสอดแทรกอิทธิพลบางประการ อันก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มได้มากที่สุด

๕. ผู้นำ คือ ผู้ที่สามารถนำกลุ่มไปในทางที่ต้องการ เป็นบุคคลที่มีส่วนร่วมและเกี่ยวข้องกับโดยตรงต่อการแสดงบทบาทหรือพฤติกรรมความเป็นผู้นำ”^{๑๖}

^{๑๕}เยาวยา เดชะคุปต์, **การบริหารและการนิเทศการศึกษาประถมศึกษา**, (กรุงเทพมหานคร : เจ้าพระยาระบบการพิมพ์, ๒๕๔๒), หน้า ๑๒๘.

^{๑๖}กวี วงศ์พุม, **ภาวะผู้นำ**, อังแก้ว, หน้า ๒๐-๒๑.

อรุณ รักรธรรม กล่าวถึง “ผู้นำ ว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น หรือได้รับคำยกย่องให้เป็นหัวหน้าในการตัดสินใจ เพราะมีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา และนำพาผู้ใต้บังคับบัญชา หรือหมู่คนไปในทางดีหรือไม่ดีก็ได้ นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้อื่น”^{๑๑}

ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์ ให้ความหมายว่า “ผู้นำ คือ บุคคลที่มีอำนาจหน้าที่โดยถูกต้อง มีความเหมาะสมตามความยอมรับของผู้ตาม ไม่ว่าจะแสดงออกกระจ่างชัดหรือแฝงอยู่ก็ตาม หรือผู้นำชักจูงผู้ตามให้มุ่งกระทำการใด ๆ เพื่อมุ่งบรรลุถึงวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรที่วางไว้”^{๑๒}

คุณวุฒิ คนฉลาด ได้กล่าวเกี่ยวกับ “ภาวะผู้นำ คือ การใช้อิทธิพลซึ่งเป็นอำนาจภายในตัวบุคคลนั้นมีอยู่ และอำนาจที่บุคคลนั้นได้รับจากการที่ดำรงตำแหน่ง อันเป็นอำนาจการยอมรับจากกลุ่มแสดงพฤติกรรมให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน แล้วเกิดแรงกระตุ้นภายในกลุ่มทำให้เกิดปฏิสัมพันธ์ทางสังคม สามารถที่จะเปลี่ยนแปลงไปได้ตามสถานการณ์และนำไปสู่เป้าหมายขององค์กร”^{๑๓}

เทนเนนบัมและคณะ (Tannenbaum et al.) ให้ความหมาย “ภาวะผู้นำ ว่าเป็นการใช้อำนาจอิทธิพลหรือความสามารถในการจูงใจให้คนปฏิบัติตามความคิดเห็นความต้องการ หรือคำสั่งได้ หรือการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งมีอิทธิพลเหนือพฤติกรรมของคนอื่น”^{๑๔}

เกิตเซตต์และกูบา (Getzel & Guba) ได้แบ่งภาวะผู้นำออกเป็น ๓ แบบ ตามลักษณะของพฤติกรรมที่ผู้นำแสดงออกในการบริหารองค์กร ผู้นำดังกล่าวทั้ง ๓ แบบ คือ

๑. ภาวะผู้นำแบบเน้นสถาบัน (The homothetic leadership style) เป็นภาวะผู้นำที่ยึดสถาบันบทบาทและความคาดหวังจากภายนอกเป็นหลัก ผู้นำจะใช้อำนาจและระเบียบข้อบังคับของสถาบันเป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินการให้บุคลากรมีบทบาทตามที่สถาบันกำหนด

^{๑๑}อรุณ รักรธรรม, **หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร**, พิมพ์ครั้งที่ ๓, (กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๗), หน้า ๑๕๗.

^{๑๒}ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์, **การบริหารงานตำรวจ**, (กรุงเทพมหานคร : โอ เอส พรินติ้งเฮาส์, ๒๕๓๐), หน้า ๔๔.

^{๑๓}คุณวุฒิ คนฉลาด, **ภาวะผู้นำ**, พิมพ์ครั้งที่ ๒, (ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๐), หน้า ๑๗.

^{๑๔}ชุตินารถ พูลดาวทอง, กล่าวถึงทฤษฎีของ Tannenbaum et al., **Leadership and Organizatio : A Behaviorol Science Approach**, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยา ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิเศษตามทัศนะของประชาชนเมืองพัทยา”, **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, อ่างแก้ว, หน้า ๓๕.

๒. ภาวะผู้นำแบบเน้นบุคคล (The idiographic leadership style) เป็นภาวะผู้นำที่ยึดบุคคล บุคลิกภาพ และความต้องการเป็นหลัก ผู้นำมีความเข้าใจผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความสัมพันธ์อันดีกับ บุคลากรภายในองค์กร

๓. ภาวะผู้นำแบบมุ่งประสานประโยชน์ (The transactional leadership style) เป็นภาวะผู้นำ ที่เน้นพฤติกรรมทั้งสองด้าน โดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เผชิญหน้าผู้นำ^{๒๐}

จากความหมาย คำว่า “ผู้นำ” และ “ความเป็นผู้นำ หรือภาวะผู้นำ” มีความหมายเหมือนกัน แต่จะต่างกันที่ผลการนำมาใช้ คือ

ผู้นำ (Leader) เป็นบุคคลที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ และบรรลุผลสำเร็จ โดยเป็น ผู้ที่มีบทบาทแสดงความสัมพันธ์ระหว่างผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้นำคือความสามารถของบุคคล ซึ่ง ก่อให้เกิดความมั่นคงและช่วยเหลือบุคคลต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกลุ่ม ด้วยการสนับสนุน ภายใต้อาณัติและได้รับการยกย่องของกลุ่ม

ความเป็นผู้นำ หรือภาวะผู้นำ (Leadership) เป็นความสัมพันธ์ที่มีอิทธิพลระหว่างผู้นำและ ผู้ตาม ซึ่งทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายร่วมกัน หรือเป็นการใช้อิทธิพลของ ผู้นำ หรือตำแหน่ง ในการสร้างความเชื่อมั่น เกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติตาม พร้อมกับสนับสนุนบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

ฉะนั้น ในความหมายของผู้นำ ความเป็นผู้นำ หรือภาวะผู้นำล้วนแต่สื่อให้เห็นว่า ประสิทธิภาพขององค์กรจะก้าวหน้าต่อไปหรือถดถอยนั้น ขึ้นอยู่กับผู้นำแม้ว่าบุคคลนั้นอาจมี ตำแหน่งหรือไม่ก็ตาม แต่ตนมีหน้าที่ร่วมด้วย โดยการแสดงความสามารถในการโน้มน้าวใจผู้อื่น ให้ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรด้วยความเต็มใจ แล้วการตัดสินใจต่าง ๆ ก็เพื่อผลประโยชน์แก่องค์กร และกล้าที่จะรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของตนและกลุ่ม

๒) องค์ประกอบของภาวะผู้นำ (Leadership components)

บุคคลที่จะมีลักษณะเป็นผู้นำนั้นเป็น ได้แตกต่างกัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่างที่แต่ละ ได้รับมาไม่เหมือนกัน ตั้งแต่สิ่งแวดล้อมในวัยเด็ก ประสบการณ์ การฝึกอบรม วัฒนธรรม และ

^{๒๐} กฤษณะ สุมาลย์โรจน์, กล่าวถึงทฤษฎีของ Getzel & Guba, “Social Behavior and Administrative Process”, **School Review**, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ตามความคาดหวังของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของ โรงเรียนใน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครปฐม”, **วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิต วิทยาลัย : สถาบันราชภัฏนครปฐม), ๒๕๔๕, หน้า ๓๑.

สภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งแต่ละคนได้เก็บเกี่ยวเรื่องมา โดย เกียมเมทเทียว (Giammatteo) ได้ชี้ให้เห็นว่าพลังในตัวบุคคลที่ก่อให้เกิดภาวะผู้นำนั้นมี ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

๑. พลังในตัวเอง (Forces within the leader) เป็นคุณลักษณะประจำตัวของผู้นำ เช่น พฤติกรรมส่วนตัวที่ได้แสดงออกมา

๒. พลังในตัวผู้ตาม (Forces within those being led) คือ บทบาทของสมาชิกในกลุ่มที่ได้แสดงออก บทบาทของผู้นำมักจะสอดคล้องกับพฤติกรรมของกลุ่ม

๓. พลังจากสภาพแวดล้อม (Forces within the environment) คือ นโยบาย แนวคิดของกลุ่ม นักวิชาการ เศรษฐกิจ การเมือง การปกครองที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้นำ โดยผู้นำจะต้องปรับตัวให้เข้ากับสภาพที่มีการเปลี่ยนแปลง^{๒๒}

๓) ลักษณะที่ดีของผู้นำ

ในชีวิตของเราจะหนีคำว่า “คน” ไม่พ้น” ก็คือ เราต้องอยู่กับคน พบกับคน บังคับบัญชาคน พร้อมทั้งจะแก้ปัญหาเรื่องของคนผู้นำที่ดี ควรยึดหลักเบื้องต้น ๓ ประการ คือ

๑. รอบรู้

ในงานทุกด้านแม้ไม่เคยทำมาก่อนก็ต้องรีบปรับตัว ศึกษา และทำความเข้าใจกับงานทุกหน่วย เช่น เราไม่เคยทำบัญชี แต่เมื่อเป็นผู้นำหรือผู้บริหารนั้น ก็ต้องทำให้เป็นด้วยการนึกคิดหา ประการณ์ จากภายนอกศึกษาจากผู้รู้ ต้องเปรียบเสมือนว่าเรากำลังอยู่ในสนามแข่งขัน ต้องรู้ ต้องทำได้ ถ้าเรารู้จริงรอบรู้ครั้งก็ชนะร้อยครั้ง

๒. เชี่ยวชาญ

ในการเชี่ยวชาญนั้น มิใช่ต้องเชี่ยวชาญเสียทุกเรื่อง แต่เชี่ยวชาญในเชิงจัดการ ในหน้าที่ที่เรารับผิดชอบ โดยเฉพาะผู้นำจะต้องใช้ความสามารถอย่างสูง เพื่อปรับให้ผู้ได้บังคับบัญชาของเรา เชื่อถือได้ว่าเราทำได้ เช่น บางอย่างเราต้องลงมือทำเองให้เขาเห็น คือผู้นำต้องเดินหน้าเสมอ

๓. ทันเกม

ผู้นำต้องปรับตัวได้เร็ว เรียนรู้เร็ว มีปฏิภาณไหวพริบ เฉลียวฉลาดสามารถแก้ไขเหตุการณ์ หรือปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี คาดการณ์และทายใจคนใกล้เคียง แม่นยำ ซึ่งจะกลายเป็นที่ไว้นือเชื่อใจ และผู้ได้บังคับบัญชาหรือลูกทีม จะได้เชื่อถือในตัวเราว่าเป็น “ผู้นำ” ที่แท้จริง

จุมมา เกียนไทย ได้กล่าวว่า การจะเป็นผู้นำที่ดีได้นั้น ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

^{๒๒}คุณวุฒิ คนฉลาด, ภาวะผู้นำ, อ่างแล้ว, หน้า ๑๗.

๑. ต้องมีความไว้วางใจ ไม่รู้สึกหวงอำนาจ ปล่อยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอำนาจร่วมกันกับตนเอง แล้วควรใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เสนอหรือร่วมกันกำหนดแผนในการปฏิบัติงาน และที่สำคัญเมื่อมีการลงมือปฏิบัติงานจะต้องมีจิตใจที่อยากร่วมแรงร่วมใจทำงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. มีการคาดการณ์และเตรียมความพร้อมเสมอ กล่าวได้ว่า บรรดาผู้นำที่ดีนั้น จะมีความสามารถพิเศษอันนี้เหนือกว่าผู้อื่น ด้วยการวิเคราะห์สถานการณ์ วางแผนไว้ล่วงหน้าหลายทาง และยินดีในการเสี่ยงกับการตัดสินใจในทางออกที่เตรียมไว้

๓. ต้องรู้จักตนเองดี รู้ว่าตนมีจุดอ่อนและจุดแข็งอย่างไร ซึ่งเป็นคนที่ยอมรับในเหตุผลมีความเป็นเหตุเป็นผล ยอมรับการวิพากษ์วิจารณ์ของเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ไม่ว่าจะไปในทางบวกหรือลบก็ตาม

๔. มีการจินตนาการและการงูใจ คือ เป็นคนที่วิสัยทัศน์ดีกว่าผู้อื่น สามารถมองทุกอย่างได้ทะลุปรุโปร่งดี แล้วมีความสามารถต่อการอธิบายรายละเอียดให้ผู้อื่นเกิดการเห็นชอบได้นับว่าเป็นผู้มีความสามารถในการใช้ศิลปะมานุ่มนวลและงูใจให้ผู้อื่นคล้อยตามได้ในเวลาเดียวกัน

๕. มีความประพฤติอันเป็นที่นับถือ ทุกคนได้ยอมรับ เช่น การตรงต่อเวลา มีอุดมการณ์เป็นที่ยึดมั่น มีความถูกต้อง ซื่อสัตย์ และรักษาสัจจะเป็นสำคัญ

๖. มีความเชื่อมั่นในตนเอง และพร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความยินดี

๗. รู้จักปรับตัวและมีความยืดหยุ่น บุคคลนั้นจะต้องสามารถปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมรอบตัวได้เป็นอย่างดี เนื่องจากความสามารถในการวิเคราะห์สิ่งที่เกิดขึ้น และนำมาผสมผสานให้สอดคล้องกับทรัพยากรที่ตนมีอยู่ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้นกับองค์กร

๘. ยอมรับความผิดพลาดที่เกิดขึ้น โดยมีความรับผิดชอบต่อการกระทำภายใต้การควบคุมของตนและผู้ใต้บังคับบัญชา หรือไม่ใช่รู้จักเอาความดีใส่ตนเพื่อให้พ้นจากความผิด แล้วเอาความชั่วหรือความผิดใส่ให้ผู้อื่น^{๒๐}

นอกจากนี้ ผู้นำที่ได้ประสบผลสำเร็จนั้น ประกอบด้วยหลัก ๑๑ ประการ คือ

๑. จงชุดทรัพยากรภายในตัวท่านออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

๒. จงแปรเปลี่ยนความไม่มี ให้เป็นความมี ด้วยพลังปัญญา พลังกาย พลังใจ

๓. จงเปลี่ยนอุปสรรคให้เป็นคุณค่าแก่ชีวิต (ทำวิกฤตให้เป็นโอกาส) คิดค้นหาวิธีการตลอดเวลา

๔. จงเป็นตัวของตัวเอง เชื้อมั่นตนเอง อย่าหุบเขามากหมอมากความ

^{๒๐} จูฑา เทียนไทย, การจัดการ : มุมมองนักบริหาร, อ่างแล้ว, หน้า ๑๕๐-๑๕๒.

๕. จงเลือกงานที่ตนเองคิดว่าต้องปรับตัวเองให้เกิดความรัก มั่นใจ
๖. จงฝึกมองผู้อื่นในแง่ดี
๗. จงฝึกใช้เวลาให้มีประโยชน์
๘. จงวางแผนในการทำงานล่วงหน้าทุกครั้ง
๙. จงหมั่นสำรวจและปรับปรุงตัวเอง
๑๐. จงศึกษาและเรียนรู้อยู่เสมอ ๆ
๑๑. มีความเสียสละในบางกรณี เพื่อปูทางแห่งความสำเร็จวันข้างหน้า

๔) ทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำ

ดอนเนลดี (Donnelly) ได้สรุปทฤษฎีออกเป็น ๓ กลุ่ม^{๒๔} ดังนี้



ภาพประกอบที่ ๒.๒ การประสานของทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำเป็น ๓ กลุ่ม

^{๒๔} ชูตินารต พูลดาวทอง, กล่าวถึงทฤษฎีของ Donnelly, **Functions Behavior and Models**, อ้างใน “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิเศษ ตามทัศนคติของประชาชนเมืองพัทยา”, วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, อ้างแล้ว, หน้า ๓๕-๔๒.

๑. ทฤษฎีลักษณะผู้นำ (Trait of leadership)

ทฤษฎีกลุ่มนี้ได้เชื่อว่าผู้นำที่เป็นผู้นำที่ยิ่งใหญ่ นั้นมาจากบรรพบุรุษ และเกิดมาเพื่อเป็นผู้นำ โดยจะมีคุณลักษณะผู้นำที่มีคุณสมบัติเด่นกว่าคนอื่น ๆ ได้แก่ บุคคลต่อไปนี้ (ฮิตเลอร์, เคนเนดี & ลินคอล์น) เป็นต้น สตีจอกคิลล์ (Stogdill) ได้รวบรวมผลงานในคุณลักษณะผู้นำด้านต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ด้านกายภาพ ได้แก่ อายุ ลักษณะท่าทาง ส่วนสูง น้ำหนัก เป็นต้น เป็นสิ่งที่สามารถสังเกตเห็นได้และยังส่งเสริมให้มีลักษณะของผู้นำในตนเอง พร้อมทั้งสามารถสร้างความยำเกรงให้กับผู้อื่นหรือสมาชิกกลุ่มได้

(๒) ด้านภูมิหลังทางสังคม โดยมองปัจจัยภูมิหลังของผู้นำทางเศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งในการศึกษานั้น พบว่า ผู้นำต่าง ๆ มีแนวโน้มที่จะมาจากผู้ที่ได้รับการศึกษาสูง

(๓) ด้านสติปัญญาความรู้ความสามารถ ในการศึกษาได้มีการตรวจสอบถึงความสัมพันธ์ระหว่างสติปัญญา ความรู้ความสามารถกับสถานภาพความเป็นผู้นำ ซึ่งให้เห็นว่าผู้นำมีลักษณะพูดเก่ง ตัดสินใจได้ดี ความรู้ดี เป็นต้น

(๔) ด้านบุคลิกภาพ ก็คือ ผู้นำนั้นจะมีความเชื่อมั่นในตนเอง และระมัดระวังตัวสูง

(๕) ด้านที่เกี่ยวกับงาน กล่าวคือ ผู้นำในลักษณะนี้ จะมีความต้องการความสำเร็จ ความรับผิดชอบสูง และสามารถประยุกต์ความรู้ที่ประสบมา ให้สอดคล้องกับงานได้ดี

(๖) ด้านทางสังคม เป็นผู้นำที่ต้องการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างกระตือรือร้นเป็นผู้ที่ชอบการพบปะสังสรรค์กับผู้คนและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี นับว่าถ้าผู้นำคนในก็ตามมีลักษณะดังกล่าวจะทำให้ความแข็งแกร่งของกลุ่มนั้นเหนียวแน่นยิ่งขึ้น

๒. ทฤษฎีเชิงพฤติกรรม (Personal behavioral theory of leadership)

ทฤษฎีนี้ได้มุ่งเน้นที่พฤติกรรมของผู้นำที่แสดงออกตามความเชื่อที่ว่า ผู้นำที่มีประสิทธิภาพจะต้องมีพฤติกรรมพิเศษที่สามารถนำผู้ร่วมงานหรือผู้ตามให้บรรลุเป้าหมายได้ โดยมุ่งสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลให้เกิดขึ้นภายในกลุ่มหรือองค์กร มีความสนใจในความรู้สึก อารมณ์และทัศนคติของผู้ตามด้วย พร้อมกับศึกษาบทบาทผู้นำที่เป็นหลักว่ามุ่งไปทิศทางใด แล้วคำนึงในด้านการทำงานและมนุษยสัมพันธ์ ดังนั้น มีรูปแบบการสร้างผู้นำตามทฤษฎีที่สำคัญ คือ

(๑) แบบพฤติกรรมผู้นำที่เน้นงานเป็นหลัก (Job-centered leadership type) หรือเน้นผู้ปฏิบัติงานเป็นหลัก (Employee-centered leadership type) ในการศึกษาของมหาวิทยาลัยมิชิแกน พบว่า ผู้นำที่ให้ความสำคัญกับคนนั้นมากกว่างาน จัดเป็นกลุ่มงานที่มีประสิทธิภาพในการผลิตมากที่สุด

(๒) แบบพฤติกรรมผู้นำทฤษฎีสองมิติ (Two-dimension) ได้กล่าวถึง ผู้นำที่มีประสิทธิภาพ มีอยู่ ๒ มิติ คือ มิติความสัมพันธ์ (Consideration dimension) กับมิติกิจสัมพันธ์ (Initiating structure dimension)

ในการศึกษาของมหาวิทยาลัยไอโฮโอ พบว่า อัตราการออกจากงานของพนักงานจะต่ำสุด และความพอใจของพนักงานจะสูงสุดภายใต้การมีผู้นำที่มีพฤติกรรมตามมิติสัมพันธ์ (การมุ่งคน) แต่ทางตรงกันข้าม ผู้นำที่มีพฤติกรรมตามกิจสัมพันธ์ (การมุ่งงาน) พนักงานจะมีการร้องทุกข์มาก จนอาจถึงขั้นการลาออกจากงานได้



ภาพประกอบที่ ๒.๓ ลักษณะผู้นำตามการศึกษาของมหาวิทยาลัยไอโฮโอ

(๓) แบบพฤติกรรมผู้นำในทฤษฎีดาข่ายการบริหาร (Management grid theory) ได้มีการพัฒนาโดย บเลสและมุลส์ตัน (Blaze & Mouton) เพื่อช่วยวัดความสัมพันธ์ของผู้บริหารต่อการให้ความสำคัญกับงานและการให้ความสำคัญกับคน เสนอว่า พฤติกรรมผู้นำเป็นดาข่ายเชื่อมโยง ๒ มิติ คือ ผู้นำให้ความสำคัญในงาน (Concern for production) กับผู้นำให้ความสำคัญในคน (Concern for people)

