



บัญชีที่มชดต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม
ของสมาชิกสโมสรไดออนต์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ศัทสน์ ต้นตั้นณัฐกุล

๘๕๗๖๔
สารนิพนธ์ฉบับเฉพาะแห่งของการศึกษาตามหลักสุตศาสนาและศาสนาตามบัณฑิต

สาขาวิชาสังคมวิทยา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

พุทธศักราช ๒๕๕๖

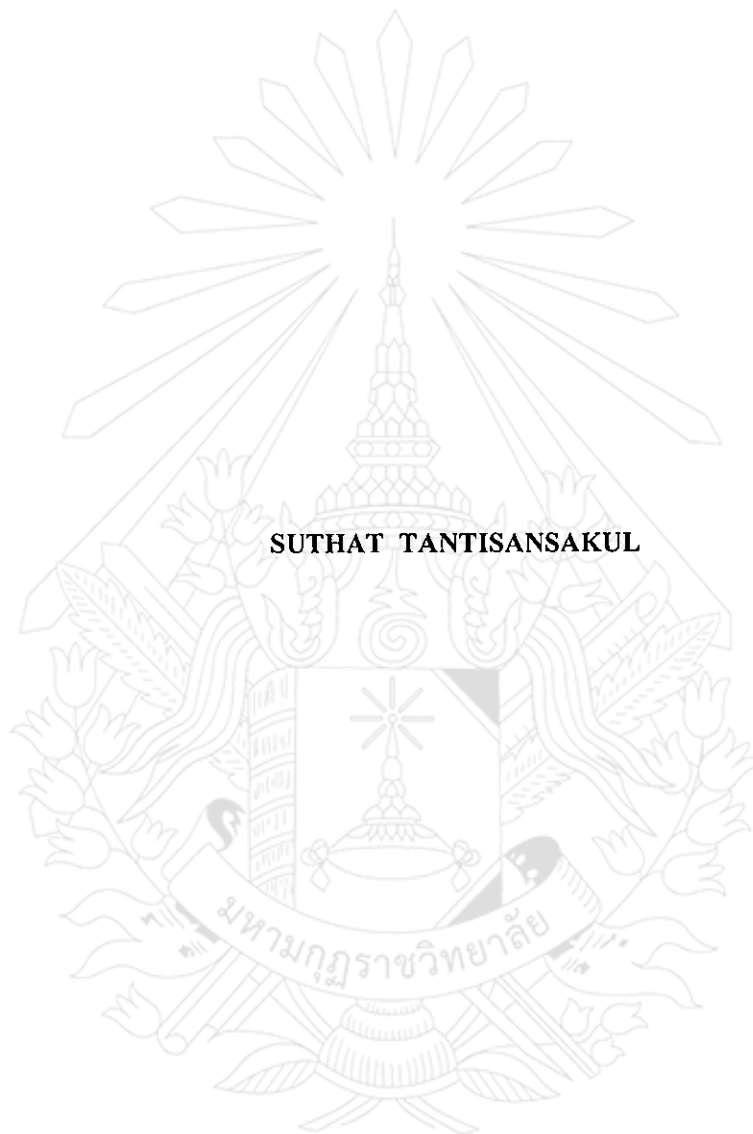
ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม
ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี



สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาสังคมวิทยา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
พุทธศักราช ๒๕๕๒

B 172706

**THE FACTORS AFFECTING TO ACTIVITY PARTICIPATION
FOR SOCIAL WELFARE OF LION CLUB MEMBERS
SURATTHANI PROVINCE**



**A THEMATIC PAPER SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
DEPARTMENT OF SOCIOLOGY
GRADUATE SCHOOL
MAHAMAKUT BUDDHIST UNIVERSITY
B.E. 2552 (2009)**

หัวข้อสารนิพนธ์ : ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม
ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ชื่อนักศึกษา : สุทัศน์ ตันดิษฐ์สกุล
สาขาวิชา : สังคมวิทยา
อาจารย์ที่ปรึกษา : รศ. สมเกียรติ ตันสกุล
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม : ผศ. ดร. โอบาส อ่อนทองหลาง

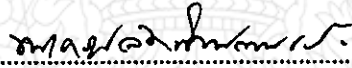
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย อนุมัติให้รับสารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต



.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(พระครูปลัดสัมพิพัฒน์วิริยาจารย์)

คณะกรรมการสอบสารนิพนธ์



.....ประธานกรรมการ

(พระครูปลัดสัมพิพัฒน์วิริยาจารย์)



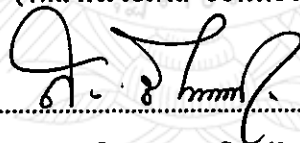
.....อาจารย์ที่ปรึกษา

(รศ. สมเกียรติ ตันสกุล)



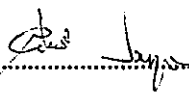
.....อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

(ผศ. ดร. โอบาส อ่อนทองหลาง)



.....กรรมการ

(ผศ. พิเศษ ดร. สุกิจ ชัยมุสิก)



.....กรรมการ

(ดร. สંગศรี ชมภูวงศ์)

อธิการบดีของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

Thematic Title : The Factors Affecting to Activity Participation for Social Welfare of
Lion Club Members Suratthani Province

Student's Name : Suthat Tantisansakul

Department : Sociology

Advisor : Assoc. Prof. Somkiat Tanskun

Co- Advisor : Asst. Prof. Dr. Ophas Onthonghlang

Accepted by the Graduate School, Mahamakut Buddhist University in Partial
Fulfillment of the Requirements for the Master's Degree.

P. Sampipattanavirajarn Dean of Graduate School
(Phrakhrupaladsampipattanaviriyajarn)

Thematic Committee

P. Sampipattanavirajarn Chairman
(Phrakhrupaladsampipattanaviriyajarn)

Somkiat Tanskun Advisor
(Assoc. Prof. Somkiat Tanskun)

Ophas Onthonghlang Co-Advisor
(Asst. Prof. Dr. Ophas Onthonghlang)

S. Chaimusik Member
(Asst. Prof. Emeritus Dr. Sukit Chaimusik)

S. Chomphuwoong Member
(Dr. Songsri Chomphuwoong)

หัวข้อสารนิพนธ์ : ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อนักศึกษา : สุทัศน์ ตันติษณสกุล

สาขาวิชา : สังคมวิทยา

อาจารย์ที่ปรึกษา : รศ. สมเกียรติ ตันสกุล

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม : ผศ. ดร. โอภาส อ่อนทองหลาง

ปีการศึกษา : 2552

บทคัดย่อ

สารนิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้และตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์ และ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือสมาชิกสโมสรไลออนส์ 144 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม และการวิเคราะห์ข้อมูลใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการพิสูจน์สมมติฐานด้วยการหาค่าสถิติไคสแควร์(Chi-Square Test)

ผลการศึกษาพบว่า

การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยรวมอยู่ในระดับมาก จำแนกตามเพศ อายุ อาชีพ รายได้ ตำแหน่ง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านร่วมใช้ประโยชน์ และด้านร่วมรับประโยชน์ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ด้านร่วมดำเนินกิจกรรมและด้านร่วมวางแผน มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ตำแหน่งในสโมสรมีความสัมพันธ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ส่วนสถานภาพด้านอาชีพ และรายได้ ไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปัญหาและข้อเสนอแนะพบว่า มีการประสานงานน้อย ขาดงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม สมาชิกมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน จึงเกิดความขัดแย้ง ควรให้มีการประสานงาน และ

มอบหมายงานให้ถูกกับคน สมาชิกควรทุ่มเทกำลังกายและกำลังใจ ให้กับการดำเนินกิจกรรมให้
มากยิ่งขึ้น ควรจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้ ไว้ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ควรจัดให้มีกิจกรรม สันทนา
การ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันบ่อยๆ และกำหนดวัน เวลาในการดำเนินกิจกรรมที่สมาชิกว่างเว้น
จากภารกิจหน้าที่การงาน



Thematic Title : **The Factors Affecting To Activity Participation For Social Welfare of Lion Club Members Suratthani Province**

Student's Name : **Suthat Tantisansakul**

Department : **Sociology**

Advisor : **Assoc. Prof. Somkiat Tanskun**

Co – Advisor : **Asst. Prof. Dr. Ophas Onthonghlang**

Academic Year : **B.E. 2552 (2009)**

ABSTRACT

The objective of this thematic paper were as following 1) to study factors affecting active participation in social service activities of The Lion Clubs members 2) to study the personal factors base on sex, age, occupation, income and position in relation to participation in social service activities; and 3) to get some suggestions and problems as the way to promote the participation in social service activities of the members of the Lion Clubs in Suratthani Province. The study group in the research was 144 the Lion Clubs members. A questionnaire was utilized in collecting data and analysis by the use of package computer program. Statistics used in data analysis were: percentage, means, standard deviation and Chi-Square test in this study.

The results of research were found as following :

The factors affecting to participation in social service activities of the member had a high level in all aspects. In the case of participation to use and take benefit finding that they were in high levels. The participation in aspects of co-operation for social service activities and planning was at a medium level. The relation of personal factors and participation in social service activities of the members of the Lion Clubs base on sex and age found was relationship at statistical value 0.05 position was relationship at statistical value 0.001. But there was no relationship in the aspects of occupation and income at statistical value 0.05.

The problems and suggestions found that less coordinating, lack of budget in doing activities, different opinions among the members all these were led to the conflict in performing social service activities. The member should be encouraged by coordination, job assignment appropriately, self-sacrificing more working, and various activities such as fund-compaction.

Exchange of opinions among the member and they should have regular schedule to do activities in free time.



กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์นี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งจากบุคคลหลายฝ่ายที่ได้ช่วยเหลือในครั้งนี้ ขอขอบคุณ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมมาโสกราช ศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันที่ประสิทธิ์ประสาทความรู้ระดับปริญญาโท สาขาวิชาสังคมวิทยา

ขอกราบขอบพระคุณ พระเทพวราจารย์ ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี พระครูปลัดสัมพิพัฒน์วิริยาจารย์ ประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์ และกรรมการสอบสารนิพนธ์ ที่กรุณาให้คำแนะนำเพิ่มเติม ทำให้สารนิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์.สมเกียรติ ต้นสกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โอภาส อ่อนทองกลาง ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ ที่ได้กรุณาดูแลและให้คำแนะนำ ตรวจสอบ แก้ไขข้อบกพร่อง และช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหา และอุปสรรคต่างๆ รวมทั้งคณาจารย์ทุกท่าน ที่ให้กำลังใจแก่ ผู้วิจัยตลอดมา ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ผู้วิจัยขอขอบคุณ ไลออนพงษ์ศักดิ์ เกตุสวัสดิวงศ์ ประธานสภาไลออนส์สากล ภาครวม 310 ประเทศไทย ไลออนนอร์ทีย์ เจียรนัย อดีตผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 บี ดร.สมคิด รัตนพันธุ์ ผู้เชี่ยวชาญ ที่กรุณาตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

ขอขอบคุณ นายกสโมสร ไลออนส์สุราษฎร์ธานี นายกสโมสร ไลออนส์ศรีสุราษฎร์ นายกสโมสร ไลออนส์พุนพิน นายกสโมสร ไลออนส์ศรีวิชัยพุนพิน นายกสโมสร ไลออนส์สุราษฎร์ และ นายกสโมสร ไลออนส์บ้านดอนสุราษฎร์ธานี ปีบริหาร 2551-2552 และสมาชิกกสโมสร ไลออนส์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่กรุณาอนุญาตให้ใช้เครื่องมือและเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล

สุดท้ายขอขอบคุณ นางฤทัย สุขยุค ที่เป็นกำลังใจด้วยดีตลอดมา คุณค่าและประโยชน์ที่ได้จากการทำสารนิพนธ์ครั้งนี้ ผู้เขียนขอมอบแด่บุพการีที่เลี้ยงดูและอบรมสั่งสอน คณาจารย์ ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิทยาการ และทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ ณ ที่นี้

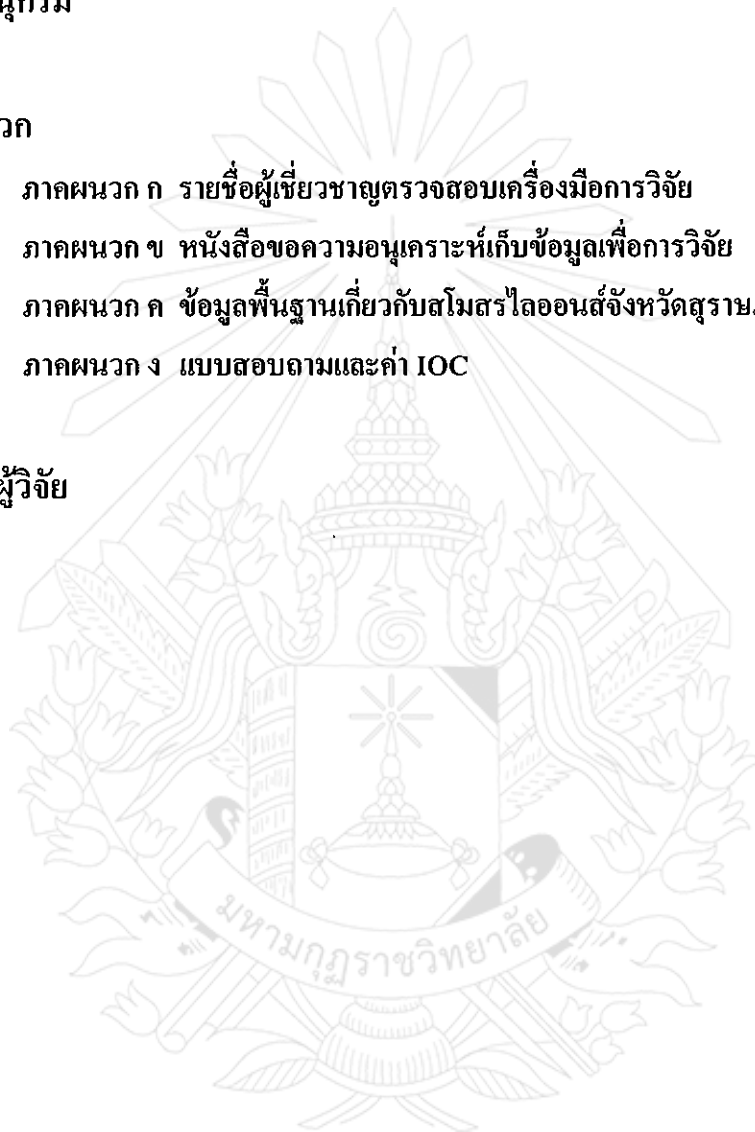
สุทัศน์ ต้นดิษฐ์สกุล

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญแผนภูมิ	ฑ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
1.3 สมมติฐานการวิจัย	3
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	3
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	4
1.6 คำนียามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	4
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
2.1 ทฤษฎีเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม	7
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม	11
2.3 ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการมีส่วนร่วม	21
2.4 บทบาทหน้าที่กรรมการบริหารสโมสรและสมาชิกสโมสรไลออนส์	28
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	38
2.6 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย	44
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	46
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	46

	๗
3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง	47
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	48
3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	49
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล	51
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผล	52
3.7 สถิติที่ใช้ในการวิจัย	52
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	56
4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	56
4.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	56
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล	57
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสร ไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	60
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสร ไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจำแนกตามเพศ อายุ อาชีพ รายได้ ตำแหน่งในสโมสร	65
ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ อาชีพ รายได้ ตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วมการทำ กิจกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์	101
ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วน ร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสร ไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	106
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	108
5.1 สรุปผลการวิจัย	109
5.2 อภิปรายผล	113

	ซ
5.3 ข้อเสนอแนะ	118
5.3.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	118
5.3.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย	119
บรรณานุกรม	120
ภาคผนวก	124
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย	125
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	130
ภาคผนวก ค ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	132
ภาคผนวก ง แบบสอบถามและค่า IOC	135
ประวัติผู้วิจัย	144



สารบัญตาราง

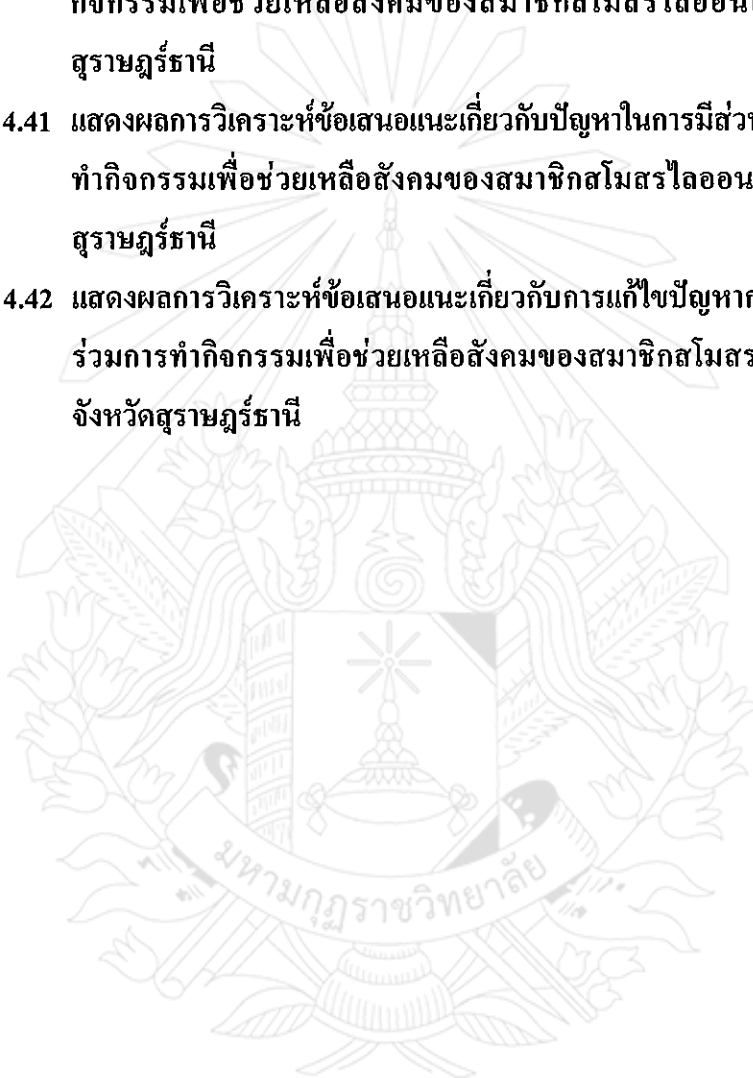
	หน้า
ตารางที่ 3.1 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	48
ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ	57
ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ	57
ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอาชีพ	58
ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายได้	58
ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่ง	59
ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมวางแผน	60
ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	61
ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมใช้ประโยชน์	62
ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมรับประโยชน์	63
ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยรวม	64
ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามเพศ	65

ตารางที่ 4.12	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผน จำแนกตามเพศ	66
ตารางที่ 4.13	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามเพศ	67
ตารางที่ 4.14	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามเพศ	68
ตารางที่ 4.15	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์ จำแนกตามเพศ	70
ตารางที่ 4.16	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามอายุ	71
ตารางที่ 4.17	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผน จำแนกตามอายุ	72
ตารางที่ 4.18	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามอายุ	74
ตารางที่ 4.19	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามอายุ	76
ตารางที่ 4.20	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์ จำแนกตามอายุ	78

ตารางที่ 4.21	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามอาชีพ	79
ตารางที่ 4.22	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผน จำแนกตามอาชีพ	80
ตารางที่ 4.23	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามอาชีพ	81
ตารางที่ 4.24	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามอาชีพ	83
ตารางที่ 4.25	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์ จำแนกตามอาชีพ	85
ตารางที่ 4.26	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามรายได้	86
ตารางที่ 4.27	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผน จำแนกตามรายได้	88
ตารางที่ 4.28	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรมจำแนกตามรายได้	90
ตารางที่ 4.29	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามรายได้	92

ตารางที่ 4.30	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์ จำแนกตามรายได้	92
ตารางที่ 4.31	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามตำแหน่ง	93
ตารางที่ 4.32	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผน จำแนกตามตำแหน่ง	94
ตารางที่ 4.33	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามตำแหน่ง	96
ตารางที่ 4.34	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามตำแหน่ง	97
ตารางที่ 4.35	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์ จำแนกตามตำแหน่ง	99
ตารางที่ 4.36	แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศกับการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	101
ตารางที่ 4.37	แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามอายุ กับการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	102
ตารางที่ 4.38	แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกอาชีพ กับการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	103

- ตารางที่ 4.39 แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามรายได้ กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี 104
- ตารางที่ 4.40 แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วมการทำ กิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัด สุราษฎร์ธานี 105
- ตารางที่ 4.41 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการมีส่วนร่วมการ ทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัด สุราษฎร์ธานี 106
- ตารางที่ 4.42 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาคารมีส่วนร่วม การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี 107



สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิที่ 2.1 แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

45



บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สโมสรไลออนส์สากล (THE INTERNATIONAL ASSOCIATION OF LIONS CLUBS) เป็นองค์การการกุศลระดับโลกที่มีเครือข่ายอยู่ทั่วโลก มีวัตถุประสงค์ในการให้บริการผ่านกิจกรรมการกุศลต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือสังคม และทำคุณประโยชน์ต่อมวลมนุษยชาติ เป็นองค์การการกุศลที่ใหญ่ที่สุดในโลก ผู้เป็นสมาชิก จะมีมิตรร่วมอุดมการณ์เดียวกัน จำนวนกว่า 1,312,053 คน มีสโมสร จำนวน 45,053 สโมสร ใน 202 ประเทศและอาณาเขตภูมิศาสตร์ ควบคุมพื้นที่ 7 ภูมิภาคของโลกคือ 1. ประเทศในอเมริกา 2. ประเทศในยุโรป 3. ประเทศในแอฟริกาและอินเดีย 4. ประเทศออสเตรเลีย 5. ประเทศแคนาดา 6. ประเทศในอเมริกาใต้ 7. ประเทศในเอเชียอาคเนย์ โดยแบ่งการดูแลควบคุมย่อยออกเป็น 750 ภาคทั่วโลก ใช้กฎข้อบังคับที่เป็นหนึ่งเดียว เรียกว่า “ธรรมนูญข้อบังคับของไลออนส์สากล” (CONSTITUTION AND BY-LAW)

ประเทศไทย เป็นภาคในลำดับที่ 310 มีชื่อเรียกว่า สโมสรไลออนส์สากล ภาครวม 310 ประเทศไทย (THE INTERNATIONAL ASSOCIATION OF LIONS CLUBS MULTIPLE DISTRICT 310 THAILAND) มีสโมสรที่แบ่งการควบคุมดูแลออกเป็น 6 ภาค คือ 1. ภาค 310 เอ 1, 2. ภาค 310 เอ 2, 3. ภาค 310 บี, 4. ภาค 310 ซี, 5. ภาค 310 ดี, 6. ภาค 310 อี สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี สังกัดอยู่ในภาค 310 บี ที่ครอบคลุมเนื้อที่ 14 จังหวัดภาคใต้ ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีสโมสรไลออนส์จำนวน 6 สโมสรได้แก่ 1. สโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานี 2. สโมสรไลออนส์ศรีสุราษฎร์ 3. สโมสรไลออนส์พุนพิน 4. สโมสรไลออนส์ศรีวิชัยพุนพิน 5. สโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานี 6. สโมสรไลออนส์บ้านดอนสุราษฎร์ธานี

สมาชิกสโมสรไลออนส์ (Lions Member) คือบุคคลอาสาสมัครทั้งสุภาพบุรุษและสุภาพสตรี มีอาชีพการงาน มีฐานะมั่นคง และมีจิตใจเป็นกุศล พร้อมทั้งจะให้บริการสังคมและช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาส โดยไม่หวังผลตอบแทนใดๆ และต้องปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ พันธะจรรยาบรรณของสโมสรไลออนส์ที่ตนสังกัดอยู่ ภายใต้การบริหารงานของสมาคมสโมสรไลออนส์สากล มีคติพจน์ของไลออนส์ว่า “WE SERVE” หรือ “เราพร้อมบริการ” โดยสมาชิกสโมสรไลออนส์ที่ฐานะดี มีส่วนเกินมากในด้านการเงิน ก็เสียสละในรูปแบบเงินสนับสนุน เพื่อช่วยเหลือ

ผู้ค้อยโอกาส หรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน หรือผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ ทั่วโลก โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา ควบคู่กับการพัฒนาชุมชน สังคม ท้องถิ่นและประเทศที่ตนอยู่อาศัย ยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ค้อยโอกาสให้ดียิ่งขึ้น ส่วนสมาชิกที่มีความรู้ความสามารถ ก็ใช้ความรู้ความสามารถมาร่วมกันทำงานในการบริหารงานของสโมสร สโมสรไลออนส์แต่ละสโมสร มีนายกสโมสร และคณะกรรมการบริหารสโมสร ซึ่งคณะกรรมการและสมาชิกสโมสรไลออนส์ จะต้องร่วมมือกันในการดำเนินกิจกรรมตามระเบียบข้อบังคับที่ทุกสโมสรจะต้องถือปฏิบัติ เพื่อให้สมาชิกได้พบปะสังสรรค์ และปรึกษาหารือเรื่องการจัดกิจกรรมหารายได้ใช้ในการสนับสนุนงาน และทำกิจกรรม

โครงการประจำที่สโมสรต้องทำต่อเนื่องกันมาทุกปี คือโครงการสาธารณูปโภคไทยสำหรับเยาวชน ฉบับพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช โครงการพิทักษ์สายตา มีการตรวจรักษาดูแลผู้ยากไร้ที่มีปัญหาเกี่ยวกับโรคตาต่อกระจก มองไม่เห็น โครงการแลกเปลี่ยนเยาวชนกับสโมสรไลออนส์ในต่างประเทศ โครงการแข่งขันวาดภาพโปสเตอร์เพื่อสันติภาพของเยาวชน ตลอดจนโครงการกิจกรรมบริการสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ที่มุ่งมั่นให้บริการสังคม ชุมชน ท้องถิ่นที่สโมสรสังกัดอยู่ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีร่วมกัน พร้อมทั้งประสานงานกับภาครัฐ และเอกชน เพื่อประโยชน์สุขแก่เพื่อนมนุษย์ ซึ่งมีอีกจำนวนมากในสังคมที่ยังต้องการความช่วยเหลือด้านต่างๆ จากสมาชิกสโมสรไลออนส์ ที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคม ในการมีส่วนร่วมกันสร้างความดี สร้างกิจกรรมที่ดีสู่สังคมไทย

ถึงแม้ว่า สมาชิกสโมสรไลออนส์ จะได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของสโมสรไลออนส์อย่างต่อเนื่อง แต่ก็ยังมีปัญหาและอุปสรรคในด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกสโมสรไลออนส์อยู่ ซึ่งทุกคนในองค์กรต้องทำความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนอย่างถ่องแท้ พร้อมทั้งค้นหาข้อบกพร่องของตนเอง ขอมรับการแก้ไข ปรับปรุงและพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่องานขององค์กรอย่างแท้จริง ดังนั้น การที่สโมสรไลออนส์ จะดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กรได้นั้น การมีส่วนร่วม ความตั้งใจ การปรับตัวเข้าหากันของสมาชิกสโมสรไลออนส์ เป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้องค์กร ประสบความสำเร็จได้อย่างเสร็จสิ้นสมบูรณ์ นำมาซึ่งชื่อเสียงและเกียรติคุณต่อตนเอง ครอบครัว และองค์กรไลออนส์

ในฐานะที่ผู้วิจัย เป็นอดีตผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 ปี และเป็นสมาชิกสโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานี จึงมีความสนใจที่จะศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี และคาดหวังว่า ผลที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้ จะสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสมาชิกสโมสรไลออนส์ทุกภาคของประเทศไทย

ในการดำเนินโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ของสโมสรไลออนส์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทั้งสมาชิกและองค์กร อันจะนำไปสู่การทำคุณประโยชน์ให้กับสังคมส่วนรวมต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.2.1 เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

1.2.2 เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้และตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วม การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

1.2.3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

1.3 สมมติฐานการวิจัย

1.3.1 เพศของสมาชิก มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

1.3.2 อายุของสมาชิก มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

1.3.3 อาชีพของสมาชิก มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

1.3.4 รายได้ของสมาชิก มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

1.3.5 ตำแหน่งของสมาชิก มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

1.4 ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ทำการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตของการวิจัย ดังนี้

1.4.1 ขอบเขตด้านประชากร

ได้แก่ สมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี 6 สโมสร คือ สโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานี สโมสรไลออนส์พุนพิน สโมสรไลออนส์ศรีสุราษฎร์ สโมสรไลออนส์ศรีวิชัยพุนพิน สโมสรไลออนส์สุธานี สโมสรไลออนส์บ้านดอนสุราษฎร์ธานี จำนวน 224 คน

1.4.2 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ได้แก่ เนื้อหาเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ด้านการร่วมวางแผน
- ด้านการร่วมดำเนินกิจกรรม
- ด้านการร่วมใช้ประโยชน์
- ด้านการร่วมรับประโยชน์

1.4.3 ขอบเขตด้านพื้นที่

ได้แก่ สถานที่ตั้งของสโมสรไลออนส์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.5.1 ทำให้ทราบปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

1.5.2 ทำให้ทราบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่ง กับ การมีส่วนร่วม การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิก สโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

1.5.3 ทำให้ทราบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

1.5.4 ทำให้สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการวิจัย ไปวางแผนเพื่อพัฒนาการดำเนินกิจกรรม ของสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิผลยิ่งขึ้นไป

1.6 คำนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย

ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์ หมายถึง ส่วนประกอบที่สำคัญซึ่งเป็นปัจจัยของการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์ ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่งในสโมสรไลออนส์ ว่า มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

สโมสรไลออนส์ หมายถึง องค์กรการกุศลระดับโลกที่มีเครือข่ายอยู่ทั่วโลกไม่แสวงหากำไร โดยเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีใ้หน่วยงานของทางราชการ จัดตั้งขึ้นและดำเนินงานโดยกำหนดวัตถุประสงค์ ในการทำกิจกรรมเพื่องานสังคมสงเคราะห์ไม่เกี่ยวข้อง ฝักใฝ่กับการเมือง การศาสนา และลัทธินิยมใด ๆ สโมสรไลออนส์(ระดับท้องถิ่น) ประกอบด้วย สมาชิกตั้งแต่ 20 ท่านขึ้นไป โดย

