



ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของ
เทศบาลเมืองระงุ่นแบบ อำเภอระงุ่นแบบ จังหวัดสมุทรสาคร

อรพุช สารพศรี

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรสถานศึกษาชั้นมัธยมศึกษา

สาขาวิชาสังคมศึกษา วิทยาลัยการปกครอง

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง กรุงเทพมหานคร

พุทธศักราช ๒๕๕๖

ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของ
เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร



สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

พุทธศักราช ๒๕๕๖

B 20096

**PEOPLE'S OPINION ON FOREIGN WORKFORCE MANAGEMENT OF
KRATHUMBAEN MUNICIPALITY, KRATHUMBAEN DISTRICT,
SAMUTSAKHON PROVINCE**



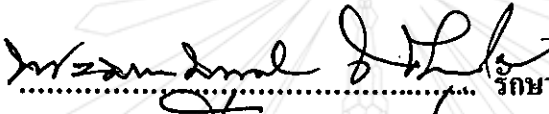
ORANUCH SAPPASREE

**A THEMATIC PAPER SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
DEPARTMENT OF GOVERNMENT
GRADUATE SCHOOL
MAHAMAKUT BUDDHIST UNIVERSITY**


B.E. 2556 (2013)

หัวข้อสารนิพนธ์ : ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาล
เมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร
ชื่อนักศึกษา : อรุณฯ สรรพศรี
สาขาวิชา : รัฐศาสตร์การปกครอง
อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร. สมเกียรติ จองจิตมัน
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม : พระครูศรีปริยัติวิธาน (ดร.)

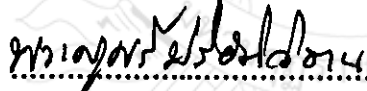
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย อนุมัติให้รับสารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต


..... วิชาการคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(พระมหาบุญศรี ญาณวฑฺฒโน (ผศ. ดร.))


คณะกรรมการสอบสารนิพนธ์


..... ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. สุกิจ ชัยมุสิก)


..... อาจารย์ที่ปรึกษา
(ดร. สมเกียรติ จองจิตมัน)


..... อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(พระครูศรีปริยัติวิธาน (ดร.))


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ศรีชัย ท้าวมิตร)


..... กรรมการ
(พันตำรวจเอก รองศาสตราจารย์ ดร. นิธิ ศรีวัฒนา)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

Thematic Title : People's Opinion on Foreign Workforce Management of Krathumb
baen Municipality, Krathumbaen District, Samutsakhon Province

Student's Name : Oranuch Sappasree

Department : Government

Advisor : Dr. Somkiat Jongjitman

Co-Advisor : Phrakhrusripariyattivitan (Dr.)

Accepted by the Graduate School, Mahamakut Buddhist University in Partial
Fulfillment of the Requirements for the Master's Degree.

P.S. Nānavuddho
..... Acting Dean of Graduate School
(Phramaha Boonsri Nānavuddho (Asst. Prof. Dr.))

Thematic Committee

S. Chaimusik
..... Chairman
(Asst. Emeritus Prof. Dr. Sukit Chaimusik)

Somkiat
..... Advisor
(Dr. Somkiat Jongjitman)

Phrakhrusripariyattivitan
..... Co-Advisor
(Phrakhrusripariyattivitan (Dr.))

[Signature]
..... Member
(Assoc. Prof. Sornchai Taomitr)

N. Srivatana
..... Member
(Pol. Col. Assoc. Prof. Emeritus Dr. Nithi Srivatana)

| | |
|----------------------|--|
| หัวข้อสารนิพนธ์ | : ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร |
| ชื่อนักศึกษา | : อรณัฐ ธรรมพศรี |
| สาขาวิชา | : รัฐศาสตร์การปกครอง |
| อาจารย์ที่ปรึกษา | : ดร. สมเกียรติ จองจิตมั่น |
| อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม | : พระครูศรีปริยัติวิธาน (ดร.) |
| ปีการศึกษา | : ๒๕๕๕ |

บทคัดย่อ

สารนิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้ ๑) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ของประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพและรายได้ ต่อเดือน ต่างกัน และ ๓) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างคือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓๘๒ คน ซึ่งได้จากการกำหนดกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของทาโรยามาเน่ ใช้วิธีการสุ่มแบบบังเอิญ (Accidental sampling) สถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ สถิติการบรรยาย ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติอนุมาน คือ การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One – Way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ้ (Scheffe) แล้วนำมาวิเคราะห์และประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์

ผลการวิจัยพบว่า

๑. ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแต่ละด้านพบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจและสังคม อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ด้านความมั่นคงของชาติ อยู่ในระดับปานกลาง และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ด้านสุขภาพอนามัย อยู่ในระดับปานกลาง

๒. ผลการเปรียบเทียบ พบว่าประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน

ไม่แตกต่างกัน ยกเว้นประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่าง
ด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

๓. ประชาชน ได้เสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาดังนี้ ๑) ด้านเศรษฐกิจ
และสังคมคือ ปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายเป็นจำนวนมากส่งผลกระทบต่อ
โอกาสในการประกอบอาชีพและการมีรายได้ที่สูงขึ้นของแรงงานไทย จึงควรบังคับใช้กฎหมาย
อย่างเคร่งครัดกับนายจ้าง/ผู้ประกอบการในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
เพื่อควบคุมจำนวนแรงงานต่างด้าวให้ตรงตามความต้องการที่แท้จริงของนายจ้าง/ผู้ประกอบการ
๒) ด้านความมั่นคงของชาติคือ ปัญหาการรวมกลุ่มของแรงงานต่างด้าวและการสร้างเครือข่าย
เชื่อมโยงถึงกันทำให้แรงงานต่างด้าวมียอำนาจในการต่อรองภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงควร
บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อควบคุมการรวมกลุ่มและการทำกิจกรรม ของแรงงานต่างด้าว
อันเป็นการสร้างมาตรการในการป้องกันการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกันซึ่งจะทำให้แรงงานต่างด้าว
มีอำนาจในการต่อรองภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ด้านสุขภาพอนามัยคือ แรงงานต่าง
ด้าวลักลอบเข้าเมืองที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ไม่ได้รับการตรวจสุขภาพและประกัน
สุขภาพ จึงควรมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดกับนายจ้าง ผู้ประกอบการในการจัดทำ
ทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจ ประกัน
สุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค ทำให้แรงงานต่างด้าวมียสุขภาพอนามัยทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต
ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวมียคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข



Thematic Title : People's Opinion on Foreign workforce management of Krathumbaen municipality Krathumbaen District, Samutsakhon Province

Student's Name : Oranuch Sappasree

Department : Government

Advisor : Dr. Somkiat Jongjitman

Co-Advisor : Phrakhrusripariyattivitan (Dr.)

Academic Year : B.E. 2555 (2012)

ABSTRACT

The objectives of this thematic paper (independent study) were as follows: 1) to study people's opinion on foreign workforce management of Krathumbaen municipality, Krathumbaen district, Samutsakhon province, 2) to compare opinion on foreign workforce management of Krathumbaen municipality, Krathumbaen district, Samutsakhon province of people with different genders, age, levels of education, occupation, and monthly income and 3) to study the suggestions and solution concerning foreign workforce management of Krathumbaen municipality, Krathumbaen district, Samutsakhon province. The research instruments were questionnaires. The sample groups were 392 of people living in the area of Krathumbaen municipality, Krathumbaen district, Samutsakhon province, sized by Taro Yamane's formula and accidental sampling. The used statistics were descriptive statistics, frequency, percentage, means, standard deviation and inferential statistics: T-test and One-Way ANOVA test. If differentiation was found, it was tested in a pair by mean of Scheffe' and analyzed by computing.

The results of research were found as follows:

1. People's opinion on foreign workforce management of Krathumbaen municipality was at the middle average in the whole view of 3 aspects. Having considered each aspect, it was found that the aspect of the highest average was economics and society; it was at the middle average. The next average was the national security; it was at the middle average and the aspect of the lowest average was health and sanitation, it was at the middle average respectively.

2. The results of the comparison were found that the people with different genders, age levels of education, and occupation had no difference of opinion on foreign workforce management of

Krathumbaen municipality in the whole view of 3 aspects. But the people with different monthly income had different opinion on foreign workforce management of Krathumbaen municipality with the statistic significance at 0.05. .

3. The people had suggested some problems and solution: 1) economics and society, the foreign workers had illegal immigration, that was a big impact on the change of occupation and Thai workers' income. It should strictly enforce laws against employee/traders. Registration of Foreign workers should be required by laws to control them basing on to the actual needs of the employers/traders, 2) the national security; integration of foreign workers and creation of connecting networks mage the bargaining power to the government and related agencies. It should strictly enforce laws to control the integration and other activities of foreign workers as a measure to prevent the creation of an interconnecting network that made the foreign workers have the bargaining power to the government and related agencies and 3) health and sanitation; the foreign workers having illegal immigration and no registration were not checked health and health insurance. It should strictly enforce laws employee/traders. Registration of foreign workers should be required by laws so that they should be checked health and health insurance to control and prevent diseases that promotes healthy workforces in both mental and physical health. As a result, the foreign workers have good quality of life and can live with others in a normal social life.

กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์ เรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน นี้ ประสบความสำเร็จด้วยดี ขอกราบขอบพระคุณมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านการบริหาร คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านวิชาการคณะผู้บริหาร และผู้อำนวยการวิทยาลัยศาสนศาสตร์

ขอกราบขอบพระคุณท่าน ดร.สมเกียรติ จองจิตมั่น อาจารย์ที่ปรึกษา พระครูศรีปริยัติ วิชาณ (ดร.) อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม และอาจารย์กรุณา จันทร์ทอง อาจารย์ผู้ให้คำแนะนำ ตรวจสอบ ปรับปรุงเพื่อให้สารนิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์

กราบขอบพระคุณคณะกรรมการสอบสารนิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. สุกิจ ชัยมุสิก ประธานกรรมการ รองศาสตราจารย์ศรีชัย ท้าวมิตร และพันตำรวจเอก รองศาสตราจารย์ ดร. นิธิ ศรีวัฒนา กรรมการสอบสารนิพนธ์ ที่ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำเป็นอย่างดี

กราบขอบพระคุณผู้เชี่ยวชาญ พระสมชัย กิตติญาโณ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์บริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม นายสิทธิชัย สิทธิพงษ์พร เจ้าหน้าที่พัฒนารธุรกิจ บริษัท ฮาร์ท แอนด์มายด์แอฟฟารเรล จำกัด และนาวาอากาศตรีนายแพทย์วัชรระ วิเชียรทอง จิตอาสาของโรงพยาบาลอำเภอกระทุ่มแบนศูนย์บริการเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ตำบลกระทุ่มแบน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

ท้ายที่สุดนี้ขอขอบพระคุณบิดา มารดา ขอบคุณทุกคนในครอบครัวและค.ญ.ชิตชนก สรรพศรี (บุตรสาว) ที่เป็นกำลังใจให้ผู้วิจัยมีความพยายามในการศึกษาให้สำเร็จ

อนึ่ง สารประ โยชน์ที่ได้รับจากสารนิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบคุณความดีให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้ง ๓ ท่าน และประชาชนที่กรุณาตอบแบบสอบถาม รวมถึงแรงงานต่างด้าวทุกคนที่อุทิศตนเป็นแหล่งข้อมูลความรู้ในการวิจัย ตลอดจนเพื่อนๆที่ให้คำปรึกษา สนับสนุนข้อมูลที่สำคัญที่ทำให้งานวิจัยนี้ประสบความสำเร็จด้วยดี

อรนุช สรรพศรี

สารบัญ

หน้า

| | |
|---|----|
| บทคัดย่อภาษาไทย | ก |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | ค |
| กิตติกรรมประกาศ | จ |
| สารบัญ | ฉ |
| สารบัญตาราง | ณ |
| สารบัญแผนภูมิ | ด |
| | |
| บทที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา | ๑ |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย | ๒ |
| ๑.๓ สมมติฐานของการวิจัย | ๓ |
| ๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย | ๓ |
| ๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | ๔ |
| ๑.๖ คำนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย | ๔ |
| | |
| บทที่ ๒ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | ๖ |
| ๒.๑ แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น | ๖ |
| ๒.๒ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการแรงงานต่างด้าว | ๑๕ |
| ๒.๓ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการด้านเศรษฐกิจและสังคม | ๒๓ |
| ๒.๔ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการด้านความมั่นคงของชาติ | ๒๖ |
| ๒.๕ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการด้านสุขภาพอนามัย | ๓๒ |
| ๒.๖ สภาพพื้นที่ทำวิจัย | ๔๕ |
| ๒.๗ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | ๕๐ |
| ๒.๘ สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย | ๕๓ |

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัย

๑๒๐

ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์

๑๒๑

ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

๑๒๓

ภาคผนวก ง แบบประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

๑๒๕

ภาคผนวก จ ค่าความเชื่อมั่นโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์อัลฟา (@-Coefficient)
ของเครื่องมือ

๑๓๕

๑๓๗

ประวัติผู้วิจัย

๑๓๘



สารบัญตาราง

| | | หน้า |
|---------------|--|------|
| ตารางที่ ๔.๑ | แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) บั๊จจัยส่วนนุกคลของ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุมแบน จำแนกตามเพศ | ๖๕ |
| ตารางที่ ๔.๒ | แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ประชาชนที่อาศัยอยู่ใน เทศบาลเมืองกระทุมแบน จำแนกตามอายุ | ๖๖ |
| ตารางที่ ๔.๓ | แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) บั๊จจัยส่วนนุกคลของ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุมแบน จำแนกตามระดับการศึกษา | ๖๖ |
| ตารางที่ ๔.๔ | แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) บั๊จจัยส่วนนุกคลของ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุมแบน จำแนกตามอาชีพ | ๖๗ |
| ตารางที่ ๔.๕ | แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) บั๊จจัยส่วนนุกคลของ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุมแบน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน | ๖๗ |
| ตารางที่ ๔.๖ | แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุมแบน อำเภอกระทุมแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน | ๖๘ |
| ตารางที่ ๔.๗ | แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุมแบน อำเภอกระทุมแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้านเศรษฐกิจและสังคม | ๖๘ |
| ตารางที่ ๔.๘ | แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุมแบน อำเภอกระทุมแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้านความมั่นคงของชาติ | ๗๐ |
| ตารางที่ ๔.๘ | แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ความคิดเห็น ของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุมแบน อำเภอกระทุมแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้านสุขภาพอนามัย | ๗๑ |
| ตารางที่ ๔.๑๐ | แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่ มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุมแบน อำเภอกระทุมแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามเพศ | ๗๒ |

- ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่าง
 ค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามเพศ ๗๒
- ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่
 มีต่อการจัดการแรงงานต่างค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคง
 ของชาติ จำแนกตามเพศ ๗๓
- ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่าง
 ค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามเพศ ๗๓
- ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่
 มีต่อการจัดการแรงงานต่างค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพ
 อนามัยจำแนกตามเพศ ๗๓
- ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่าง
 ค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามเพศ ๗๔
- ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่
 มีต่อการจัดการแรงงานต่างค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน
 จำแนกตามเพศ ๗๔
- ตารางที่ ๔.๑๗ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่าง
 ค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามเพศ ๗๔
- ตารางที่ ๔.๑๘ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่
 มีต่อการจัดการแรงงานต่างค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและ
 สังคม จำแนกตามอายุ ๗๕
- ตารางที่ ๔.๑๙ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
 แรงงานต่างค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนก
 ตามอายุ ๗๕
- ตารางที่ ๔.๒๐ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่
 มีต่อแรงงานต่างค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ
 จำแนกตามอายุ ๗๖
- ตารางที่ ๔.๒๑ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
 แรงงานต่างค้าของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนก
 ตามอายุ ๗๖

- ตารางที่ ๔.๓๒ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน
จำแนกตามระดับการศึกษา ๘๒
- ตารางที่ ๔.๓๓ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา ๘๒
- ตารางที่ ๔.๓๔ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามอาชีพ ๘๓
- ตารางที่ ๔.๓๕ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามอาชีพ ๘๓
- ตารางที่ ๔.๓๖ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม อาชีพต่างกัน มีด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffé) ๘๔
- ตารางที่ ๔.๓๗ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามอาชีพ ๘๕
- ตารางที่ ๔.๓๘ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามอาชีพ ๘๕
- ตารางที่ ๔.๓๙ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัยจำแนกตามอาชีพ ๘๖
- ตารางที่ ๔.๔๐ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามอาชีพ ๘๖
- ตารางที่ ๔.๔๑ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามอาชีพ ๘๗

- ตารางที่ ๔.๔๒ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตาม
อาชีพ ๘๗
- ตารางที่ ๔.๔๓ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่
มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและ
สังคม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ๘๘
- ตารางที่ ๔.๔๔ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนก
ตามรายได้ต่อเดือน ๘๙
- ตารางที่ ๔.๔๕ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการ
จัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม
ตามรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffé) ๙๐
- ตารางที่ ๔.๔๖ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่
มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคง
ของชาติ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ๙๑
- ตารางที่ ๔.๔๗ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนก
ตามรายได้ต่อเดือน ๙๒
- ตารางที่ ๔.๔๘ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการ
จัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffé) ๙๓
- ตารางที่ ๔.๔๙ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่
มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพ
อนามัยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน ๙๔
- ตารางที่ ๔.๕๐ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตาม
รายได้ต่อเดือน ๙๕

- ตารางที่ ๔.๕๑ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffe) ๕๖
- ตารางที่ ๔.๕๒ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ๕๗
- ตารางที่ ๔.๕๓ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ๕๘
- ตารางที่ ๔.๕๔ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffe) ๕๙
- ตารางที่ ๔.๕๕ แสดงจำนวนความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม ๑๐๐
- ตารางที่ ๔.๕๖ แสดงจำนวนความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ ๑๐๑
- ตารางที่ ๔.๕๗ แสดงจำนวนความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย ๑๐๒

สารบัญแผนภูมิ

| | หน้า |
|---|------|
| แผนภูมิที่ ๒.๑ แสดงโครงสร้างการบริหารงานเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน | ๔๕ |
| แผนภูมิที่ ๒.๒ แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย | ๕๔ |



บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในสถานการณ์โลกปัจจุบันการเคลื่อนย้ายของผู้คนระหว่างรัฐถือว่าเป็นปรากฏการณ์ที่ไม่หยุดนิ่งและยังพัฒนาไปสู่การข้ามความเป็นชาติโดยได้ทวีขึ้นในรูปแบบของทุนเสรีนิยมที่การเคลื่อนย้ายทุนเป็นไปอย่างเสรี จึงนำไปสู่การเคลื่อนย้ายของคน เทคโนโลยี ตลอดจนวัฒนธรรมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ประเทศไทยจึงไม่สามารถปฏิเสธเรื่องแรงงานข้ามชาติที่อพยพย้ายถิ่นเข้ามาในประเทศได้ เนื่องจากแรงงานนั้นเป็นปัจจัยสำคัญในการผลิตของระบบเศรษฐกิจไทยที่ยังต้องอาศัยแรงงานอย่างเข้มข้น การเคลื่อนย้ายของแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน โดยเฉพาะจากประเทศพม่า ลาว และกัมพูชาที่มีชายแดนติดประเทศไทยมีเหตุปัจจัยสนับสนุนหลักให้เกิดการเคลื่อนย้ายเข้ามายังประเทศไทย คือ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศใกล้เคียง ซึ่งเป็นปัจจัยดึงดูดให้แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาประกอบอาชีพทั้งที่ถูกกฎหมายและลักลอบเข้ามาในรูปแบบต่าง ๆ ประเภทที่ใช้ทักษะต่ำและกระจุกตัวในภาคเศรษฐกิจบางภาค ส่วนใหญ่เป็นอาชีพที่มีความเสี่ยงสูงและเป็นงานไร้ฝีมือซึ่งเป็นประเภทอาชีพที่แรงงานของไทยมักปฏิเสธ แรงงานต่างด้าวจึงมีความจำเป็นต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของไทย โดยเฉพาะในภาคเศรษฐกิจที่ใช้แรงงานในการผลิต แรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา เป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ที่สุดที่เคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในจังหวัดสมุทรสาคร รวมถึงในเขตพื้นที่ตำบลต่างๆ ในเขตอำเภอกระทุ่มแบน

ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ได้มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานเป็นจำนวนมาก ในขณะที่คนไทยที่ยังคงว่างงานและมีอาชีพที่คนไทยต้องการทำอยู่เช่นงานก่อสร้าง งานคนรับใช้ ในบ้านงานตัดเย็บต่างๆ ในโรงงานอุตสาหกรรมตลอดจนถึงงานบริการและส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยในระดับท้องถิ่น นอกจากนี้ยังส่งผลกระทบต่อโอกาสในการมีงานทำและการมีรายได้และค่าตอบแทนที่สูงขึ้นของแรงงานไทยเพราะนายจ้างมีแรงงานต่างด้าวราคาถูกเป็นทางเลือก แรงงานต่างด้าวนั้นส่งผลดีต่อผู้ประกอบการบางกลุ่มที่ได้ประโยชน์จากการจ้างแรงงานต่างด้าวราคาถูกทำให้ต้นทุนการผลิตต่ำนำมาซึ่งการขายตัวของเศรษฐกิจโดยรวมแต่หากพิจารณาผลในระยะยาวจะทำให้ประเทศไทยขาดการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยเนื่องจากผู้ประกอบการนิยมจ้างแรงงานราคาถูกละเลยต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตกิจการที่ได้รับ

การส่งเสริมการลงทุนแล้วการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายจำนวนมาก ไม่ก่อให้เกิดผลดีต่อประเทศไทยทางด้านเศรษฐกิจในขณะที่ประเทศต้องรับภาระทางสังคมในที่สูงขึ้นทั้งยังเป็นการเพิ่มภาระแก่ประเทศในการควบคุมดูแลบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในด้านต่าง ๆ

ผลจากการวิจัยนี้ เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จะนำไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปอย่างเป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านเศรษฐกิจของผู้ประกอบการด้วยการรับรายงานตัวคนต่างด้าว สัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชาสำรวจและจัดทำทะเบียนประวัติเพื่อเป็นการควบคุมแรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่פקพิงและที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวโดยให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องคือกระทรวงสาธารณสุขเชื่อมโยงระบบคอมพิวเตอร์นำไปใช้ประโยชน์ในการตรวจและประกันสุขภาพควบคุมและป้องกันโรคให้แก่แรงงานต่างด้าว ให้กระทรวงแรงงานเชื่อมโยงระบบคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ทำให้ผู้วิจัยสนใจศึกษาเรื่องความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อเป็นแนวทางให้แก่ฝ่ายบริหารในการกำหนดนโยบายและมาตรการในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่สอดคล้องกับข้อกำหนด โดยจะต้องพิจารณาถึงข้อมูลและข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสถานการณ์แรงงานต่างด้าวในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ สามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย

๑.๒.๑ เพื่อศึกษาความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๑.๒.๒ เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ของประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือนต่างกัน

๑.๒.๓ เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๑.๓ สมมุติฐานของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาด้านผลกระทบเกิดจากการจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ดังนี้

๑.๓.๑ ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร แตกต่างกัน

๑.๓.๒ ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร แตกต่างกัน

๑.๓.๓ ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร แตกต่างกัน

๑.๓.๔ ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร แตกต่างกัน

๑.๓.๕ ประชาชนที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร แตกต่างกัน

๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตของการวิจัยไว้ดังนี้

๑.๔.๑ ขอบเขตด้านประชากร

ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบนจำนวน ๖๕,๐๖๒ คน

๑.๔.๒ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ได้แก่ ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จำแนก เป็น ๓ ด้าน คือ ๑) ด้านเศรษฐกิจและสังคม ๒) ด้านความมั่นคงของชาติ และ ๓) ด้านสุขภาพอนามัย

๑.๔.๓ ขอบเขตด้านสถานที่

ได้แก่ เขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ตำบลตลาดกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๕.๑ ทำให้ทราบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร แตกต่างกัน

๑.๕.๒ ทำให้ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาล เมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ของประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับ การศึกษา อาชีพ และรายได้ต่างกัน

๑.๕.๓ ทำให้ทราบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดการ แรงงานของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๑.๖ คำนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย

ความคิดเห็น หมายถึง การแสดงออกทางด้านความรู้ดีก ความคิด การพูด การเขียน ปฏิบัติยาได้ตอบใดๆ ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง หรือเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ในเวลาใด เวลาหนึ่ง และการแสดงออกนั้นเป็นผลมาจากความรู้ ประสบการณ์ คุณธรรม จริยธรรม ที่มีอยู่ใน ตนเอง ซึ่งสามารถสื่อสารออกมาเป็นคำพูด ลักษณะท่าทางของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงาน ต่างด้าวในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

ประชาชน หมายถึง บุคคลที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เขตตำบลลาดกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่ม แบน จังหวัดสมุทรสาคร

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานข้ามชาติทั้งผู้ติดตามแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาในประเทศไทยทั้งถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา

เศรษฐกิจสังคม หมายถึง สภาพความเป็นไปของธุรกิจ การเงิน อุตสาหกรรม สภาพแวดล้อม การดำเนินชีวิตและความสัมพันธ์ของประชาชนที่มีต่อกัน

ความมั่นคงของชาติ หมายถึง สภาพของดินแดน รัฐ หรือชาติ ที่มีอำนาจในการปกครอง ตนเองอย่างอิสระภายใต้สถานการณ์ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ แต่ยังคงสามารถดำรงอยู่ได้อย่าง ปลอดภัย

สุขภาพ หมายถึง ความสามารถในการดำเนินชีวิตของประชาชน ได้อย่างเป็นปกติสุข สมบูรณ์ แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ

เพศ หมายถึง เพศของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งเป็น ๒ เพศ คือ ๑) เพศชาย และ ๒) เพศหญิง

อายุ หมายถึง อายุของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งเป็น ๔ ช่วงอายุ คือ ๑) อายุ ๑๘-๒๕ ปี, ๒) อายุ ๒๖-๓๓ ปี, ๓) อายุ ๓๔-๔๒ ปี และ ๔) อายุ ๔๓ ปีขึ้นไป

ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับการศึกษาขั้นสูงสุดของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสาร นิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ ๑) ระดับประถมศึกษา, ๒) ระดับมัธยมศึกษา/ปวช., ๓) ระดับ อนุปริญญา/ปวส. และ ๔) ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

อาชีพ หมายถึง อาชีพของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งเป็น ๔ อาชีพ คือ ๑) รับจ้าง/พนักงานบริษัท, ๒) กำขาย/ทำธุรกิจ, ๓) เกษตรกรรม และ ๔) รับราชการ/พนักงาน รัฐวิสาหกิจ

รายได้ต่อเดือน หมายถึง รายได้ในรูปของเงินเดือน ค่าจ้างของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับ สารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น ๔ รายได้คือ ๑) ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา, ๒) ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท, ๓) ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท และ ๔) ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป



บทที่ ๒

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมือง กระจุกแบน อําเภอกระจุกแบน จังหวัดสมุทรสาคร” มีแนวคิดทฤษฎีความรู้ทางวิชาการและ ผลงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดกรอบแนวคิดในการศึกษาครั้งนี้ โดยแบ่ง ออกเป็นหัวข้อตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น

๒.๒ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการแรงงานต่างด้าว

๒.๓ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการด้านเศรษฐกิจ/สังคมของแรงงานต่างด้าว

๒.๔ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการด้านความมั่นคงของชาติ

๒.๕ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการด้านสุขภาพอนามัย

๒.๖ สภาพพื้นที่ศึกษา

๒.๗ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒.๘ สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

๒.๑ แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น

๒.๑.๑ ความหมายของความคิดเห็น

นักวิชาการหลายคนได้ให้ความหมายของความคิดเห็นไว้ ดังนี้

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ให้ความหมายเกี่ยวกับความคิดเห็น(Opinion) ไว้ว่า

๑) ข้อพิจารณาเห็นว่าเป็นจริงจากการใช้ปัญญาความคิดประกอบ ถึงแม้จะไม่ได้ อาศัยหลักฐานพิสูจน์ยืนยันได้เสมอไปก็ตาม

๒) ทักษะ ประมวลการที่เกี่ยวกับปัญหาหรือประเด็นหนึ่ง เช่น ทักษะเกี่ยวกับความ เหมาะสมของนโยบายวางแผนครอบครัว*

*ราชบัณฑิตยสถาน, พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒, (กรุงเทพมหานคร : บริษัท นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์ จำกัด, ๒๕๔๖), หน้า ๑๓๐.

สุชา จันทน์เอม กล่าวว่า “ความคิดเห็น คือ ความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อสิ่งหนึ่ง แต่เป็นลักษณะที่ไม่ลึกซึ้งเหมือนกับทัศนคติ คนเรามักจะมีความคิดเห็นแตกต่างกันไป ความคิดเห็นเป็นส่วนหนึ่งของทัศนคติ”

สุรางค์ จันทน์เอม ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “เป็นความรู้สึกที่เกิดขึ้นจากการรับรู้ (Perceive) ข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งนั้น ไม่ว่าข้อมูลนั้นจะมีหลักฐานอ้างอิงหรือไม่ หรืออาจเห็นด้วยตาทัศนคติ คือ การที่บุคคลมีความรู้สึกทั่ว ๆ ไปต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ส่วนความคิดเห็นคือการอธิบายเหตุผลที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง โดยเฉพาะ”^๓

โยธิน ศันสนยุทธ และจุมพล พูลภัทรชีวิน ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “เป็นการแสดงออกทางถ้อยคำ (Verbal Expression) เกี่ยวกับทัศนคติค่านิยมและความเชื่อถือ ความคิดเห็นดังกล่าวอาจประกอบด้วย องค์ประกอบทางอารมณ์ หรือทางพฤติกรรมด้วยก็ได้”^๔

จุมพล นิภาเกษม กล่าวว่า “ความคิดเห็น หมายถึง ความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใดโดยอาศัยพื้นฐานประสบการณ์ และสภาพแวดล้อมของแต่ละบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องในการแสดงออก”^๕

ภูวดล จันทรศร ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “ความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งที่มีการแสดงออกที่สามารถสังเกตได้ และการแสดงความคิดเห็นของบุคคลหนึ่งบุคคลอื่น ๆ อาจไม่เห็นด้วยก็ได้”^๖

^๓สุชา จันทน์เอม, จิตวิทยาวัยรุ่น, (กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิชย์, ๒๕๔๒), หน้า ๒๓.

^๔สุรางค์ จันทน์เอม, จิตวิทยาสังคม, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แพรววิทยา, ๒๕๒๐), หน้า ๔๓.

^๕โยธิน ศันสนยุทธ และจุมพล พูลภัทรชีวิน, จิตวิทยาสังคม, พิมพ์ครั้งที่ ๒, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ส่งเสริมวิชาการ, ๒๕๓๕), หน้า ๕๖.

^๖จุมพล นิภาเกษม, “ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลต่อการดำเนิน โครงการปรับปรุงระบบแผนและพัฒนาเกษตรกรของกรมส่งเสริมการเกษตรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”, วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), ๒๕๓๖, หน้า ๖๕.

^๗ภูวดล จันทรศร, “ความคิดเห็นของเกษตรกรที่มีต่อการเผยแพร่ความรู้ทางการเกษตรโดยวิธีใช้เทปบันทึกเสียงผ่านหอกระจายข่าวในจังหวัดนครราชสีมา”, วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), ๒๕๓๕, หน้า ๔๔.

วิรัช ฤกษ์จันทร์ ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “การแสดงออกของทัศนคติโดยคำพูด”^๑

เสนาะ ดิยาว ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “เป็นความรู้สึกที่เกิดขึ้นจากการที่ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งนั้น ไม่ว่าข้อมูลนั้นจะมีหลักฐานอ้างอิงหรือไม่”^๒

สงวน สุทธิเลิศอรุณ และคณะ ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “เป็นการแสดงออกซึ่งวิจารณ์ญาณที่มีต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยเฉพาะความคิดเห็นของบุคคลเปลี่ยนแปลงไปตามข้อเท็จจริง ทัศนคติของบุคคล ในขณะที่ทัศนคติแสดงความรู้สึกทั่ว ๆ ไปเกี่ยวกับสิ่งหนึ่งความคิดเห็นเป็นการอธิบายเหตุผลที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง โดยเฉพาะ เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าใจ”^๓

ประภาเพ็ญ สุวรรณ ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “เป็นการแสดงออกทางด้านทัศนคติอย่างหนึ่ง การแสดงความคิดเห็นมักจะมีอารมณ์เป็นส่วนประกอบและเป็นส่วนที่พร้อมจะมีปฏิริยาเฉพาะอย่างต่อสถานการณ์ภายนอก”^๔

สุโท เจริญสุข ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “ความคิดเห็นเป็นสภาพความรู้สึกทางด้านจิตใจที่เกิดจากประสบการณ์และการเรียนรู้ของบุคคล อันเป็นผลให้บุคคลมีความคิดต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในลักษณะที่ชอบไม่ชอบ หรือเฉย ๆ”^๕

เสกสรร วัฒนพงษ์ ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “การแสดงออกถึงความเชื่อ ทัศนคติการวินิจฉัย การพิจารณาหรือการประเมินผลอย่างมีรูปแบบ โดยได้รับอิทธิพลมาจากทัศนคติ และข้อเท็จจริง ความรู้ที่มีอยู่ของผู้แสดงความคิดเห็นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ซึ่งขึ้นอยู่กับ

^๑วิรัช ฤกษ์จันทร์, หลักการส่งเสริมการเกษตร, พิมพ์ครั้งที่ ๒, (ขอนแก่น : ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๒๔), หน้า ๑๗.

^๒เสนาะ ดิยาว, การสัมภาษณ์ในงานบุคคล, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๗), หน้า ๓๕.

^๓สงวน สุทธิเลิศอรุณ และคณะ, จิตวิทยาสังคม, (กรุงเทพมหานคร : ชัยศิริการพิมพ์, ๒๕๒๒), หน้า ๓๑.

^๔ประภาเพ็ญ สุวรรณ, ทัศนคติการวัดการเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรมอนามัย, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๔๐), หน้า ๔๔.

^๕สุโท เจริญสุข, หลักจิตวิทยาและพัฒนาการของมนุษย์, (กรุงเทพมหานคร : แพร์พิทยา, ๒๕๒๕), หน้า ๒๔.

สถานการณ์ และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ การแสดงความคิดเห็นนี้อาจจะแสดงออกโดยการพูดหรือการเขียนก็ได้^{๑๒}

พรทิพย์ สัมปัตตะวนิช ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “ความคิดเห็น คือ ความโน้มเอียง (Predisposition) ที่เกิดจากการเรียนรู้ เพื่อที่จะตอบสนองต่อวัตถุหนึ่งอาจจะออกมาในลักษณะที่พึงพอใจหรือไม่พึงพอใจต่อวัตถุนั้นได้”^{๑๓}

พรณี ข.เจนจิต ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “ความคิดเห็นเป็นเรื่องของความรู้สึกทั้งที่พอใจและไม่พอใจ ที่บุคคลมีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งมีอิทธิพลทำให้แต่ละคนสนองตอบต่อสิ่งเร้าแตกต่างกันออกไป”^{๑๔}

ถัดดา กิตติวิภาค ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “ความคิดเห็น คือ ความคิดที่มีอารมณ์เป็นส่วนประกอบซึ่งทำให้เกิดความพร้อมที่จะมีปฏิกิริยาโต้ตอบ ในทางบวกหรือทางลบต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใด”^{๑๕}

ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ ได้ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า “ความคิดเห็น คือ การประเมิน หรือการตัดสินเกี่ยวกับความชอบหรือไม่ชอบ ในวัตถุ คน หรือเหตุการณ์ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความรู้สึกของคน ๆ หนึ่งเกี่ยวกับบางสิ่งบางอย่าง”^{๑๖}

หลวงวิเชียร แพทยานคม ให้ความหมายว่า “ความคิดเห็น (Opinion) กับทัศนคติ (Attitude) มักจะถูกใช้สลับกันได้เสมอ ทัศนคติ มักจะหมายถึง ความพยายามที่จะทำ

^{๑๒} เสกสรร วัฒนพงษ์, “ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการประสานงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจทางหลวงกับเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตพื้นที่ทางหลวง หมายเลข ๓๔ บางนา-บางปะกง”, วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์), ๒๕๔๒, หน้า ๗๓.