(๔) แบบพฤติกรรมผู้นำการบริหาร ๔ ระบบ (System 4 management) ได้สร้างแบบภาวะผู้นำการบริหาร ๔ ระบบ เพื่อจำแนกผู้นำ โดยแสดงไว้เป็นแนวต่อเนื่อง ตั้งแต่ระบบที่ ๑ จนถึงระบบที่ ๔

ระบบที่ ๑	ระบบที่ ๒	ระบบที่ ๓	ระบบที่ ๔
เผด็จการ	เผด็จการอย่างมีศิลป์	การปรึกษาหารือ	มีส่วนร่วม

ภาพประกอบที่ ๒.๔ การจำแนกภาวะผู้นำเป็น ๔ ระบบ

(๑) ระบบเผด็จการ (Exploitative authoritative) ผู้นำการบริหารงานนี้ไม่มีความเชื่อมั่นหรือไว้ใจผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาไม่มีโอกาสร่วมในการตัดสินใจ การกำหนดเป้าหมายและการตัดสินใจเป็นเรื่องของผู้บังคับบัญชา ความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานถูกตอบสนองระดับต่ำ ในความต้องการทางกายภาพและความปลอดภัยเท่านั้น แล้วการบริหารประเภทนี้มักจะเกิดกลุ่มไม่เป็นทางการที่มีจุดมุ่งหมายตรงข้าม หรือต่อต้านเป้าหมายขององค์กรที่เป็นทางการที่ตนร่วมอยู่

(๒) ระบบเผด็จการอย่างมีศิลป์ (Benevolent authoritative) ผู้นำการบริหารงานนี้ให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นต่อผู้บังคับบัญชาแบบเสียไม่ได้ การกำหนดจุดมุ่งหมายและการตัดสินใจยังคงรักษาไว้ การควบคุมยังถูกรวมไว้ที่ผู้นำการบริหารอยู่ การมอบอำนาจจะให้ในระดับที่ลดหลั่นกันมา ผู้บังคับบัญชายอมรับผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ความสะดวกในการปฏิบัติงานบางอย่าง ซึ่งการบริหารงานระบบนี้ก่อให้เกิดกลุ่มนอกระบบ แล้วจุดมุ่งหมายของกลุ่มนอกระบบนี้จะขัดต่อจุดมุ่งหมายขององค์กรในบางโอกาสเท่านั้น

(๓) ระบบปรึกษาหารือ (Consultative) ผู้นำจะให้ความไว้วางใจและเชื่อถือแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา แต่จะไม่ทุกกรณี โดยนโยบายหลักและการตัดสินใจทั่วไปเป็นของผู้บริหารระดับสูง ส่วนผู้ใต้บังคับบัญชาระดับลงมาสามารถตัดสินใจได้บางเรื่อง การติดต่อสื่อสารในหน่วยงานเป็นในลักษณะจากบนลงล่างและจากล่างขึ้นบน แล้วการควบคุมงานมีการกระจายและมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติในระดับที่ลดหลั่นลงมา ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกเป็นอิสระเมื่อได้ปรึกษางานกับผู้บังคับบัญชา ส่วนการบริหารงานระบบนี้อาจเกิดกลุ่มไม่เป็นทางการเช่นกัน แต่จุดมุ่งหมายอาจสนับสนุนหรือต่อต้านเพียงเล็กน้อยกับจุดมุ่งหมายขององค์กร

(๔) ระบบมีส่วนร่วม (Participative group) ผู้นำได้ให้ความไว้วางใจและเชื่อถือผู้ใต้บังคับบัญชามากที่สุด เป้าหมายและการตัดสินใจได้เปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมอย่างมาก การสื่อสารภายในไม่จำกัดอยู่เฉพาะในลักษณะใด แต่ยังเป็นแนวราบระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นมิตรและไว้วางใจต่อกัน การควบคุมงานมีการกระจายความรับผิดชอบออกไปอย่างมากในทุกระดับชั้นของการบังคับบัญชา แล้วกลุ่มนอกระบบที่เกิดขึ้นจัดว่าเป็นกลุ่มเดียวกับกลุ่มองค์กร ความพร้อมต่อการดำเนินงานให้บรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กรก็มีมากไปด้วย

ฉะนั้น การศึกษาแบบพฤติกรรมผู้นำของลิเคอร์ท (Likert) ได้สรุปว่า องค์กรที่มีประสิทธิภาพต่ำ จะมีผู้นำการบริหารในระบบที่ ๑ และระบบที่ ๒ ส่วนองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง จะมีผู้นำการบริหารในระบบที่ ๓ และระบบที่ ๔ อันเป็นรูปแบบที่ดีที่สุด อย่างไรก็ตามการศึกษาพบว่า ผู้นำส่วนใหญ่จะไม่อยู่ในระบบที่ ๑ และระบบที่ ๔ แต่อย่างหนึ่งอย่างใดมากที่สุด

๓. ทฤษฎีสถานการณ์ (Situational theory or contingency theory)

ทฤษฎีนี้ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสถานการณ์และพฤติกรรมผู้นำ ก็คือ พฤติกรรมผู้นำนั้นจะเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับปัจจัยส่วนตัวของผู้นำ และสภาพแวดล้อมที่เผชิญอยู่ ได้มีผู้สนใจศึกษาปัจจัยดังกล่าวมากมายเพื่อการพยายามแยกว่าปัจจัยในสถานการณ์ใดจะมีอิทธิพลมากกว่ากัน อันได้แก่ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิกในกลุ่ม อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของผู้นำ ความชัดเจนในบทบาทของผู้นำได้บังคับบัญชา บรรทัดฐานของกลุ่มข้อมูลข่าวสารที่เพียงพอ การยอมรับในการตัดสินใจของผู้นำต่อผู้บังคับบัญชา และวุฒิภาวะของผู้บังคับบัญชา เป็นต้น

นอกจากนี้ มีที่สอดคล้องกับการศึกษาค้นคว้านี้ คือ **ทฤษฎีผู้นำแลกเปลี่ยนและผู้นำเปลี่ยนสภาพ (Transactional and transformational leadership)** โดย แมคเกรเกอร์ (MacGregor) ได้เขียนหนังสือชื่อ Leadership ได้ให้ข้อคิดว่าภาวะผู้นำทางการเมืองมี ๒ แบบ คือ ภาวะผู้นำแลกเปลี่ยน (Transactional leadership) กับภาวะผู้นำเปลี่ยนสภาพ (Transformational leadership) โดยผู้นำแลกเปลี่ยนเกิดขึ้นเมื่อบุคคลหนึ่งเริ่มต้นติดต่อกับบุคคลอื่น มีจุดประสงค์เพื่อการแลกเปลี่ยนบางสิ่งบางอย่างกับผู้ตาม ส่วนผู้นำเปลี่ยนสภาพนั้น เมื่อผู้ตามยินยอมแล้วยังเกี่ยวข้องกับระดับความเชื่อความต้องการและค่านิยมของผู้ตาม ผลที่ออกมาในผู้นำเปลี่ยนสภาพ ก็คือ ลักษณะความสัมพันธ์ของผู้นำกับผู้ตาม เป็นแบบต่างฝ่ายต่างกระตุ้นซึ่งกันและกัน ต่างฝ่ายต่างยกระดับซึ่งกันและกันอันจะเปลี่ยนสภาพผู้ตามให้เป็นผู้ตามและเปลี่ยนสภาพผู้นำให้เป็นผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม^{๒๔}

ดังนั้น ผู้นำหรือผู้บริหารควรเป็นผู้สามารถใช้ศาสตร์และศิลป์ในการมีอิทธิพลเหนือผู้อื่น รวมทั้งจะต้องสารปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้ โดยมีส่วนประกอบพื้นฐาน ๓ ส่วน คือ สถานการณ์ (Situation) กลุ่มคน (Group) และค่านิยมของผู้นำหรือผู้บริหาร (Leader's personal values) นับได้ว่าสถานการณ์เป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด อันทำให้องค์กรนั้นจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อยู่ที่ผู้นำหรือผู้บริหาร สามารถที่จะปรับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพเพียงใด

^{๒๔} เรื่องเดียวกัน.

๒.๑.๔ คุณลักษณะด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๑) ความหมายของ คุณธรรม และจริยธรรม

องค์กรหนึ่งนั้น ประกอบด้วยงานทุกชนิด แล้วความสำเร็จหรือความล้มเหลวขององค์กรจะมากน้อยเพียงใด สิ่งที่เป็นหัวใจสำคัญอันทำให้การบริหารมีพลังขับเคลื่อนที่ดีขององค์กรก็คือ มนุษย์องค์กร ซึ่งผู้บริหารควรทำให้เกิดความร่วมมือปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกันมากกว่า การแสวงการบริหารที่ดีหรือเพื่อประโยชน์ตนเอง เนื่องจากการหันไปปรับวัฒนธรรมด้านวัตถุนิยมเข้ามาแทนที่ ด้วยการแข่งขันและเห็นแก่ตัวกันมากขึ้น จนขาดการไตร่ตรองที่เหมาะสมในภาพรวมขององค์กรนั้น ๆ โดยเฉพาะผู้บริหารภาครัฐควรยึดถือและปฏิบัติเป็นรูปธรรมทางสังคม จึงมีผู้ให้ความสำคัญต่อคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร ดังนี้

พจนานุกรมฉบับบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมายคำว่า “คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดี”^{๒๖}

กู๊ด (Good) ได้กล่าวไว้ในพจนานุกรมทางการศึกษาว่า “คุณธรรม หมายถึง ความดีงามของลักษณะนิสัย หรือพฤติกรรมที่ได้กระทำจนเคยชิน”^{๒๗}

ก่อ สวัสดิพิพาณิชย์ ให้ความหมาย “จริยธรรม ว่าเป็นการประมวลความประพฤติและความรู้สึกนึกคิดในสิ่งที่ดีงามเหมาะสม”^{๒๘}

ทินพันธุ์ นาคะตะ ได้กล่าวว่า “คุณธรรมเป็นเรื่องของระบบความเชื่อเกี่ยวกับสิ่งที่ถูกต้องดีงามของสังคม ซึ่งมีส่วนต่อการกำหนดพฤติกรรมของบุคคลแต่ละคนตามบทบาทหรือหน้าที่ต่างๆ”^{๒๙}

ประภาศรี สีหอำไพ ให้ความหมาย “จริยธรรม คือ หลักความประพฤติที่ได้อบรมกริยาและปลูกฝังลักษณะนิสัย สามารถชี้ให้เห็นถึงความเจริญงอกงามในการดำรงชีวิตอย่างมีระเบียบแบบ

^{๒๖} ราชบัณฑิตยสถาน, พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒, อ้างแล้ว, หน้า.

^{๒๗} ชูตินารถ พูลดาวทอง, กล่าวถึงทฤษฎีของ Good V. C., Dictionary of Education, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิเศษตามทัศนคติของประชาชนเมืองพัทยา”, วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, อ้างแล้ว, หน้า ๒๘.

^{๒๘} ก่อ สวัสดิพิพาณิชย์, รายงานการสัมมนาจริยธรรมในสังคมไทยปัจจุบัน, อ้างแล้ว, หน้า ๑๘.

^{๒๙} ทินพันธุ์ นาคะตะ, คุณธรรมเพื่อแผ่นดิน, (กรุงเทพมหานคร : สหายบลิ๊กและการพิมพ์, ๒๕๔๗), หน้า ๓.

แผนตามวัฒนธรรมของบุคคลที่มีลักษณะทางจิตใจที่ตึงาม ความถูกต้อง และการปฏิบัติตนเพื่ออยู่ในสังคมได้อย่างสงบเรียบร้อย”^{๑๐}

ยงค์ ชุ่มจิต ได้กล่าวถึง “คุณธรรมและจริยธรรม คือ ความประพฤติการกระทำ และความคิดที่ถูกต้องเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างสมบูรณ์ ควรเว้นสิ่งที่ควรเว้น ควรกระทำในสิ่งที่ควรกระทำ ด้วยความฉลาดรอบคอบ รู้เหตุรู้ผล และถูกต้องตามกาลเทศะ”^{๑๑}

จากความหมายดังกล่าว คุณธรรมและจริยธรรม มีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิด คือ สิ่งที่เกี่ยวข้องระหว่างความตึงามของจิตใจ และพฤติกรรมที่มีการแสดงออกถึงคุณความดี

๒) คุณธรรมและจริยธรรมที่ผู้บริหารควรปฏิบัติ

คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหารนั้น เป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งของผู้บริหารในการยึดถือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายนั้น ด้วยใจที่มีแต่จะให้ ความเมตตากรุณา ความปรารถนาดีแก่ผู้อื่น รวมทั้งเห็นคุณประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน แม้จะต้องเสียสละความสุขของตนก็ตาม ซึ่งผู้บริหารภาครัฐควรยึดถือหลักธรรมต่อไปนี้

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลปัจจุบัน

คุณธรรม ๔ ประการ

พระราชทานแก่ปวงชนชาวไทย

ในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี

๑. การรักษาสัจความจริงใจต่อตนเองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม
๒. การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในสัจความดีนั้น
๓. การอดทน อดกลั้น และอดทนที่จะไม่ประพฤติล่วงสัจสุจริตไม่ว่าเหตุประการใด
๔. การรู้จักระวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

หลักพรหมวิหาร ๔ คือ ธรรมประจำใจอันประเสริฐ อันเป็นธรรมที่ต้องมีไว้เป็นหลักใจ และกำกับความประพฤติของผู้ใหญ่ ประกอบด้วย

^{๑๐}ประภาสรี สีหอำไพ, **พื้นฐานการศึกษาทางศาสนาและจริยธรรม**, พิมพ์ครั้งที่ ๒, (กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๐), หน้า ๑๗.

^{๑๑}ยงค์ ชุ่มจิต, **ปรัชญาและคุณธรรมสำหรับครู**, (กรุงเทพมหานคร : แพร่วิทยา, ๒๕๒๖), หน้า ๓๔-๓๕.

จะโตเต ฆานะเต ปิติ โสมนัส สัตถุจะ มนังปะลัง

จากความข้างต้นนี้ สามารถสรุปได้ว่า ทศพิธราชธรรม มี ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. ทาน การให้ การเสียสละ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

๒. ปริจจาคะ การเสียสละเพื่อส่วนรวม เสียสละประโยชน์หรือความสุขคน

๓. มัททวะ ความสุภาพอ่อนโยน ทั้งกายและวาจา

๔. อวิโรธนะ การมีสติควบคุมรักษามารยาทไม่ให้ผิดระเบียบประเพณี ตลอดจนกฎหมาย

และศีลธรรม

๕. ศีล การควบคุมความประพฤติทางกาย วาจา ใจให้เรียบร้อย

๖. อาชชวะ ความซื่อตรงต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อผู้อื่น และมีความรักดีตั้งอยู่ในจริยธรรม ไม่หลอกลวง

๗. ชันติ ความอดทน อดกลั้น รู้จักข่มใจ และมีสติควบคุมจิตใจให้คงที่อยู่กับปกติ

๘. ตปะ การมีอำนาจ หรือธรรมที่ขจัดความชั่วที่เป็นอำนาจที่ทำให้เกิดความเคารพยำเกรง

๙. อักโกธะ ความไม่กริ้วโกรธโดยใช้วิสัย

๑๐. อวิหิงสา ความไม่เบียดเบียน มีความเมตตากรุณาช่วยเหลือผู้อื่น ให้พ้นทุกข์ไม่ก่อความทุกข์ยากให้แก่ผู้อื่น

หลักสัจปฐิธรรม เป็นคุณธรรมของผู้ปกครองที่จะต้องเป็นผู้รู้จักเหตุผล รู้จักตัวเองและผู้อื่น รู้จักประมาณตน และรู้จักกาลเทศะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการรู้จักนิสัย ความต้องการ และความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อในการเลือกใช้คนได้เหมาะสมคุณธรรมในสัจปฐิธรรม ประกอบด้วย ๗ อย่างคือ

๑. การมีความเชื่อในสิ่งที่ควรเชื่อ

๒. ละอวยและเกรงกลัวต่อบาป

๓. เป็นคนได้ยิน ได้ฟังมาก

๔. มีความเพียร

๕. มีสติอันมั่นคง

๖. มีปัญญา รอบรู้ในสิ่งที่เป็นประโยชน์ จะปรึกษา จะคิด จะพูด จะทำสิ่งใดก็ไม่เป็นไป เพื่อเบียดเบียนตนและผู้อื่น

๗. มีความเห็นชอบว่าทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว และให้รางวัลสิ่งของโดยอาการสำรวม^{๑๒}

^{๑๒} ฉลอง มาปริดา, **คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร**, (ละเชิงเทรา : สถาบันราชภัฏฉะเชิงเทรา, ๒๕๓๗), หน้า ๓๕.

จากหลักธรรมดังกล่าวนี้ เมื่อผู้บริหารได้ยึดถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จะเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ของคุณธรรมและจริยธรรม

๑. เป็นผู้ที่มีความพอดี คือ ปฏิบัติงานอยู่ในทางสายกลาง
๒. เป็นผู้ที่กระทำด้วยเจตนาดี ไม่ใช่การถูกบังคับ หรือประโยชน์ใด ๆ
๓. เป็นผู้มีเหตุผล มีความพอใจในการปฏิบัติต่อผู้อื่น และเห็นประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็น

สำคัญ

๔. เป็นผู้ที่มีความสงบ
๕. เป็นผู้ที่มีความพอ รู้จักสละสิทธิทางธรรมชาติเพื่อเห็นแก่ส่วนรวม แล้วปฏิบัติตามข้อ
ผูกพัน และหน้าที่ด้วยความเหมาะสม
๖. เป็นผู้ที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ และทำหน้าที่อย่างดีที่สุด
๗. เป็นผู้ที่สามารถควบคุมความอยากมี อยากได้ด้วยเหตุผล
๘. เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามกฎ หรือทางจริยธรรมได้เหมาะสมกับกาลเทศะอยู่เสมอ

คุณลักษณะของผู้บริหารด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติต่อเนื่อง
แต่ความคลาดเคลื่อนในพฤติกรรมผู้บริหารอาจเกิดขึ้นได้ ดังคำกล่าวที่ว่า “คบคนพาล พาลพาไปหา
ผิด คบบัณฑิต บัณฑิตพาไปหาผล” ซึ่งต้องเป็นบัณฑิตที่แท้จริง ไม่ใช่บัณฑิตเทียมหรือคนชั่วคน
พาลในคราบของบัณฑิต จึงควรนำหลักธรรมดังกล่าวเป็นมาตรฐานในการบริหารงานของตน และ
ทำให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายต่อไป

๒.๒ บทบาทหน้าที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สภาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะ
กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ สมาชิกสภา อบต. มาจากการ
เลือกตั้งของประชาชนโดยตรง และมีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี สามารถพิจารณาได้ดังนี้

ก. จำนวนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) ให้มีสมาชิก อบต. หมู่บ้านละ ๒ คน

(๒) ในกรณีเขต อบต. โดยมีเพียง ๑ หมู่บ้าน ให้สมาชิกสภา อบต. นั้นประกอบด้วย
สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๖ คน

(๓) ในกรณีที่เขต อบต. โดยมีเพียง ๒ หมู่บ้าน ให้สภา อบต. นั้นประกอบด้วย
สมาชิกสภา อบต. จำนวนหมู่บ้านละ ๓ คน

ข. ผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งสมาชิก อบต.

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งที่ได้แก้ไขตาม พ.ร.บ. สภาตำบล และ อบต. (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่น่าสนใจ และเป็นปัจจุบัน คือ

(๑) ไม่เคยถูกผู้ว่าสั่งให้ออกจากตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล เว้นแต่จะพ้น ๕ ปี นับถึงวันสมัครรับเลือกตั้ง

(๒) มีสัญชาติไทยโดยกำเนิดและมีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้งซึ่งถือเป็นจุดที่ต้องการเพิ่มศักยภาพให้กับ อบต. ได้มีบุคลากรที่เหมาะสมยิ่งขึ้น

ค. องค์ประกอบสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) ประธานสภา อบต. ๑ คน และรองประธานสภา อบต. ๒ คน โดยตำแหน่งประธานสภา อบต. และรองประธานสภา อบต. จะมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

(๒) สภา อบต. เลือกสมาชิกคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภา อบต.

ง. อำนาจหน้าที่ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) สภา อบต. มีหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา อบต. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของ อบต.

(๒) พิจารณา และให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ อบต. ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

(๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อบต. ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนา อบต. กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ

๑) สมาชิกสภา อบต. (จำนวนตามโครงสร้าง อบต.) มีหน้าที่ดังนี้

(๑) เข้าร่วมประชุมสภา อบต. อภิปรายแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา อบต. และลงมติในประเด็นต่างๆ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของสภา อบต.

(๓) เสนอร่างข้อบัญญัติ อบต.

(๔) ตั้งกระทู้ถามนายก อบต. หรือรองนายก อบต. อันเกี่ยวกับงานในหน้าที่

(๕) เสนอญัตติขอเปิดอภิปรายทั่วไป นายก อบต. โดยไม่มีการลงมติ ด้วยจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกสภา อบต. ทั้งหมดที่มีอยู่

(๖) ขอเปิดประชุมวิสามัญด้วยจำนวนไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกสภา อบต. ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

(๗) หน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือฐานะผู้แทนประชาชนในหมู่บ้าน และ อบต. นั้น

๒) ประธานสภา อบต. ๑ คน : เลือกจากสมาชิกสภา อบต. ให้นายอำเภอแต่งตั้งตามมติของสภา อบต. ดำรงตำแหน่งจนครบอายุสภา อบต. หรือมีการยุบสภา อบต.

ประธานสภา อบต. มีหน้าที่ดำเนินการประชุมและดำเนินการกิจการอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับการประชุมที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินกิจการของสภา อบต. ตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) เป็นประธานของที่ประชุมสภา อบต. เว้นแต่ในขณะที่ยกอำนาจอภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้านญัตติในที่ประชุมสภา อบต.