ได้รับการอนุมัติและประกาศสถาปนาก่อตั้งอย่างเป็นทางการ จากสมาคมสโมสรไลออนส์ มีนายกสโมสรไลออนส์ เป็นผู้บริหารสูงสุดในระดับสโมสร (CLUB PRESIDENT) มีผู้ว่าการภาคเป็นผู้บริหารสูงสุดของระดับภาค รอง (DISTRICT GOVERNOR) และมีประธานสภาฯ ภาครวม เป็นผู้บริหารสูงสุดของประเทศไทยที่มีภาค รองจำนวน 6 ภาค

สมาชิกสโมสรไลออนส์ หมายถึง บุคคลอาสาสมัครที่มีอายุ 25 ปีขึ้นไป ทั้งสุภาพบุรุษและสุภาพสตรี ที่มีอาชีพการงาน มีฐานะมั่นคง และมีจิตใจเป็นกุศล พร้อมทั้งจะให้บริการสังคม และช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน โดยบุคคลนั้นจะต้องได้รับการเชื้อเชิญจากสมาชิก และสโมสรไลออนส์ได้พิจารณาอนุมัติให้เข้าร่วมเป็นสมาชิกใหม่ของสโมสรด้วยความสมัครใจ โดยไม่มีการสมัคร เมื่อได้รับเชิญแล้ว บุคคลนั้นจะต้องเข้าร่วมประชุมสโมสร 2-3 ครั้ง เพื่อรับทราบถึงแนวทางและวัตถุประสงค์ของสโมสรไลออนส์ ต่อจากนั้นทางสโมสรจะเชิญเข้ารับการประชุมพิเศษเบื้องต้นและจัดพิธีรับสมาชิกใหม่อย่างสมเกียรติ เมื่อเป็นสมาชิกไลออนส์อย่างสมบูรณ์และจะต้องปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ พันธะ จรรยาบรรณและธรรมเนียมข้อบังคับของสโมสรไลออนส์ โดยต้องชำระค่าสมาชิกและลงทะเบียนเป็นสมาชิกไลออนส์ในสโมสรนั้นๆ ที่ตนสังกัดอยู่ ภายใต้การบริหารงานของสมาคมสโมสรไลออนส์สากล

สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี หมายถึง สโมสรไลออนส์ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 6 สโมสร ได้แก่ สโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานี สโมสรไลออนส์ศรีสุราษฎร์ สโมสรไลออนส์พุนพิน สโมสรไลออนส์ศรีวิชัยพุนพิน สโมสรไลออนส์สุธานี และสโมสรไลออนส์บ้านดอนสุราษฎร์ธานี

การร่วมวางแผน หมายถึงสมาชิกสโมสรไลออนส์จะต้องมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหา จัดอันดับความสำคัญ ตั้งเป้าหมาย กำหนดการใช้ทรัพยากร กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล โดยประการสำคัญคือการตัดสินใจด้วยตนเอง

การร่วมดำเนินกิจกรรม หมายถึงสมาชิกสโมสรไลออนส์ จะต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การบริหาร การใช้ทรัพยากร มีความรับผิดชอบในการหางบประมาณ ควบคุมทางการเงิน และการบริหาร

การร่วมใช้ประโยชน์ หมายถึงสมาชิกสโมสรไลออนส์ จะต้องมีความสามารถในการนำเอากิจกรรมมาใช้ประโยชน์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของโครงการต่าง ๆ ที่สโมสรไลออนส์สากลได้วางไว้

การร่วมรับประโยชน์ หมายถึงสมาชิกสโมสรไลออนส์ จะต้องได้รับการแจกจ่ายผลประโยชน์จากสโมสรไลออนส์ ในพื้นฐานที่เท่ากัน ซึ่งอาจจะเป็นประโยชน์ส่วนตัว สังคม หรือวัตถุ

เพศ หมายถึง เพศของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 2 เพศ คือ เพศชาย และ เพศหญิง

อายุ หมายถึง อายุของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มที่มีอายุ 25-40 ปี 2) กลุ่มที่มีอายุ 41-55 ปี และ 3) กลุ่มที่มีอายุ 56 ปีขึ้นไป (ตามระเบียบข้อบังคับของสโมสรไลออนส์สากลนั้น สมาชิกจะต้องมีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป)

อาชีพ หมายถึง อาชีพหลักของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มที่มีอาชีพค้าขายและธุรกิจส่วนตัว 2) กลุ่มที่มีอาชีพรับจ้าง และ 3) กลุ่มที่มีอาชีพรับราชการ

รายได้ หมายถึง รายได้ของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ต่อเดือน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ 1) ต่ำกว่า 25,000 บาท 2) ตั้งแต่ 25,001 – 30,000 บาท และ 3) ตั้งแต่ 30,001 บาทขึ้นไป

ตำแหน่ง หมายถึง ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 2 ตำแหน่ง คือ 1) กรรมการบริหารสโมสร ได้แก่ นายกสโมสร นายกสโมสรเพิ่มผ่านพื้น อุปนายกที่ 1 อุปนายกที่ 2 อุปนายกที่ 3 เลขานุการสโมสร เภรัณยูสโมสร กรรมการอำนวยการ 1 ปี กรรมการอำนวยการ 2 ปี เทมเมอร์ เทลทวิสเตอร์ และกรรมการฝ่ายสมาชิกภาพ 2) กรรมการฝ่ายต่างๆ ได้แก่ กรรมการฝ่ายต่างๆที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎระเบียบของสโมสรไลออนส์สากล ได้แก่ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายทุนการศึกษา ฝ่ายสาธารณกรมไทย ฝ่ายพิทักษ์สายตา ฝ่ายพิทักษ์สิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ ฝ่ายบริการประชาชน ฝ่ายบริการสาธารณะ ฝ่ายนั้ตรมจลฝ่ายแลกเปลี่ยนเยาวชน ฝ่ายพัฒนาผู้นำ ฝ่ายส่งเสริมการเป็นพลเมืองดี ฝ่ายข่าวสารไลออนส์ รวมทั้งอดีตนายกสโมสรทุกท่าน

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้า รวบรวมเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดหัวข้อในการศึกษาดังนี้

- 2.1 ทฤษฎีเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม
- 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม
- 2.3 ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการมีส่วนร่วม
- 2.4 บทบาทหน้าที่กรรมการบริหารสโมสรและกรรมการสโมสรไลออนส์
- 2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 2.6 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

2.1 ทฤษฎีเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม

2.1.1 ทฤษฎีลำดับขั้นของความต้องการ (Theory of Need Gratification) เป็นทฤษฎีลำดับขั้นของความต้องการของ Maslow (Abraham H. Maslow) ซึ่งได้กล่าวไว้ว่า มนุษย์ทุกคนล้วนแต่มีความต้องการที่จะสนองความต้องการให้กับตนเองทั้งสิ้น และความต้องการของมนุษย์นี้ มีมากมายหลายอย่างด้วยกัน โดยที่มนุษย์จะมีความต้องการในขั้นสูง ๆ ถ้าความต้องการในขั้นต้น ๆ ได้รับการตอบสนองอย่างพึงพอใจเสียก่อน¹

Maslow ได้กล่าวถึงความต้องการของบุคคลตามลำดับขั้น ไว้ดังนี้

1. บุคคลย่อมมีความต้องการอยู่เสมอ ไม่มีที่สิ้นสุด เมื่อความต้องการใดได้รับการตอบสนองแล้วความต้องการอย่างอื่นก็จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไปเรื่อยๆ ตั้งแต่เกิดจนตาย
2. ความต้องการที่ได้รับการตอบสนองแล้ว จะไม่เป็นสิ่งจูงใจในพฤติกรรม อย่างอื่นอีก ส่วนความต้องการที่ยังไม่ได้รับการตอบสนอง จะเป็นสิ่งจูงใจในพฤติกรรมของบุคคล

¹สมิต สัจฉกร, การต้อนรับและการบริการที่เป็นเลิศ, (กรุงเทพมหานคร : วิทยุชน, 2542), หน้า 10.

3. ความต้องการของบุคคลแต่ละบุคคล จะเรียงลำดับความสำคัญจากความต้องการขั้นพื้นฐาน จนถึงความต้องการขั้นสูงสุดเรียกว่า “ลำดับขั้นของความต้องการ” เมื่อความต้องการระดับต่ำ ได้รับการตอบสนองแล้ว บุคคลก็จะให้ความสนใจกับความต้องการระดับสูงขึ้นไป

4. ลำดับขั้นของความต้องการของ Maslow ได้แบ่งลำดับขั้นความต้องการของบุคคล เป็น 5 ระดับ ตามความสำคัญดังนี้

4.1 ความต้องการทางร่างกาย (Physiological Needs) เป็นความต้องการขั้นมูลฐานของมนุษย์ และเป็นสิ่งที่จำเป็นที่สุดสำหรับการดำรงชีวิต ร่างกายจะต้องได้รับการตอบสนองภายในช่วงระยะเวลาและสม่ำเสมอ ถ้าร่างกายไม่ได้รับการตอบสนองแล้ว ชีวิตก็ดำรงอยู่ไม่ได้ ความต้องการเหล่านี้ ได้แก่ อาหาร อากาศ น้ำดื่ม ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค ความต้องการพักผ่อน และความต้องการทางเพศ ฯลฯ ในขั้นตอนนี้ องค์กรทุกแห่ง มักจะตอบสนองความต้องการของแต่ละคน โดยการจ่ายค่าจ้าง เพื่อคนงานหรือลูกจ้าง จะได้นำเงินไปใช้จ่าย เพื่อแสวงหาสิ่งจำเป็นขั้นมูลฐานของชีวิต เพื่อการดำรงชีพของแต่ละคน

4.2 ความต้องการความปลอดภัย (Security Needs) เมื่อความต้องการทางร่างกายได้รับการตอบสนองแล้ว ความต้องการความปลอดภัย ก็เข้ามามีบทบาท ในพฤติกรรมของมนุษย์ มีความปรารถนาที่จะได้รับความคุ้มครองจากภัยอันตรายต่างๆ ที่จะมีต่อร่างกาย เช่น อุบัติเหตุ อาชญากรรม มนุษย์เราปรารถนาที่จะอยู่ในสังคมที่เป็นระเบียบ และสามารถคาดหมายได้ (Predictable World) ความต้องการความปลอดภัย หมายความว่า ความรู้ของแต่ละบุคคล ถึงข้อจำกัดหรือขอบเขตของพฤติกรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันในสังคม ในองค์กร ความปลอดภัย หรือความมั่นคงในการปฏิบัติงาน เป็นสิ่งสำคัญที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจของลูกจ้างทุกคน ถ้าคนเราทำงานด้วยความรู้สึกหวั่นไหวอยู่ตลอดเวลา ถึงความมั่นคงในตำแหน่งที่ทำอยู่แล้ว งานที่ทำไปย่อมไม่เป็นผลดีแก่องค์กร หัวหน้างานจึงมีหน้าที่ จัดให้คนงานรู้สึกถึงความมั่นคงในการทำงาน เช่น การปลดออกหรือไล่ออก ควรจะมีการพิจารณาอย่างไร ระบบความชอบพอส่วนตัว (Favoritism) การเลือกปฏิบัติ (Discrimination) เป็นสิ่งที่กระทบกระเทือนต่อทำที่ ขวัญและกำลังใจของคนงานมากที่สุด

4.3 ความต้องการทางสังคม (Social Belonging Needs) เมื่อความต้องการสองประการแรก ได้รับการตอบสนองแล้ว ความต้องการที่อยู่ในระดับที่สูงกว่า ก็จะเข้าครอบงำพฤติกรรมของบุคคลนั้น ความต้องการทางสังคมหมายถึง ความต้องการที่จะเข้าร่วมและได้รับการยอมรับเป็นมิตรภาพและความรักจากเพื่อนร่วมงาน ความต้องการในขั้นนี้ของบุคคล เป็นความต้องการของลูกจ้าง โดยการให้ลูกจ้างสามารถแสดงความคิดเห็น และความคิดเห็นที่ได้รับการ

ยอมรับ ควรจะได้ รับการชมเชย และให้ลูกจ้างมีส่วนในการแสดงความคิดเห็น เพื่อสร้างความรู้สึกรับ
ความเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ

4.4 ความต้องการที่จะได้รับการยกย่องในสังคม (Esteem or Egoistic Needs) ความต้องการอยากเด่นในสังคม รวมถึงความเชื่อมั่นในตนเอง ความสำเร็จ ความรู้ความสามารถ การนับถือตนเอง ความเป็นอิสระและเสรีภาพ และรวมถึงความต้องการที่จะมีฐานะเด่น เป็นที่ยอมรับนับถือของคนทั้งหลาย การมีตำแหน่งสูงในองค์การ หรือการที่สามารถเข้าใกล้ชิดกับบุคคลสำคัญ ล้วนแล้วแต่ทำให้ฐานะของตนเด่นขึ้น

4.5 ความต้องการที่จะได้รับความสำเร็จตามความนึกคิด (Self Realization or Self Actualization Needs) ความต้องการขั้นสูงสุดนั้น เป็นความต้องการพิเศษซึ่งคนธรรมดาเป็นส่วนมากนึกอยากจะเป็น นึกอยากจะได้ แต่ไม่สามารถเสาะหาได้ การที่บุคคลใดบรรลุถึงความต้องการในขั้นนี้ ก็ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลพิเศษไป เช่นความนึกคิดที่อยากจะเป็น นายกรัฐมนตรี หรือนักกีฬาที่มีความสามารถ ได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป แต่ละคนย่อมมีความรู้สึกรับนึกคิดแตกต่างกันไป ลำดับขั้นความต้องการของ Maslow จะมีผลต่อการสร้างแรงจูงใจในการประเมินผลงานขององค์กรที่มีผลกระทบต่อตอบสนองต่อความต้องการของบุคคล²

จากทฤษฎีความต้องการของมาสโลว์(Maslow's Need Hierarchy Theory) ข้างต้น จะเห็นว่า กิจกรรมการพัฒนาใดๆ ที่สามารถสนองตอบต่อความต้องการพื้นฐาน และก่อให้เกิดความพึงพอใจของบุคคล หรือกลุ่มคนในชุมชนกิจกรรมนั้นๆ ก็จะได้รับ การสนับสนุนจากประชาชน โดยประชาชนจะเข้ามามีส่วนร่วมในที่สุด ทฤษฎีนี้จึงเป็นทฤษฎีที่ตรงกับธรรมชาติของมนุษย์ เป็นการสนองตอบความต้องการของมนุษย์ โดยมนุษย์จะมีระดับของความต้องการที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งความต้องการนี้ เป็นไปโดยลำดับตามสถานภาพของแต่ละบุคคล

2.1.2 ทฤษฎีแมกเคลนแลนด์ (Mc Celland Motivation Theory) Mc Celland¹ ได้ศึกษาความต้องการของมนุษย์แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

1. ความต้องการความสำเร็จ (Needs for Achievement)
2. ความต้องการมีอำนาจ (Needs for Power)
3. ความต้องการความสัมพันธ์(Needs for Affiliation)

¹ศิริพร พงศ์ศรีโรจน์, องค์การและการจัดการ, (กรุงเทพมหานคร : สำนักวิชาการมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, 2540), หน้า 239.

²เรียม ศรีทอง, มนุษย์สัมพันธ์พื้นฐานการสร้างสัมพันธ์อันยั่งยืน, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2539), หน้า 62.

ความต้องการความสำเร็จ หรือที่เรียกกันว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (Achievement Motive) บุคคลที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง มีความปรารถนาที่จะทำสิ่งใดให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และแข่งขัน กับมาตรฐานอันดีเยี่ยม พยายามจะเอาชนะอุปสรรคต่างๆ และจะมีความสบายใจต่อเมื่อ ประสบผลสำเร็จ และมีความวิตกกังวลอย่างมาก เมื่อประสบความล้มเหลว บุคคลพวกนี้สนใจตำแหน่งผู้บริหาร อย่างไรก็ตาม มนุษย์ทุกคนจะมีความต้องการ 3 ประเภท เพียงแต่ความต้องการ แต่ละประเภทแตกต่างกัน

2.1.3 ทฤษฎี ERG Model ทฤษฎีนี้เป็นทฤษฎีที่มีพื้นฐานมาจากทฤษฎีลำดับความต้องการของมาสโลว์ (Maslow's Need Hierachy Theory) ซึ่งทฤษฎีนี้แบ่งความต้องการของมนุษย์ออกเป็น 3 ชนิด คือ⁴

1. ความต้องการเพื่อคงชีวิตรอด (Existence Needs) ซึ่งรวมถึงความต้องการสิ่งของ และความต้องการต่าง ๆ ของร่างกาย เช่น อาหาร น้ำ เงิน และสภาพการที่ดีในการทำงาน เป็นต้น ความต้องการชนิดนี้ สามารถเทียบได้กับความต้องการทางกายภาพ (Physiological Needs) และ ความต้องการความมั่นคงปลอดภัย(Safety Needs) ของมาสโลว์นั่นเอง
2. ความต้องการสัมพันธ์ไมตรี (Relatedness Needs) หมายถึงความต้องการที่อยากจะเกี่ยวข้องกับผู้อื่น เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นต้น ซึ่งความต้องการชนิดนี้ของอันเดอร์เฟอร์ เป็นการรวมลักษณะของความต้องการทางสังคม (Social Needs) และความต้องการมีเกียรติยศและมีคุณค่า(Esteem Needs) ของมาสโลว์เอาไว้
3. ความต้องการเจริญก้าวหน้า(Growth Needs) หมายถึงความต้องการมีความคิดสร้างสรรค์ หรือได้รับประโยชน์จากตนเอง และสิ่งแวดล้อม บุคคลจะเกิดความพึงพอใจในความต้องการนี้ เมื่อเขาได้ใช้ความสามารถอย่างเต็มที่ และได้พัฒนาความสามารถของตนเอง ความต้องการชนิดสุดท้ายของอันเดอร์เฟอร์ นี้ เป็นลักษณะของการรวมความต้องการตามทฤษฎีของมาสโลว์ ในส่วนของความต้องการมีเกียรติยศและมีคุณค่า(Esteem Needs) และความต้องการประจักษ์แจ้งในตนเอง(Self-Actualization Needs)ไว้ด้วยกัน

2.1.4 ทฤษฎีสองปัจจัยของเฮร์ซเบอร์ก (Herzberg's Theory of Motivators and Hygicnc Factors) เฟรดเดอริก เฮร์ซเบอร์ก ได้เสนอทฤษฎีองค์ประกอบคู่ โดยแบ่งเป็น 2 ปัจจัย ได้แก่

⁴ศิริวรรณ เสรีรัตน์, พฤติกรรมผู้บริหารโลกฉบับสมบูรณ์, (กรุงเทพมหานคร : พัฒนาการศึกษ, 2538), หน้า 68.

1. ปัจจัยจูงใจ หรือปัจจัยตัวกระตุ้น หรือปัจจัยภายใน (Motivation Factors / Intrinsic Factors) เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลในการสร้างความพึงพอใจในงานโดยตรง เป็นปัจจัยจูงใจที่ทำให้คนชอบและรักงาน และเป็นปัจจัยที่ทำให้คนในองค์กร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยความสำเร็จในงาน การยอมรับนับถือ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรับผิดชอบ และความก้าวหน้า

2. ปัจจัยการบำรุงรักษา หรือปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัย (Maintenance Factors / Hygiene Factors) เป็นปัจจัยเพื่อป้องกันมิให้คนไม่พอใจในงานที่ทำอยู่ ประกอบด้วย นโยบาย และการบริหารงาน การบังคับบัญชา ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล สภาพการทำงาน ความมั่นคงในงาน โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต เงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ สถานภาพ และชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว

จากทฤษฎีสองปัจจัยของเฮอรัซเบอร์ก ปัจจัยจูงใจ เป็นสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงาน ทำให้คนมีความพึงพอใจในงานที่ทำ ส่วนปัจจัยค้ำจุน มิใช่สิ่งจูงใจที่ทำให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น แต่เป็นข้อกำหนดเบื้องต้น เพื่อป้องกันมิให้คนไม่พอใจในงานที่ทำอยู่

จากแนวคิดทฤษฎีการมีส่วนร่วม ผู้วิจัยมีความเห็นว่า การที่ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ นั้น แสดงถึงการตัดสินใจของประชาชน ยอมรับว่ามีประโยชน์ทั้งต่อตนเองและสังคมโดยรวม

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม

2.2.1 ความหมายของการมีส่วนร่วม

ได้มีผู้กล่าวถึงความหมายและความสำคัญของการมีส่วนร่วมไว้ดังนี้

โกวิทย์ พวงงาม ได้กล่าวว่า มีผู้เสนอทัศนะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมไว้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชน คือ กระบวนการซึ่งผู้ได้รับประโยชน์จากการพัฒนา ได้รับโอกาสและได้ใช้โอกาสนั้น เพื่อแบ่งปันในสิ่งที่เขามี แสดงในสิ่งที่เขารู้สึก บ่งบอกในสิ่งที่เขาต้องการ และฝึกสิ่งเหล่านี้ทั้งหมด เพื่อกำหนดการดำเนินการให้ถึงซึ่งอะไร ที่ไหน และอย่างไร ที่เขาทั้งหลายคิดว่า พวกเขาจะได้อยู่ในฐานะที่ได้รับการช่วยเหลือจากหน่วยงานการพัฒนาต่าง ๆ น้อยที่สุด การมีส่วนร่วม

⁵ สมยศ นาวิการ, การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ, (กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์บรรณกิจ, 2533), หน้า 52.

ร่วมของประชาชน อาจหมายถึง วิธีการที่จะไปสู่จุดหมาย หรือเปรียบเสมือนจุดหมายในตัวของมันเอง อย่างไรก็ตาม การมีส่วนร่วมของประชาชน ต้องควบคู่ไปกับความรู้สึกความเป็นเจ้าของเสมอ⁶

ชาติชาย ณ เชียงใหม่ ได้กล่าวไว้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง การที่ประชาชนพัฒนาขีดความสามารถของตนในการจัดการ ควบคุมการใช้ การกระจายทรัพยากร และปัจจัยการผลิตที่มีอยู่ในสังคม ให้เกิดประโยชน์ต่อการดำรงชีพทางเศรษฐกิจ และสังคม ตามความจำเป็น อย่างสมศักดิ์ศรีในฐานะสมาชิกของสังคม การมีส่วนร่วมในความหมายนี้ เป็นการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามแนวทางการปกครองแบบประชาธิปไตย ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนพัฒนาการรับรู้ สติปัญญา และความสามารถในการตัดสินใจกำหนดชีวิตของตนเอง⁷

ณรงค์ เสียงประชา ได้กล่าวไว้ว่า การยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน (People Participation) จะต้องคำนึงถึง การที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้วยความสมัครใจ โดยไม่มีการบังคับ และบุคคลที่เข้าร่วม จะต้องมีความรับผิดชอบ และผลประโยชน์ร่วมกัน ซึ่งการมีส่วนร่วมดังกล่าว แตกต่างจากการที่คนเข้าร่วมมือกันทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ในทางปฏิบัติ โครงการที่ไม่ได้รับความสำเร็จ เพราะประชาชนไม่มีส่วนร่วมอย่างแท้จริง เพียงแต่เข้าไปร่วมในโครงการ อาจจะเป็นการบริจาคเงินทอง สิ่งของ หรือแรงงานเท่านั้น แต่ไม่ได้มีความรู้สึกเป็นเจ้าของ หรือมองเห็นผลประโยชน์ในการร่วมกิจกรรมนั้นแต่อย่างใด ดังนั้น การที่จะถือว่าเป็นการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงนั้น ประชาชนจะต้องมีความรู้สึก มีความสนใจร่วมกัน มีวัตถุประสงค์ร่วมกัน มีกิจกรรมร่วมกัน มีผลประโยชน์ร่วมกัน

อย่างไรก็ตาม การที่คนมารวมกันเป็นกลุ่ม เพื่อทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง แล้วก็แยกย้ายกันไป ก็ยังไม่ถือว่าเป็นการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง⁸

ทวีทอง หงษ์วิวัฒน์ ได้กล่าวสรุปมติและข้อเสนอแนะจากการประชุมเรื่อง “การมีส่วนร่วมของชุมชน : นโยบายและกลวิธี” ไว้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชน คือ การที่ประชาชนหรือชุมชน พัฒนาขีดความสามารถของตนในการจัดการ ควบคุมการใช้ และกระจายทรัพยากร และปัจจัยการผลิตที่มีอยู่ในสังคม เพื่อประโยชน์ต่อการดำรงชีพทางเศรษฐกิจ และสังคม ตาม

⁶โกวิท วัฒนงาม, ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา ความหมาย เครื่องชี้วัดแนวความคิดทฤษฎีแนวทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาชนบท, (ม.ป.ท., ม.ป.ป.), หน้า 54-55.

⁷เรื่องเดียวกัน, หน้า 45.

⁸ณรงค์ เสียงประชา, เอกสารประกอบการสอนวิชาพัฒนาชุมชน, (นครปฐม : วิทยาลัยครู นครปฐม, 2525), หน้า 36.

ความจำเป็นอย่างสมศักดิ์ศรีในฐานะสมาชิกสังคม ในการมีส่วนร่วม ประชาชนได้พัฒนาการรับรู้ และภูมิปัญญา ซึ่งแสดงออกในรูปการตัดสินใจในการกำหนดชีวิตของตน อย่างเป็นตัวของตัวเอง⁹

นรินทร์ จงวุฒิเวศย์ ได้กล่าวถึงความหมายของการมีส่วนร่วมว่า การมีส่วนร่วม หมายถึง การเกี่ยวข้องทางด้านจิตใจ และอารมณ์ของบุคคลหนึ่งในสถานการณ์กลุ่ม ซึ่งผลของการเกี่ยวข้องดังกล่าว เป็นเหตุเร้าใจให้กระทำการ ให้บรรลุจุดมุ่งหมายของกลุ่มนั้น และทำให้เกิดความรู้สึกร่วมรับผิดชอบกับกลุ่มด้วย กล่าวโดยสรุป การมีส่วนร่วมหมายถึง การเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งไม่ใช่เป็นเพียงการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนเท่านั้น¹⁰

อนันต์ ดาโลคม และคณะ ได้ศึกษาเรื่อง “กลวิธี แนวทาง วิธีส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาการเกษตร” สรุปว่า การมีส่วนร่วมหมายถึง การให้ความร่วมมือในด้านการวางแผน การดำเนินงานร่วมกันของเกษตรกรในโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชนบทแนวใหม่¹¹

อุ้นตา นพคุณ ได้กล่าวไว้ว่า มีนักวิชาการและนักพัฒนาหลายคนให้ความหมายว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนนั้น หมายถึง การที่ชาวบ้านได้ให้แรงงาน วัสดุ ในการพัฒนาชุมชน ซึ่งความหมายของการมีส่วนร่วมของประชาชนในความหมายเช่นนี้ น่าจะถือได้ว่า เป็นการมีส่วนร่วมของประชาชน ในระดับรูปธรรม และระดับพื้นฐาน แต่ในความหมายที่มีลักษณะเป็นนามธรรมแล้ว การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง บางสิ่งบางอย่างที่เป็นคุณลักษณะ เป็นค่านิยม เป็นเรื่องจิตตพิสัย (Affective Domain) ตามความหมายในลักษณะดังกล่าว ประธานาธิบัติ

Julius K Nycrere แห่งประเทศ Tenzania ได้ให้ความหมายของคำ Participation ว่า “เป็นกระบวนการที่มนุษย์สามารถจะกระทำการเปลี่ยนแปลง และควบคุมสภาพแวดล้อมของตน”¹²

⁹ทวีทอง หงษ์วิวัฒน์, การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชน, (กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณสุขมหาวิทยาลัยมหิดล, 2527), หน้า 2.

¹⁰นรินทร์ จงวุฒิเวศย์, กลวิธี แนวทาง วิธีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาชุมชน, (กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527), หน้า 205.

¹¹อนันต์ ดาโลคม และคณะ, กลวิธี แนวทาง วิธีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาการเกษตร, (กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527), หน้า 10.

¹²อุ้นตา นพคุณ, การมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนา, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สารมวลชน, 2528), หน้า 15.

วันรักษ์ มิ่งมณีนาคิน ได้กล่าวไว้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนโดยทั่วไป หมายถึง การเข้าร่วมอย่างแข็งขัน และอย่างเต็มที่ของกลุ่มบุคคล ผู้มีส่วนได้เสียในทุกขั้นตอนของ โครงการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การมีส่วนร่วมในอำนาจการตัดสินใจ และหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างไรก็ตาม “การมีส่วนร่วม” กับ “การให้ความร่วมมือ” สองคำนี้ มีความหมายแตกต่างกัน กล่าวคือ การมีส่วนร่วมจะต้องคู่กับความรู้สึกเป็นเจ้าของ คนอื่นที่เข้าร่วมนั้น ถือว่าเป็นการให้ความร่วมมือ การมีส่วนร่วมที่แท้จริงขอประชาชน จะต้องมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของ กระบวนการพัฒนาชนบท อันได้แก่ การศึกษาและวิเคราะห์ชุมชน การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา การเลือกวิธีและวางแผนในการแก้ปัญหา การดำเนินงานตาม แผนและขั้นสุดท้าย คือ การติดตามและประเมินผล¹³

ติน ปรัชญพฤทธ์ กล่าวไว้ว่า การเข้าไปมีส่วนร่วมที่แท้จริงและมีความหมายนั้น คือ การที่ประชากรเป้าหมาย จะต้องมีโอกาส และมีอำนาจที่จะเข้าไปควบคุมกิจการต่าง ๆ ด้วยตนเอง มิใช่เพียงเข้าไปมีส่วนร่วมเพียงเพื่อที่จะได้เป็นสัญลักษณ์เท่านั้น ทั้งนี้เพื่อให้เขาเหล่านั้น มีความผูกพันในกิจการนั้น และเป็นผู้กำหนดชะตากรรมของตนเอง ได้มากที่สุดเท่าที่จะมากได้ การเข้าไปมีส่วนร่วมที่แท้จริง จึงต้องมีลักษณะครบวงจร นั่นก็คือ ร่วมในการค้นหาสาเหตุของ ปัญหา และการตัดสินใจเลือกวิธีแก้ปัญหา ร่วมปฏิบัติการในกิจกรรมการพัฒนา ร่วมรับประโยชน์ ที่เกิดจากกิจกรรมการพัฒนา และร่วมประเมินผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมพัฒนา¹⁴

Erwin ให้แนวคิดเกี่ยวกับความหมายของการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมว่า การพัฒนาแบบมีส่วนร่วม คือ กระบวนการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานพัฒนา ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ แก้ปัญหาของตนเอง เน้นการมีส่วนเกี่ยวข้องอย่างแข็งขันของประชาชน ใช้ความคิดสร้างสรรค์และความชำนาญของประชาชนแก้ปัญหาร่วมกับการใช้วิทยาการที่เหมาะสม และสนับสนุนติดตามผลการปฏิบัติขององค์กร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง¹⁵

จากความหมาย คำจำกัดความของการมีส่วนร่วม ที่นักสังคมวิทยาหลายคน ได้ให้ความหมายของคำว่า “การมีส่วนร่วม” ดังกล่าวข้างต้นนั้น ผู้วิจัยเห็นได้ว่า การมีส่วนร่วมได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ในการร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ของคนเป็นหลัก โดยการให้ประชาชนเข้า

¹³วันรักษ์ มิ่งมณีนาคิน, การพัฒนาชนบทไทย, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2531), หน้า 10-11.