^{๑๓} พรทิพย์ สัมปัตตะวนิช และคณะ, พฤติกรรมผู้บริโภค, (นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ๒๕๔๑), หน้า ๑๕๓.

^{๑๔} พรณี ข.เจนจิต, จิตวิทยาการเรียนการสอน, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อมรินทร์การพิมพ์, ๒๕๒๘), หน้า ๒๘๘.

^{๑๕} ถัดดา กิตติวิภาค, ทัศนคติทางสังคมเบื้องต้น, (กรุงเทพมหานคร : แสงจันทร์การพิมพ์, ๒๕๒๕), หน้า ๑.

^{๑๖} ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ, พฤติกรรมองค์กร, (กรุงเทพมหานคร : บริษัท วิสิทธิ์พัฒนา จำกัด, ๒๕๔๐), หน้า ๕๔.

(Intention to act) ซึ่งจะเกี่ยวข้องอย่างมากกับอุปนิสัยและพฤติกรรม ส่วนความคิดเห็นเป็นเพียงคำพูดและเครื่องหมาย แต่ทุกคราวที่พูดถึงการทดสอบทัศนคติ มักจะเผยถึงความคิดเห็นด้วย”^{๑๑}

กฤตยา อาชวนิจกุล ได้กล่าวถึงลักษณะของทัศนคติและความคิดเห็นว่า “ทัศนคติคือลักษณะของบุคคล ที่มีต่อการปฏิบัติต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใดในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง ส่วนความคิดเห็นคือทัศนคติที่อยู่ภายในจิตสำนึกของคนเมื่อเกิดความรู้สึกชอบหรือไม่ชอบต่อสิ่งใดแล้ว ก็จะแสดงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับความรู้สึกภายในของคน”^{๑๒}

เรื่องเวทย์ แสงรัตนา กล่าวว่า ความคิดเห็น “เป็นการแสดงออกทางด้านความรู้สึกต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใดด้วยการพูดและการเขียน โดยอาศัยพื้นฐานความรู้และประสบการณ์ และสภาพแวดล้อม การแสดงความคิดเห็นนี้อาจได้รับการยอมรับหรือปฏิเสธจากคนอื่น ๆ ได้”^{๑๓}

เว็บเตอร์ ดิกชันนารี (Webster Dictionary) ให้ความหมายไว้ว่า ความคิดเห็นหมายถึง “ทัศนะการพิจารณาตัดสินใจหรือการประเมินในใจเกี่ยวกับสิ่งหนึ่งหรือเรื่องใดเรื่องหนึ่ง (Particular matter) มีลักษณะแข็งแรงแรงมากกว่าความประทับใจ (Impression) ความคิดเห็นจึงเป็นความรู้สึกในใจ และหากถูกยึดถืออย่างมั่นคง จะกลายเป็นความเชื่อมั่น (Conviction)”^{๑๔}

กู๊ด (Good) ให้คำจำกัดความของความคิดเห็นว่า ความคิดเห็น หมายถึง “ความเชื่อความคิดหรือการลงความเห็นเกี่ยวกับสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งไม่อาจบอกได้ว่าเป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่”^{๑๕}

^{๑๑} หลวงวิเชียร แพทยาคม, อ้างในพลกฤต ทุ่มแก้ว, “ความคิดเห็นและความคาดหวังของนักเรียนต่อการสอนวิชาพระพุทธศาสนาของพระนิสิตมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย”, วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์), ๒๕๔๖, หน้า ๑๕.

^{๑๒} กฤตยา อาชวนิจกุล, อ้างในประสม ลินทอง, “ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อโครงการโรงเรียนวิวัฒน์พลเมืองค่ายฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิต (เกษตร โยธิน)”, วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), ๒๕๔๖, หน้า ๗.

^{๑๓} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๗.

^{๑๔} เว็บเตอร์ ดิกชันนารี, อ้างในพลกฤต ทุ่มแก้ว, “ความคิดเห็นและความคาดหวังของนักเรียนต่อการสอนวิชาพระพุทธศาสนาของพระนิสิตมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย”, วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต, อ้างแล้ว, หน้า ๑๕.

^{๑๕} กู๊ด (Good), อ้างในพิมพ์พิชชา อ่อนชนะนัย, “ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการถ่ายโอนสถานศึกษาสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลนาจารย์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์”, สารนิพนธ์ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย, ๒๕๔๘, หน้า ๗.

วอลแมน (Wahlmen) ให้ความหมายว่า “ความคิดเห็นเป็นภาวะของจิตใจที่ผ่าน ประสบ-การณ์แล้วเกิดการเรียนรู้และผลักดันให้เกิดความคิด ความรู้สึกต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในช่วง ระยะเวลาหนึ่ง”^{๒๒}

ไอซากส์ (Issak) ให้ความหมายความคิดเห็นว่า “เป็นการแสดงออกทางคำพูดหรือ คำตอบที่บุคคลได้แสดงออกต่อสถานการณ์ใดสถานการณ์หนึ่ง โดยเฉพาะจากคำถามที่ได้รับทั่ว ๆ ไป โดยปกติแล้วความคิดเห็นต่างจากเจตคติ คือความคิดเห็นจะเกี่ยวกับเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยเฉพาะ ขณะที่ เจตคคิจะเป็นเรื่องทั่ว ๆ ไป มีความหมายที่กว้างกว่า”^{๒๓}

โคลาซ่า (Kolasa) ได้กล่าวว่า ความคิดเห็น เป็นการแสดงออกของแต่ละคนในอัน ที่จะพิจารณาถึงข้อเท็จจริงอย่างใดอย่างหนึ่งหรือเป็นการประเมินผล (Evaluation) สิ่งใดสิ่งหนึ่งจาก สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ส่วนทัศนคตินั้นเป็นความโน้มเอียงในการแสดงออกของบุคคลต่อสิ่งอื่น ๆ สถานที่แวดล้อมไม่ว่าจะเป็นทางบวกหรือทางลบก็ตาม^{๒๔}

กลีนสะมิช (Kalesnik) กล่าวว่า ความคิดเห็นเป็นเรื่องการแปลความหมาย (Interpretation) หรือ การลงความเห็นที่เกิดจากข้อเท็จจริง ซึ่งแต่ละบุคคลคิดว่าถูกต้อง แต่คนอื่น ๆ อาจจะไม่เห็นด้วยก็ได้ ความเห็นที่ไม่ลึกซึ้ง และเป็นความคิดเห็นเฉพาะอย่างและมีอยู่ในเวลานั้น ๆ เรียกว่า ความคิดเห็น (Opinion) เป็นความคิดเห็นประเภทหนึ่งที่ไม่ตั้งอยู่บนรากฐานของพยาน หลักฐานที่เพียงพอแก่การพิสูจน์และเกิดขึ้นได้ง่ายสลายตัวเร็ว^{๒๕}

จากความหมายของความคิดเห็นที่กล่าวมาทั้งหมด พอสรุปได้ว่า ความคิดเห็น หมายถึง การแสดงออกทางด้านความรู้สึก ความคิด การพูด การเขียน ปฏิกริยา ได้ตอบ ใด ๆ ของ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ในเวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งการ แสดงออกนั้นเป็นผลมาจากความรู้ ประสบการณ์ คุณธรรม จริยธรรมที่มีอยู่ในตนเอง ที่ได้รับมา ซึ่งสามารถสื่อสารออกมาเป็นคำพูด ลักษณะท่าทาง หรือไม่แสดงออกก็ได้

^{๒๒} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๘.

^{๒๓} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๘.

^{๒๔} โคลาซ่า (Kolasa), อ้างในประสม สินทอง, “ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการศึกษาต่อ โครงการ โรงเรียนวิวัฒน์พลเมืองค่ายฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิต (เกษตร โยธิน)”, วิทยานิพนธ์ ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, อ้างแล้ว, หน้า ๖.

^{๒๕} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๖-๗.

๒.๑.๒ ประเภทและหน้าที่หรือกลไกของความคิดเห็น

กาญจนา คำสุวรรณ และนิตยา เสาร์มณี ได้กล่าวถึงการเกิดความคิดเห็นว่าเกิดจาก

๑) การอบรมเลี้ยงดูเด็กที่เกิดในครอบครัวที่นับถือศาสนาพุทธก็จะมีความเลื่อมใส
นับถือศาสนาพุทธไปด้วย ทั้งนี้เนื่องจากได้พบเห็น ได้ปฏิบัติทางด้านพุทธศาสนาอยู่ทุกวัน

๒) จากเหตุการณ์ที่ประทับใจ ซึ่งมักจะเป็นประสบการณ์เพียงครั้งเดียว

๓) การรับเอาความคิดเห็นเดิมของผู้ที่มีอยู่แล้วมาเป็นความคิดเห็นของตนเอง เช่น
เมื่อเป็นนิสิตใหม่ของมหาวิทยาลัยเรามากจะรับเอาความคิดเห็นต่าง ๆ จากนิสิตเก่า

๔) เกิดจากบุคลิกภาพของแต่ละคน เช่น บางคนที่มีมอง โลกในแง่ร้าย

๕) เกิดจากอิทธิพลของสื่อมวลชน สื่อมวลชนเป็นแหล่งให้ข้อมูลที่ก่อให้เกิดความ
เข้าใจและอารมณ์

๖) ความต้องการที่จะให้สมปรารถนาทำให้เกิดความคิดเห็นต่อสิ่งอื่น ๆ เช่น คนไข
มีความคิดเห็นที่ดีต่อหมอ และหมอก็เป็นผู้ที่รักษาเขาให้หายได้^{๒๖}

นอกจากนี้ ยังวัดระดับความคิดเห็นว่า เป็นลักษณะของแต่ละบุคคล การวัดจึงวัด
จากแรงจูงใจการรับรู้ แต่มีข้อแตกต่างของประสบการณ์และปัจจัยอื่น ๆ จึงมีวิธีวัดความรู้สึก ดังนี้

๑) การฉายภาพ เป็นการวัด โดยการสร้างจินตนาการจากภาพ โดยภาพจะเป็น
ตัวกระตุ้นให้บุคคลแสดงความคิดเห็นออกมา และสามารถพิจารณาได้ว่าบุคคลมีความคิดเห็นหรือ
มีความรู้สึกอย่างไรต่อภาพที่เห็น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประสบการณ์ที่ได้รับมาเป็นสำคัญ

๒) การสัมภาษณ์ เป็นการซักถามบุคคลเพื่อช่วยให้ได้ข้อมูลที่ขยายครอบคลุมทั้ง
ในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต

๓) การใช้แบบสอบถาม เป็นวิธีการวัดความคิดเห็นที่สิ้นเปลืองเวลา และเงินทุน
น้อยกว่าวิธีอื่น โดยส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มที่ต้องการศึกษาให้ตอบกลับมา แต่มีข้อจำกัดอยู่ว่าผู้
ที่ถูกถามต้องอ่านออกเขียนได้

๔) การเล่าความรู้สึก เป็นการวัด โดยการให้บุคคลเล่าความรู้สึกที่มีต่อสิ่งใดสิ่ง
หนึ่งออกมา ซึ่งผู้เล่าจะบรรยายความรู้สึกนึกคิดตามประสบการณ์และความสามารถออกมา ถึงแม้
จะไม่สามารถวัดความคิดเห็นได้ โดยตรงแต่เนื่องจากความคิดเห็นเป็นการแสดงออกด้วยภาษาพูด
ภาษาเขียนจึงสามารถวัดได้จากการแสดงออกดังกล่าว โดยอาศัยเครื่องมือต่าง ๆ เช่น การตอบ
แบบสอบถาม การฉายภาพ การสัมภาษณ์ และการเล่าความรู้สึก เป็นต้น

^{๒๖}กาญจนา คำสุวรรณ และนิตยา เสาร์มณี, จิตวิทยาสังคม, (กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนา
พานิช, ๒๕๔๒), หน้า ๘๓.

นวม สวงวทรัพย์ ได้สรุปความคิดเห็นว่า ความคิดเห็นมีลักษณะสำคัญ

๓ ประการ คือ

๑) ความคิดเห็น คือ ความพร้อมทางจิตหรือระบบประสาท กล่าวอีกนัยหนึ่ง
ความคิดเห็น คือ การแสดงออกแห่งภาพทางสมองทางจิตเกี่ยวกับวัตถุ ปัจเจกชน และสถานการณ์ต่าง ๆ

๒) ความคิดเห็นมิใช่สิ่งติดมาแต่กำเนิด หากเป็นการเรียนรู้ของมนุษย์

๓) ความคิดเห็นทำหน้าที่กระตุ้นหรือเร้าให้บุคคลควรประพฤติ หรือแสดง
ปฏิกิริยาในอาการอย่างใดอย่างหนึ่งต่อปัจเจกชน วัตถุ หรือสถานการณ์ต่าง ๆ ความคิดเห็นจะ
ครอบคลุมเกี่ยวกับการประเมินค่าหรือความรู้สึกเกี่ยวกับอารมณ์ เป็นการรวบรวมความรู้สึกนึกคิด
ความเชื่อ และความจริง รวมทั้งความรู้สึกที่เรียกว่า เป็นการประเมินค่าทั้งในทางบวกและทางลบ
ซึ่งทั้งหมด จะเกี่ยวพันถึงกันและจะบรรยายให้ทราบถึงจุดแกนกลางของวัตถุนั้น ๆ ความรู้ และ
ความรู้สึกเหล่านี้มีแนวโน้มที่จะก่อให้เกิดพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งขึ้น^{๒๖}

แดลเนียล แคทซ์ ได้อธิบายถึง หน้าที่ หรือกลไกของความคิดเห็น ที่สำคัญไว้ ๔

ประการ คือ

๑) เพื่อใช้สำหรับการปรับตัว (Adjustment) หมายความว่า ตัวบุคคลทุกคนจะ
อาศัยความคิดเห็นเป็นเครื่องยึดถือ สำหรับการปรับ พฤติกรรม ของตนให้เป็นไปในทางที่จะ
ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองมากที่สุด และให้มีผลเสียน้อยที่สุด ดังนี้ ทักษะคิดจึงสามารถเป็นกลไก
ที่จะสะท้อนให้เห็นถึงเป้าหมายที่พึงประสงค์ และที่ไม่พึงประสงค์ของเขา และด้วยสิ่งเหล่านี้เอง ที่
จะทำให้แนวโน้มของพฤติกรรมเป็นไปในทางที่ต้องการมากที่สุด

๒) เพื่อป้องกันตัว (Ego-Defensive) โดยปกติในทุกคนขณะ คนทั่วไปมักจะมี
แนวโน้มที่จะไม่ยอมรับความจริง ในสิ่งซึ่งเป็นที่ขัดแย้งกับความนึกคิดของตน (Self-Image) ดังนี้
ความคิดเห็นจึงสามารถสะท้อนออกมาเป็นกลไกที่ป้องกันตัว โดยการแสดงออกเป็นความรู้สึก ดู
ถูกเหยียดหยามหรือติฉินนินทาคนอื่นและขณะเดียวกัน ก็จะยกตนเองให้สูงกว่าด้วยการมีความ
คิดเห็นที่ถือว่าตนนั้นเหนือกว่าผู้อื่น การก่อตัวที่เกิดขึ้นมาของความคิดเห็นในลักษณะนี้ มีลักษณะ
แตกต่างจากการมีความคิดเห็นเป็นเครื่องมือในการปรับตัว ดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้น กล่าวคือ ความ
คิดเห็นจะมีใช้พัฒนาขึ้นมาจากกรณีประสบการณ์กับสิ่งนั้น ๆ โดยตรง หากแต่เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจาก
ภายในตัวผู้หนึ่งเองและสิ่งที่เป็นเป้าหมายของการแสดงออกมาซึ่ง ความคิดเห็นนั้นก็เพียงสิ่งที่
เขาผู้นั้นหวังใช้เพียงเพื่อการระบายความรู้สึกเท่านั้น

^{๒๖} นวม สวงวทรัพย์, สารคดีจิตวิทยาสังคม, (กรุงเทพมหานคร : โอ.เอส.พรีนติ้งเฮ้าส์,
๒๕๓๕), หน้า ๑๗.

๓) เพื่อการแสดงความหมายของค่านิยม (Value Expressive) ความคิดเห็นเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมต่าง ๆ และด้วยความคิดเห็นนี้เอง ที่จะใช้สำหรับสะท้อนให้เห็นถึงค่านิยมต่าง ๆ ในลักษณะที่จำเพาะเจาะจงยิ่งขึ้น ดังนั้น ความคิดเห็น จึงสามารถใช้สำหรับอธิบายและบรรยายความเกี่ยวกับค่านิยมต่าง ๆ ได้

๔) เพื่อเป็นตัวจัดระเบียบเป็นความรู้ (Knowledge) ความคิดเห็นเป็นมาตรฐานที่ตัวบุคคลจะสามารถใช้ประเมิน และทำความเข้าใจกับสภาพแวดล้อม ที่มีอยู่รอบตัวเขา ด้วยกลไกดังกล่าวนี้เอง ที่ทำให้ตัวบุคคลสามารถรู้ และเข้าใจถึงระบบ และระเบียบของสิ่งต่าง ๆ ที่อยู่รอบตัวเขาได้^{๒๔}

สรุปได้ว่าประเภทและหน้าที่หรือกลไกของความคิดเห็นของบุคคลานั้น เกิดขึ้นจากปัจจัยหลายประการเช่น การอบรมเลี้ยงดู จากเหตุการณ์ที่ประทับใจ จากการรับความคิดเดิม ๆ ที่มีอยู่แล้ว จากบุคลิกภาพ หรืออิทธิพลของสื่อมวลชน ซึ่งความคิดเห็นจะเป็นเชิงบวกหรือลบ เป็นความคิดเห็นที่เกิดจากความเข้าใจต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง รวมถึงการฉายภาพโดยการสร้างจินตนาการ การสัมภาษณ์ การใช้แบบสอบถาม การเล่าความรู้สึก ซึ่งเป็นเครื่องมือต่าง ๆ ในการให้บุคคลแสดงออกซึ่งความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

๒.๑.๓ การเปลี่ยนแปลงและความสำคัญของความคิดเห็น

เฮอริเบริท ซี. เคลแมน ได้อธิบายถึง การเปลี่ยนแปลงความคิดเห็น โดยมีความเชื่อว่า ความคิดเห็นอย่างเดียวกัน อาจเกิดในตัวบุคคลด้วยวิธีที่ต่างกัน จากความคิดนี้ เฮอริเบริท จึงได้แบ่งกระบวนการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นออกเป็น ๓ ประการ คือ

๑) การยินยอม (Compliance) การยินยอมจะเกิดได้เมื่อบุคคลยอมรับสิ่งที่มีอิทธิพลต่อตัวเขาและมุ่งหวังจะได้รับความพอใจจากบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่มีอิทธิพลนั้น การที่บุคคลยอมรับทำตามสิ่งที่อยากให้เขากระทำนั้น ไม่ใช่เพราะบุคคลเห็นด้วยกับสิ่งนั้น แต่เป็นเพราะเขาคาดหวังว่า จะได้รับรางวัล หรือการยอมรับจากผู้อื่นในการเห็นด้วย และกระทำตามดังนั้น ความพอใจที่ได้รับจากการยอมรับทำตามนั้น เป็นผลมาจากอิทธิพลทางสังคมหรืออิทธิพลของสิ่งที่ก่อให้เกิดการยอมรับนั้น กล่าวได้ว่าการยอมรับทำตามนี้ เป็นกระบวนการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นซึ่งจะมีผลผลักดันให้บุคคลยอมรับทำตามมากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับจำนวนหรือความรุนแรงของรางวัลและการลงโทษ

^{๒๔}เคลเนียล แกดซ์, อ้างในพิมพ์พิชชา อ่อนฉะนัย, “ความคิดเห็นของบุคคลากรที่มีต่อการถ่ายโอนสถานศึกษาสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลนาจารย์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์”, สารนิพนธ์ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, อ้างแล้ว, หน้า ๘-๙.

๒) การเลียนแบบ (Identification) การเลียนแบบเกิดขึ้นเมื่อบุคคลยอมรับสิ่งเร้าหรือสิ่งกระตุ้น ซึ่งการยอมรับนี้เป็นผลมาจากการที่บุคคลต้องการจะสร้างความสัมพันธ์ที่ดีหรือที่พอใจระหว่างตนเองกับผู้อื่น หรือกลุ่มบุคคลอื่นจากการเลียนแบบนี้ ความคิดเห็นของบุคคลจะเปลี่ยนไปมากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับสิ่งเร้าให้เกิดการเลียนแบบ กล่าวได้ว่าการเลียนแบบเป็นกระบวนการเปลี่ยนแปลงความคิดเป็น ซึ่งเป็นพลังผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ จะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับ การโน้มน้าวใจของสิ่งเร้าที่มีต่อบุคคลนั้น การเลียนแบบจึงขึ้นอยู่กับพลัง (Power) ของผู้ส่งสาร บุคคลจะรับเอาบทบาททั้งหมดของคนอื่นมาเป็นของตนเองหรือแลกเปลี่ยนบทบาทซึ่งกันและกัน บุคคลจะเชื่อในสิ่งที่ตัวเองเลียนแบบ แต่ไม่รวมถึงเนื้อหาและรายละเอียดในการเลียนแบบความคิดเห็นของบุคคลจะเปลี่ยนไปมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับสิ่งเร้าที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

๓) ความต้องการที่อยากจะเปลี่ยน (Internalization) เป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นเมื่อบุคคลยอมรับสิ่งที่มีอิทธิพลเหนือกว่าซึ่งตรงกับความต้องการภายในค่านิยมของเขา พฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในลักษณะนี้จะสอดคล้องกับค่านิยมที่บุคคลมีอยู่เดิม ความพึงพอใจที่ได้จะขึ้นอยู่กับเนื้อหารายละเอียดของพฤติกรรมนั้น ๆ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถ้าความคิด ความรู้สึก และพฤติกรรมถูกกระทบไม่ว่าจะในระดับใดก็ตาม จะมีผลต่อการเปลี่ยนความคิดเห็นทั้งสิ้น องค์ประกอบต่าง ๆ ในกระบวนการสื่อสาร เช่น คุณสมบัติของผู้ส่งสารและผู้รับสาร ลักษณะของข่าวสาร ตลอดจนช่องทางในการสื่อสาร ล้วนแล้วแต่มีผลกระทบต่อกระบวนการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นได้ทั้งสิ้น นอกจากนี้ความคิดเห็นของบุคคลเมื่อเกิดขึ้นแล้วแม้จะคงทน แต่ก็สามารถเปลี่ยนได้โดยตัวบุคคล สถานการณ์ ข่าวสาร การชวนเชื่อและสิ่งต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดการยอมรับในสิ่งใหม่ แต่จะต้องมีความสัมพันธ์ กับค่านิยม ของบุคคลนั้น นอกจากนี้ อาจเกิดจากการยอมรับ โดยการบังคับ เช่น กฎหมาย^{๒๕}

แมคไกวร์และมิลแมน กล่าวว่า “แนวความคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็น โดยใช้อิทธิพลทางสังคม เกิดจากความเชื่อที่ว่า บุคคลจะพัฒนาความคิดเห็นของตนเองในลักษณะใดนั้นขึ้นอยู่กับข้อมูลที่ได้รับจากผู้อื่นในสังคม สิ่งที่มีอิทธิพลทางสังคม แบ่งออกได้เป็น ๒ ประเภทคือ

๑) กลุ่มอ้างอิง (Reference Group) หมายถึง กลุ่มบุคคลที่เราใช้เป็นมาตรฐานสำหรับประเมินความคิดเห็น ความสามารถของเราหรือสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยทั่วไปบุคคลจะใช้

^{๒๕}เฮอร์เบิร์ต ซี. เคลแมน, อ้างในเรื่องเดียวกัน, หน้า ๘-๑๐.

กลุ่มอ้างอิงเพื่อประเมินความคิดเห็นของคุณ และตัดสินใจว่าความคิดเห็นของคุณถูกต้อง เพราะคิดว่าคนส่วนใหญ่ในกลุ่มมีความคิดเห็นเช่นเดียวกับคุณนี้

๒) บุคคลอ้างอิง (Reference Individuals) หมายถึง บุคคลที่เราใช้เป็นมาตรฐานเพื่อประเมินความคิดเห็น ความสามารถของเราหรือสถานการณ์ที่เกิดขึ้น อิทธิพลของผู้อื่นที่มีต่อความคิดเห็นของคุณตรงกับกระบวนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่เรียกว่า การเลียนแบบ (Identification) ซึ่งเป็นกระบวนการที่บุคคลรับเอาคุณสมบัติของผู้อื่นมาเป็นของตน ข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของความคิดเห็น ในส่วนของการรับรู้เชิงแนวคิด (Cognitive Component) และเมื่อองค์ประกอบส่วนใดส่วนหนึ่งเปลี่ยนแปลง องค์ประกอบส่วนอื่นจะมีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนด้วยบุคลากรทางการแพทย์ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ส่งสารต้องมีความเชี่ยวชาญ (Expertness) และความน่าไว้วางใจ (Trustworthiness) จะทำให้มีความน่าเชื่อถือสูงสามารถชักจูงใจได้ดีอีกทั้งมีบุคลิกภาพ (Personality) ดีก็จะมีผลสำคัญต่อการยอมรับ นอกจากนี้หากข้อมูลข่าวสารมีการเตรียมมาเป็นอย่างดี การเรียงลำดับความชัดเจนตลอดจนมีความกระชับและมีช่องทางในการส่งที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการซึ่งเป็นผู้รับสารก็อยากฟังและมีแนวโน้มที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามคำแนะนำหรือชักจูง^{๑๐}

ความสำคัญของความคิดเห็น เป็นการศึกษาเชิงสำรวจความคิดเห็นนั้น เป็นการศึกษาจากองค์ประกอบของความคิดเห็นของบุคคลโดยทั่วไป ๓ ประการ คือ

บุคคลที่ถูกวัด สิ่งเร้า และการตอบสนอง ซึ่งจะแสดงออกมาในระดับที่สูงต่ำ มากหรือน้อย โดยทั่วไปแล้ววิธีวัดความคิดเห็นนั้นจะใช้การตอบแบบสอบถาม และการสัมภาษณ์ ทั้งเพื่อจะค้นหาความรู้สึก การตัดสินใจจากการประเมินค่า หรือทัศนะเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยเฉพาะของบุคคล กลุ่มบุคคลที่มีต่อสิ่งต่าง ๆ ดังนั้น การศึกษาวิจัยด้านความคิดเห็นจึงเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนทาง กำหนดนโยบาย การพัฒนาหน่วยงานต่าง ๆ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตรงเป้าหมาย และยังสามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานหรือบุคคลในหน่วยงานนั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการปลูกฝัง อบรมให้ความรู้ สร้างสรรค์พัฒนาสติปัญญาของบุคคลด้วยแล้ว ยิ่งต้องตระหนักในการสำรวจ เก็บข้อมูลความคิดเห็น

^{๑๐} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑๐-๑๑.

ความรู้สึกเหล่านี้ เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับมาปรับปรุงเตรียมความพร้อมของหน่วยงานให้ทันสมัย
ทันต่อสถานการณ์อยู่เสมอ^{๑๑}

สรุปได้ว่าการเปลี่ยนแปลงและความสำคัญของความคิดเห็น เป็นการยินยอม การ
เลียนแบบ หรือความต้องการที่อยากเปลี่ยน เมื่อบุคคลนั้นยอมรับสิ่งที่เขามีอิทธิพลต่อความมุ่งหวัง
หรือสิ่งที่เขายอมรับสิ่งเร้าหรือสิ่งกระตุ้น เพื่อการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้น หรือการ
แลกเปลี่ยนบทบาทความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นค่านิยมที่มีอยู่เดิมและเกิดความพึงพอใจ

๒.๑.๔ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความคิดเห็น

ความคิดเห็นเป็นเรื่องของแต่ละบุคคลที่แสดงออกต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใด หรือสิ่ง
เดียวกัน จึงไม่จำเป็นต้องคล้ายคลึงกันหรือเหมือนกันเสมอไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับปัจจัยพื้นฐานของแต่ละ
บุคคลที่ได้รับอิทธิพลต่อการแสดงออกของความคิดเห็นในสิ่งนั้น ๆ ปัจจัยพื้นฐานเหล่านี้ได้มีผู้
เสนอแนวความคิดไว้หลายประการสามารถสรุปสาระได้ดังนี้

ประภาเพ็ญ สุวรรณ กล่าวว่า “อายุมีผลต่อเจตคติของบุคคลส่วนใหญ่มักปรับตัว
ให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนไปได้ยาก ซึ่งทำให้มีผลต่อเจตคติของเขาเอง นอกจากอายุแล้วยังมีตัว
แปรอื่น ๆ อีกมากมาย เช่น ปฏิภานของบุคคลต่อสิ่งเร้า ข่าวสาร เป็นต้น บุคคลที่แตกต่างกัน จะมี
ปฏิภานไม่เหมือนกัน ผลที่จะมีต่อการเปลี่ยนแปลงเจตคติ ความคิด ย่อมแตกต่างกันไปด้วย”^{๑๒}

โอสกัมพ์ (Oskamp) กล่าวว่า ปัจจัยที่ทำให้เกิดความคิดเห็นดังนี้คือ

๑) ปัจจัยทางพันธุกรรมและร่างกาย (Gene and Physiological Factor's) เป็น
ปัจจัยตัวแรกที่ไม่ค่อยจะพูดถึงกันมาก โดยมีการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านพันธุกรรมจะมีผลต่อระดับ
ความก้าวร้าวของบุคคล ซึ่งจะมีผลต่อการศึกษา เจตคติ หรือความคิดเห็นของบุคคลนั้น ๆ ได้ ปัจจัย
ทางร่างกาย เช่น อายุ ความเจ็บป่วย และผลกระทบจากการใช้ยาเสพติดจะมีผลต่อความคิด และเจต
คติของบุคคล ยกตัวอย่าง เช่น คนที่มีความคิดอนุรักษ์นิยมมักจะเป็นคนที่มีอายุมาก เป็นต้น

๒) ประสบการณ์โดยตรงของบุคคล (Direct Personal Experience) คือ บุคคล
ได้รับความรู้สึกและความคิดต่าง ๆ จากประสบการณ์โดยตรง เป็นการกระทำหรือได้พบเห็นต่อสิ่ง
นั้น ๆ โดยตนเอง ทำให้เกิดเจตคติหรือความคิดเห็นจากประสบการณ์ที่ตนเองได้รับ เช่น เด็กทารก

^{๑๑} พลกฤต ทุมแก้ว, “ความคิดเห็นและความคาดหวังของนักเรียนต่อการสอนวิชา
พระพุทธศาสนาของพระนิสิตมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย”, วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตร
มหาบัณฑิต, อ่างแก้ว, หน้า ๑๕-๒๐.

^{๑๒} โอสกัมพ์ (Oskamp), อ้างในประภาเพ็ญ สุวรรณ, ทัศนคติการวัดการเปลี่ยนแปลงและ
พฤติกรรมอนามัย, อ่างแก้ว, หน้า ๕๐.

ที่แม่ได้ป้อนน้ำส้มคั้นให้ทาน เขาจะมีความรู้สึกชอบ เนื่องจากน้ำส้มหวาน เย็น หอมชื่นใจ ทำให้เขามีความรู้สึกต่อน้ำส้มที่ได้ทานเป็นครั้งแรก เป็นประสบการณ์โดยตรงที่เราได้รับ

๓) อิทธิพลจากครอบครัว (Parental Influence) เป็นปัจจัยที่บุคคลเมื่อเป็นเด็กจะได้รับอิทธิพลจากการอบรมเลี้ยงดูของพ่อแม่และครอบครัว ทั้งนี้ เมื่อตอนเป็นเด็กเล็ก ๆ จะได้รับการอบรมสั่งสอน ทั้งในด้านความคิด การตอบสนองความต้องการทางด้านร่างกาย การให้รางวัล และการลงโทษ ซึ่งเด็กจะได้รับจากครอบครัว และจากประสบการณ์ที่ตนเองได้รับมา

๔) เจตคติและความคิดเห็นของกลุ่ม (Group Determinants of Attitude) เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลอย่างมากต่อความคิดเห็นหรือเจตคติของแต่ละบุคคล เนื่องจากบุคคลจะต้องมีสังคมและอยู่ร่วมกันเป็นกลุ่ม ดังนั้น ความคิดเห็นและเจตคติต่าง ๆ จะได้รับการถ่ายทอดและมีแรงกดดันจากกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนในโรงเรียนกลุ่มอ้างอิงต่าง ๆ ซึ่งทำให้เกิดความคล้อยตามเป็นไปตามกลุ่มได้

๕) สื่อมวลชน (Mass Media) เป็นสื่อต่าง ๆ ที่บุคคลได้รับ สื่อต่าง ๆ เหล่านี้ ไม่ว่าจะเป็นหนังสือพิมพ์ ภาพยนตร์ วิทยุ โทรทัศน์ ต่าง ๆ จะมีผลทำให้บุคคลมีความคิดเห็น มีความรู้สึกต่าง ๆ เป็นไปตามข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากสื่อ^{๓๓}

ขวัญใจ สมรรถบุตร กล่าวว่า ความคิดเห็นของบุคคลจะเกี่ยวข้องกับคุณสมบัติประจำตัวของแต่ละบุคคลอีกด้วยซึ่งคุณสมบัติประจำตัวบางอย่าง เช่น พื้นความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานและการติดต่อกันระหว่างบุคคล นับเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บุคคลและกลุ่มมีความคิดเห็นไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง ทั้งนี้ เพราะพื้นฐานอันเป็นกระบวนการสังคม กรณีที่ได้รับจากการศึกษามาเป็นเวลานานหลายปีจะเป็นรากฐานในการก่อให้เกิดความคิดเห็นต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใด โดยเฉพาะ ซึ่งในทางทฤษฎีต่าง ๆ เช่น ทฤษฎีด้านการยอมรับการเปลี่ยนแปลงหรือสิ่งใหม่ ๆ ของ Rogers's กลุ่มตัวอย่างผู้มีการศึกษาหรือพื้นฐานความรู้สูงจะยอมรับสิ่งใหม่ ๆ ได้รวดเร็วกว่าผู้ที่มีพื้นฐานความรู้ต่ำ^{๓๔}

ดังนั้น ความคิดเห็นของบุคคลที่แสดงออกต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในลักษณะการยอมรับหรือปฏิเสธขึ้นอยู่กับสถานภาพ ประสบการณ์โดยตรงของบุคคล ปัจจัยทางพันธุกรรมและร่างกาย อิทธิพลจากครอบครัว เจตคติ ความคิดเห็นของกลุ่ม สื่อมวลชน ระดับการศึกษา กลุ่ม สังคมที่

^{๓๓}เพ็ญ อารีรัตน์ “ความคิดเห็นของผู้ประกอบการสถานบริการต่อมาตรการการจัดระเบียบสังคมของกระทรวงมหาดไทย” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์), ๒๕๔๖, หน้า ๑๕-๑๖.