(๓) บังคับบัญชาการงานใน อบต.

(๔) รักษาความสงบเรียบร้อยในสภา อบต.

(๕) เป็นผู้แทนสภา อบต. ในกิจการภายนอก

(๖) อำนาจและหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดไว้ หรือตามกฎหมาย

(๗) กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๓) รองประธานสภา อบต. ๑ คน : เลือกจากสมาชิกสภา อบต. ให้นายอำเภอแต่งตั้งตามมติของสภา อบต. ดำรงตำแหน่งจนครบอายุของสภา อบต. หรือมีการยุบสภา อบต. เช่นเดียวกับประธาน อบต. รองประธานสภา อบต. มีหน้าที่ช่วยประธานสภา อบต. ปฏิบัติการตามหน้าที่และกระทำกิจการตามที่ประธานสภา อบต. มอบหมาย: ในกรณีไม่มีประธานสภา อบต. หรือประธานสภา อบต. ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่ปฏิบัติหน้าที่ ให้รองประธานสภา อบต. ปฏิบัติหน้าที่แทน

๔) เลขานุการสภา อบต. ๑ คน: ซึ่งสภา อบต. เลือกจากปลัด อบต. หรือสมาชิกสภา อบต. เลขานุการ อบต. มีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ และจัดการประชุมและงานอื่นใดตามที่ประธานสภา อบต. มอบหมาย และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้เลขานุการสภา อบต. มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) แจ้งนัดประชุมสภา อบต. ตามคำสั่งของประธานสภา อบต.

(๒) ชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือหนังสือส่งการ หรือ แนวทางปฏิบัติซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการของ อบต. ต่อที่ประชุมสภา อบต.

(๓) ช่วยเหลือประธานสภา อบต. จัดทำระเบียบวาระการประชุมสภา อบต.

(๔) เชิญประธานสภาชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่

(๕) จัดทำรายงานการประชุมสภา อบต.

(๖) เก็บรักษาข้อมูลข่าวสาร หรือเอกสารของสภา อบต. แต่จะเปิดเผยได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากประธานสภา อบต.

(๗) ช่วยประธานสภา อบต. ในการควบคุมการนับคะแนนเสียง

(๘) ช่วยเหลือประธานสภา อบต. ในการรักษาความสงบเรียบร้อยในสภา อบต.

(๙) หน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นหรือกระทำการอื่นตามที่ประธานสภา อบต. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของสภา อบต.

การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของสภา อบต. จะเกิดจากการประชุมสภา อบต. และมีมติของที่ประชุมสภา อบต. ซึ่งในปีหนึ่งจะมีการประชุม ดังนี้

๑) สมัยประชุมสามัญสภา อบต. : ในปีหนึ่งให้มีสมัยประชุมสามัญ ๒ สมัย หรือหลายสมัยแล้วแต่สภา อบต. จะกำหนด แต่ต้องไม่เกิน ๔ สมัยๆ ละ ไม่เกิน ๑๕ วัน แต่ถ้าจะขยายเวลาออกไปอีกจะต้องได้รับอนุญาตจากนายอำเภอ โดยต้องกำหนดให้มีการประชุมในเดือนกุมภาพันธ์สมัยหนึ่งและในเดือนสิงหาคมสมัยหนึ่ง

๒) สมัยประชุมวิสามัญสภา อบต. : นอกจากสมัยประชุมสามัญแล้ว เมื่อเห็นว่าเป็นการจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ อบต. ประธานสภา อบต. นายก อบต. หรือสมาชิกสภา อบต. มีจำนวนไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกสภา อบต. ทั้งหมดที่มีอยู่ สามารถทำคำร้องยื่นต่อนายอำเภอขอให้เปิดประชุมวิสามัญ ถ้าเห็นสมควรให้นายอำเภอเรียกประชุมวิสามัญได้ สมัยประชุมวิสามัญให้กำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน แต่ถ้าจะขยายเวลาออกไปอีกจะต้องได้รับอนุญาตจากนายอำเภอ

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (แต่เดิมเรียก “คณะกรรมการบริหาร อบต.”) เป็นองค์การฝ่ายบริหารทำหน้าที่บริหารกิจการของ อบต. ให้เป็นไปตามมติ ข้อบัญญัติ และแผนพัฒนา อบต. โดยรับผิดชอบต่อสภา อบต. จัดทำแผนพัฒนา อบต. และงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งมีหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ทาง ราชการมอบหมาย โดยมีวาระดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

ก. คณะผู้บริหารประกอบด้วย

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (เดิมประธานกรรมการบริหาร อบต.) ๑ คน

(๒) รองนายก อบต. จำนวน ๒ คน ซึ่งสภา อบต. เลือกจากสมาชิกสภา อบต. แล้วเสนอให้นายอำเภอแต่งตั้ง

ข. อำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหาร อบต.

(๑) บริหารกิจการของ อบต. ให้เป็นไปตามมติ ข้อบัญญัติและแผนพัฒนาตำบล และรับผิดชอบ การบริหารกิจการของ อบต. ต่อสภา อบต.

(๒) จัดทำแผนพัฒนา อบต. และงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเสนอให้สภา อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

- (๓) รายงานการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายเงินให้สภาฯ ทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

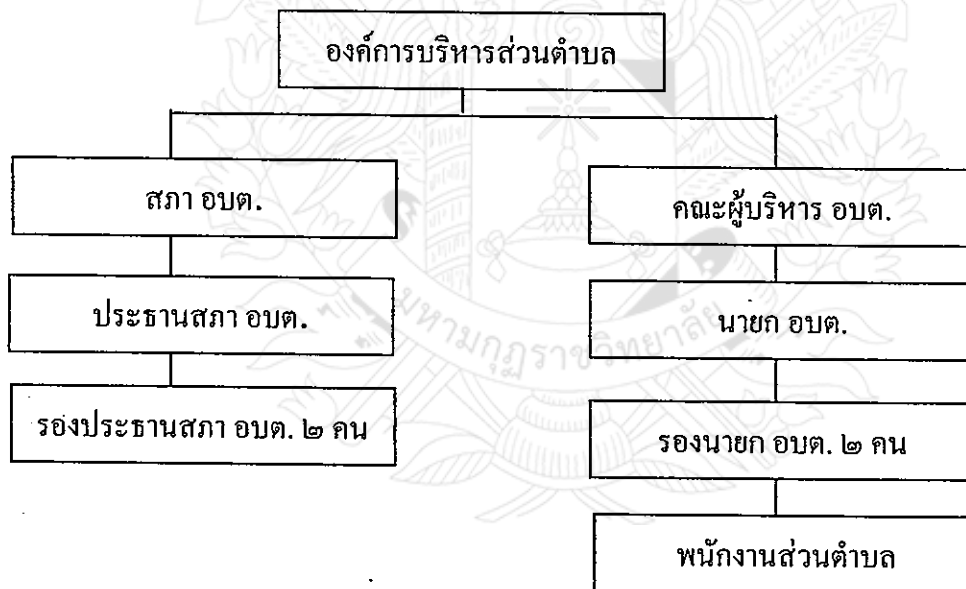
ค. คณะผู้บริหารพ้นจากตำแหน่ง เช่น

- (๑) สภา อบต. สิ้นอายุเมื่อมีกาขุบสภา อบต.
- (๒) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือลาออก
- (๓) ผวจ. สั่งให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่ง ตามมาตรา ๕๒
- (๔) ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภา อบต.
- (๕) สภา อบต. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกเท่าที่มีอยู่

มีอยู่

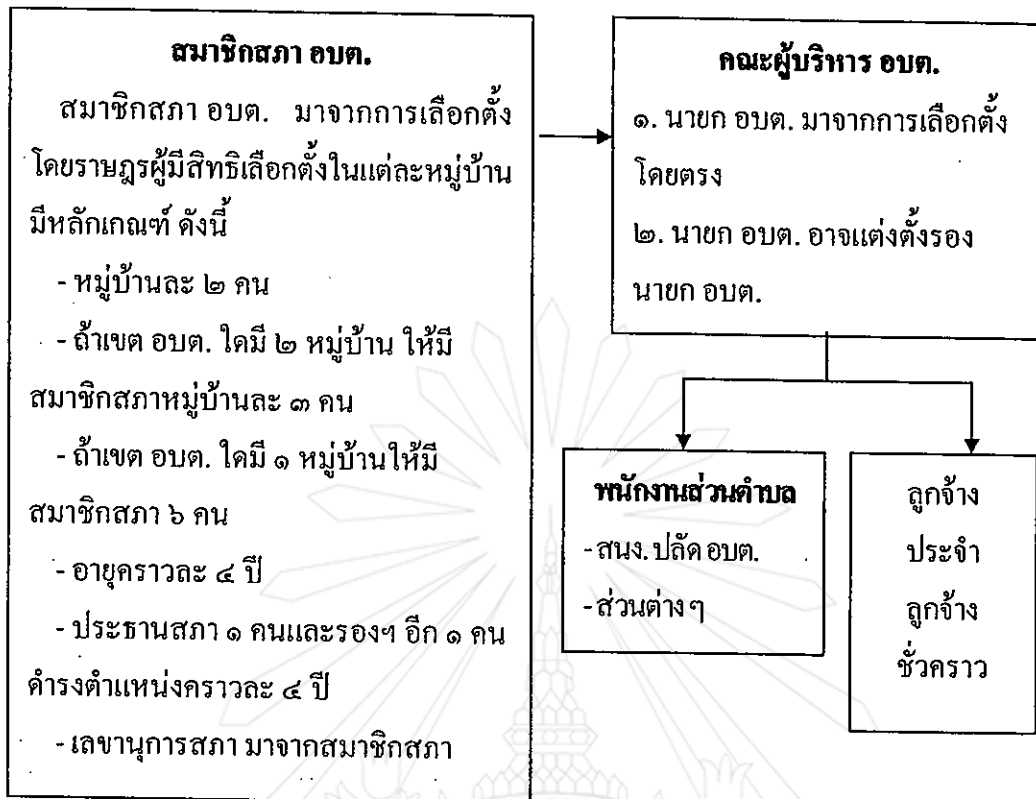
(๖) สภา อบต. ไม่รับหลักการแห่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือเพิ่มเติม ด้วยเสีย ไม่น้อยกว่า ๒/๓ ของจำนวนสมาชิกที่มีอยู่^{๓๓}

การแสดงโครงสร้างต่าง ๆ ทางการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล



ภาพประกอบที่ ๒.๕ แสดงโครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ปี พ.ศ. ๒๕๔๗

^{๓๓} กองราชการส่วนตำบล กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย, การจัดทำแผนพัฒนา ตำบล, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อาสาสมัครรักษาดินแดน, ๒๕๔๒), หน้า ๑๐.



ภาพประกอบที่ ๒.๖ แสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ สภาพพื้นที่ที่ใช้ในการวิจัย

ประวัติอำเภออาจสามารถ

อำเภออาจสามารถ ตั้งเมื่อ ปี พ.ศ. ๒๔๔๐ ในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ มีนายอำเภอคนแรกคือขุนมัธนาการ อำเภออาจสามารถ แต่เดิมชื่อ อำเภอสระบุรี ซึ่งตั้งชื่อตามลักษณะของหนองน้ำซึ่งอยู่ด้านหลังของ สถานีตำรวจอำเภออาจสามารถ (ปัจจุบันหนองน้ำมีชื่อ หนองहुลิง) ก่อนนั้นหนองน้ำแห่งนี้ มีดอกบัวสีแดงขึ้นอยู่เต็ม เมื่อตั้งอำเภอครั้งแรก จึงขนานนามว่า อำเภอสระบุรี ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๕๖ ร.ต.ท.อุ่ม ภมรสูตร นายอำเภอสภานั้น จึงเปลี่ยนชื่อมาเป็น “อำเภออาจสามารถ”^{๑๔}

^{๑๔} สำนักปลัดอำเภออาจสามารถ, “ศักราชของอำเภออาจสามารถ”, (ร้อยเอ็ด : สำนักปลัดอำเภออาจสามารถ, ๒๕๕๐), (อัคราณา).

ลักษณะที่ตั้ง

อำเภออาจสามารถตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงของจังหวัดร้อยเอ็ด ห่างจากจังหวัดเป็นระยะทาง ๓๔ กิโลเมตร

เนื้อที่

อำเภออาจสามารถ มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๔๕๔.๔๕๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๘๔,๐๒๕ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ ติดกับ อำเภอธวัชบุรี อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศตะวันออก ติดกับ อำเภอเสลภูมิ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศใต้ ติดกับ อำเภอสุวรรณภูมิ อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศตะวันตก ติดกับ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นที่ราบสูง โดยสูงจากระดับน้ำทะเล ประมาณ ๑๓๐-๑๖๐ เมตร พื้นที่เหมาะสำหรับการปลูกพืช และเลี้ยงสัตว์

สภาพภูมิอากาศ

อำเภออาจสามารถ อยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุมที่พัดประจำฤดูกาล จึงมีสภาพภูมิอากาศเป็นหลายลักษณะ คือ มีลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่าน ภูมิอากาศโดยทั่วไป มีอากาศค่อนข้างร้อนจนถึงร้อนจัด แห้งแล้งในฤดูแล้ง และมีอากาศหนาวเย็น ในฤดูหนาว มี ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์- ต้นเดือนพฤษภาคม

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม-ต้นเดือนกุมภาพันธ์

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม-ต้นเดือนตุลาคม

อุณหภูมิสูงสุดประมาณ ๓๘ องศาเซลเซียส ในช่วงเดือนเมษายน และอุณหภูมิต่ำสุดประมาณ ๑๕ องศาเซลเซียส ในช่วงเดือนมกราคม

ทรัพยากรธรรมชาติ

ป่าสงวนแห่งชาติ ได้แก่

๑. ป่าคำใหญ่-คำขวาง มีพื้นที่ ๑๗,๔๓๑ ไร่ หรือ ๒๗.๘๕ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ตำบลหนองหมื่นถ่านตำบลหนองขาม ตำบลหนองมและตำบลอาจสามารถ เป็น ป่าโปร่งขนาดใหญ่ มีพืชพันธุ์หลากหลายชนิด ซึ่งเป็นแหล่งอาหารป่าที่สำคัญของชาวบ้าน เช่น เห็ด ไข่มดแดง และผลไม้ป่า

๒. ป่าดงหนองกล้า มีพื้นที่ ๖,๕๖๒ ไร่ หรือ ๑๖.๓ ตารางกิโลเมตร มีลักษณะเป็นป่าโปร่ง ขนาดเล็ก ครอบคลุมพื้นที่ตำบลโพนเมือง

แหล่งน้ำ มีลำน้ำสำคัญไหลผ่านหนึ่งสาย และมีแหล่งน้ำประเภทหนองบึง ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ด้านการเกษตร ได้ดังนี้

- แม่น้ำชี ไหลผ่านพื้นที่ ต. โพนเมือง ต.บ้านแจ้ง และ ต.หนอง
- ลำห้วยยางเฉอ ไหลผ่านพื้นที่ ต.บ้านดู่ ต.ชีเหล็ก และ ต. โพนเมือง
- ลำห้วยไส้ไก่ ไหลผ่านพื้นที่ ต.บ้านดู่ ต.หนองขาม ต.หนองหมื่นถ่าน และ ต.หนอง

การปกครอง

๑. แบ่งการปกครองตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ.๒๔๕๗ เป็น ๑๐ ตำบล ๑๓๘ หมู่บ้าน^{๓๕} ดังนี้

๑) ตำบลโหรา	มีหมู่บ้านจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน
๒) ตำบลหนองบัว	มีหมู่บ้านจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน
๓) ตำบลชีเหล็ก	มีหมู่บ้านจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน
๔) ตำบลบ้านดู่	มีหมู่บ้านจำนวน ๑๑ หมู่บ้าน
๕) ตำบลหนอง	มีหมู่บ้านจำนวน ๑๓ หมู่บ้าน
๖) ตำบลอาจสามารถ	มีหมู่บ้านจำนวน ๑๗ หมู่บ้าน
๗) ตำบลโพนเมือง	มีหมู่บ้านจำนวน ๑๖ หมู่บ้าน
๘) ตำบลหนองขาม	มีหมู่บ้านจำนวน ๑๕ หมู่บ้าน
๙) ตำบลหนองหมื่นถ่าน	มีหมู่บ้านจำนวน ๑๗ หมู่บ้าน
๑๐) ตำบลบ้านแจ้ง	มีหมู่บ้านจำนวน ๕ หมู่บ้าน

๒. จัดการปกครองในรูปเทศบาลตำบล ๑ แห่ง คือ

- ๑) เทศบาลตำบลอาจสามารถ

๓. จัดเป็นการปกครองในรูปองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๐ แห่ง คือ

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโหรา
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลชีเหล็ก
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดู่
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

^{๓๕} เรืองเดียวกัน.

- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ
- ๗) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนเมือง
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
- ๙) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมื่นถ่าน
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแจ้ง

๒.๔ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

รัชชัย โดจิน ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรี ตามทัศนคติของพนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ผลการวิจัยพบว่า

๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรี ตามทัศนคติของพนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล จังหวัดสระแก้ว โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทั้งหมดเช่นเดียวกัน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความสามารถในการบริหารงาน ด้านบุคลิกภาพ และด้านมนุษยสัมพันธ์

๒. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรี ตามทัศนคติของพนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาจังหวัดสระแก้ว โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .0๑$) และรายด้านพบว่า มี ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านวิชาการ และด้านความสามารถในการบริหารงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .๐๕$) และมีด้านบุคลิกภาพ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ^{๑๖}

ฐานิสร์ เทียนทอง ได้ทำการวิจัยเรื่อง ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในทัศนคติของประชาชนจังหวัดสระแก้ว ผลวิจัยพบว่า

๑. ประชาชนจังหวัดสระแก้ว มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรด้านส่วนตัว และด้านความรู้ความสามารถ ในระดับมากทุกข้อ และทุกด้าน

๒. จากการเปรียบเทียบประชาชนที่มี เพศ และอายุต่างกัน มีทัศนคติต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรด้านส่วนตัว แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

^{๑๖}รัชชัย โดจิน, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรี ตามทัศนคติของพนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาลจังหวัดสระแก้ว”, **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๔๔, ๘๒ หน้า.

๒.๑ จากการเปรียบเทียบประชาชนที่มีอาชีพต่างกันว่ามีทักษะต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรด้านส่วนตัว แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

๒.๒ จากการเปรียบเทียบประชาชนที่มีอาชีพต่างกันว่ามีทักษะต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรด้านความรู้ความสามารถ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕^{๓๖}

สามารถ เจิมรอด ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในทักษะของพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา ผลการวิจัยพบว่า

๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารงาน ด้านภาวะผู้นำ ด้านการประสานงาน และ ด้านการจัดการและเทคนิคการประชุมในทักษะของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยคุณลักษณะด้านการประสานงานเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในระดับมากเป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย = ๔.๓๐) รองลงมา คือ คุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ และ คุณลักษณะด้านการจัดการและเทคนิคการประชุม ที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน (ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๕) และอันดับสุดท้ายคือ คุณลักษณะด้านการบริหารงาน (ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๒)

๒. การเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในทักษะของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทราในกลุ่มปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่น ผลการเปรียบเทียบทั้งโดยรวมและรายด้านพบว่าไม่แตกต่างกัน^{๓๗}

เมธี เมืองโนราช ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่นตามแนวความคิดเห็นของราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ผลการวิจัยพบว่า “คุณลักษณะเฉพาะ โดยทั่วไปของผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่นจะเป็นชายหรือหญิงก็ได้ อายุ ไม่ใช่ปัจจัยสำคัญ การศึกษาจบปริญญาหรือเทียบเท่า มีฐานะทางเศรษฐกิจดี ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ในการบริหารก็ได้ของเพียงแต่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัติ

^{๓๖}ฐานิสร์ เทียนทอง, “ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในทักษะของประชาชนจังหวัดสระแก้ว”, **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๔๔, ๗๔ หน้า.

^{๓๗}สามารถ เจิมรอด, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในทักษะของพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา”, **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๔๕, ๑๒๖ หน้า.

ทั่วไป เป็นนักบริหาร นักปกครอง นักพัฒนา นักวางแผนและเป็นนักตัดสินใจ คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ ด้านผู้นำ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผล กระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านการบริหาร เป็นนักบริหาร สามารถแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี ด้านมนุษยสัมพันธ์ สร้างและเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับผู้ร่วมงานทุกระดับ ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเท่าเทียมกัน ให้เกียรติ ยกย่อง ชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชา เหมาะสมกับกาลเทศะและจริงใจทั้งต่อหน้าและลับหลัง การเปรียบเทียบความคิดเห็น พบว่า อายุ การศึกษาที่แตกต่างกันของข้าราชการและลูกจ้าง มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในด้านผู้นำ การบริหารและด้านมนุษยสัมพันธ์ เพศที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันเฉพาะในด้านการบริหาร ในด้านผู้นำและด้านมนุษยสัมพันธ์ไม่แตกต่างกัน ส่วนระดับตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันในด้านการบริหาร ในด้านผู้นำและด้านมนุษยสัมพันธ์ไม่แตกต่างกัน ความสัมพันธ์”^{๘๘}

ตำราญ วัลลานนท์ ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองจัดการบริหาร ส่วนจังหวัดตามความคิดเห็นของประชาชนในจังหวัดฉะเชิงเทรา ผลการวิจัยพบว่า “ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๘๔ ราย ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี ประกอบธุรกิจส่วนตัว และมีรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือนระหว่าง ๑๐,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัด ด้านลักษณะส่วนตัว ด้านความรู้ความสามารถ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านความเป็นผู้นำ ด้านบริหารด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านมนุษยสัมพันธ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนข้อเสนอแนะการกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามลักษณะอื่น ๆ ที่นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัด พบว่าต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายมาก่อน ลำดับที่ ๑ มีการประกอบอาชีพที่มั่นคงและเป็นหลักแหล่ง ลำดับที่ ๒ ควรเป็นผู้ที่มีลักษณะชอบช่วยเหลือสังคม ลำดับที่ ๓”^{๘๙}

^{๘๘} เมธี เนื่องโนราช, “คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่น ตามแนวความคิดเห็นของราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”, **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๔๕, ๘๕ หน้า.