¹⁴ติน ปรัชญพฤทธ์, การบริหารการพัฒนา, (ม.ป.พ., 2534), หน้า 263-264.

¹⁵Erwin, William, *Participation Management : Concept Theory and Implementation*, (Atlanta G.: Georgia State University, 1976), p. 138.

มามีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และสามารถที่จะดำเนินการพัฒนาต่อไปได้ด้วยตนเอง ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมในการร่วมทำกิจกรรมใด ๆ ต้องเป็นการกระทำโดยสมัครใจ ซึ่งการมีส่วนร่วมที่แท้จริงนั้น ประชาชนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของกระบวนการ ในการดำเนินกิจกรรม เพื่อให้กิจกรรมที่ทำบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์กรทางด้านสาธารณสุข กุศล การมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งในการดำเนินกิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จ การเข้ามามีส่วนร่วมด้วยความสมัครใจ โดยไม่มีการบังคับ ความสำเร็จของกิจกรรมที่ทำ ย่อมทำให้การดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุขบรรลุผลสำเร็จได้ อันจะเป็นประโยชน์แก่สังคมส่วนรวมต่อไป

2.2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของนักสังคมวิทยา มาใช้เพื่อประกอบการวิจัยดังนี้

นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์ ได้กล่าวว่า การมีส่วนร่วมเกิดจากแนวคิด 3 ประการ ได้แก่

1. ความสนใจและความห่วงกังวลร่วมกัน ซึ่งเกิดจากความสนใจ และความห่วงกังวลส่วนบุคคล ซึ่งบังเอิญพ้องต้องกัน กลายเป็นความสนใจ และความห่วงกังวลร่วมกันของส่วนรวม

2. ความเคื้อคร้อและความไม่พึงพอใจร่วมกัน ที่มีต่อสถานการณ์ที่เป็นอยู่นั้น ผลักดันให้พุ่งสู่การรวมกลุ่ม วางแผน และลงมือกระทำร่วมกัน

3. การตกลงใจร่วมกันที่จะเปลี่ยนแปลงกลุ่ม หรือชุมชน ไปในทิศทางที่พึงปรารถนา การตัดสินใจร่วมกันนี้ จะต้องรุนแรงมากพอที่จะทำให้เกิดความริเริ่มกระทำที่สนองตอบความเห็นชอบของคนส่วนใหญ่ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้น

อย่างไรก็ตาม การมีส่วนร่วมยังอาจเกิดจากแนวความคิดอื่น ๆ เช่น

1. ความศรัทธาที่มีต่อความเชื่อถือบุคคลสำคัญ และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น

2. ความเกรงใจที่มีต่อบุคคลที่เคารพนับถือ หรือมีเกียรติยศ มีตำแหน่ง ทำให้ประชาชนเกิดความเกรงใจที่จะมีส่วนร่วมด้วย ทั้ง ๆ ที่ยังไม่มีความศรัทธา หรือความเต็มใจอย่างเต็มเปี่ยม ที่จะกระทำ เช่น ผู้ใหญ่ออกปากขอ ผู้น้อยก็ยอม

3. อำนาจบังคับที่เกิดจากบุคคลที่มีอำนาจเหนือกว่า ทำให้ประชาชนถูกบีบบังคับให้มีส่วนร่วมในการกระทำต่าง ๆ เช่น บีบบังคับให้ทำงานเยี่ยงทาส ฯลฯ¹⁶

Carnegie ได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับความต้องการพื้นฐานของคนทั่วไป โดยเขียนเรื่องการทำงานกับคน ให้สนองความต้องการพื้นฐานของคนทั่วไป ได้กล่าวว่า การมีส่วนร่วมของประชาชน ขึ้นอยู่กับเรื่องพฤติกรรม บุคลิกภาพ และการจูงใจบุคคล เพื่อให้สนองความต้องการของคน ได้แก่ สุขภาพ และการคงอยู่ของชีวิต อาหาร การนอน เงิน และสิ่งที่เงินซื้อได้ ชีวิตในอนาคต ความพอใจทางเพศ ความสุขสมบูรณ์ของบุตร ความรู้สึกเป็นคนสำคัญ¹⁷

จากแนวคิดทฤษฎีการมีส่วนร่วม ผู้วิจัยมีความเห็นว่า การที่ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ นั้น แสดงถึงการตัดสินใจของประชาชน ยอมรับว่ามีประโยชน์ทั้งต่อตนเองและสังคมโดยรวม

2.2.3 ลักษณะ และขั้นตอนการมีส่วนร่วม

ความหมาย ความสำคัญ และทฤษฎีของการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังที่ได้กล่าวมาแล้ว จะส่งผลต่อลักษณะ และขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งมีผู้กล่าวถึงลักษณะ และขั้นตอนของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวบรวมไว้ดังนี้

1. การที่ประชาชนมีส่วนร่วมโดยตรง (Direct Participation) โดยผ่านองค์กรจัดตั้งของประชาชน เช่น การรวมกลุ่มเยาวชนกลุ่มต่าง ๆ
2. การที่ประชาชนมีส่วนร่วมทางอ้อม (Indirect Participation) โดยผ่านองค์กรจัดตั้งของประชาชน เช่น กรรมการของกลุ่มหรือชุมชน กรรมการหมู่บ้าน
3. การที่ประชาชนมีส่วนร่วม โดยการเปิดโอกาสให้ (Open Participation) โดยผ่านองค์กรที่ไม่ใช่ผู้แทนของประชาชน เช่น สถาบัน หรือหน่วยงานที่เชิญชวน หรือเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเมื่อไรก็ได้ตลอดเวลา

สำหรับลักษณะของการมีส่วนร่วมนั้น นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์ ได้กล่าวว่า การมีส่วนร่วมมีหลายระดับ ตั้งแต่เป็นสมาชิกจนถึงเป็นผู้นำ หรือประธานกรรมการ คือ เป็นสมาชิก เป็นสมาชิกที่เข้าร่วมการประชุม เป็นสมาชิกที่บริจาคเงินช่วยเหลือ เป็นกรรมการ เป็นประธานกรรมการ

¹⁶นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์, กลวิธีแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาชุมชน, (กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527), หน้า 183.

¹⁷มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนาชนบท, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ศูนย์การพิมพ์พลชัย, 2529), หน้า 139-140.

นอกจากนั้น ยังอาจพิจารณาจากลักษณะต่อไปนี้เป็น คือ สมาชิกผู้นั้นทำอะไรระหว่างการประชุม สมาชิกผู้นั้นเล่นบทอะไรในที่ประชุม¹⁸

อคิน รพีพัฒน์ ได้กล่าวถึงเรื่อง “การมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาชนบท ในสภาพสังคม และวัฒนธรรมไทย” ไว้ว่า ลักษณะการมีส่วนร่วมของชุมชน พิจารณาได้อย่างน้อยก็มี 2 อย่าง คือ

1. รูปแบบของการมีส่วนร่วม เช่น การเข้าร่วมทำกิจกรรมเพราะเกรงใจใคร หรือ เพราะถูกบังคับเข้ามาทำงาน เพราะมีสิ่งจูงใจเฉพาะหน้า เช่น ถ้าขนดินสร้างเขื่อน จะได้รับเงินค่าตอบแทน หรือเข้ามามีส่วนร่วมโดยเข้าใจดีถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรมนั้น และอยากเข้าร่วมทำ เพราะเห็นว่า เป็นกิจกรรมที่จะก่อประโยชน์ระยะยาว ให้กับตน และชุมชนของตน

2. ช่วงจังหวะใดที่คนในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมในงานที่ร่วมกันนั้น เราแบ่งการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนออกเป็น

- 2.1 การค้นหาปัญหา สาเหตุของปัญหา ตลอดจนแนวทางแก้ไข
- 2.2 การตัดสินใจเลือกแนวทาง และวางแผนพัฒนาแก้ไขปัญหา
- 2.3 การปฏิบัติงานในกิจกรรมพัฒนาตามแผน
- 2.4 การประเมินผลงานกิจกรรมการพัฒนา¹⁹

เจิมศักดิ์ ปิ่นทอง ได้กล่าวถึงขั้นตอนของประชาชนควรมีส่วนร่วม คือ

1. มีส่วนร่วมประชุม
2. มีส่วนร่วมบริจาคเงิน
3. มีส่วนร่วมเป็นสมาชิก
4. มีส่วนร่วมเป็นกรรมการ
5. มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา²⁰

¹⁸นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์, กลวิธีแนวทางวิธีส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาชุมชน, อ้างแล้ว, หน้า 188-190.

¹⁹อคิน รพีพัฒน์, การมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาชนบทในสภาพสังคม และวัฒนธรรมไทย, (กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษาานนโยบายสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527), หน้า 100-101.

²⁰เจิมศักดิ์ ปิ่นทอง, การพัฒนาสังคมฉบับต้อนรับนักพัฒนาสังคม, (กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2527), หน้า 55.

วิรัช วิรัชนิภาวรรณ ได้กล่าวถึงขั้นตอนของการมีส่วนร่วมของชาวบ้านในการพัฒนาชนบทว่า มีหลายขั้นตอนขึ้นอยู่กับการพิจารณาของผู้รู้แต่ละคน แต่ในที่นี้จะแบ่งเป็น 4 ขั้นตอน ได้แก่

1. การศึกษาชุมชน หรือการค้นหาปัญหาและความต้องการของชุมชน การมีส่วนร่วมของชาวบ้าน ในขั้นตอนนี้ ก็ไม่ควรเป็นเพียงแค่ “ผู้ตอบคำถาม” เท่านั้น แต่ควรมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในฐานะ “ผู้หาคำตอบ”

2. การวางแผนเพื่อแก้ปัญหา โดยการรวมกลุ่มกันอภิปราย ถกเถียง แสดงความคิดเห็นร่วมกัน หรือการประชุมปรึกษาหารือร่วมกัน เพื่อวางแผนพัฒนา ซึ่งในขั้นตอนนี้ ชาวบ้านควรได้มีโอกาสเข้าร่วมอภิปราย แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มิใช่เพียงแต่คอยยกมือเท่านั้น

3. การลงมือปฏิบัติตามแผน หรือวิธีการที่ได้ร่วมกันตัดสินใจมาแล้ว จากขั้นที่ 2 ชาวบ้านเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนนี้ ในฐานะ “ผู้ใช้แรงงาน” เป็นส่วนมาก แต่ก็ควรเป็นในลักษณะการเข้ามามีส่วนร่วมด้วยความศรัทธา เกรงใจ และเชื่อมั่นในตัวเอง ไม่ใช่เกรงใจบุคคลภายในหรือภายนอกชุมชนที่มีอิทธิพล

4. ขั้นประเมินผล ในขั้นนี้ เจ้าหน้าที่พัฒนา และชาวบ้าน จะร่วมกันกำหนดขั้นตอนในการประเมินผลงาน ซึ่งที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่พัฒนา จะให้ชาวบ้านเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนประเมินผลน้อย แต่แนวทางที่ควรเป็น คือ ในการประเมินผลที่ชาวบ้านร่วมกันทำนั้น ถ้าชาวบ้านทำเอง และประเมินผลเอง แนนอนผลย่อมออกมาดีเป็นส่วนใหญ่ เพื่อหลีกเลี่ยงสิ่งนี้ ชาวบ้านควรขอความร่วมมืออย่างเป็นทางการจากหน่วยงานที่เป็นกลาง และติดกับระบบราชการไม่มากนัก เช่น สถาบันวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานพัฒนาของเอกชนต่าง ๆ²¹

วันรักษ์ มิ่งมณีนาถ ได้กล่าวถึงขั้นตอนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท โดยแบ่งเป็น 5 ขั้นตอน ซึ่งสอดคล้องกับขั้นตอนการมีส่วนร่วมของ วิรัช วิรัชนิภาวรรณ ที่แบ่งไว้ 4 ขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น การมีส่วนร่วมในขั้นตอนนี้ทั้ง 5 ขั้นตอน มีเหตุผลความจำเป็นและลักษณะดังนี้

1. การมีส่วนร่วมในการศึกษา วิเคราะห์ชุมชน เพื่อนำไปสู่การค้นหาปัญหา และความต้องการแท้จริงของชุมชน ตลอดจนจัดลำดับความสำคัญของปัญหา และการคัดเลือกปัญหาที่จะแก้ไขตามลำดับก่อนหรือหลัง ซึ่งการค้นหาปัญหา และความต้องการที่แท้จริง เป็นขั้นตอนที่สำคัญที่สุด เนื่องจากก่อนที่ประชาชนจะร่วมแรงร่วมใจ ช่วยแก้ปัญหาานั้น ๆ ได้ ต้องอาศัยความ

²¹วิรัช วิรัชนิภาวรรณ, ปัญหาอุปสรรคที่สำคัญของการพัฒนาชุมชน, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2530), หน้า 61.

เข้าใจของชาวบ้านเองก่อนว่า สิ่งนั้นเป็นปัญหาของเขา มิใช่การบอกเล่าจากคนภายนอกอย่างรวบรัดว่าปัญหาของเขามีอย่างไรบ้าง

2. การมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา เมื่อจัดลำดับความสำคัญของปัญหาแล้ว ต่อไปคือ การแยกแยะสาเหตุของปัญหา ที่ลงความเห็นแล้วว่า เป็นปัญหาสำคัญอันดับแรก การทราบสาเหตุของปัญหาเพื่อการแก้ไขนั้นตรงจุด

3. การมีส่วนร่วมในการเลือกวิธี และวางแผนในการแก้ปัญหา การแก้ปัญหาแต่ละอย่างอาจแก้ไขได้มากกว่า 1 วิธี แต่ละวิธีอาจมีข้อดีข้อเสียแตกต่างกัน หลังจากทราบข้อดีข้อเสียแล้ว ควรปล่อยให้ชาวบ้านเป็นฝ่ายตัดสินใจว่า จะเลือกวิธีไหน จากนั้นก็เป็นการวางแผนเพื่อแก้ปัญหาต่อไป

4. การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามแผน ชาวบ้านสามารถเข้าร่วมได้ทั้งการร่วมลงทุน และลงแรง หรือมีบทบาทหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งตามความสนใจ และความสามารถที่มีอยู่ในการนี้ จะทำให้ชาวบ้านเป็นฝ่ายตัดสินใจในกิจกรรมที่ทำ เพราะเขามีความรู้สึกเป็นเจ้าของ

5. การมีส่วนร่วมในการติดตาม และประเมินผล เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าและสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงานในกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อรายงานให้ผู้มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงานทราบ และได้มีการทบทวนทั้งจุดเด่น จุดด้อยในการดำเนินงานว่า อยู่ตรงไหน เพื่อจะได้พัฒนาจุดเด่นและหาทางแก้ไขจุดด้อย

ฉะนั้น การติดตาม และประเมินผล จึงเป็นขั้นตอนสุดท้ายที่สำคัญยิ่งเช่นกัน การมีส่วนร่วมในขั้นตอนนี้ อาจแบ่งได้เป็น 2 กรณี คือ

1. โครงการที่รับผิดชอบ โดยหน่วยงานของรัฐ หากปราศจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการประเมินผล เจ้าหน้าที่มักจะเข้าข้างตัวเองว่า สิ่งที่ดำเนินการไป ประสบผลสำเร็จ ทั้ง ๆ ที่ความจริงอาจจะไม่เป็นเช่นนั้น

2. กิจกรรมที่ดำเนินการโดยชาวบ้านเอง การให้ชาวบ้านมีส่วนร่วมในกิจกรรมและชาวบ้านจากหมู่บ้านอื่นมาร่วมประเมินผลด้วย ย่อมจะเป็นประโยชน์ เพื่อเป็นการช่วยให้บุคคลในกลุ่มกิจกรรมรู้จักค้นหาข้อบกพร่องของการทำงาน และช่วยกันปรับปรุงแก้ไขข้อขัดข้องทันที²²

แอ็คบายานี (Agbayani) ได้ศึกษาและจัดลำดับขั้นตอนของการมีส่วนร่วมในลักษณะต่าง ๆ ไว้ดังนี้

1. การร่วมประชุม

²²วันรักษ์ มิ่งมณีนาคิน, การพัฒนาชนบทไทย, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2531), หน้า 11-15.

2. การออกความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ
3. การตีปัญหาให้กระจ่าง
4. การออกเสียงสนับสนุน หรือคัดค้านปัญหา
5. การออกเสียงเลือกตั้ง
6. การบริจาคเงิน
7. การบริจาควัตถุ
8. การช่วยเหลือด้วยแรงงาน
9. การใช้โครงการที่เป็นประโยชน์ให้ถูกต้อง
10. การช่วยเหลือในการรักษาโครงการ
11. การทำงานกับตัวนำการเปลี่ยนแปลง²³

โคเฮน และ อัฟฮอฟท์ (Cohen and Uphoff) ได้มองถึงการมีส่วนร่วมว่า ประชาชนจะต้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Decision Making) แต่มิได้หมายความว่า จะเป็นการตัดสินใจแต่เพียงฝ่ายเดียว แต่ก็ยังคงใช้การตัดสินใจควบคู่กับการดำเนินงาน (Implementation) ด้วย เช่น การจัดการ การกำหนดกิจกรรมการพัฒนา การตัดสินใจยังเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ (Benefits) และการประเมินผล (Evaluation) ในการพัฒนา และได้สรุปแนวความคิดของกระบวนการมีส่วนร่วม กล่าวคือ

1. การมีส่วนร่วมในการคิดและตัดสินใจ
2. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน
3. การมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์
4. การมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล²⁴

จากลักษณะและขั้นตอนการมีส่วนร่วม ที่นักวิชาการ และนักพัฒนาได้กล่าวข้างต้นนั้น สามารถสรุปได้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ นั้น ขึ้นอยู่กับเหตุผลและปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งแต่ละบุคคล มีความแตกต่างกันออกไป ซึ่งส่งผลต่อความคิด และการปฏิบัติโดยตรง การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของประชาชนที่เป็นสมาชิกสโมสรไลออนส์นั้น จะเกิดผลสำเร็จได้ต่อเมื่อ ในการจัดทำโครงการกิจกรรมต่าง ๆ สมาชิกสโมสรไลออนส์

²³Agbayani, jose A., Jr, **Popular Participation in Community Development in the Phillippines**, (Manila : University of the Phillippines,1974), p. 93.

²⁴Cohen, John M. and Uphoff, Norm N. T, **Participation : Concept Theory and Measures for Project Design, Implementation**, (New York : Cornell University, 1977), pp. 2-9.

ได้มีส่วนร่วมในขั้นตอนต่าง ๆ กล่าวคือ ร่วมประชุมชี้แจง ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน และจัดทำโครงการ ร่วมเป็นผู้ประสานงาน ร่วมเป็นผู้รับผิดชอบในโครงการที่ทำ ร่วมในการชักชวนเพื่อนเข้าเป็นสมาชิกไลออนส์ ร่วมในการเสียดุลอุปกรณ์และวัสดุสิ่งของ ร่วมในการเสียดุลร่างกาย ร่วมในการเสียดุลเงินทอง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการติดตามผลการดำเนินโครงการ ซึ่งขั้นตอนต่าง ๆ เหล่านี้ ล้วนมีความสำคัญต่อการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กร ดังที่นักวิชาการ และนักพัฒนาได้กล่าวไว้ และขั้นตอนที่กล่าวข้างต้น ผู้วิจัยได้นำมากำหนดเป็นตัวแปรตาม ซึ่งเป็นปัจจัยที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้

2.3 ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการมีส่วนร่วม

คุณลักษณะส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วม ประกอบด้วยคุณลักษณะดังต่อไปนี้

1. เพศ กับการมีส่วนร่วม

ความแตกต่างของเพศนั้น ส่งผลถึงการมีพฤติกรรมต่างๆ สุพัฒนา เดชชาติวงศ์ ณ อยุธยา กล่าวว่า ลักษณะของเพศชาย มีการริเริ่มสร้างสรรค์ วิเคราะห์ แยกแยะ มีความมั่นใจในตนเองมากกว่าเพศหญิง แต่เพศชายก็จะสมยอม หรือจำนนต่อกฎเกณฑ์ต่างๆ น้อยกว่าเพศหญิง ประภาเพ็ญ สุวรรณ กล่าวว่า เพศหญิงมีแนวโน้มในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมมากกว่าเพศชาย นอกจากนี้ ความแตกต่างทางเพศ ทำให้ความสนใจด้านงานแตกต่างกัน และเพศหญิงมีความอดทนที่จะทำงานที่ต้องใช้ฝีมือและความละเอียดอ่อนมากกว่าเพศชาย ผลการศึกษาของ พาลาถ สิงหนณี และคณะ พบว่า ระดับของการมีส่วนร่วม จะแตกต่างกันตามเพศ กล่าวคือ ผู้ชายมีคะแนนเฉลี่ยของการมีส่วนร่วมสูงกว่าผู้หญิงอย่างมีนัยสำคัญ และมีระดับการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง ในขณะที่ผู้หญิงส่วนมาก มีระดับการมีส่วนร่วมในระดับต่ำ

2. อายุ กับการมีส่วนร่วม

อายุ เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้บุคคลมีความแตกต่างกันทางด้านพฤติกรรม เนื่องจากคนในวัยต่างกัน ย่อมมีความแตกต่างกัน ทั้งนี้อายุของบุคคล มีความสัมพันธ์โดยตรงกับระดับพัฒนาการ และวุฒิภาวะของบุคคล เพราะเมื่อบุคคลมีอายุมากขึ้น ระดับวุฒิภาวะ ประสบการณ์ จะมากขึ้น เช่น การศึกษาของ ประภาส ศิลปะรัศมี พบว่า อายุมีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ ได้กล่าวว่า อายุ แม้จะมีผลต่อการทำงานไม่เด่นชัด แต่อายุจะเกี่ยวข้องกับระยะเวลาและประสบการณ์ในการทำงาน ผู้ที่มีอายุมากมักจะมีประสบการณ์ทำงานสูงด้วย และผลการศึกษาของ พาลาถ สิงหนณี และคณะ ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี

มีคะแนนเฉลี่ยของการมีส่วนร่วมสูงกว่าทุกกลุ่มอายุ และส่วนใหญ่มีระดับการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง ในขณะที่ผู้ที่มีอายุสูงกว่า ส่วนใหญ่มีระดับการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับต่ำ

3. สถานภาพสมรส กับการมีส่วนร่วม

จากคำกล่าวของ โคเฮนและอัฟฮอฟ Cohen, J.M. and Uphoff, N.T., บังคับด้าน สถานภาพสมรส มีส่วนส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนได้ ทั้งนี้เนื่องจากบุคคลที่มี สถานภาพสมรส คู่สมรสมีความสำคัญในอันที่จะเป็นกำลังใจ และคอยช่วยเหลือ ทำให้บุคคลนั้นมีความมั่นคงในอารมณ์ ส่วนบุคคลที่ไม่ประสบความสำเร็จในการครองชีวิตคู่ มีปัญหาที่เกี่ยวกับบุตร จะทำให้เป็นผู้มีอารมณ์หงุดหงิดง่าย และนำอารมณ์หงุดหงิดนั้น มาใช้ในที่ทำงาน จากการศึกษาของ วันเพ็ญ ตั้งสะสม พบว่า สถานภาพสมรสมีผล ในการจำแนกผลการปฏิบัติงาน สาธารณสุขมูลฐานของหัวหน้าสถานีอนามัย ผู้ที่มีสถานภาพโสด ทำงานได้ดีกว่าผู้ที่มีสถานภาพสมรสอื่นๆ สอดคล้องกับผลการศึกษาของ กองสุขศึกษา กระทรวงสาธารณสุข พบว่า เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีพันธะทางครอบครัวจะสามารถปฏิบัติงานได้คล่องตัวกว่า และผลการศึกษาของ พาลาก ลิง เสนี และคณะ พบว่า ระดับของการมีส่วนร่วมจะแตกต่างกัน ตามสถานภาพสมรส กล่าวคือ ผู้ที่มี สถานภาพสมรสโสด มีคะแนนเฉลี่ยของการมีส่วนร่วมสูงสุด และส่วนมาก มีระดับการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนผู้ที่มีสถานภาพสมรส มีระดับการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับต่ำและปานกลาง เป็นสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน

4. การศึกษา กับการมีส่วนร่วม

การศึกษาเป็นปัจจัยที่ช่วยให้คนมีประสิทธิภาพ และสามารถปรับตัว เอาชนะ สิ่งแวดล้อมได้ บุคคลที่ได้รับการศึกษาสูง ย่อมมีสติปัญญาในการพิจารณาสิ่งต่างๆ อย่างมีเหตุผล มีความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมได้ถูกต้อง มากกว่าผู้ที่มีการศึกษาน้อย การศึกษา จึงมีส่วนช่วยให้ บุคคลปฏิบัติงานได้ดี ผลการศึกษาของ พาลาก ลิง เสนี และคณะ พบว่า ระดับการมีส่วนร่วมจะแตกต่างกัน ตามระดับการศึกษาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 กล่าวคือ ผู้ที่มีการศึกษาสูง จะมีคะแนนเฉลี่ยของการมีส่วนร่วม สูงกว่าผู้ที่มีการศึกษาน้อยกว่า โดยเฉพาะ ผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี และสูงกว่า มีคะแนนการมีส่วนร่วมสูงสุด และมีสัดส่วนของระดับการมีส่วนร่วม สูงกว่าระดับการศึกษาน้อย ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ บัญชร แก้วส่อง พบว่า บุคคลที่มีสถานภาพทางการศึกษาสูงกว่า จะมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาสูงกว่า บุคคลที่มีสถานภาพทางการศึกษา ต่ำกว่า

5. อาชีพ กับการมีส่วนร่วม

อาชีพ จากการศึกษาข้อมูลเบื้องต้น พบว่า ผู้ประกอบอาชีพหลายอย่างนี้อาจมีผลทำให้ มีเวลาที่จะมีส่วนร่วมในโครงการต่างๆน้อย ส่วนผู้ที่ประกอบอาชีพอย่างเดียว โดยไม่ประกอบ

อาชีพอย่างอื่นด้วย ก็อาจจะมีเวลามากพอจากการประกอบอาชีพ จึงสามารถมีเวลามากพอที่จะมีส่วนร่วมในโครงการต่างๆ ผลการศึกษาของ พาลาภ สิงหเสนี และคณะ พบว่า ระดับของการมีส่วนร่วมจะแตกต่างกันตามอาชีพ กล่าวคือ ผู้ที่มีอาชีพรับราชการ หรือ รัฐวิสาหกิจ ทุรกิจส่วนตัว พนักงาน และเกษตรกร จะมีระดับคะแนนของการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางเกินกว่าครึ่ง ส่วนผู้ที่มีอาชีพอื่นนั้น ส่วนใหญ่มีระดับการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับต่ำ

6. รายได้กับการมีส่วนร่วม

รายได้ เป็นปัจจัยหนึ่งที่น่าจะมีผลต่อการมีส่วนร่วม เพราะรายได้มีส่วนสำคัญต่อการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน หากมีรายได้ดี จะไม่ค้ำรันทำมาหากินมาก จึงมีเวลาที่จะมีส่วนร่วมในโครงการต่างๆมากขึ้น ผลการศึกษาของ พาลาภ สิงหเสนี และคณะ พบว่า ระดับของการมีส่วนร่วมจะแตกต่างกันตามรายได้ กล่าวคือ ผู้ที่มีรายได้มากกว่า 20,000 บาท และ 5,000-10,000 บาท จะมีระดับการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางเป็นส่วนใหญ่ ส่วนผู้ที่มีรายได้กลุ่มอื่น ส่วนใหญ่มีระดับการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับต่ำ สูงกว่ากลุ่มอื่นๆ ก็ตาม

7. ตำแหน่งในคณะกรรมการกับการมีส่วนร่วม

ตำแหน่งในคณะกรรมการน่าจะมีผลต่อการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชนจากการศึกษาของ ศิริชัย ใจศิริ พบว่า สถานภาพการเป็นผู้นำชุมชนมีผลต่อการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในงานสาธารณสุขมูลฐาน และกลุ่มผู้นำชุมชนที่มีสถานภาพการเป็นผู้นำชุมชนที่แตกต่างกันมีส่วนร่วมในงานสาธารณสุขมูลฐานแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษา บัญชร แก้วส่อง พบว่า สถานภาพทางสังคม สัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชน²⁵

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมนั้น ถือได้ว่า มีความสำคัญ และเป็นหัวใจในการทำงานด้านสาธารณสุข ประโยชน์ และในการที่ประชาชนให้ความสนใจงานกิจกรรมด้านนี้ นั้น จะต้องมียุทธศาสตร์หรือเงื่อนไขหลายประการ ที่ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งมีผู้กล่าวถึงปัจจัยของการมีส่วนร่วมไว้หลายท่าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์ ได้กล่าวถึงการมีส่วนร่วมซึ่งประกอบด้วยปัจจัย 3 ประการคือ

1. การเกี่ยวข้องกับด้านจิตใจ และอารมณ์ เป็นการเกี่ยวข้องกับทั้งตัว ไม่ใช่เฉพาะเพียงแต่เกี่ยวข้องกับด้านกำลังกาย หรือทักษะ กล่าวคือผู้มีส่วนร่วมจะมีส่วนเกี่ยวข้องกับด้านจิตใจไม่เพียงแต่เฉพาะด้านการทำงาน

²⁵ ภัสสรีย์ คุณกลาง, “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชนในการพัฒนาเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น”, วิทยานิพนธ์ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2546, หน้า 41 – 42.