^{๓๔}สุโท เจริญสุข, หลักจิตวิทยาและพัฒนาการของมนุษย์, อังแล้ว, หน้า ๒๔.

เกี่ยวข้อง และถึงเวลาดීමเฉพาะตัวของแต่ละบุคคล ซึ่งตัวแปรเหล่านี้ถือได้ว่าเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการแสดงความคิดเห็น

จากการศึกษาความคิดเห็นของบุคคลต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นพอสรุปได้ว่า ความคิดเห็น หมายถึง การแสดงออกของบุคคล เพื่อแสดงถึงทัศนคติ ความรู้สึกนึกคิด ซึ่งการแสดงออกนั้น จะแสดงออกมาจากพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ของตนเองเฉพาะแต่ละบุคคล แต่การแสดงความคิดเห็นนั้นมักจะมีอารมณ์หลากหลาย เป็นส่วนประกอบ และเป็นสิ่งหนึ่งที่พร้อมจะมีปฏิกริยาเฉพาะอย่างต่อสถานการณ์ภายนอก

๒.๒ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการแรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ การจ้างแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย

ประเทศไทยต้องประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานภายในประเทศเนื่องจากเศรษฐกิจไทยเติบโตอย่างรวดเร็ว กล่าวคือความต้องการใช้แรงงานมีมากแต่จำนวนแรงงานชาวไทยมีไม่เพียงพอต่อความต้องการทั้งนี้เพราะแรงงานไทยจำนวนมากอพยพไปทำงานในต่างประเทศในฐานะแรงงานฝีมือ (Skilled labor) และแรงงานไทยมีทางเลือกมากขึ้น เช่น การทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม การทำงานตามบ้านเรือนการค้าขายอิสระเป็นต้น จึงทำให้เกิดภาวะขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือและกึ่งฝีมือในประเทศไทย

ด้วยเหตุดังกล่าว ประกอบกับภาวะทางการเมืองของประเทศเพื่อนบ้านของไทยยังไม่มี ความมั่นคงจึงเป็นการเกิด โอกาสให้แรงงาน ไร้ฝีมือชาวต่างชาติจากประเทศเพื่อนบ้าน หลั่งไหลเข้ามาทำงาน ในไทยเป็นจำนวนมาก ทั้งที่ถูกกฎหมายและลักลอบข้ามแดนเข้ามาทำงานใน จังหวัดต่าง ๆ ตามชายแดนและเข้ามาทำงาน ในเมืองด้านในมากขึ้น แรงงานส่วนใหม่มาจาก ประเทศพม่า บังคลาเทศ ปากีสถาน อินเดีย เนปาล ศรีลังกา ลาว กัมพูชา และจีน ซึ่งมักเป็นแรงงาน ไร้ฝีมือหรือสามารถทำงานในประเภท ไม่ต้องการฝีมือได้ เช่น การทำงานบ้าน งานในโรงงาน ประมง เกษตรกรรม ก่อสร้างและเป็นหญิงบริการ แรงงานเหล่านี้ในแรกเริ่มเป็นแรงงานที่ผิดกฎหมายเนื่องจากเป็นบุคคลที่เข้าประเทศไทยโดยมิได้รับอนุญาต หรือมิได้รับอนุญาตให้ทำงานใน ประเทศไทย แต่ด้วยธุรกิจและภาคครัวเรือนมีความต้องการแรงงาน ไร้ฝีมือมากขึ้น ประกอบกับ แรงงานไทยหายากและมีอัตราค่าจ้างแพงเมื่อเทียบกับแรงงานต่างชาติ และนายจ้างไม่ต้องการ ภาระคุ้มครองสวัสดิภาพแรงงานเหล่านี้ตามกฎหมายไทย ทำให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวเหล่านี้ ทำงานอย่าง ไม่เป็นทางการซึ่งเป็นการกระตุ้นให้มีการลักลอบจ้างและขนย้ายแรงงานต่างด้าวใน หลายพื้นที่จังหวัดตามแนวชายแดนไทย

ประเทศไทยเริ่มมีการจัดระบบแรงงานต่างด้าวและเปิดให้ขึ้นทะเบียนตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ การดำเนินการของรัฐบาลเป็นการดำเนินการเชิงนโยบาย เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความมั่นคงต่อชาติ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งแรงงานต่างด้าวก็เพิ่มจำนวนขึ้นตามอุปสงค์ของผู้ประกอบการและศักยภาพการพัฒนาเศรษฐกิจประเทศทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะในสาขาธุรกิจก่อสร้างและอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผู้ประกอบการไทยจึงได้ขอต่อรัฐบาลเพื่อขออนุญาตนำแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงาน โดยในระยะแรกทั้งภาครัฐและเอกชนยังขาดทิศทางไว้ระบบการควบคุมดูแลและยังขาดการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้การเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวมักมีผลกระทบหลายด้าน เช่น การสาธารณสุข การเกิดโรคใหม่ ๆ ปัญหาความมั่นคงของชาติ ปัญหาอาชญากรรม การก่อการร้าย ความขัดแย้งในสังคมซึ่งรัฐบาลไทยควรเร่งหามาตรการดำเนินการและแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับสภาพเขตแดนที่ถูกเชื่อมโยงเข้าด้วยกันเป็นเครือข่ายหลายประเทศ และปัจจุบันแรงงานต่างด้าวสามารถเคลื่อนย้ายได้โดยเสรี ปัญหาดังกล่าวจะยิ่งทวีความรุนแรงและซับซ้อนยิ่งขึ้น^{๑๕}

๒.๒.๒ การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร

รัฐบาลไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามประกาศนี้ หมายถึง คนต่างด้าวหลบเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ซึ่งได้จัดทำทะเบียนประวัติหรือบัตรประจำตัวตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว ให้กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ส่งเอกสารหลักฐานการอนุญาตทำงานให้แก่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย เพื่อจัดทำบัตรประจำตัวตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ให้คนต่างด้าวดังกล่าวตามเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการทะเบียนกลางกำหนด

การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรได้เป็นการชั่วคราวตามประกาศนี้เป็นอันสิ้นสุดเมื่อคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) เป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด หรือเป็นผู้ที่สุขภาพไม่สมบูรณ์แข็งแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยอยู่ในดุลพินิจของแพทย์

^{๑๕}กรมการจัดหางาน, กระทรวงแรงงาน, พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๑, (กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท., ๒๕๕๑), หน้า ๓๓.

๒) ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดของศาล เว้นแต่ความผิดซึ่งกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ออกนอกเขตท้องที่จังหวัด โดยไม่ได้รับอนุญาต^{๓๖}

๒.๒.๓ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑

(๒) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าว เฉพาะในฐานะดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลในคณะผู้แทนทางทูต

(๒) บุคคลในคณะผู้แทนทางกงสุล

(๓) ผู้แทนของประเทศสมาชิกและพนักงานขององค์การสหประชาชาติและทบวงการชำนัญพิเศษ

(๔) คนรับใช้ส่วนตัวที่เดินทางจากต่างประเทศเพื่อมาทำงานประจำอยู่กับบุคคลตาม(๑)หรือ(๒)หรือ(๓)

(๕) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามความตกลงที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๖) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจเพื่อประโยชน์ในทางการศึกษา วัฒนธรรม ศิลปะการกีฬา หรือกิจการอื่น ทั้งนี้ตามที่ได้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

(๗) บุคคลซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุญาตให้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใด โดยกำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยหรือไม่ก็ได้

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

^{๓๖} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๓๖.

“ทำงาน” หมายความว่า การทำงาน โดยใช้กำลังกายหรือความรู้ด้วยประสงค์ค่าจ้าง หรือประโยชน์อื่นใดหรือไม่ก็ตาม

“ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตทำงาน

“ผู้รับใบอนุญาต” หมายความว่า คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาต

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓(๑) และ (๒) และมาตรา ๑๔ ให้ทำงานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๑๕^{๓๗}

๒.๒.๔ การทำงานของคนต่างด้าว

งานใดที่คนต่างด้าวอาจทำได้ในท้องที่ใด เมื่อใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยให้คำนึงถึงความดังต่อไปนี้

- ๑) ความมั่นคงของชาติ
- ๒) โอกาสในการประกอบอาชีพของคนไทย
- ๓) ความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

ความในวรรคหนึ่ง ไม่ใช้บังคับกับการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการจำกัดจำนวนคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่จะเข้ามาทำงานบางประเภทหรือบางลักษณะในราชอาณาจักร รัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจ้างคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่จะเข้ามาทำงานตามประเภทหรือลักษณะที่กำหนดในราชอาณาจักรก็ได้ ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าว ให้แจ้งต่อนายทะเบียนตามแบบที่อธิบดีกำหนดและชำระค่าธรรมเนียมก่อนทำสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าสามวันทำการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติในวรรคสอง ต้องเสียเงินเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของค่าธรรมเนียมที่ต้องชำระ^{๓๘}

๒.๒.๕ ใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว

๑) หากประสงค์จะทำงาน ต้องดำเนินการตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข โดยได้รับการรับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามมิให้ทำงาน

๒) ขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานตามอัตราที่กำหนด

๓) ทำงานกับนายจ้างที่ได้จัดทะเบียนแจ้งความต้องการแรงงานต่างด้าว และได้รับอนุญาตให้นายจ้างจ้างแรงงานต่างด้าว เท่านั้น

^{๓๗} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๒.

^{๓๘} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๖.

๔) ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานกับนายจ้าง ณ ที่หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น

๕) ต้องมีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน

๖) ปฏิบัติตนตามระเบียบและข้อบังคับของกฎหมาย^{๙๙}

๒.๒.๖ บทกำหนดโทษ

คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามวรรคหนึ่งยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรภายในเวลาที่พนักงานสอบสวนกำหนดซึ่งต้องไม่ช้ากว่าสามสิบวัน พนักงานสอบสวนจะเปรียบเทียบปรับและดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้นต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดทำงานอันเป็นการฝ่าฝืนเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท ผู้ใดฝ่าฝืน ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท และถ้าคนต่างด้าวนั้น ไม่มีใบอนุญาต ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน^{๑๐๐}

๒.๓ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการด้านเศรษฐกิจ/สังคมของแรงงานต่างด้าว

๒.๓.๑ ความสัมพันธ์ของเศรษฐกิจและสังคม

สังคมและเศรษฐกิจต่างเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ของมนุษย์ซึ่งการดำรงชีพของมนุษย์ย่อมดำเนินกิจกรรมเหล่านี้ควบคู่กันเสมอ ภายใต้สังคมและเศรษฐกิจที่ซับซ้อนในปัจจุบันแม้มนุษย์จะพยายามพัฒนาระบบสังคมและเศรษฐกิจเพื่อตอบสนองความต้องการ แต่ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจนำมาซึ่งปัญหาของสังคมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทำให้การผลิตและการจ้างงานเปลี่ยนแปลงไปจากการผลิตเพื่อบริโภคเป็นการผลิตเพื่อการส่งออกมากขึ้นและเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศมากขึ้น^{๑๐๑} ผู้ประกอบการจึงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวในปริมาณมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในปัจจุบันแรงงานต่างด้าวจึงถือเป็นแรงงานที่มีความสำคัญกับประเทศไทย ทั้งในเชิงปริมาณและมูลค่าทางเศรษฐกิจ ในขณะนี้จึง ได้มีแรงงานต่างด้าวที่อยู่นอก

^{๙๙} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑๖.

^{๑๐๐} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑๖.

^{๑๐๑} นิรมล สุธรรมกิจ, สังคมกับเศรษฐกิจ : กรณีศึกษาประเทศไทย, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๑), หน้า ๑๒๖ - ๑๒๗.

ระบบเศรษฐกิจ จำนวนมาก ส่วนใหญ่ยังประสบกับปัญหาต่างๆ เช่นสภาพการทำงานที่ไม่เหมาะสม ขาดการส่งเสริมพัฒนาเพื่อยกระดับฝีมือ ได้รับค่าจ้างค่าตอบแทนในการทำงานที่ต่ำ ไม่ได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน และขาดหลักประกันสุขภาพในการคุ้มครองสวัสดิการแรงงาน และที่สำคัญแรงงานต่างด้าวนอกระบบได้เข้ามามีบทบาทและอิทธิพลในระบบเศรษฐกิจที่มีลักษณะเป็นเศรษฐกิจแบบได้คืน ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมโดยรวมของประเทศ ไทย ภาครัฐจึงดำเนินการจัดการให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานถูกต้องตามกฎหมายและกำหนดอาชีวสำหรับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพในประเทศไทย และกำหนดอาชีพที่ต้องห้ามแรงงานต่างด้าวไว้ด้วย^๒

๒.๓.๒ อาชีพต้องห้ามของแรงงานต่างด้าว

อาชีพต้องห้ามแรงงานต่างด้าว บัญชีท้ายพระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำพ.ศ. ๒๕๒๒

๑. งานกรรมกร ยกเว้นงานกรรมกรในเรือประมง

๒. งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำตาม (๑) ไม่ใช่บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้ข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาล แห่งชาติอื่น และคนต่างด้าวที่ได้รับการกำหนดสถานะให้เป็นคนเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายและมีใบสำคัญถิ่นที่อยู่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง(๒) งานกสิกรรม งานเลี้ยงสัตว์ งานป่าไม้ งานประมง ยกเว้นงานที่ต้องใช้ความชำนาญ งานเฉพาะสาขา

๓. งานก่ออิฐ งานช่างไม้ หรืองานก่อสร้างอื่น

๔. งานแกะสลักไม้

๕. งานขับขี่ยานยนต์ หรืองานขับขี่ยานพาหนะที่ไม่ใช่เครื่องจักรหรือเครื่องกล

๖. งานขายของหน้าร้าน

๗. งานขายทอดตลาด

๘. งานควบคุม ตรวจสอบ หรือให้บริการทางบัญชี ยกเว้นงานตรวจสอบภายใน เป็นครั้งคราว

๙. งานเจียรไน หรือขัดเพชรหรือพลอย

๑๐. งานตัดผม งานตัดผม หรืองานเสริมสวย

^๒ไชแสง รักวานิช, มนุษย์กับสังคม, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์, ๒๕๔๘), หน้า ๑๗๗.

๑๑. งานทอผ้าด้วยมือ
๑๒. งานทอเสื่อ หรืองานทำเครื่องใช้ด้วยกก หวาย ปอ ฟาง หรือเยื่อไม้ไผ่
๑๓. งานทำกระดาษสาด้วยมือ
๑๔. งานทำเครื่องเงิน
๑๕. งานทำเครื่องดนตรีไทย
๑๖. งานทำเครื่องถม
๑๗. งานทำเครื่องทอง เครื่องเงิน หรือเครื่องนาก
๑๘. งานทำเครื่องลงหิน
๑๙. งานทำตุ๊กตาไทย
๒๐. งานทำที่นอนหรือผ้าห่มนวม
๒๑. งานทำบาตร
๒๒. งานทำผลิตภัณฑ์จากผ้าไหมด้วยมือ
๒๓. งานทำพระพุทธรูป
๒๔. งานทำมีด
๒๕. งานทำร่มกระดาษหรือผ้า
๒๖. งานทำรองเท้าวัว
๒๗. งานทำหมวก
๒๘. งานนายหน้า หรืองานตัวแทน ยกเว้นงานนายหน้าหรืองานตัวแทนในธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
๒๙. งานในวิชาชีพวิศวกรรม สาขาวิศวกรรมโยธา ที่เกี่ยวกับงานออกแบบและคำนวณจัดระบบ วิจัยวางโครงการทดสอบ ควบคุมการก่อสร้าง หรือให้คำแนะนำทั้งนี้ ไม่รวมงานที่ต้องใช้ความชำนาญ
๓๐. งานในวิชาชีพสถาปัตยกรรมที่เกี่ยวกับงานออกแบบ เขียนแบบประมาณราคา อำนวยการก่อสร้าง
๓๑. งานประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย
๓๒. งานปั้นหรือทำเครื่องปั้นดินเผา งานมวนบุหรี่ด้วยมือ
๓๔. งานมัดกุหลาบ หรืองานจัดนำเที่ยว
๓๕. งานเร่ขายสินค้า
๓๖. งานเรียงตัวพิมพ์อักษรไทยด้วยมือ
๓๗. งานสาวหรือบิดเกลียวไหมด้วยมือ

๑๘. งานเสียมพนักงานหรืองานเลขานุการ

๑๙. งานให้บริการทางกฎหมายหรืออรรถคดี ยกเว้น (ก) งานปฏิบัติหน้าที่ อนุญาตโตตุลาการ (ข) งานว่าต่างแก้ต่างในชั้นอนุญาตโตตุลาการ ถ้ากฎหมายซึ่งใช้บังคับแก่ข้อพิพาท ที่ พิจารณาโดยอนุญาตโตตุลาการนั้นมีใช้กฎหมายไทย หรือเป็นกรณีที่ไม่ต้องขอบังคับคำชี้ขาดของ อนุญาตโตตุลาการนั้นในราชอาณาจักรไทย^{๑๓}

สรุปได้ว่าจากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่เน้นการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมและภาค เมืองค่อนข้างมากยังส่งผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานจากชนบทเข้าสู่เมืองซึ่งก่อให้เกิดปัญหาทาง เศรษฐกิจและสังคมในเขตชนบทและในภาคเกษตรกรรม ประกอบกับปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงาน ไปต่างประเทศ จนเป็นเหตุให้เกิดการขาดแคลนแรงงาน ไร้ฝีมือนำไปสู่การจ้างแรงงานต่างด้าวจาก ประเทศเพื่อนบ้านดังเช่นในปัจจุบัน

๒.๔ แนวคิดเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

๒.๔.๑ การจัดการแรงงานต่างด้าวด้านความมั่นคงของชาติ

การจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติในเขตพื้นที่เทศบาลเมือง กระจุกม่วนนั้นมุ่งการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่แล้วให้เกิดความถูกต้องชัดเจนและ ตรวจสอบได้โดยจัดให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานต่างด้าวของนายจ้างผู้ประกอบการที่ เกิดขึ้นจริงเพราะแรงงานต่างด้าวนอกระบบนั้นเป็นแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายไม่ได้ จัดทำทะเบียนประวัติและไม่ได้ขออนุญาตทำงานรัฐบาลไม่สามารถตรวจสอบและควบคุมได้ แรงงานต่างด้าวนอกระบบได้สร้างปัญหาให้กับสังคมไทยในการก่อปัญหาอาชญากรรม มีเครือข่าย โยงใยถึงกันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศรวมถึงขบวนการค้ายาเสพติดทำให้เกิดความรู้สึกไม่ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของคนไทย การที่แรงงานต่างด้าวนอกระบบกระจายอยู่ในทุกอาชีพ ทำให้ยากแก่การควบคุมตรวจสอบซึ่งเป็นภัยต่อความมั่นคงของชาติโดยตรง สำหรับแรงงานต่าง ด้าวส่วนเกินก็จะต้องส่งกลับประเทศต้นทาง การจัดการแรงงานต่างด้าวนี้นี้จะต้องสกัดกั้นและ ป้องกันมิให้เกิดการอพยพหรือลักลอบเดินทางเข้ามาเพิ่มขึ้นอีกด้วยการรับลงทะเบียนเพื่อจัดทำ ทะเบียนแรงงานและบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่แรงงานต่างด้าวด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (smartcard) โดยจัดเก็บภาพใบหน้าแต่ละคน เก็บลายพิมพ์นิ้วมือและจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติ ของแรงงานต่างด้าวแต่ละคนลงในฐานข้อมูลและกำหนดเลขประจำตัวประชาชน๑๓ หลักขึ้นต้น

^{๑๓} กรมการจัดหางาน, กระทรวงแรงงาน, สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว, (กรุงเทพมหานคร : กระทรวงแรงงาน, ๒๕๖๒), หน้า ๑๐.

ด้วยเลข ๐๐ ตามด้วยเลขรหัสประจำสำนักทะเบียนที่จดทะเบียน เชื่อมโยงฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์กับ จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและออกใบอนุญาตทำงาน และเชื่อมโยงระบบคอมพิวเตอร์เพื่อส่งข้อมูลของแรงงานต่างด้าวทุกคน ที่ผ่านการจัดทำทะเบียนประวัติ(ทร.๓๘)แล้ว ให้กับสถานพยาบาลในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน คือ โรงพยาบาลกระทุ่มแบน ในการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพให้แก่แรงงานต่างด้าว และเพื่อการตรวจสอบข้อมูลแรงงานต่างด้าวรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับครอบครัว ในการจดทะเบียนนายจ้างผู้ประกอบการต้องจดทะเบียนนายจ้างด้วยเพื่อรับรองว่าได้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวจริง และหากมีการเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกการจ้างก็ต้องแจ้งข้อมูลให้ทางราชการทราบและในส่วนของการตรวจการต่างประเทศ ได้มีการประสานกับสถานทูตของประเทศต้นทางที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเพื่อขอตรวจสอบข้อมูลประวัติของแรงงานต่างด้าวในส่วนของคนได้ถูกต้อง ซึ่งแรงงานต่างด้าวแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มใหญ่คือ ๑) แรงงานต่างด้าวที่สถานทูตให้การรับรองและออกเอกสารหนังสือเดินทาง(passport) ๒) แรงงานต่างด้าวที่สถานทูตมิได้ออกหนังสือเดินทางให้หรือเป็นแรงงานส่วนเกินที่ไม่มีผู้จ้างต้องถูกส่งกลับประเทศแต่ในข้อเท็จจริงแรงงานต่างด้าวได้ลักลอบอาศัยอยู่ในพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบนเป็นจำนวนมากและมีเครือข่ายเชื่อมโยงกับชนกลุ่มน้อย มีการแสดงเอกลักษณ์ด้านภาษา มีการจัดตั้งโรงเรียนสอนภาษา เขียนภาษาตนเองไว้ตามสถานที่ทำงานและที่พัก วัฒนธรรม การจัดพิธีกรรมและประเพณี มีการนำครอบครัวผู้ติดตามเข้ามาอาศัย และเกิดลูกหลานในประเทศไทยมากขึ้น ปัจจุบันมีการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ติดต่อกันอย่างแพร่หลาย มีการใช้อิทธิพลในชุมชนการค้าแรงงานและกระทำผิดไม่เกรงกลัวกฎหมาย การสร้างอิทธิพลเรียกรับผลประโยชน์และค่าคุ้มครอง มีพฤติกรรมปลอมแปลงเอกสารของทางราชการ มีการรวมกลุ่มเคลื่อนไหวที่เป็นภัยต่อความมั่นคงของชาติและแรงงานต่างด้าวได้นำยาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมายเข้ามาในประเทศไทย และมีขบวนการเป็นคนไทยรวมอยู่ด้วยทำให้การสกัดกั้นหรือปราบปรามยาเสพติดยากยิ่งขึ้น^{๔๔}

๒.๔.๒ การตั้งศูนย์แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยมิชอบด้วยกฎหมายเป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จังหวัดสมุทรสาคร จึงได้ตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ของรัฐบาลด้วยการจัดตั้งศูนย์แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยมิชอบด้วย

^{๔๔} ศรัณย์ รัตติกงษ์, ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการจัดการ, คอลัมน์นิสต์จากศูนย์บริการวิชาการธรรมมาภิบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓.

กฎหมาย มีเป้าหมายด้านการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมาย ดำเนินการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว บรูณาการแก้ไขและปราบปรามผู้นำพาและกลุ่มผู้หลบหนีเข้าเมืองให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษานโยบาย แนวทางและมาตรการในการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวทั้งระบบเพื่อนำเสนอกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒) อำนาจการ กำกับดูแล เร่งรัด อำนาจการ ประสานงาน ติดตามตรวจสอบ ประเมินสถานการณ์บูรณาการแผนของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับปัญหาคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยมิชอบด้วยกฎหมาย กำเนึงถึงผลกระทบด้านความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติที่ถูกต้อง สอดคล้องกับความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

๓) การปฏิบัติ แบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๔ มาตรการ

๓.๑ มาตรการป้องกันและสกัดกั้น

๓.๒ มาตรการปราบปราม

๓.๓ มาตรการควบคุมและจัดระเบียบ

๓.๔ มาตรการผลักดันและส่งกลับ

๔) การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าเร่งด่วน

๔.๑ เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนแล้วให้อยู่ในระยะเวลา

ที่ผ่อนผัน

๔.๒ เพิ่มมาตรการและแผนงานการสกัดกั้นการเข้ามาใหม่

๔.๓ กำหนดพื้นที่มาตรการพิเศษ สำหรับพื้นที่ที่มีความต้องการแรงงานต่าง

ด้าวสูง

๔.๔ เร่งรัดมาตรการปราบปราม จับกุม และผลักดันแรงงานต่างด้าวหลบหนี

เข้าเมือง

๕) การแก้ปัญหาระยะยาว

๕.๑ ปรับกรอบแนวคิดในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมือง เป็นปัญหาในทุกมิติของความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติอย่างสมดุล

๕.๒ กำหนดแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง โดยมิชอบด้วยกฎหมาย ๓ สัญชาติ เฉพาะแรงงานที่จดทะเบียนตามมติคณะรัฐมนตรี (ทะเบียนประวัติท.๓๘/๑)

๕.๓ ยุทธศาสตร์แก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว ๓ ด้าน

๕.๓.๑ ยุทธศาสตร์จัดระบบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง โดยมิชอบด้วย ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา

๕.๓.๒ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการจัดการแรงงานต่างด้าว

๕.๓.๓ ยุทธศาสตร์การสกัดกั้นและปราบปรามผู้หลบหนีเข้าเมืองผิด

กฎหมาย^{๔๔}

๒.๔.๓ การจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว

ทะเบียนประวัติ หมายความว่า ทะเบียนสำหรับลงรายการของคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยมิชอบด้วยกฎหมายที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับและคนที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนซึ่งจัดทำเป็นรายหลังคาเรือนคล้ายทะเบียนบ้านแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายคนเข้าเมืองและเข้ามาอาศัยและทำงานอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน เป็นงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ประกอบด้วย พม่า ลาว และกัมพูชา มีขั้นตอนการลงทะเบียนและจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ ดังนี้ ให้นายจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพาคนต่างด้าวมาขึ้นคำร้องขอจดทะเบียนประวัติของคนต่างด้าว สัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชาตามแบบ(ทต.๑)พร้อมด้วยติด รูปถ่าย ๒ ใบ ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน การลงลายการในทะเบียนประวัติ (ทร.๓๘) ให้ลงรายการบ้านที่คนต่างด้าวพักอาศัยในช่วงเวลาที่มีการสำรวจหรือยื่นคำร้อง

เลขประจำตัวประชาชนของคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยมิชอบด้วยกฎหมายและคนไม่มีสถานะทางทะเบียน ประกอบด้วยเลข ๑๓ หลัก แบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประกอบด้วยเลข ๒ หลัก เป็นศูนย์ ๒ ตัว

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วยเลข ๔ หลัก หมายถึงเลขรหัสสำนักทะเบียน

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วยเลข ๖ หลัก หมายถึงลำดับที่ของบุคคลในแต่ละสำนัก

ทะเบียน

ส่วนที่ ๔ ประกอบด้วยเลข ๑ หลัก หมายถึง เลขตรวจสอบความถูกต้องของเลขประจำตัวประชาชน

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยมิชอบด้วยกฎหมายไว้ในระบบคอมพิวเตอร์ โดยแยกจากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรของคนที่มิใช่ผู้อยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร. ๑๓ และทร. ๑๔) เชื่อมโยงฐานข้อมูลให้หน่วยงานของรัฐใช้ประโยชน์ร่วมกัน

^{๔๔} สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน, รายงานการจดทะเบียนของแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๔, สมุทรสาคร : ม.ป.ท., ๒๕๕๔, หน้า ๕, (อัดสำเนา).

ข้อมูลการรับจดทะเบียนประวัติคนต่างด้าว ปี ๒๕๕๒ ตามมติ ครม.เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ จดทะเบียนเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๒ สำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

| ตำบล | รวมทุกสัญชาติ | | | พม่า | | | ลาว | | | กัมพูชา | | |
|----------------|---------------|-----|------|------|-----|------|-----|-----|------|---------|-----|------|
| | รวม | ชาย | หญิง | รวม | ชาย | หญิง | รวม | ชาย | หญิง | รวม | ชาย | หญิง |
| ตลาดกระทุ่มแบน | ๖๘๘ | ๓๕๘ | ๒๕๐ | ๕๕๕ | ๓๒๖ | ๒๓๓ | ๘๒ | ๔๑ | ๔๑ | ๔๗ | ๓๑ | ๑๖ |
| รวม | ๖๘๘ | ๓๕๘ | ๒๕๐ | ๕๕๕ | ๓๒๖ | ๒๓๓ | ๘๒ | ๔๑ | ๔๑ | ๔๗ | ๓๑ | ๑๖ |

๒.๔.๔ การควบคุมแรงงานต่างด้าว

การควบคุมแรงงานต่างด้าวด้วยการจัดทำทะเบียนประวัติ (ทร. ๓๘) ให้แรงงานต่างด้าวต้องมีชื่อและข้อมูลประวัติในทะเบียนบ้านเลขที่เดียวกับนายจ้าง เพื่อตรวจสอบและควบคุมแรงงานต่างด้าวให้อยู่ในที่อยู่ตามกฎหมายกำหนด และการออกนอกเขตพื้นที่ต้องได้รับอนุญาต เพื่อให้ทางราชการได้ตรวจสอบได้ บุตรของแรงงานต่างด้าวซึ่งเกิดขึ้นในระหว่างที่บิดาและมารดาทำงานอยู่ในประเทศไทย ย่อมได้สัญชาติตามบิดาและมารดา หากบุตรของแรงงานต่างด้าวซึ่งมีบิดาหรือมารดาเป็นสัญชาติไทย ย่อมได้สัญชาติไทยตามบิดาหรือมารดาซึ่งมีสัญชาติไทย ก่อให้เกิดสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายในฐานะบุคคลสัญชาติไทย นายทะเบียนผู้รับแจ้งการเกิดต้องสอบสวนถ้อยคำผู้ร้องและพยานเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงของการเป็นผู้ให้กำเนิดที่แท้จริงซึ่งหมายถึงสิทธิหน้าที่ของบุตรในฐานะผู้มีสัญชาติไทย^{๔๖}

ข้อมูลการจดทะเบียนประวัติคนต่างด้าว ปี ๒๕๕๔ ตามมติครม.รัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ จดทะเบียนเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ สำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

| ตำบล | รวมทุกสัญชาติ | | | พม่า | | | ลาว | | | กัมพูชา | | |
|------------|---------------|-----|------|------|-----|------|-----|-----|------|---------|-----|------|
| | รวม | ชาย | หญิง | รวม | ชาย | หญิง | รวม | ชาย | หญิง | รวม | ชาย | หญิง |
| กระทุ่มแบน | ๔๖๗ | ๒๕๐ | ๑๗๗ | ๓๔๑ | ๒๑๒ | ๑๒๙ | ๕๑ | ๓๑ | ๒๐ | ๗๕ | ๔๗ | ๒๘ |
| รวม | ๔๖๗ | ๒๕๐ | ๑๗๗ | ๓๔๑ | ๒๑๒ | ๑๒๙ | ๕๑ | ๓๑ | ๒๐ | ๗๕ | ๔๗ | ๒๘ |

^{๔๖}เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑

๒.๔.๕ ผลกระทบด้านการเมืองระหว่างประเทศ

ประเทศไทยจะเป็นที่ล่อแหลมต่อการถูกโจมตีเรื่องสิทธิมนุษยชน สภาพการจ้างที่ไม่เหมาะสม การอยู่นอกระบบการจ้างงานไปจนถึงการค้ามนุษย์และที่สำคัญที่สุดอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อรัฐบาลเพื่อนบ้านหรือประเทศของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอันนำมาซึ่งปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศได้ซึ่งจากปัญหาดังกล่าวนำมาซึ่งผลกระทบต่อประเทศไทยเป็นอย่างยิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่รัฐบาลจะต้องเร่งหาวิธีการป้องกันและแก้ปัญหาให้สำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายตามกรอบพหุภาคีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) ซึ่งเป็นแนวทางดำเนินการที่อยู่บนพื้นฐานของสิทธิอีกทั้งเป็นแนวทางสำหรับประเทศกำลังพัฒนาจัดการกับการจ้างงานและแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย การประชาสัมพันธ์เรื่องการเข้าประเทศอย่างถูกกฎหมาย การทำใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาตเข้าเมือง มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ มีการแจ้งเตือน มีกฎหมายที่เคร่งครัดและมีมาตรการลงโทษที่มีประสิทธิภาพ ILO (C ๑๔๓) (มาตรา ๖ (๑) เป็นมาตรการระหว่างประเทศประการแรกที่มีการเรียกร้องให้มีการกำหนดและใช้บทลงโทษทั้งทางแพ่งและอาญา ซึ่งรวมถึงโทษจำคุกด้วย สำหรับผู้นำเข้าแรงงาน โดยผิดกฎหมายและผู้ร่วมขบวนการ^{๔๗}

สรุปได้ว่า ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวพิสูจน์และรับรองจากประเทศต้นทางแล้วสามารถเคลื่อนย้ายได้โดยเสรีภาครัฐไม่สามารถตรวจสอบและควบคุมได้ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงชาติ ไม่เพียงแต่กฎหมายภายในเท่านั้นแต่กระทบถึงกฎหมายระหว่างประเทศด้วย เพราะต้องพิจารณาเรื่องสิทธิทางเศรษฐกิจและประกันสังคมไม่ว่าแรงงานต่างด้าวจะเข้าประเทศโดยถูกกฎหมายหรือไม่ก็ย่อมได้รับความคุ้มครอง หลายประการเช่นเรื่อง สิทธิมนุษยชน คุณภาพชีวิต การศึกษา ฐานะทางการเงิน และ อนามัยชุมชน

๒.๕ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการด้านสุขภาพอนามัย

สุขภาพ เป็นการเรียกการกล่าวถึงลักษณะของการไม่เป็นโรค สุขภาพเป็นความสมบูรณ์ของคนดังนี้คือ ร่างกาย จิตใจ สังคม และวิญญาณ (ปัญญา) หากสมบูรณ์อย่างสมดุลแล้ว ก็จะเรียกว่าสุขภาพ

^{๔๗} วิชัย ชูเชิด, เอกสารประกอบการศึกษาวิชาความมั่นคงศึกษา (Security Studies), (โรงเรียนเสนาธิการทหารบก : ม.ป.ท., ๒๕๔๓), หน้า ๒๑.