^{๘๙} ตำราญ วัลลานนท์, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดตามความคิดเห็นของประชาชนในจังหวัดฉะเชิงเทรา”, **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๔๘, ๘๘ หน้า.

ผ่องศรี ปิยะยาดัง ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง ผลการวิจัยพบว่า

๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษา ตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง ทั้งโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ คุณธรรม บุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ ความรู้ความสามารถ และความเป็นผู้นำ

๒. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษา ตามความคิดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) โดยพนักงานครูและคณะกรรมการชุมชน มีความคาดหวังสูงกว่าพนักงานเทศบาล^๑

ปฎิญาพัฒน์ อุบล ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชนในเขตเมืองพัทยา ผลการวิจัยพบว่า “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชนในเขตเมืองพัทยา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเช่นเดียวกัน ได้แก่ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการบริหาร ด้านความเป็นผู้นำ ด้านการมีส่วนร่วมกับสังคม ด้านบุคลิกภาพและด้านคุณธรรม/จริยธรรม ตามลำดับ นอกจากนี้การศึกษาทางด้านปัจจัยทางประชาชนที่มีผลต่อความแตกต่างของคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชนในเขตเมืองพัทยา พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชนในเขตเมืองพัทยาแตกต่างกันตามช่วงอายุที่แตกต่างกัน”^๒

^๑ผ่องศรี ปิยะยาดัง, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง”, **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๔๘, ๑๕ หน้า.

^๒ปฎิญาพัฒน์ อุบล, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชนในเขตเมืองพัทยา”, **วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๔๘, ๑๐๒ หน้า.

วีระ ภูระหงษ์ ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีในทัศนะของประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลบางเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ผลการวิจัยพบว่า “ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๖.๐ เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง ๑๘-๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๓ มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗ และส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพรับจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีโดยภาพรวม อยู่ในระดับมากโดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีในด้านการบริหาร อยู่ในระดับมากที่สุด โดยประเด็นที่มีกลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญเป็นอันดับต้น ๆ ได้แก่ การวางแผนการดำเนินงานอย่างมีระบบ การเป็นผู้มีความสามารถแก้ไขความขัดแย้งและการเป็นผู้ที่เข้าใจระบบการบริหารงาน รองลงมาคือ ด้านวิสัยทัศน์ โดยประเด็นที่มีกลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญเป็นอันดับต้น ๆ ได้แก่ การเป็นคนที่ทันต่อเหตุการณ์ การมีเป้าหมายเทศบาลที่พึงประสงค์ และการเป็นคนที่กำลังถึงแผนปฏิบัติการของเทศบาล ผลการศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยทางประชากรที่มีผลต่อความแตกต่างของคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีในทัศนะของประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง พบว่าไม่มีปัจจัยใดที่มีผลการแสดงความความคิดเห็นในเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรี”^๑

วีระพงศ์ ศรีจันทร์ ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลในเขตเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ ผลการวิจัยพบว่า

๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษา ตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลในเขตเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม ด้านบุคลิกภาพ ด้านความเป็นผู้นำ และด้านความรู้ความสามารถ

^๑วีระ ภูระหงษ์, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีในทัศนะของประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลบางเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ”, **วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๕๐, ๘๘ หน้า.

๒. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษา ตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลในเขตเทศบาลเมืองอรัญญประเทศ โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ^{๔๔}

จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังกล่าวนี้ ผู้วิจัยจึงได้รวบรวมตัวแปรของคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรากฏในงานวิจัยที่เกี่ยวข้องนำมาเป็นตัวแปรในการวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ คุณลักษณะด้านความรู้ความสามารถ คุณลักษณะด้านความเป็นผู้นำ และคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้ในการศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๕ สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

กรอบแนวคิดเกี่ยวกับ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยบูรณาการมาจากทฤษฎีในด้านบุคลิกภาพ ของ **ฉันทนิช อัสวนนท์** เอกสารเรื่องเทคนิคและการพัฒนาบุคลิกภาพ ได้กล่าวถึง ลักษณะของบุคคลที่มีบุคลิกภาพดี^{๔๕} ด้านความรู้ความสามารถ ได้นำทฤษฎีของ **กวี วงศ์พุด** ในเอกสารเรื่อง ภาวะผู้นำ ได้กล่าวถึง ได้อธิบายว่าความรู้ความสามารถ ก็คือ สถิติปัญญาเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ทำให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม^{๔๖} ด้านความเป็นผู้นำ ได้นำทฤษฎีของ **จุฑา เทียนไทย** ในเอกสารเรื่อง การจัดการ : มุมมองนักบริหาร ได้กล่าวถึง การจะเป็นผู้นำที่ดีได้จะต้องมีคุณสมบัติอย่างไรบ้าง^{๔๗} และด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้นำทฤษฎีของ **ฉลอง มาปรีดา** เอกสารเรื่อง คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร ได้กล่าวถึง ผู้มีคุณสมบัติของคุณธรรมและจริยธรรม^{๔๘} นำมาเป็นกรอบแนวคิดโดยพิจารณาจากองค์ประกอบซึ่งจำแนกเป็น ๔ ด้าน ดังภาพประกอบที่ ๒.๗

^{๔๔}วีระพงษ์ ศรีจันทร์, “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลในเขตเทศบาลเมือง อรัญญประเทศ”, **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา), ๒๕๕๐, ๕๓ หน้า.

^{๔๕}ฉันทนิช อัสวนนท์, **เทคนิคและการพัฒนาบุคลิกภาพ**, อ่างแล้ว, หน้า ๓-๔.

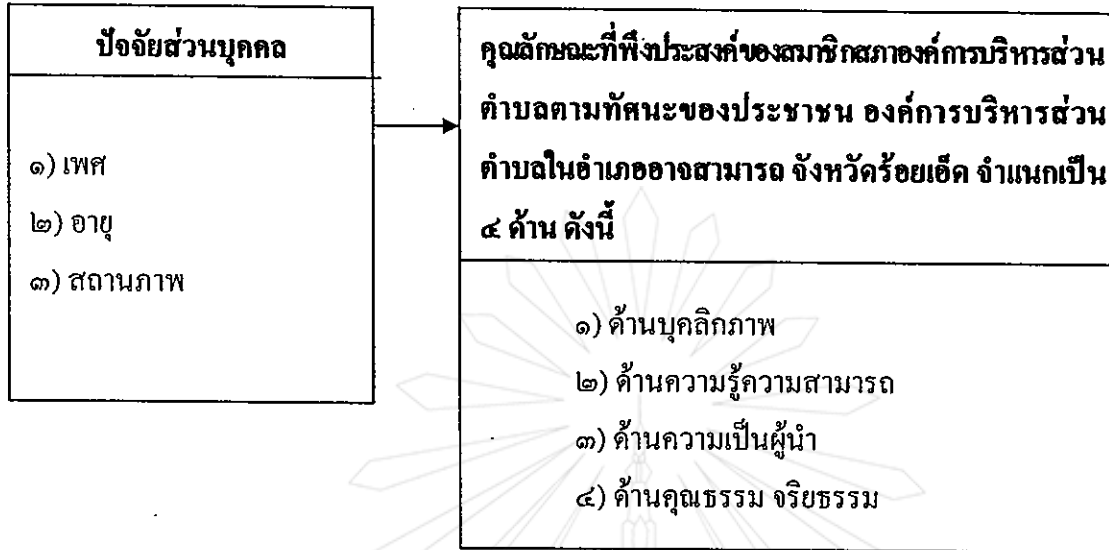
^{๔๖}กวี วงศ์พุด, **ภาวะผู้นำ**, อ่างแล้ว, หน้า ๗.

^{๔๗}จุฑา เทียนไทย, **การจัดการ : มุมมองนักบริหาร**, อ่างแล้ว, หน้า ๑๕๐-๑๕๒.

^{๔๘}ฉลอง มาปรีดา, **คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร**, อ่างแล้ว, หน้า ๓๕.

ตัวแปรอิสระ

ตัวแปรตาม



ภาพประกอบที่ ๒.๗ แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย



บทที่ ๓

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ‘คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด’ ผู้วิจัยได้เสนอวิธีการดำเนินการวิจัยตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- ๓.๒ เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง
- ๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- ๓.๔ การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ
- ๓.๕ การเก็บรวบรวมข้อมูล
- ๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูล
- ๓.๗ สถิติที่ใช้ในการวิจัย

๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่างดังนี้

๓.๑.๑ ประชากร

ได้แก่ หัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑๐ องค์การบริหารตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๗,๗๖๐ คน

๓.๑.๒ กลุ่มตัวอย่าง

ได้แก่ หัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑๐ องค์การบริหารตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๗๕ คน จะได้นำเสนอเทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่างต่อไป

๓.๒ เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสุ่มตัวอย่างตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

๓.๒.๑ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยเทียบจากตาราง เกรจซี และมอร์แกน (R.V. Krejcie and D.W. Morgan)^{*} จากจำนวนประชากรทั้งหมด ๑๗,๗๖๐ คน ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๗๕ คน

๓.๒.๒ คำนวณจำนวนตัวอย่างตามจำนวนครัวเรือนมากน้อยแต่ละหมู่บ้าน มีวิธีคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{จำนวนกลุ่มตัวอย่าง} \times \text{ประชากรแต่ละหมู่บ้าน}}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}} = \text{ขนาดกลุ่มตัวอย่าง}$$

ตารางที่ ๓.๑ แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ประชากร (หัวหน้าครัวเรือน หรือผู้แทน)	วิธีคำนวณ	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (หัวหน้าครัวเรือน หรือผู้แทน)
องค์การบริหารส่วนตำบลโหรา	๑,๗๐๕	$\frac{๓๗๕ \times ๑,๗๐๕}{๑๗,๗๖๐}$	๓๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๕๗๖	$\frac{๓๗๕ \times ๕๗๖}{๑๗,๗๖๐}$	๑๒
องค์การบริหารส่วนตำบลชีเหล็ก	๑,๐๖๕	$\frac{๓๗๕ \times ๑,๐๖๕}{๑๗,๗๖๐}$	๑๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู้	๑,๒๕๑	$\frac{๓๗๕ \times ๑,๒๕๑}{๑๗,๗๖๐}$	๑๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม	๑,๖๒๓	$\frac{๓๗๕ \times ๑,๖๒๓}{๑๗,๗๖๐}$	๓๔
องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ	๒,๘๕๕	$\frac{๓๗๕ \times ๒,๘๕๕}{๑๗,๗๖๐}$	๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนเมือง	๒,๐๔๓	$\frac{๓๗๕ \times ๒,๐๔๓}{๑๗,๗๖๐}$	๔๓
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	๒,๔๕๗	$\frac{๓๗๕ \times ๒,๔๕๗}{๑๗,๗๖๐}$	๕๒

^{*}บุญชม ศรีสะอาด, การวิจัยเบื้องต้น, พิมพ์ครั้งที่ ๖, (กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, ๒๕๓๕), หน้า ๔๐.

ตารางที่ ๓.๑ (ต่อ)

ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนประชากร (หัวหน้าครัวเรือน หรือผู้แทน)	วิธีคำนวณ	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (หัวหน้าครัวเรือน หรือผู้แทน)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมื่นถ่าน	๒,๑๑๘	$\frac{๓๗๕ \times ๒,๑๑๘}{๑๗,๗๖๐}$	๔๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแจ้ง	๑,๖๒๓	$\frac{๓๗๕ \times ๑,๖๒๓}{๑๗,๗๖๐}$	๓๔
รวม	๑๗,๗๖๐	$\frac{๓๗๕ \times ๑๗,๗๖๐}{๑๗,๗๖๐}$	๓๗๕

๓.๒.๓ สุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling)^๒ คือ การสุ่มที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าว่าจะเป็นหัวหน้าครัวเรือนหรือผู้แทนคนใด และไม่จำกัดว่าจะเป็นเพศชายหรือเพศหญิง เป็นกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แจกให้กับหัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนที่ได้พบเจอก่อน ที่สามารถให้ข้อมูลที่ผู้วิจัยต้องการจนครบถ้วน และสุ่มทุกหมู่บ้านจนได้ครบตามจำนวนที่คำนวณไว้ในตารางที่ ๓.๑

๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ และสถานภาพ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด มีลักษณะแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยแบ่งระดับของการวัดออกเป็น ๕ ระดับ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน^๓ ดังนี้

^๒ เรื่องเดียวกัน, หน้า ๔๐-๔๑.

^๓ เรื่องเดียวกัน, หน้า ๗๖.

มากที่สุด	หมายถึง	๕
มาก	หมายถึง	๔
ปานกลาง	หมายถึง	๓
น้อย	หมายถึง	๒
น้อยที่สุด	หมายถึง	๑

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามปลายเปิด (Open-ended) เพื่อสอบถามข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๔ การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

การสร้างแบบสอบถามเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลการวิจัยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๓.๔.๑ ศึกษาเอกสาร แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๓.๔.๒ กำหนดประเด็นตามวัตถุประสงค์ กรอบแนวคิด และนิยามศัพท์เฉพาะ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างเป็นข้อคำถาม ในแบบสอบถาม

๓.๔.๓ สร้างแบบสอบถาม แล้วนำเสนออาจารย์ที่ปริกษาสารนิพนธ์ พิจารณาตรวจสอบประเด็นต่าง ๆ ตลอดจนความถูกต้องของภาษาที่ใช้ และให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงแก้ไข

๓.๔.๔ แก้ไขตามอาจารย์ที่ปริกษาเสนอแนะ และนำแบบทดสอบที่สร้างขึ้นตามเนื้อหา และวัตถุประสงค์ เสนอผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเพื่อหาความสอดคล้อง ความเที่ยงตรงทั้งด้านโครงสร้างเนื้อหา และสำนวนภาษา ผู้เชี่ยวชาญสามท่านประกอบด้วย

๑) อาจารย์ธงชัย เจริญนนท์

การศึกษา	ก.บ. (สังคมศึกษา) กศ.ม. (การศึกษานอกระบบ)
ตำแหน่งปัจจุบัน	อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

๒) อาจารย์เอี่ยม อามาศย์มูลตรี

การศึกษา	พ.ม. กศ.บ. (ภาษาไทย) กศ.ม. (การสอนภาษาไทย)
ตำแหน่งปัจจุบัน	อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

๒) นำข้อที่มีค่าอำนาจจำแนกผ่านเกณฑ์ หากค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยใช้วิธีคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (α - Coefficient) ตามวิธีการของครอนบาค (Cronbach)^๖ ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ ๐.๘๘

๓.๔.๘ จัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างต่อไป

๓.๕ การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

๓.๕.๑ ขอนหนังสือขอความอนุเคราะห์จากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด นำเรียนนายอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อขอความอนุเคราะห์ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

๓.๕.๒ ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง โดยทำการชี้แจง รายละเอียดของแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างฟัง รวมถึงได้อ่านข้อคำถามให้กลุ่มตัวอย่างฟังในกรณีที่ กลุ่มตัวอย่างท่านนั้น อ่านหนังสือไม่ออก และให้เวลาในการตอบแบบสอบถามและเก็บรวบรวม ข้อมูลแล้วรับกลับคืนทั้งหมด

๓.๕.๓ ผู้วิจัยเก็บรวบรวมแบบสอบถามที่ได้จากการตอบแล้วทั้งหมด เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ ข้อมูลต่อไป

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลมีลำดับขั้นตอน ดังนี้

๓.๖.๑ นำแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาตรวจสอบความสมบูรณ์ทุกฉบับ

๓.๖.๒ ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๓.๖.๓ นำคะแนนที่ได้ไปวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์

๓.๖.๔ วิเคราะห์ข้อมูลระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ทั้งในภาพรวม รายด้าน และรายข้อ แล้ว แปลผลตามเกณฑ์การวิเคราะห์^๗ ดังนี้

^๖ เรื่องเดียวกัน, หน้า ๘๖.

^๗ เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑๐๐.

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๑-๕.๐๐ หมายถึง มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด
 ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๑-๔.๕๐ หมายถึง มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับมาก
 ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๑-๓.๕๐ หมายถึง มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับปาน

กลาง

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๑-๒.๕๐ หมายถึง มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐-๑.๕๐ หมายถึง มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับน้อยที่สุด

๓.๖.๕ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาค่าความแตกต่างความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด กับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ โดยใช้การทดสอบค่าที (t-test) ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามอายุและสถานภาพ ใช้การทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ถ้าพบว่ามี ความแตกต่างจะทดสอบเป็นรายคู่ ตามวิธีของเชฟเฟ่ (Scheffe')

๓.๖.๖ วิเคราะห์ข้อมูลข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency)

๓.๖.๗ นำเสนอผลการวิจัยโดยการพรรณนาวิเคราะห์ (Descriptive Analysis)

๓.๗ สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีดังนี้

๑) ค่าร้อยละ (Percentage) คำนวณจากสูตร ดังนี้

$$P = \frac{f}{N} \times 100$$

เมื่อ P แทน ร้อยละ
 f แทน ความถี่ที่ต้องการแปลงให้เป็นร้อยละ
 N แทน จำนวนความถี่ทั้งหมด

๒) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) คำนวณจากสูตร^๔ ดังนี้

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

^๔เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑๐๒.

เมื่อ	\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
	ΣX	แทน	ผลรวมของคะแนนทั้งหมดในกลุ่ม
	N	แทน	จำนวนคน

๓) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คำนวณจากสูตร^๑ ดังนี้

	S.D.	=	$\sqrt{\frac{N \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2}{N(N-1)}}$
เมื่อ	S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	X	แทน	ผลรวมของคะแนนทั้งหมดในกลุ่ม
	X^2	แทน	ผลรวมกำลังสอง ของคะแนนในกลุ่ม
	N	แทน	จำนวนคน
	Σ	แทน	ผลรวม

๔) ค่า t-test ในการเปรียบเทียบตัวแปรอิสระแก่กัน (Independent) คำนวณจากสูตร^๒

ดังนี้

	t	=	$\frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2}}}$
เมื่อ t	แทน	ค่าสถิติที่จะใช้เปรียบเทียบกับค่าวิกฤตในการแจกแจงแบบ t เพื่อ	
ทราบความมีนัยสำคัญ			
\bar{X}_1	\bar{X}_2	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ตามลำดับ
S_1	S_2	แทน	ความแปรปรวนของกลุ่มตัวอย่างที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ตามลำดับ
n_1	n_2	แทน	จำนวนสมาชิกกลุ่มตัวอย่างในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ตามลำดับ

๕) ค่า (One-Way-ANOVA) หรือ F-test ในการเปรียบเทียบตัวแปรอิสระตั้งแต่สามกลุ่มขึ้นไป คำนวณจากสูตร^๓ ดังนี้

^๑ เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑๐๓.

^๒ เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑๑๒.

^๓ ธานินทร์ ศิลป์จารุ, การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS, พิมพ์ครั้งที่ ๗, (กรุงเทพมหานคร : บริษัท วี.อินเตอร์ พรินท์, ๒๕๕๐), หน้า ๑๘๕.

$$F = \frac{MS_b}{MS_w}$$

เมื่อ F แทน ค่าที่ใช้พิจารณาใน F-distribution
MS_b แทน ค่าความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม
MS_w แทน ค่าความแปรปรวนภายในกลุ่ม



บทที่ ๔

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามทัศนคติของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด” เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งวัตถุประสงค์ของการวิจัย (Research Objectives) ไว้ ๓ ประการ คือ

๑) เพื่อศึกษาทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๒) เพื่อเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยจำแนกตามเพศ อายุ และสถานภาพ ต่างกัน

๓) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ในการผู้วิจัยครั้งนี้กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ หัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑๐ องค์การบริหารตำบล รวมทั้งสิ้น ๓๗๕ คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยการเทียบจากตารางเครจซี่ และมอร์แกน (R.V. Krejcie and D.W. Morgan) และกำหนดตัวอย่างอย่างเป็นสัดส่วน (Proportional Sampling) เครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม จากนั้นนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้มาดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ เพื่อคำนวณหาค่าสถิติ สำหรับตอบวัตถุประสงค์และสมมติฐานการวิจัยให้ครบถ้วนตามที่ตั้งไว้ มีลำดับขั้นตอนดังนี้

๔.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๔.๒ ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

๔.๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๔.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้ ผู้ศึกษาค้นคว้าได้ให้ความหมายไว้ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	ค่า t - test (Independent)
Sig	แทน	ความน่าจะเป็นหรือโอกาส (Probability)
F	แทน	ค่าที่จะใช้เปรียบเทียบกับค่าวิกฤตในการแจกแจงแบบ F
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (Degree of freedom)
SS	แทน	ผลบวกของคะแนนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of square)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลบวกของคะแนนยกกำลังสอง (Mean of square)

๔.๒ ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ และสถานภาพ ใช้การวิเคราะห์หาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย

ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่สะท้อนของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ ๓ การทดสอบสมมติฐานการวิจัย ใช้การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA)

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับข้อเสนอแนะคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วเรียงลำดับความถี่ (Frequency) และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย

๔.๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ในการวิจัยเรื่องนี้กลุ่มตัวอย่างที่วิจัย ได้แก่ หัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ และสถานภาพ ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๑ แสดงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๒๕	๖๑.๐๗
หญิง	๑๔๖	๓๘.๙๓
รวม	๓๗๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๗ และเพศหญิง จำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๓

ตารางที่ ๔.๒ แสดงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖๗	๑๗.๘๑
๓๑-๕๐ ปี	๒๑๓	๕๖.๘๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๙๑	๒๔.๓๙
รวม	๓๗๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๑-๕๐ ปี จำนวน ๒๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ รองลงมาคือมีอายุระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๙ และมีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๑

ตารางที่ ๔.๓ แสดงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	๕๗	๑๕.๒๐
แต่งงาน	๓๑๔	๘๓.๗๓
หย่าร้าง/หม้าย	๔	๑.๐๗
รวม	๓๗๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพแต่งงาน จำนวน ๓๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๓ มีสถานภาพโสด จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๐ และมีสถานภาพหย่าร้าง/หม้าย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๗



ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

การศึกษาวิเคราะห์ทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๔ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดโดยรวมทั้ง ๔ ด้าน

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับที่พึงประสงค์		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ด้านบุคลิกภาพ	๓.๗๑	๐.๘๕	มาก
ด้านความรู้ความสามารถ	๓.๕๓	๐.๗๔	มาก
ด้านความเป็นผู้นำ	๓.๗๕	๐.๘๑	มาก
ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓.๘๐	๐.๗๓	มาก
รวม	๓.๘๑	๐.๗๕	มาก

(n = ๓๗๕)

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมทั้งสี่ด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อยคือด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความเป็นผู้นำ และด้านบุคลิกภาพ

ตารางที่ ๔.๕ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพ

ข้อ	ด้านบุคลิกภาพ	ระดับที่พึงประสงค์		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
๑	มีความมั่นใจในตนเอง	๓.๕๘	๐.๘๕	มาก
๒	มีความอ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ	๓.๘๔	๐.๗๕	มาก
๓	กระตือรือร้นในการทำงาน	๓.๕๑	๐.๘๒	มาก
๔	แต่งกายเหมาะสมกับกาลเทศะ	๓.๖๘	๐.๕๐	มาก
๕	ควบคุมอารมณ์ได้ตามสถานการณ์	๓.๕๕	๐.๕๐	มาก
๖	สุ่มรอบคอบ	๓.๖๑	๐.๕๑	มาก
๗	ตรงต่อเวลา	๓.๗๗	๐.๕๔	มาก
๘	เป็นคนเปิดเผย ตรงไปตรงมา	๓.๖๖	๐.๕๘	มาก
๙	มีกิริยาจาสุภาพเรียบร้อย	๓.๗๖	๐.๕๔	มาก
รวม		๓.๗๑	๐.๘๕	มาก

(n = ๓๗๕)

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย สามลำดับแรกคือ กระตือรือร้นในการทำงาน รองลงมาคือ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ และตรงต่อเวลา ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีความมั่นใจในตนเอง

ตารางที่ ๔.๖ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความรู้ความสามารถ

ข้อ	ด้านความรู้ความสามารถ	ระดับที่พึงประสงค์		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
๑	มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี	๓.๘๐	๐.๘๐	มาก
๒	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๓.๘๒	๐.๖๕	มาก
๓	มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร	๓.๕๘	๐.๘๒	มาก
๔	มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง	๓.๕๕	๐.๗๒	มาก
๕	กล้าตัดสินใจ กล้ารับผิดชอบ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	๓.๕๓	๐.๖๕	มาก
๖	รู้จักใช้อำนาจหน้าที่อย่างชอบธรรม	๓.๕๔	๐.๗๒	มาก
๗	มีความเฉลียวฉลาด รู้ทันเหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก ได้อย่างรวดเร็ว	๔.๐๕	๐.๗๓	มาก
๘	มีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ถ่วงกันได้	๓.๕๕	๐.๘๑	มาก
รวม		๓.๕๓	๐.๗๔	มาก

(n = ๓๗๕)

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย สามลำดับแรกคือ มีความเฉลียวฉลาด รู้ทันเหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก ได้อย่างรวดเร็ว รองลงมาคือ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง และมีความสามารถในการใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การศึกษาในระดับปริญญาตรี

ตารางที่ ๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำ

ข้อ	ด้านความเป็นผู้นำ	ระดับที่พึงประสงค์		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
๑	พูดโน้มน้าวชักจูงผู้อื่นให้คล้อยตามตนได้	๓.๖๒	๐.๗๘	มาก
๒	หาวิธีในการแก้ไขปัญหของชาวบ้านได้อย่างรวดเร็ว	๓.๗๗	๐.๗๔	มาก
๓	พร้อมที่จะเป็นปากเสียงให้กับประชาชน	๓.๕๕	๐.๗๕	มาก
๔	กล้าแสดงความคิดเห็น	๓.๘๔	๐.๗๐	มาก
๕	แสดงความเป็นผู้นำในสถานการณ์ต่างๆ	๓.๗๑	๐.๕๓	มาก
๖	วางตัวเหมาะสมกับสถานการณ์	๓.๘๘	๐.๕๓	มาก
๗	มีความกล้าในการตัดสินใจ	๓.๗๖	๐.๘๗	มาก
๘	แก้ปัญหาโดยใช้หลักการและเหตุผล	๓.๕๒	๐.๖๒	มาก
๙	มีความเป็นประชาธิปไตย	๓.๖๓	๐.๕๐	มาก
รวม		๓.๗๕	๐.๘๑	มาก

(n = ๓๗๕)

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย สามลำดับแรก คือ พร้อมที่จะเป็นปากเสียงให้กับประชาชน รองลงมาคือ แก้ปัญหาโดยใช้หลักการและเหตุผล และวางตัวเหมาะสมกับสถานการณ์ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ พูดโน้มน้าวชักจูงผู้อื่นให้คล้อยตามตนได้

ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านคุณธรรม จริยธรรม

ข้อ	ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ระดับที่พึงประสงค์		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
๑	ซื่อสัตย์ สุจริต	๔.๐๐	๐.๕๗	มาก
๒	เอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน	๓.๗๘	๐.๗๕	มาก
๓	มีสติจะ พุดจริง ทำจริง	๓.๕๗	๐.๖๘	มาก
๔	มีอุดมการณ์ มีหลักการในการดำเนินชีวิตทั้งส่วนตัวและการทำงาน	๓.๗๖	๐.๗๗	มาก
๕	จริงใจในการปฏิบัติงาน	๓.๕๔	๐.๗๔	มาก
๖	เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น	๓.๗๕	๐.๗๖	มาก
๗	ยึดหลักในการใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๓.๕๓	๐.๗๑	มาก
๘	มุ่งรักษาผลประโยชน์ของชุมชน	๓.๖๕	๐.๘๗	มาก
รวม		๓.๘๐	๐.๗๓	มาก

(n = ๓๗๕)

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า ทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย สามลำดับแรกคือ ซื่อสัตย์ สุจริต รองลงมาคือ มีสติจะ พุดจริง ทำจริง และจริงใจในการปฏิบัติงาน ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ยึดหลักในการใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ ๓ ทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานการวิจัยไว้ว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน ซึ่งผลการวิเคราะห์ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดโดยรวม จำแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ชาย	๒๒๘	๓.๘๗	๐.๗๘	มาก
หญิง	๑๔๖	๓.๗๕	๐.๘๐	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๘๑	๐.๗๘	มาก

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๑๐ แสดงการเปรียบเทียบทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{X}	S.D.	t	Sig
ชาย	๒๒๘	๓.๘๗	๐.๗๘	๑.๕๑	๐.๑๓
หญิง	๑๔๖	๓.๗๕	๐.๘๐		
รวม	๓๗๕	๓.๘๑	๐.๗๘		

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ชาย	๒๒๕	๓.๘๒	๐.๘๔	มาก
หญิง	๑๔๖	๓.๖๐	๐.๘๔	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๗๑	๐.๘๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{X}	S.D.	t	Sig
ชาย	๒๒๕	๓.๘๒	๐.๘๔	๒.๔๑	๐.๒๒
หญิง	๑๔๖	๓.๖๐	๐.๘๔		
รวม	๓๗๕	๓.๗๑	๐.๘๕		

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ชาย	๒๒๕	๓.๕๕	๐.๗๖	มาก
หญิง	๑๔๖	๓.๕๑	๐.๗๒	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๕๓	๐.๗๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{X}	S.D.	t	Sig
ชาย	๒๒๕	๓.๕๕	๐.๗๖	๒.๒๖	๐.๔๑
หญิง	๑๔๖	๓.๕๑	๐.๗๒		
รวม	๓๗๕	๓.๕๓	๐.๗๔		

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำจําแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ชาย	๒๒๕	๓.๘๓	๐.๘๐	มาก
หญิง	๑๔๖	๓.๗๕	๐.๘๑	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๗๘	๐.๘๑	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงการเปรียบเทียบทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ จําแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{X}	S.D.	t	Sig
ชาย	๒๒๕	๓.๘๓	๐.๘๐	๒.๒๒	๐.๒๕
หญิง	๑๔๖	๓.๗๕	๐.๘๑		
รวม	๓๗๕	๓.๗๘	๐.๘๑		

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๗ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{x}	S.D.	แปลผล
ชาย	๒๒๕	๓.๘๗	๐.๗๑	มาก
หญิง	๑๔๖	๓.๗๔	๐.๗๖	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๘๐	๐.๗๓	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๑๘ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามเพศ

เพศ	n	\bar{x}	S.D.	t	Sig
ชาย	๒๒๕	๓.๘๗	๐.๗๑	๒.๓๖	๐.๒๑
หญิง	๑๔๖	๓.๗๔	๐.๗๖		
รวม	๓๗๕	๓.๘๐	๐.๗๓		

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๘ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดโดยรวม จำแนกตามอายุ

อายุ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖๗	๓.๗๘	๐.๖๐	มาก
๓๑-๕๐ ปี	๒๑๓	๓.๗๒	๐.๕๒	มาก
๕๑ ปีขึ้นไป	๕๕	๓.๕๓	๐.๖๐	มาก
รวม	๓๓๕	๓.๘๑	๐.๖๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทุกกลุ่มอายุ มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๒๐ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๓.๐๘๓	๒	๐.๑๖๑	๒.๔๖	๐.๐๙
ภายในกลุ่ม	๕๑.๓๒๕	๓๓๒	๐.๑๕๕		
รวม	๕๔.๔๐๘	๓๓๔			

จากตารางที่ ๔.๒๐ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๑ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพจำแนกตามอายุ

อายุ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖๗	๓.๖๕	๐.๖๐	มาก
๓๑-๕๐ ปี	๒๑๓	๓.๗๕	๐.๕๒	มาก
๕๑ ปีขึ้นไป	๕๕	๓.๗๐	๐.๖๐	มาก
รวม	๓๓๕	๓.๗๑	๐.๕๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๒๑ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทุกกลุ่มอายุ มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๒๒ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๓.๕๐๒	๒	๐.๕๘	๓.๖๕	๐.๑๗
ภายในกลุ่ม	๑๒๓.๕๖๕	๓๓๒	๐.๔๐		
รวม	๑๒๗.๐๖๗	๓๓๔			

จากตารางที่ ๔.๒๒ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๓ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามอายุ

อายุ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖๗	๓.๕๒	๐.๖๑	มาก
๓๑-๕๐ ปี	๒๑๓	๓.๕๖	๐.๕๔	มาก
๕๑ ปีขึ้นไป	๕๕	๓.๕๐	๐.๖๕	มาก
รวม	๓๓๕	๓.๕๓	๐.๖๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๒๓ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทุกกลุ่มอายุ มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๒๔ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๕.๘๕๓	๒	๑.๔๓	๔.๐๒	๐.๑๖
ภายในกลุ่ม	๑๑๔.๓๘๐	๓๓๒	๐.๓๔		
รวม	๑๒๐.๒๓๓	๓๓๔			

จากตารางที่ ๔.๒๔ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๕ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำ จำแนกตามอายุ

อายุ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖๗	๓.๗๒	๐.๖๕	มาก
๓๑-๕๐ ปี	๒๑๓	๓.๗๖	๐.๕๘	มาก
๕๑ ปีขึ้นไป	๕๕	๓.๘๘	๐.๗๐	มาก
รวม	๓๓๕	๓.๗๕	๐.๘๑	มาก

จากตารางที่ ๔.๒๕ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทุกกลุ่มอายุ มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๒๖ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๒.๒๓๐	๒	๐.๕๖	๑.๔๑	๐.๒๓
ภายในกลุ่ม	๑๒๓.๕๔๕	๓๓๒	๐.๔๐		
รวม	๑๒๕.๗๗๕	๓๓๔			

จากตารางที่ ๔.๒๖ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๗ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามอายุ

อายุ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖๗	๓.๗๓	๐.๕๑	มาก
๓๑-๕๐ ปี	๒๑๓	๓.๘๓	๐.๕๔	มาก
๕๑ ปีขึ้นไป	๕๕	๓.๘๕	๐.๕๘	มาก
รวม	๓๓๕	๓.๘๐	๐.๗๓	มาก

จากตารางที่ ๔.๒๗ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามทุกกลุ่มอายุ มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๒๘ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๓.๔๕๘	๒	๐.๘๗	๓.๓๔	๐.๑๑
ภายในกลุ่ม	๘๐.๗๒๖	๓๓๒	๐.๒๖		
รวม	๘๔.๑๘๕	๓๓๔			

จากตารางที่ ๔.๒๘ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๘ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดโดยรวม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
โสด	๕๗	๓.๗๘	๐.๖๐	มาก
แต่งงาน	๓๑๔	๓.๗๒	๐.๕๒	มาก
หย่าร้าง/หม้าย	๔	๓.๕๓	๐.๖๐	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๘๑	๐.๗๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๒๘ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๓๐ แสดงการเปรียบเทียบทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามสถานภาพ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๓.๐๘๓	๒	๐.๑๖๑	๒.๖๓	๐.๒๓
ภายในกลุ่ม	๕๑.๓๒๕	๓๗๒	๐.๑๓๕		
รวม	๕๔.๔๐๘	๓๗๔			

จากตารางที่ ๔.๓๐ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๑ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
โสด	๕๗	๓.๖๕	๐.๕๑	มาก
แต่งงาน	๓๑๔	๓.๗๔	๐.๖๓	มาก
หย่าร้าง/หม้าย	๔	๓.๗๐	๐.๕๗	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๗๑	๐.๖๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๓๑ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๓๒ แสดงการเปรียบเทียบทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ จำแนกตามสถานภาพ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๐.๑๓๘	๒	๐.๐๔	๐.๑๑	๐.๙๘
ภายในกลุ่ม	๕๔.๒๗๑	๓๗๒	๐.๑๔		
รวม	๕๔.๔๐๙	๓๗๔			

จากตารางที่ ๔.๓๒ ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๓ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
โสด	๕๗	๓.๕๑	๐.๕๑	มาก
แต่งงาน	๓๑๔	๓.๕๖	๐.๕๗	มาก
หย่าร้าง/หม้าย	๔	๓.๕๒	๐.๔๒	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๕๓	๐.๕๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๓๓ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๓๔ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกตามสถานภาพ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๐.๗๔๖	๒	๐.๓๗๓	๐.๔๖	๐.๖๓๗
ภายในกลุ่ม	๑๒๗.๑๒๕	๓๗๒	๐.๓๔๓		
รวม	๑๒๗.๘๗๑	๓๗๔			

จากตารางที่ ๔.๓๔ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๕ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคามัทตะนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำ จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
โสด	๕๗	๓.๗๘	๐.๖๐	มาก
แต่งงาน	๓๑๔	๓.๘๓	๐.๕๗	มาก
หย่าร้าง/หม้าย	๔	๓.๗๖	๐.๕๐	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๗๘	๐.๘๑	มาก

จากตารางที่ ๔.๓๕ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๓๖ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ จำแนกตามสถานภาพ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๐.๖๒๗	๒	๐.๑๖	๐.๔๑	๐.๘๐
ภายในกลุ่ม	๑๑๕.๖๔๖	๓๗๒	๐.๓๑		
รวม	๑๑๖.๒๗๓	๓๗๔			

จากตารางที่ ๔.๓๖ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๗ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	n	\bar{X}	S.D.	แปลผล
โสด	๕๗	๓.๗๕	๐.๖๖	มาก
แต่งงาน	๓๑๔	๓.๗๒	๐.๖๕	มาก
หย่าร้าง/หม้าย	๔	๓.๘๘	๐.๔๖	มาก
รวม	๓๗๕	๓.๘๐	๐.๗๓	มาก

จากตารางที่ ๔.๓๗ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๓๘ แสดงการเปรียบเทียบทัศนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำแนกสถานภาพ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๐.๐๘๘	๒	๐.๐๒	๐.๐๘	๐.๕๕
ภายในกลุ่ม	๘๔.๐๕๖	๓๗๒	๐.๒๒		
รวม	๘๔.๑๔๔	๓๗๔			

จากตารางที่ ๔.๓๘ พบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตารางที่ ๔.๓๘ แสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ

ข้อที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ควรเป็นคนที่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน	๑๕
๒	ควรเป็นคนเปิดเผย ตรงไปตรงมา	๘
๓	ควรมีความอ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ	๖

จากตารางที่ ๔.๓๘ พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ ประชาชน เสนอแนะว่า ควรเป็นคนที่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ควรเป็นคนเปิดเผย ตรงไปตรงมา และควรมีความอ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ

ตารางที่ ๔.๔๐ แสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ

ข้อที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ควรมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ถ่องถี่นได้	๑๑
๒	ควรกล้าตัดสินใจ กล้ารับผิดชอบ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	๖
๓	ควรเป็นคนที่สามารถทำให้ผู้ร่วมงาน ประชาชน และบุคคลทั่วไปเชื่อมั่นและศรัทธา	๒

จากตารางที่ ๔.๔๐ พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ ประชาชน เสนอแนะว่า ควรมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ถ่องถี่นได้ ควรกล้าตัดสินใจ กล้ารับผิดชอบ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และควรเป็นคนที่สามารถทำให้ผู้ร่วมงาน ประชาชน และบุคคลทั่วไปเชื่อมั่นและศรัทธา

ตารางที่ ๔.๔๑ แสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ

ข้อที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ควรมีอุดมการณ์หรือนโยบายที่ประกาศสามารถนำไปปฏิบัติและพัฒนาท้องถิ่นได้	๘
๒	ควรมีความกล้าในการตัดสินใจ	๕
๓	ควรแก้ปัญหาโดยใช้หลักการและเหตุผล	๓

จากตารางที่ ๔.๔๑ พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ ประชาชนเสนอแนะว่า ควรมีอุดมการณ์หรือนโยบายที่ประกาศสามารถนำไปปฏิบัติและพัฒนาท้องถิ่นได้ ควรมีความกล้าในการตัดสินใจ และควรแก้ปัญหาโดยใช้หลักการและเหตุผล

ตารางที่ ๔.๔๒ แสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ข้อที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ควรเป็นคนมีความซื่อสัตย์สุจริต	๑๘
๒	ควรมีสัจจะ พูดจริง ทำจริง	๑๐
๓	ควรเป็นคนรู้จักใช้อำนาจหน้าที่อย่างชอบธรรม	๕

จากตารางที่ ๔.๔๒ พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประชาชนเสนอแนะว่า ควรเป็นคนมีความซื่อสัตย์สุจริต ควรมีสัจจะ พูดจริง ทำจริง และควรเป็นคนรู้จักใช้อำนาจหน้าที่อย่างชอบธรรม

บทที่ ๕

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด” มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ๒) เพื่อเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยจำแนกตามเพศ อายุ และสถานภาพต่างกัน ๓) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมากำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัย โดยได้ตั้งสมมติฐานของการวิจัยว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

หัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑๐ องค์การบริหารตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๗,๗๖๐ คน ผู้วิจัยได้กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยการเทียบจากตารางเครจซี และมอร์แกน (R.V. Krejcie and D.W. Morgan) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๗๕ คน และสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามปลายปิดมีจำนวน ๓๔ ข้อ โดยแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านบุคลิกภาพ ๒) ด้านความรู้ความสามารถ ๓) ด้านความเป็นผู้นำ และ ๔) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผู้วิจัยใช้ลักษณะคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่าห้าระดับ โดยใช้หลักของ Likert Scale คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด และแบบสอบถามปลายเปิด (Open-ended) เพื่อสอบถามข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด มีจำนวน ๔ ข้อ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และสถิติอนุมานหรืออ้างอิง ได้แก่ ทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) โดยใช้การวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ ซึ่งสามารถสรุปผลของการวิจัยตามข้อค้นพบได้ดังต่อไปนี้

๕.๑ สรุปผล

จากการวิจัย เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด สรุปได้ดังนี้

๕.๑.๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๗ มีอายุระหว่าง ๓๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ และมีสถานภาพแต่งงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๓

๕.๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมทั้งสี่ด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความเป็นผู้นำ และด้านบุคลิกภาพ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

๑) ด้านบุคลิกภาพ พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด** คือ กระตือรือร้นในการทำงาน และ **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด** คือ มีความมั่นใจในตนเอง

๒) ด้านความรู้ความสามารถ พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด** คือ มีความเฉลียวฉลาด รู้ทันเหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างรวดเร็ว และ **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด** คือ การศึกษาในระดับปริญญาตรี

๓) ด้านความเป็นผู้นำ พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด** คือ พร้อมที่จะเป็นปากเสียงให้กับประชาชน และ **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด** คือ พุดโน้มน้าวชักจูงผู้อื่นให้คล้อยตามตนได้

๔) ด้านคุณธรรม จริยธรรม พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด** คือ ซื่อสัตย์สุจริต และ **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด** คือ ยึดหลักในการใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๕.๑.๓ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างทัศนคติของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ประชาชนที่มีเพศอายุ และสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมทั้งสี่ด้าน ไม่แตกต่างกัน เมื่อแยกออกเป็นรายด้าน คือ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านความเป็นผู้นำ และด้านคุณธรรม จริยธรรม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) ด้านบุคลิกภาพ พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ และสถานภาพ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน