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ให้ความหมายของคำว่าสุขภาพ หมายถึง ภาวะที่ไม่มีโรค^{๔๔}

กระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึง ความหมายของคำว่า สุขภาพ หมายถึง ภาวะความสมบูรณ์ และความสมดุลของบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจอารมณ์และสังคม รวมทั้งการ ไม่มีโรคหรือความพิการ และใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับสังคมอย่างปกติ แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน คือ สุขภาพกาย หมายถึง ความสมบูรณ์ แข็งแรงของร่างกายโดยปราศจากโรคภัย ไข้เจ็บ และสามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันได้อย่างปกติ สุขภาพจิตและอารมณ์ หมายถึง ภาวะความมั่นคงทางอารมณ์และจิตใจ สามารถปรับตัวเข้ากับ สิ่งแวดล้อมได้ สุขภาพสังคม หมายถึง ความสามารถในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างปกติ การส่งเสริมสุขภาพ หมายถึงการเพิ่มสมรรถนะและปรับปรุงให้เกิดความสมบูรณ์และความสมดุล ทั้งทางร่างกาย จิตใจอารมณ์ และสังคม^{๔๕}

จุมพล พรหมสาขา ณ สกลนคร กล่าวถึง การพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ สุขภาพเป็นสิ่งที่ ต้องบูรณาการ และเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนา การตัดสินใจระดับนโยบายและผู้วางแผนพัฒนา ต้องได้รับการจูงใจให้เกิดความสนใจ และตระหนักด้านสุขภาพให้มีการสอดแทรกด้านสุขภาพ ใน ทุกกิจกรรมของการพัฒนาฯ การรณรงค์ปกป้องสภาพแวดล้อม ต้องได้รับการสนับสนุนและมีพลัง มากขึ้นในทางสังคม และการเมืองซึ่งจะเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการพัฒนาสุขภาพในอนาคต การ ประชุมสหประชาชาติขององค์การอนามัยโลก เป็นความพยายามผลักดันให้เกิดพันธมิตรจาก ประเทศต่างๆเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งในการดำเนินกลวิธีด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ ใน สถานการณ์ปัจจุบัน มุ่งเน้น กลวิธีการป้องกัน และปรับปรุงงานสาธารณสุข เพื่อ กระตุ้นปัจเจก บุคคลอย่างสร้างสรรค์ ให้เกิดกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสุขภาพดี^{๔๖}

นิ่มอนงค์ งามประภัสสม กล่าวว่า สุขภาพ หมายถึง การกระทำของบุคคลเพื่อให้มีสุขภาพ ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม โดยการดูแลสุขภาพตนเองเพื่อส่งเสริมสุขภาพ และ สมรรถภาพทางกาย การดูแลสุขภาพตนเอง เป็นกระบวนการที่บุคคลกระทำกิจกรรมต่างๆ ที่เป็น

^{๔๔}ราชบัณฑิตยสถาน, พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๔๒, อ่างแล้ว, หน้า ๕๗๑.

^{๔๕} กองสุขศึกษา, กระทรวงสาธารณสุข, แนวคิดทฤษฎีการนำไปใช้ในการดำเนินงาน สุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ, (กรุงเทพมหานคร : กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๔๐), หน้า ๒๑.

^{๔๖}จุมพล พรหมสาขา ณ สกลนคร, “กระบวนการเรียนรู้ด้านสุขภาพของชาวชนบทใน ภาคเหนือ”, วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่), ๒๕๔๑, หน้า ๒๑..

การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันการเกิดโรคและการเจ็บป่วย การรักษาอาการผิดปกติและการเจ็บป่วย^{๕๑}

ทิวากรณ์ อุบลชลเขตต์ กล่าวถึง สุขภาพ ว่าเป็นความรับผิดชอบส่วนบุคคล หรือสังคม สุขภาพ ไม่ใช่ความรับผิดชอบส่วนบุคคลเท่านั้น แต่ต้องคำนึงถึงปัจจัยทางสังคมด้วย เช่น ค่อยๆ คนๆหนึ่งจะออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ กินอาหารที่มีประโยชน์ นอนไม่ดึก แต่ต้องใช้ชีวิตในเมืองที่เต็มไปด้วยปัญหาจราจรติดขัด มีมลพิษทางอากาศ ผู้คนแย่งชิงเอาเปรียบ บุคคลนั้นก็อาจจะไม่ใช่คนที่มีสุขภาพที่ดีได้ คังนั้น คำว่า การรู้จักดูแลตนเอง จึงไม่ได้หมายความว่าคนๆนั้นจะมีสุขภาพที่ดีได้แน่ๆ เพราะต้องจัดการกับเงื่อนไขทางสังคมด้วย^{๕๒}

สรุปได้ว่า แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติจึงได้ไม่ได้รับการตรวจและประกันสุขภาพ ก่อให้เกิดโรคอุบัติใหม่ขึ้นในประเทศไทย นายจ้าง ผู้ประกอบการต้องรับผิดชอบในการจัดทำทะเบียนเพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจและประกันสุขภาพ ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวสุขภาพอนามัยดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข

๒.๕.๑ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑

(๒) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔

^{๕๑} นีมอนงค์ งามประภาสสม, หลักการสุขศึกษา, (คณะศึกษาศาสตร์ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๕), หน้า ๒๓.

^{๕๒} ทิวากรณ์ อุบลชลเขตต์, การพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ, (คณะแพทยศาสตร์ : มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์, ๒๕๓๒), หน้า ๒๓.

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ในราชอาณาจักรของ
คนต่างด้าวเฉพาะในฐานะ ดังต่อไปนี้ -

- (๑) บุคคลในคณะผู้แทนทางทูต
- (๒) บุคคลในคณะผู้แทนทางกงสุล
- (๓) ผู้แทนของประเทศสมาชิกและพนักงานขององค์การสหประชาชาติและทบวง
การชำนาญพิเศษ
- (๔) คนรับใช้ส่วนตัวซึ่งเดินทางจากต่างประเทศเพื่อมาทำงานประจำอยู่กับบุคคล
ตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓)
- (๕) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามความตกลงที่รัฐบาล ไทยทำไว้กับรัฐบาล
ต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๖) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจเพื่อประโยชน์ในทางการศึกษา วัฒนธรรม
ศิลปะการกีฬา หรือกิจการอื่น ทั้งนี้ ตามที่จะได้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา
- (๗) บุคคลซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุญาตให้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจอย่างหนึ่ง
อย่างใด โดยจะกำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยหรือไม่ก็ได้

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

- “คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
- “ทำงาน” หมายความว่า การทำงาน โดยใช้กำลังกายหรือความรู้ด้วยประสงค์ค่าจ้าง
หรือประโยชน์อื่นใดหรือไม่ก็ตาม
- “ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตทำงาน
- “ผู้รับใบอนุญาต” หมายความว่า คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาต
- “ถูกจ้าง” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ (๑)
และ (๒) และมาตรา ๑๔ ให้ทำงานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๑๕
- “กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอก
ราชอาณาจักร
- “คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่าง
ด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว
- “คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
การทำงานของคนต่างด้าว

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดี และพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามข้อเสนอแนะของอธิบดีเพื่อออกใบอนุญาตและปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียม ไม่เกินอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑ การทำงานของคนต่างด้าว

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

มาตรา ๗ งานใดที่คนต่างด้าวอาจทำได้ในท้องที่ใด เมื่อใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ โอกาสในการประกอบอาชีพของคนไทยและความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ จะกำหนดให้แตกต่างกันระหว่างคนต่างด้าวทั่วไปกับคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ก็ได้

ความในวรรคหนึ่ง ไม่ใช้บังคับกับการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๒

มาตรา ๘ เพื่อประโยชน์ในการจำกัดจำนวนคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่จะเข้ามาทำงานบางประเภทหรือบางลักษณะในราชอาณาจักร รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจ้างคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่จะเข้ามาทำงานตามประเภทหรือลักษณะที่กำหนดในราชกิจจานุเบกษาก็ได้

ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อนายทะเบียนตามแบบที่อธิบดีกำหนดและชำระค่าธรรมเนียมก่อนทำสัญญาจ้าง ไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

ผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติในวรรคสอง ต้องเสียเงินเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของค่าธรรมเนียมที่ต้องชำระ

ส่วนที่ ๒ ใบอนุญาตทำงาน

มาตรา ๙ ห้ามมิให้คนต่างด้าวทำงานใดนอกจากงานตามมาตรา ๗ และได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียน เว้นแต่คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนที่มีระยะเวลาทำงาน ไม่เกินสิบห้าวัน แต่คนต่างด้าวจะทำงานนั้น ได้เมื่อได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ

ในการออกใบอนุญาต นายทะเบียนจะกำหนดเงื่อนไขให้คนต่างค้าต้องปฏิบัติด้วยก็ได้

ใบอนุญาต การขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

อธิบดีจะวางระเบียบเพื่อกำหนดแนวทางในการกำหนดเงื่อนไขตามวรรคสอง ให้ นายทะเบียนต้องปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๑๐ คนต่างค้าซึ่งจะขอรับใบอนุญาตตามมาตรา ๘ ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๑ ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างค้าซึ่งอยู่นอกราชอาณาจักรเข้ามาทำงานในกิจการของตนในราชอาณาจักร จะยื่นคำขอรับใบอนุญาตและชำระค่าธรรมเนียมแทนคนต่างค้านั้นก็ได้

การขอรับใบอนุญาตแทนคนต่างค้าตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๒ ในการอนุญาตให้คนต่างค้าเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ให้ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวมีหนังสือแจ้งการอนุญาตนั้นต่อนายทะเบียนพร้อมด้วยรายละเอียดที่อธิบดีกำหนดโดยเร็ว

เมื่อได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตให้คนต่างค้านั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ในระหว่างรอรับใบอนุญาตตามวรรคสอง ให้คนต่างค้านั้นทำงานไปพลางก่อนได้โดยได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๒๔ จนถึงวันที่นายทะเบียนแจ้งให้มารับใบอนุญาต

มาตรา ๑๓ คนต่างค้าซึ่งไม่อาจขอรับใบอนุญาตตามมาตรา ๘ เพราะเหตุดังต่อไปนี้ อาจขอรับใบอนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติและผลกระทบต่อสังคม

(๑) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(๒) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักร โดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แม้จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(๓) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

(๕) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ ประกาศตามวรรคหนึ่ง คณะรัฐมนตรีจะกำหนดเงื่อนไขอย่างใดไว้ด้วยก็ได้ การขอรับใบอนุญาตและการออกใบอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔ คนต่างด้าวซึ่งมีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย ถ้าได้เข้ามาในราชอาณาจักร โดยมีเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานบางประเภทหรือลักษณะงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในช่วงระยะเวลาหรือตามฤดูกาลที่กำหนดได้ ทั้งนี้ เฉพาะการทำงานภายในท้องที่ที่อยู่ติดกับชายแดนหรือท้องที่ต่อเนื่องกับท้องที่ดังกล่าว

คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานชั่วคราวพร้อมกับแสดงเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางต่อนายทะเบียนและชำระค่าธรรมเนียมตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในการออกใบอนุญาต ให้นายทะเบียนระบุท้องที่หรือสถานที่ที่อนุญาตให้ทำงาน ระยะเวลาที่อนุญาตให้ทำงาน ประเภทหรือลักษณะงาน และนายจ้างที่คนต่างด้าวนั้นจะไปทำงานด้วย ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในมาตรานี้จะใช้บังคับกับท้องที่ใด สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติใด เพื่อทำงานประเภทหรือลักษณะใด ในช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาลใด โดยมีเงื่อนไขอย่างใด ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๕ ลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๘ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ (๑) และ (๒) และมาตรา ๑๔ เฉพาะงานที่กำหนดในกฎกระทรวง ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างนั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างนั้นและนำส่งเข้ากองทุน

จำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุน การหักเงินค่าจ้าง และการนำส่งเงินค่าจ้างเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลา และอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวงทั้งนี้ จำนวนและอัตราดังกล่าวจะกำหนดให้แตกต่างกันสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวแต่ละสัญชาติก็ได้ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างแต่ละสัญชาติกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ความในวรรคหนึ่ง ไม่ใช้บังคับกับลูกจ้างซึ่งมีหลักฐานใบรับตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่งแสดงว่าได้จ่ายเงินเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว หรือมีหนังสือรับรองตามมาตรา ๑๖ วรรคสอง และลูกจ้างซึ่งปรากฏตามหลักฐานของนายทะเบียนว่าได้จ่ายเงินเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ เฉพาะลูกจ้างซึ่งยังไม่เคยได้รับเงินคืนตามมาตรา ๑๘ หรือยังไม่เคยถูกส่งกลับตามมาตรา ๒๐

มาตรา ๑๖ เมื่อนายจ้างนำส่งเงินค่าจ้างของลูกจ้างผู้ใดเข้ากองทุนแล้ว ให้นายทะเบียนออกใบรับให้แก่ นายจ้าง โดยในใบรับนั้นอย่างน้อยต้องระบุชื่อและเลขประจำตัวของลูกจ้างซึ่งถูกหักค่าจ้างจำนวนเงินที่นำส่ง และจำนวนเงินค้างส่ง และให้นายจ้างมอบใบรับให้แก่ลูกจ้างนั้นไว้เป็นหลักฐาน

เมื่อลูกจ้างถูกหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว ให้นายทะเบียนออกหนังสือรับรองให้แก่ลูกจ้างนั้นเพื่อเป็นหลักฐาน

ในกรณีที่หนังสือรับรองตามวรรคสอง สูญหายหรือเสียหาย ลูกจ้างมีสิทธิขอรับใบแทนจากนายทะเบียน

การออกใบรับตามวรรคหนึ่ง การออกหนังสือรับรองตามวรรคสอง และการออกใบแทนตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๗ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินค่าจ้างตามมาตรา ๑๕ เข้ากองทุน หรือนำส่งไม่ครบถ้วน ต้องเสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของเงินค่าจ้างที่ไม่ได้นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ

มาตรา ๑๘ ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยค่าใช้จ่ายของตนเองมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืน โดยยื่นคำร้องขอคืนต่อนายทะเบียน ณ คำนตรวจคนเข้าเมืองที่ตนจะต้องผ่านเพื่อกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หรือมีหนังสือแจ้งการขอคืนไปยังนายทะเบียน

การขอคืนเงินค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องแนบหลักฐานตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ในกรณียังส่งเงินเข้ากองทุนไม่ครบถ้วน หรือหลักฐานตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ในกรณีส่งเงินเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว

ให้นายทะเบียนมีหน้าที่คืนเงินค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้แก่ลูกจ้างภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้องหรือหนังสือแจ้งการขอคืน แล้วแต่กรณี ในกรณีที่นายทะเบียนคืนเงิน

ค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้นายทะเบียนคืนเงินพร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีนับแต่วันที่ครบกำหนดสามสิบวันดังกล่าวจนถึงวันที่นายทะเบียนคืนเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง

การคืนเงินค่าจ้างและดอกเบี้ยตามมาตรานี้จะคืนเป็นเงินสด หรือเช็คระบุชื่อลูกจ้าง หรือ โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของลูกจ้างก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๑๕ ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ถ้ามิได้ขอรับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืนตามมาตรา ๑๔ ภายในสองปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินนั้นคืน และให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

ในกรณีที่ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งกลับเข้ามาในราชอาณาจักรและกลับเข้าทำงานตามใบอนุญาตเดิมที่ยังไม่สิ้นอายุ หรือได้ทำงานตามใบอนุญาตใหม่อันเป็นงานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๑๕ แล้วแต่กรณี ภายในสองปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ลูกจ้างนั้นไม่ต้องถูกหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนอีก เว้นแต่เงินค่าจ้างที่ลูกจ้างนั้นเคยถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนยังไม่ครบถ้วน ให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างนั้นและนำส่งเข้ากองทุนจนกว่าจะครบถ้วน

มาตรา ๑๖ เมื่อมีกรณีที่จะต้องส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้กองทุนจ่ายเงินของกองทุนเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างนั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งจะถูกส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรยังส่งเงินเข้ากองทุนไม่ครบถ้วน ให้กองทุนจ่ายเงินของกองทุนสมทบในส่วนที่ขาด เว้นแต่ลูกจ้างนั้นเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามความต้องการของนายจ้าง นายจ้างนั้นต้องรับผิดชอบในเงินจำนวนที่ลูกจ้างยังส่งเข้ากองทุนไม่ครบถ้วนและให้กองทุนเรียกเก็บเงินส่วนที่ยังขาดอยู่นั้นจากนายจ้าง

มาตรา ๑๗ ใบอนุญาตที่ออกให้ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีอายุไม่เกินสองปีนับแต่วันออก เว้นแต่ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ ให้มีอายุเท่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานตามกฎหมายนั้นๆ

อายุใบอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ไม่มีผลเป็นการขยายระยะเวลาอยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๒ ได้รับการขยายระยะเวลาทำงานตามกฎหมายนั้น ๆ ให้ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวมีหนังสือแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานนั้นต่อนายทะเบียนตามแบบที่อธิบดีกำหนดโดยเร็ว และให้นายทะเบียนจัดแจ้งการขยายระยะเวลานั้นลงในใบอนุญาต

มาตรา ๒๓ ก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุและผู้รับใบอนุญาตประสงค์จะทำงานนั้นต่อไป
ให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตก่อนนายทะเบียน

เมื่อได้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อน
ได้จนกว่านายทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต

การต่ออายุใบอนุญาตให้ต่อได้ครั้งละไม่เกินสองปี โดยให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็น
เพื่อป้องกันการตั้งถิ่นฐานของคนต่างด้าวในราชอาณาจักร และกรณีคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๑)
และ (๒) ระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานติดต่อกันรวมแล้วต้องไม่เกินสี่ปี เว้นแต่คณะรัฐมนตรี
จะกำหนดเป็นอย่างอื่นเป็นคราว ๆ ไป

การขอต่ออายุและการต่ออายุใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๔ ผู้รับใบอนุญาตต้องมีใบอนุญาตอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานใน
ระหว่างเวลาทำงานเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนได้เสมอ

มาตรา ๒๕ ถ้าใบอนุญาตสูญหายหรือเสียหาย ให้ผู้รับใบอนุญาตยื่นคำขอรับใบ
แทนใบอนุญาตก่อนนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการสูญหายหรือเสียหาย

การขอรับใบแทนใบอนุญาตและการออกใบแทนใบอนุญาต ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๖ ผู้รับใบอนุญาตต้องทำงานตามประเภทหรือลักษณะงาน และกับ
นายจ้าง ณ ท้องที่หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต

ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดประสงค์จะเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงาน นายจ้าง
ท้องที่หรือสถานที่ทำงาน หรือเงื่อนไข ต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน
กฎกระทรวง

มาตรา ๒๗ ห้ามมิให้บุคคลใดรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน เว้นแต่คนต่างด้าวซึ่งมี
ใบอนุญาตทำงานกับคนเพื่อทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ณ ท้องที่
หรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา ๒๘ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้รับใบอนุญาตฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขใน
การอนุญาต ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

หมวด ๒

กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

มาตรา ๒๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าว และผู้ถูกตั้งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง และกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๐ ให้กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินเพิ่มตามมาตรา ๘ วรรคสาม
 - (๒) เงินที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๑๕
 - (๓) เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๗
 - (๔) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง
 - (๕) เงินที่เรียกเก็บจากนายจ้างตามมาตรา ๒๐ วรรคสอง
 - (๖) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
 - (๗) เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
 - (๘) ดอกผลของกองทุน
 - (๙) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง
- เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้นำส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
- มาตรา ๓๑ เงินของกองทุนให้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้
- (๑) เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัตินี้
 - (๒) คืนให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๘ และเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการดังกล่าว
 - (๓) เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
 - (๔) เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งผู้ถูกตั้งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ
 - (๕) เป็นค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุนซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสิบของดอกผลของกองทุน

(บ) เงินของกองทุนตามมาตรา ๓๐ (๗) และดอกผลของเงินดังกล่าวให้ใช้เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่เงินของกองทุนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่กองทุนเป็นคราว ๆ ตามความจำเป็น

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานประมาท ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นไม่เกินเจ็ดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การเงิน การอุตสาหกรรม และกฎหมายเป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกองทุนอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางานเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

มาตรา ๓๓ กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๓๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออกเพราะบกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๓๕ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการแต่งตั้งกรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิและการประชุมของคณะกรรมการกองทุน โดยอนุโลม

หมวด ๓

คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๔๑ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขานุการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ อัยการสูงสุด ผู้แทนกระทรวงกลาโหม ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนองค์การนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้างฝ่ายละไม่เกินสามคน และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินสี่คนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การอุตสาหกรรม และกฎหมาย เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์กรนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๔๒ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบายการทำงานของคนต่างด้าวต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีในการออกพระราชกฤษฎีกา ระเบียบกฎกระทรวง และประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ติดตาม ดูแล และประสานการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าวตามนโยบายการทำงานของคนต่างด้าวที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๔) กำกับการดำเนินงานของกรมการจัดหางานในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ให้เป็นไปตามนโยบายการทำงานของคนต่างด้าวที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๔๓ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๔๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติการตามที่ คณะกรรมการมอบหมาย

ให้นำความในมาตรา ๔๓ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๔

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๔๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนองค์การนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้างฝ่ายละหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการของกรมการจัดหางานคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ และอีกสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์กรนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๔๖ ในกรณีที่นายทะเบียนมีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่อนุญาตตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๒๖ หรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตตามมาตรา ๒๓ หรือเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๒๘ ผู้ขอรับใบอนุญาต ผู้ขออนุญาต ผู้รับใบอนุญาต หรือผู้ถูกเพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้ทราบคำสั่งดังกล่าว

ให้นายทะเบียนส่งคำอุทธรณ์พร้อมทั้งเหตุผลในการมีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาต ไม่อนุญาตไม่ต่ออายุใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาต ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับคำอุทธรณ์ และให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์วินิจฉัยคำอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำอุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นที่สุด

ในกรณีอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตตามมาตรา ๒๓ ผู้อุทธรณ์มีสิทธิทำงานไปพลางก่อนได้จนกว่าจะมีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

มาตรา ๔๗ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคำสั่งทางปกครองและคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการทำคำสั่งทางปกครองและการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์โดยอนุโลม

หมวด ๕

การกำกับดูแล

มาตรา ๔๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดี นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงรวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐาน

(๒) เข้าไปในสถานที่ใดในระหว่างเวลาที่มีหรือเชื่อได้ว่ามีการทำงานในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ โดยต้องมีหมายของศาล เว้นแต่เป็นการเข้าไปในระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นถึงเวลาพระอาทิตย์ตก ในการนี้ให้มีอำนาจสอบถามข้อเท็จจริงหรือเรียกเอกสารหรือหลักฐานใด ๆ จากบุคคลที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับสถานที่ดังกล่าวได้

มาตรา ๔๙ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีบัตรประจำตัวตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

มาตรา ๕๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดี นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบคนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตอันเป็นการฝ่าฝืนพระราชบัญญัตินี้ และสั่งให้ไปรายงานตัวยังสถานีตำรวจพร้อมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่คนต่างด้าวผู้นั้นไม่ยินยอมหรือจะหลบหนี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจจับคนต่างด้าวผู้นั้น โดยไม่ต้องมีหมายจับและให้นำตัวผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนโดยทันที ในการนี้ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘๑ มาตรา ๘๑/๑ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๓ มาตรา ๘๔ มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๖ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาใช้บังคับกับการจับตามมาตรานี้โดยอนุโลม

เพื่อประโยชน์ในการช่วยเหลือพนักงานสอบสวนในการสอบสวน รัฐมนตรีจะแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีความรู้ความชำนาญในการสอบสวนร่วมเป็นพนักงานสอบสวนตาม

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีอำนาจ
หน้าที่ช่วยเหลือพนักงานสอบสวนทำการสอบสวนในคดีความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ได้

การดำเนินการเกี่ยวกับการจับกุมตามวรรคสอง และการร่วมกันสอบสวนตามวรรค
สาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีและผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติร่วมกันกำหนด

หมวด ๖

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๕๑ คนต่างด้าวผู้ใดทำงาน โดยไม่ได้รับใบอนุญาต ต้องระวางโทษจำคุกไม่
เกินห้าปีหรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามวรรคหนึ่งยินยอมเดินทาง
กลับออกไปนอกราชอาณาจักรภายในเวลาที่พนักงานสอบสวนกำหนดซึ่งต้องไม่ช้ากว่าสามสิบวัน
พนักงานสอบสวนจะเปรียบเทียบปรับและดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้นเดินทางกลับออกไปนอก
ราชอาณาจักรก็ได้

มาตรา ๕๒ ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดทำงานอันเป็นการฝ่าฝืนเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตาม
มาตรา ๕ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๒๖ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๕๓ ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่แจ้งต่อนายทะเบียนตามมาตรา ๒๒ หรือไม่
ปฏิบัติตามมาตรา ๒๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๕๔ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๗ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท และถ้า
คนต่างด้าวนั้นไม่มีใบอนุญาต ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาทต่อ
คนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

มาตรา ๕๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหนังสือสอบถามหรือหนังสือเรียกหรือไม่ยอมให้
ข้อเท็จจริงหรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่
ตามมาตรา ๔๘ ทั้งนี้ โดยไม่มีเหตุสุดอันสมควร ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๕๖ ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ นอกจากความผิดตามมาตรา ๕๑ ให้
คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้

คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนสามคน
และคนหนึ่งต้องเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบได้เปรียบเทียบและผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตาม
จำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา
ความอาญา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๗ ให้ออกกฎกระทรวงกำหนดงานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ตามมาตรา ๗ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎกระทรวงตามมาตรา ๗ ให้นายทะเบียนอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานใด ๆ ได้ เว้นแต่งานที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑

มาตรา ๕๘ คนต่างด้าวผู้ใดได้รับใบอนุญาตหรือได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ อยู่แล้วในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ถือว่าได้รับใบอนุญาตหรือได้รับอนุญาตให้ทำงานตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตหรือการผ่อนผันนั้น

ใบอนุญาตที่ออกให้ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ให้ใช้ต่อไปตราบเท่าที่ใบอนุญาตยังไม่สิ้นอายุ และผู้รับใบอนุญาตยังทำงานที่ได้รับอนุญาตนั้น

มาตรา ๕๙ บรรดาคำขอและคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำขอหรือคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๐ บรรดาพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของรัฐมนตรีหรืออธิบดี ซึ่งได้ออกหรือสั่งโดยอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ และยังมีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ และให้ถือเสมือนเป็นพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของรัฐมนตรีหรืออธิบดีที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้^{๕๑}

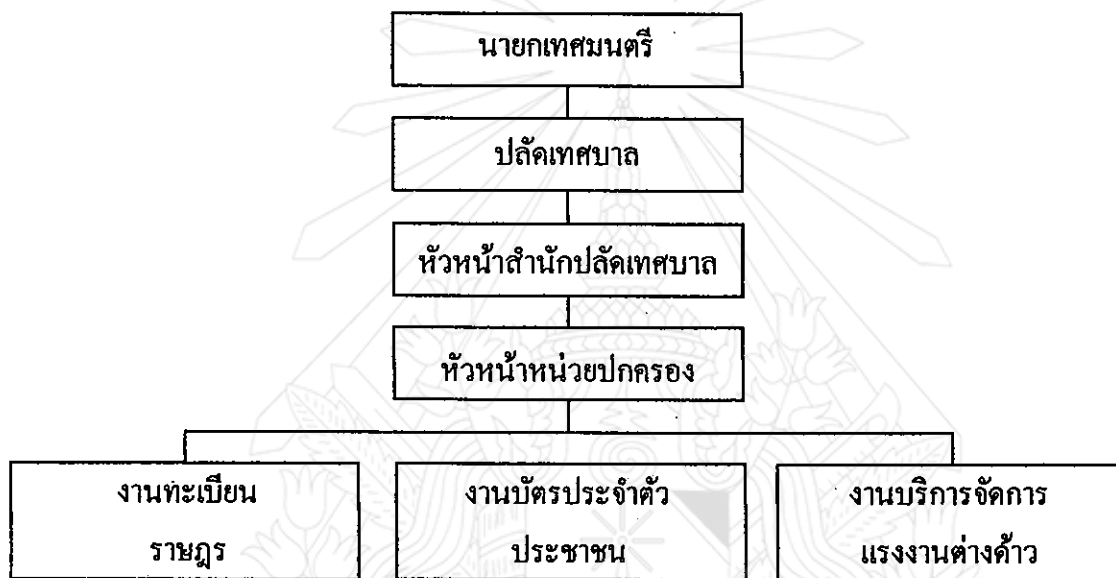
^{๕๑} สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม, พระราชบัญญัติแรงงานต่างด้าว ๒๕๕๑, (นครปฐม : กระทรวงแรงงาน), ๒๕๕๑, หน้า ๑-๓๕.

๒.๖ สภาพพื้นที่ศึกษา

๒.๖.๑ ประวัติความเป็นมา

เทศบาลเมืองกระทุมแบน ตำบลตลาดกระทุมแบน อำเภอกระทุมแบน จังหวัดสมุทรสาคร เดิมมีฐานะเป็นเทศบาลตำบล จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกา เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๔๘๓ โดยมีขุนประสูตศาสน์ (ชื่น ชนวนานนท์) เป็นนายกเทศมนตรีคนแรก ต่อมาได้รับการยกฐานะตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๒ ตอนที่ ๔๐ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๔๘๓

๒.๖.๒ โครงสร้างการบริหารงานเทศบาลเมืองกระทุมแบน



แผนภูมิที่ ๒.๑ แสดงโครงสร้างการบริหารงานเทศบาลเมืองกระทุมแบน

๒.๖.๒ ที่ตั้ง

อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองกระทุมแบน เลขที่ ๒๔๕ ถนนสุขนรวิท ตำบลตลาดกระทุมแบน อำเภอกระทุมแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๒.๖.๓ ตราสัญลักษณ์



ดวงตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาลเป็นรูปนางฟ้ากำลังโปรยดอกกระทุม เพราะในท้องที่นี้เคยมีต้นกระทุมขึ้นโดยทั่วไป และชื่อดอกกระทุมเป็นดอกไม้ที่มีชื่อใกล้เคียงกับชื่อของเทศบาล จึงกำหนดดวงตราเป็นรูปนางฟ้ากำลังโปรยดอกกระทุมเพื่อให้ความหมายถึงความดีความงามเป็นสิริมงคลแก่ท้องถิ่น

๒.๖.๔ อาณาเขต

ทิศเหนือจรดแม่น้ำท่าจีน (องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง), (องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไม้)

ทิศใต้จรดตำบลคอนไก่อี (องค์การบริหารส่วนตำบลคอนไก่อี)

ทิศตะวันออกจรดตำบลคลองมะเคือ (องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะเคือ)

ทิศตะวันตกจรดแม่น้ำท่าจีน (องค์การบริหารส่วนตำบลสวนส้ม อำเภอบ้านแพ้ว)

๒.๖.๕ ชุมชนในเขตเทศบาล รวม ๘ ชุมชน

๑. ชุมชนบ้านตลาด
๒. ชุมชนท่ากลาง
๓. ชุมชนศาลหลวงตาทอง
๔. ชุมชนท่าใหม่
๕. ชุมชนวัดคอนไก่อี
๖. ชุมชนประตูน้ำอ่างทอง
๗. ชุมชนเป็ะกง
๘. ชุมชนสี่แยกวัดคอนไก่อี
๙. ชุมชนหมู่บ้านอ่างทองธานี^{๔๔}

๒.๗ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ดาบตำรวจหญิงวิภารัตน์ เต็มภักดี ได้ศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของผู้ประกอบการและประชาชนที่มีต่อแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร” ผลการศึกษาพบว่า ผู้ประกอบการและประชาชนมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง เปรียบเทียบกับความคิดเห็นภายในกลุ่มของผู้ประกอบการพบว่าอายุ ระดับการศึกษา ขนาดสถานประกอบการ ระยะเวลาในการประกอบกิจการ ตำแหน่งในสถานประกอบการ

^{๔๔}พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๑. ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ ๑๑๒, ตอนที่ ๔๐, เลขที่ ๒๔๘๓, (อัคสาเนา).

ค่าของแรงงานไร้ฝีมือ (กรรมกร) อยู่เสมอในขณะที่แรงงานฝีมือไม่มีการปรับปรุง แต่อย่างไรก็ตาม การศึกษานี้เป็นการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะในการศึกษานี้จะเป็นประโยชน์ต่อการออกแบบการวิจัยและการดำเนินการวิจัยนี้ซึ่งจะได้ใช้เป็นแนวทางในการออกแบบการวิจัยและการดำเนินการวิจัยต่อไป^{๕๑}

พิรพงษ์ กุสินธุ์ ได้ศึกษาเรื่อง “สาเหตุการจ้างแรงงานต่างค่าจ้างสัญญาชีพมา : ศึกษาเฉพาะกรณี จังหวัดราชบุรี” มีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาถึงสาเหตุการจ้างแรงงานต่างค่าจ้างสัญญาชีพมาในจังหวัดราชบุรี ในช่วงเวลาระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๒ ในกิจการที่ได้รับการผ่อนผันให้จ้างแรงงานต่างค่าจ้างสัญญาชีพมาได้ตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ ระเบียบวิธีการวิจัยที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ วิธีการวิจัยในเชิงเอกสาร โดยการศึกษาเอกสารของ ทางราชการ หนังสือ บทความ ผลงานวิจัยต่างๆ เกี่ยวกับสาเหตุการจ้างแรงงานต่างค่าจ้างสัญญาชีพมา และวิธีการวิจัยในเชิงสำรวจ โดยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกเจ้าของกิจการ 11 แห่ง ใน 8 กิจการ ซึ่งประกอบด้วย กิจการ สวนผักผลไม้ ไร่ อ้อย เลี้ยงหมู เหมือนแร่และเหมือนหิน โรงสีข้าว โรงงานทำอิฐ โรงงานทำโอ่งและ งานก่อสร้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจำนวน ๑๐ คน ผู้วิจัยได้ตั้งประเด็นเกี่ยวกับสาเหตุที่นายจ้างยังคงต้องจ้างแรงงานต่างค่าจ้างสัญญาชีพมาไว้ ๑๐ ประเด็น คือ (๑) ต้นทุนที่ต่ำกว่าในด้านค่าจ้าง (๒) การที่สามารถจัดหาแรงงานพม่าได้ง่าย (๓) ความขยันอดทนในการทำงานของแรงงานพม่า (๔) การขาดแคลนแรงงานไทย (๕) เหตุผลด้านมนุษยธรรม (๖) ความยากง่ายในการปกครองแรงงานพม่า (๗) ค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าในด้านสวัสดิการ (๘) ความซื่อสัตย์ของแรงงานพม่า (๙) อุปนิสัยของแรงงานพม่า (๑๐) การบังคับใช้กฎหมายข้อบังคับของภาครัฐ ผลการศึกษาพบว่าประเด็นที่เป็นสาเหตุสำคัญในการจ้างแรงงานต่างค่าจ้างสัญญาชีพมาในจังหวัดราชบุรีมี ๓ ประเด็น เรียงตามลำดับความสำคัญ ได้ดังนี้คือ ๑) ต้นทุนในด้านค่าจ้างแรงงานพม่าถูกกว่าการจ้างแรงงานคนไทย ๒) การที่สามารถจัดหาแรงงานพม่าได้ง่าย และเหตุผลด้านมนุษยธรรม ๓) การขาดแคลนแรงงานไทยและความขยันอดทนของแรงงานพม่า^{๕๒}

สรรพสิริ อรชัยพันธ์ลาภ ได้ศึกษาเรื่อง “ประสิทธิผลของนโยบายแรงงานต่างค่าจ้าง : ศึกษากรณีจังหวัดตาก” มีวัตถุประสงค์ ๒ ประการ คือ ๑) เพื่อศึกษาถึงประสิทธิผลของการนำนโยบายแรงงานต่างค่าจ้างไปปฏิบัติ ในจังหวัดตาก ๒) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของ

^{๕๑} สมชาติ เลขาภาวัญญ์, “มาตรฐานฝีมือแรงงานกับความมั่นคงทางเศรษฐกิจ”, รายงานวิจัย, (กรุงเทพมหานคร : กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม), ๒๕๕๔, หน้า ๑๖.