๒) ด้านความรู้ความสามารถ พบว่า ประชาชนที่มีเพศอายุ และสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน

๓) ด้านความเป็นผู้นำ พบว่า ประชาชนที่มีเพศอายุ และสถานภาพ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน

๔) ด้านคุณธรรม จริยธรรม พบว่า ประชาชนที่มีเพศอายุ และสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน

๕.๑.๔ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ลำดับตามความถี่จากมากไปหาน้อย สามลำดับแรก คือ

- ๑) ควรเป็นคนมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ควรเป็นคนที่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน
- ๓) ควรมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ถ่วงถ่วงได้

๕.๒ อภิปรายผล

จากการวิจัยเรื่องคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด มีผลการวิจัยที่น่าสนใจและนำมาอภิปรายผลเพิ่มเติมตามประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๕.๒.๑ การวิเคราะห์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** ประชาชนเห็นว่าผู้ที่ตนได้เลือกตั้งให้เป็นผู้แทนของตนเองนั้น มีความคาดหวังมากกว่าสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นเสมือนหนึ่งตัวแทนผู้แก้ปัญหาต่าง ๆ ของพวกเขา ซึ่งในทัศนะของประชาชนจะมองในเรื่องคุณลักษณะของผู้แทนตนเองควรมีลักษณะที่เป็นที่ยอมรับกับสังคมโดยรวม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ธวัชชัย โดจิน** ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรี ตามทัศนะของพนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรี ตามทัศนะของพนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล จังหวัดสระแก้ว โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ผ่องศรี ปิยะยาคัง** ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษา ตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง โดยรวมอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบประเด็นที่น่าสนใจและสามารถนำมาอภิปรายผลเพิ่มเติมได้ ดังนี้ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด **ด้านความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** ประชาชนเห็นว่าผู้ที่ตนได้เลือกตั้งให้เป็นผู้แทนของตนเองนั้น ควรจะมีความรู้ความสามารถในการเป็นปากเสียงแทนตน และสามารถพัฒนาท้องถิ่นของตนให้มีความเจริญยิ่งขึ้น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นบุคลากรที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล จำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ฐานิสร เทียนทอง** ได้ทำการวิจัยเรื่อง ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ในทัศนะของประชาชนจังหวัดสระแก้ว ผลวิจัยพบว่า ประชาชนจังหวัดสระแก้ว มีทัศนะต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ด้านความรู้ความสามารถ ในระดับมาก

ส่วนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด **ด้านบุคลิกภาพ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า** ผู้ที่ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ถือว่าเป็นผู้ที่มีบทบาทหน้าที่ พบปะผู้คนในสังคมมากหน้าหลายตา จึงมีความจำเป็นอย่างมากที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือกับผู้ได้พบปะ พูดคุย หรือมาติดต่อกับงานราชการต่าง ๆ ซึ่งคุณลักษณะที่กล่าวถึงก็คือจะต้องเป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **Donnelly** ที่กล่าวว่า ผู้นำที่เป็นผู้นำที่ยิ่งใหญ่นั้นมาจากบรรพบุรุษ และเกิดมาเพื่อเป็นผู้นำ โดยจะมีคุณลักษณะผู้นำที่มีคุณสมบัติเด่นกว่าคนอื่น ๆ เช่น ด้านบุคลิกภาพ ผู้นำนั้นจะมีความเชื่อมั่นในตนเอง และระมัดระวังตัวสูง

เมื่อแยกออกเป็นรายด้านเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด พบประเด็นที่น่าสนใจและสามารถนำมาอภิปรายผลเพิ่มเติม ได้ดังนี้

๑) ด้านบุคลิกภาพ พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า การที่มีบุคลิกภาพที่ดีและเหมาะสมเป็นสิ่งที่จำเป็น และมีความสำคัญต่อสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างยิ่ง เพราะบุคลิกภาพมีผลโดยตรงต่อการปฏิบัติงาน โดยบุคลิกภาพที่ดีจะชวนให้ผู้อื่นเกิดความศรัทธา และมีความนิยมชมชอบ ซึ่งทำให้กลายเป็นผู้นำที่ง่ายขึ้น เพราะบุคลิกภาพที่ใครเห็นจะดึงดูดใจ และจงใจคนทำให้มีมิตรภาพระหว่างกันอย่างรวดเร็ว การมีบุคลิกภาพที่ดีจะเป็นรากฐานให้บุคคลสร้างตัวเป็นผู้นำได้ง่าย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **วัชรชัย โคจัน** ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีตามทัศนะของพนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาลจังหวัดสระแก้ว ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรี ตามทัศนะของพนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล จังหวัดสระแก้ว ด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ผ่องศรี ปิยะยาตั้ง** ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษา ตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง ด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก คือ กระจกคือหรือรึ้นในการทำงาน ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า ผู้ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในหมู่บ้านจะต้องมีความกระจกคือหรือรึ้นในการทำงาน เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **วีระพงศ์ ศรีจันทร์** ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลในเขตเทศบาลเมือง อรัญญประเทศ ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลในเขตเทศบาลเมือง อรัญญประเทศ ด้านบุคลิกภาพ ข้อที่ ๓ กระจกคือหรือรึ้นในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก

ส่วน ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก คือ มีความมั่นใจในตนเอง ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า ประชาชนเห็นว่าสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีความมั่นใจในตนเอง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และในเวลาที่ต้องเป็นปากเสียงให้กับประชาชนในการเสนอปัญหา และความต้องการของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **Donnelly** ที่กล่าวว่า ผู้นำนั้นจะมีความเชื่อมั่นในตนเอง และระมัดระวังตัวสูง

๒) ด้านความรู้ความสามารถ พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า ผู้ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการปกครองท้องถิ่น มีวิสัยทัศน์ แปรน โยบายสู่การปฏิบัติเป็นผลงานที่ชัดเจน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ฐาณิตร์ เกียมทอง** ได้ทำการวิจัยเรื่อง ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในทัศนะของประชาชนจังหวัดสระแก้ว ผลวิจัยพบว่า ประชาชนจังหวัดสระแก้ว มีทัศนะต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ด้านความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ผ่องศรี ปิยะยาดัง** ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษา ตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง ด้านความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก คือ มีความเฉลียวฉลาด รู้ทันเหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างรวดเร็ว ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีความเฉลียวฉลาด รู้ทัน

เหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างรวดเร็ว เพราะจะต้องคอยแก้ไข ปัญหาและนำเสนอปัญหาของประชาชนได้อย่างทันท่วงทีและทันต่อเหตุการณ์บ้านเมืองต่าง ๆ ได้ เป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **นพพจน์ บุญจิตราวุธ** ได้กล่าวถึง คุณลักษณะด้านความรู้ ความสามารถของผู้บริหาร คือ ความรู้ความสามารถที่ผู้บริหารมีนั้น ต้องนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวมรู้ทันเหตุการณ์และสามารถปรับกับสังคมได้ดี ใช้ภาษาได้ถูกต้องเหมาะสม และสำคัญ ต้องรู้วัตถุประสงค์ขององค์กร

ส่วน ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก คือ การศึกษาในระดับปริญญาตรี ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า ประชาชนเห็นว่าสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่จำเป็นต้องจบ การศึกษาในระดับปริญญาตรี แต่ควรจะมีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับ ตำแหน่ง เช่น สามารถใช้ภาษาในการสื่อสารได้ดี สามารถใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยได้ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **กวี วงศ์พูน** ได้อธิบายว่า ความรู้ ความสามารถ ก็คือ สติปัญญาเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ทำให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม อันมาจากสมองที่มีในตัวบุคคลอยู่แล้ว โดยความรู้ความสามารถสังเกตจาก

๑. เขาวัวปัญญา คนทุกคนมีสติปัญญา ความเฉลียวฉลาดแตกต่างกันไป เนื่องจากพันธุกรรม สภาพแวดล้อม การแข่งขัน และการพัฒนาฝึกฝนตนเองให้เป็นผู้ใฝ่รู้ เป็นต้น

๒. ความแม่นยำต่อการตัดสินใจ ในการดำเนินชีวิตของแต่ละคนต้องใช้การตัดสินใจอยู่ ตลอดเวลา แต่การตัดสินใจดีหรือไม่ อยู่ที่ประสบการณ์ที่ผ่านมาและความพร้อมของข้อมูล

๓. ระดับความรู้ ทุกคนมีความสามารถในการศึกษาเล่าเรียน ได้ไม่เท่ากัน เพราะสมองของแต่ละคนไม่สามารถรับได้อย่างเต็มที่ ถึงแม้ว่าจะมีความจุที่เท่ากัน แต่ในส่วนการรับรู้การถ่ายทอดจะแตกต่างกันไป

๔. ความคล่องแคล่วในการใช้ภาษา การสื่อสารของมนุษย์เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างหนึ่ง เพื่อให้เกิดความรับรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน สิ่งที่ใช้สื่อสาร คือ ภาษาพูดและภาษาเขียน จะต้องเลือกใช้ให้เหมาะสม โดยเฉพาะภาษาพูดถือเป็นหน้าตาแรกที่บอกว่าผู้นั้นมีความคิดอย่างไรปัจจุบันผู้ที่ เป็นผู้นำต้องสามารถใช้ภาษาพูดในส่วนของภาษาไทย และภาษาอังกฤษได้ดี

๓) ด้านความเป็นผู้นำ พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของประชาชนและเป็นปากเสียงแทนประชาชน ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ต้องอาศัย องค์ประกอบหลายประการจึงจะสามารถที่จะจัดการภารกิจให้ดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่นและมี ประสิทธิภาพ ซึ่งสิ่งที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนจะต้องมีก็คือความเป็นผู้นำ หรือ

การใช้ภาวะผู้นำ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อถือศรัทธา ดังนั้น อาจกล่าวได้ว่า ความเป็นผู้นำจึงเป็นกระบวนการหนึ่งซึ่งใช้ในการจูงใจให้บุคคลเกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ โดยอาศัยกระบวนการติดต่อสื่อสารหรือความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในหมู่บ้าน เพื่อให้ปฏิบัติตามที่ผู้นำต้องการ รวมถึงความสามารถในการเข้าใจถึงสภาพและความแตกต่างระหว่างมนุษย์ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **เยาวยา เคระคุปต์** ให้ความหมาย ผู้นำ คือ บุคคลที่พยายามรวบรวมความต้องการและประสานความคิดของสมาชิกในกลุ่มเข้าด้วยกัน นับว่าผู้นำมีส่วนช่วยให้อำนาจได้กำหนดจุดมุ่งหมายในการทำงาน และสามารถดำเนินการจนบรรลุจุดมุ่งหมายได้ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม ผู้นำนั้นไม่ใช่ผู้ที่มีอำนาจสูงสุด แต่เป็นผู้ที่สามารถกระตุ้นให้คนทั้งหมดทำงานร่วมกันได้

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก คือ พร้อมทั้งจะเป็นปากเสียงให้กับประชาชน ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่นิติบัญญัติ คือ พิจารณาเห็นชอบข้อบัญญัติงบประมาณ แผนโครงการ พิจารณาเห็นชอบข้อบัญญัติที่จะใช้ภายในเขต อบต. รวมทั้งทำหน้าที่ด้านการตรวจสอบการทำงานและการใช้จ่ายงบประมาณของฝ่ายบริหารให้เกิดประสิทธิภาพ และที่สำคัญต้องเป็นปากเสียงนำปัญหาของประชาชนเสนอให้นายก อบต. แก่ไข มิใช่สมยอมหรือฮั้วกับฝ่ายบริหารหรือกระทั่งยอมตามนายก อบต. โดยไม่กล้าคัดค้านคัดทานในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **บุญญาพัทธ์ อุบล** ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชนในเขตเมืองพัทยา ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชนในเขตเมืองพัทยา ด้านความเป็นผู้นำ ข้อที่ ๔ พร้อมทั้งจะเป็นปากเสียงให้กับประชาชนอยู่ในระดับมาก

ส่วน ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก คือ พุดโน้มน้าวชักจูงผู้อื่นให้คล้อยตามตนได้ ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นผู้ที่สามารถพุดโน้มน้าวชักจูงให้ประชาชนได้รับทราบและเห็นถึงความสามารถของตนเองในการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ สามารถกระตุ้นให้ประชาชน ให้ความร่วมมือในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **จูกา เทียนไทย** ได้กล่าวว่า การจะเป็นผู้นำที่ดีได้นั้น ต้องมีการจินตนาการและการจูงใจ คือ เป็นคนที่วิสัยทัศน์ดีกว่าผู้อื่น สามารถมองทุกอย่างได้ทะลุปรุโปร่งดี แล้วมีความสามารถต่อการอธิบายรายละเอียดให้ผู้อื่นเกิดการเห็นชอบได้นับว่าเป็นผู้มีความสามารถในการใช้ศิลป์มาโน้มน้าวและจูงใจให้ผู้อื่นคล้อยตามได้ในเวลาเดียวกัน

๔) ด้านคุณธรรม จริยธรรม พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัด

ร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่เอาเปรียบผู้อื่น และสังคม และต้องมีความเมตตา กรุณา ความปรารถนาดีแก่ผู้อื่น รวมทั้งเห็นคุณประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน แม้จะต้องเสียสละความสุขของตน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ วัฒนา** ได้ทำการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามความคิดเห็นของประชาชนในจังหวัดฉะเชิงเทรา ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้านคุณธรรมและจริยธรรม อยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก คือ ข้อสุดท้าย สุจริต ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต้องทำหน้าที่เกี่ยวกับนิติบัญญัติ คือ พิจารณาเห็นชอบข้อบัญญัติงบประมาณ แผนโครงการ พิจารณาเห็นชอบข้อบัญญัติที่จะใช้ภายในเขต อบต. รวมทั้งทำหน้าที่ด้านการตรวจสอบการทำงานและการใช้จ่ายงบประมาณของฝ่ายบริหารให้เกิดประสิทธิภาพ ฉะนั้น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อจะได้ให้ผู้อื่นนำไปเป็นแบบอย่างได้ โดยเฉพาะเรื่องคุณธรรมนั้น ถือได้ว่าเป็นกรอบของการดำเนินชีวิตที่บุคคลควรยึดถือปฏิบัติมากที่สุด เพราะว่าจะเป็นแนวทางที่นำมาซึ่งความสำเร็จ ความเจริญมั่นคงในการประกอบอาชีพ ซึ่งคุณธรรมที่สำคัญ ที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควรนำไปปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่าง ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **ประภาศรี สีหอำไพ** ให้ความหมาย จริยธรรม คือ หลักความประพฤติที่ได้อบรมกริยาและปลูกฝังลักษณะนิสัย สามารถชี้ให้เห็นถึงความเจริญงอกงามในการดำรงชีวิตอย่างมีระเบียบแบบแผนตามวัฒนธรรมของบุคคลที่มีลักษณะทางจิตใจที่ดีงาม ความถูกต้อง และการปฏิบัติตนเพื่ออยู่ในสังคมได้อย่างสงบเรียบร้อย

ส่วน ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก คือ ยึดหลักในการใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องใช้ความรู้ ความสามารถของตนในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อถือแก่ประชาชน ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน และมีระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ชุมชนอย่างเต็มความสามารถของตน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **ยนต์ ชุ่มจิต** ได้กล่าวถึง คุณธรรมและจริยธรรม คือ ความประพฤติการกระทำ และความคิดที่ถูกต้องเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างสมบูรณ์ ควรเว้นสิ่งที่ควรเว้น ควรกระทำในสิ่งที่ควรกระทำ ด้วยความฉลาดรอบคอบ รู้เหตุรู้ผล และถูกต้องตามกาลเทศะ

๕.๒.๒ ผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ของประชาชนที่มี เพศ อายุ และสถานภาพต่างกัน ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ สามารถอภิปรายผล ได้ดังนี้

ประชาชนที่มีเพศ อายุ และสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งโดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า ประชาชนไม่ว่าจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง อายุ หรือสถานภาพใดต่างเห็นว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านบุคลิกภาพ คนที่มีกระตือรือร้นในการทำงาน มีความอ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ และตรงต่อเวลา ความรู้ความสามารถ ควรเป็นคนมีความเฉลียวฉลาด รู้ทันเหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างรวดเร็ว มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีวิจรรย์ญาณในการแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง และมีความสามารถในการใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร ด้านความเป็นผู้นำ ต้องพร้อมที่จะเป็นปากเสียงให้กับประชาชน สามารถแก้ปัญหาโดยใช้หลักการและเหตุผล และวางตัวเหมาะสมกับสถานการณ์ และด้านคุณธรรม จริยธรรม ต้องมีชื่อเสียง สุจริต มีสัจจะ พูดจริง ทำจริง และจริงจังในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์** ให้ความหมายว่า ผู้นำ คือ บุคคลที่มีอำนาจหน้าที่โดยถูกต้อง มีความเหมาะสมตามความยอมรับของผู้ตาม ไม่ว่าจะแสดงออก กระจางชัดหรือแฝงอยู่ก็ตาม หรือผู้นำชักจูงผู้ตามให้มุ่งกระทำการใด ๆ เพื่อมุ่งบรรลุถึงวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรที่วางไว้ และสอดคล้องกับแนวคิดของ **จุกา เทียนไทย** ได้กล่าวว่า การจะเป็นผู้นำที่ดีได้นั้น ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. ต้องมีความไว้วางใจ ไม่รู้สึกหวงอำนาจ ปล่อยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอำนาจร่วมกันกับตนเอง แล้วควรใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เสนอหรือร่วมกันกำหนดแผนในการปฏิบัติงาน และที่สำคัญเมื่อมีการลงมือปฏิบัติงานจะต้องมีจิตใจที่อยากร่วมแรงร่วมใจทำงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. มีการคาดการณ์และเตรียมความพร้อมเสมอ กล่าวได้ว่า บรรดาผู้นำที่ดีนั้น จะมีความสามารถพิเศษอันนี้เหนือกว่าผู้อื่น ด้วยการวิเคราะห์สถานการณ์ วางแผนไว้ล่วงหน้าหลายทาง และยินดีในการเสี่ยงกับการตัดสินใจในทางออกที่เตรียมไว้

๓. ต้องรู้จักตนเองดี รู้ว่าตนมีจุดอ่อนและจุดแข็งอย่างไร ซึ่งเป็นคนที่ยอมรับในเหตุผลมีความเป็นเหตุเป็นผล ยอมรับการวิพากษ์วิจารณ์ของเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นในทางบวกหรือลบก็ตาม

๔. มีการจินตนาการและการจูงใจ คือ เป็นคนที่วิสัยทัศน์ดีกว่าผู้อื่น สามารถมองทุกอย่างได้ ทะลุปรุโปร่งดี แล้วมีความสามารถต่อการอธิบายรายละเอียดให้ผู้อื่นเกิดการเห็นชอบได้นับว่าเป็น ผู้มีความสามารถในการใช้ศิลปะมาโนมน้าวและจูงใจให้ผู้อื่นคล้อยตามได้ในเวลาเดียวกัน

๕. มีความประพฤติอันเป็นที่นับถือ ทุกคนได้ยอมรับ เช่น การตรงต่อเวลา มีอุดมการณ์เป็นที่ยึดมั่น มีความถูกต้อง ซื่อสัตย์ และรักษาสัจจะเป็นสำคัญ

๖. มีความเชื่อมั่นในตนเอง และพร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความยินดี

๗. รู้จักปรับตัวและมีความยืดหยุ่น บุคคลนั้นจะต้องสามารถปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมรอบตัวได้เป็นอย่างดี เนื่องจากความสามารถในการวิเคราะห์สิ่งที่เกิดขึ้น และนำมาผสมผสานให้สอดคล้องกับทรัพยากรที่ตนมีอยู่ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้นกับองค์กร

๘. ยอมรับความผิดพลาดที่เกิดขึ้น โดยมีความรับผิดชอบต่อการกระทำภายใต้การควบคุมของตนและผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ ไม่ใช้รู้จักเอาความดีใส่ตนเพื่อให้พ้นจากความผิด แล้วเอาความชั่วหรือความผิดใส่ให้ผู้อื่น

๕.๓ ข้อเสนอแนะ

จากการวิจัย คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด สามารถสรุปเป็น ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย ดังนี้

๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑) ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาโดยการกำหนดนโยบายด้าน คุณลักษณะของผู้ที่จะมาสมัครเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ชัดเจนและให้เหมาะสมและตรงกับความต้องการของประชาชน ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมประชาธิปไตย เนื่องจากประชาชนเห็นว่าผู้สมัครมีพื้นฐานส่วนตัวที่ตรงตามเกณฑ์

๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด **ด้านความรู้ ความสามารถมีค่าเฉลี่ยสูงสุด** ดังนั้น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาการกำหนดคุณลักษณะของผู้ที่จะมาสมัครเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนที่แน่ชัด เพราะการแสดงออกถึงการเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ นำมาซึ่งการบริหารและการพัฒนาให้เกิดผลงานเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการได้ดีทั้งในด้านการบริหารงาน บริหารคนและบริหารเศรษฐกิจ มีทีมงานที่ปฏิบัติงาน

ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการพัฒนาปรับปรุงจัดสรรทรัพยากรให้เกิดประโยชน์แก่สังคมส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการพัฒนาตนเอง เรียนรู้การทำงานจากประสบการณ์ชีวิตที่ผ่านมา การปรับตัวและการดำรงอยู่ในสังคมร่วมกับคนอื่น การช่วยเหลือแนะนำคนอื่นในสังคม ซึ่งจะแสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั่นเอง

๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด **ด้านบุคลิกภาพมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด** ดังนั้น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาและกำหนดคุณสมบัติ ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับคุณสมบัติด้านบุคลิกภาพของผู้ที่ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพราะถือว่าสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่มีบทบาทและหน้าที่ และจะต้องพบปะผู้คนในสังคมมากหน้าหลายตา จึงมีความจำเป็นอย่างมากที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือกับผู้ได้พบปะ พูดคุย หรือมาติดต่องานราชการต่าง ๆ ซึ่งคุณลักษณะที่กล่าวถึงก็คือจะต้องเป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพที่ดี

๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ พบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด** คือ กระตือรือร้นในการทำงาน ดังนั้น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในหมู่บ้านจะต้องมีความกระตือรือร้นในการทำงาน เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดอบรมเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๕) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ พบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด** คือ มีความมั่นใจในตนเอง ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาเกี่ยวกับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความมั่นใจให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพราะสมาชิกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นที่จะต้องมีความมั่นใจในตนเองในการที่จะเป็นปากเสียงให้กับประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๖) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ พบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด** คือ มีความเฉลียวฉลาด รู้ทันเหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างรวดเร็ว ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาคุณสมบัติของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเปิดโอกาสให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีโอกาสได้

ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพราะผู้ที่ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีความเฉลียวฉลาด รู้ทันเหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างรวดเร็ว และจะต้องคอยแก้ไขปัญหาและนำเสนอปัญหาของประชาชนได้อย่างทันท่วงทีและทันต่อเหตุการณ์ บ้านเมืองต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

๗) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรู้ความสามารถ พบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด** คือ การศึกษาในระดับปริญญาตรี ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เพราะผู้ที่ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องมีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น สามารถใช้ภาษาในการสื่อสารได้ดี สามารถใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยได้ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๘) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ พบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด** คือ พร้อมทั้งจะเป็นปากเสียงให้กับประชาชน ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนา โดยส่งเสริมให้ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ สามารถนำเสนอปัญหา และความต้องการของประชาชน โดยเป็นปากเสียงแทนประชาชน

๙) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ พบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด** คือ พุด โน้มน้ำวจักงผู้อื่นให้คล้อยตามตนได้ ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคนที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถมองทุกอย่างได้ทะลุปรุโปร่งดี สามารถอธิบายรายละเอียดให้ผู้อื่นเกิดการเห็นชอบได้

๑๐) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรมจริยธรรม พบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด** คือ ซื่อสัตย์ สุจริต ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน และทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตน

๑๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรมจริยธรรม พบว่า **ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด** คือ บิดหลักในการใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนาให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ใช้ความรู้

ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น และส่งเสริมให้ปฏิบัติตนด้วยความถูกต้องดีงาม มีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ชุมชนอย่างเต็มความสามารถของคุณ

๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

๑) ควรการทำวิจัยคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในแนวเชิงคุณภาพ ซึ่งจะทำให้ได้รับทราบข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นข้อมูลอีกแนวทางหนึ่งที่เป็นประโยชน์ในการนำเสนอเพื่อเป็นกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะมาปฏิบัติงานในส่วนของท้องถิ่นเพื่อประชาชนต่อไป

๒) ควรทำการวิจัยถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารหรือนักการเมืองในระดับต่าง ๆ เช่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเทศมนตรี เพื่อให้ได้คุณลักษณะของนักการเมืองที่พึงประสงค์ที่ประชาชนต้องการและยอมรับ

๓) ควรทำการวิจัย แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล



บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

๑) หนังสือทั่วไป

- กวี วงศ์พัฒน์. **ภาวะผู้นำ**. พิมพ์ครั้งที่ ๔. กรุงเทพมหานคร : พี.เค.อินเตอร์พริ้นท์, ๒๕๓๘.
- ก่อ สวัสดิพิพาณิช. **รายงานการสัมมนาจริยธรรมในสังคมไทยปัจจุบัน**. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ, ๒๕๒๒.
- คุณวุฒิ คนฉลาด. **ภาวะผู้นำ**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๐.
- จุฑา เทียนไทย. **การจัดการ : มุมมองนักบริหาร**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๐.
- ฉลอง มาปรีดา. **คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร**. ฉะเชิงเทรา : สถาบันราชภัฏฉะเชิงเทรา, ๒๕๓๗.
- ฉันทนิช อัสวานนท์. **เทคนิคและการพัฒนาบุคลิกภาพ**. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ, ๒๕๔๖.
- ทินพันธุ์ นาคะตะ. **คุณธรรมเพื่อแผ่นดิน**. กรุงเทพมหานคร : สหายบด็อกและการพิมพ์, ๒๕๔๗.
- ธานินทร์ ศิลป์จารุ. **การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS**. พิมพ์ครั้งที่ ๗. กรุงเทพมหานคร : บริษัท วี.อินเตอร์ พริ้นท์, ๒๕๕๐.
- นพพงษ์ บุญจิตราดุล. **หลักการบริหารการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์, ๒๕๓๔.
- บุญชม ศรีสะอาด. **การวิจัยเบื้องต้น**. พิมพ์ครั้งที่ ๖. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, ๒๕๓๕.
- ประกาศศรี สีหอำไพ. **พื้นฐานการศึกษาทางศาสนาและจริยธรรม**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๐.
- ประหยัด หงษ์ทองคำ. **การปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๓๗.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. **การบริหารงานตำรวจ**. กรุงเทพมหานคร : โอ เอส พริ้นติ้งเฮาส์, ๒๕๓๐.
- ยงค์ ชุ่มจิต. **ปรัชญาและคุณธรรมสำหรับครู**. กรุงเทพมหานคร : แพรววิทยา, ๒๕๒๖.
- ยุทธ ไกยวรรณ. **พื้นฐานการวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ ๔. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, ๒๕๔๕.
- เขาวพา เฉชะคุปต์. **การบริหารและการนิเทศการศึกษาประถมศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : เจ้าพระยา
ระบบการพิมพ์, ๒๕๔๒.
- ราชการส่วนตำบล. กอง. **กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย. การจัดทำแผนพัฒนาตำบล**.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อาสาสมัครรักษาดินแดน, ๒๕๔๒.

ราชบัณฑิตยสถาน. **พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒**. พิมพ์ครั้งที่ ๖. กรุงเทพฯ
มหานคร : บริษัทนานมีบุ๊คส์พับลิเคชันส์ จำกัด, ๒๕๔๖.

ลิขิต ธีรเวคิน. **คนไทยในอุดมคติ**. กรุงเทพมหานคร : แม็ค, ๒๕๔๘.

สถิต วงศ์สวรรค์. **การพัฒนาบุคลิกภาพ**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : รวมสาส์น, ๒๕๔๔.

สมพงษ์ เกษมสิน. **การบริหาร**. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๗.

อรุณ รักธรรม. **หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร**. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,
๒๕๒๗.

๒) วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/รายงานการวิจัย

กฤษณะ สุมาลย์โรจน์. “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตาม
ความคาดหวังของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในสังกัด
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครปฐม”. **วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต**.
บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันราชภัฏนครปฐม, ๒๕๕๕.

ชาญชัย คงรอด. “คุณลักษณะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอที่พึงประสงค์ในจังหวัดพิษณุโลก ใน
ทศวรรษหน้า”. **วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัย
มหิดล, ๒๕๔๓.

ชุตินารถ พูลดาวทอง. “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในฐานะองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นพิเศษตามทัศนะของประชาชนเมืองพัทยา”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๕.

ฐานิสร์ เทียนทอง. “ศึกษาคณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในทัศนะของ
ประชาชนจังหวัดสระแก้ว”. **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย :
มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๔.

ธวัชชัย โดจิน. “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรี ตามทัศนะของพนักงานเทศบาลและ
สมาชิกสภาเทศบาลจังหวัดสระแก้ว”. **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิต
วิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๔.

บุญญาพัฒน์ อุบล. “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชนในเขต
เมืองพัทยา”. **วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา,
๒๕๕๕.

ผ่องศรี ปิยะชาติ. “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง”. **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๘.

เมธิ เนื่องโนราช. “คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่นตามแนวความคิดเห็นของราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๕.

วีระ ภูระหงษ์. “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีในทัศนะของประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลบางเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๐.

วีระพงศ์ ศรีจันทร์. “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรองนายกเทศมนตรีฝ่ายการศึกษาตามความคาดหวังของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลในเขตเทศบาลเมือง อรัญญประเทศ”. **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๐.

สามารถ เจิมรอด. “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในทัศนะของพนักงานส่วนตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๕.

สำราญ วัลตานนท์. “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามความคิดเห็นของประชาชนในจังหวัดฉะเชิงเทรา”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๘.

๓) เอกสารอื่นที่ยังไม่ได้ตีพิมพ์

สำนักปลัดอำเภออาจสามารถ. “ศักยภาพของอำเภออาจสามารถ”. ร้อยเอ็ด : สำนักปลัดอำเภออาจสามารถ, ๒๕๕๐, (อัดสำเนา).

๒. ภาษาอังกฤษ

๑) Books

Donnelly, Jame H. Jr. **Functions Behavior and Models.** Dallas, Texas : Business Publisher, 1978.

Floyd, H, **Theory of perception and the concept of structure : A review and critical analysis with an introduction to a dynamic structural theory of behavior.** New York : John Wiley, 1935.

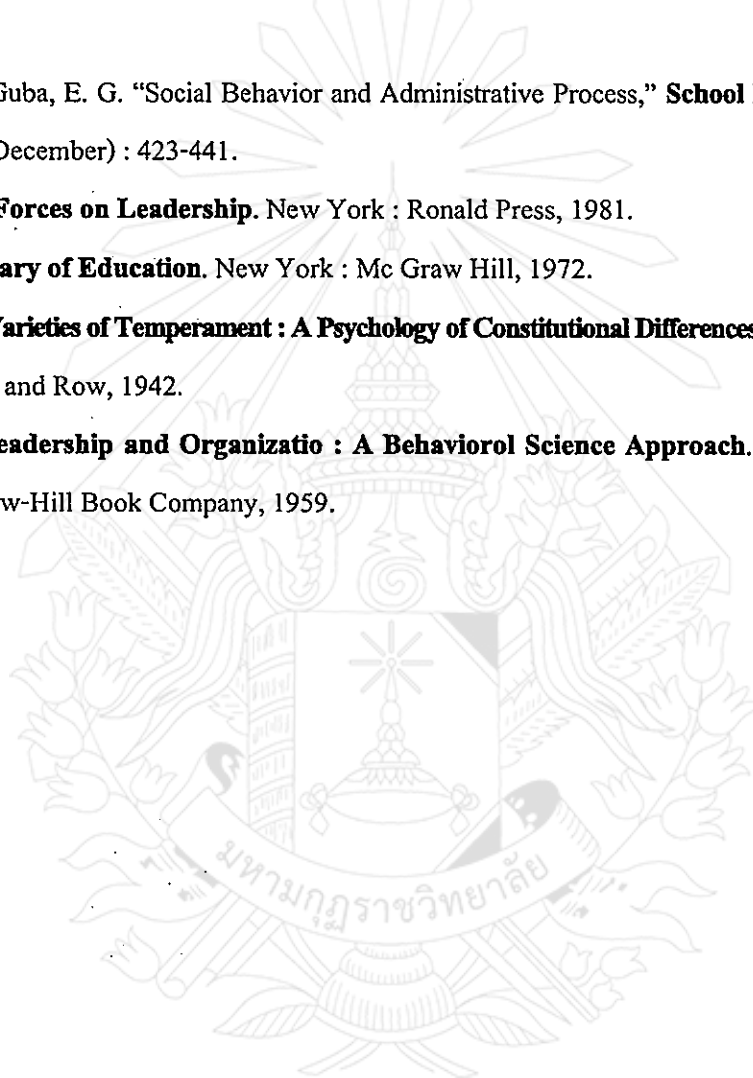
Getzels, J. W. and Guba, E. G. "Social Behavior and Administrative Process," **School Review**, 65, (1957 December) : 423-441.

Giammatteo, M.C. **Forces on Leadership.** New York : Ronald Press, 1981.

Good, V.C. **Dictionary of Education.** New York : Mc Graw Hill, 1972.

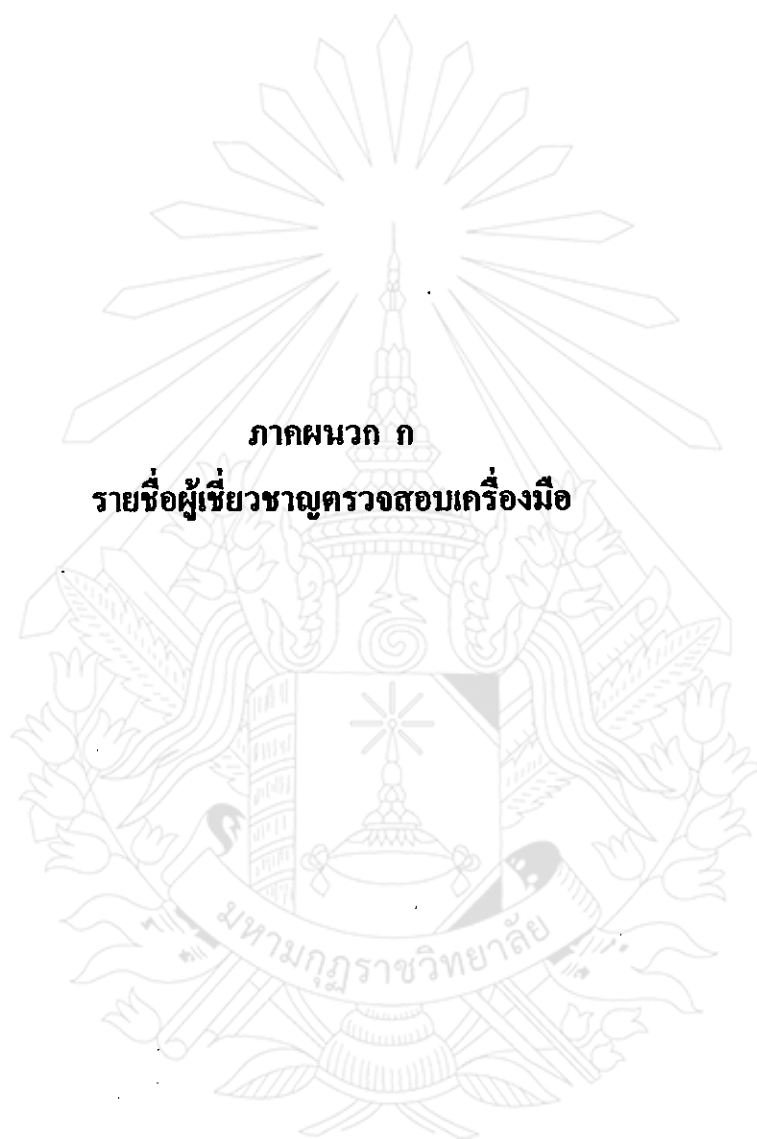
Sheldon W.H., **The Varieties of Temperament : A Psychology of Constitutional Differences.** New York : Harper and Row, 1942.

Tannenbaum, R. **Leadership and Organizatio : A Behaviorol Science Approach.** New York: McGraw-Hill Book Company, 1959.





ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

๑. อาจารย์ธงชัย เจริญนนท์

การศึกษา

ก.บ. (สังคมศึกษา) กศ.ม. (การศึกษานอกระบบ)

ตำแหน่งปัจจุบัน

อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด

๒. อาจารย์เดือน อามาศย์มุลตรี

การศึกษา

พ.ม. กศ.บ. (ภาษาไทย) กศ.ม. (การสอนภาษาไทย)

ตำแหน่งปัจจุบัน

อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด

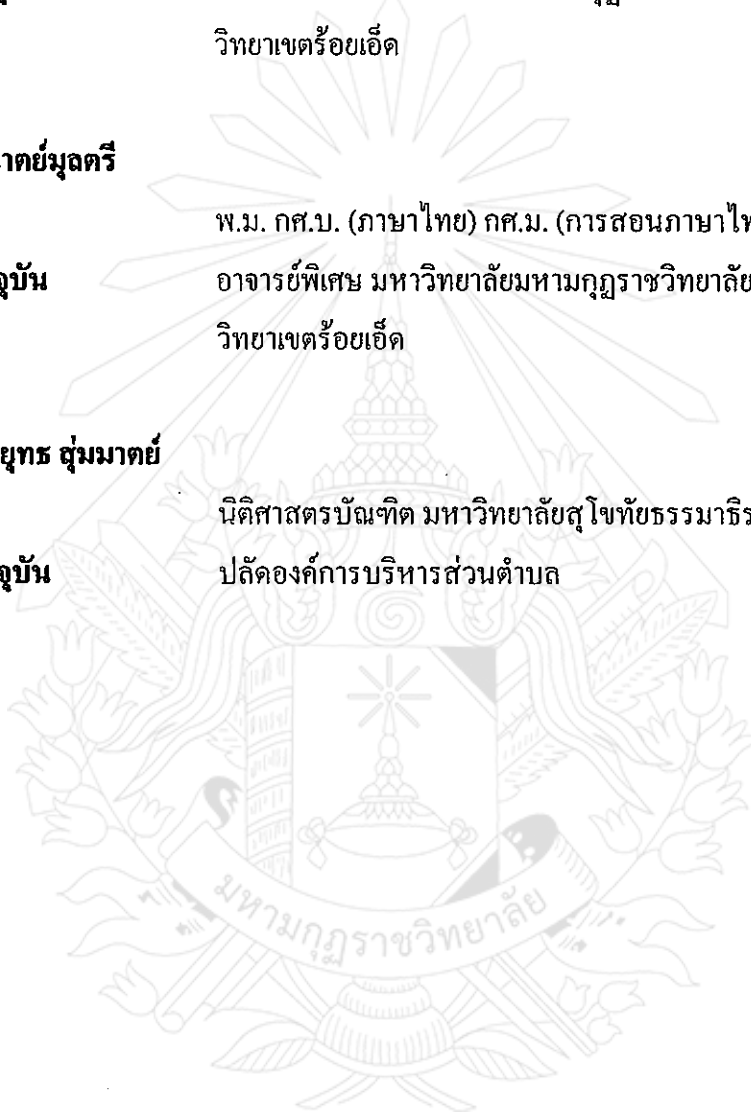
๓. พลอากาศเอกสรายุทธ ชุ่มมาศย์

การศึกษา

นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ตำแหน่งปัจจุบัน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล





ภาคผนวก ข
หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ



ที่ ศธ 6015/ว 058

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด ถนนเลียงเมือง
ตำบลคงลาน อำเภอเมือง
จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

30 เมษายน 2552

เรื่อง ขอดำเนินการเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เจริญพร น.อ.อ. ศาสตราจารย์ / ศ.ม.อ.ศ.

ด้วย นายชุตติเดช ทิพย์วิชิน นักศึกษาระดับปริญญาตรีการปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ได้ทำสารนิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อเสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต (ศน.ม.)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

จึงเจริญพรมหาเพื่อโปรดทราบ และวิทยาเขตร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระสุทธิสาร ไสภณ)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี

ศูนย์การศึกษานันตพิทยพยัต วิทยาเขตร้อยเอ็ด

โทร. 0-4351-8364, 0-4351-6076

โทรสาร. 0-4351-4618

[http:// www.rec.mbu.ac.th](http://www.rec.mbu.ac.th)



ที่ ศร 6015/ว 058

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด ถนนเลี้ยวเมือง
ตำบลคงลาน อำเภอเมือง
จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

30 เมษายน 2552

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เจริญพร ๐๑๑๔๗ ใจหมม ๐๑๑๓๗ ผลศร

ด้วย นายชุตติเดช ทิพย์วิชิน นักศึกษาสาขาวิชารัฐศาสตรการปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ได้ทำสารนิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อเสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต (ศน.ม.)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ขอกความอนุเคราะห์จากท่าน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

จึงเจริญพรมมาเพื่อ โปรดทราบและวิทยาเขตร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้.

ขอเจริญพร

(พระสุทธิสาร ไสภณ)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี

ศูนย์การศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

โทร. 0-4351-8364, 0-4351-6076

โทรสาร. 0-4351-4618

<http://www.rec.mhu.ac.th>



ที่ ศษ 6015/ว 058

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด ถนนเลี้ยวเมือง
ตำบลคงลาน อำเภอเมือง
จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

30 เมษายน 2552

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เจริญพร อาจารย์จรัสชัย เจริญพร

ด้วย นายชุตติเดช ทิพย์วิจิตร นักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ได้ทำสารนิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อเสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาดำเนินการหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ศน.ม.)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ขอกความอนุเคราะห์จากท่าน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

จึงเจริญพรมมาเพื่อ โปรดทราบ และวิทยาเขตร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้.

ขอเจริญพร

(พระสุทธิสาร โสภณ)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

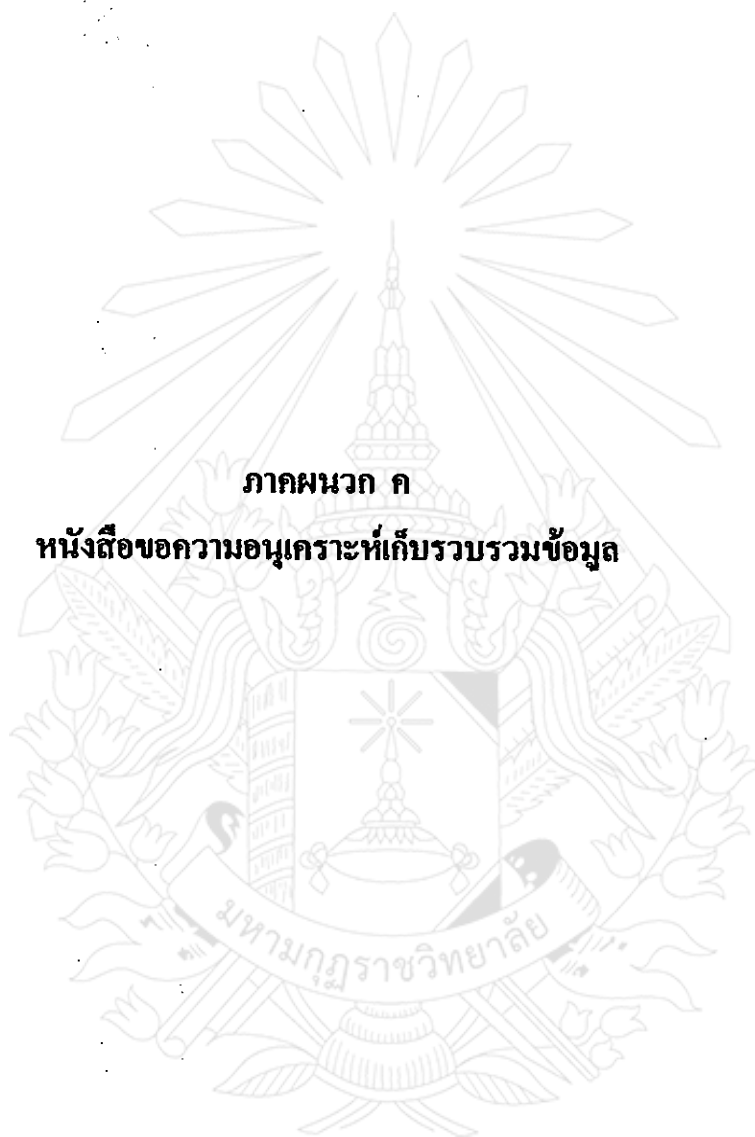
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ศูนย์การศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

โทร. 0-4351-8364, 0-4351-6076

โทรสาร. 0-4351-4618

<http://www.rcc.mhu.ac.th>



ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล



ที่ ศบ 6015/ว 057

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด ถนนเลี้ยวเมือง
ตำบลคงลาน อำเภอเมือง
จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

30 เมษายน 2552

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล

เจริญพร *นางสาว อ.ดา อ.จ. ส.มา.ร.ค.*

ด้วย นายชุตติเดช ทิพย์วิจิตร นักศึกษาสาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ได้ทำสารนิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อเสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตราจารย์มหาบัณฑิต (ศน.ม.)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ขอกความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาได้เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลในหน่วยงานของท่าน ส่วน วัน เวลา นั้น นักศึกษาจะมาติดต่อประสานงานกับท่าน โดยตรง

จึงเจริญพรมาเพื่อ โปรดทราบ และวิทยาเขตร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้.

ขอเจริญพร

(พระสุทธิสาร โสภณ)

รองอธิการบดี

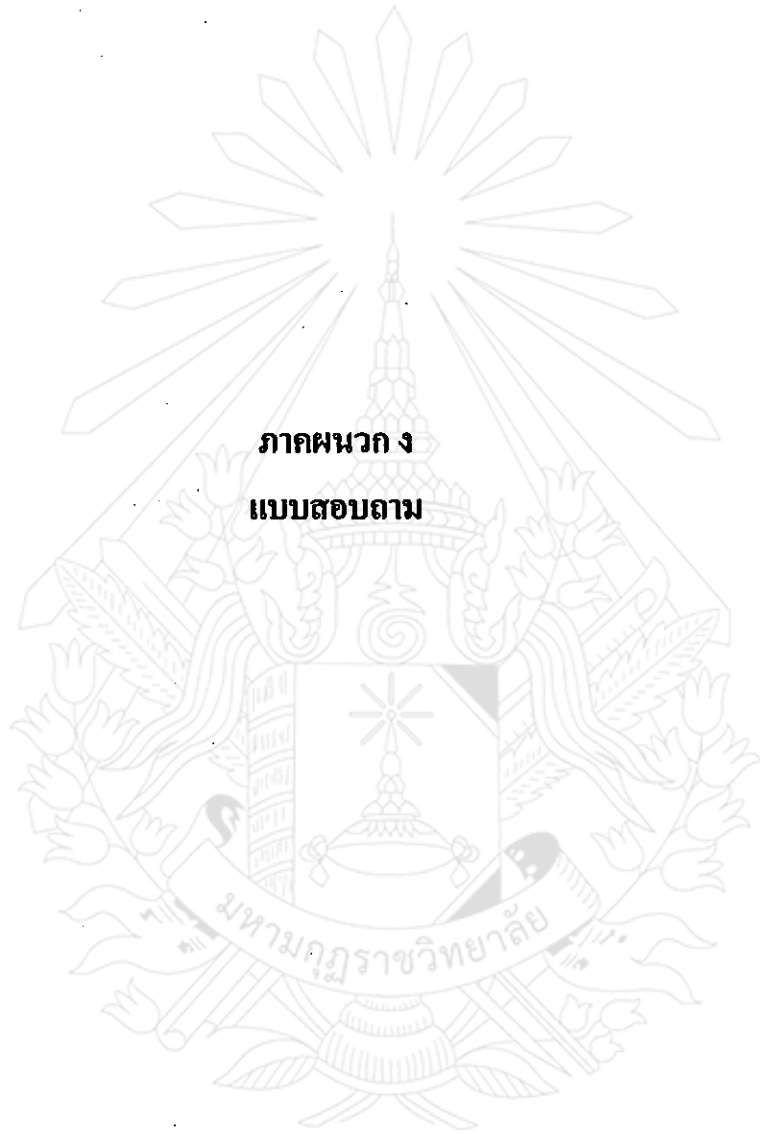
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด
ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี

ศูนย์การศึกษานิตติวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

โทร. 0-4351-8364,0-4351-6076

โทรสาร. 0-4351-4618

[http:// www.rec.mbu.ac.th](http://www.rec.mbu.ac.th)



ภาคผนวก ง

แบบสอบถาม

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**เรื่อง****คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน :****ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด****คำชี้แจง**

๑. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น ๓ ตอนคือ

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม และแสดงความคิดเห็นที่ตรงความเป็นจริงทุกข้อ ข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากท่านในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ และมีคุณค่าอย่างสูง ต่อวิจัยครั้งนี้ และคำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นายชุตติเดช ทิพย์วิจิตร

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลส่วนตัวของท่าน

๑. เพศ

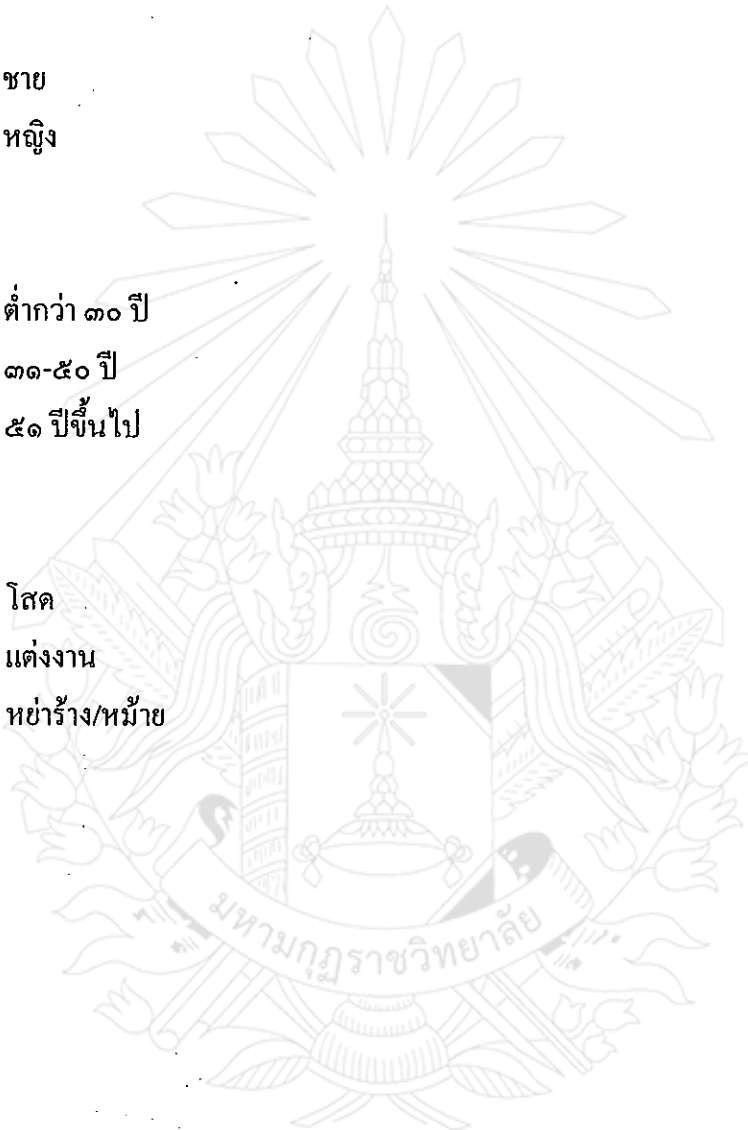
- [] ชาย
[] หญิง

๒. อายุ

- [] ต่ำกว่า ๓๐ ปี
[] ๓๑-๕๐ ปี
[] ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. สถานภาพ

- [] โสด
[] แต่งงาน
[] หย่าร้าง/หม้าย



**ตอนที่ ๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะ
ของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบทางขวามือ ของแต่ละข้อเพียงช่องเดียว ที่ตรงกับ
ความพึงพอใจของท่านมากที่สุดเพียงใด

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ระดับที่พึงประสงค์				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านบุคลิกภาพ						
๑.	มีความมั่นใจในตนเอง					
๒.	มีความอ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักกาลเทศะ					
๓.	กระตือรือร้นในการทำงาน					
๔.	แต่งกายเหมาะสมกับกาลเทศะ					
๕.	ควบคุมอารมณ์ได้ตามสถานการณ์					
๖.	สุภาพรอบคอบ					
๗.	ตรงต่อเวลา					
๘.	เป็นคนเปิดเผย ตรงไปตรงมา					
๙.	มีกิริยาวจาสุภาพเรียบร้อย					
ด้านความรู้ความสามารถ						
๑.	มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี					
๒.	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๓.	มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยและ ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร					
๔.	มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีวิจารณญาณ ในการแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง					
๕.	กล้าตัดสินใจ กล้ารับผิดชอบ รับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น					
๖.	รู้จักใช้อำนาจหน้าที่อย่างชอบธรรม					

ข้อที่	ประเด็นคำถาม	ระดับที่พึงประสงค์				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.	มีความเฉลียวฉลาด รู้ทันเหตุการณ์ สามารถรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างรวดเร็ว					
๒.	มีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ถ่วงกันได้					
ด้านความเป็นผู้นำ						
๑.	พูดโน้มน้าวชักจูงผู้อื่นให้คล้อยตามตนได้					
๒.	หาวิธีในการแก้ไขปัญหของชาวบ้านได้อย่างรวดเร็ว					
๓.	พร้อมที่จะเป็นปากเสียงให้กับประชาชน					
๔.	กล้าแสดงความคิดเห็น					
๕.	แสดงความเป็นผู้นำในสถานการณ์ต่าง ๆ					
๖.	วางตัวเหมาะสมกับสถานการณ์					
๗.	มีความกล้าในการตัดสินใจ					
๘.	แก้ปัญหาโดยใช้หลักการและเหตุผล					
๙.	มีความเป็นประชาธิปไตย					
ด้านคุณธรรม จริยธรรม						
๑.	ซื่อสัตย์ สุจริต					
๒.	เอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน					
๓.	มีสัจจะ พูดจริง ทำจริง					
๔.	มีอุดมการณ์ มีหลักการในการดำเนินชีวิตทั้งส่วนตัวและการทำงาน					
๕.	จริงจังในการปฏิบัติงาน					
๖.	เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น					
๗.	ยึดหลักในการใช้ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน					
๘.	มุ่งรักษาผลประโยชน์ของชุมชน					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ
จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ด้านบุคลิกภาพ

.....
.....
.....
.....

๒. ด้านความรู้ความสามารถ

.....
.....
.....
.....

๓. ด้านความเป็นผู้นำ

.....
.....
.....
.....

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม

.....
.....
.....
.....

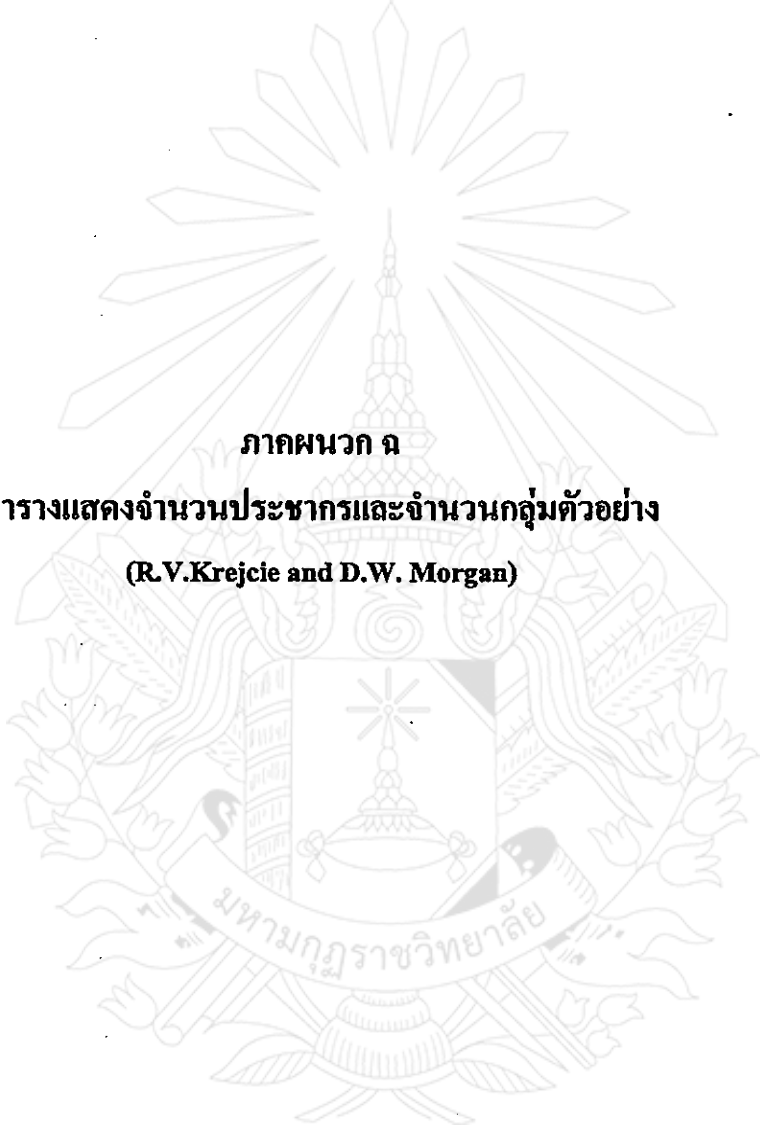


ภาคผนวก จ
คำอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางแสดง ค่าอำนาจจำแนก (t-test) และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (X)

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
๑.	๑.๗๖	๑๘.	๑.๗๘
๒.	๒.๔๒	๑๙.	๓.๒๑
๓.	๒.๖๓	๒๐.	๔.๒๐
๔.	๒.๕๖	๒๑.	๓.๖๕
๕.	๓.๑๐	๒๒.	๔.๔๑
๖.	๒.๒๑	๒๓.	๓.๓๐
๗.	๑.๗๕	๒๔.	๒.๕๗
๘.	๓.๓๔	๒๕.	๔.๐๐
๙.	๔.๕๕	๒๖.	๒.๓๐
๑๐.	๓.๕๖	๒๗.	๕.๓๒
๑๑.	๒.๓๒	๒๘.	๓.๑๒
๑๒.	๓.๕๖	๒๙.	๒.๕๖
๑๓.	๒.๗๔	๓๐.	๓.๐๒
๑๔.	๔.๐๐	๓๑.	๑.๕๘
๑๕.	๑.๗๕	๓๒.	๒.๔๘
๑๖.	๓.๒๗	๓๓.	๓.๓๔
๑๗.	๑.๗๗	๓๔.	๒.๑๗

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ = ๐.๘๕



ภาคผนวก ฉ
ตารางแสดงจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่าง
(R.V.Krejcie and D.W. Morgan)

ตารางแสดงจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่าง (R.V.Krejcie and D.W. Morgan)

จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
๑๐	๑๐	๒๒๐	๑๔๐	๑๒๐๐	๒๕๑
๑๕	๑๔	๒๓๐	๑๔๔	๑๓๐๐	๒๕๗
๒๐	๑๕	๒๔๐	๑๔๘	๑๔๐๐	๓๐๒
๒๕	๒๔	๒๕๐	๑๕๒	๑๕๐๐	๓๐๖
๓๐	๒๘	๒๖๐	๑๕๕	๑๖๐๐	๓๑๐
๓๕	๓๒	๒๗๐	๑๕๙	๑๗๐๐	๓๑๓
๔๐	๓๖	๒๘๐	๑๖๒	๑๘๐๐	๓๑๗
๔๕	๔๐	๒๙๐	๑๖๕	๑๙๐๐	๓๒๐
๕๐	๔๔	๓๐๐	๑๖๙	๒๐๐๐	๓๒๒
๕๕	๔๘	๓๑๐	๑๗๓	๒๑๐๐	๓๒๖
๖๐	๕๒	๓๒๐	๑๗๖	๒๒๐๐	๓๓๑
๖๕	๕๖	๓๓๐	๑๗๙	๒๓๐๐	๓๓๕
๗๐	๕๙	๓๔๐	๑๘๓	๒๔๐๐	๓๓๘
๗๕	๖๓	๓๕๐	๑๘๖	๒๕๐๐	๓๔๑
๘๐	๖๖	๓๖๐	๑๘๙	๒๖๐๐	๓๔๖
๘๕	๗๐	๓๗๐	๑๙๒	๒๗๐๐	๓๕๑
๙๐	๗๓	๓๘๐	๑๙๕	๒๘๐๐	๓๕๔
๙๕	๗๖	๓๙๐	๑๙๘	๒๙๐๐	๓๕๗
๑๐๐	๘๐	๔๐๐	๒๐๑	๓๐๐๐	๓๖๑
๑๑๐	๘๖	๔๑๐	๒๐๖	๓๑๐๐	๓๖๔
๑๒๐	๙๒	๔๒๐	๒๑๑	๓๒๐๐	๓๖๗
๑๓๐	๙๗	๔๓๐	๒๑๖	๓๓๐๐	๓๖๘
๑๔๐	๑๐๓	๔๔๐	๒๒๑	๓๔๐๐	๓๗๐
๑๕๐	๑๐๘	๔๕๐	๒๒๖	๓๕๐๐	๓๗๕
๑๖๐	๑๑๓	๔๖๐	๒๓๑	๓๖๐๐	๓๗๗
๑๗๐	๑๑๘	๔๗๐	๒๓๖	๓๗๐๐	๓๗๙

จำนวน ประชากร	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง	จำนวน ประชากร	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง	จำนวน ประชากร	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง
๑๘๐	๑๒๓	๕๐๐	๒๖๕	๔๐๐๐๐	๓๘๐
๑๕๐	๑๒๗	๕๕๐	๒๗๔	๕๐๐๐๐	๓๘๑
๒๐๐	๑๓๒	๑๐๐๐	๒๗๘	๗๕๐๐๐	๓๘๒
๒๑๐	๑๓๖	๑๑๐๐	๒๘๕	๑๐๐๐๐๐	๓๘๔

ที่มา : บุญชม ศรีสะอาด, การวิจัยเบื้องต้น, พิมพ์ครั้งที่ ๖, (กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, ๒๕๓๕), หน้า ๔๐.





ภาคผนวก ข
แบบประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

แบบประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอของประชาชน
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อ	ผู้เชี่ยวชาญ			ผลรวมของคะแนน ($\sum R$)	$IOC = \frac{\sum R}{N}$	หมายเหตุ
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓			
๑) ด้านบุคลิกภาพ						
๑	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๒	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๓	๐	๐	๐	๐	๐	ใช้ไม่ได้
๔	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๕	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๖	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๗	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๘	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๙	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๑๐	+๑	๐	+๑	๒	๐.๖๗	นำไปใช้ได้
๒) ด้านความรู้ความสามารถ						
๑	+๑	๐	๐	๑	๐.๓๓	ใช้ไม่ได้
๒	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๓	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๔	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๕	๐	๐	+๑	๑	๐.๓๓	ใช้ไม่ได้
๖	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๗	+๑	+๑	๐	๒	๐.๖๗	นำไปใช้ได้
๘	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๙	+๑	+๑	๐	๒	๐.๖๗	นำไปใช้ได้
๑๐	๐	+๑	+๑	๒	๐.๖๗	นำไปใช้ได้

ข้อ	ผู้เชี่ยวชาญ			ผลรวมของ คะแนน ($\sum R$)	$IOC = \frac{\sum R}{N}$	หมายเหตุ
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓			
๓) ด้านความเป็นผู้นำ						
๑	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๒	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๓	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๔	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๕	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๖	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๗	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๘	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๙	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๑๐	๐	๐	+๑	๑	๐.๓๓	ใช้ไม่ได้
๔) ด้านคุณธรรม จริยธรรม						
๑	๐	๐	๐	๐	๐	ใช้ไม่ได้
๒	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๓	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๔	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๕	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๖	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๗	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๘	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๙	+๑	+๑	+๑	๓	๑.๐๐	นำไปใช้ได้
๑๐	๐	๐	+๑	๑	๐.๓๓	ใช้ไม่ได้

ประวัติผู้วิจัย

- ชื่อ-สกุล** : นายชุตติเดช ทิพย์วิจิตร
- วัน/เดือน/ปี เกิด** : วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๑๖
- ที่อยู่ปัจจุบัน** : ๗๐๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลรอบเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด
- การศึกษา**
- พ.ศ. ๒๕๔๒ : ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาการจัดการทั่วไป)
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
- ตำแหน่ง/สถานที่ทำงาน**
- พ.ศ. ๒๕๔๕ : นักวิชาการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ
จังหวัดร้อยเอ็ด