^{๕๒} พิรพงษ์ กุสินธุ์, “สาเหตุการจ้างแรงงานต่างค่าจ้างสัญญาชีพมา : ศึกษาเฉพาะกรณี จังหวัดราชบุรี”, รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง), ๒๕๕๓, หน้า ๑๒๐.

การดำเนินนโยบายแรงงานต่างด้าว ในจังหวัดตาก ใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพร่วมกับวิธีการวิจัยเชิงสำรวจ โดยได้ทำการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน ๘ กลุ่ม ได้แก่ แรงงานต่างด้าว ๖ คน เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ๒ คน ผู้ประกอบการ ๕ คน ประชาชนในท้องถิ่น ๖ คน เจ้าหน้าที่ตำรวจภูธร ๓ คน เจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง ๓ คน เจ้าหน้าที่ว่าการอำเภอ ๓ คน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๓ คน สำหรับการวิจัยเชิงสำรวจ ใช้การสัมภาษณ์ตามแบบสอบถามที่มีโครงสร้าง กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓ กลุ่ม ได้แก่ แรงงานต่างด้าวจำนวน ๓๓๗ ตัวอย่าง ผู้ประกอบการจำนวน ๑๕๗ ตัวอย่าง และประชาชนในท้องถิ่นจำนวน ๒๕๐ ตัวอย่าง ผลการวิจัย พบว่าการประเมินประสิทธิผลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ พบว่า อยู่ในระดับต่ำทั้ง ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๒) ด้านการกำกับติดตามดูแล ๓) ด้านการคุ้มครองแรงงานต่างด้าว ๔) ด้านความสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ และ ๕) ด้านการป้องกันผลกระทบด้านลบ สำหรับปัจจัยที่ส่งผลให้ ประสิทธิภาพของการดำเนินนโยบายแรงงานต่างด้าวอยู่ในระดับน้อย ได้แก่ ๑) นโยบายแรงงานต่างด้าวขาดความชัดเจนและไม่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ๒) หน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติขาดความพร้อมด้านงบประมาณ กำลังคน และวัสดุอุปกรณ์ และ ๓) ปัจจัยด้านการให้ความร่วมมือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คือ ผู้ประกอบการ และประชาชนในท้องถิ่น) อยู่ในระดับน้อย^{๔๕}

สรุปได้ว่า จากแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะเห็นได้ว่าบางเรื่องจะเป็นการศึกษาสรุปถึงกรณีความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานในเขตพื้นที่ต่าง ๆ ภูมิภาคหลังทั้งในแง่ที่แตกต่างกันหรือเหมือนกันทำให้พอจะทราบไว้เป็นแนวทางว่ามีปัจจัยหลายประการที่เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการมีความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทู้แบน และนำผลงานวิจัยดังกล่าวไปจัดกรอบแนวคิด การศึกษาและพิจารณา กำหนดตัวแปรตามวัตถุประสงค์การวิจัยในลำดับต่อไป

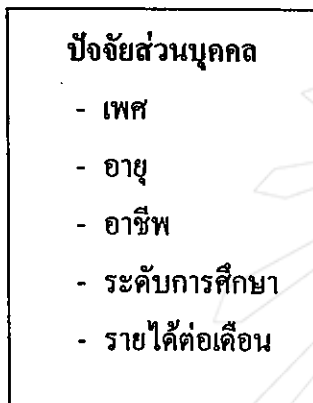
๒.๘ สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

จากการศึกษาทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทู้แบนในเอกสารด้านวิชาการและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่กล่าวมาแล้วนั้น ผู้วิจัยจึงนำแนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่าง

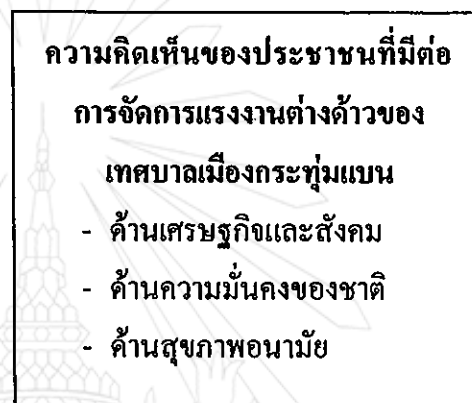
^{๔๕} สรรพสิริ อรชัยพันธ์ลาภ, “ประสิทธิผลของนโยบายแรงงานต่างด้าว : ศึกษากรณีจังหวัดตาก”, รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกริก), ๒๕๕๒, ๑๒๓ หน้า.

ตัว ด้านเศรษฐกิจและสังคมของนิรมล สุธรรมกิจ^{๖๐} ด้านความมั่นคงของชาติจากรายงานการจดทะเบียนของแรงงานต่างด้าวของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน^{๖๑} และ ด้านสุขภาพอนามัยของจุมพล พรหมสาขา ณ สกลนคร^{๖๒} ซึ่งมีลักษณะและขั้นตอนของความคิดเห็นของประชาชนมาสรุปเป็นกรอบแนวคิดและตัวแปรในการศึกษาวิจัย ได้ดังนี้

ตัวแปรอิสระ (Independent Variables)



ตัวแปรตาม (Dependent Variables)



แผนภูมิที่ ๒.๒ แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

^{๖๐}นิรมล สุธรรมกิจ, สังคมกับเศรษฐกิจ : กรณีศึกษาประเทศไทย, อ่างแล้ว, หน้า ๒๒๖-๒๒๗.

^{๖๑}สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน, รายงานการจดทะเบียนของแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๔, สมุทรสาคร : เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน, หน้า ๕, (อัดสำเนา).

^{๖๒}จุมพล พรหมสาขา ณ สกลนคร, “กระบวนการเรียนรู้ด้านสุขภาพของชาวชนบทในภาคเหนือ”, วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, อ่างแล้ว, หน้า ๒๓.

บทที่ ๓

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัย เรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร” นี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

- ๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- ๓.๒ เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง
- ๓.๓ เครื่องมือที่ใช้การวิจัย
- ๓.๔ การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย
- ๓.๕ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล
- ๓.๖ การวัดค่าตัวแปร
- ๓.๗ การวิเคราะห์ข้อมูล
- ๓.๘ สถิติที่ใช้ในการวิจัย

๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

๓.๑.๑ ประชากร ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาครทั้งหมด ๑๕,๐๖๒ คน^๑

๓.๑.๒ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓๕๒ คน

๓.๒ เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง

ในการวิจัยครั้งนี้ ใช้วิธีกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง เพื่อหาค่าเฉลี่ยของประชากร โดยใช้สูตรการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างของ ทาโร ยามานะ (Taro Yamane) ดังนี้^๒

^๑สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน, ทะเบียนราษฎรเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน, สมุทรสาคร : เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน, หน้า ๗, (อัครสำเนา).

^๒บุทร ไกยวรรณ, สถิติสำหรับการวิจัย, (กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท., ๒๕๔๔), หน้า ๕๖.

$$\text{สูตร } n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$

เมื่อ n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนประชากรที่ใช้ในการวิจัย

e = ความคาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ (ในการวิจัยครั้งนี้กำหนดให้มีค่าเท่ากับ ๐.๐๕)

$$\text{แทนค่า } n = \frac{๑๕๐๖๒}{๑ + ๑๕๐๖๒ \times (๐.๐๕)^2} = ๓๕๑.๗๗$$

จากสูตรการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างดังกล่าว เมื่อคำนวณแล้วได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ ๓๕๒ คน จึงใช้วิธีการสุ่มแบบอย่างง่าย (Simple Random Sampling) โดยการจับสลากรายชื่อที่กำหนดจนครบตามจำนวนที่ต้องการในการเก็บข้อมูล

๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม ๑ ชุด โดยแบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕ ข้อ ลักษณะของคำถามเป็นแบบสำรวจรายการ (Check List)

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๘ ข้อลักษณะของแบบสอบถาม เป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ตามวิธีการของลิเคิร์ท (Likert) แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ โดยกำหนดค่า ดังนี้

| | | |
|------------|--------------|---|
| มากที่สุด | มีค่าเท่ากับ | ๕ |
| มาก | มีค่าเท่ากับ | ๔ |
| ปานกลาง | มีค่าเท่ากับ | ๓ |
| น้อย | มีค่าเท่ากับ | ๒ |
| น้อยที่สุด | มีค่าเท่ากับ | ๑ |

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบปลายเปิด คือ ให้ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน สามารถกรอกแบบสอบถามได้อย่างอิสระเสรี

๓.๔ การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

๓.๔.๑ ศึกษาค้นคว้าเอกสาร บทความ ตำรา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๓.๔.๒ สร้างแบบสอบถามให้ครอบคลุมขอบเขตการศึกษาวิจัย โดยใช้คำถาม ๒ ประเภท คือ แบบปลายปิดและแบบปลายเปิด

๓.๔.๓ นำเครื่องมือที่สร้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว เสนออาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์แก้ไข ปรับปรุงให้ถูกต้องและชัดเจน เหมาะสม ทั้งเนื้อหาสาระ และการใช้ถ้อยคำสำนวนภาษา แล้วนำมา จัดทำเป็นแบบสอบถาม

๓.๔.๔ นำเครื่องมือที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว เสนอผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ท่าน คือ

๑) นายสมบูรณ์ บุญแสงทิพย์

วุฒิการศึกษา รปม.รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งปัจจุบัน ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

๒) นายแพทย์พรชัย พงศ์ประภากร

วุฒิการศึกษา พบ.แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอ
เมือง จังหวัดขอนแก่น

ตำแหน่งปัจจุบัน นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม(นายแพทย์ ๕ วช.)
หัวหน้าแผนกศัลยกรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน อำเภอ
กระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๓) นายสงค์ สายอุณ

วุฒิการศึกษา รปม. รัฐประศาสนศาสตร มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
กรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งปัจจุบัน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์
การบริหารส่วนตำบล) องค์การบริหารส่วนตำบลคอก
กระบืออำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร อาจารย์บรรยายพิเศษ
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย อำเภอสามพราน จังหวัด
นครปฐม

โดยให้ตรวจสอบหรือปรับปรุงแก้ไขความถูกต้องสมบูรณ์ของเนื้อหา เพื่อให้ได้
แบบสอบถามที่มีความตรงตามเนื้อหา

๓.๕ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

๓.๕.๑. ขอนหนังสือจากศูนย์การศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ ถึงนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

๓.๕.๒ ส่งแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างตอบ

๓.๕.๓ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลคืนด้วยตนเอง

๓.๕.๔ เมื่อได้แบบสอบถามกลับคืนมาแล้วจำนวน ๓๕๒ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จึงตรวจสอบความสมบูรณ์และจัดลำดับข้อมูล

๓.๕.๕ นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลต่อไป

๓.๖ การวัดค่าตัวแปร

การวิจัยครั้งนี้ ได้กำหนดการวัดค่าตัวแปร ซึ่งเป็นการแปลผลค่าเฉลี่ยของแบบสอบถามในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ดังนี้^๔

$$\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับ}} = \frac{๕ - ๑}{๕} = \frac{๔}{๕} = ๐.๘๐$$

| ระดับค่า | ช่วงค่าเฉลี่ย | การแปลผล |
|----------|---------------|---------------------------|
| ๕ | ๔.๒๑ - ๕.๐๐ | เห็นด้วยในระดับมากที่สุด |
| ๔ | ๓.๕๐ - ๔.๔๕ | เห็นด้วยในระดับมาก |
| ๓ | ๒.๕๐ - ๓.๔๕ | เห็นด้วยในระดับปานกลาง |
| ๒ | ๑.๕๐ - ๒.๔๕ | เห็นด้วยในระดับน้อย |
| ๑ | ๑.๐๐ - ๑.๔๕ | เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด |

๓.๗ การวิเคราะห์ข้อมูล

^๔ณรงค์ โพธิ์พุดกษานนท์, ระเบียบวิธีวิจัย : แนวการเขียนเค้าโครงงานวิจัยและรายงานการวิจัยประจำภาค, (กรุงเทพมหานคร : ดวงแก้ว, ๒๕๔๖), หน้า ๘๗.

๓.๕ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

๓.๕.๑. ขอนหนังสือจากศูนย์การศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ ถึงนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

๓.๕.๒. แต่งแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างตอบ

๓.๕.๓. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลคืนด้วยตนเอง

๓.๕.๔. เมื่อได้แบบสอบถามกลับคืนมาแล้วจำนวน ๓๕๒ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จึงตรวจสอบความสมบูรณ์และจัดลำดับข้อมูล

๓.๕.๕. นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลต่อไป

๓.๖ การวัดค่าตัวแปร

การวิจัยครั้งนี้ ได้กำหนดการวัดค่าตัวแปร ซึ่งเป็นการแปลผลค่าเฉลี่ยของแบบสอบถามในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ดังนี้^๕

| ระดับค่า | ช่วงค่าเฉลี่ย | การแปลผล |
|----------|---------------|---------------------------|
| ๕ | ๔.๒๑ - ๕.๐๐ | เห็นด้วยในระดับมากที่สุด |
| ๔ | ๓.๕๐ - ๔.๔๕ | เห็นด้วยในระดับมาก |
| ๓ | ๒.๕๐ - ๓.๔๕ | เห็นด้วยในระดับปานกลาง |
| ๒ | ๑.๕๐ - ๒.๔๕ | เห็นด้วยในระดับน้อย |
| ๑ | ๑.๐๐ - ๑.๔๕ | เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด |

๓.๗ การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยนี้ได้ดำเนินการโดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรมทางสังคมศาสตร์ มีลำดับขั้นตอน ดังนี้

^๕ณรงค์ โพธิ์พฤษานนท์, ระเบียบวิธีวิจัย : แนวการเขียนเค้าโครงการงานวิจัยและรายงานการวิจัยประจำภาค, (กรุงเทพมหานคร : ดวงแก้ว, ๒๕๔๖), หน้า ๘๗.

๓.๖.๑ ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยหาค่าสถิติพื้นฐาน คือ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

๓.๖.๒. ศึกษาวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยการหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

๓.๖.๓ ทดสอบสมมติฐานการวิจัย โดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างด้านเพศโดยใช้การทดสอบค่าที-เทสต์ (t-test) ส่วนด้านอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และ รายได้ต่อเดือน ใช้การทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffé)

๓.๖.๔. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าว โดยใช้การแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย

๓.๗ สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้สำหรับการทำวิจัยเรื่องนี้ ได้แก่

๓.๗.๑ สถิติการบรรยาย (Descriptive Statistics) ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

๓.๗.๒ สถิติอนุมานหรืออ้างอิง (Inferential Statistics) ได้แก่ การทดสอบค่าที-เทสต์ (t-test) การทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffé)

๓.๗.๓ สูตรการหาค่าสถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่

๑) การหาค่าร้อยละ (Percentage)^๖

$$P = \frac{X \times 100}{N}$$

$$P = \text{ค่าร้อยละ}$$

$$X = \text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม}$$

$$N = \text{จำนวนประชากร}$$

^๖ นิภา เมธธาวิชัย, วิทยาการวิจัย, (กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏธนบุรี, ๒๕๔๓), หน้า ๑๒๘.

๒) การหาค่าเฉลี่ย (Mean)^๑

$$\bar{X} = \frac{\sum fx}{N}$$

$$\bar{X} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

$$\sum fx = \text{ผลรวมของผู้ตอบแบบสอบถาม}$$

$$N = \text{จำนวนประชากร}$$

๓) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)^๒

$$S = \sqrt{\frac{N \sum fx^2 - (\sum fx)^2}{N(N-1)}}$$

$$S = \text{ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)}$$

$$\sum fx = \text{ผลรวมของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละระดับ}$$

$$N = \text{จำนวนประชากร}$$

๔) การทดสอบสมมติฐาน (t-test)^๓

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2}}}$$

$$\text{เมื่อ } t = \text{ค่าที-เทสต์ (t-test)}$$

$$\bar{X}_1, \bar{X}_2 = \text{ค่าเฉลี่ยของคะแนนกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ตามลำดับ}$$

$$S_1^2, S_2^2 = \text{ความแปรปรวนของคะแนนกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒}$$

ตามลำดับ

$$n_1, n_2 = \text{จำนวนคะแนนของกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ตามลำดับ}$$

^๑ สังกดิ์ ชมภูวงศ์, การวิจัย, (นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, ๒๕๔๗), หน้า ๕๕.

^๒ ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ, เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา, (กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, ๒๕๔๐), หน้า ๕๓.

^๓ นิภา เมธาวีชัย, วิทยาการวิจัย, อ่างแล้ว, หน้า ๒๓๘.

๕) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (ONE WAY ANOVA) หรือ (F-test)^{๐๐}

$$F = \frac{MS_b}{MS_w}$$

F = อัตราส่วนของความแปรปรวน

MS_b = ค่าความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม

MS_w = ค่าความแปรปรวนภายในกลุ่ม



^{๐๐}เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑๑๐.

บทที่ ๔

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร” นี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งวัตถุประสงค์ของการวิจัย (Research Objectives) ไว้ ๓ ประการ คือ

๑) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ของประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้แตกต่างกัน

๓) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ซึ่งผู้วิจัยได้ใช้เครื่องมือวิจัย คือ แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโรยามานัน ได้ ๑๕๒ คน ใช้วิธีการสุ่มแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) แล้วนำแบบสอบถามมาดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ โปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์เพื่อคำนวณหาค่าสถิติสำหรับตอบวัตถุประสงค์และสมมติฐานการวิจัยให้ครบถ้วนตามที่ตั้งไว้ มีลำดับขั้นตอนดังนี้

๔.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๔.๒ ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

๔.๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๔.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมายข้อมูล จึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

| | | |
|-----------|-----|---|
| \bar{X} | แทน | ค่าเฉลี่ย (Mean) |
| S.D. | แทน | ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) |
| n | แทน | จำนวนกลุ่มตัวอย่าง |
| t | แทน | ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ t (t-distribution) |
| F | แทน | ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ F (F-distribution) |
| df | แทน | ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degree of freedom) |
| SS | แทน | ผลรวมกำลังสอง (Sum of Squares) |
| MS | แทน | ค่าเฉลี่ยผลรวมกำลังสอง (Mean Square) |
| Sig. | แทน | นัยสำคัญทางสถิติ (Significance) |
| * | แทน | ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ |

๔.๒ ขั้นตอนวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ บังคับส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ที่ใช้การวิเคราะห์หาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมือง กระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ใช้การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ ๓ การทดสอบสมมติฐานของการวิจัย ใช้การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ้ (Scheffé)

ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ใช้การวิเคราะห์หาค่าความถี่ (Frequency) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

๔.๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ในการวิจัยเรื่องนี้ ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมือง กระจุกแบนมาจำแนกตามคุณลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และ รายได้ต่อเดือน ใช้การวิเคราะห์หาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอใน รูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๑ แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ปัจจัยส่วนบุคคลของ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระจุกแบน จำแนกตามเพศ

| เพศ | จำนวน | ร้อยละ |
|------|-------|--------|
| ชาย | ๑๕๔ | ๓๕.๓๐ |
| หญิง | ๒๓๘ | ๖๐.๗๐ |
| รวม | ๓๙๒ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระจุกแบน ที่ตอบ แบบสอบถาม เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๓๘ คน ร้อยละ ๖๐.๗๐ และเป็นเพศชาย จำนวน ๑๕๔ คน ร้อยละ ๓๕.๓๐

ตารางที่ ๔.๒ แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จำแนกตามอายุ

| อายุ | จำนวน | ร้อยละ |
|-------------|-------|--------|
| ๑๘-๒๕ ปี | ๘๑ | ๒๐.๗๐ |
| ๒๖-๓๓ ปี | ๗๔ | ๑๘.๕๐ |
| ๓๔-๔๒ ปี | ๑๑๐ | ๒๘.๑๐ |
| ๔๓ ปีขึ้นไป | ๑๒๗ | ๓๒.๓๐ |
| รวม | ๓๙๒ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ที่ตอบแบบสอบถาม มีอายุ ๔๓ ปีขึ้นไปจำนวน ๑๒๗ คน ร้อยละ ๓๒.๓๐ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๓๔-๔๒ ปีจำนวน ๑๑๐คน ค่าร้อยละ ๒๘.๑๐ และน้อยที่สุด คือ มีอายุระหว่าง ๒๖-๓๓ ปีจำนวน ๗๔ คน ร้อยละ ๑๘.๕๐

ตารางที่ ๔.๓ แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) บัณฑิตส่วนบุคคลของประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จำแนกตามระดับการศึกษา

| ระดับการศึกษา | จำนวน | ร้อยละ |
|-----------------|-------|--------|
| ประถมศึกษา | ๔๕ | ๑๒.๕๐ |
| มัธยมศึกษา/ปวช. | ๑๑๗ | ๒๙.๘๐ |
| อนุปริญญา/ปวส. | ๖๕ | ๑๖.๖๐ |
| ปริญญาตรีขึ้นไป | ๑๖๕ | ๔๑.๑๐ |
| รวม | ๓๙๒ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ที่ตอบแบบสอบถาม มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑๖๕ คน ร้อยละ ๔๑.๑๐ ในแต่ละระดับ รองลงมา คือ มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา/ปวช. จำนวน ๑๑๗ คน ร้อยละ ๒๙.๘๐ และน้อยที่สุด คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๕ คน ร้อยละ ๑๒.๕๐

ตารางที่ ๔.๔ แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) บัญชีส่วนบุคคลของ
ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จำแนกตามอาชีพ

| อาชีพ | จำนวน | ร้อยละ |
|-----------------------|-------|--------|
| รับจ้าง/พนักงานบริษัท | ๑๓๗ | ๓๔.๕๐ |
| ค้าขาย/ทำธุรกิจ | ๕๕ | ๒๕.๓๐ |
| เกษตรกรรวม | ๑๕ | ๓.๘๐ |
| รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ | ๑๔๑ | ๓๖.๐๐ |
| รวม | ๓๕๒ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ที่ตอบแบบสอบถาม มีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๔๑ คน ร้อยละ ๓๖.๐๐ รองลงมา คือ รับจ้างพนักงานบริษัท จำนวน ๑๓๗ คน ร้อยละ ๓๔.๕๐ และน้อยที่สุด คือ เกษตรกรรม จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๓.๘๐

ตารางที่ ๔.๕ แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) บัญชีส่วนบุคคลของ
ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

| รายได้ต่อเดือน | จำนวน | ร้อยละ |
|-------------------|-------|--------|
| ๑๐,๐๐๐ บาทลง | ๑๕๐ | ๓๘.๓๐ |
| ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท | ๑๑๔ | ๒๙.๕๐ |
| ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท | ๖๖ | ๑๘.๘๐ |
| ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป | ๖๒ | ๑๗.๔๐ |
| รวม | ๓๙๒ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ที่ตอบแบบสอบถาม มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๐ บาทลง จำนวน ๑๕๐ คน ร้อยละ ๓๘.๓๐ รองลงมา คือ ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๑๔ คน ร้อยละ ๒๙.๕๐ และน้อยที่สุด คือ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป จำนวน ๖๒ คน ร้อยละ ๑๗.๔๐

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

การศึกษาวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ใช้การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปากฎดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๖ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน

| การจัดการแรงงานต่างด้าว | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|--------------------------|-----------|------|---------|
| ๑. ด้านเศรษฐกิจและสังคม | ๒.๘๘ | ๐.๓๓ | ปานกลาง |
| ๒. ด้านความมั่นคงของชาติ | ๒.๕๖ | ๐.๕๕ | ปานกลาง |
| ๓. ด้านสุขภาพอนามัย | ๒.๕๒ | ๐.๗๖ | ปานกลาง |
| รวม | ๒.๖๖ | ๐.๕๒ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ไปหาค่าที่ต่ำที่สุด พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจและสังคม อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ด้านความมั่นคงของชาติอยู่ในระดับปานกลาง และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ด้านสุขภาพอนามัยอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้านเศรษฐกิจและสังคม

| ด้านเศรษฐกิจและสังคม | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|--|-----------|------|---------|
| ๑. แรงงานต่างด้าว จำเป็นต่อการผลิตและการจำหน่ายสินค้าและการบริการ | ๓.๑๒ | ๑.๐๕ | ปานกลาง |
| ๒. แรงงานต่างด้าวในระบบการจ้างงาน ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจในท้องถิ่น | ๓.๐๗ | ๐.๕๗ | ปานกลาง |
| ๓. แรงงานต่างด้าวสร้างรายได้ให้ท้องถิ่น คู่มีค่ากับการที่ภาครัฐต้องให้บริการสาธารณะ เพิ่มมากขึ้น | ๓.๑๘ | ๑.๐๓ | ปานกลาง |
| ๔. แรงงานต่างด้าวนอกระบบการจ้างงานก่อให้เกิดเศรษฐกิจใต้ดินผิดกฎหมาย | ๒.๕๕ | ๑.๓๔ | ปานกลาง |
| ๕. ภาษา/วัฒนธรรมของแรงงานต่างด้าวกระทบต่อภาษา/วัฒนธรรม ของไทย | ๒.๗๐ | ๑.๒๕ | ปานกลาง |
| ๖. สิทธิมนุษยชน ของแรงงานต่างด้าวกระทบสิทธิของประชาชนในท้องถิ่น | ๒.๖๕ | ๑.๒๖ | ปานกลาง |
| รวม | ๒.๘๘ | ๐.๓๓ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ข้อที่ ๓ แรงงานต่างด้าวสร้างรายได้ให้ท้องถิ่น คู่มีค่ากับการที่ภาครัฐต้องให้บริการสาธารณะ เพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมาคือ ข้อที่ ๑ แรงงานต่างด้าว จำเป็นต่อการผลิตและการจำหน่ายสินค้าและการบริการ อยู่ในระดับปานกลาง และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ข้อที่ ๔ แรงงานต่างด้าวนอกระบบการจ้างงานก่อให้เกิดเศรษฐกิจใต้ดินผิดกฎหมาย อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้านความมั่นคงของชาติ

| ด้านความมั่นคงของชาติ | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|---|-----------|------|---------|
| ๗. แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายเคลื่อนย้ายโดยขบวนการค้ามนุษย์ | ๒.๓๕ | ๑.๓๓ | น้อย |
| ๘. แรงงานต่างด้าว เคลื่อนย้ายโดยเสรี ภาครัฐไม่สามารถตรวจสอบและควบคุมได้ | ๒.๔๖ | ๑.๓๐ | น้อย |
| ๙. การรวมกลุ่มของแรงงานต่างด้าวและสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกันทำให้มีอำนาจต่อรองภาครัฐ | ๒.๖๘ | ๑.๐๕ | ปานกลาง |
| ๑๐. การให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าวโดยไม่ได้รับอนุญาต ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ | ๒.๓๖ | ๑.๓๓ | น้อย |
| ๑๑. การจ้างงาน นายจ้างได้จ้างแรงงานต่างด้าวโดยได้ให้โอกาสคนไทยก่อน | ๓.๐๐ | ๑.๑๕ | ปานกลาง |
| ๑๒. สิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าวต้องสอดคล้องกับความมั่นคงของชาติ | ๒.๕๑ | ๑.๓๑ | ปานกลาง |
| รวม | ๒.๕๖ | ๐.๘๕ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ข้อที่ ๑๑ การจ้างงาน นายจ้างได้จ้างแรงงานต่างด้าวโดยได้ให้โอกาสคนไทยก่อนอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ข้อที่ ๙ การรวมกลุ่มของแรงงานต่างด้าวและสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกันทำให้มีอำนาจต่อรองภาครัฐ อยู่ในระดับปานกลาง และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ๑๐ การให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าวโดยไม่ได้รับอนุญาต ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ อยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๕ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้านสุขภาพอนามัย

| ด้านสุขภาพอนามัย | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|--|-----------|------|---------|
| ๑๓. นายจ้างต้องจัดการให้แรงงานต่างด้าวตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพ | ๒.๓๖ | ๑.๓๑ | น้อย |
| ๑๔. แรงงานต่างด้าวมักผลกระทบต่อการใช้บริการสาธารณสุขของประชาชนไทย | ๒.๔๒ | ๑.๓๑ | น้อย |
| ๑๕. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการตรวจและประกันสุขภาพจึงได้ตรวจวัดโรคปอด/เท้าช้าง/โรคเรื้อน/โรคซิฟิลิส | ๒.๓๘ | ๑.๒๘ | ปานกลาง |
| ๑๖. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายย่อมมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสิทธิมนุษยชนที่เหมาะสม | ๒.๖๔ | ๑.๒๑ | ปานกลาง |
| ๑๗. แรงงานต่างด้าวต้องได้รับการตรวจ/ประกันสุขภาพเพื่อการควบคุมและป้องกันโรค | ๒.๔๓ | ๑.๓๖ | น้อย |
| ๑๘. แรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดโรคอุบัติใหม่เช่น โรคเท้าช้างและวัณโรคปอด | ๒.๕๕ | ๑.๓๖ | ปานกลาง |
| รวม | ๒.๕๒ | ๐.๗๖ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ข้อที่ ๑๕ แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจและประกันสุขภาพจึงได้ตรวจวัดโรคปอด/เท้าช้าง/โรคเรื้อน/โรคซิฟิลิส อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ข้อที่ ๑๖ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายย่อมมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสิทธิมนุษยชนที่เหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ข้อที่ ๑๓ นายจ้างต้องจัดการให้แรงงานต่างด้าวตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพ อยู่ในระดับน้อย

ตอนที่ ๓ การทดสอบสมมติฐานของการวิจัย

ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานของการวิจัยไว้ว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ มีความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้านเศรษฐกิจและสังคม ด้านความมั่นคงของชาติ และด้านสุขภาพ อนามัยโดยรวมทั้ง ๓ ด้าน แตกต่างกันอย่างมีผลการวิเคราะห์ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๑๐ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามเพศ

| เพศ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|------|-----|-----------|------|---------|
| ชาย | ๑๕๔ | ๒.๘๘ | ๐.๖๐ | ปานกลาง |
| หญิง | ๒๓๘ | ๒.๘๘ | ๐.๖๕ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า ประชาชนเพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคมอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามเพศ

| เพศ | n | \bar{X} | S.D. | t | Sig. (2-tailed) |
|------|-----|-----------|------|-------|-----------------|
| ชาย | ๑๕๔ | ๒.๘๘ | ๐.๖๐ | -๐.๐๔ | ๐.๕๖ |
| หญิง | ๒๓๘ | ๒.๘๘ | ๐.๖๕ | | |

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามเพศ

| เพศ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|------|-----|-----------|------|---------|
| ชาย | ๑๕๔ | ๒.๖๔ | ๐.๖๔ | ปานกลาง |
| หญิง | ๒๓๘ | ๒.๕๒ | ๐.๕๗ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า ประชาชนเพศชายและเพศหญิง ที่มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามเพศ

| เพศ | n | \bar{X} | S.D. | t | Sig. (2-tailed) |
|------|-----|-----------|------|------|-----------------|
| ชาย | ๑๕๔ | ๒.๖๔ | ๐.๖๔ | ๑.๒๗ | ๐.๒๐ |
| หญิง | ๒๓๘ | ๒.๕๒ | ๐.๕๗ | | |

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามเพศ

| เพศ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|------|-----|-----------|------|---------|
| ชาย | ๑๕๔ | ๒.๖๕ | ๐.๕๗ | ปานกลาง |
| หญิง | ๒๓๘ | ๒.๔๒ | ๐.๐๘ | น้อย |

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า ประชาชนเพศชายมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านสุขภาพอนามัยอยู่ในระดับปานกลาง และเพศหญิงมีความคิดเห็น อยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว
ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามเพศ

| เพศ | n | \bar{X} | S.D. | t | Sig. (2-tailed) |
|------|-----|-----------|------|------|-----------------|
| ชาย | ๑๕๔ | ๒.๖๕ | ๐.๕๗ | ๒.๖๑ | ๐.๐๐* |
| หญิง | ๒๓๘ | ๒.๔๒ | ๑.๐๘ | | |

* $P < 0.05$

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่าง
ด้าว ด้านสุขภาพอนามัย แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มี
ต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน
จำแนกตามเพศ

| เพศ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|------|-----|-----------|------|---------|
| ชาย | ๑๕๔ | ๒.๗๔ | ๐.๗๑ | ปานกลาง |
| หญิง | ๒๓๘ | ๒.๖๐ | ๐.๘๓ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า ประชาชนเพศชายและเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๑๗ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว
ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามเพศ

| เพศ | n | \bar{X} | S.D. | t | Sig. (2-tailed) |
|------|-----|-----------|------|------|-----------------|
| ชาย | ๑๕๔ | ๒.๗๔ | ๐.๗๑ | ๐.๑๖ | ๐.๑๐ |
| หญิง | ๒๓๘ | ๒.๖๐ | ๐.๘๓ | | |

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่าง
ด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๘ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามอายุ

| อายุ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-------------|-----|-----------|------|---------|
| ๑๘-๒๕ ปี | ๘๑ | ๒.๘๔ | ๐.๖๑ | ปานกลาง |
| ๒๖-๓๓ ปี | ๗๔ | ๒.๕๑ | ๐.๕๑ | ปานกลาง |
| ๓๔-๔๒ ปี | ๑๑๐ | ๒.๕๓ | ๐.๗๐ | ปานกลาง |
| ๔๓ ปีขึ้นไป | ๑๒๗ | ๒.๘๕ | ๐.๗๐ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๙๒ | ๒.๘๘ | ๐.๖๖ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามอายุ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามช่วงอายุ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีอายุ ๓๔-๔๒ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ อายุ ๒๖-๓๓ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ อายุ ๑๘-๒๕ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๑๙ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามอายุ

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๐.๕๐ | ๓ | ๐.๑๗ | ๐.๓๘ | ๐.๗๖ |
| ภายในกลุ่ม | ๑๗๑.๑๒ | ๒๘๘ | ๐.๕๙ | | |
| รวม | ๑๗๑.๖๒ | ๒๙๑ | | | |

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๐ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ้มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามอายุ

| อายุ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-------------|-----|-----------|------|---------|
| ๑๘-๒๕ ปี | ๘๑ | ๒.๔๕ | ๐.๘๐ | น้อย |
| ๒๖-๓๓ ปี | ๗๔ | ๒.๖๒ | ๐.๘๕ | ปานกลาง |
| ๓๔-๔๒ ปี | ๑๑๐ | ๒.๖๐ | ๑.๐๒ | ปานกลาง |
| ๔๓ ปีขึ้นไป | ๑๒๗ | ๒.๕๘ | ๐.๙๖ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๙๒ | ๒.๕๖ | ๐.๙๓ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๒๐ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ้มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามอายุ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามช่วงอายุ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่าค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีอายุ ๒๖-๓๓ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ อายุ ๓๔-๔๒ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ๑๘-๒๕ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๒๑ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ้มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามอายุ

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๑๕.๑๑ | ๓ | ๐.๕๐ | ๐.๕๗ | ๐.๖๓ |
| ภายในกลุ่ม | ๓๔๑.๕๑ | ๓๘๘ | ๐.๘๘ | | |
| รวม | ๓๕๖.๖๒ | ๓๙๑ | | | |

จากตารางที่ ๔.๒๑ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๒ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามอายุ

| อายุ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-------------|-----|-----------|------|---------|
| ๑๘-๒๕ ปี | ๘๑ | ๒.๔๕ | ๐.๘๕ | น้อย |
| ๒๖-๓๓ ปี | ๗๔ | ๒.๕๑ | ๐.๘๘ | ปานกลาง |
| ๓๔-๔๒ ปี | ๑๑๐ | ๒.๕๔ | ๑.๑๒ | ปานกลาง |
| ๔๓ ปีขึ้นไป | ๑๒๓ | ๒.๕๕ | ๑.๐๕ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๘๘ | ๒.๕๒ | ๑.๐๔ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๒๒ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามอายุ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามช่วงอายุ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีอายุ ๔๓ ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ๓๔-๔๒ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ๑๘-๒๕ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๒๓ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามอายุ

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๐.๑๕ | ๓ | ๐.๐๖ | ๐.๐๕ | ๐.๘๘ |
| ภายในกลุ่ม | ๔๒๓.๖๖ | ๓๘๔ | ๑.๑๐ | | |
| รวม | ๔๒๓.๘๑ | ๓๘๗ | | | |

จากตารางที่ ๔.๒๓ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านสุขภาพอนามัย ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๔ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามอายุ

| อายุ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-------------|-----|-----------|------|---------|
| ๑๘-๒๕ ปี | ๘๑ | ๒.๕๕ | ๐.๖๘ | ปานกลาง |
| ๒๖-๓๓ ปี | ๗๔ | ๒.๖๘ | ๐.๗๓ | ปานกลาง |
| ๓๔-๔๒ ปี | ๑๑๐ | ๒.๖๕ | ๐.๘๗ | ปานกลาง |
| ๔๓ ปีขึ้นไป | ๑๒๗ | ๒.๖๖ | ๐.๘๒ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๙๒ | ๒.๖๖ | ๐.๗๕ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๒๔ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามอายุ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามช่วงอายุ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีอายุ ๓๔-๔๒ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ มีอายุ ๒๖-๓๓ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ๑๘-๒๕ ปี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๒๕ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามอายุ

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๐.๔๘ | ๓ | ๐.๑๖ | ๐.๒๕ | ๐.๘๕ |
| ภายในกลุ่ม | ๒๔๕.๒๖ | ๓๘๘ | ๐.๖๓ | | |
| รวม | ๒๔๕.๗๔ | ๓๙๑ | | | |

จากตารางที่ ๔.๒๕ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๖ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามระดับการศึกษา

| ระดับการศึกษา | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-----------------|-----|-----------|------|---------|
| ประถมศึกษา | ๔๕ | ๒.๗๖ | ๐.๖๓ | ปานกลาง |
| มัธยมศึกษา/ปวช. | ๑๑๗ | ๒.๘๖ | ๐.๖๕ | ปานกลาง |
| อนุปริญญา/ปวส. | ๖๕ | ๒.๘๔ | ๐.๕๘ | ปานกลาง |
| ปริญญาตรีขึ้นไป | ๑๖๑ | ๒.๕๕ | ๐.๗๐ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๘๘ | ๒.๘๘ | ๐.๖๖ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๒๖ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามระดับการศึกษา อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามระดับการศึกษา โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดที่สุด คือ ประชาชนที่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา/ปวช. มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ประถมศึกษา มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๒๗ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามระดับการศึกษา

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๑.๖๕ | ๓ | ๐.๕๖ | ๑.๒๘ | ๐.๒๗ |
| ภายในกลุ่ม | ๑๖๕.๕๔ | ๓๘๕ | ๐.๔๓ | | |
| รวม | ๑๖๗.๑๙ | ๓๘๘ | | | |

จากตารางที่ ๔.๒๗ พบว่าประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๘ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามระดับการศึกษา

| ระดับการศึกษา | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-----------------|-----|-----------|------|---------|
| ประถมศึกษา | ๔๕ | ๒.๓๕ | ๐.๘๔ | น้อย |
| มัธยมศึกษา/ปวช. | ๑๑๗ | ๒.๕๔ | ๐.๘๘ | ปานกลาง |
| อนุปริญญา/ปวส. | ๖๕ | ๒.๔๒ | ๐.๕๖ | น้อย |
| ปริญญาตรีขึ้นไป | ๑๖๑ | ๒.๖๕ | ๐.๕๗ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๕๘ | ๒.๕๖ | ๐.๕๓ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๒๘ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามระดับการศึกษา อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามระดับการศึกษา โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา/ปวช. มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ประถมศึกษา มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๒๙ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามระดับการศึกษา

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๕.๗๑ | ๓ | ๑.๕๐ | ๒.๑๘ | ๐.๐๘ |
| ภายในกลุ่ม | ๓๓๗.๓๑ | ๓๕๔ | ๐.๙๖ | | |
| รวม | ๓๔๓.๐๒ | ๓๕๗ | | | |

จากตารางที่ ๔.๒๙ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๐ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามระดับการศึกษา

| ระดับการศึกษา | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-----------------|-----|-----------|------|---------|
| ประถมศึกษา | ๔๕ | ๒.๔๓ | ๐.๕๕ | น้อย |
| มัธยมศึกษา/ปวช. | ๑๑๓ | ๒.๕๓ | ๐.๕๔ | ปานกลาง |
| อนุปริญญา/ปวส. | ๖๕ | ๒.๓๓ | ๐.๕๕ | น้อย |
| ปริญญาตรีขึ้นไป | ๑๖๑ | ๒.๖๐ | ๑.๑๖ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๘๒ | ๒.๕๒ | ๑.๐๔ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๓๐ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามระดับการศึกษา โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา/ปวช. มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ อนุปริญญา/ปวส. มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๓๑ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามระดับการศึกษา

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๓.๓๘ | ๓ | ๑.๒๖ | ๑.๑๕ | ๐.๓๒ |
| ภายในกลุ่ม | ๔๒๔.๐๗ | ๓๗๘ | ๑.๐๙ | | |
| รวม | ๔๒๗.๔๕ | ๓๘๑ | | | |

จากตารางที่ ๔.๓๑ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านสุขภาพอนามัย ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๒ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

| ระดับการศึกษา | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-----------------|-----|-----------|------|---------|
| ประถมศึกษา | ๔๕ | ๒.๕๔ | ๐.๗๑ | ปานกลาง |
| มัธยมศึกษา/ปวช. | ๑๑๗ | ๒.๖๕ | ๐.๗๒ | ปานกลาง |
| อนุปริญญา/ปวส. | ๖๕ | ๒.๕๓ | ๐.๗๖ | ปานกลาง |
| ปริญญาตรีขึ้นไป | ๑๖๑ | ๒.๗๕ | ๐.๘๖ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๘๘ | ๒.๖๖ | ๐.๗๕ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๓๒ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามระดับการศึกษา โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา/ปวช. มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ อนุปริญญา/ปวส. มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๓๓ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๓.๑๗ | ๓ | ๑.๐๕ | ๑.๖๕ | ๐.๖๘ |
| ภายในกลุ่ม | ๒๔๒.๕๘ | ๓๘๘ | ๐.๖๒ | | |
| รวม | ๓๔๕.๗๕ | ๓๙๑ | | | |

จากตารางที่ ๔.๓๓ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๔ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามอาชีพ

| อาชีพ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-----------------------|-----|-----------|------|---------|
| รับจ้าง/พนักงานบริษัท | ๑๓๗ | ๒.๘๔ | ๐.๖๐ | น้อย |
| ค้าขาย/ทำธุรกิจ | ๕๕ | ๒.๙๖ | ๐.๗๒ | ปานกลาง |
| เกษตรกร | ๑๕ | ๒.๔๑ | ๐.๗๔ | ปานกลาง |
| รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ | ๑๔๑ | ๒.๙๑ | ๐.๖๔ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๕๑ | ๒.๘๘ | ๐.๖๖ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๓๔ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามอาชีพ อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามอาชีพ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีค้าขาย/ทำธุรกิจ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ อาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ รับจ้าง/พนักงานบริษัท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๓๕ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามอาชีพ

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|-------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๔.๓๔ | ๓ | ๑.๔๔ | ๓.๓๕ | ๐.๐๑* |
| ภายในกลุ่ม | ๑๖๗.๒๕ | ๓๘๘ | ๐.๔๓ | | |
| รวม | ๑๗๑.๖๓ | ๓๙๑ | | | |

* $P < ๐.๐๕$

จากตารางที่ ๔.๓๕ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ดังตารางที่ ๔.๓๖

ตารางที่ ๔.๓๖ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม อาชีพต่างกัน มีด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffé)

| อาชีพ | รับจ้าง/ พนักงานบริษัท ($\bar{X} = 2.84$) | ค้าขาย/ทำธุรกิจ ($\bar{X} = 2.56$) | เกษตรกร ($\bar{X} = 2.41$) | รับราชการ/ รัฐวิสาหกิจ ($\bar{X} = 2.51$) |
|---|---|---|---------------------------------|---|
| รับจ้าง/พนักงานบริษัท ($\bar{X} = 2.84$) | - | - | - | - |
| ค้าขาย/ทำธุรกิจ ($\bar{X} = 2.56$) | - 0.01 | - | - | - |
| เกษตรกร ($\bar{X} = 2.41$) | 0.43 | 0.55* | - | - |
| รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ($\bar{X} = 2.51$) | -0.07 | 0.04 | -0.50 | - |

* $P < 0.05$

จากตารางที่ ๔.๓๖ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพค้าขาย/ทำธุรกิจมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคม แตกต่างกับผู้ที่ทำอาชีพเกษตรกร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ นอกนั้น ไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่

ตารางที่ ๔.๓๗ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามอาชีพ

| อาชีพ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-----------------------|-----|-----------|------|---------|
| รับจ้าง/พนักงานบริษัท | ๑๓๗ | ๒.๕๖ | ๐.๕๔ | ปานกลาง |
| ค้าขาย/ทำธุรกิจ | ๕๕ | ๒.๖๗ | ๐.๕๔ | ปานกลาง |
| เกษตรกร | ๑๕ | ๒.๒๒ | ๐.๔๖ | น้อย |
| รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ | ๑๔๑ | ๒.๕๓ | ๐.๕๕ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๕๒ | ๒.๕๖ | ๐.๕๓ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๓๗ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามอาชีพ อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามอาชีพ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีอาชีพค้าขาย/ทำธุรกิจ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ รับจ้าง/พนักงานบริษัท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ กลุ่มอาชีพเกษตรกรมีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๓๘ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามอาชีพ

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๒.๕๘ | ๓ | ๐.๕๕ | ๑.๑๔ | ๐.๓๓ |
| ภายในกลุ่ม | ๓๔๐.๐๔ | ๓๔๘ | ๐.๙๗ | | |
| รวม | ๓๔๒.๖๒ | ๓๕๑ | | | |

จากตารางที่ ๔.๓๘ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๘ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มี
ต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย
จำแนกตามอาชีพ

| อาชีพ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-----------------------|-----|-----------|------|---------|
| รับจ้าง/พนักงานบริษัท | ๑๓๗ | ๒.๕๒ | ๑.๐๔ | ปานกลาง |
| ค้าขาย/ทำธุรกิจ | ๕๕ | ๒.๖๘ | ๑.๐๕ | ปานกลาง |
| เกษตรกรกรรม | ๑๕ | ๒.๐๕ | ๐.๕๔ | น้อย |
| รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ | ๑๔๑ | ๒.๔๖ | ๑.๐๖ | น้อย |
| รวม | ๓๕๑ | ๒.๕๒ | ๑.๐๔ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๓๘ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้าน
สุขภาพอนามัย จำแนกตามอาชีพ อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามอาชีพ โดยเรียงลำดับ
จากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีอาชีพค้าขาย/ทำ
ธุรกิจ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ รับจ้าง/พนักงานบริษัท มีความคิดเห็นอยู่
ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ กลุ่มอาชีพเกษตรกรกรรมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๔๐ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามอาชีพ

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๖.๓๘ | ๓ | ๒.๑๒ | ๑.๕๖ | ๐.๑๑ |
| ภายในกลุ่ม | ๔๒๑.๔๗ | ๓๔๘ | ๑.๐๘ | | |
| รวม | ๔๒๗.๘๕ | ๓๕๑ | | | |

จากตารางที่ ๔.๔๐ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงาน
ต่างด้าว ด้านสุขภาพอนามัย ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๔๑ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามอาชีพ

| อาชีพ | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-----------------------|-----|-----------|------|---------|
| รับจ้าง/พนักงานบริษัท | ๑๓๗ | ๒.๖๕ | ๐.๗๗ | ปานกลาง |
| ค้าขาย/ทำธุรกิจ | ๕๕ | ๒.๗๗ | ๐.๘๓ | ปานกลาง |
| เกษตรกรรวม | ๑๕ | ๒.๒๒ | ๐.๔๖ | น้อย |
| รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ | ๑๔๑ | ๒.๖๔ | ๐.๗๕ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๕๒ | ๒.๖๖ | ๐.๗๕ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๔๑ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามอาชีพ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนกลุ่มที่มีอาชีพค้าขาย/ทำธุรกิจมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ รองลงมา คือ รับจ้าง/พนักงานบริษัท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ กลุ่มอาชีพเกษตรกรมีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๔๒ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามอาชีพ

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๔.๑๖ | ๓ | ๑.๓๘ | ๒.๒๒ | ๐.๐๘ |
| ภายในกลุ่ม | ๒๔๑.๕๕ | ๓๔๘ | ๐.๖๒ | | |
| รวม | ๒๔๕.๗๑ | ๓๕๑ | | | |

จากตารางที่ ๔.๔๒ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๔๓ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

| รายได้ต่อเดือน | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-------------------|-----|-----------|------|---------|
| ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา | ๑๕๐ | ๒.๘๗ | ๐.๕๔ | ปานกลาง |
| ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท | ๑๑๔ | ๒.๕๕ | ๐.๖๗ | ปานกลาง |
| ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท | ๖๖ | ๒.๖๑ | ๐.๗๒ | ปานกลาง |
| ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป | ๖๒ | ๓.๐๗ | ๐.๗๕ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๙๒ | ๒.๘๘ | ๐.๖๖ | ปานกลาง |

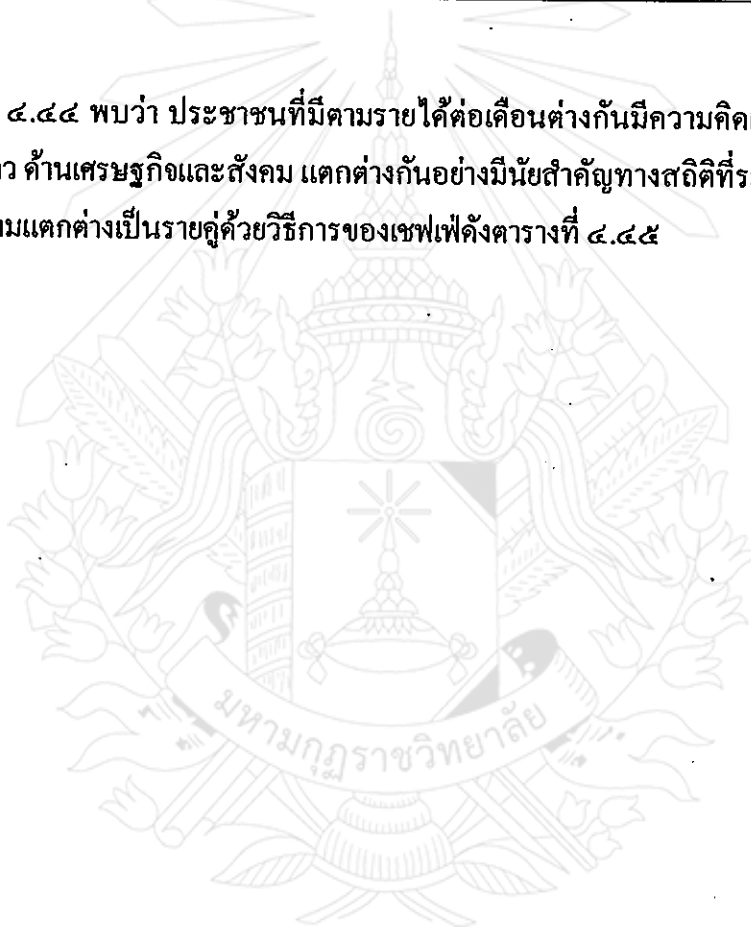
จากตารางที่ ๔.๔๓ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามรายได้ต่อเดือน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีรายได้ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือรายได้ ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ รายได้ ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ ๔.๔๔ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำแนกตาม
รายได้ต่อเดือน

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|-------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๓.๓๓ | ๓ | ๑.๑๑ | ๖.๑๐ | ๐.๐๐* |
| ภายในกลุ่ม | ๑๖๓.๘๕ | ๓๘๘ | ๐.๔๒ | | |
| รวม | ๑๖๗.๑๘ | ๓๙๑ | | | |

* $P < 0.05$

จากตารางที่ ๔.๔๔ พบว่า ประชาชนที่มีตามรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการ
จัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕
จึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ดังตารางที่ ๔.๔๕



ตารางที่ ๔.๔๕ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจและสังคม ตามรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffé)

| รายได้ต่อเดือน | ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ($\bar{X} = ๒.๘๗$) | ๑๐,๐๐๑- ๑๕,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๕๕$) | ๑๕,๐๐๑- ๒๐,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๖๑$) | ๒๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป ($\bar{X} = ๓.๐๗$) |
|---|--|---|---|--|
| ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ($\bar{X} = ๒.๘๗$) | - | - | - | - |
| ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๕๕$) | - ๐.๐๘ | - | - | - |
| ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๖๑$) | ๐.๒๕ | ๐.๓๔* | - | - |
| ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป ($\bar{X} = ๓.๐๗$) | -๐.๒๐ | -๐.๑๑ | -๐.๔๖* | - |

* $P < ๐.๐๕$

จากตารางที่ ๔.๔๕ พบว่า ประชาชนที่มีตามรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจและสังคม แตกต่างกับผู้ที่มียาได้ ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท และ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไปอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ นอกนั้น ไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่

ตารางที่ ๔.๔๖ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

| รายได้ต่อเดือน | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-------------------|-----|-----------|------|---------|
| ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา | ๑๕๐ | ๒.๕๑ | ๐.๘๘ | ปานกลาง |
| ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท | ๑๑๔ | ๒.๖๒ | ๐.๕๕ | ปานกลาง |
| ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท | ๖๖ | ๒.๒๔ | ๐.๗๗ | น้อย |
| ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป | ๖๒ | ๒.๗๔ | ๑.๐๑ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๙๒ | ๒.๕๖ | ๐.๕๓ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๔๖ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามรายได้ต่อเดือนอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามรายได้ต่อเดือน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีรายได้ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือรายได้ ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ รายได้ ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ ๔.๔๗ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตาม
รายได้ต่อเดือน

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|-------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๑๒.๑๗ | ๓ | ๔.๐๖ | ๔.๗๖ | ๐.๐๐* |
| ภายในกลุ่ม | ๓๓๐.๘๕ | ๓๘๘ | ๐.๘๕ | | |
| รวม | ๓๔๔.๐๒ | ๓๙๑ | | | |

* $P < 0.05$

จากตารางที่ ๔.๔๗ พบว่า ประชาชนที่มีตามรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการ
จัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕
จึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ดังตารางที่ ๔.๔๘



ตารางที่ ๔.๔๘ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffe)

| รายได้ต่อเดือน | ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ($\bar{X} = ๒.๕๑$) | ๑๐,๐๐๑- ๑๕,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๗๒$) | ๑๕,๐๐๑- ๒๐,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๒๔$) | ๒๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป ($\bar{X} = ๒.๗๔$) |
|---|--|---|---|--|
| ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ($\bar{X} = ๒.๕๑$) | - | | | |
| ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๗๒$) | - ๐.๒๑ | - | | |
| ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๒๔$) | ๐.๒๖ | ๐.๔๘* | - | |
| ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป ($\bar{X} = ๒.๗๔$) | -๐.๒๓ | -๐.๐๑ | -๐.๔๕* | - |

* $P < ๐.๐๕$

จากตารางที่ ๔.๔๘ พบว่า ประชาชนที่มีตามรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านความมั่นคงของชาติ แตกต่างกับผู้ที่มียาได้ ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท และ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไปอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ นอกนั้น ไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่

ตารางที่ ๔.๔๕ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

| รายได้ต่อเดือน | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-------------------|-----|-----------|------|---------|
| ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา | ๑๕๐ | ๒.๔๗ | ๐.๕๔ | น้อย |
| ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท | ๑๑๔ | ๒.๖๓ | ๑.๐๔ | ปานกลาง |
| ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท | ๖๖ | ๒.๒๗ | ๑.๐๕ | น้อย |
| ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป | ๖๒ | ๒.๗๔ | ๑.๐๑ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๙๒ | ๒.๕๒ | ๑.๐๔ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๔๕ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามรายได้ต่อเดือน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงสุด ไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ประชาชนที่มีรายได้ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือรายได้ ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ คือรายได้ ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย



ตารางที่ ๔.๕๐ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำแนกตาม
รายได้ต่อเดือน

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|-------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๘.๕๓ | ๓ | ๒.๘๔ | ๒.๗๖ | ๐.๐๔* |
| ภายในกลุ่ม | ๔๑๘.๕๒ | ๓๘๘ | ๑.๐๘ | | |
| รวม | ๔๒๗.๐๕ | ๓๙๑ | | | |

* $P < 0.05$

จากตารางที่ ๔.๕๐ พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการ
แรงงานต่างด้าว ด้านสุขภาพอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงทำการ
ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ดังตารางที่ ๔.๕๑

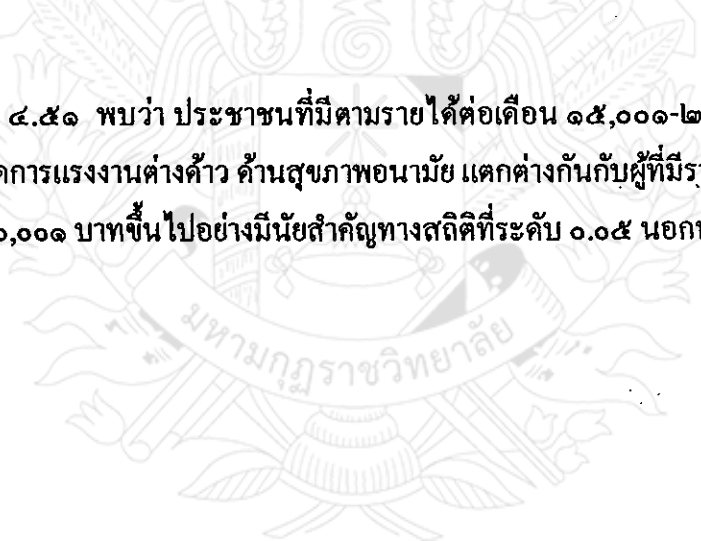


ตารางที่ ๔.๕๑ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย จำนวนความรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffé)

| รายได้ต่อเดือน | ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ($\bar{X} = ๒.๔๗$) | ๑๐,๐๐๑- ๑๕,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๖๓$) | ๑๕,๐๐๑- ๒๐,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๒๗$) | ๒๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป ($\bar{X} = ๒.๗๔$) |
|---|--|---|---|--|
| ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ($\bar{X} = ๒.๔๗$) | - | | | |
| ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๖๓$) | - ๐.๑๕ | - | | |
| ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๒๗$) | ๐.๑๕ | ๐.๓๕* | - | |
| ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป ($\bar{X} = ๒.๗๔$) | -๐.๒๗ | -๐.๑๑ | -๐.๔๗* | - |

* $P < ๐.๐๕$

จากตารางที่ ๔.๕๑ พบว่า ประชาชนที่มีตามรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ด้านสุขภาพอนามัย แตกต่างกับผู้ที่มียรายได้ ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท และ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไปอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ นอกนั้น ไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่



ตารางที่ ๔.๕๒ แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

| รายได้ต่อเดือน | n | \bar{X} | S.D. | แปลผล |
|-------------------|-----|-----------|------|---------|
| ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา | ๑๕๐ | ๒.๖๑ | ๐.๗๐ | ปานกลาง |
| ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท | ๑๑๔ | ๒.๗๗ | ๐.๘๒ | ปานกลาง |
| ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท | ๖๖ | ๒.๓๗ | ๐.๗๔ | ปานกลาง |
| ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป | ๖๒ | ๒.๘๕ | ๐.๗๕ | ปานกลาง |
| รวม | ๓๙๒ | ๒.๖๖ | ๐.๓๓ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๔.๕๒ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแยกตามรายได้ต่อเดือน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงที่สุดไปหาค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ประชาชนที่มีรายได้ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือรายได้ ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ รายได้ ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

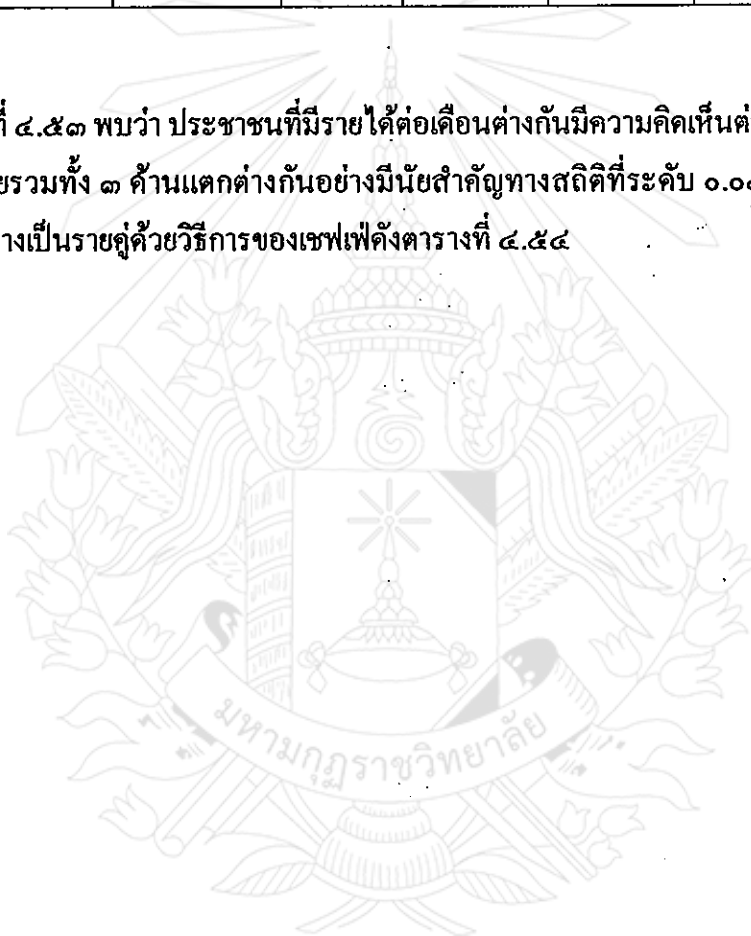


ตารางที่ ๔.๕๓ แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการ
 แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตาม
 รายได้ต่อเดือน

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig. |
|------------------|--------|-----|------|------|-------|
| ระหว่างกลุ่ม | ๕.๓๔ | ๓ | ๓.๑๑ | ๕.๑๑ | ๐.๐๐* |
| ภายในกลุ่ม | ๒๓๖.๔๐ | ๓๘๘ | ๐.๖๐ | | |
| รวม | ๒๔๕.๗๕ | ๓๙๑ | | | |

* $P < 0.05$

จากตารางที่ ๔.๕๓ พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการ
 แรงงานต่างด้าวโดยรวมทั้ง ๓ ด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงทำการ
 ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ดังตารางที่ ๔.๕๔



ตารางที่ ๔.๕๔ แสดงการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffé)

| รายได้ต่อเดือน | ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ($\bar{X} = ๒.๖๑$) | ๑๐,๐๐๑- ๑๕,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๗๗$) | ๑๕,๐๐๑- ๒๐,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๓๗$) | ๒๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป ($\bar{X} = ๒.๙๕$) |
|---|--|---|---|--|
| ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ($\bar{X} = ๒.๖๑$) | - | | | |
| ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๗๗$) | - ๐.๑๕ | - | | |
| ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท ($\bar{X} = ๒.๓๗$) | ๐.๒๔* | ๐.๓๕* | - | |
| ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป ($\bar{X} = ๒.๙๕$) | -๐.๒๓ | ๐.๐๘ | -๐.๔๗* | - |

* $P < 0.05$

จากตารางที่ ๔.๕๔ พบว่า ประชาชนที่มีตามรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน จำแนกตามรายได้ต่อเดือนแตกต่างกันกับผู้ที่มิรายได้ ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท และ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไปอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ นอกนั้นไม่พบความแตกต่างเป็นรายคู่

**ตอนที่ ๔ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการ
แรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน**

ผู้วิจัยได้ตั้งคำถามแบบปลายเปิด (Open Ended Questionnaire) สำหรับให้
ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้นำเสนอปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชนต่อ
การจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน และใช้การวิเคราะห์หาค่าความถี่
(Frequency) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปრაกฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๕๕ แสดงจำนวนความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทาง
การแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน
ด้านเศรษฐกิจและสังคม

| ปัญหา | ความถี่ | แนวทางแก้ไขปัญหา | ความถี่ |
|---|---------|--|---------|
| ๑. แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมือง ผิดกฎหมายเป็นจำนวนมากมีผล กระทบต่อโอกาสในการประกอบ อาชีพและการมีรายได้ที่สูงขึ้นของ แรงงานไทย | ๑๐ | ๑. บังคับกฎหมายอย่างเคร่งครัด ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่าง ด้าวให้ถูกต้องกฎหมายโดยเร่งด่วน เพื่อควบคุมแรงงานต่างด้าวผิด กฎหมาย | ๑๐ |
| ๒. มีแรงงานต่างด้าวมากเกินไป ความต้องการที่แท้จริงของนายจ้าง ทำให้ แรงงานไทยต้องว่างงานเพราะขาด โอกาสในการประกอบอาชีพ | ๕ | ๒. ควรมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามความจำเป็นที่แท้จริงของ นายจ้าง/ผู้ประกอบการ | ๕ |
| รวม | ๑๕ | รวม | ๑๕ |

จากตารางที่ ๔.๕๕ พบว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม ได้เสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและ
แนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านเศรษฐกิจ
และสังคม มากที่สุด คือ แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายเป็นจำนวนมากมีผลกระทบ
ต่อโอกาสในการประกอบอาชีพและการมีรายได้ที่สูงขึ้นของแรงงานไทย ดังนั้นจึงควรบังคับ
กฎหมายอย่างเคร่งครัด ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องกฎหมายโดยเร่งด่วน เพื่อควบคุม
แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย จำนวน ๑๐ คน รองลงมา คือ แรงงานต่างด้าวมากเกินไป
ความต้องการที่แท้จริงของนายจ้าง ทำให้แรงงานไทยต้องว่างงานเพราะขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ จึงควรมี
การจ้างแรงงานต่างด้าวตามความจำเป็นที่แท้จริงของนายจ้าง/ผู้ประกอบการ จำนวน ๑๐ คน

ตารางที่ ๔.๕๖ แสดงจำนวนความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ

| ปัญหา | ความถี่ | แนวทางแก้ไขปัญหา | ความถี่ |
|---|---------|--|---------|
| ๑. ปัญหาการลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเข้าประเทศโดยขบวนการค้ามนุษย์และการหาผลประโยชน์จากขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวทำให้เสียค่าใช้จ่ายในราคาสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด แรงงานต่างด้าวจึงลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย | ๑๔ | ๑. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดใน การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวมิให้มีการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์จากแรงงานต่างด้าวเพื่อนำแรงงานต่างด้าวเข้าระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย | ๑๔ |
| ๒. การรวมกลุ่มของแรงงานต่างด้าวและการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงถึงกันทำให้มีอำนาจต่อรองภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ๖ | ๒. บังคับใช้กฎหมายควบคุมการรวมกลุ่มและการทำกิจกรรมของแรงงานต่างด้าว | ๖ |
| รวม | ๒๐ | รวม | ๒๐ |

จากตารางที่ ๔.๕๖ พบว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม ได้เสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านความมั่นคงของชาติ มากที่สุด คือ ปัญหาการลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเข้าประเทศโดยขบวนการค้ามนุษย์และการหาผลประโยชน์จากขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวทำให้เสียค่าใช้จ่ายในราคาสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด แรงงานต่างด้าวจึงลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย ดังนั้นจึงควรมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดใน การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวมิให้มีการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์จากแรงงานต่างด้าวเพื่อนำแรงงานต่างด้าวเข้าระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๒๔ คน รองลงมา คือ การรวมกลุ่มของแรงงานต่างด้าวและการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงถึงกันทำให้มีอำนาจต่อรองภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงควรบังคับใช้กฎหมายควบคุมการรวมกลุ่มและการทำกิจกรรมของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๒ คน

ตารางที่ ๔.๕๗ แสดงจำนวนความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย

| ปัญหา | ความถี่ | แนวทางแก้ไขปัญหา | ความถี่ |
|---|---------|---|---------|
| ๑. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ไม่ได้จัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวจึงไม่ได้รับการตรวจและการประกันสุขภาพ จึงไม่ได้รับการตรวจโรค วัณโรคปอด โรคเท้าช้าง โรคเรื้อน และโรคซิฟิลิส | ๑๕ | ๑. บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ในการจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจและประกันสุขภาพซึ่งจะได้รับการตรวจโรค วัณโรคปอด โรคเท้าช้าง โรคเรื้อนและโรคซิฟิลิส | ๑๕ |
| ๒. แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายไม่ได้จัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าว ย่อมไม่ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย และถูกเอาเปรียบไม่มีความสุขจึงมีคุณภาพชีวิตที่ไม่ดีและมีสิทธิมนุษยชนที่ไม่เหมาะสม | ๕ | ๒. จัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อให้แรงงานต่างด้าวนั้นได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายจึงมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสิทธิมนุษยชนที่เหมาะสม | ๕ |
| รวม | ๒๐ | รวม | ๒๐ |

จากตารางที่ ๔.๕๗ พบว่า ประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม ได้เสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ด้านสุขภาพอนามัย มากที่สุด คือ ปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองไม่ได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวจึงไม่ได้รับการตรวจโรค วัณโรคปอด โรคเรื้อน โรคเท้าช้างและโรคซิฟิลิส จำนวน ๑๕ คน จึงควรบังคับใช้กฎหมายในการจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวเพื่อให้ได้รับการตรวจและประกันสุขภาพและจะได้ตรวจโรค วัณโรคปอด โรคเรื้อน โรคเท้าช้าง และโรคซิฟิลิส จำนวน ๑๕ คน รองลงมา คือ แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองไม่ได้จัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวย่อมไม่ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายดำเนินชีวิตอย่างไม่มีความสุขจึงมีคุณภาพชีวิตที่ไม่ดี มีสิทธิมนุษยชนที่ไม่เหมาะสม จำนวน ๕ คน จึงควรจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตาม

กฎหมายเพื่อให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบจึงมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสิทธิมนุษยชนที่เหมาะสม จำนวน ๕ คน

สรุปข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัย มีข้อเสนอแนะจาก ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน แบ่งออกเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

๑) ปัญหาที่มีผู้เสนอแนะมากที่สุดคือด้านสุขภาพอนามัย ได้แก่ แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาเมืองอย่างผิดกฎหมาย ไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติ ไม่ได้รับการตรวจและประกันสุขภาพจึงไม่ได้รับการตรวจโรควัณโรคปอด โรคเท้าช้าง โรคเรื้อนและซิฟิลิส

๒) แนวทางแก้ไขที่มีผู้เสนอแนะมากที่สุดได้แก่ ด้านสุขภาพอนามัย คือ ควรมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดในการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวเพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจและประกันสุขภาพซึ่งก็จะได้รับการตรวจโรควัณโรคปอด โรคเท้าช้าง โรคเรื้อนและโรคซิฟิลิส ซึ่งเป็นการควบคุม ป้องกันโรคและส่งเสริมสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวมีสุขภาพดีทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข



บทที่ ๕

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน” นี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) มีสภาพความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา คือ การขยายตัวในภาคเศรษฐกิจธุรกิจและสังคมอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะด้านอุตสาหกรรม ทำให้พื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ต้องประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานประเภทแรงงานไร้ฝีมือ ที่แรงงานไทยไม่นิยมทำ ทำให้ผู้ประกอบการหันมาจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีค่าแรงต่ำกว่าแรงงานไทย กระตุ้นให้เกิดการไหลบ่าของแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศไทย เนื่องจากประเทศเพื่อนบ้านของไทยขาดความมั่นคงทางการเมือง สังคม และเศรษฐกิจ ขณะที่ประเทศไทยยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือเป็นจำนวนมาก เพื่อใช้ในกิจการประมง การก่อสร้าง เกษตรกรรม และโรงงานอุตสาหกรรม ร้านค้าในตลาดสด รวมถึงคนรับใช้ในบ้าน ทำให้เกิดการอพยพแรงงานต่างด้าวจำนวนมากเข้าสู่พื้นที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ทั้งที่ขออนุญาตเข้าเมืองเพื่อขออนุญาตทำงานถูกกฎหมายทั้งประเภทลักลอบเข้าเมืองและลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย ปัจจุบันปัญหาการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ความมั่นคงทางสังคม ด้านสาธารณสุขอนามัย และความมั่นคงของประเทศไทย ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิถีการดำเนินชีวิตของประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนเป็นอย่างยิ่ง

ผู้วิจัยได้กำหนดวัตถุประสงค์ไว้ ๓ ข้อ คือ (๑) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน (๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน และ (๓) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ตลอดจนได้ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย โดยตั้งสมมติฐานของการวิจัยว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ ต่อเดือน แตกต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน แตกต่างกัน

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ตำบลตลาดกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างได้จำนวน ๓๘๒ คน โดยวิธีการใช้สูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของทาร์โอยามาเน่ (Taro Yamane) และ

ใช้วิธีการสุ่มแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อเป็นการสะดวกในการศึกษาในที่นี้จึงเลือกใช้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามปลายปิดและปลายเปิด ใช้สถิติบรรยาย ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และสถิติอนุมานหรืออ้างอิง ได้แก่ การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffé) โดยใช้การวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยาย และสรุปผลของการวิจัยตามข้อค้นพบ (Fact Findings) ต่อไป

๕.๑ สรุปผลการวิจัย

๕.๑.๑ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ตำบลตลาดกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และได้ตอบแบบสอบถาม ส่วนมากเป็นเพศหญิง ๒๓๘ คน ร้อยละ ๖๐.๖๐ มีอายุ ๔๓ ปีขึ้นไป ๑๒๖ คน ร้อยละ ๓๒.๓๐ มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป กลุ่มละ ๑๖๑ คน แต่ละกลุ่ม ร้อยละ ๔๑.๑๐ ประกอบอาชีพ รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ๑๔๑ คน ร้อยละ ๓๖.๐๐ มีรายได้ ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ๑๕๐ คน ร้อยละ ๓๘.๓๐

๕.๑.๒ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนต่อแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

ผลการวิเคราะห์ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ และจำแนกในแต่ละด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านเศรษฐกิจและสังคม พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อยู่ในระดับปานกลาง
- ๒) ด้านความมั่นคงของชาติ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อยู่ในระดับปานกลาง
- ๓) ด้านสุขภาพอนามัย พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อยู่ในระดับปานกลาง

๕.๑.๓ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

โดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน พบว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้านไม่แตกต่างกัน ยกเว้นประชาชนที่มีรายได้ต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้านแตกต่างกัน เมื่อแยกทดสอบในแต่ละด้าน มีรายละเอียดดังนี้

๑) ด้านเศรษฐกิจและสังคม พบว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ไม่แตกต่างกัน ยกเว้นประชาชนที่มีรายได้ต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนแตกต่างกัน

๒) ด้านความมั่นคงของชาติ พบว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ไม่แตกต่างกัน ยกเว้นประชาชนที่มีอาชีพต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนแตกต่างกัน

๓) ด้านสุขภาพอนามัย พบว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ไม่แตกต่างกัน ยกเว้นประชาชนที่มีเพศต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนแตกต่างกัน

๕.๑.๔ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและ แนวทางแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จำแนกเป็นแต่ละด้าน ดังนี้

๑) ด้านเศรษฐกิจและสังคม พบว่า แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายเป็นจำนวนมากมีผลกระทบต่อ โอกาสในการประกอบอาชีพและการมีรายได้ที่สูงขึ้นของแรงงานไทย ดังนั้นจึงควรบังคับกฎหมายอย่างเคร่งครัด ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมายโดยเร่งด่วน เพื่อควบคุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ร่องลงมา คือ แรงงานต่างด้าวมากเกินไปเกินความต้องการที่แท้จริงของนายจ้าง ทำให้แรงงานไทยต้องว่างงานเพราะขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ จึงควรมีการจ้างแรงงานต่างด้าวตามความจำเป็นที่แท้จริงของนายจ้าง/ผู้ประกอบการ

๒) ด้านความมั่นคงของชาติ ปัญหาการลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเข้าประเทศโดย ขบวนการค้ามนุษย์และการหาผลประโยชน์จากขั้นตอนการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวทำให้เสีย ค่าใช้จ่ายในราคาสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด แรงงานต่างด้าวจึงลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย ดังนั้นจึงควรมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดใน การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวมิให้มีการ ทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์จากแรงงานต่างด้าวเพื่อนำแรงงานต่างด้าวเข้าระบบการทำงานที่ถูก กฎหมาย รองลงมา คือ การรวมกลุ่มของแรงงานต่างด้าวและการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงถึงกันทำให้ มีอำนาจต่อรองภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงควรบังคับใช้กฎหมายควบคุมการ รวมกลุ่มและการทำกิจกรรมของแรงงานต่างด้าว

๓) ด้านสุขภาพอนามัย พบว่า ปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองไม่ได้ขึ้น ทะเบียนแรงงานต่างด้าวจึงไม่ได้รับการตรวจโรควัด โรคปอด โรคเรื้อน โรคเท้าช้างและ โรคซิฟิลิส จึงควรบังคับใช้กฎหมายในการจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวเพื่อให้ได้รับการตรวจและประกัน สุขภาพและจะได้ตรวจโรควัด โรคปอด โรคเรื้อน โรคเท้าช้าง และ โรคซิฟิลิส รองลงมา คือ แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองไม่ได้จัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวย่อมไม่ได้รับการคุ้มครอง สิทธิตามกฎหมายดำเนินชีวิตอย่างไม่มีความสุขจึงมีคุณภาพชีวิตที่ไม่ดี มีสิทธิมนุษยชนที่ไม่ เหมาะสม จึงควรจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อให้ได้รับการคุ้มครอง สิทธิตามกฎหมาย ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบจึงมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสิทธิมนุษยชนที่ เหมาะสม

๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิจัย สามารถนำมาอภิปรายผล ได้ดังนี้

๕.๒.๑ อภิปรายผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนต่อแรงงานต่างด้าวของเทศบาล เมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน

ผลการวิจัย พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมือง กระทุ่มแบน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้เนื่องจากแรงงานต่างด้าวที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลเมือง กระทุ่มแบนเป็นแรงงานที่จัดทำทะเบียนประวัติและขออนุญาตทำงานถูกกฎหมาย และในประเภทที่ ได้รับการพิสูจน์รับรองสัญชาติจากประเทศต้นทางแล้วจะสามารถเคลื่อนย้ายได้โดยเสรีและมีบางส่วน ที่หลบหนีเข้าเมือง โดยผิดกฎหมายได้อาศัยใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนไทยในท้องถิ่นโดยปรับตัวเข้าหา กันและอยู่ร่วมกันโดยไม่มี ความขัดแย้งที่รุนแรงมีการควบคุมกันทางสังคม ทั้งนี้เนื่องจากประเทศไทย เป็นเมืองพุทธ จึงยึดหลักคำสอนทางพุทธศาสนา เรื่องความมีเมตตา กรุณาต่อกัน รัฐบาลไทยจึงมี แนวทางในการบริหารจัดการกับแรงงานต่างด้าวด้วยหลักมนุษยธรรม อีกทั้งยังเป็นประเทศที่ปกครองด้วย

กระท่อมแบบเป็นแรงงานที่จัดทำทะเบียนประวัติและขออนุญาตทำงานถูกกฎหมาย และในประเภทที่
ได้รับการพิสูจน์รับรองสัญชาติจากประเทศต้นทางแล้วจะสามารถเคลื่อนย้ายได้โดยเสรีและมีบางส่วน
ที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายได้อาศัยใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนไทยในท้องถิ่น โดยปรับตัวเข้าหา
กันและอยู่ร่วมกันโดยไม่มีความขัดแย้งที่รุนแรงมีการควบคุมกันทางสังคม ทั้งนี้เนื่องจากประเทศไทย
เป็นเมืองพุทธ จึงยึดหลักคำสอนทางพุทธศาสนา เรื่องความมีเมตตา กรุณาต่อกัน รัฐบาลไทยจึงมี
แนวทางในการบริหารจัดการกับแรงงานต่างด้าวด้วยหลักมนุษยธรรม อีกทั้งยังเป็นประเทศที่ปกครองด้วย
ระบอบประชาธิปไตย โดยมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข จึงให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชน และ
คุณค่าของความเป็นมนุษย์ ทั้งเศรษฐกิจไทยยังต้องพึ่งพาอาศัยแรงงานต่างด้าว ซึ่งทำให้ความคิดเห็น
ของประชาชนต่อแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระท่อมแบบ โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน อยู่ในระดับปาน
กลาง และสอดคล้องกับแนวคิดของไขแสง รักวานิช ที่กล่าวไว้ว่า ความสัมพันธ์ของสังคมและเศรษฐกิจ
ต่างเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ของมนุษย์ซึ่งการดำรงชีพของมนุษย์ย่อมดำเนินกิจกรรมเหล่านี้ควบคู่กัน
เสมอ ภายใต้สังคมและเศรษฐกิจที่ซับซ้อนในปัจจุบันแม้มนุษย์จะพยายามพัฒนาระบบสังคมและ
เศรษฐกิจเพื่อตอบสนองความต้องการ แต่ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจนำมาซึ่งปัญหาของสังคม และ
สอดคล้องกับงานวิจัยของ ศุภลักษณ์ สุขอร่าม ได้ศึกษาเรื่อง “ทัศนคติของแรงงานไทยต่อการทำงาน
ร่วมกับแรงงานต่างด้าวในธุรกิจแปรรูปอาหารทะเล ในอำเภอเมืองสมุทรสาคร” พบว่า ผู้ตอบ
แบบสอบถามมีองค์ประกอบทัศนคติด้านความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านสุขภาพอนามัยอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้เนื่องจากแรงงาน
ต่างด้าวที่พบในพื้นที่บางส่วนเป็นแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ไม่ได้รับการตรวจ ประกันสุขภาพมี
ความเป็นอยู่อย่างแออัด จึงขาดการดูแลสุขภาพที่ดี มีสุขอนามัยที่ไม่เหมาะสม บางคนต้องเดินทางผ่าน
ป่าเขาแหล่งที่มีโรคระบาด และขาดการฉีดวัคซีน ป้องกันโรคติดต่อ หลังจากหลบหนีเข้าเมือง ได้
ทำงานทุกประเภท โดยเฉพาะงานให้บริการ ซึ่งเป็นผลทำให้มีการแพร่ระบาด เช่น โรคเอดส์ วัณโรค
สายพันธุ์ใหม่ และเกิดโรคอุบัติใหม่ขึ้นเช่น โรคกาฬหลังแอ่น โรคเท้าช้าง รวมถึงค่านิยมการมีบุตรมาก
ก่อให้เกิดปัญหาสุขอนามัยแม่และเด็กของแรงงานต่างด้าว รวมถึงแรงงานต่างด้าวแย่งใช้บริการ
สาธารณสุข เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศุภลักษณ์ สุขอร่าม ได้ศึกษาเรื่อง “ทัศนคติของ
แรงงานไทยต่อการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในธุรกิจแปรรูปอาหารทะเล ในอำเภอเมือง
สมุทรสาคร” พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีองค์ประกอบทัศนคติอยู่ในระดับปานกลาง แรงงานต่าง
ด้าวอาจนำโรคติดต่อมาแพร่ในไทย และทำให้เกิดปัญหาชุมชนแออัดและแหล่งเสื่อมโทรม

ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านเศรษฐกิจและสังคมอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้เนื่องจาก
แรงงานต่างด้าวส่วนมากเป็นแรงงานผิดกฎหมายมีค่าแรงถูกเป็นที่นิยมของนายจ้าง/ผู้ประกอบการ
ซึ่งเสี่ยงต่อการถูกจับส่งกลับประเทศ จึงดำเนินชีวิตแบบหลบ ๆ ซ่อน ๆ และต้องไม่ก่อให้เกิดปัญหา

สวัสดิภาพ ความปลอดภัยสุขภาพของประชาชน ด้านการปกครองของประเทศ และวิถีการดำเนินชีวิตของคน อีกทั้งจะต้องมีขีดความสามารถพร้อมที่จะเผชิญต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

๕.๒.๒ อภิปรายผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน เป็นรายด้าน ดังนี้

๑) ด้านเศรษฐกิจและสังคม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้เนื่องจากประชาชนที่ตอบแบบสอบถามส่วนมากมีอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ร้อยละ ๓๖.๐๐ มีรายได้ ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา ร้อยละ ๓๘.๓๐ เป็นกลุ่มแรงงานที่มีฝีมือ และความสามารถเฉพาะทาง จึงมีความมั่นคงในการประกอบอาชีพพอสมควร แรงงานต่างด้าวส่วนมากเป็นแรงงานไร้ฝีมือที่ทำงานคนละหน้าที่กัน ไม่สามารถนำมาทดแทนกันได้ ดังนั้นจึงส่งผลกระทบต่อฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ ไชแสง รักวานิช กล่าวไว้ว่า ความสัมพันธ์ของสังคมและเศรษฐกิจต่างเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ของมนุษย์ซึ่งการดำรงชีพของมนุษย์ย่อมดำเนินกิจกรรมเหล่านี้ควบคู่กันเสมอ ภายใต้สังคมและเศรษฐกิจที่ซับซ้อนในปัจจุบันแม้มนุษย์จะพยายามพัฒนาระบบสังคมและเศรษฐกิจเพื่อตอบสนองความต้องการ แต่ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจนำมาซึ่งปัญหาของสังคม

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ข้อที่ ๔ แรงงานต่างด้าวกับการกระทำผิดกฎหมาย แรงงานต่างด้าวในเขตเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้เนื่องจาก มีปัญหาในกระบวนการจดทะเบียนที่ซับซ้อน ให้ระยะเวลาสั้นในการขอจดทะเบียน มีค่าใช้จ่ายสูง และนโยบายการจดทะเบียนไม่สอดคล้องต่อการหมุนเวียนแรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รศ. ดร. ชมนาท รัตนมณี และคณะ ได้ศึกษาเรื่อง “แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายกับปัญหาความมั่นคงแห่งชาติ สาธารณสุข สังคม และเศรษฐกิจ” พบว่า ด้านสังคม เด็กที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวจะเป็นเด็กไร้สัญชาติไม่สามารถเข้ารับการศึกษานในโรงเรียนได้ สร้างภาระ การจัดปัจจัยพื้นฐานและค่ารักษาพยาบาล รวมทั้งการเอาโรคเอาเปรียบค่าจ้างจากนายจ้าง และ ด้านเศรษฐกิจ แรงงานต่างด้าวเป็นแรงงานที่มีราคาถูกจึงเป็นที่นิยมของนายจ้าง แต่เกิดปัญหาการแย่งงานของคนไทยในบางอาชีพ

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ข้อที่ ๒ การใช้แรงงานต่างด้าวมีความจำเป็นต่อระบบสังคมในเขตเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้เนื่องจาก ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากอาศัยอยู่ในสังคมที่นับถือศาสนาพุทธซึ่งมีหลักธรรมในการอยู่ร่วมกัน คือ หลักพรหมวิหาร ๔ อีกทั้ง แรงงานต่างด้าวส่วนมากเป็นแรงงานพม่า นับถือศาสนาพุทธ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รศ. ดร. ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ ได้ศึกษาเรื่อง “การศึกษาเพื่อหารูปแบบที่เหมาะสมในการอยู่ร่วมกันกับแรงงานต่างด้าว : กรณีศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร” พบว่า โดยทั่วไปคนไทยในพื้นที่ส่วนใหญ่เคยชินกับการมีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมากในชุมชน มีเพียงบางส่วนเท่านั้นที่หวาดระแวงกลัวภัยจากแรงงานต่าง

ตัว ทั้งนี้คนไทยในพื้นที่ส่วนใหญ่เคยมีปฏิสัมพันธ์กับแรงงานต่างด้าวในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง โดยการสื่อสารระหว่างคนไทยในพื้นที่กับกลุ่มแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่จะสื่อสารกันด้วยภาษาไทย เนื่องจากแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เข้ามาทำงานเป็นระยะเวลานาน จึงสามารถสื่อสารภาษาไทยได้เป็นอย่างดีทำให้ข้อขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นจากการสื่อสารกันมีน้อย แรงงานต่างด้าวเกือบทั้งหมดเคยมีปฏิสัมพันธ์กับคนไทยในชุมชน โดยส่วนใหญ่จะเคยซื้อสินค้ากับร้านค้าคนไทย

๒) ด้านความมั่นคงของชาติ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้เนื่องจากประเทศไทยยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือเป็นจำนวนมาก เพื่อตอบสนองการขยายตัวในภาคเศรษฐกิจ ธุรกิจ และสังคม โดยเฉพาะด้านอุตสาหกรรม ทำให้มีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีค่าแรงต่ำ เพื่อให้เกิดการความมั่นคงทางเศรษฐกิจ อีกทั้งแรงงานต่างด้าวเป็นแรงงานเถื่อนที่ยังไม่กล้าก่อปัญหารุนแรงต่อประเทศไทย เพราะเสี่ยงต่อการถูกส่งกลับประเทศ จึงทำให้ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้สึกต่อแรงงานต่างด้าวด้านความมั่นคงอยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๕ กล่าวไว้ว่า ความมั่นคงของชาติ หรือ ความปลอดภัยแห่งราชอาณาจักร หมายถึง เอกราชของชาติ หรือสวัสดิภาพของประชาชนให้ความมั่นคง ปลอดภัย รวมตลอดถึงการให้ประเทศดำรงอยู่ในการปกครองระบอบประชาธิปไตย ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ข้อที่ ๕ ดังนี้ คือ แรงงานต่างด้าวมีผลกระทบต่อความมั่นคงทางกายและจิตใจของประชาชนไทย อยู่ในระดับมากเท่ากัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รศ.ดร.ชมนาท รัตนมณี และคณะ ได้ศึกษาเรื่อง “แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายกับปัญหาความมั่นคงแห่งชาติ สาธารณสุข สังคม และเศรษฐกิจ (การติดตามผลภายหลังรัฐบาลมีนโยบายผ่อนผันให้มีการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าวในกิจการ ๖ ประเภท พ.ศ. ๒๕๔๕)” จาก พ.ศ. ๒๕๔๕ จนถึงปัจจุบัน พบว่า มีผลกระทบ คือ ด้านความมั่นคง ประชาชนเกิดความกลัวและความหวาดระแวง เนื่องจากไม่ทราบจำนวนและแหล่งที่อยู่ของแรงงานต่างด้าวที่แน่ชัด การจดทะเบียนไม่มีผลต่อสวัสดิการและความเป็นอยู่ของแรงงานต่างด้าว ขาดมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการสกัดกั้นมิให้แรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาในประเทศ นโยบายของรัฐบาลมีความไม่แน่นอนและขาดความยืดหยุ่น การจับกุมผู้กระทำความผิดไม่สามารถสืบสาว ไปหาตัวผู้ประกอบการที่แท้จริง ได้ รวมทั้งพม่าไม่ยอมรับแรงงานต่างด้าวพม่าเชื้อสายมอญหรือกะเหรี่ยงเป็นประชาชนพม่า

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ข้อที่ ๑, ๒ และ ๓ ดังนี้ คือ ข้อที่ ๑ แรงงานต่างด้าวมีผลกระทบต่อความมั่นคงของสถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย ข้อที่ ๒ แรงงานต่างด้าวมีผลกระทบต่อความมั่นคงต่ออำนาจอธิปไตยไทย และข้อที่ ๓ แรงงานต่างด้าวมีผลกระทบต่อความมั่นคงด้านศิลปวัฒนธรรม ภาษา และประเพณีไทย มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปาน

กลางทั้ง ๓ ข้อ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รองศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ ได้ศึกษาเรื่อง “การศึกษาเพื่อหารูปแบบที่เหมาะสมในการอยู่ร่วมกันกับแรงงานต่างด้าว : กรณีศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร” พบว่า โดยทั่วไปคนไทยในพื้นที่ส่วนใหญ่เคยชินกับการมีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมากในชุมชน มีเพียงบางส่วนเท่านั้นที่หวาดระแวงกลัวภัยจากแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้คนไทยในพื้นที่ส่วนใหญ่เคยมีปฏิสัมพันธ์กับแรงงานต่างด้าวในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง โดยการสื่อสารระหว่างคนไทยในพื้นที่กับกลุ่มแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่จะสื่อสารกันด้วยภาษาไทย เนื่องจากแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เข้ามาทำงานเป็นระยะเวลาานาน จึงสามารถสื่อสารภาษาไทยได้เป็นอย่างดีทำให้ข้อขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นจากการสื่อสารกันไม่เข้าใจมีน้อย การคุ้มครองแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายจะช่วยป้องกันมิให้แรงงานต่างด้าวกระทำผิดต่อคนไทยที่อาศัยในชุมชนใกล้เคียงได้และควรทำความเข้าใจถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ให้กับกลุ่มคนไทยที่ยังมีความรังเกียจด้วยทั้งนี้จากผลการศึกษาชี้ให้เห็นว่าระดับความสามารถในการสื่อสารระหว่างแรงงานต่างด้าวกับคนไทยในชุมชนส่งผลต่อระดับการมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ได้จากแบบจำลองที่นำเสนอไว้ ดังนั้นการส่งเสริมให้เกิดการเรียนการสอนภาษาไทยและวัฒนธรรมประเพณีของไทยให้กับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยสร้างความสมานฉันท์ระหว่างคนไทยในพื้นที่และคนต่างด้าว ได้มากขึ้นและคนไทยควรเตรียมความพร้อมสู่เศรษฐกิจอาเซียน

๓) ด้านสุขภาพ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้เนื่องจาก แรงงานต่างด้าวส่วนมากเป็นแรงงานเถื่อนที่มีความเป็นอยู่อย่างหลบ ๆ ซ่อน ๆ ขาดการดูแลสุขภาพที่ดี อีกทั้งต้องเดินทางผ่านป่าเขาแหล่งที่มีโรคระบาด และขาดการฉีดวัคซีน ป้องกันโรคติดต่อ เมื่อหลบหนีเข้าเมืองสำเร็จ ทำงานกรรมชีพ อีกทั้งต้องอาศัยอยู่ในชุมชนแออัดมีสุขอนามัยส่วนตัวไม่ดี ซึ่งทำให้มีการแพร่เชื้อโรคระบาด เช่น โรคเอดส์ วัณโรค สายพันธุ์ใหม่ โรคกาฬหลังแอ่น โรคเท้าช้าง ผู้สังคมไทยและแรงงานต่างด้าวได้แย่งใช้บริการสาธารณสุข ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ องค์การอนามัยโลก กล่าวไว้ว่า สุขภาพ หมายถึง สภาวะแห่งความสมบูรณ์ของร่างกายและจิตใจ รวมถึงการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นปกติสุข ทั้งสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาพสังคม และสุขภาพศีลธรรมอีกด้วย

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ข้อที่ ๑ แรงงานต่างด้าวมีผลกระทบในด้านลบต่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการให้บริการสุขภาพอนามัยขั้นพื้นฐานของประชาชนไทย อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รองศาสตราจารย์ ดร. ชมนาท รัตนมณี และคณะ ได้ศึกษาเรื่อง “แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายกับปัญหาความมั่นคงแห่งชาติ สาธารณสุข สังคม และเศรษฐกิจ (การติดตามผลภายหลังรัฐบาลมีนโยบายผ่อนผันให้มีการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าวในกิจการ ๖ ประเภท พ.ศ. ๒๕๔๕)” จาก พ.ศ. ๒๕๔๕ จนถึงปัจจุบัน พบว่า มีผลกระทบ คือ ด้าน

สาธารณสุข แหล่งที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าว ไม่ถูกสุขลักษณะ เป็นแหล่งพาหะนำโรคร้ายแรง รวมทั้งค่านิยมการมีลูกมากของแรงงานต่างด้าวซึ่งก่อให้เกิดปัญหาแม่และเด็กด้านสุขภาพอนามัย

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ข้อที่ ๕ มีแรงงานต่างด้าวทำให้กรอบทางศีลธรรมไทย ถูกละเลย อยู่ในระดับน้อยที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รองศาสตราจารย์ ดร. ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ ได้ศึกษาเรื่อง “การศึกษาเพื่อหารูปแบบที่เหมาะสมในการอยู่ร่วมกันกับแรงงานต่างด้าว : กรณีศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร” พบว่า การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ภาษาไทยและวัฒนธรรม ประเพณีของไทยให้กับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยสร้างความสมานฉันท์ระหว่างคนไทยในพื้นที่และคนต่างด้าวได้มากขึ้น

๕.๒.๓ อภิปรายผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

จากการศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อแรงงานต่างด้าว ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน พบว่า สามารถอภิปรายผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย ได้ดังนี้

๑) ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้านไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้เนื่องจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในสังคมเดียวกัน ถึงแม้จะมีความแตกต่างทางเพศ แต่เมื่อมีต้นเหตุ หรือ มูลเหตุเดียวกันมากระทบต่อสังคมที่เป็นอยู่ โดยเฉพาะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินชีวิต ความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐานแล้ว ไม่ว่าจะ ประชาชนที่ได้รับผลกระทบนั้น จะมีเพศแตกต่างกันเพียงไร ย่อมได้รับผลกระทบที่เหมือนกัน ในฐานะสิ่งมีชีวิตที่มีความต้องการในการดำเนินชีวิตเพื่อความอยู่รอดเหมือนกัน ดังนั้นจึงส่งผลให้ ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ สูดา ภิรมย์แก้ว ได้กล่าวไว้ว่า สังคม หมายถึง กลุ่มคนมากกว่าสองคนขึ้นไปมาอยู่รวมกันเป็นระยะเวลายาวนานภายในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนด สมาชิกประกอบด้วยคนทุกเพศ ทุกวัย ซึ่งมีการติดต่อสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน โดยมีวัฒนธรรมหรือระเบียบแบบแผนในการดำเนินชีวิตเป็นของตนเองและที่สำคัญที่สุดสามารถเลี้ยงตัวเองได้

๒) ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐาน ทั้งนี้เนื่องจาก ความแตกต่างด้านอายุไม่ได้ทำให้ความต้องการความมั่นคงในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลแตกต่างกัน ดังนั้นจึงส่งผลให้ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด เรื่อง สังคมของ สูดา ภิรมย์แก้ว ซึ่งได้กล่าวไว้ว่า กลุ่มคนมากกว่าสองคนขึ้นไปมาอยู่รวมกันเป็นระยะเวลายาวนานภายในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนด สมาชิกประกอบด้วยคนทุกเพศ ทุกวัย ซึ่งมีการ

๒) ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐาน ทั้งนี้เนื่องจาก ความแตกต่างด้านอายุไม่ได้ทำให้ความต้องการความมั่นคงในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลแตกต่างกัน ดังนั้นจึงส่งผลให้ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด เรื่อง สังคมของ สูดา ภิรมย์แก้ว ซึ่งได้กล่าวไว้ว่า กลุ่มคนมากกว่าสองคนขึ้นไปมาอยู่รวมกันเป็นระยะเวลายาวนานภายในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนด สมาชิกประกอบด้วยคนทุกเพศ ทุกวัย ซึ่งมีการคิดต่อสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน โดยมีวัฒนธรรมหรือระเบียบแบบแผนในการดำเนินชีวิตของตนเอง และสำคัญที่สุดสามารถเลี้ยงตัวเองได้

๓) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้เนื่องจาก ระดับการศึกษา ไม่ได้ทำให้ความต้องการความมั่นคงในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลแตกต่างกัน ดังนั้นจึงส่งผลให้ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด ของ สูดา ภิรมย์แก้ว เรื่อง มนุษย์กับสังคม

๔) ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้เนื่องจาก แรงงานต่างด้าวมีผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยตรง โดยเฉพาะเรื่องการแย่งงาน การประกอบอาชีพ การจ้างงาน เพราะแต่ละอาชีพย่อมมีผลกระทบที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวไม่เหมือนกัน บ้างอาชีพอาจจะได้รับผลประโยชน์ แต่บางอาชีพก็ต้องเสียผลประโยชน์ ดังนั้นจึงทำให้ความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ วิชัย ชูเชิด เรื่อง ความมั่นคงของบุคคล คือ มุ่งเน้นถึงประเด็นของสิทธิมนุษยชน โดยการดำเนินการเพื่อให้เกิดความมั่นคงของมนุษย์นั้นจะต้องใช้พลังอำนาจของชาติในด้านต่าง ๆ มาเป็นเครื่องมือจำนวนมาก เพราะแต่ละบุคคลจะมีความมั่นคงได้ จะมีองค์ประกอบที่ต้องพิจารณาหลายประการเช่นเรื่อง สิทธิมนุษยชน คุณภาพชีวิต การศึกษา ฐานะทางการเงิน และอนามัยชุมชนและสอดคล้องกับงานวิจัยของ ชุมศักดิ์ อินทร์รักษ์ เรื่อง “ผลกระทบของการใช้แรงงานข้ามแดนของจังหวัดชายแดนภาคใต้” พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็น ของกลุ่มผู้รับผิดชอบแรงงาน กับกลุ่มนายจ้างและลูกจ้างปรากฏว่ามีความคิดเห็นแตกต่างกัน

๕) ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนโดยรวมแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน แตกต่างกัน ทั้งนี้เนื่องจาก รายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน

ไม่ได้ทำให้ความต้องการความมั่นคงในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลแตกต่างกัน ดังนั้นจึงส่งผลให้ประชาชนที่มีรายได้อ่อนแอแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด เรื่องสังคม ของ สุดา ภิรมย์แก้ว ว่ากลุ่มคนมากกว่าสองคนขึ้นไปมาอยู่รวมกันเป็นระยะเวลายาวนานภายในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนด สมาชิกมีการปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันโดยมีวัฒนธรรมหรือระเบียบแบบแผนในการดำเนินชีวิตเป็นของตนเองและที่สำคัญสามารถเลี้ยงตัวเองได้

๕.๓ ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะและข้อค้นพบ (Fact Findings) จากการวิจัยและการอภิปรายผลแล้วสามารถสรุปผลโดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากผลการวิจัย จึงมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ดังนี้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน โดยรวมทั้ง ๓ ด้าน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ดังนั้นจึงควรปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น โดยกำหนดนโยบายในการบริหารจัดการแรงงาน โดยจัดทำทะเบียนประวัติให้แก่ต่างด้าวทั้งหมดเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนเพื่อบริหารจัดการให้เป็น ไปอย่างเหมาะสม โดยสอดคล้องกับสำคัญด้านเศรษฐกิจ/สังคม ความมั่นคงของประเทศ และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและคุณค่าของความเป็นมนุษย์และความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ด้านที่มีค่าเฉลี่ยโดยรวมมากที่สุด คือ ด้านเศรษฐกิจและสังคมอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จึงควรปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดกับนายจ้าง/ผู้ประกอบการในการจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อควบคุมแรงงานต่างด้าวให้มีจำนวนตรงตามความต้องการที่แท้จริงของนายจ้าง/ผู้ประกอบการ

ด้านที่มีค่าเฉลี่ยโดยรวมน้อยที่สุด คือ ด้านสุขภาพอนามัยอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จึงควรและพัฒนาอีกโดยการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจและประกันสุขภาพอันเป็นการป้องกันการและควบคุมโรคให้แรงงานต่างด้าวมีสุขภาพอนามัยดีทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต และสามารถให้ชีวิตร่วมกับผู้อื่น ในสังคมได้อย่างปกติสุข

ข้อเสนอแนะความคิดเห็นของประชาชนต่อแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน เป็นรายด้าน ดังนี้

ข้อที่มีค่าน้อยที่สุด คือ ข้อที่ ๔ แรงงานต่างด้าวนอกระบบการจ้างงาน ก่อให้เกิดเศรษฐกิจได้คิดผูกกฎหมาย อยู่ในระดับปานกลาง จึงควรปรับปรุงและพัฒนาด้วยออก มาตราการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมายโดยเร่งด่วนเพื่อควบคุมแรงงานต่างด้าวผิด กฎหมาย

๒) ด้านความมั่นคงของชาติ พบว่า มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จึงควรปรับปรุงและพัฒนาโดยการควบคุมแรงงานต่างด้าวไม่ให้กระทำ ผิดกฎหมายเรื่องการอนุญาตทำงาน และกฎหมายเกี่ยวกับการควบคุมแรงงานต่างด้าว

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อที่ ๑๑ การจ้างแรงงานต่างด้าวนายจ้างได้ให้โอกาส คนไทยก่อน แรงงานต่างด้าวมั้ผลกระทบต่อความมั่นคงต่อเศรษฐกิจและสังคมและจิตใจของประชาชน ไทย ดังนั้น เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อยู่ในระดับปานกลาง จึงควรปรับปรุงและพัฒนาโดยการบังคับ ใช้อกฎหมายในการจ้างงานของแรงงานต่างด้าวโดยคำนึงถึงโอกาสในการประกอบอาชีพและการมีรายได้ ของประชาชนไทยที่ส่งผลที่จะกระทบต่อความมั่นคงของชาติ

ข้อที่มีค่าน้อยที่สุด คือ ข้อที่ ๑๐ การให้ที่พักพิงแก่ แรงงานต่างด้าว โดย ไม่ได้รับอนุญาตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ อยู่ในระดับปานกลาง จึงควรปรับปรุงและ พัฒนาโดยการให้เทศบาลเมืองกระทุ่มแบนกำหนดนโยบายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ สอดคล้องกับข้อกำหนดในการควบคุมแรงงานต่างด้าว

๓) ด้านสุขภาพอนามัย พบว่า มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้นเทศบาล เมืองกระทุ่มแบน อยู่ในระดับปานกลาง จึงควรปรับปรุงและพัฒนาโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน คุณค่า ของความเป็นมนุษย์โดยไม่กระทบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนไทย

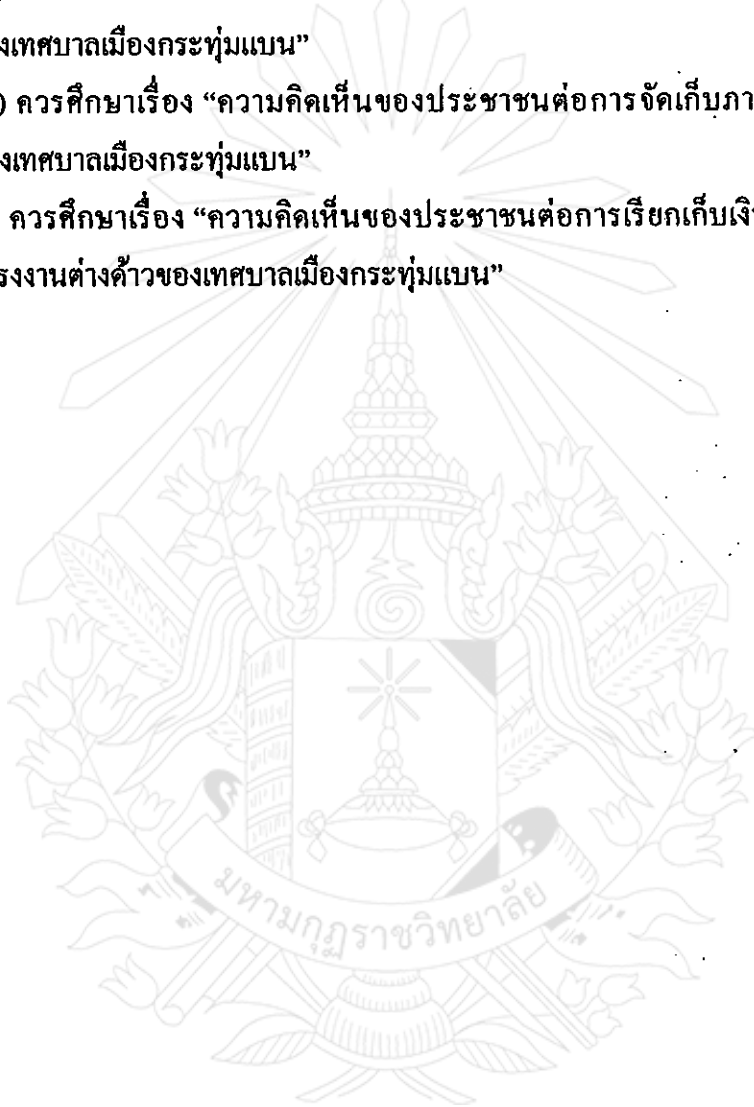
ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อที่ ๑๕ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการตรวจ/ประกัน สุขภาพจึงได้ตรวจ โรควัดง โรคปอด/โรคเท้าช้าง/โรคเรื้อน/โรคซิฟิลิส อยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อยู่ในระดับปานกลาง จึงควรปรับปรุงและพัฒนาโดยการเร่งตรวจสอบและ นำแรงงานต่างด้าวทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมายเพื่อจะ ได้รับการตรวจและประกันสุขภาพ เพื่อควบคุมและป้องกัน โรคมึให้แพร่ระบาดในเขตเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

ข้อที่มีค่าน้อยที่สุด คือ ข้อที่ ๕ นายจ้างต้องจัดการให้แรงงานต่างด้าวตรวจ สุขภาพและประกันสุขภาพ อยู่ในระดับน้อยที่สุด จึงควรพัฒนาอย่างเร่งด่วนโดยการที่เทศบาลเมือง กระทุ่มแบนจัดบริการรักษาโรคเคลื่อนที่ไปตาม โรงงานต่าง ๆ ที่มีแรงงานต่างด้าวเพื่อดูแลด้าน สุขภาพอันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานและพนักงานทั่วไป เพื่อป้องกัน โรคติดต่อในอนาคต ซึ่งทาง โรงงานและนายจ้างย่อมควรจัดอบรมการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณ เพื่อช่วยลดภาระของเทศบาลเมืองอันจะเกิดต่อ ไปข้างหน้า

๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

จากผลการวิจัย มีข้อเสนอแนะเพื่อการศึกษาวิจัย ดังนี้

- ๑) ควรศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนต่อขั้นตอนการจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน”
- ๒) ควรศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนต่อผลกระทบในการจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน”
- ๓) ควรศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดเก็บภาษีรายได้จากแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน”
- ๔) ควรศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนต่อการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนประกันสังคมกับแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน”



บรรณานุกรม

๑) หนังสือทั่วไป

กรมการจัดหางาน, กระทรวงแรงงาน. พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว กรุงเทพมหานคร

พ.ศ.๒๕๕๑. กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท., ๒๕๕๑.

_____. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว. กรุงเทพมหานคร : กระทรวงแรงงาน, ๒๕๒๒.

กองสุขศึกษา, กระทรวงสาธารณสุข. แนวคิดทฤษฎีการนำไปใช้ในการดำเนินงานสุขศึกษาและ

พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ. กรุงเทพมหานคร : กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๔๐.

กัลยา วานิชปัญญา. สถิติสำหรับงานวิจัย. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์และบัญชี

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๘.

กาญจนา คำสุวรรณ และนิศยา เสาร์มณี. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,

๒๕๔๒.

ใจแสง รักวานิช. มนุษย์กับสังคม. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,

๒๕๔๘.

ฉรงค์ ไพร์พุกษานนท์. ระเบียบวิธีวิจัย : แนวการเขียนเค้าโครงงานวิจัยและรายงานการวิจัย

ประจำภาค. กรุงเทพมหานคร : ดวงแก้ว, ๒๕๔๖.

ธีระศักดิ์ อุ่นอารมณ์เลิศ. เครื่องมือวิจัยทางการศึกษา : การสร้างและการพัฒนา. นครปฐม :

ภาควิชาพื้นฐานทางการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร, ๒๕๔๕.

นวม สงวนทรัพย์. สารคดีจิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : โอ.เอส.พรีนติ้งเฮ้าส์, ๒๕๓๕.

นิภา เมธราชวิชัย. วิทยาการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏธนบุรี, ๒๕๔๑.

นัมนงค์ งามประภาส. หลักการสุขศึกษา. คณะศึกษาศาสตร์ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๕.

นิรมล สุธรรมกิจ. สังคมกับเศรษฐกิจ : กรณีศึกษาประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๑.

ประภาเพ็ญ สุวรรณ. ทัศนคติการวัดการเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรมอนามัย. กรุงเทพมหานคร :

สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๔๐.

พรทิพย์ สัมปัดตะวานิช และคณะ. พฤติกรรมผู้บริโภค. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,

๒๕๔๑.

พรรณี ช.เจนจิต. จิตวิทยาการเรียนการสอน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อมรินทร์การพิมพ์,

๒๕๒๘.

- ยุทธ ไกยวรรณ. สถิติสำหรับการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท., ๒๕๔๔.
- โยธิน คັນสนยุทธ และจุมพล พูลภัทรชีวิน. จิตวิทยาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ส่งเสริมวิชาการ, ๒๕๓๕.
- ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒. กรุงเทพมหานคร : บริษัท นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์ จำกัด, ๒๕๔๖.
- ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, ๒๕๔๐.
- ลักดา กิตติวิภาค. ทศนคติทางสังคมเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร : แสงจันทร์การพิมพ์, ๒๕๒๕.
- วิชัย ชูเร็ด. เอกสารประกอบการศึกษาวิชาความมั่นคงศึกษา Security Studies. โรงเรียนเสนาธิการทหารบก : ม.ป.ท., ๒๕๔๗.
- วิรัชฎ์ คงละจันทร์. หลักการส่งเสริมการเกษตร. พิมพ์ครั้งที่ ๒. ขอนแก่น : ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๒๔.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร : บริษัท วิสิทธิ์พัฒนา จำกัด, ๒๕๔๐.
- ศิวาภรณ์ อุบลชลเขตต์. การพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ. คณะแพทยศาสตร์ : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, ๒๕๓๒.
- สงวน สุทธิเลิศอรุณ และคณะ. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : ชัยศิริการพิมพ์, ๒๕๒๒.
- สงศรี ชมภูวงศ์. การวิจัย. นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, ๒๕๔๗.
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม. พระราชบัญญัติแรงงานต่างด้าว ๒๕๕๐. นครปฐม : กระทรวงแรงงาน, ๒๕๕๐.
- สุชา จันทร์อม. จิตวิทยาวัยรุ่น. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิชย์, ๒๕๔๒.
- สุโท เจริญสุข. หลักจิตวิทยาและพัฒนาการของมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : แพร์พิตยา, ๒๕๒๕.
- สุรางค์ จันทร์อม. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แพร์พิตยา, ๒๕๒๐.
- เสนาะ ดิเยาว์. การสัมภาษณ์ในงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๗.

๒) บทความในวารสาร

- ศรัณย์ ธิติลักษณ์. ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการจัดการ. คอลัมน์นิสต์จากศูนย์บริการวิชาการ ธรรมมาภิบาล, มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑.

๓) วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/รายงานการวิจัย

- จุมพล นิภาเกษม. “ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลต่อการดำเนินโครงการปรับปรุงระบบแผนและ
พัฒนาเกษตรกรของกรมส่งเสริมการเกษตรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”.
วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๓๖.
- จุมพล พรหมสาขา ณ สกลนคร. “กระบวนการเรียนรู้ด้านสุขภาพของชาวนบพทในภาคเหนือ”.
วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๑.
- ประสม สันทอง. “ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อโครงการ โรงเรียนวิวัฒน์พลเมืองค่าย
ฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิต เกษตร โยธิน”. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหา
บัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๖.
- พลกฤต ทุ่มแก้ว. “ความคิดเห็นและความคาดหวังของนักเรียนต่อการสอนวิชาพระพุทธศาสนา
ของพระนิสิตมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย”. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหา
บัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๖.
- พิมพ์พิชชา อ่อนฉะนัย. “ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการถ่ายโอนสถานศึกษาสู่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลนาจารย์ อำเภอเมือง จังหวัด
กาฬสินธุ์”. สารนิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหา
มกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๔๘.
- พิรพงษ์ กุสินธุ์. “สาเหตุการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า : ศึกษาเฉพาะกรณี จังหวัดราชบุรี”.
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๓.
- เพ็ญ อารีรัตน์. “ความคิดเห็นของผู้ประกอบการสถานบริการต่อมาตรการการจัดระเบียบสังคมของ
กระทรวงมหาดไทย”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๔๖.
- ภูวคล จันทรร. “ความคิดเห็นของเกษตรกรที่มีต่อการเผยแพร่ความรู้ทางการเกษตร โดยวิธีใช้เทป
บันทึกเสียงผ่านหอกระจายข่าวในจังหวัดนครราชสีมา”. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศา
สตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๓๕.
- วิภารัตน์ เต็มภักดี, คาบคำรพหุญ. “ความคิดเห็นของผู้ประกอบการและประชาชนที่มีต่อแรงงาน
ต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร”. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย :
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี, ๒๕๕๑.
- สมชาติ เลขาลาวัณย์. “มาตรฐานฝีมือแรงงานกับความมั่นคงทางเศรษฐกิจ”. รายงานวิจัย.
กรุงเทพมหานคร : กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม, ๒๕๕๔.

สมโภช ธีรวัฒนเศรษฐ์. “ปัญหาสิทธิในการทำงานของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง”. บริหาร
การศึกษามหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๒.

สรรพสิริ อรชัยพันธ์ลาภ. “ประสิทธิผลของนโยบายแรงงานต่างด้าว: ศึกษากรณีจังหวัดตาก”.

รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกริก, ๒๕๕๒.

เสกสรร วัฒนพงษ์. “ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการประสานงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจทางหลวง
กับเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตพื้นที่ทางหลวง หมายเลข ๓๔ บางนา-บางปะกง”.

วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,
๒๕๔๒.

๔) เอกสารอื่น ๆ ที่ไม่ได้ตีพิมพ์

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๑. ราชกิจจานุเบกษา. เล่มที่
๑๑๒. ตอนที่ ๔๐. เลขที่ ๒๔๘๓. (อัครำเนา).

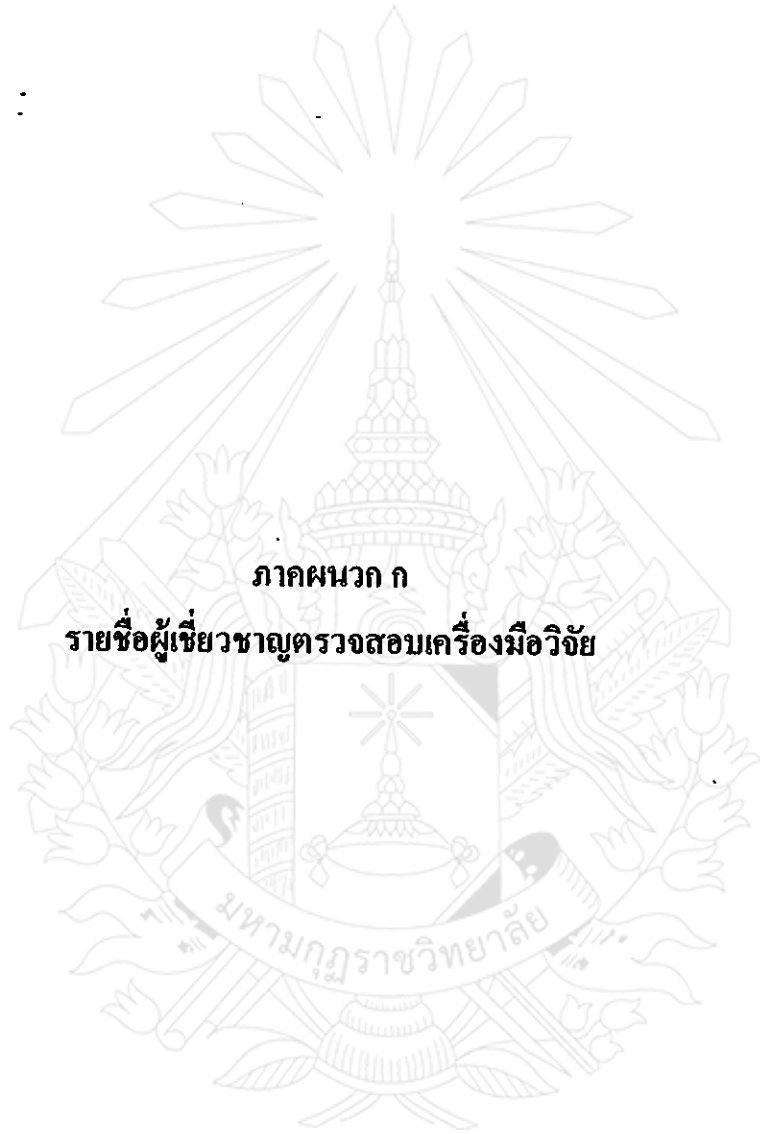
สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน, งานทะเบียนราษฎรเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน,
สมุทรสาคร : เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน, หน้า ๗. (อัครำเนา).

_____. รายงานการจดทะเบียนของแรงงานต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๔. สมุทรสาคร : ม.ป.ท.,
๒๕๕๔. (อัครำเนา).



ภาคผนวก

มหามกุฏราชวิทยาลัย



ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

มหามกุฏราชวิทยาลัย

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัย

๑. นายสมบูรณ์ บุญแสงทิพย์

วุฒิการศึกษา รปม.รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งปัจจุบัน ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

๒. นายแพทย์พรชัย พงศ์ประภากร

วุฒิการศึกษา พบ.แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น

ตำแหน่งปัจจุบัน นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม(นายแพทย์ ๕ วช.)
หัวหน้าแผนกศัลยกรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๓. นายสงค์ สายจูน

วุฒิการศึกษา รปม. รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์
กรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งปัจจุบัน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล) องค์การบริหารส่วนตำบล
คอกกระบืออำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร
อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม



ภาคผนวก ข
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหามกุฏราชวิทยาลัย

ที่ ศร ๖๐๑๑ (๒.๘) / ๖ ๓๔๓



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์
๒๖ หมู่ ๘ ต.ช่อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม ๙๓๑๖๐
โทร.(๐๒) ๕๒๙-๑๖๖๓, ๕๒๙-๑๖๕๒ FAX ๕๒๙-๑๖๕๑

๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือการวิจัย

เจริญพร นายสมบูรณ์ บุญแสงทิพย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงร่างสารนิพนธ์ และเครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางอรนุช สรรพศรี นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง รุ่นที่ ๖/๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์เรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร” ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัยด้วยการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการวิจัยก่อนทำการเก็บข้อมูล โดยมี คร. สมเกียรติ จงจิตมั่น เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และมีพระครูศรีปริยัติวิธาน (คร.) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บัณฑิตวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแบบสอบถามที่จะใช้เป็นเครื่องมือการวิจัยดังกล่าวแก่นักศึกษา จึงเจริญพรมมาเพื่อพิจารณา ขออนุโมทนาขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระครูสุนทรธรรมโสภณ (ผศ.))

ผู้อำนวยการวิทยาลัยศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๔๒๕-๑๖๖๓ ต่อ ๑๒๐

ที่ ศร ๖๐๑๑ (๒.๘) / ๓๔๗



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์
๒๖ หมู่ ๗ ต.ช่อมินใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม ๙๓๑๖๐
โทร.(๐๒) ๔๒๙-๑๖๖๓, ๔๒๙-๑๖๔๒ FAX ๔๒๙-๑๖๔๑

๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือการวิจัย

เจริญพร นายแพทย์พรชัย พงศ์ประภากร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงร่างสารนิพนธ์ และเครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางอรนุช สรรพศรี นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง รุ่นที่ ๖/๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์เรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร” ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัยด้วยการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการวิจัยก่อนทำการเก็บข้อมูล โดยมี คร. สมเกียรติ ทองจิตมั่น เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และมีพระครูศรีปริยัติวิธาน (คร.) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บัณฑิตวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแบบสอบถามที่จะใช้เป็นเครื่องมือการวิจัยดังกล่าวแก่นักศึกษา จึงเจริญพรมมาเพื่อพิจารณา ขออนุโมทนาขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระครูสุนทรธรรมโสภณ (ผศ.))

ผู้อำนวยการวิทยาลัยศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๔๒๕-๑๖๖๓ คีย์ ๑๒๐

ที่ ศร ๖๐๑๑ (๒.๘) / ๓๔๗



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์
๒๖ หมู่ ๘ ต.ช่อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม ๗๓๑๖๐
โทร.(๐๒) ๕๒๙-๑๖๖๓, ๕๒๙-๑๒๕๒ FAX ๕๒๙-๑๒๕๑

๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือการวิจัย

เจริญพร นายสงค์ สายคุณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงร่างสารนิพนธ์ และเครื่องมือการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางอรนุช สรรพศรี นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง รุ่นที่ ๖/๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์เรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร” ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัยด้วยการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการวิจัยก่อนทำการเก็บข้อมูล โดยมี ดร. สมเกียรติ จองจิตมั่น เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และมีพระครูศรีปริยัติวิธาน (ดร.) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บัณฑิตวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแบบสอบถามที่จะใช้เป็นเครื่องมือการวิจัยดังกล่าวแก่นักศึกษา จึงเจริญพรมมาเพื่อพิจารณา ขออนุโมทนาขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระครูสุนทรธรรมโสภณ (ผศ.))

ผู้อำนวยการวิทยาลัยศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๔๒๕-๑๖๖๓ ต่อ ๑๒๐

ที่ ศธ ๖๐๑๑ (๒.๘) / ๑๔๑



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์
๒๖ หมู่ ๘ ต.ช่อมโหล่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม ๙๓๑๖๐
โทร.(๐๒) ๕๒๙-๑๖๖๓, ๕๒๙-๑๒๕๒ FAX ๕๒๙-๑๒๕๑

๑๒ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการทดลองเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เจริญพร นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๓๐ ชุด

ด้วย นางอรนุช สรรพศรี นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง รุ่นที่ ๖/๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์เรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร” ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัยด้วยการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการวิจัยก่อนทำการเก็บข้อมูล โดยมี คร. สมเกียรติ จองจิตมัน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และมีพระครูศรีปริยัติวิธาน (ดร.) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์เพื่อแจกแบบสอบถามแก่บุคลากรในกำกับดูแลของท่าน จำนวน ๓๐ ชุด เพื่อทดลองเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว

จึงเจริญพามาเพื่อพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขออนุโมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระครูสุนทรธรรมโสภณ (ผศ.))

ผู้อำนวยการวิทยาลัยศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๔๒๕-๑๖๖๓ ต่อ ๑๒๐

ที่ ศร ๖๐๑๑ (๒.๘) / ๑๔๑



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์
๒๖ หมู่ ๗ ต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม ๙๓๑๖๐
โทร.(๐๒) ๕๒๙-๑๖๖๓, ๕๒๙-๑๒๕๒ FAX ๕๒๙-๑๒๕๑

๑๖ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ใช้พื้นที่เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล
เจริญพร นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

ด้วย นางอรนุช สรรพศรี นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง รุ่นที่ ๖/๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์เรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร” มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จึงขอความอนุเคราะห์ใช้พื้นที่เพื่อการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนในกำกับดูแลของท่าน เพื่อนำไปประกอบการดำเนินการวิจัย

จึงเจริญพรมมาเพื่อพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขออนุ โมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระครูสุนทรธรรมโสภณ (ผศ.))

ผู้อำนวยการวิทยาลัยศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๔๒๕-๑๖๖๓ ต่อ ๑๒๐



ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

คำชี้แจง

กรุณาตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับความเป็นจริงหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้ในการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ต่อไป

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ บังคับส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมือง
กระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขการจัดการแรงงาน
ต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ตอนที่ ๑ บังคับส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

สำหรับผู้วิจัย

๑ ๒ ๓

๑. เพศ

๔

() ๑. ชาย () ๒. หญิง

๒. อายุ

๕

() ๑. ๑๘-๒๕ ปี

() ๒. ๒๖-๓๓ ปี

() ๓. ๓๔-๔๒ ปี

() ๔. ๔๓ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

๖

() ๑. ประถมศึกษา

() ๒. มัธยมศึกษา/ปวช.

() ๓. อนุปริญญา/ปวส.

() ๔. ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อาชีพ

๗

() ๑. รับจ้าง/พนักงานบริษัท

() ๒. ค้าขาย/ทำธุรกิจ

() ๓. เกษตรกรรม

() ๔. รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ

๕. รายได้ต่อเดือน

 ๖

- () ๑. ๑๐,๐๐๐ บาทลงมา () ๒. ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท
 () ๓. ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท () ๔. ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน
 อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

| ข้อที่ | ข้อความ | ระดับความคิดเห็น | | | | | สำหรับ ผู้วิจัย |
|-------------------------------|--|------------------|----------|--------------|-----------|-----------------|--------------------------------|
| | | มากที่สุด ๕ | มาก ๔ | ปานกลาง ๓ | น้อย ๒ | น้อยที่สุด ๑ | |
| (๑) ด้านเศรษฐกิจ/สังคม | | | | | | | |
| ๑ | แรงงานต่างด้าว จำเป็นต่อการผลิตและการจำหน่ายสินค้าและบริการ | | | | | | ๕ <input type="checkbox"/> |
| ๒ | แรงงานต่างด้าวในระบบการจ้างงาน ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจในท้องถิ่น | | | | | | ๑๐ <input type="checkbox"/> |
| ๓ | แรงงานต่างด้าวสร้างรายได้ให้ท้องถิ่น คู่แข่งกับการที่ภาครัฐต้องให้บริการสาธารณะ เพิ่มมากขึ้น | | | | | | ๑๑ <input type="checkbox"/> |
| ๔ | แรงงานต่างด้าวนอกระบบการจ้างงานก่อให้เกิดเศรษฐกิจได้คิดผิดกฎหมาย | | | | | | ๑๒ <input type="checkbox"/> |
| ๕ | ภาษา/วัฒนธรรมของแรงงานต่างด้าวกระทบต่อภาษา/วัฒนธรรมของไทย | | | | | | ๑๓ <input type="checkbox"/> |
| ๖ | สิทธิมนุษยชน ของแรงงานต่างด้าวกระทบสิทธิของประชาชนในท้องถิ่น | | | | | | ๑๔ <input type="checkbox"/> |

| ข้อที่ | ข้อความ | ระดับความคิดเห็น | | | | | สำหรับผู้วิจัย |
|----------------------------------|---|------------------|----------|--------------|-----------|-----------------|--------------------------------|
| | | มากที่สุด ๕ | มาก ๔ | ปานกลาง ๓ | น้อย ๒ | น้อยที่สุด ๑ | |
| (๒) ด้านความมั่นคงของชาติ | | | | | | | |
| ๗ | แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายเคลื่อนย้ายโดยขบวนการค้ามนุษย์ | | | | | | ๑๕ <input type="checkbox"/> |
| ๘ | แรงงานต่างด้าวเคลื่อนย้ายโดยเสรีภาครัฐไม่สามารถตรวจสอบและควบคุมได้ | | | | | | ๑๖ <input type="checkbox"/> |
| ๙ | การรวมกลุ่มของแรงงานต่างด้าวและสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกันทำให้มีอำนาจต่อรองภาครัฐ | | | | | | ๑๗ <input type="checkbox"/> |
| ๑๐ | การให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าวโดยไม่ได้รับอนุญาต ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ | | | | | | ๑๘ <input type="checkbox"/> |
| ๑๑ | การทำงานของนายจ้างได้จ้างแรงงานต่างด้าวโดยได้ให้โอกาสคนไทยก่อน | | | | | | ๑๙ <input type="checkbox"/> |
| ๑๒ | สิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าวต้องสอดคล้องกับความมั่นคงของชาติ | | | | | | ๒๐ <input type="checkbox"/> |
| (๓) ด้านสุขภาพอนามัย | | | | | | | |
| ๑๓ | นายจ้างต้องจัดการให้แรงงานต่างด้าวตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ | | | | | | ๒๑ <input type="checkbox"/> |
| ๑๔ | แรงงานต่างด้าวมีผลกระทบต่อการใช้บริการสาธารณสุขของประชาชนไทย | | | | | | ๒๒ <input type="checkbox"/> |

| ข้อที่ | ข้อความ | ระดับความคิดเห็น | | | | | สำหรับ ผู้วิจัย |
|--------|---|------------------|----------|--------------|-----------|-----------------|--------------------------------|
| | | มากที่สุด ๕ | มาก ๔ | ปานกลาง ๓ | น้อย ๒ | น้อยที่สุด ๑ | |
| ๑๕ | แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการตรวจ และประกันสุขภาพจึงได้ตรวจโรค วัณโรคปอด/เท้าช้าง/โรคเรื้อน/โรค ซิฟิลิส | | | | | | ๒๓ <input type="checkbox"/> |
| ๑๖ | แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายย่อมมี คุณภาพชีวิตที่ดีและมีสิทธิ มนุษยชนที่เหมาะสม | | | | | | ๒๔ <input type="checkbox"/> |
| ๑๗ | แรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้ตรวจ/ ประกันสุขภาพนายจ้างต้อง รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาล | | | | | | ๒๕ <input type="checkbox"/> |
| ๑๘ | แรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดโรคอุบัติ ใหม่ขึ้นในประเทศไทยเช่นไข้กาฬ หลังแอ่น/วัณโรคคอตีบ | | | | | | ๒๖ <input type="checkbox"/> |

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดการแรงงานต่างด้าวของ
เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๑) ด้านเศรษฐกิจ/สังคม

ปัญหา.....

แนวทางแก้ไขปัญหา.....

๒) ด้านความมั่นคงของชาติ

ปัญหา.....

แนวทางแก้ไขปัญหา.....

๓) ด้านสุขภาพอนามัย

ปัญหา.....

.....

แนวทางแก้ไขปัญหา.....

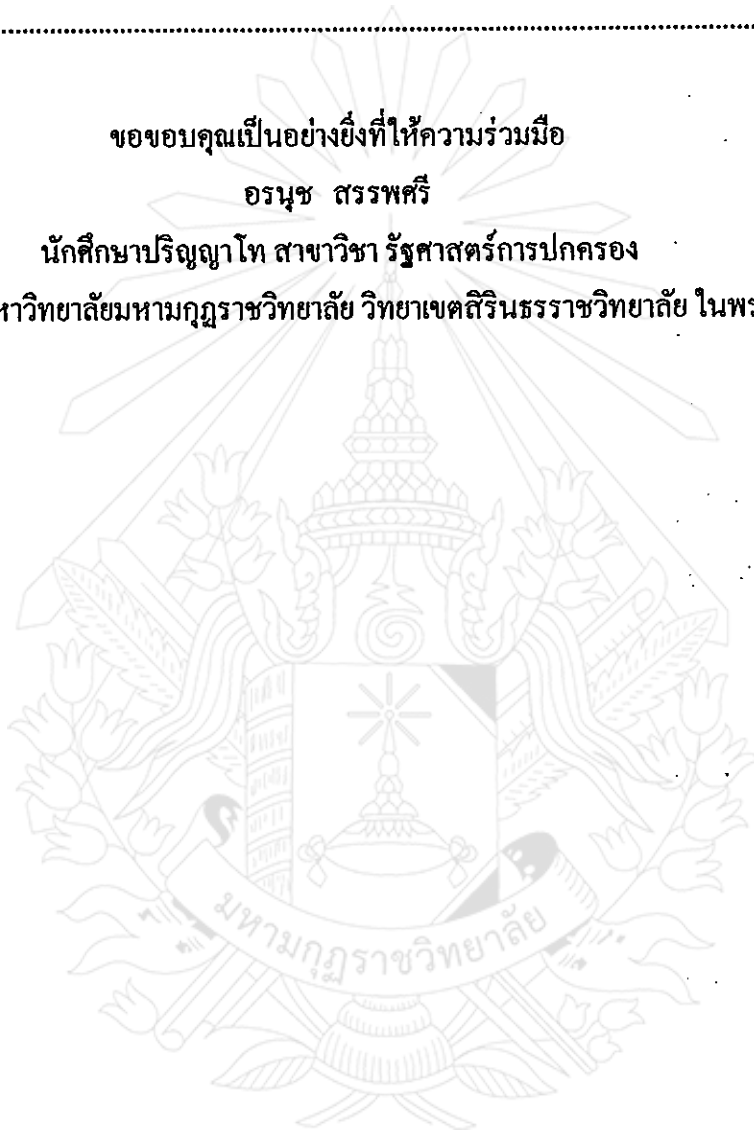
.....

ขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความร่วมมือ

อรนุช สรรพศรี

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐศาสตร์การปกครอง

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์





ภาคผนวก ง
ผลสรุปค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

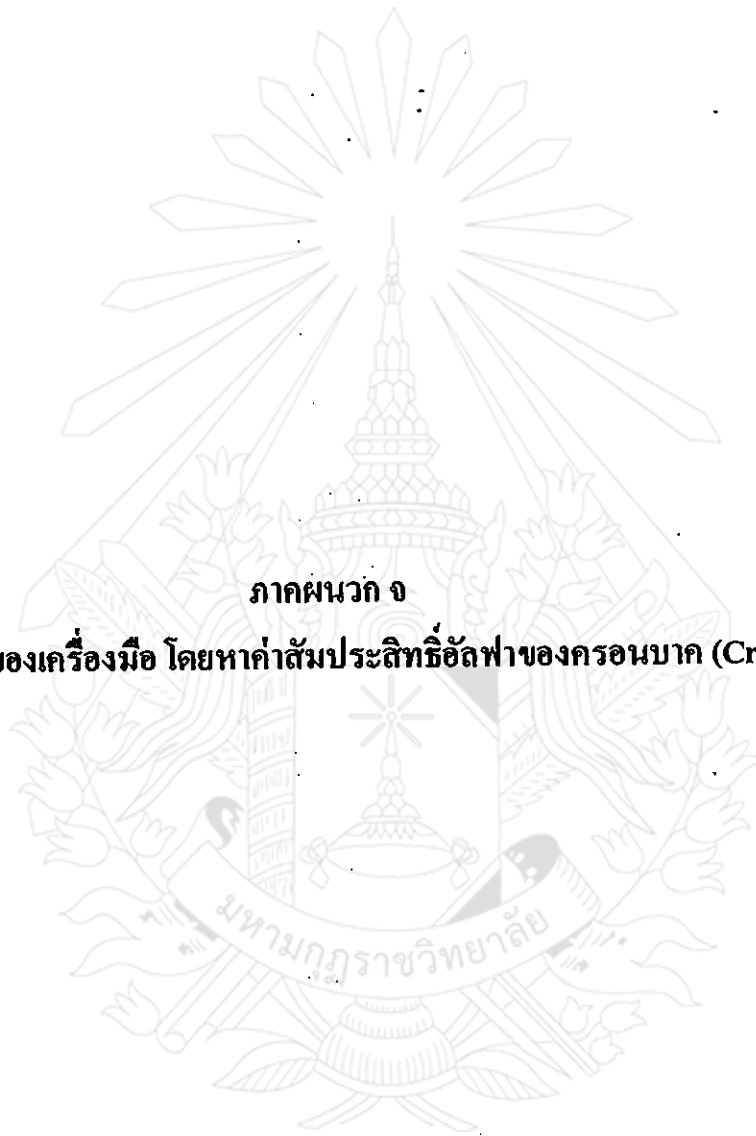
แบบประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

เรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการแรงงานต่างด้าว ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

| ข้อ | ผู้เชี่ยวชาญ | | | ผลรวมของคะแนน ($\sum X$) | IOC = $\frac{\sum X}{N}$ | หมายเหตุ |
|---------------------------------|--------------|---------|---------|-------------------------------|--------------------------|------------|
| | รูปที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | | | |
| ๑) ด้านเศรษฐกิจ/สังคม | | | | | | |
| ๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๒ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๓ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๔ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๕ | +๑ | +๑ | +๑ | ๒ | ๐.๖๗ | นำไปใช้ได้ |
| ๖ | +๑ | +๑ | +๑ | ๒ | ๐.๖๗ | นำไปใช้ได้ |
| ๒) ด้านความมั่นคงของชาติ | | | | | | |
| ๗ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๘ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๙ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๑๐ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๑๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๑๒ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๓) ด้านสุขภาพอนามัย | | | | | | |
| ๑๓ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๑๔ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๑๕ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๑๖ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๑๗ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |
| ๑๘ | +๑ | +๑ | +๑ | ๓ | ๑.๐๐ | นำไปใช้ได้ |

ภาคผนวก จ
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ โดยหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach)



ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ โดยหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach)

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Alpha if Item Deleted |
|----|-------------------------------------|---|--|-----------------------------|
| A1 | 45.3000 | 16.7690 | .6437 | .7405 |
| A2 | 44.8000 | 17.2690 | .3861 | .7686 |
| A3 | 44.6000 | 17.3517 | .5720 | .7486 |
| A4 | 45.0667 | 17.9954 | .5131 | .7554 |
| A5 | 45.7667 | 16.8057 | .6364 | .7413 |
| B1 | 45.2333 | 18.2540 | .5870 | .7535 |
| B2 | 45.0333 | 18.1023 | .4885 | .7574 |
| B3 | 44.6000 | 17.4897 | .6107 | .7470 |
| B4 | 43.9333 | 23.3747 | -.5840 | .8258 |
| B5 | 45.7000 | 18.9759 | .5116 | .7617 |
| C1 | 46.6000 | 18.5241 | .2470 | .7814 |
| C2 | 46.6000 | 18.5241 | .2470 | .7814 |
| C3 | 45.8333 | 19.7989 | .1912 | .7788 |
| C4 | 45.0667 | 17.9954 | .5131 | .7554 |
| C5 | 45.3333 | 18.9885 | .3759 | .7670 |

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 15

Alpha = .7780

ประวัติผู้วิจัย

- ชื่อ-นามสกุล : นางอรนุช สรรพศรี
- วัน เดือน ปีเกิด : วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๐
- ที่อยู่ปัจจุบัน : ๖๖๖/๒๑ ตำบลตลาด อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร
- การศึกษา : ศาสตราจารย์บัณฑิต สาขารัฐศาสตร์การปกครอง
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
- ประสบการณ์การทำงาน : หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล
ปัจจุบัน : เมืองกระทุ่มแบน ตำบลตลาดกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน
จังหวัดสมุทรสาคร