2. ให้แก่กลุ่มแล้ว ผู้มีส่วนร่วมจะเกิดความรู้สึกร่วมรับผิดชอบกับกลุ่มนั้นด้วย เพราะการมีส่วนร่วม เป็นกระบวนการทางสังคม ที่บุคคลเข้าไปเกี่ยวข้องกับกลุ่ม และต้องการเห็นผลสำเร็จของการทำงาน

โดยสรุปแล้วอาจกล่าวอีกนัยหนึ่งว่า การมีส่วนร่วม เป็นการประสานกันระหว่างความร่วมมือร่วมใจ การประสานงาน และความรับผิดชอบ ซึ่งมีความหมายดังนี้

ความร่วมมือร่วมใจหมายถึง ความตั้งใจของบุคคลที่จะมาทำงานร่วมกัน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของกลุ่ม

การประสานงาน หมายถึง ห่วงเวลา และลำดับเหตุการณ์ที่มีประสิทธิภาพในการทำกิจกรรมหรือการงาน

ความรับผิดชอบ หมายถึง ความรู้สึกผูกพันในการกระทำงาน และในการทำให้เชื่อถือไว้วางใจ

ดังนั้น การมีส่วนร่วมจึงอาจหมายถึง การทำงานร่วมกับกลุ่มเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความตั้งใจ โดยกระทำการงานดังกล่าวในห้วงเวลา และลำดับเหตุการณ์ที่ทรงประสิทธิภาพ คือ ถูกจังหวะ และเหมาะสม กับทั้งการทำงานดังกล่าวด้วยความรู้สึกผูกพันให้ประจักษ์ว่า เชื่อถือไว้วางใจได้

สำหรับเงื่อนไขของการมีส่วนร่วมนั้น นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์ ได้กล่าวไว้ว่า การพัฒนาต้องเริ่มจากประชาชน และประชาชนต้องช่วยตัวเอง ซึ่งเท่ากับหมายความว่า การที่ประชาชนจะริเริ่มช่วยตัวเองได้นั้น ประชาชนต้องมีโอกาสที่จะเข้าร่วมในกิจกรรมนั้นเสียก่อน กล่าวคือ ต้องมีเงื่อนไขสำคัญอย่างน้อย 3 ประการ คือ

1. ประชาชนต้องมีอิสรภาพที่จะมีส่วนร่วม (Freedom to Participate)
2. ประชาชนต้องสามารถที่จะมีส่วนร่วม (Ability to Participate)
3. ประชาชนต้องเต็มใจที่จะมีส่วนร่วม (Willingness to Participate)

หากไม่มีอิสรภาพ ไม่มีความสามารถ และไม่มีความเต็มใจแล้ว การมีส่วนร่วมของประชาชนจะไม่เกิดขึ้นเลย

นอกจากเงื่อนไขสำคัญ 3 ประการดังกล่าวแล้ว ความสำเร็จของการมีส่วนร่วมยังขึ้นอยู่กับเงื่อนไขต่อไปนี้

1. ประชาชนต้องมีเวลาที่จะมีส่วนร่วมก่อนเริ่มกิจกรรม การมีส่วนร่วมไม่เหมาะสมในสถานการณ์ฉุกเฉิน
2. ประชาชนต้องไม่เสียเงินทอง ค่าใช้จ่ายในการมีส่วนร่วม มากเกินกว่าที่เขาประเมินค่าผลตอบแทนที่จะได้รับ
3. ประชาชนต้องมีความสนใจที่สัมพันธ์สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมนั้น

4. ประชาชนต้องสามารถสื่อสารรู้เรื่องกันทั้ง 2 ฝ่าย

5. ประชาชนต้องไม่รู้สึกระทบกระเทือนต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือสถานภาพทางสังคม หากจะมีส่วนร่วม

อัลวิน เบร์ทแทรนด์ (Bertrand) กล่าวถึงปัจจัยทางวัฒนธรรมของประชาชนที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมซึ่งได้แก่ ลักษณะส่วนบุคคลต่าง ๆ คือ อายุ เพศ สถานภาพทางสังคม อาชีพ การศึกษา ถิ่นที่อยู่อาศัย ระยะเวลาที่อยู่ในท้องถิ่น ปัจจัยอื่น ๆ เช่น การอาศัยอยู่ในเมืองหรือชนบท จำนวนสมาชิกในครอบครัวและลักษณะครอบครัว ค่านิยม และทัศนคติ²⁶

วิลเลียม ลีคเดอร์ (Reeder) กล่าวถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อการเข้ามามีส่วนร่วมหรือไม่เข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนว่า มี 11 ปัจจัย ดังนี้

1. การปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับความเชื่อพื้นฐาน กล่าวคือ บุคคลและกลุ่มบุคคลดูเหมือนจะเลือกแบบวิธีการปฏิบัติซึ่งสอดคล้อง และอยู่ในแนวทางเดียวกันกับความเชื่อนับถือของตนเอง

2. มาตรฐานคุณค่าบุคคล และกลุ่มบุคคล ดูเหมือนจะปฏิบัติในลักษณะที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณค่าของตนเอง

3. เป้าหมายบุคคล และกลุ่มบุคคล ดูเหมือนจะส่งเสริมปกป้อง และรักษาเป้าหมายของตนเอง

4. ประสบการณ์ที่ผิดปกติธรรมดา-พฤติกรรมของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล บางครั้งมีรากฐานมาจากประสบการณ์ที่ผิดปกติธรรมดา

5. ความคาดหวัง บุคคล และกลุ่มบุคคล ดูเหมือนจะประพฤติตามแบบที่ตนเองคาดหวังว่าจะประพฤติในสถานการณ์เช่นนั้น พวกเขาชอบปฏิบัติต่อคนอื่นในลักษณะที่ตนเองคาดหวังจากคนอื่นด้วยเช่นกัน

6. การมองแก่ตัวเองบุคคล และกลุ่มบุคคล มักจะทำสิ่งต่าง ๆ ซึ่งคิดว่าตัวเองควรต้องกระทำเท่านั้น

7. การบีบบังคับบุคคล และกลุ่มบุคคล มักทำสิ่งต่าง ๆ ด้วยความรู้สึกว่า ตัวเองถูกบังคับให้กระทำ

²⁶ วัชรภรณ์ เขียมสะอาด, “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของสตรีในการพัฒนาท้องถิ่นอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศิลปากร), 2538, หน้า 26.

8. นิสัยและประเพณีบุคคล และกลุ่มบุคคลทำสิ่งต่าง ๆ ซึ่งเขามีนิสัยชอบกระทำ เมื่ออยู่ในสถานการณ์นั้น ๆ

9. โอกาสบุคคลและกลุ่มบุคคลมักจะเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบ การปฏิบัติของสังคม โดยเฉพาะในทางที่เกี่ยวข้องกับจำนวน และชนิดของโอกาส ซึ่งโครงสร้างของสังคม เอื้ออำนวยให้เข้ามามีส่วนร่วมกัน ในการกระทำเช่นนั้น เท่าที่พวกเขารับรู้มา

10. ความสามารถ-บุคคล และกลุ่มบุคคล มักจะเข้ามามีส่วนร่วมกัน ในกิจกรรมบางอย่าง ที่ตนเห็นว่า สามารถทำในสิ่งที่ต้องการ ให้เขาทำในสถานการณ์เช่นนั้น

11. การสนับสนุน-บุคคล และกลุ่มบุคคล มักจะเริ่มปฏิบัติเมื่อเขาารู้สึกว่า เขาได้รับการสนับสนุนที่ดีพอให้กระทำการเช่นนั้น²⁷

โคเฮน และ อัฟรอฟท์ (Cohen and Uphoff) ได้กล่าวถึงปัจจัยที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน²⁸ ได้แก่

1. อายุและเพศ ปัจจัยนี้ เป็นตัวแปรที่บ่งบอกถึงคุณลักษณะส่วนตัวของบุคคล ซึ่งอาจมีปัญหายุ่งยากในการกำหนดอายุของคนกลุ่มต่าง ๆ กล่าวคือ จะกำหนดอายุตามปีปฏิทิน หรือตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน ผลการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยด้านนี้หลายชิ้นพบว่า โครงการปรับปรุงพื้นที่เลี้ยงสัตว์ต้องใช้คนทำงานระดับอายุปานกลาง ส่วนในเรื่องเพศพบว่า เพศหญิงมีแนวโน้มเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนามากขึ้น

2. ฐานะครอบครัว เป็นปัจจัยในเชิงโครงสร้างทางสังคม เหตุที่ฐานะของครอบครัวนับเป็นปัจจัยสำคัญ ที่กำหนดการมีส่วนร่วมนั้น เป็นเพราะว่า การเข้ามามีส่วนร่วมมิได้เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นโดยมีต้องแลกกับสิ่งใด อย่างน้อยที่สุดก็เป็นการเสียโอกาสในการกระทำสิ่งอื่น เมื่อพิจารณาในทางเศรษฐศาสตร์ ดังนั้น โดยทั่วไปแล้ว ครอบครัวที่มีฐานะในเชิงรายได้ และในทางสังคมสูง ก็มักจะมีส่วนร่วมในเรื่องใดเรื่องหนึ่งมากกว่าครอบครัวที่มีฐานะต่ำกว่า และหัวหน้าครอบครัวจะมีอำนาจในการกำหนดหรือการตัดสินใจมากกว่าสมาชิกคนอื่น ๆ ของครอบครัว การศึกษาหลายชิ้นจึงมุ่งทำการศึกษาที่หัวหน้าครอบครัวเป็นหลัก

²⁷Reeder, William W, **Some Aspects of the Informal Social Participation of Farm Families in New York State** Cornell University, (Unpublished Ph.D. Dissertation, 1963), p. 39.

²⁸มนตรี เทอดศิริระกุล, “การมีส่วนร่วมของสตรีในองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณี องค์การบริหารส่วนตำบลของจังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยอง”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์), 2543, หน้า 53.

3. การศึกษา เป็นปัจจัยที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ทางด้านเทคนิค หรือบางที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคของคน ในการเข้าถึงกิจกรรมการพัฒนาต่าง ๆ เช่น การอ่านออกเขียนได้ของคนในชุมชนนั้น จะวัดจากจำนวนปีที่เข้าศึกษาต่อในระบบโรงเรียน และโดยทั่วไป การพิจารณาตัวแปรด้านการศึกษา นี้ มักจะถูประอบไปกับปัจจัย หรือตัวแปรด้านเพศและอายุด้วย เนื่องจากในความเป็นจริงนั้น คนไม่รู้หนังสือที่มีอายุน้อย ย่อมได้รับความช่วยเหลือมากกว่าคนไม่รู้หนังสือในวัยเกษียณการทำงาน เป็นต้น

4. การแบ่งแยกทางสังคม เชื้อชาติ ศาสนา ชุมชนและถิ่นกำเนิด ปัจจัยด้านนี้มีความซับซ้อนมาก ในการวิเคราะห์การมีส่วนร่วมของบุคคล ในทางปฏิบัติ นักพฤติกรรมศาสตร์จึงมักจะศึกษาเฉพาะบริเวณที่ประชากร ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างของการศึกษา มีความแบ่งแยกในเรื่องต่าง ๆ ดังกล่าว ที่เห็นได้ชัด อย่างไรก็ดี ปัจจัยบางตัว เช่น ความแตกต่างทางสังคมและความแตกต่างทางวัฒนธรรมก็ยากที่จะจำแนกได้อย่างชัดเจนว่า สิ่งใดที่มีความสำคัญมากกว่ากัน นอกจากนี้แล้ว ปัจจัยทางด้านนี้พบว่า จะมีความสัมพันธ์ต่อความแตกต่างของระดับการศึกษาและรายได้ของบุคคลด้วย

5. อาชีพ การกำหนดลักษณะของอาชีพนี้ จะช่วยให้เกิดความสะดวกต่อการระบุกลุ่มประชากรเป้าหมายที่จะได้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนา โดยทั่วไปแล้ว เรามักจะแบ่งอาชีพออกเป็นอาชีพในภาคเกษตรกรรม และอาชีพนอกภาคเกษตรกรรม

6. ระดับและแหล่งรายได้ นักวิชาการกล่าวกันว่า การพิจารณาศึกษาการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้ยากจนในชนบทนั้น โดยทั่วไปมักจะวิเคราะห์ระดับของรายได้ และแหล่งที่มาของรายได้ของผู้เข้ามีส่วนร่วม ข้อมูลเรื่องรายได้ในแหล่งที่มา ในบางครั้ง จะไม่มีความต่อเนื่อง และอาจจะมีการปกปิดเนื่องจากเกรงจะต้องเสียภาษีมากขึ้น

7. ระยะเวลาการตั้งถิ่นฐานในท้องถิ่น

8. การถือครองที่ดินและสภาพการได้รับการว่าจ้าง

จากปัจจัยต่าง ๆ ที่ได้กล่าวข้างต้น จะพบว่า มีปัจจัยที่ส่งเสริม และเป็นอุปสรรคต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งพอจะสรุปได้ว่า การที่ประชาชนหรือบุคคลในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมช่วยเหลือสังคมนั้น จะเกิดจากความพร้อม ความสมัครใจ และการมองเห็นประโยชน์ของการเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยศึกษาแนวคิดของนักวิชาการและนักพัฒนา เพื่อใช้ในการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้ ตำแหน่งในสโมสรไลออนส์ ตำแหน่งทางสังคมในท้องถิ่น การได้รับการสนับสนุนจากครอบครัว ความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมช่วยเหลือสังคม และความคาดหวังต่อประโยชน์ที่ได้รับ ทั้งนี้ในการเข้ามาทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์นั้น ประชาชนที่

เข้ามามีส่วนร่วม ต้องการมีส่วนร่วมในทุกๆ ขั้นตอนของกิจกรรม เพื่อให้สมาชิกเกิดความยอมรับ และสามารถพัฒนา ส่งเสริมกิจกรรมด้านนี้ต่อไป

2.4 บทบาทหน้าที่กรรมการบริหารสโมสรและสมาชิกสโมสรไลออนส์

วัตถุประสงค์ของสโมสรไลออนส์ และโครงการกิจกรรมบริการ สมาคมสโมสรไลออนส์สากล (The International Association of Lions Clubs) หรือเรียกกันโดยย่อว่า สโมสรไลออนส์สากล (International Lions Clubs) ได้เริ่มก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2460 (ค.ศ. 1917) โดยนายเมลวิน โจนส์ (Melvin Jones) นักธุรกิจประกันภัย ชาวอเมริกัน แห่งนครชิคาโก มลรัฐอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นสมาชิกสโมสรนักธุรกิจแห่งหนึ่งในนครชิคาโก โดย เมลวิน โจนส์ มีความคิดว่า สมาคมนักธุรกิจ หรือสโมสรการกุศลที่มีอยู่ในสหรัฐ ต่างก็ดำเนินกิจการเป็นเอกเทศ น่าจะรวมตัวกันเป็นองค์กรเดียวกัน โดยใช้ชื่อ เครื่องหมาย สัญลักษณ์และข้อบังคับอย่างเดียวกัน เป็นการผนึกกำลังกัน เพื่อช่วยเหลือมนุษยชาติ จะดีกว่าแยกกันทำ จึงได้เป็นผู้ริเริ่มชักชวนนักธุรกิจสโมสรอื่น ๆ ในนครชิคาโก และเมืองใกล้เคียง ให้รวมตัวกันก่อตั้งภายใต้ชื่อเดียวกัน โดยมีอุดมการณ์ร่วมกันที่จะทำประโยชน์ให้กับสังคม ให้ความสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ผู้ยากไร้ หรือผู้ที่ด้อยโอกาสกว่าตน โดยไม่หวังผลประโยชน์อื่นใดตอบแทน และไม่เลือกเชื้อชาติ ศาสนา ไม่เกี่ยวข้องกับลัทธิการเมือง และศาสนาใด ๆ ทั้งสิ้น ผู้แทนสโมสรต่าง ๆ ได้ประชุมกันที่นครชิคาโก เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2460 ลงมติยอมรับอุดมการณ์ดังกล่าว และยินยอมใช้ชื่อสโมสรว่า “ไลออนส์ (LIONS)” ร่วมกัน และให้เรียกชื่อสมาคมดังกล่าวว่า “สมาคมสโมสรไลออนส์”

ต่อมาเมื่ออุดมการณ์นี้แพร่ขยายออกไปสู่รัฐอื่น ๆ ก็มีสโมสรที่เห็นชอบด้วยมากขึ้น ในวันที่ 8-10 ตุลาคม พ.ศ. 2460 ได้มีการประชุมใหญ่ (Convention) ของสมาคมสโมสรไลออนส์ขึ้นที่เมืองดัลลาส ในมลรัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา เป็นครั้งแรกในโลก มีสโมสรร่วมประชุม 23 สโมสรด้วยกัน และในที่ประชุมครั้งนี้ ได้มีการรับรองร่างธรรมนูญและข้อบังคับของสมาคม กำหนดจรรยาบรรณของไลออนส์ ตลอดจนการจัดรูปองค์กรของสโมสรไลออนส์ ให้เป็นหลักฐานด้วยการประชุมครั้งนี้ นับว่ามีความสำคัญมาก และเป็นการประชุมใหญ่ครั้งแรก ชาวไลออนส์ในสมัยต่อ ๆ มา จึงถือเอาวันที่ 8 ตุลาคม ของทุกปีเป็น “วันไลออนส์สากล”²⁹

การขยายตัวของสโมสรไลออนส์ กิจกรรมสโมสรไลออนส์ในสหรัฐอเมริกาได้เจริญยิ่งขึ้น จนในปี พ.ศ. 2463 ได้แพร่ออกไปยังประเทศแคนาดาเป็นประเทศแรก และปี พ.ศ. 2470 ก็

²⁹สโมสรไลออนส์นครปฐม, หนังสือที่ระลึกฉลองครบรอบ 20 ปี, (นครปฐม : สโมสรไลออนส์นครปฐม, 2544), หน้า 17.

ได้แพร่หลายไปยังประเทศเม็กซิโก และคิวบา เมื่อเป็นเช่นนี้ กิจกรรมไลออนส์เด็ม ที่มีจำกัดอยู่เพียงในสหรัฐอเมริกา ก็ได้แพร่หลายออกไปยังประเทศอื่น ๆ อีกมากมาย จนก่อนสิ้นปี พ.ศ. 2470 นั้น ได้มีสโมสรไลออนส์ทั้งในต่างประเทศและสหรัฐอเมริกา ถึง 1,183 สโมสร มีสมาชิกเกือบ 60,000 คน นับได้ว่า เป็นองค์การระหว่างประเทศหรือองค์การสากล (INTERNATIONAL ORGANIZATION) ตั้งแต่นั้นมา

สมาคมสโมสรไลออนส์ ได้จดทะเบียนเป็น“สมาคมสโมสรไลออนส์สากล” ในสหรัฐอเมริกา เดิมมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่นครชิคาโก เมื่อกิจการไลออนส์ขยายตัวออกไปในประเทศต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น ก็ได้รับเงินบริจาคจากสโมสรไลออนส์ทั่วโลก เพื่อจัดให้มีการตั้งสำนักงานถาวรของสมาคม โดยจัดซื้อที่ดินและสร้างอาคารสำนักงานใหญ่ของสมาคมเองขึ้น ณ เมืองโอ๊คบрук (OAK BROOK) มลรัฐอิลลินอยส์ (อยู่ติดกับนครชิคาโก) ปัจจุบันสมาคมสโมสรไลออนส์สากลได้จัดตั้งขึ้นในประเทศต่าง ๆ แล้ว 202 ประเทศและพื้นที่ทางภูมิศาสตร์เป็นจำนวนกว่า 48,000 สโมสร มีสมาชิกกว่า 1.4 ล้านคน นับได้ว่า เป็นองค์การการกุศลที่ใหญ่ที่สุดในโลก (การอบรมนายกสโมสร-เลขาธิการ-เหรียญกษาปณ์บริการ 2551-2552:10-11)

สโมสรไลออนส์ในประเทศไทย ได้ก่อตั้งตั้งแต่ปี พ.ศ. 2502 ปัจจุบันมีสมาชิกทั่วประเทศกว่าหนึ่งหมื่นหนึ่งพันคน แบ่งภูมิภาคการควบคุมดูแลเป็น 6 ภาค คือ ภาค A1, A2, B, C,D และ E ตั้งอยู่เกือบทุกจังหวัดทั่วประเทศ รวมเรียกว่า สโมสรไลออนส์ภาครวม 310 ประเทศไทย ซึ่งสมาชิกไลออนส์ทุกคน ได้มุ่งมั่นให้การบริการสังคม ชุมชน ท้องถิ่น ที่สโมสรสังกัดอยู่ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ร่วมกันประสานงานกับภาครัฐ และเอกชน เพื่อประโยชน์สุขแก่เพื่อนมนุษย์ในประเทศ ซึ่งยังมีอีกมากมายที่ต้องการความเห็นอกเห็นใจและยังรอความหวัง ยังรอความช่วยเหลือจากสมาชิกไลออนส์ ที่เป็นส่วนหนึ่งในการร่วมกันสร้างชาติ สร้างกิจกรรมดี ๆ สู่สังคมไทย

สโมสรไลออนส์ในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศนั้น เป็นองค์กรสาธารณกุศลองค์กรหนึ่ง ที่ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในโครงการต่าง ๆ รวมถึงการให้การบริการสังคม นอกจากนั้นสโมสรยังเป็นคนกลางหรือสื่อกลางในการจัดสรรเงินช่วยเหลือจากประชาชนและผู้มีจิตศรัทธาภายนอก ได้มีส่วนร่วมบริจาคทรัพย์ สิ่งของ เพื่อนำไปให้ถึงมือผู้รับโดยตรงอีกด้วย

ไลออนส์ คือบุคคลอาสาสมัครที่มีอายุ 25 ปีขึ้นไป มีอาชีพการงาน ฐานะมั่นคง มีจิตใจที่เป็นกุศล ในด้านการช่วยเหลือผู้อื่น โดยบุคคลเหล่านั้นจะได้รับการเชิญจากสมาชิกสโมสรไลออนส์ ให้เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสามัญประจำเดือนแต่ละเดือน และรับเป็นสมาชิกของสโมสรไลออนส์ด้วยความสมัครใจ เมื่อเป็นสมาชิกไลออนส์แล้ว จะต้องปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ พันธะ จรรยาบรรณ และธรรมเนียมข้อบังคับของสมาคมสโมสรไลออนส์สากล ในด้านการ

ช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริมการบริการสังคม บริการชุมชน โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับความเดือดร้อนในท้องถิ่นต่าง ๆ สมาชิกไลออนส์ จะมีส่วนร่วมของชีวิตในด้านกำลังความคิด กำลังกาย กำลังทรัพย์ โดยไม่หวังผลตอบแทนหรืออามิสสินจ้างใดๆ นอกจากความสุขใจในการเป็นผู้ให้ เพราะผู้ให้ย่อมมีความสุขมากกว่าผู้รับ และได้รับเกียรติ ได้มิตรร่วมอุดมการณ์ทั่วโลก

WE SERVE หรือ เราบริการ เป็นคำขวัญของสมาชิกไลออนส์ทั่วโลก กว่า 1.4 ล้านคน ใน 202 ประเทศทั่วโลก ซึ่งมีสโมสรตั้งอยู่กว่า 4400 สโมสร

การก่อตั้งสโมสรแต่ละสโมสร มีสมาชิกในท้องถิ่นที่รวมตัวกันอย่างน้อย 20 คนขึ้นไป โดยต้องได้รับการอนุมัติการก่อตั้ง (ชาเตอร์) จากสมาคมสโมสรไลออนส์สากล ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา คณะกรรมการบริหารสโมสร จะปฏิบัติหน้าที่ 1 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึง วันที่ 30 มิถุนายนของปีถัดไป)

สโมสรไลออนส์ในประเทศไทย ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2502 แบ่งเป็น 6 ภาครอง คือ A1, A2, B, C, D, และ E มีสโมสรตั้งอยู่เกือบทุกจังหวัด รวมเรียกว่า สโมสรไลออนส์สากล ภาครวม 310 ประเทศไทย

2.4.1 วัตถุประสงค์ของสโมสรไลออนส์

1. เพื่อสร้างสรรค์และผูกไว้ซึ่งความเข้าใจดีระหว่างมนุษยชาติของโลก
2. เพื่อส่งเสริมทฤษฎี และการปฏิบัติในหลักการให้เกิดความเป็นพลเมืองที่ดีและการปกครองที่ดี
3. เพื่อให้ความร่วมมือในงานสวัสดิการสงเคราะห์ของท้องถิ่น ทั้งในด้านกิจกรรม สาธารณะ วัฒนธรรม สังคมและศีลธรรมจรรยา
4. เพื่อสร้างสามัคคีธรรมในหมู่สมาชิกของสโมสร ให้เกิดไมตรีจิต มิตรภาพและความเข้าใจดีกัน
5. เพื่อส่งเสริมให้มีการประชุมศึกษา และการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ ทั้งนี้โดยไม่เกี่ยวข้องฝักใฝ่กับการเมือง การศาสนา หรือลัทธิ นิยมใด ๆ
6. เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้สมาชิก เกิดสมรรถภาพและรักษามาตรฐาน จรรยาบรรณในด้านการดำเนินธุรกิจและอาชีพ ทั้งนี้โดยสโมสรไม่มีวัตถุประสงค์ที่จะกระทำให้เกิดผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงแก่สมาชิกของตน

2.4.2 หน้าที่และตำแหน่งในสโมสรไลออนส์

นายกสโมสร (President)

นายกสโมสรเป็นผู้นำของสมาชิกสโมสร มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่และกรรมการฝ่ายบริหารของสโมสร และเป็นผู้แทนของสโมสรในฐานะผู้นำของสโมสร
2. เป็นประธานของคณะกรรมการบริหารสโมสร(ซึ่งประกอบด้วย นายก อุปนายก 3 คน เลขานุการ เภรัญญิก เทลทวิสเตอร์ ไลออนส์เทมเมอร์ และ กรรมการบริหารที่เรียกว่า กรรมการ 1 ปี กรรมการ 2 ปี)
3. เป็นกรรมการในคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้ว่าการภาค ในเขตที่สโมสรสังกัดอยู่ ซึ่งมีประธานเขตเป็นประธาน
4. เป็นประธานในที่ประชุมของสโมสร เช่น การประชุมสามัญ การประชุมคณะกรรมการบริหาร การประชุมคณะอนุกรรมการโครงการต่างๆ ทั้งฝ่ายธุรกิจ และฝ่ายกิจกรรม
5. เป็นตัวแทนของสโมสรในการติดต่อ ทำความตกลง นัดหมาย ทำสัญญากับบุคคลหรือสโมสรอื่น หรือสำนักงานใหญ่ไลออนส์สากล ฯลฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสโมสร ซึ่งจะเป็นโดยวาจาหรือลายลักษณ์อักษรก็ตาม
6. เป็นผู้ควบคุม กำกับ การ ในงานของสโมสรไลออนส์ ดำเนินไปตามธรรมนูญ ข้อบังคับ ระเบียบ และประเพณีของไลออนส์
 - 6.1 จัดให้มีการประชุมสามัญประจำเดือนทุกเดือน และให้การประชุมเริ่มและยุติตรงตามเวลาที่กำหนด
 - 6.2 จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสรประจำทุกเดือน
 - 6.3 พิจารณาวางแผน บริหารงาน การทำกิจกรรมต่างๆ ของสโมสร เพื่อให้สมาชิกร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้เป็นประจำทุกโอกาส
 - 6.4 กำกับการให้เลขานุการ เภรัญญิก และประธานโครงการกิจกรรมต่างๆ ปฏิบัติการงานตามหน้าที่ ให้ได้ผลดีที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเก็บเงินค่าบำรุงจากสมาชิก การรักษา การเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ
 - 6.5 จัดให้มีการกระทำกิจกรรมบริการเพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้ยากไร้ หรือช่วยงานสาธารณประโยชน์ ตามกำลังการเงินและความสามารถ
 - 6.6 จัดให้มีการจัดกิจกรรมหาทุนเพื่อการกุศลหรือสาธารณประโยชน์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ปีละ 1 ครั้ง

6.7 ความคุ้มครองแลมีให้ชื่อเสียงเกียรติคุณของสโมสรไลออนส์ เป็นไปในทางเสื่อมเสีย และจะต้องพยายามส่งเสริมเชิดชูให้สโมสรไลออนส์มีชื่อเสียงดี เป็นที่นิยมนับถือของประชาชนทั่วไปยิ่งขึ้น

7. เป็นผู้รักษาระเบียบวินัยเพื่อให้สมาชิก และสโมสรปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และข้อบังคับของสโมสรเอง และของสโมสรไลออนส์สากล

8. เป็นผู้ที่มีอำนาจแต่งตั้ง กรรมการบริหารสโมสร กรรมการและคณะกรรมการกิจกรรมตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสโมสรแล้ว

9. ส่งเสริมการเพิ่มสมาชิกภาพของสโมสร และการขยายสโมสรไลออนส์ สโมสรลิโอ ตามหลักการของสโมสรไลออนส์สากล

10. เป็นผู้ติดต่อประสานงานระดับนโยบาย กับไลออนส์สากลภาครวม และสโมสรไลออนส์สากล

อดีตนายกสโมสรเพิ่งผ่านพ้นและอดีตนายกสโมสรท่านอื่น ๆ (Immediate Past President and Past President)

ตามธรรมนูญข้อบังคับของสโมสรไลออนส์ฉบับมาตรฐาน มาตรา 7 ข้อ 2 กำหนดว่า นายกสโมสรเพิ่งผ่านพ้นหน้าที่ และอดีตนายกสโมสรท่านอื่น ๆ มีหน้าที่ต้อนรับสมาชิกและแขกของสโมสรอย่างเป็นทางการ ในการประชุมต่างๆ ของสโมสร และเป็นผู้แทนของสโมสรในการต้อนรับสุภาพชน ที่มีจิตใจรับใช้สังคมในชุมชนที่สโมสรให้บริการอยู่ด้วย

สำหรับนายกเพิ่งผ่านพ้นหน้าที่นั้น ยังเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารสโมสรด้วย (มาตรา 8 ข้อ 1) ดังนั้นจึงมีหน้าที่ในการให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะแก่นายกสโมสรในปัจจุบันและคณะกรรมการบริหารสโมสรด้วย เพราะเป็นผู้มีประสบการณ์มาแล้ว

ตามธรรมเนียมอดีตนายกสโมสรทุกคน เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำและบริหารงานสโมสรมาแล้ว นายกสโมสรและสมาชิกทั่วไปจึงให้ความยกย่องนับถือและถือว่าเป็นที่ปรึกษาของสโมสรอยู่ตลอดเวลา

อุปนายก (Vice President)

ตำแหน่งอุปนายกนั้น ต่อไปในปีหน้าจะต้องเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนายกสโมสร ตำแหน่งอุปนายกมีอยู่ 3 ตำแหน่ง เรียกกันว่า อุปนายกคนที่ 1 อุปนายกคนที่ 2 อุปนายกคนที่ 3 ตามมาตรา 7 ข้อ 4 (3) แห่งธรรมนูญและข้อบังคับสโมสรไลออนส์แบบมาตรฐาน ได้บัญญัติไว้ว่า

เมื่อนายกสโมสรไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากเหตุใดเหตุหนึ่ง อุปนายกที่อยู่ในตำแหน่งถัดไปจะเข้าทำหน้าที่แทน และปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับนายกสโมสร

อุปนายกแต่ละคน จะต้องดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการต่างๆ ของสโมสร ตามที่นายกสโมสรมอบหมาย โดยวิธีปฏิบัตินั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอุปนายกที่ 1 ย่อมจะได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกสโมสรในปีต่อไป อุปนายกคนที่ 2 จะมาดำรงตำแหน่งอุปนายกที่ 1 และอุปนายกคนที่ 3 จะได้รับเลือกเป็นอุปนายกคนที่ 2 จึงจะมีสมาชิกที่จะเข้ามารับเลือกเป็นอุปนายกคนใหม่คืออุปนายกคนที่ 3 เพียงตำแหน่งเดียว หากการได้เป็นไปตามที่กล่าวนี้ ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นนายกสโมสร ย่อมจะผ่านงานความรับผิดชอบในตำแหน่งอุปนายกมาถึง 3 ปี และมีประสบการณ์ในการบริหารงานไลออนส์มาพอสมควรทีเดียว

เลขาธิการสโมสร(Club Secretary)

เลขาธิการสโมสร ไลออนส์มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้บังคับบัญชาทางด้านธุรการและสารบรรณของสโมสร
2. เป็นกรรมการในคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้ว่าการภาค ซึ่งมีประธานเขตที่สโมสรสังกัดอยู่ เป็นประธานกรรมการ
3. เป็นผู้ติดต่อประสานงานระหว่างสโมสร กับ ไลออนส์สากลภาครวม และสโมสรไลออนส์สากล
4. เป็นผู้จัดบันทึกการประชุมของการประชุมประจำเดือน และการประชุมคณะกรรมการบริหารสโมสร ตลอดจนการประชุมพิเศษต่างๆ
5. จัดทำรายงานจำนวนสมาชิกและกิจกรรมประจำเดือน
6. จัดทำบันทึกการเข้าประชุมของสมาชิก
7. เก็บรวบรวมบันทึกรายงานต่างๆ รวมทั้งรายงานการประชุมสโมสร รายงานการประชุมของคณะกรรมการอำนวยการ หลักฐานการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสโมสร รายงานกรรมการหน้าที่บันทึกแจ้งจำนวนสมาชิกเข้าประชุม บัญชีรายชื่อแจ้งประเภทของสมาชิก ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ และบัญชีหลักฐานของสมาชิกที่มีสิทธิต่อรางวัลต่างๆ เช่น รางวัลการเข้าร่วมประชุม รางวัลการเป็นสมาชิกติดต่อกันเป็นเวลานาน และรางวัลสำหรับการหาสมาชิกใหม่เพิ่มเติม
8. เป็นผู้ทำรายงานคณะกรรมการบริหารสโมสรที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ เสนอไลออนส์สากลภาครวม และสโมสรไลออนส์สากล
9. เป็นผู้ทำรายงานการขอรางวัลต่างๆ ที่สมาชิกมีสิทธิต่อไลออนส์สากล
10. เสนอรายการ และข่าวสารอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหาร ผู้ว่าการภาค กรรมการภาค และไลออนส์สากล ขอร้องมาเป็นครั้งคราว
11. ร่วมลงนามในเช็คส่งจ่ายเงินของสโมสร เมื่อนายกสโมสรมอบหมาย หรือตามระเบียบข้อบังคับสโมสร

เหรียญกฐิก (Club Treasurer)

เหรียญกฐิกสโมสรมีหน้าที่รับผิดชอบและดูแลเกี่ยวกับการเงินของสโมสร โดยบริหารงานภายใต้การกำกับของนายกสโมสร และกรรมการบริหารสโมสร เหรียญกฐิกเป็นกรรมการผู้หนึ่งในคณะกรรมการบริหารสโมสร โดยทั่วไปแล้วจะทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการฝ่ายการเงินของสโมสรด้วย มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. เป็นกรรมการในคณะกรรมการที่ปรึกษาของผู้ว่าการภาค ซึ่งมีประธานเขตที่สโมสรสังกัดอยู่เป็นประธานกรรมการ
2. ทำหน้าที่รับเงินจากสมาชิก และจากแหล่งอื่นๆ เพื่อนำฝากธนาคารที่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสโมสร
3. จ่ายเงินตามข้อผูกพันที่สโมสรมีอยู่ ลงนามในเช็คสั่งจ่ายเงินร่วมกับนายกสโมสร หรือเลขานุการสโมสร และใบสั่งจ่ายเงินทุกฉบับ
4. จัดทำงบประมาณประจำปีของสโมสร
5. จัดทำบัญชีของสโมสร

2.4.3 จรรยาบรรณและพันธะที่สมาชิกมีต่อสโมสรไลออนส์

จรรยาบรรณของสมาชิกสโมสรไลออนส์

1. ข้าฯ จะแสดงให้ประจักษ์ถึงความศรัทธาในคุณค่าแห่งอาชีพของตน โดยจะประกอบสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ จนถึงที่สุด เพื่อเชิดชูคุณภาพแห่งบริการของข้าฯ
2. ข้าฯ จะมุ่งให้บรรลุผลสำเร็จในกิจการงาน และเรียกร้องค่าตอบแทน หรือผลกำไรอันพึงมีพึงได้โดยยุติธรรม ข้าฯ จะไม่ยอมให้ความศรัทธาในตนเองต้องเสื่อมสิ้นไป เพราะการแลกเปลี่ยนเอาผลกำไร ด้วยการเอารัดเอาเปรียบ หรือด้วยการกระทำอันน่าสงสัย
3. ข้าฯ จะยึดมั่นอยู่เสมอว่า การเสริมสร้างธุรกิจของข้าฯ ไม่จำเป็นต้องทำลายผู้อื่น ข้าฯ จะซื่อสัตย์ต่อผู้ได้รับบริการจากข้าฯ และต่อตนเอง
4. ข้าฯ จะขจัดความสงสัยทั้งหมดให้สิ้นไปโดยพลัน ที่เกิดความระแวงสงสัย ในหน้าที่การงานเกี่ยวกับสิทธิและธรรมจรรยาของข้าฯ ต่อมิตรทั้งปวง
5. ข้าฯ จะยึดมั่นว่า มิตรภาพไม่ได้ขึ้นอยู่กับบริการ หรือค่าตอบแทน และข้าฯ จะยอมรับบริการที่น้ำใจแห่งมิตรภาพนั้น
6. ข้าฯ จะสั่งวรถึงหน้าที่ ที่ข้าฯ มีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชน ในฐานะพลเมืองคนหนึ่ง ด้วยความภาคภูมิใจไม่เปลี่ยนแปลง ข้าฯ จะอุทิศทั้งกำลังกาย กำลังใจ และกำลังทรัพย์เพื่อหน้าที่ดังกล่าว

7. ข้าฯ จะให้ความช่วยเหลือด้วยความเห็นใจต่อผู้ตกทุกข์ได้ยากและผู้อ่อนแอและอนุเคราะห์ต่อผู้ยากจน

8. ข้าฯ จะวิจารณ์การกระทำของผู้อื่น ด้วยความเที่ยงธรรม จะส่งเสริม และจะไม่ทำลาย³⁰

พันธะที่สมาชิกมีต่อสโมสรไลออนส์

นอกเหนือไปจากจรรยาบรรณที่สมาชิกไลออนส์ได้กล่าวคำปฏิญาณไว้แล้ว ยังมีข้อปฏิบัติ หรือพันธะสำหรับสมาชิกไลออนส์ จะพึงมีต่อสโมสรของตนดังต่อไปนี้

1. ให้เวลาและความคิดเห็นอย่างดีที่สุดแก่สโมสร
2. เข้าร่วมประชุมในการประชุมสโมสรฯ ทุกครั้ง นอกจากจะไม่อยู่หรือเจ็บป่วย ซึ่งควรแจ้งให้เลขาธิการทราบก่อนทุกครั้ง ที่มีความจำเป็นจะต้องขาดประชุม
3. ถือว่าวันประชุมของสโมสรไลออนส์นั้น สำคัญกว่าการนัดหมายอื่น
4. พร้อมเสมอที่จะยอมรับตำแหน่งการทำงาน ในหน้าที่หนึ่งหน้าที่ใด ซึ่งสโมสรจะมอบหมายให้
5. ควรศึกษาถึงธรรมเนียม กฎข้อบังคับ ภาคผนวกของสโมสรตน ของภาค และขอไลออนส์สากล
6. ให้ภรรยา ครอบครัว และมิตรสหายของตน ได้ทราบถึงเรื่องราวและประโยชน์ที่จะได้รับจากการเป็นสมาชิกไลออนส์
7. หากยังไม่มีโอกาสที่จะทำหน้าที่บริหารสโมสรฯ ก็ควรสนับสนุนเจ้าหน้าที่ของสโมสรฯ ด้วยดี
8. ควรบริจาคค่าบำรุง หรือเงินอุดหนุนอื่นๆ ให้แก่สโมสรฯ ตามกำหนดโดยมิต้องเดือนหรือทวงถาม³¹

ทั้ง 8 ข้อ ที่กล่าวนี้หมายถึง พันธะที่สมาชิกสโมสรไลออนส์ พึงปฏิบัติต่อสโมสรไลออนส์ของตน เพื่อให้ชื่อเสียงเกียรติคุณ และกิจการของไลออนส์ได้ขยายกว้างขวางออกไป

2.4.4 โครงการกิจกรรมบริการ(Service Activities)

1. โครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต่อกระจก

ไลออนส์ได้ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาเรื่องสายตาโดยเฉพาะโรคตาต่อกระจก คือ ภาวะเลนส์แก้วตาขุ่นมัว ทำให้แสงผ่านไปยังประสาทตาได้น้อย คนไข้จะมีอาการตา

³⁰วารสารเสียงสิงโต ภาครวม 310, ฉบับที่ 2 (กันยายน-ตุลาคม 2552) : 106.

³¹เรื่องเดียวกัน, หน้า 110.

มัว มองเห็นภาพเหมือนมีหมอกบัง ซึ่งสาเหตุเกิดจากความเสื่อมตามอายุ ส่วนมากจะพบในคนไข้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ยิ่งอายุมากเท่าใด อาการขุ่นมัวจะมีมากขึ้น จนถึงกับมองไม่เห็น

ไลออนส์ให้การช่วยเหลือแก่ผู้เป็นโรคต้อกระจกตาที่มีฐานะยากจน โดยการติดต่อประสานงานกับ โรงพยาบาลต่าง ๆ ในทุกจังหวัด เพื่อนำคนไข้เข้ารับการผ่าตัดลอกต้อกระจก แล้วใส่เลนส์แก้วตาเทียมให้ โดยไม่คิดมูลค่าใด ๆ ทั้งสิ้น สโมสรไลออนส์ได้ดำเนินการโครงการนี้มาโดยตลอด ทั้งนี้ได้รับการสนับสนุนทุนจากสมาชิกไลออนส์ในท้องถิ่นที่สโมสรไลออนส์สังกัดอยู่ในการติดต่อขอรับการช่วยเหลือนั้น ผู้ป่วยที่มีฐานะยากจน สามารถติดต่อได้กับสโมสรไลออนส์ในท้องถิ่นได้โดยตรง

2. โครงการพิทักษ์สายตา (Sight Conservation)

ไลออนส์ได้ให้การบริการด้านการส่งเสริมสุขภาพตา ทั้งในเยาวชนและผู้สูงอายุที่ด้อยโอกาสในชุมชนต่าง ๆ อาทิเช่น การให้บริการตรวจวัดสายตา ตรวจค่าสายตาเพื่อนำไปประกอบแว่นตาพร้อมเลนส์ให้สวมใส่ เพื่อประโยชน์ในการมองเห็นได้ชัดเจน ซึ่งจะทำให้เขาเหล่านั้นมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น สโมสรไลออนส์ส่วนใหญ่แล้ว จะมุ่งเน้นไปที่นักเรียนด้อยโอกาสในถิ่นทุรกันดารหรือชุมชนต่าง ๆ ต้องให้แสงสว่างหรือการมองเห็นภาพที่ชัดเจนขึ้นนั้น จะทำให้การศึกษาเล่าเรียนดีขึ้น ตลอดจนการช่วยเหลือคนตาบอดได้จัดซื้อไม้เท้าและอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้ด้วย

3. โครงการบริการด้านการศึกษา(Education Service)

ไลออนส์ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการศึกษาแก่เยาวชนไทยอย่างกว้างขวาง อาทิเช่น การมอบทุนการศึกษา การมอบทุนเรียนดีแก่นักเรียนด้อยโอกาส การมอบอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ครุภัณฑ์ การจัดสร้างอาคารเรียน โรงเรียนในถิ่นทุรกันดารห่างไกล รวมถึงการจัดค่ายเยาวชน (Youth Camp) ซึ่งเป็นโครงการที่สโมสรไลออนส์ทั่วโลก ได้จัดทำอย่างแพร่หลาย โดยใช้เวลา 2-3 วัน เพื่ออบรมส่งเสริมกิจกรรมร่วมของเด็ก เพื่อผลในการปลูกจิตสำนึกสร้างภูมิคุ้มกันจากภัยอันตรายต่าง ๆ ประกอบกับการให้ความรู้เสริมในด้านต่าง ๆ สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เยาวชนของชาติได้เป็นอย่างดี รวมถึงโครงการไลออนส์ควેทซ์ (Lions Quest) ซึ่งไลออนส์สากลร่วมกับควેทซ์อินเตอร์เนชั่นแนล ร่วมกันกำหนดหลักสูตร ขั้นตอนต่าง ๆ ในการส่งเสริมทักษะ สร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เยาวชนอายุระหว่าง 9 - 15 ปี ในด้านการดำรงชีวิตในสภาพแวดล้อม เกิดทักษะในด้านความคิด รู้จักปฏิเสธสิ่งที่ไม่ดีที่อยู่รอบ ๆ ตัวเรา อาทิ เช่น ยาเสพติด อบายมุข ฯลฯ ขณะนี้ได้มีโครงการพัฒนาบุคลากร (ครูผู้สอน) ในโรงเรียนต่าง ๆ เป็นโครงการนำร่องที่จะขยายผลต่อไป โดยสโมสรไลออนส์เป็นผู้สนับสนุนโครงการ ร่วมกับสถานศึกษาต่าง ๆ

4. โครงการบริการประชาชน (Citizen Service)

ไลออนส์ได้มีส่วนช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริม ประชาชนที่ด้อยโอกาสและได้รับความเดือดร้อน อาทิเช่น ผู้ได้รับภัยพิบัติจากอุทกภัย ว่างานภัย อัคคีภัย หรือไร้อาศัย รวมถึงประชาชนผู้พิการ ทูพพลภาพ สโมสรไลออนส์ได้จัดหาเครื่องมือยังชีพ รถเข็น ไม้ค้ำยัน มอบเพื่อให้เขาเหล่านั้น มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

5. โครงการบริการสาธารณะ (Public Service)

ไลออนส์ได้ช่วยเหลือ สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่สังคม ชุมชน เยาวชนและบุคคลทั่วไป อาทิเช่น การสร้างศาลาที่พักจรดโดยสาธารณะ การสร้าง ป้อมตำรวจตามจุดแยกต่าง ๆ เพื่อบริการในด้านการจราจร และดูแลป้องกันเหตุร้ายต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น

6. โครงการพิทักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Environmental Service)

ไลออนส์ได้จัดกิจกรรมปลูกป่า ปลูกต้นไม้ รมรงค์กำจัดมลพิษ มลภาวะ ขยะ มูลฝอย ให้คำแนะนำในด้านความรู้ นิทรรศการ รมรงค์ด้านสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น

7. โครงการหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชนในพระราชประสงค์

ไลออนส์ได้มีส่วนร่วมสนับสนุนโครงการหนังสือสารานุกรมไทย เพื่อสนองพระราชประสงค์ใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มาตั้งแต่ปี พ.ศ.2506 ได้มีการรวบรวมคณาจารย์ผู้มีความรู้และผู้มีประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ เป็นผู้เขียน ซึ่งสารานุกรมไทยฉบับแรก ได้จัดพิมพ์เสร็จเมื่อปี พ.ศ. 2516 หนังสือสารานุกรมไทย บรรจุสรรพวิชาการในทุกสาขา อาทิเช่น วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษย์ศาสตร์ เกษตรศาสตร์ แพทย์ศาสตร์ และคณิตศาสตร์ แบ่งออกเป็น 3 ระดับความรู้ สำหรับเด็กเล็ก เด็กกลาง และผู้ใหญ่ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง เพื่อประโยชน์ในการศึกษา พัฒนาความรู้เพื่อใช้ดำรงชีวิตต่อไปในอนาคต โดยมีคนไทยเป็นผู้เขียน ผู้พิมพ์ และคนไทยเป็นผู้มอบ สโมสรไลออนส์ได้รับหน้าที่นำไปมอบให้แก่โรงเรียนต่างๆ ทั่วประเทศ จนปัจจุบันได้จัดพิมพ์เป็นเล่มที่ 36 แล้ว และไลออนส์มีหน้าที่จัดหาทุนที่ใช้ในการพิมพ์หนังสือสมทบกับโครงการสารานุกรมไทยอีกด้วย ขณะเดียวกัน สโมสรไลออนส์ในประเทศไทยได้จัด โครงการแข่งขันตอบคำถามในหนังสือสารานุกรมไทยระดับนักเรียนชั้นประถมศึกษา และมัธยมศึกษาทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นเยาวชนให้รู้จักวิธีศึกษาหาความรู้ ความเข้าใจในหนังสือได้อย่างถ่องแท้ เกิดประโยชน์สูงสุด โดยแบ่งการแข่งขันเป็น 3 ระดับ คือ ระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ ในการแข่งขันระดับประเทศนั้น จัดขึ้น ณ พระราชวังสนามเสือป่า ประมาณเดือนธันวาคมของทุกปี โดยมีสโมสรไลออนส์เป็นผู้ดำเนินโครงการจัดแข่งขันในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ

2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

นอกจากแนวคิดและทฤษฎีต่าง ๆ ที่สามารถอธิบายถึงปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการ ทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังกล่าวแล้ว ยังมี ผลงานการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังจะกล่าวต่อไปนี้

ดอกไม้ บุญศิลป์ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการสนับสนุนเจ้าพนักงานตำรวจ ในการควบคุมอาชญากรรม: ศึกษากรณีเขตรับผิดชอบของสถานีตำรวจอำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี ผลการศึกษาพบว่า เพศไม่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ควบคุมอาชญากรรมในเขตสถานีตำรวจภูธรอำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี³²

รัฐศาสตร์' สิงห์เหลือง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของ ประชาชนในเขตพระ โขนง จำนวน 385 คน พบว่า ประชาชนในเขตพระ โขนง ในระดับบุคคลและ ครอบครัว มีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมมาก และปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันอาชญากรรมได้แก่ เพศ อาชีพ รายได้ และรูปแบบที่อยู่อาศัย³³

สมชัย คำเพราะ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษาเฉพาะ จังหวัดขอนแก่น ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยกระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการประเมินผล ด้านการประสานงานอยู่ในระดับมาก รองลงมาด้านการวางแผน และด้านการ ดำเนินงาน³⁴

³²ดอกไม้ บุญศิลป์, “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการสนับสนุนเจ้าพนักงานตำรวจใน การควบคุมอาชญากรรม : ศึกษากรณีเขตรับผิดชอบของสถานีตำรวจอำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัด กาญจนบุรี”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์), 2540, 116 หน้า.

³³รัฐศาสตร์' สิงห์เหลือง, “การมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของประชาชนในเขต พระ โขนง”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์), 2540, 146 หน้า.

³⁴สมชัย คำเพราะ, “ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษาเฉพาะจังหวัดขอนแก่น”, วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2543, 186 หน้า.

ทรงศักดิ์ มีชัย ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง กระบวนการมีส่วนร่วมในชมรมผู้สูงอายุ บ้านป่าขาม ตำบลเวียงใต้ อำเภอป่า จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผลการศึกษาพบว่า ลักษณะการมีส่วนร่วมในด้านพื้นฐาน การเข้าร่วมของผู้สูงอายุในชมรมนั้น ส่วนใหญ่จะเข้าร่วมด้วยความสมัครใจและเต็มใจ มีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม และในกิจกรรมทุกครั้ง ส่วนรูปแบบในการดำเนินงาน ผู้สูงอายุจะมีส่วนร่วมโดยตรงในการบริหารจัดการ และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของชมรม และมีส่วนร่วมโดยอ้อมในกิจกรรมที่ทางการจัดขึ้น เช่น วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ และวันปียมหาราช การดำเนินงานของชมรม เน้นให้เกิดความอิสระในการดำเนินกิจกรรม และในการที่ผู้สูงอายุ ได้เข้าร่วมในทุกขั้นตอน ทำให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของตนเองและกลุ่ม³⁵

ภพธร จิตมั่น ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการป้องกันอาชญากรรมชุมชน ศึกษากรณี สมาชิกรัฐสภาเทศบาลในจังหวัดปทุมธานี ผลการศึกษาพบว่า สมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัดปทุมธานี มีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม ได้แก่ ตำแหน่ง ประสบการณ์เกี่ยวกับอาชญากรรม และการได้รับการฝึกอบรม³⁶

รุ่งระวี สุขัง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ศึกษาระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของสมาชิกตำรวจชุมชน ประจำตำบล ผลการศึกษาพบว่า สมาชิกตำรวจชุมชนประจำตำบล มีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมระดับปานกลาง และปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม คือ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่งทางสังคม รายได้ ทักษะคดีต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ ความสนใจติดตามปัญหาอาชญากรรมโดยทั่วไป และการรับรู้ปัญหาอาชญากรรม ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม คือ เพศ ระยะเวลาที่อาศัยในชุมชน อาชีพ และการตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม³⁷

³⁵ ทรงศักดิ์ มีชัย, “ศึกษากระบวนการมีส่วนร่วมในชมรมผู้สูงอายุ บ้านป่าขาม ตำบลเวียงใต้ อำเภอป่า จังหวัดแม่ฮ่องสอน”, วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่), 2544, 186 หน้า.

³⁶ ภพธร จิตมั่น, “การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการป้องกันอาชญากรรมชุมชนในการป้องกันอาชญากรรม ศึกษากรณีสมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัดปทุมธานี”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์), 2544, 144 หน้า.

³⁷ รุ่งระวี สุขัง, “ศึกษาระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของสมาชิกตำรวจชุมชนประจำตำบล”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์), 2544, 132 หน้า.

นวพรรษ วุฒิชธรรม ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การสนับสนุนทางสังคมต่อการมีส่วนร่วมในกลุ่มของผู้สูงอายุ กรณีศึกษาชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลบ้านลาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี พบว่าการมีส่วนร่วมในกลุ่มผู้สูงอายุ จะเป็น 2 ลักษณะ คือ การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของชมรม และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมกลุ่มในชมรม โดยส่วนใหญ่จะมาร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย เดือนละ 3 ครั้ง เหตุผลที่เข้าร่วมกิจกรรมในชมรมเพราะ ช่วยคลายเครียด ได้ประโยชน์ในเรื่องสุขภาพ ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต กิจกรรมที่ถนัดที่สุด คือ กิจกรรมออกกำลังกาย³⁸

ปราณี อิ่มสมบัติ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของสมาชิกชมรม ในกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ จังหวัดอ่างทอง ผลการวิจัยพบว่า สมาชิกส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จบชั้นประถมศึกษา สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ในด้านการวางแผนกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ อยู่ในระดับต่ำ ด้านการรับประโยชน์จากกิจกรรมอยู่ในระดับต่ำ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชมรมด้านการประเมินผลกิจกรรมอยู่ในระดับต่ำ เมื่อพิจารณาในภาพรวม ในกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ อยู่ในระดับต่ำ เมื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร พบว่า อายุ เพศ สถานภาพสมรส ไม่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของสมาชิก ในกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ ส่วนปัจจัยที่พบ ความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ภาวะสุขภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนรายได้ ระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05³⁹

ภัตสุรีย์ คุณกลาง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชน ในการพัฒนาเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ผลการวิจัยพบว่า การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชน จำแนกตามขั้นตอนของการมีส่วนร่วมสรุปเป็นภาพรวมได้ว่า การมีส่วนร่วมอยู่ระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ อยู่ในระดับปานกลาง การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง การมีส่วนร่วมการรับผลประโยชน์อยู่ในระดับปานกลาง การมีส่วนร่วมในการประเมินผล

³⁸ นวพรรษ วุฒิชธรรม, “การสนับสนุนทางสังคมต่อการมีส่วนร่วมในกลุ่มผู้สูงอายุ : กรณีศึกษาชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลบ้านลาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี”, ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์), 2545, 200 หน้า.

³⁹ ปราณี อิ่มสมบัติ, “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ จังหวัดอ่างทอง”, วิทยานิพนธ์สาขารณศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช), 2546, 114 หน้า.

อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนใหญ่คณะกรรมการชุมชน มีส่วนร่วมในขั้นตอนการตัดสินใจ รองลงมาคือ ขั้นตอนการดำเนินการ ขั้นตอนการรับผลประโยชน์ และขั้นตอนการประเมินผล ตามลำดับความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ ระดับการศึกษา และรายได้กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองน่าอยู่ พบว่า มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05⁴⁰

สมเกียรติ ศักดิ์สิทธิ์กร ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การสร้างแรงจูงใจการมีส่วนร่วมทำกิจกรรม ในโรงพยาบาลเอกชน ที่ได้รับการรับรอง ISO 9002:กรณีศึกษาโรงพยาบาลนครินทร์ และโรงพยาบาลศิริรินทร์ ผลการวิจัยพบว่า โรงพยาบาลนครินทร์ ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับปัจจัยการสร้างแรงจูงใจ ด้านนโยบาย ด้านโครงสร้างองค์กร และด้านระเบียบข้อบังคับ ส่วนในเรื่องอื่นๆ ระดับการศึกษาไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยการสร้างแรงจูงใจ ส่วนโรงพยาบาลศิริรินทร์ ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับปัจจัยการสร้างแรงจูงใจ ด้านนโยบาย ด้านคุณภาพ ด้านเวลาการทำกิจกรรม คุณภาพหน่วยงาน ด้านผู้นำและเพื่อนร่วมงาน และด้านวัฒนธรรมองค์กร ส่วนเรื่องอื่นๆ ไม่มีความสัมพันธ์⁴¹

เกียรติศักดิ์ เจริญคงธรรม ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์สากล ภาค 310-D ผลการศึกษาพบว่า ระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิก สโมสรไลออนส์สากลภาค 310- D พบว่า สมาชิกสโมสรไลออนส์ มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมอยู่ในระดับปานกลาง ตัวแปรอิสระที่มีผล และสามารถทำนาย การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์สากลภาค 310- D อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มี 5 ตัวแปร คือ ความคาดหวังต่อประโยชน์ที่จะได้รับ ตำแหน่งทางสังคมในท้องถิ่น อาชีพ รับจ้าง ความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมช่วยเหลือสังคม และตำแหน่งในสโมสรไลออนส์ ส่วนตัวแปรอิสระอีก 8 ตัวแปร ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว อาชีพรับราชการ

⁴⁰ กัสสุรีย์ ภูณกลาง, “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชน ในการพัฒนาเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น”, วิทยานิพนธ์ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2546, 113 หน้า.

⁴¹ สมเกียรติ ศักดิ์สิทธิ์กร, “ศึกษาการสร้างแรงจูงใจการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมในโรงพยาบาลเอกชนที่ได้รับการรับรอง ISO 9002:กรณีศึกษาโรงพยาบาลนครินทร์ และโรงพยาบาลศิริรินทร์”, วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์), 2546, 138 หน้า.

รายได้ต่อเดือน ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสโมสรไลออนส์ และการสนับสนุนจากครอบครัว ไม่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์สากลภาค 310-D อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05⁴²

ดวงเดือน จุลกรานต์ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชนในการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนเมือง:กรณีศึกษาแขวงหิรัญรุจี เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่า การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนเมือง ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการประชุม ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ด้านการมีส่วนร่วมในการประเมินผล พบว่าการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่คณะกรรมการชุมชนมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก คือ ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ โดยคณะกรรมการชุมชนตระหนักถึงการที่จะแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดไปจากชุมชน ในการตัดสินใจเข้าร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน ขณะที่การมีส่วนร่วมในการประเมินผล มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำสุด แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตธนบุรี จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานเอง ทำให้คณะกรรมการชุมชนเข้าไปมีส่วนร่วมในด้านการประเมินผลน้อย ปัจจัยที่มีผลต่อระดับการมีส่วนร่วม ระดับการศึกษา พบว่า คณะกรรมการชุมชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จะมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแตกต่างกัน กล่าวคือ คณะกรรมการชุมชนที่มีระดับการศึกษาไม่เกินมัธยมศึกษาตอนต้น จะมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดสูงกว่า คณะกรรมการชุมชนที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา (ปวส.) จะมีส่วนร่วมมากกว่า คณะกรรมการที่มีการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ปวช.) และคณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จะมีส่วนร่วมมากกว่าคณะกรรมการชุมชนที่มีการศึกษาไม่เกินมัธยมศึกษาตอนต้น อาชีพ พบว่า คณะกรรมการชุมชนที่มีอาชีพแตกต่างกัน จะมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแตกต่างกัน โดยคณะกรรมการชุมชนที่มีอาชีพรับราชการ-รัฐวิสาหกิจ จะมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มากกว่าคณะกรรมการชุมชนที่มีอาชีพลูกจ้าง-รับจ้างทั่วไป และคณะกรรมการชุมชนที่มีอาชีพอื่นๆ การได้รับความรู้จากการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พบว่า คณะกรรมการชุมชนที่ได้รับความรู้จากการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแตกต่างกัน คณะกรรมการชุมชนที่ได้รับความรู้จากการอบรม

⁴²เกียรติศักดิ์ เจริญคงธรรม, “ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์สากล ภาค 310-D”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม), 2546, 124 หน้า.

เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอยู่ในระดับมาก จะมีส่วนร่วมมากกว่าคณะกรรมการชุมชนที่ได้รับความรู้จากการอบรมต่ำ เพราะคณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมาก สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในชุมชนได้มาก แหล่งการได้รับข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พบว่า คณะกรรมการที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอยู่ในระดับมาก จะมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขยาเสพติดมากกว่าคณะกรรมการชุมชนที่ได้รับความรู้ข้อมูลข่าวสารน้อย เพราะว่าคณะกรรมการชุมชนที่ได้รับแหล่งข้อมูลข่าวสารมาก จะนำข้อมูลข่าวสารจากสื่อต่างๆ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทางชุมชนได้รับความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด ปัจจัยที่ไม่มีผลต่อระดับการมีส่วนร่วม เพศ พบว่า คณะกรรมการชุมชนที่มีเพศแตกต่างกันมีระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่แตกต่างกัน เพราะคณะกรรมการชุมชนไม่ว่าจะเป็นเพศหญิง หรือเพศชายก็อยากที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหายาเสพติดในชุมชนให้หมดไปเหมือนกัน ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกรรมการ พบว่า คณะกรรมการชุมชนที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันมีระดับการมีส่วนร่วมในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันมีระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่แตกต่างกัน เพราะคณะกรรมการชุมชนแต่ละคน ส่วนใหญ่เกิดและเติบโตในชุมชน แต่มีความพร้อมในการเข้ามาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการชุมชนไม่เหมือนกัน บางคนเข้ามาเป็นกรรมการชุมชนเร็ว บางคนเข้ามาเป็นกรรมการชุมชนช้า เนื่องจากหน้าที่การงานไม่อำนวย เพราะการเข้ามาเป็นคณะกรรมการชุมชนเป็นการทำงานที่ต้องเสียสละเพื่อส่วนรวม เป็นการทำงานโดยไม่ได้รับค่าตอบแทนแต่อย่างใด ซึ่งคณะกรรมการทุกคนต่างทำงานด้วยความเสียสละเพื่อชุมชนส่วนรวม⁴³

ประยูร จำเริญเจือ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านในกระบวนการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษาพบว่า การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาทางด้านพบว่า มีส่วนร่วมมาก 2 ด้าน คือการร่วมมือประสานงาน การรับผลประโยชน์ ระดับปานกลาง 4 ด้าน คือการวางแผน การบริหารงานบุคคล การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อ

⁴³ดวงเดือน จุลกรานต์, “การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชนในการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนเมือง : กรณีศึกษาแขวงหิรัญรุจี เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร”, ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์), 2548, 95 หน้า.

เปรียบเทียบระดับการมีส่วนร่วม พบว่าเพศ อายุ อาชีพมีส่วนร่วมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ระดับการศึกษามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05⁴⁴

2.6 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

การศึกษาเป็นการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จากผลการศึกษาทบทวนเอกสาร ตำราและงานวิจัยต่าง ๆ เกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่ง เนื่องจากอาจเป็นปัจจัยสำคัญ ที่ไปมีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมถึงแนวคิดทฤษฎีต่าง ๆ ทั้งทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์ หรือทฤษฎีสองปัจจัยของเฮิร์ซเบอร์ก อาจเป็นปัจจัยในการกระตุ้นให้สมาชิกสโมสรไลออนส์ ออกมามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม การศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำรูปแบบของการมีส่วนร่วมขององค์การอนามัยโลก ซึ่งได้เสนอรูปแบบของการมีส่วนร่วมที่ดีว่าเป็นรูปแบบที่แท้จริง โดยประยุกต์กระบวนการ 4 ขั้นตอนดังต่อไปนี้

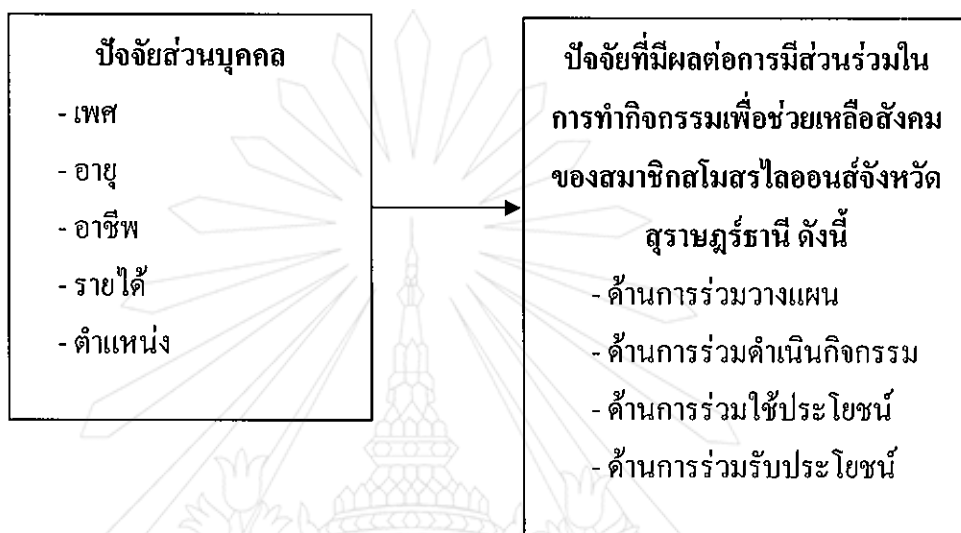
1. การร่วมวางแผน โดยสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหา จัดอันดับความสำคัญ ตั้งเป้าหมาย กำหนดการใช้ทรัพยากร กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล โดยประการสำคัญคือ การตัดสินใจด้วยตนเอง
2. การร่วมดำเนินกิจกรรม โดยสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การบริหารการใช้ทรัพยากร มีความรับผิดชอบในการจัดสรร ควบคุมทางการเงิน และการบริหาร
3. การร่วมใช้ประโยชน์ ซึ่งสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีความสามารถในการนำเอากิจกรรมมาใช้ประโยชน์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของโครงการต่าง ๆ ที่สโมสรไลออนส์สากลได้วางไว้
4. การร่วมรับประโยชน์ โดยสมาชิกสโมสรไลออนส์ได้รับการแจกจ่ายผลประโยชน์จากสโมสรไลออนส์ในพื้นที่เท่ากัน ซึ่งอาจจะเป็นประโยชน์ส่วนตัว สังคมหรือวัตถุ

⁴⁴ประยูร จำเริญเชื้อ, “การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านในกระบวนการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์”, วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม), 2550, 102 หน้า.

ผู้วิจัยได้นำมาใช้ในการกำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัย สร้างเครื่องมือและใช้ในการอภิปรายผลการวิจัย ดังจะได้ให้รายละเอียดต่อไป⁴⁵

ตัวแปรที่ศึกษา

ตัวแปรตาม



แผนภูมิที่ 2.1 แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย



⁴⁵World Health Organization, "The World Health Report 2000 : health systems: improving performance", (Geneva : World Health Organization, 2000), p. 41.

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้การวิจัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผู้วิจัยดำเนินการวิจัยตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง
- 3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ
- 3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.6 การวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผล
- 3.7 สถิติที่ใช้ในการวิจัย

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ สมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีจำนวน 6 สโมสร คือ สโมสรไลออนส์ศรีสุราษฎร์จำนวน 80 คน สโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานีจำนวน 52 คน สโมสรไลออนส์พุนพินจำนวน 24 คน สโมสรไลออนส์สุธานีจำนวน 24 คน สโมสรไลออนส์ศรีวิชัยพุนพินจำนวน 22 คน สโมสรไลออนส์บ้านดอนสุราษฎร์ธานีจำนวน 22 คน รวมทั้งหมดจำนวน 224 คน

3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดขนาดตัวอย่างซึ่งเป็นสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี และทำการหากกลุ่มตัวอย่างโดยมีขั้นตอนต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

คำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสมโดยหลักการคำนวณของ ทาโร ยามานะ (Taro Yamane)¹ โดยให้มีค่าความคลาดเคลื่อนได้ 0.05 ดังสูตร ต่อไปนี้

$$n = \frac{N}{1 + Nc^2}$$

โดย n = จำนวนของขนาดตัวอย่าง

N = จำนวนรวมทั้งหมดของประชากรที่ใช้ในการศึกษา

c = ความผิดพลาดที่ยอมรับได้ (โดยกำหนดให้เท่ากับ 0.05)

แทนค่า

$$\begin{aligned} n &= \frac{224}{1 + (224 \times 0.05^2)} \\ &= 143.58 \end{aligned}$$

ดังนั้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่สมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีจำนวน 6 สโมสร คือ สโมสรไลออนส์ศรีสุราษฎร์ สโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานี สโมสรไลออนส์พุนพิน สโมสรไลออนส์สุธานี สโมสรไลออนส์บ้านดอนสุราษฎร์ธานี สโมสรไลออนส์ศรีวิชัยพุนพิน เพื่อความเหมาะสม ผู้วิจัยจึงเลือกใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 144 คน

3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง

เมื่อได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างแล้ว ผู้วิจัยดำเนินการสุ่มตัวอย่างจากประชากร แบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random - Sampling)² ตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ใช้วิธีการเทียบบัญชีใดรายค์ ให้เป็นไปตามสัดส่วนของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กลุ่มตัวอย่างดังตารางที่ 3.1

¹พิชิต ฤทธิจรูญ, ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์, พิมพ์ครั้งที่ 2, (กรุงเทพมหานคร : เฮ้าส์ ออฟ เทคโนโลยีส์, 2547), หน้า 117.

²เรื่องเดียวกัน, หน้า 127.

ตารางที่ 3.1 แสดงจำนวนสมาชิกและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสโมสร

ชื่อสโมสร	จำนวนสมาชิก (คน)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)
สโมสรไลออนส์ ศรีสุราษฎร์	80	52
สโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานี	52	34
สโมสรไลออนส์พุนพิน	24	15
สโมสรไลออนส์ศรีวิชัยพุนพิน	22	14
สโมสรไลออนส์สุราษฎร์	24	15
สโมสรไลออนส์บ้านคอนสุราษฎร์ธานี	22	14
รวมทั้งหมด	224	144

ขั้นตอนที่ 2 เมื่อได้กลุ่มตัวอย่างตามที่กำหนดแล้วทำการสุ่มแบบง่าย (Simple Random Sampling) ด้วยวิธีการจับฉลากโดยการเขียนชื่อสมาชิกสโมสรไลออนส์ในแต่ละสโมสร มาจัดทำเป็นฉลากแล้วหยิบออกมาครั้งละ 1 ใบจนได้จำนวนครบตามจำนวนของกลุ่มตัวอย่างที่ต้องการ

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นโดยครอบคลุมเกี่ยวกับความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ หลังจากนั้นผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้าแนวคิดและทฤษฎีต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มาเป็นแนวพื้นฐาน โดยมีรายละเอียดแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามสถานภาพทั่วไป ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นคุณลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้และตำแหน่ง มีลักษณะเป็นแบบสำรวจรายการ (Checklist)

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ใช้วิธีการแบบ Likert Scale ให้ผู้ตอบทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความรู้สึกว่า มีความคิดเห็นต่อข้อความนั้นในระดับใด โดยผู้วิจัยได้กำหนด

ระดับคะแนนตามระดับความคิดเห็น 3 ระดับ³ ซึ่งเป็นระดับของการวัดพฤติกรรมการมีส่วนร่วม ดังนี้

ระดับการมีส่วนร่วมมาก	มีค่าคะแนน	3	คะแนน
ระดับการมีส่วนร่วมปานกลาง	มีค่าคะแนน	2	คะแนน
ระดับการมีส่วนร่วมน้อย	มีค่าคะแนน	1	คะแนน

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยสร้างตามกรอบที่ศึกษาโดยมีขั้นตอนการสร้างเครื่องมือตามลำดับดังนี้

3.4.1 การสร้างเครื่องมือ

การดำเนินการสร้างแบบสอบถามเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้วิจัยดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. ศึกษาแนวคิดและทฤษฎี รวมทั้งเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อรวบรวมเนื้อหาสาระ จากการศึกษาค้นคว้าที่ได้มาดังกล่าว มาสร้างเป็นกรอบแนวคิด ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วม การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี และวัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อเป็นข้อมูล ในการสร้างแบบสอบถาม แล้วร่างแบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษาวิจัย โดยการปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษา และได้ผ่านการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือจากอาจารย์ที่ปรึกษา

2. ผู้ศึกษาได้สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยแบบสอบถาม เป็นคำถามประเภทคำถามปิด (Close-ended Question) และประเภทคำถามเปิด (Open-ended Question) ประกอบกัน ซึ่งเป็นการดัดแปลงเครื่องมือจากแบบสอบถามที่ได้เคยผ่าน

³ธนัน อนุমানราชชน, การวิจัยเชิงปริมาณทางสังคมศาสตร์, (กรุงเทพมหานคร : ภาควิชา รัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2544), หน้า 173.

การตรวจสอบหาค่าความเที่ยงตรง (Validity) และความเชื่อมั่น (Reliability) แล้ว รายละเอียดของแบบสอบถามมีจำนวน 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นคุณลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่ง โดยใช้ข้อคำถามแบบมีตัวเลือกให้ตอบ รวมข้อคำถามทั้งหมดจำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีในแต่ละข้อคำถามมี 3 ตัวเลือกคือ มาก ปานกลาง และน้อย

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open - ended) ให้ผู้ตอบแบบสอบถาม สามารถแสดงความคิดเห็นถึงปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

3.4.2 การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

1. นำแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ได้ดังกล่าว ไปให้อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ตรวจสอบ แนะนำเพิ่มเติม ปรับปรุงแก้ไขสำนวน ภาษา และตัดข้อความที่สื่อความหมายที่ไม่ชัดเจนออกไป เพื่อให้ได้ข้อความที่สื่อความหมายชัดเจน เข้าใจง่าย ตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยยิ่งขึ้น

2. นำแบบสอบถามเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน พิจารณาตรวจสอบเนื้อหา ความชัดเจนของแบบสอบถาม และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อทำการแก้ไขให้ดีขึ้น การตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ผู้วิจัยหาดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (Index of Item - Objective Congruence: IOC)⁴ โดยออกแบบสำรวจ ให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อในเครื่องมือวัด

3. หลังจากนั้นดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามคำแนะนำ และข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ

⁴พิชิต ฤทธิจรูญ, ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์, อ่างแล้ว, หน้า 242.

4. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปทดลองใช้ (Try –out) กับสมาชิก สโมสรไลออนส์ชุมพรทรายรี จังหวัดชุมพร ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 คน เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม โดยวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach)⁵ ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.93

5. ปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถาม ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ได้ทดลองใช้และปรึกษาร่วมกับ อาจารย์ที่ศึกษานิพนธ์ เพื่อให้ได้แบบสอบถาม ที่สมบูรณ์ พร้อมนำไปใช้กับกลุ่มตัวอย่าง

3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ประชากรที่ศึกษาประกอบด้วยสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

1. ทำหนังสือขอความร่วมมือในการทำสารนิพนธ์จากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาลัยเกษตรกรรม โศกราช ศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี ถึงนายกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ทั้ง 6 สโมสร เพื่อขออนุญาตเข้าไปทำการเก็บและรวบรวมข้อมูล

2. ติดต่อนายกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีทั้ง 6 สโมสร เพื่อขออนุญาตและขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล รวมถึงกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการดำเนินงานที่สะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3. ผู้วิจัยนำแบบสอบถาม ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไปเก็บรวบรวมข้อมูลกับสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี เดือนมกราคม 2552

4. ในการเก็บข้อมูล ผู้วิจัย และผู้ช่วยใช้วิธีแจกแบบสอบถาม จำนวน 144 ฉบับ โดยแยกเก็บข้อมูลที่สโมสรไลออนส์ศรีสุราษฎร์จำนวน 52 ฉบับ สโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานีจำนวน 34 ฉบับ สโมสรไลออนส์พุนพินจำนวน 15 ฉบับ สโมสรไลออนส์สุธานีจำนวน 15 ฉบับ สโมสรไลออนส์ศรีวิชัยพุนพินจำนวน 14 ฉบับ สโมสรไลออนส์บ้านดอนสุราษฎร์ธานีจำนวน 14 ฉบับ

⁵ เรื่องเดียวกัน, หน้า 247.

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ด้วยคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ในการวิเคราะห์ข้อมูลของการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามลำดับดังนี้

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี นำมาวิเคราะห์โดยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ (Percentage)

2. ข้อมูลของแบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี นำมาวิเคราะห์โดยหาค่าของคะแนนค่าเฉลี่ยความ คิดเห็น (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยแปลผลตามแบบมาตราส่วนประมาณค่าใน 3 ระดับ และแปลความหมายของค่าเฉลี่ยของผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามช่วงของค่าเฉลี่ย⁶ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	2.34 - 3.00	เท่ากับ	มีส่วนร่วมมาก
ค่าเฉลี่ย	1.67 - 2.33	เท่ากับ	มีส่วนร่วมปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.66	เท่ากับ	มีส่วนร่วมน้อย

3. การวิเคราะห์ข้อมูลหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ อาชีพ รายได้ ตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าไคสแควร์ (Chi - Square Test) เป็นวิธีการทางสถิติที่ใช้ทดสอบความสัมพันธ์กัน เพื่อพิจารณาความสัมพันธ์กันระหว่างตัวแปรที่ศึกษากับตัวแปรตาม

4. ประมวลข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ใช้วิธีหาความถี่

3.7 สถิติที่ใช้ในการวิจัย

วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติโดยใช้คอมพิวเตอร์ โปรแกรมสำเร็จรูปได้แก่สถิติเพื่อการวิเคราะห์ ดังนี้

⁶สำเริง จันทร์สุวรรณ และสุวรรณ บัวทาน, สถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์, อ่างแล้ว, หน้า 140.

1. หาค่าร้อยละ (Percentage)⁷ เพื่อพิจารณาแบบสอบถามที่ได้รับคืน

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนที่ต้องการหา}}{\text{จำนวนทั้งหมด}} \times 100$$

2. หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) จากสูตร⁸ ดังนี้

$$\bar{X} = \frac{\sum fx}{N}$$

$$\bar{X} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

$$\sum fx = \text{ผลรวมของผลคูณระหว่างความถี่กับข้อมูล}$$

$$N = \text{จำนวนผู้ตอบทั้งหมด}$$

3. หาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) จากสูตร⁹ ดังนี้

$$\text{S.D.} = \sqrt{\frac{N \sum fX^2 - (\sum fX)^2}{N(N-1)}}$$

$$\text{S.D.} = \text{ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน}$$

$$\sum fX^2 = \text{ผลรวมของผลคูณระหว่างความถี่กับข้อมูลยกกำลังสอง}$$

$$(\sum fX)^2 = \text{ผลรวมของผลคูณระหว่างความถี่กับข้อมูลทั้งหมดยกกำลังสอง}$$

$$N = \text{จำนวนผู้ตอบทั้งหมด}$$

⁷พิชิต ฤทธิจรูญ, ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์, อ่างแล้ว, หน้า 152.

⁸เรื่องเดียวกัน, หน้า 267.

⁹เรื่องเดียวกัน, หน้า 276.

4. การทดสอบค่าไคสแควร์ (Chi – Square Test)¹⁰ เป็นวิธีการทางสถิติที่ใช้ทดสอบความสัมพันธ์กันเพื่อพิจารณาความสัมพันธ์กันระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม ใช้สูตร

$$\chi^2 = \sum \frac{(f_o - f_e)^2}{f_e}$$

$$\chi^2 = \text{สัญลักษณ์แทนค่าไคสแควร์}$$

$$\sum = \text{ผลรวม}$$

$$f_o = \text{ความถี่ที่รวบรวมได้จากการปฏิบัติจริง (observed frequency)}$$

$$f_e = \text{ความถี่ที่คาดหวังว่าจะเป็น (expected frequency)}$$

5. หาค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) โดยการหาดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับจุดประสงค์ (Index of Item – Objective Congruence : IOC)¹¹ ใช้สูตร

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

$$IOC = \text{ดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับจุดประสงค์}$$

$$\sum R = \text{ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ}$$

$$N = \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญ}$$

โดยกำหนดคะแนนสำหรับการพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อดังนี้

ให้ + 1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามนั้นสอดคล้องกับเนื้อหาตามจุดประสงค์ที่ต้องการวัด

ให้ 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามนั้นสอดคล้องกับเนื้อหาตามจุดประสงค์ที่ต้องการวัด

ให้ - 1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามนั้นไม่สอดคล้องกับเนื้อหาตามจุดประสงค์ที่ต้องการวัด

¹⁰ ส่องศรี ชมภูวงศ์, การวิจัย, (นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, 2549), หน้า 100.

¹¹ พิเชิต ฤทธิจรูญ, ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์, อ่างแล้ว, หน้า 242.

6. หาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach)¹² ใช้สูตร

$$\text{สูตร } \alpha = \frac{n}{n-1} \left\{ 1 - \frac{\sum S_i^2}{S_t^2} \right\}$$

เมื่อ α = สัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น

n = จำนวนข้อคำถาม

S_i^2 = ความแปรปรวนของคะแนนเป็นรายข้อ

S_t^2 = ความแปรปรวนของคะแนนรวมทั้งฉบับ



¹²เรื่องเดียวกัน, หน้า 248.

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วม การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยนำเสนอข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยใช้สัญลักษณ์ทางสถิติดังต่อไปนี้ คือ

P	แทน	ค่าร้อยละ
n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
χ^2	แทน	ค่าไคแอสควร์
***	แทน	ค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

4.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบของตาราง ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม เพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่ง โดยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ดังปรากฏอยู่ในตารางที่ 4.1 ถึง ตารางที่ 4.5

ตอนที่ 2 เป็นผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังปรากฏอยู่ในตารางที่ 4.6 ถึง ตารางที่ 4.10

ตอนที่ 3 เป็นผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัย การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี วิเคราะห์เป็นรายด้านและรายประเด็น จำแนกตาม เพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่ง โดยหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังปรากฏอยู่ในตารางที่ 4.11 ถึง ตารางที่ 4.35

ตอนที่ 4 เป็นผลของการวิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วม การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ทดสอบสมมติฐาน โดยการทดสอบค่าไคสแควร์ (Chi - square Test) ดังปรากฏอยู่ในตารางที่ 4.36 ถึง ตารางที่ 4.40

ตอนที่ 5 เป็นผลการประมวลข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหา และการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ใช้วิธีการความถี่ ดังปรากฏอยู่ในตารางที่ 4.41

ตอนที่ 1 ผลของการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	75	52.10
หญิง	69	47.90
รวม	144	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกสโมสรไลออนส์ เป็นเพศชายมากที่สุด จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 52.10 รองลงมาเป็นเพศหญิงจำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 47.90

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
25 - 40 ปี	18	12.50
41 - 55 ปี	101	70.10
56 ปีขึ้นไป	25	17.40
รวม	144	100.00

จากตารางที่ 4.2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีอายุ 41-55 ปี จำนวน 101 คน มากสุด คิดเป็นร้อยละ 70.10 รองลงมาคือ อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 17.40 และกลุ่มอายุ 25-40 ปี น้อยสุด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ค้าขาย / ประกอบธุรกิจส่วนตัว	130	90.30
รับราชการ	14	9.70
รวม	144	100.00

จากตารางที่ 4.3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีอาชีพค้าขายและประกอบอาชีพส่วนตัวมากที่สุดจำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 90.30 รองลงมาคือ อาชีพรับราชการ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 9.70

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายได้

รายได้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 25,000 บาท	16	11.10
25,001 – 30,000 บาท	29	20.10
30,001 บาทขึ้นไป	99	68.80
รวม	144	100.00

จากตารางที่ 4.4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ที่มีรายได้มากกว่า 30,001 บาท มากสุดจำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 68.80 รองลงมามีรายได้ 25,001 – 30,000 บาท จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 20.10 และน้อยสุดมีรายได้ต่ำกว่า 25,000 บาท จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 11.10

ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กรรมการบริหารสโมสร	85	59.00
กรรมการฝ่ายต่างๆสโมสร	59	41.00
รวม	144	100.00

จากตารางที่ 4.5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เป็นสมาชิกสโมสรไลออนส์มีตำแหน่งเป็นกรรมการบริหาร จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 59.00 ส่วนที่เป็นกรรมการฝ่ายต่างๆ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 41.00



**ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรม
เพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

**ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อ
ช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยรวม**

ที่	การมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ด้านร่วมวางแผน	2.05	0.80	ปานกลาง
2.	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	2.25	0.62	ปานกลาง
3.	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	2.86	0.34	มาก
4.	ด้านร่วมรับประโยชน์	2.54	0.52	มาก
	รวม	2.43	0.55	มาก

จากตารางที่ 4.6 พบว่า การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก
สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านร่วม
ใช้ประโยชน์ และด้านร่วมรับประโยชน์ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ด้านร่วมดำเนินกิจกรรมและ
ด้านร่วมวางแผน มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมวางแผน

ที่	ด้านร่วมวางแผน	ระดับการมีส่วนร่วม		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ท่านให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน	2.41	0.78	มาก
2.	ท่านเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.24	0.79	ปานกลาง
3.	ท่านแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะช่วยแก้ปัญหาในที่ประชุม	1.97	0.77	ปานกลาง
4.	ท่านเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละครั้ง	1.69	0.60	ปานกลาง
5.	ท่านร่วมวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	1.95	0.75	ปานกลาง
6.	ท่านศึกษาโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ทุกกิจกรรม	1.98	0.75	ปานกลาง
	รวม	2.05	0.80	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.7 พบว่า การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมวางแผน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า สมาชิกสโมสรไลออนส์ มีส่วนร่วมประเด็น ให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือนอยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง มีประเด็นเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละครั้ง มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม

ที่	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วม		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ท่านประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิกในการดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.13	0.76	ปานกลาง
2.	ท่านเป็นผู้รับผิดชอบและเข้าร่วมดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.14	0.70	ปานกลาง
3.	ท่านเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	2.38	0.61	มาก
4.	ท่านเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสรฯ	2.38	0.61	มาก
5.	ท่านร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ	2.40	0.57	มาก
6.	ท่านได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	1.91	0.75	ปานกลาง
	รวม	2.25	0.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.8 พบว่า การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า สมาชิกสโมสรไลออนส์ มีส่วนร่วมประเด็น ร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก รองลงมาประเด็น เสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร และเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสรฯ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่นๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง มีประเด็น ได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมใช้ประโยชน์

ที่	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	กิจกรรมของสโมสรฯเป็นกิจกรรมที่สังคมให้การยอมรับว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	2.78	0.41	มาก
2.	กิจกรรมต่างๆของสโมสรฯเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำอย่างต่อเนื่อง	2.88	0.32	มาก
3.	โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต่อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ ด้อยโอกาส	2.94	0.23	มาก
4.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ต่อชีวิตท่าน	2.58	0.49	มาก
5.	การเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่าน	2.38	0.59	มาก
6.	โครงการของสโมสรฯเป็นโครงการสาธารณกุศลที่กระตุ้นให้ท่านร่วมดำเนินโครงการได้	2.47	0.52	มาก
	รวม	2.86	0.34	มาก

จากตารางที่ 4.9 พบว่า การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมใช้ประโยชน์อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า สมาชิกสโมสรไลออนส์มีส่วนร่วมประเด็น โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต่อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ ด้อยโอกาส มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก รองลงมา ประเด็นกิจกรรมต่างๆของสโมสรฯ เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำอย่างต่อเนื่องและประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก มีประเด็นการเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่านมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีด้านร่วมรับประโยชน์

ที่	ด้านร่วมรับประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อท่านและครอบครัว	2.66	0.47	มาก
2.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯทำให้ท่านสามารถพัฒนาตัวเองและมีชื่อเสียงอยู่ในสังคม	2.45	0.49	มาก
3.	ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.15	0.57	ปานกลาง
4.	ท่านได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ	2.15	0.55	ปานกลาง
5.	ท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลในสโมสรฯและจากองค์กรอื่นเมื่อท่านเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.52	0.54	มาก
6.	ท่านมีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน	2.70	0.45	มาก
	รวม	2.54	0.52	มาก

จากตารางที่ 4.10 พบว่า การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมรับประโยชน์อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า มีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก รองลงมาประเด็น การเป็นสมาชิกของสโมสรฯเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อท่านและครอบครัว ส่วนประเด็นที่ได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ และได้รับการยกย่องจากสมาชิก และที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามเพศ อายุ อาชีพ รายได้ และตำแหน่งในสโมสร

ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามเพศ

ที่	การมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ชาย			หญิง		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ด้านร่วมวางแผน	2.04	0.84	ปานกลาง	2.07	0.77	ปานกลาง
2.	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	2.41	0.61	มาก	2.08	0.58	ปานกลาง
3.	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	2.84	0.36	มาก	2.88	0.32	มาก
4.	ด้านร่วมรับประโยชน์	2.58	0.54	มาก	2.50	0.50	มาก
	รวม	2.47	0.60	มาก	2.43	0.49	มาก

จากตารางที่ 4.11 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายและเพศหญิงมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า

เพศชาย มีส่วนร่วมด้านร่วมใช้ประโยชน์ ด้านร่วมรับประโยชน์ และด้านร่วมดำเนินกิจกรรมอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านร่วมวางแผน อยู่ในระดับปานกลาง

เพศหญิง มีส่วนร่วมด้านร่วมใช้ประโยชน์ ด้านร่วมรับประโยชน์อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านร่วมดำเนินกิจกรรม และด้านร่วมวางแผน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผนจำแนกตามเพศ

ที่	ด้านร่วมวางแผน	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ชาย			หญิง		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ท่านให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน	2.28	0.86	ปานกลาง	2.55	0.67	มาก
2.	ท่านเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.16	0.88	ปานกลาง	2.33	0.67	ปานกลาง
3.	ท่านแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะช่วยแก้ปัญหาในที่ประชุม	1.87	0.75	ปานกลาง	2.09	0.78	ปานกลาง
4.	ท่านเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละครั้ง	1.67	0.70	ปานกลาง	1.72	0.48	ปานกลาง
5.	ท่านร่วมวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	1.97	0.83	ปานกลาง	1.93	0.64	ปานกลาง
6.	ท่านศึกษาโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ทุกกิจกรรม	1.87	0.82	ปานกลาง	2.10	0.64	ปานกลาง
	รวม	2.04	0.84	ปานกลาง	2.07	0.80	ปานกลาง

จากตารางที่ 4. 12 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมวางแผน จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายและเพศหญิงมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

เพศชาย มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางทุกประเด็น โดยประเด็นการให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับปานกลาง

เพศหญิง มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางเกือบทุกประเด็น มีแต่ประเด็นการให้ความสำคัญ และเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.13 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรมจำแนกตามเพศ

ที่	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ชาย			หญิง		
		\bar{X}	S.D.	แปล ผล	\bar{X}	S.D.	แปล ผล
1.	ท่านประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิก ในการดำเนิน โครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.17	0.76	ปานกลาง	2.09	0.76	ปานกลาง
2.	ท่านเป็นผู้รับผิดชอบและเข้าร่วมดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.20	0.77	ปานกลาง	2.07	0.62	ปานกลาง
3.	ท่านเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็น ในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	2.53	0.60	มาก	2.20	0.58	ปานกลาง
4.	ท่านเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสรฯ	2.37	0.69	มาก	2.38	0.51	มาก
5.	ท่านร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ	2.51	0.60	มาก	2.28	0.51	ปานกลาง
6.	ท่านได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.19	0.76	ปานกลาง	1.61	0.62	น้อย
	รวม	2.41	0.61	มาก	2.08	0.58	ปานกลาง

ตารางที่ 4.13 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ส่วนเพศหญิงมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

เพศชาย มีส่วนร่วมประเด็นเสียสละอุปกรณ์ หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก รองลงมาประเด็น ร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ และเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสรฯ ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

เพศหญิง มีส่วนร่วมประเด็น เสี่ยงละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสรฯ อยู่ในระดับมาก ประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง มีเพียงประเด็นได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 4.14 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามเพศ

ที่	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ชาย			หญิง		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	กิจกรรมของสโมสรฯเป็นกิจกรรมที่สังคมให้การยอมรับว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	2.76	0.43	มาก	2.80	0.40	มาก
2.	กิจกรรมต่างๆของสโมสรฯเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำอย่างต่อเนื่อง	2.87	0.34	มาก	2.90	0.30	มาก
3.	โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต่อกระจกเป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้คือยโอกาส	2.96	0.19	มาก	2.93	0.36	มาก
4.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ต่อชีวิตท่าน	2.63	0.48	มาก	2.54	0.50	มาก
5.	การเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่าน	2.40	0.63	มาก	2.35	0.53	มาก
6.	โครงการของสโมสรฯเป็นโครงการสาธารณกุศลที่กระตุ้นให้ท่านร่วมดำเนินโครงการได้	2.44	0.52	มาก	2.51	0.53	มาก
รวม		2.84	0.36	มาก	2.50	0.50	มาก

จากตารางที่ 4.14 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายและเพศ หญิง มีส่วนร่วม อยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

เพศชาย มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็นการให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้คือยโอกาส มี ค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมาก

เพศหญิง มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็นการให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้คือยโอกาส มี ค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมาก



ตารางที่ 4.15 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์จำแนกตามเพศ

ที่	ด้านร่วมรับประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ชาย			หญิง		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อท่านและครอบครัว	2.60	0.49	มาก	2.70	0.45	มาก
2.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯทำให้ท่านสามารถพัฒนาตัวเองและมีชื่อเสียงอยู่ในสังคม	2.48	0.50	มาก	2.42	0.49	มาก
3.	ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.17	0.57	ปานกลาง	2.12	0.58	ปานกลาง
4.	ท่านได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ	2.21	0.55	ปานกลาง	2.09	0.56	ปานกลาง
5.	ท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลในสโมสรฯและจากองค์กรอื่นเมื่อท่านเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.56	0.57	มาก	2.48	0.50	มาก
6.	ท่านมีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน	2.71	0.45	มาก	2.72	0.46	มาก
รวม		2.58	0.54	มาก	2.50	0.50	มาก

จากตารางที่ 4.15 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมรับประโยชน์ จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายและเพศหญิงมีส่วน อยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

เพศชาย มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็นความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมาก มีเพียง

ประเด็นที่ได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ และประเด็นที่ได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

เพศหญิง มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็นที่มีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก มีเพียงประเด็นที่ได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ และประเด็นที่ได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.16 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามอายุ

ที่	การมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม								
		25 - 40 ปี			41 - 55 ปี			56 ปีขึ้นไป		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ด้านร่วมวางแผน	2.16	0.78	ปานกลาง	2.00	0.81	ปานกลาง	2.20	0.81	ปานกลาง
2.	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	2.50	0.51	มาก	2.21	0.60	ปานกลาง	2.24	0.72	ปานกลาง
3.	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	3.00	0.00	มาก	2.83	0.37	มาก	2.88	0.33	มาก
4.	ด้านร่วมรับประโยชน์	2.77	0.42	มาก	2.45	0.53	มาก	2.76	0.43	มาก
	รวม	2.77	0.42	มาก	2.37	0.56	มาก	2.60	0.50	มาก

จากตารางที่ 4.16 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอายุ พบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกกลุ่มอายุ เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า

สมาชิกที่อายุ 56 ปีขึ้นไป มีส่วนร่วมด้านร่วมใช้ประโยชน์ และด้านร่วมรับประโยชน์ ในระดับมาก ส่วนด้านร่วมวางแผน และด้านร่วมดำเนินกิจกรรม มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

สมาชิกที่อายุ 41-55 ปี มีส่วนร่วมด้านร่วมใช้ประโยชน์ และด้านร่วมรับประโยชน์ ในระดับมาก ส่วนด้านร่วมวางแผน และด้านร่วมดำเนินกิจกรรม มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

สมาชิกที่อายุ 25-40 ปี มีส่วนร่วมด้านร่วมใช้ประโยชน์ ด้านร่วมรับประโยชน์ และด้านร่วมดำเนินกิจกรรมในระดับมาก ส่วนด้านร่วมวางแผน มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.17 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผน จำแนกตามอายุ

ที่	ด้านร่วมวางแผน	ระดับการมีส่วนร่วม								
		25 – 40 ปี			41 – 55 ปี			56 ปีขึ้นไป		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ท่านให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน	2.56	0.85	มาก	2.33	0.80	มาก	2.64	0.63	มาก
2	ท่านเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.17	0.78	ปานกลาง	2.20	0.82	ปานกลาง	2.48	0.65	มาก
3	ท่านแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะช่วยแก้ปัญหาในที่ประชุม	2.17	0.78	ปานกลาง	1.90	0.75	ปานกลาง	2.08	0.86	ปานกลาง
4	ท่านเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละครั้ง	1.89	0.58	ปานกลาง	1.65	0.62	ปานกลาง	1.72	0.54	ปานกลาง
5	ท่านร่วมวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	2.17	0.78	ปานกลาง	1.92	0.74	ปานกลาง	1.92	0.75	ปานกลาง
6	ท่านศึกษาโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ทุกกิจกรรม	2.11	0.75	ปานกลาง	1.91	0.76	ปานกลาง	2.16	0.68	ปานกลาง
	รวม	2.16	0.78	ปานกลาง	2.00	0.81	ปานกลาง	2.20	0.81	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.17 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมวางแผน จำแนกตามอายุ พบว่า ทุกกลุ่มอายุมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า

สมาชิกอายุ 56 ปีขึ้นไป มีส่วนร่วมประเด็น การให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญ ประจำเดือน และประเด็น การเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของ สโมสร อยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่นๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

สมาชิกอายุ 41-55 ปี มีส่วนร่วมประเด็น การให้ความสำคัญ และเข้าร่วมประชุมสามัญ ประจำเดือน อยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่นๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

สมาชิกอายุ 25-40 ปี มีส่วนร่วมประเด็น การให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญ ประจำเดือน อยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่นๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง



ตารางที่ 4.18 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามอายุ

ที่	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วม								
		25 – 40 ปี			41 – 55 ปี			56 ปีขึ้นไป		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ท่านประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิกในการดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.50	0.85	มาก	2.07	0.73	ปานกลาง	2.12	0.72	ปานกลาง
2	ท่านรับผิดชอบและเข้าร่วมดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.17	0.70	ปานกลาง	2.14	0.74	ปานกลาง	2.12	0.52	ปานกลาง
3	ท่านเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	2.28	0.57	ปานกลาง	2.40	0.61	มาก	2.36	0.63	มาก
4	ท่านเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสรฯ	2.83	0.38	มาก	2.28	0.60	ปานกลาง	2.44	0.65	มาก
5	ท่านร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ	2.34	0.48	มาก	2.41	0.56	มาก	2.40	0.64	มาก
6	ท่านได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.00	0.84	ปานกลาง	1.89	0.76	ปานกลาง	1.92	0.70	ปานกลาง
	รวม	2.50	0.51	มาก	2.21	0.60	ปานกลาง	2.24	0.72	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.18 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามอายุ พบว่าอายุ 56 ปีขึ้นไป

ไป และ อายุ 41-55 ปี มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง อายุ 25-40 ปี มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาอายุประเด็น พบว่า

สมาชิกอายุ 56 ปีขึ้นไป มีส่วนร่วมประเด็น การเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร ประเด็นการร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร และประเด็นเสียสละอุปกรณ์ หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร อยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

สมาชิกอายุ 41-55 ปี มีส่วนร่วมประเด็น การร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร และประเด็น การเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็น ในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร อยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

สมาชิกอายุ 25-40 ปี มีส่วนร่วมประเด็น การเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร ประเด็นการร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร และประเด็นการเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร ประเด็นการประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิก ในการดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ อยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง



ตารางที่ 4.19 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์จําแนกตามอายุ

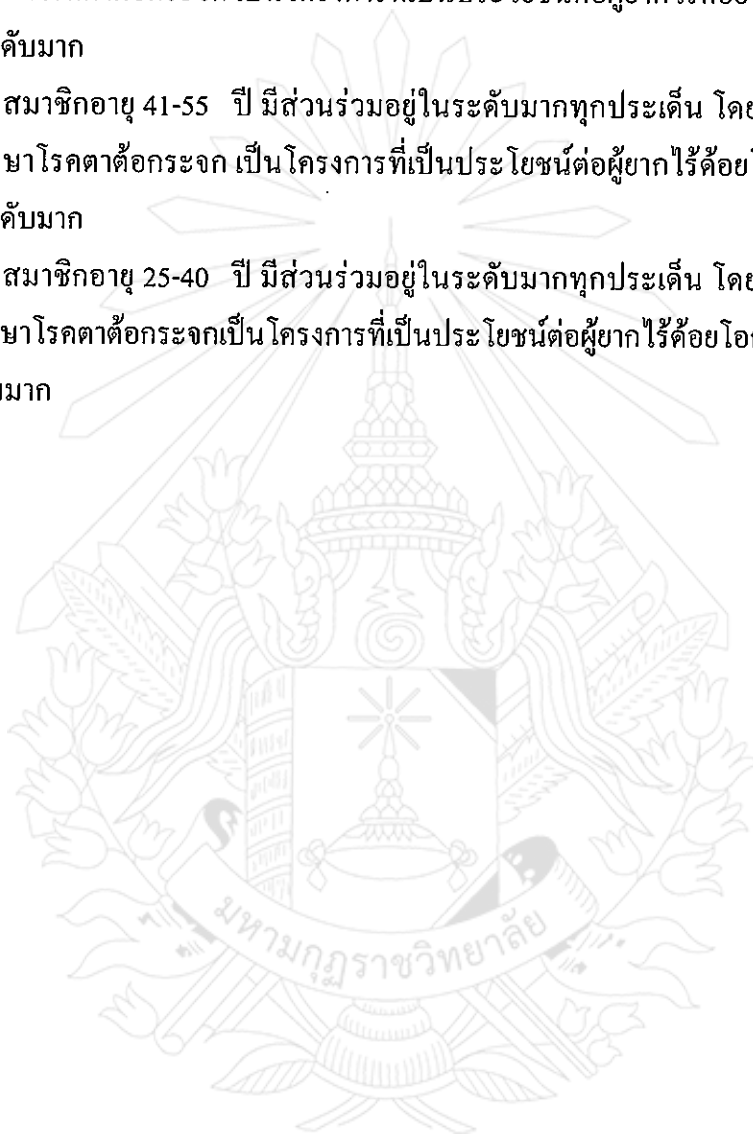
ที่	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม								
		25 – 40 ปี			41 – 55 ปี			56 ปีขึ้นไป		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	กิจกรรมของสโมสรฯ เป็นกิจกรรมที่สังคมให้การยอมรับว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	3.00	0.00	มาก	2.72	0.45	มาก	2.84	0.37	มาก
2	กิจกรรมต่างๆของสโมสรฯเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำอย่างต่อเนื่อง	3.00	0.00	มาก	2.88	0.32	มาก	2.80	0.40	มาก
3	โครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ ด้อยโอกาส	3.00	0.00	มาก	2.95	0.21	มาก	2.88	0.33	มาก
4	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ต่อชีวิตท่าน	2.78	0.42	มาก	2.50	0.50	มาก	2.80	0.40	มาก
5	การเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันของท่าน	2.56	0.51	มาก	2.31	0.57	มาก	2.52	0.65	มาก
6	โครงการของสโมสรฯ เป็นโครงการสาธารณกุศลที่กระตุ้นให้ท่านร่วมดำเนินโครงการได้	2.56	0.51	มาก	2.46	0.53	มาก	2.48	0.51	มาก
รวม		2.81	0.00	มาก	2.83	0.37	มาก	2.88	0.33	มาก

จากตารางที่ 4.19 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามอายุ พบว่า ทุกกลุ่มอายุมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก และ เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

สมาชิกอายุ 56 ปีขึ้นไป มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็นร่วมโครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก

สมาชิกอายุ 41-55 ปี มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็นร่วมโครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก

สมาชิกอายุ 25-40 ปี มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็นร่วมโครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจกเป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก



ตารางที่ 4.20 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์จำแนกตามอายุ

ที่	ด้านร่วมรับประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม								
		25 – 40 ปี			41 – 55 ปี			56 ปีขึ้นไป		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อท่านและครอบครัว	2.78	0.42	มาก	2.58	0.49	มาก	2.88	0.33	มาก
2	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯทำให้ท่านสามารถพัฒนาตัวเองและมีชื่อเสียงอยู่ในสังคม	2.67	0.48	มาก	2.38	0.48	มาก	2.60	0.50	มาก
3	ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.39	0.50	มาก	2.02	0.56	ปานกลาง	2.48	0.51	มาก
4	ท่านได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ	1.94	0.53	ปานกลาง	2.12	0.55	ปานกลาง	2.44	0.50	มาก
5	ท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลในสโมสรฯและจากองค์กรอื่นเมื่อท่านเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.67	0.48	มาก	2.44	0.55	มาก	2.76	0.43	มาก
6	ท่านมีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน	2.83	0.38	มาก	2.66	0.47	มาก	2.76	0.43	มาก
รวม		2.77	0.42	มาก	2.45	0.53	มาก	2.76	0.43	มาก

จากตารางที่ 4.20 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมรับประโยชน์ จำแนกตามอายุ พบว่า ทุกกลุ่มอายุมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

สมาชิกอายุ 56 ปีขึ้นไป มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็นการเป็นสมาชิกของสโมสร เป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อสมาชิกและครอบครัว มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก

สมาชิกอายุ 41- 55 ปี มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็นการได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสร และประเด็นได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

สมาชิกอายุ 25-40 ปี สมาชิกอายุ 41- 55 ปี มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็น การได้รับการยกย่องจากสมาชิก และที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.21 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามอาชีพ

ที่	การมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว			รับราชการ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ด้านร่วมวางแผน	2.01	0.80	ปานกลาง	2.42	0.75	มาก
2.	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	2.21	0.62	ปานกลาง	2.64	0.49	มาก
3.	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	2.84	0.36	มาก	3.00	0.00	มาก
4.	ด้านร่วมรับประโยชน์	2.53	0.53	มาก	2.71	0.46	มาก
	รวม	2.43	0.55	มาก	2.71	0.46	มาก

จากตารางที่ 4.21 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามอาชีพ พบว่า ทุกกลุ่มอาชีพมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า

อาชีพรับราชการ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยด้านร่วมใช้ประโยชน์มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก

อาชีพค้าขายและธุรกิจส่วนตัว มีส่วนร่วมในด้านร่วมใช้ประโยชน์และด้านร่วมรับประโยชน์ อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านร่วมดำเนินกิจกรรม และด้านร่วมวางแผนมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.22 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผนจำแนกตามอาชีพ

ที่	ด้านร่วมวางแผน	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว			รับราชการ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ท่านให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน	2.39	0.79	มาก	2.57	0.75	มาก
2.	ท่านเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.21	0.79	ปานกลาง	2.57	.75	มาก
3.	ท่านแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะช่วยแก้ปัญหาในที่ประชุม	1.94	0.77	ปานกลาง	2.29	0.72	ปานกลาง
4.	ท่านเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละครั้ง	1.67	0.60	ปานกลาง	1.93	0.61	ปานกลาง
5.	ท่านร่วมวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	1.92	0.73	ปานกลาง	2.29	0.8	ปานกลาง
6.	ท่านศึกษาโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ทุกกิจกรรม	1.94	0.74	ปานกลาง	2.36	0.74	มาก
รวม		2.01	0.80	ปานกลาง	2.42	0.75	มาก

จากตารางที่ 4.22 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมวางแผน จำแนกตามอาชีพพบว่า อาชีพรับราชการ มีส่วน

ร่วมอยู่ในระดับมาก อาชีพค้าขายและธุรกิจส่วนตัว อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

อาชีพรับราชการ มีส่วนร่วมประเด็น การให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน ประเด็นเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสร และ ประเด็น ศึกษาโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ทุกกิจกรรม อยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

อาชีพค้าขายและธุรกิจส่วนตัว มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางเกือบทุกประเด็น มีเพียง ประเด็น ให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน อยู่ในระดับมาก

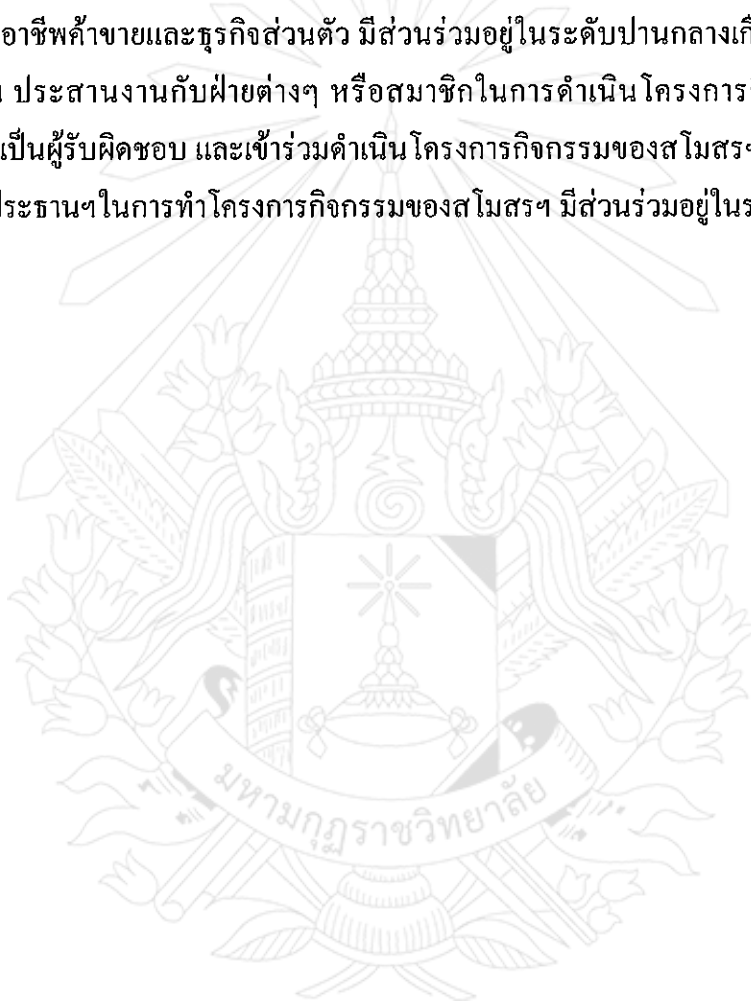
ตารางที่ 4.23 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรมจำแนกตามอาชีพ

ที่	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว			รับราชการ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ท่านประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิก ในการดำเนิน โครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.08	0.76	ปานกลาง	2.57	0.51	มาก
2.	ท่านเป็นผู้รับผิดชอบและเข้าร่วมดำเนิน โครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.09	0.70	ปานกลาง	2.57	0.51	มาก
3.	ท่านเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็น ในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	2.38	0.62	มาก	2.29	0.46	ปานกลาง
4.	ท่านเสียสละแรงกายในการร่วมทำ กิจกรรมของสโมสรฯ	2.36	0.62	มาก	2.50	0.51	มาก
5.	ท่านร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการ ดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ	2.40	0.57	มาก	2.36	0.49	มาก
6.	ท่านได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการ ทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	1.88	0.76	ปานกลาง	2.21	0.57	ปานกลาง
	รวม	2.21	0.62	ปานกลาง	2.64	0.49	มาก

จากตารางที่ 4.23 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพรับราชการ มีส่วนร่วม อยู่ในระดับมาก ส่วนอาชีพค้าขายและธุรกิจส่วนตัว มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

อาชีพรับราชการ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น มีเพียงประเด็น เสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร และประเด็นได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

อาชีพค้าขายและธุรกิจส่วนตัว มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางเกือบทุกประเด็น มีเพียงประเด็น ประสานงานกับฝ่ายต่างๆ หรือสมาชิกในการดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ประเด็นเป็นผู้รับผิดชอบ และเข้าร่วมดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ประเด็นได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง



ตารางที่ 4.24 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์จำแนกตามอาชีพ

ที่	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว			รับราชการ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	กิจกรรมของสโมสรฯเป็นกิจกรรมที่สังคมให้การยอมรับว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	2.75	0.43	มาก	3.00	0.00	มาก
2.	กิจกรรมต่างๆของสโมสรฯเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำอย่างต่อเนื่อง	2.87	0.33	มาก	3.00	0.00	มาก
3.	โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส	2.94	0.24	มาก	3.00	0.00	มาก
4.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ต่อชีวิตท่าน	2.55	0.48	มาก	2.86	0.36	มาก
5.	การเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่าน	2.37	0.59	มาก	2.43	0.51	มาก
6.	โครงการของสโมสรฯเป็นโครงการสาธารณกุศลที่กระตุ้นให้ท่านร่วมดำเนินโครงการได้	2.46	0.53	มาก	2.43	0.51	มาก
รวม		2.65	0.36	มาก	2.78	0.00	มาก

จากตารางที่ 4.24 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามอาชีพ พบว่า ทุกกลุ่มอาชีพมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

อาชีพรับราชการ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็นร่วมในโครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส มีค่าเฉลี่ยสูงสุด

อยู่ในระดับมาก ประเด็นเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่าน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

อาชีพค้าขายและธุรกิจส่วนตัว มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็น ร่วมในโครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้วยโอกาส มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ประเด็นเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่าน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ตารางที่ 4.25 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์จำแนกตามอาชีพ

ที่	ด้านร่วมรับประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม					
		ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว			รับราชการ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อท่านและครอบครัว	2.65	0.48	มาก	2.79	0.47	มาก
2.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯทำให้ท่านสามารถพัฒนาตัวเองและมีชื่อเสียงอยู่ในสังคม	2.43	0.49	มาก	2.64	0.49	มาก
3.	ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.14	0.59	ปานกลาง	2.21	0.42	ปานกลาง
4.	ท่านได้รับการปกป้องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ	2.13	0.56	ปานกลาง	2.36	0.49	มาก
5.	ท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลในสโมสรฯและจากองค์กรอื่นเมื่อท่านเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.51	0.54	มาก	2.64	0.49	มาก
6.	ท่านมีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน	2.68	0.46	มาก	2.93	0.26	มาก
รวม		2.53	0.53	มาก	2.71	0.46	มาก

จากตารางที่ 4.25 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมรับประโยชน์ จำแนกตามอาชีพ พบว่า ทุกกลุ่มอาชีพ มีส่วนร่วม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

อาชีพรับราชการ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็น ความภาคภูมิใจ ในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ประเด็น การได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสร มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

อาชีพค้าขายและธุรกิจส่วนตัว มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็น ความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ใน ระดับมาก ประเด็นการได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสร และประเด็นได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.26 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามรายได้

ที่	การมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม								
		ต่ำกว่า 25,000 บาท			25,001 -30,000 บาท			30,001 บาทขึ้นไป		
			S.D.	แปลผล		S.D.	แปลผล		S.D.	แปลผล
1.	ด้านร่วมวางแผน	2.68	0.47	มาก	2.13	0.78	ปานกลาง	1.92	0.81	ปานกลาง
2.	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	2.50	0.51	มาก	2.17	0.71	ปานกลาง	2.24	0.60	ปานกลาง
3.	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	2.62	0.50	มาก	2.86	0.35	มาก	2.89	0.30	มาก
4.	ด้านร่วมรับประโยชน์	2.68	0.47	มาก	2.58	0.56	มาก	2.51	0.52	มาก
	รวม	2.68	0.47	มาก	2.48	0.63	มาก	2.42	0.53	มาก

จากตารางที่ 4.26 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามรายได้ พบว่า ทุกกลุ่มรายได้มีส่วนร่วมอยู่ใน ระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า

รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีส่วนร่วมด้านร่วมใช้ประโยชน์ และด้านร่วมรับประโยชน์ อยู่ใน ระดับมาก ส่วนด้านร่วมวางแผน และด้านร่วมดำเนินกิจกรรม มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

รายได้ 25,001- 30,000 บาท มีส่วนร่วมด้านร่วมใช้ประโยชน์และด้านร่วมรับประโยชน์ อยู่ใน ระดับมาก ส่วนด้านร่วมวางแผนและด้านร่วมดำเนินกิจกรรม มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

รายได้ต่ำกว่า 25,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยด้านร่วมรับประโยชน์ มี ค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.27 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผนจำแนกตามรายได้

ที่	ด้านร่วมวางแผน	ระดับการมีส่วนร่วม								
		ต่ำกว่า 25,000 บาท			25,001 -30,000 บาท			30,001 บาทขึ้นไป		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ท่านให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน	2.87	0.34	มาก	2.52	0.73	มาก	2.30	0.82	ปานกลาง
2	ท่านเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	3.00	0.00	มาก	2.41	0.68	มาก	2.07	0.81	ปานกลาง
3	ท่านแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะช่วยแก้ปัญหาในที่ประชุม	2.69	0.47	มาก	2.03	0.73	ปานกลาง	1.84	0.76	ปานกลาง
4	ท่านเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯ ทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละครั้ง	2.00	0.63	ปานกลาง	1.90	0.61	ปานกลาง	1.59	0.57	ปานกลาง
5	ท่านร่วมวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	2.31	0.79	ปานกลาง	2.17	0.71	ปานกลาง	1.83	0.77	ปานกลาง
6	ท่านศึกษาโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ทุกกิจกรรม	2.31	0.70	ปานกลาง	2.10	0.77	ปานกลาง	1.89	0.74	ปานกลาง
	รวม	2.68	0.47	มาก	2.18	0.78	ปานกลาง	1.92	0.81	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.27 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามรายได้ พบว่า ผู้มีรายได้ 30,001 บาทขึ้นไป และผู้มีรายได้

25,001-30,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง ผู้มีรายได้ต่ำกว่า 25,000 บาท มีส่วนร่วมด้านร่วมวางแผน อยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางทุกประเด็น โดยประเด็นให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนประเด็น เสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯ ทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละครั้ง มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง

รายได้ 25,001-30,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางเกือบทุกประเด็น มีเพียงประเด็น ให้ความสำคัญ และเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน และประเด็น เข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก

รายได้ต่ำกว่า 25,000 บาท มีส่วนร่วมประเด็น เข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ประเด็น ให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน และประเด็น แสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะช่วยแก้ปัญหา ในที่ประชุมอยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง โดยประเด็นการนำเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลัก ที่สโมสรฯ ทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละครั้ง มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง



ตารางที่ 4.28 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรมตามรายได้

ที่	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วม								
		ต่ำกว่า 25,000 บาท			25,001 -30,000 บาท			มากกว่า 30,000 บาท		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ท่านประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิกในการดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.44	0.72	มาก	2.28	0.75	ปานกลาง	2.04	0.75	ปานกลาง
2	ท่านรับผิดชอบและเข้าร่วมดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.63	0.61	มาก	2.14	0.78	ปานกลาง	2.06	0.66	ปานกลาง
3	ท่านเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	2.38	0.50	มาก	2.03	0.56	ปานกลาง	2.47	0.61	มาก
4	ท่านเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสรฯ	2.75	0.44	มาก	2.31	0.60	ปานกลาง	2.33	0.62	ปานกลาง
5	ท่านร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ	2.38	0.50	มาก	2.21	0.55	ปานกลาง	2.45	0.57	มาก
6	ท่านได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	1.87	0.61	ปานกลาง	1.72	0.79	ปานกลาง	1.97	0.76	ปานกลาง
รวม		2.50	0.51	มาก	2.17	0.71	ปานกลาง	2.24	0.60	ปานกลาง

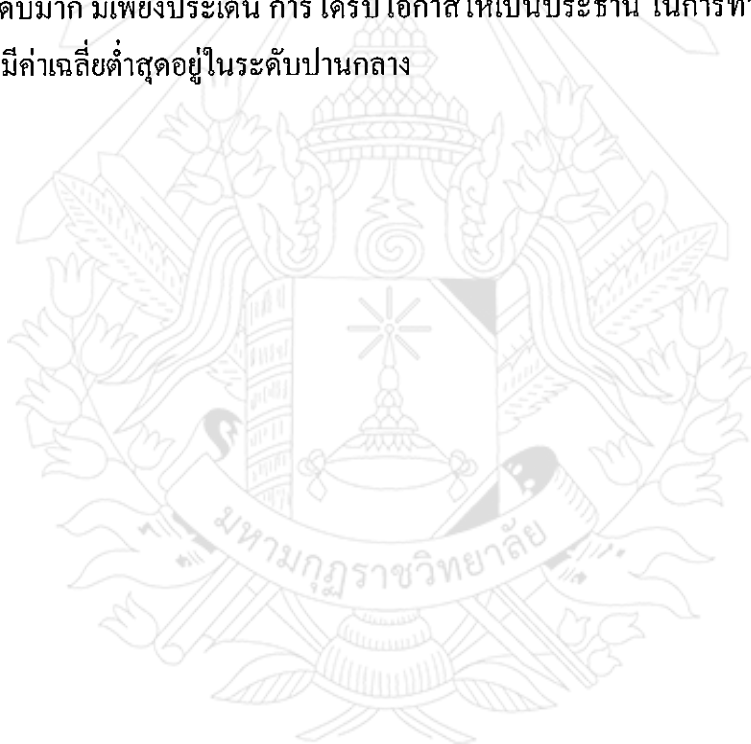
จากตารางที่ 4.28 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามรายได้ พบว่า รายได้

30,001 บาทขึ้นไป และรายได้ 25,001-30,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง รายได้ต่ำกว่า 25,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางเกือบทุกประเด็น ส่วนประเด็น เสี่ยงสูญเสียอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร และประเด็น ร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก

รายได้ 25,001-30,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางทุกประเด็น โดยประเด็นการ ประสานงานกับฝ่ายต่างๆ หรือสมาชิก ในการดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสร มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับปานกลาง ประเด็น ได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯ ในการทำโครงการกิจกรรมของ สโมสรฯ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง

รายได้ต่ำกว่า 25,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็นการ ประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิก ในการดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสร มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมาก มีเพียงประเด็น การได้รับโอกาสให้เป็นประธาน ในการทำโครงการกิจกรรมของ สโมสร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง



ตารางที่ 4.29 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์จำแนกตามรายได้

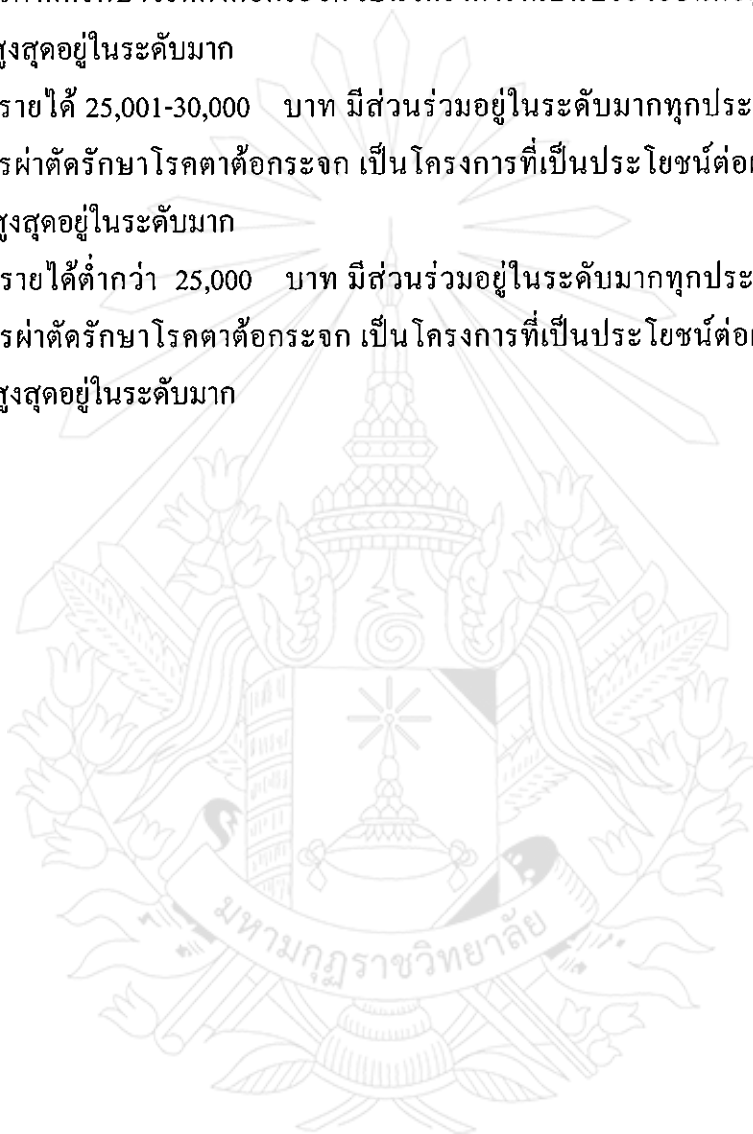
ที่	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม								
		ต่ำกว่า 25,000 บาท			25,001 -30,000 บาท			30,001 บาทขึ้นไป		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	กิจกรรมของสโมสรฯ เป็นกิจกรรมที่สังคมให้การยอมรับว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	2.63	0.50	มาก	2.69	0.47	มาก	2.83	0.7	มาก
2	กิจกรรมต่างๆของสโมสรฯเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำอย่างต่อเนื่อง	2.63	0.44	มาก	2.93	0.25	มาก	2.91	0.89	มาก
3	โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต่อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ ด้อยโอกาส	2.75	0.47	มาก	3.00	0.00	มาก	2.96	0.19	มาก
4	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ต่อชีวิตท่าน	2.69	0.47	มาก	2.59	0.50	มาก	2.57	0.49	มาก
5	การเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่าน	2.50	0.51	มาก	2.28	0.59	มาก	2.38	0.60	มาก
6	โครงการของสโมสรฯ เป็นโครงการสาธารณกุศลที่กระตุ้นให้ท่านร่วมดำเนินโครงการได้	2.44	0.51	มาก	2.41	0.50	มาก	2.49	0.54	มาก
รวม		2.62	0.50	มาก	2.86	0.35	มาก	2.89	0.30	มาก

จากตารางที่ 4.29 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านใช้ประโยชน์ จำแนกตามรายได้ พบว่า ทุกกลุ่มรายได้ มี ส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายประเศ็น พบว่า

รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเศ็น โดยประเศ็นร่วม โครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส มี ค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก

รายได้ 25,001-30,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเศ็น โดยประเศ็น ร่วม โครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส มี ค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก

รายได้ต่ำกว่า 25,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเศ็น โดยประเศ็นร่วม โครงการผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส มี ค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก



ตารางที่ 4.30 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์จำแนกตามรายได้

ที่	ด้านร่วมรับประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม								
		ต่ำกว่า 25,000 บาท			25,001 -30,000 บาท			30,001 บาทขึ้นไป		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อท่านและครอบครัว	2.56	0.51	มาก	2.66	0.48	มาก	2.68	0.47	มาก
2	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯทำให้ท่านสามารถพัฒนาตัวเองและมีชื่อเสียงอยู่ในสังคม	2.69	0.47	มาก	2.48	0.50	มาก	2.40	0.49	มาก
3	ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.44	0.51	มาก	2.07	0.65	ปานกลาง	2.12	0.55	ปานกลาง
4	ท่านได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ	2.44	0.51	มาก	2.10	0.61	ปานกลาง	2.12	0.54	ปานกลาง
5	ท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลในสโมสรฯและจากองค์กรอื่นเมื่อท่านเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.63	0.50	มาก	2.38	0.62	มาก	2.56	0.52	มาก
6	ท่านมีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน	2.69	0.47	มาก	2.79	0.41	มาก	2.67	0.49	มาก
รวม		2.68	0.47	มาก	2.58	0.56	มาก	2.51	0.52	มาก

จากตารางที่ 4.30 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมรับประโยชน์ จำแนกตามรายได้ พบว่า ทุกกลุ่ม รายได้ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น ประเด็นการเป็น สมาชิกของสโมสร เป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อตนเองและครอบครัว มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก มีเพียงประเด็น การได้รับการยกย่องจากสมาชิก และที่ประชุมสามัญประจำเดือนของ สโมสร และประเด็น ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ อยู่ในระดับปานกลาง

รายได้ 25,001-30,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น ประเด็นการเป็น สมาชิกของสโมสร เป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อตนเองและครอบครัว มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก มีเพียงประเด็น การได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของ สโมสร และประเด็น ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ อยู่ในระดับปานกลาง

รายได้ต่ำกว่า 25,000 บาท มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็นมีความ ภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับ มาก ประเด็นการได้รับการยกย่องจากสมาชิก และที่ประชุมสามัญประจำเดือนของ สโมสร และ ประเด็น ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.31 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อ ช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จำแนกตามตำแหน่ง

ที่	การมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม					
		กรรมการ			สมาชิก		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ด้านร่วมวางแผน	2.42	0.67	มาก	1.52	0.67	ปานกลาง
2.	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	2.43	0.56	มาก	2.00	0.61	ปานกลาง
3.	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	2.87	0.33	มาก	2.84	0.36	มาก
4.	ด้านร่วมรับประโยชน์	2.60	0.49	มาก	2.47	0.56	มาก
	รวม	2.64	0.50	มาก	2.20	0.51	มาก

จากตารางที่ 4.31 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสร ไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ทั้งกรรมการบริหาร และกรรมการฝ่าย ต่าง ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า

กรรมการบริหาร มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยด้านใช้ประโยชน์มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมาก

กรรมการฝ่ายต่างๆ มีส่วนร่วมด้านใช้ประโยชน์ และด้านร่วมรับประโยชน์อยู่ในระดับมาก ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม และด้านร่วมวางแผน อยู่ในระดับปานกลาง

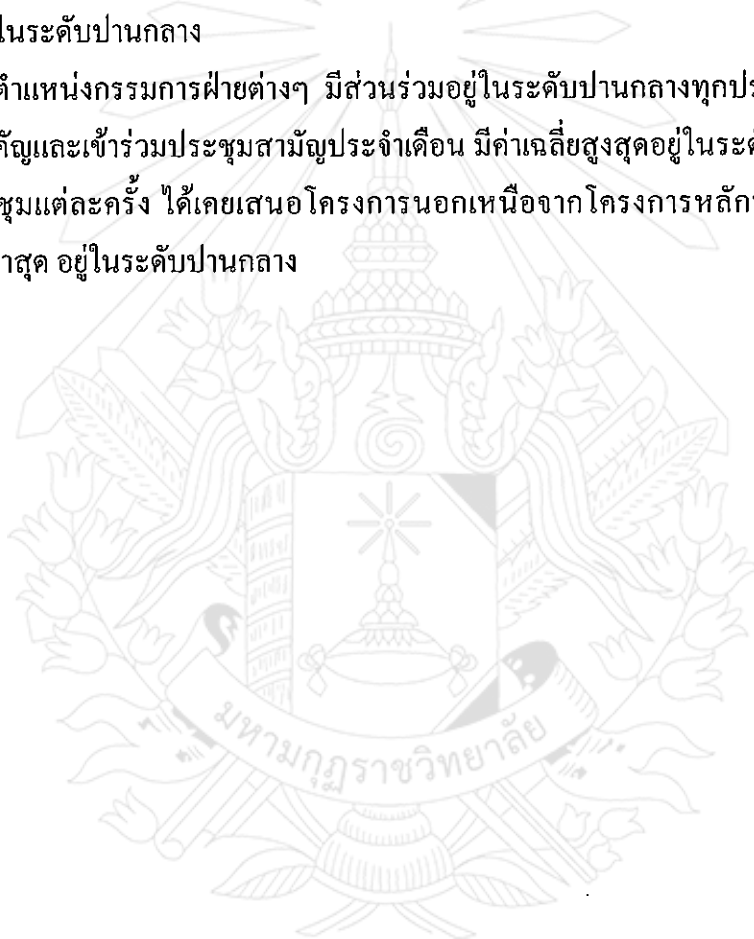
ตารางที่ 4.32 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมวางแผนจำแนกตามตำแหน่ง

ที่	ด้านร่วมวางแผน	ระดับการมีส่วนร่วม					
		กรรมการบริหาร			กรรมการฝ่ายต่างๆ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ท่านให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน	2.76	0.50	มาก	1.90	0.84	ปานกลาง
2.	การประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯท่านได้เข้าร่วมประชุม	2.58	0.62	มาก	1.76	0.73	ปานกลาง
3.	ในการเข้าร่วมประชุมท่านได้แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะช่วยแก้ปัญหา	2.28	0.68	ปานกลาง	1.53	0.67	ปานกลาง
4.	การประชุมแต่ละครั้ง ท่านเคยเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯทำอยู่แล้ว	1.86	0.56	ปานกลาง	1.46	0.59	ปานกลาง
5.	ในการเข้าร่วมประชุมท่านได้ร่วมในการวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	2.24	0.64	ปานกลาง	1.54	0.70	ปานกลาง
6.	ท่านได้ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯทุกกิจกรรม	2.21	0.65	ปานกลาง	1.64	0.76	ปานกลาง
	รวม	2.42	0.67	มาก	1.52	0.67	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.32 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมวางแผนจำแนกตามตำแหน่งพบว่า กรรมการบริหารมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ส่วนกรรมการฝ่ายต่างๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า

ตำแหน่งกรรมการบริหาร มีส่วนร่วมประเด็นให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน และประเด็นการเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรอยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง โดยประเด็นการประชุมแต่ละครั้ง ได้เคยเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรทำอยู่แล้ว มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง

ตำแหน่งกรรมการฝ่ายต่างๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางทุกประเด็น โดยประเด็นให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับปานกลาง ประเด็นการประชุมแต่ละครั้ง ได้เคยเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรทำอยู่แล้ว มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อยู่ในระดับปานกลาง



ตารางที่ 4.33 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมดำเนินกิจกรรมจำแนกตามตำแหน่ง

ที่	ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วม					
		กรรมการ			สมาชิก		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	ท่านประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิกในการดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.36	0.70	มาก	1.80	0.71	ปานกลาง
2.	ท่านรับผิดชอบและเข้าร่วมดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.38	0.63	มาก	1.80	0.66	ปานกลาง
3.	ท่านเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	2.39	0.51	มาก	2.36	0.73	มาก
4.	ท่านเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสรฯ	2.55	0.54	มาก	2.12	0.61	ปานกลาง
5.	ท่านร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ	2.35	0.50	มาก	2.46	0.65	มาก
6.	ท่านได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2.04	0.73	ปานกลาง	1.73	0.76	ปานกลาง
	รวม	2.34	0.62	มาก	2.08	0.49	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.33 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม จำแนกตามตำแหน่งในสโมสรพบว่า กรรมการบริหาร มีส่วนร่วม อยู่ในระดับมาก กรรมการฝ่ายต่างๆ มีส่วนร่วม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

กรรมการบริหาร มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็นมีส่วนร่วมในการเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก มีเพียง

ประเด็น การได้รับโอกาสให้เป็นประธานในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง

กรรมการฝ่ายต่างๆ มีส่วนร่วมประเด็นการร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก นอกจากนั้นทุกประเด็นมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง โดยประเด็นได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯ ในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง

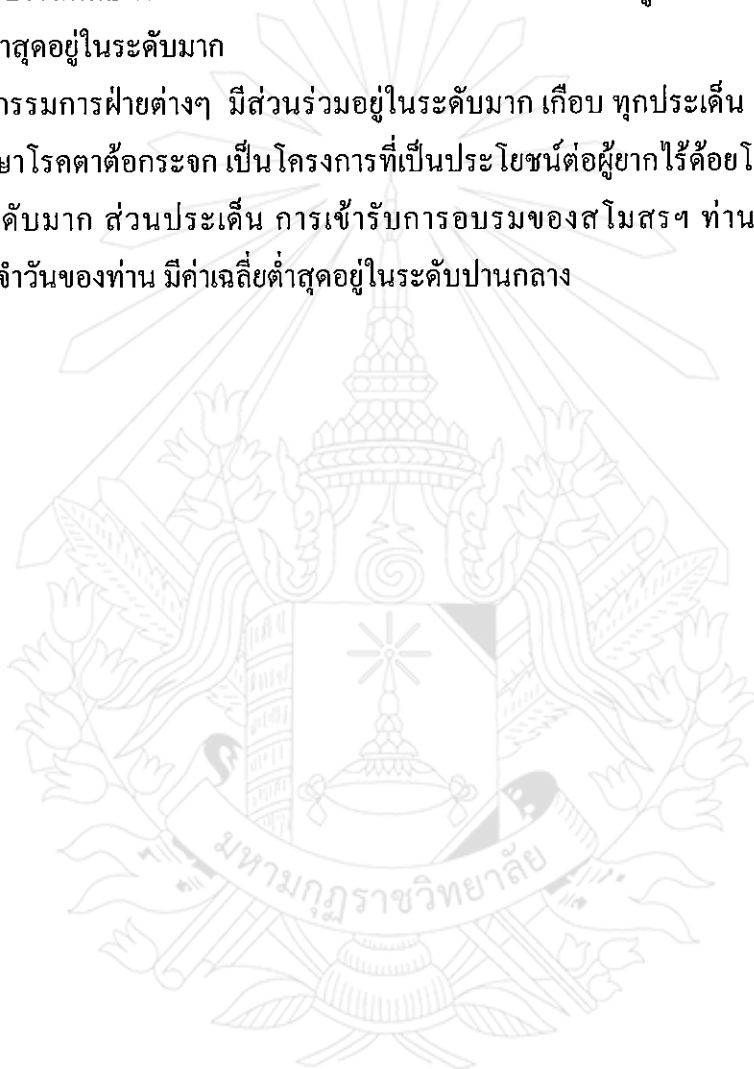
ตารางที่ 4.34 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมใช้ประโยชน์จำแนกตามตำแหน่ง

ที่	ด้านร่วมใช้ประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม					
		กรรมการ			สมาชิก		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	กิจกรรมของสโมสรฯเป็นกิจกรรมที่สังคมให้การยอมรับว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	2.76	0.42	มาก	2.80	0.40	มาก
2.	กิจกรรมต่างๆของสโมสรฯเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำอย่างต่อเนื่อง	2.88	0.32	มาก	2.88	0.32	มาก
3.	โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ คือโอกาส	2.91	0.29	มาก	2.98	0.29	มาก
4.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ต่อชีวิตท่าน	2.67	0.47	มาก	2.46	0.50	มาก
5.	การเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่าน	2.54	0.50	มาก	2.14	0.62	ปานกลาง
6.	โครงการของสโมสรฯเป็นโครงการสาธารณกุศลที่กระตุ้นให้ท่านร่วมดำเนินโครงการได้	2.53	0.50	มาก	2.39	0.55	มาก
รวม		2.84	0.36	มาก	2.61	0.39	มาก

จากตารางที่ 4.34 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมใช้ประโยชน์ จำแนกตามตำแหน่ง พบว่ากรรมการ และสมาชิกมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า

กรรมการบริหาร มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกประเด็น โดยประเด็น โครงการผ่าตัดรักษา โรคตาต้อกระจกเป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับ มาก ส่วนประเด็นเป็นสมาชิกของสโมสรฯมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ต่อชีวิต มี ค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับมาก

กรรมการฝ่ายต่างๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เกือบ ทุกประเด็น โดยประเด็น โครงการ ผ่าตัดรักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็น การเข้ารับการอบรมของสโมสรฯ ทำนนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันของท่าน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง



ตารางที่ 4.35 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ ด้านร่วมรับประโยชน์จำแนกตามตำแหน่ง

ที่	ด้านร่วมรับประโยชน์	ระดับการมีส่วนร่วม					
		กรรมการ			สมาชิก		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อท่านและครอบครัว	2.68	0.46	มาก	2.59	0.48	มาก
2.	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯทำให้ท่านสามารถพัฒนาตัวเองและมีชื่อเสียงอยู่ในสังคม	2.52	0.50	มาก	2.36	0.48	มาก
3.	ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.15	0.62	ปานกลาง	2.14	0.50	ปานกลาง
4.	ท่านได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ	2.26	0.51	มาก	2.00	0.58	ปานกลาง
5.	ท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลในสโมสรฯและจากองค์กรอื่นเมื่อท่านเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2.55	0.50	มาก	2.47	0.59	มาก
6.	ท่านมีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน	2.78	0.41	มาก	2.63	0.49	มาก
รวม		2.58	0.54	มาก	2.50	0.50	มาก

จากตารางที่ 4.35 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านร่วมรับประโยชน์จำแนกตามตำแหน่งพบว่า กรรมการและสมาชิกมีส่วนร่วมด้านร่วมรับประโยชน์อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า

กรรมการบริหาร มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็นมีความภาคภูมิใจ
ในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก มีเพียง
ประเด็น การได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง

กรรมการฝ่ายต่างๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยประเด็นมีความ
ภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับ
มาก มีเพียงประเด็น การได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสร และประเด็นได้รับการยก
ย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำปีของสโมสรฯ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง



ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ อาชีพ รายได้ ตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 เพศของสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคม

ตารางที่ 4.36 แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามเพศกับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของ สมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัจจัยส่วนบุคคล	ระดับการมีส่วนร่วม			รวม	χ^2	P - value
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
เพศ					6.640*	0.036
ชาย	41 (54.7%)	30 (40.0%)	4 (5.3%)	75 (52.1%)		
หญิง	30 (43.5%)	39 (56.5%)	-	69 (47.9%)		
รวม	71 (100.0 %)	69 (100.0 %)	4 (100.0 %)	144 (100.0%)		

*มีความสัมพันธ์ทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.36 พบว่า การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ 0.05

สมมติฐานที่ 2 อายุของสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคม

ตารางที่ 4.37 แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามอายุกับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัจจัยส่วนบุคคล	ระดับการมีส่วนร่วม			รวม	χ^2	P-value
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
อายุ					10.172*	0.038
25 - 40 ปี	14 (19.7%)	4 (5.8%)	-	18 (12.5%)		
41 - 55 ปี	42 (59.2%)	55 (79.7%)	4 (100.0%)	101 (70.1%)		
56 ปีขึ้นไป	15 (21.1 %)	10 (14.5%)	-	25 (17.4%)		
รวม	71 (100.0 %)	69 (100.0 %)	4 (100.0 %)	144 (100.0%)		

*มีความสัมพันธ์ทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.37 พบว่า การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สมมติฐานที่ 3 อาชีพของสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคม

ตารางที่ 4.38 แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามอาชีพกับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัจจัยส่วนบุคคล	ระดับการมีส่วนร่วม			รวม	χ^2	P-value
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
อาชีพ					3.181	0.204
ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว	61 (85.9%)	65 (94.2%)	4 (100.0 %)	130 (90.3%)		
รับราชการ	10 (14.1%)	4 (5.8%)	-	14 (9.7%)		
รวม	71 (100.0 %)	69 (100.0 %)	4 (100.0 %)	144 (100.0%)		

จากตารางที่ 4.38 พบว่า การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้

สมมติฐานที่ 4 รายได้ของสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

ตารางที่ 4.39 แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามรายได้กับการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัจจัยส่วนบุคคล	ระดับการมีส่วนร่วม			รวม	χ^2	P-value
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
รายได้					6.507	0.164
ต่ำกว่า 25,000 บาท	11 (15.9%)	5 (7.2 %)	-	16 (100.0 %)		
25,001 – 30,000 บาท	16 (22.5 %)	11 (15.9 %)	2 (50.0 %)	29 (100.0 %)		
มากกว่า 30,000 บาท	44 (62.0%)	53 (76.8%)	2 (50.0 %)	99 (100.0 %)		
รวม	71 (100.0 %)	69 (100.0 %)	4 (100.0 %)	144 (100.0 %)		

จากตารางที่ 4.39 พบว่า การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้

สมมติฐานที่ 5 ตำแหน่งในสโมสรของสมาชิกสโมสรไลออนส์ มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วม
การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

ตารางที่ 4.40 แสดงจำนวน ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วน
บุคคลจำแนกตามตำแหน่งในสโมสรกับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือ
สังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัจจัยส่วนบุคคล	ระดับการมีส่วนร่วม			รวม	χ^2	P- value
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
ตำแหน่งในสโมสร					23.187***	0.000
กรรมการบริหาร	56 (78.9 %)	28 (40.6%)	1 (25.0%)	85 (100.0 %)		
กรรมการฝ่าย	15 (21.1%)	41 (59.4%)	3 (75.0 %)	59 (100.0 %)		
ต่างๆ						
รวม	71 (100.0 %)	69 (100.0 %)	4 (100.0 %)	144 (100.0 %)		

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

จากตารางที่ 4.40 พบว่า การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิก
สโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านตำแหน่งในสโมสร
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรม
เพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตารางที่ 4.41 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรม
เพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ปัญหา	ความถี่
	1. ด้านร่วมวางแผน	
1.	ขาดการประสานงานที่ดี	20
2.	สมาชิกร่วมวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสรน้อย	12
	รวม	38
	2. ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	
1.	สมาชิกให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมน้อย	18
2.	สมาชิกไม่มีเวลาให้กับกิจกรรมของสโมสร	13
	รวม	31
	3. ด้านร่วมใช้ประโยชน์	
1.	ขาดงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม	15
2.	สมาชิกบางท่านไม่ได้เข้าร่วมในการอบรมที่ทางสโมสรฯ จัดขึ้น	9
	รวม	24
	4. ด้านร่วมรับประโยชน์	
1.	มีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน จึงเกิดความขัดแย้งในการดำเนินกิจกรรม	10
2.	สมาชิกบางท่านไม่ได้รับการยกย่องหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรม	5
	รวม	15

จากตารางที่ 4.41 พบว่า สมาชิกได้เสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปัญหาที่ได้เสนอมากที่สุด คือ ด้านร่วมวางแผน เรื่องขาดการประสานงานที่ดี รองลงมา ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม เรื่องสมาชิกให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมน้อย และปัญหาน้อย คือ ด้านร่วมรับประโยชน์ เรื่องมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน จึงเกิดความขัดแย้งในการดำเนินกิจกรรม

ตารางที่ 4.42 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	แนวทางแก้ไข	ความถี่
	1.ด้านร่วมวางแผน	
1.	ควรจัดให้มีการประสานงาน และมอบหมายงานให้ถูกกับคน	20
2.	สนับสนุนให้สมาชิกร่วมวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	12
	รวม	38
	2. ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม	
1.	สมาชิกควรทุ่มเท กำลังกายและกำลังใจให้กับการดำเนินกิจกรรมให้มากยิ่งขึ้น	18
2.	ควรกำหนดวันและเวลา ในการดำเนินกิจกรรมที่สมาชิกว่างเว้นจากภารกิจหน้าที่การงาน	13
	รวม	31
	3. ด้านร่วมใช้ประโยชน์	
1.	ควรจัดกิจกรรม เพื่อหาเงิน ไว้ใช้ในการดำเนินกิจกรรม	15
2.	ให้โอกาสแก่สมาชิกได้เข้าร่วมในการอบรมของทางสโมสร	9
	รวม	24
	4. ด้านร่วมรับประโยชน์	
1.	จัดให้มีกิจกรรม สันทนาการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กันบ่อยๆ	10
2.	ควรยกย่องให้เกียรติแก่สมาชิกหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรม	5
	รวม	15

จากตารางที่ 4.42 พบว่า สมาชิกได้เสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปัญหาที่ได้เสนอมากที่สุด คือด้านร่วมวางแผน เรื่องควรจัดให้มีการประสานงาน และมอบหมายงานให้ถูกกับคน รองลงมา ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม เรื่องสมาชิกควรทุ่มเท กำลังกาย และกำลังใจให้กับการดำเนินกิจกรรมให้มากยิ่งขึ้น และปัญหาน้อยคือ ด้านร่วมรับประโยชน์ เรื่องจัดให้มีกิจกรรม สันทนาการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันบ่อยๆ

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้และตำแหน่งกับการมีส่วนร่วม การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยนำเสนอข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ประชากรที่ศึกษาได้แก่สมาชิกจากสโมสรไลออนส์ศรีสุราษฎร์ สโมสรไลออนส์สุราษฎร์ธานี สโมสรไลออนส์พุนพิน สโมสรไลออนส์สุธานี สโมสรไลออนส์ศรีวิชัยพุนพิน สโมสรไลออนส์บ้านดอนสุราษฎร์ธานี การได้มาของกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีการสุ่มแบบง่ายโดยวิธีการจับฉลาก ซึ่งได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 144 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่แบบสอบถาม โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นคุณลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ รายได้และตำแหน่ง มีลักษณะเป็นแบบสำรวจรายการ (Checklist) จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ใช้วิธีการแบบ Likert Scale ให้ผู้ตอบทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความรู้สึกว่ามีความคิดเห็นต่อข้อความนั้น ในระดับใด โดยกำหนดระดับคะแนนตามระดับความคิดเห็น 3 ระดับในแต่ละข้อคำถามมี 3 ตัวเลือก คือ มาก ปานกลาง น้อย จำนวน 24 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเรื่องปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นคำถาม

แบบปลายเปิด(Open – ended) ให้ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการแก้ไขปัญหา

การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญโดยการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (Index of Item – Objective Congruence : IOC) และนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้กับ สโมสรไลออนส์ชุมพรทราयी จังหวัดชุมพร จำนวน 30 คน เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม ในส่วนของแบบสอบถาม หาค่าความเชื่อมั่น โดยวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์ อัลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.93 ซึ่งเป็นค่าความเชื่อมั่นที่สูงเหมาะในการนำไปใช้ในการวิจัย และนำแบบสอบถามดังกล่าวไป ใช้กับกลุ่มตัวอย่างจริง

การเก็บรวบรวมข้อมูลได้รับความอนุเคราะห์จากนายสโมสร ไลออนส์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้วิจัยออกทำการเก็บรวบรวมข้อมูลได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์ ครบตามจำนวน 144 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100.0 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติ การหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าไคสแควร์

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.1.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จากการศึกษา สถานภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างสมาชิกสโมสร ไลออนส์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานีทั้งหมด 144 คน การศึกษาครั้งนี้พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชายคิดเป็นร้อยละ 52.1 รองลงมาเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 47.9 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุ 41-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 70.1 รองลงมาคือ อายุ 56 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 17.4 และกลุ่มอายุ 25-40 ปี น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 12.5 กลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่ มีอาชีพค้าขายและประกอบอาชีพส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ 90.3 รองลงมาคือ อาชีพรับ ราชการ คิดเป็นร้อยละ 9.7 และมีรายได้มากกว่า 30,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.8 รองลงมามีรายได้ 25,001 –30,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.1 และน้อยที่สุดมีรายได้สูงกว่า 25,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.1 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีตำแหน่งเป็นกรรมการบริหาร คิดเป็นร้อยละ 59.0 รองลงมาเป็นกรรมการฝ่ายๆ คิดเป็นร้อยละ 41.0

5.1.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม พบว่า การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสร ไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อ พิจารณารายด้านพบว่าด้านร่วมใช้ประโยชน์และด้านร่วมรับประโยชน์มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก

ด้านร่วมดำเนินกิจกรรมและด้านร่วมวางแผน มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาราย ประเด็นในแต่ละด้านพบว่า

ด้านร่วมวางแผน สมาชิกสโมสรไลออนส์ มีส่วนร่วมในประเด็นให้ความสำคัญและ เข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือนอยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปาน กลาง มีประเด็นเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯ ทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ ละครั้ง มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม สมาชิกสโมสรไลออนส์มีส่วนร่วมประเด็น ร่วมบริจาคเงิน เพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก รองลงมาประเด็น เสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร และเสียสละ แรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วน ร่วมอยู่ในระดับปานกลาง มีประเด็นได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯ ในการทำโครงการกิจกรรม ของสโมสร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ด้านร่วมใช้ประโยชน์ สมาชิกสโมสรไลออนส์มีส่วนร่วมประเด็น โครงการผ่าตัด- รักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ ด้วยโอกาส มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ใน ระดับมาก รองลงมาประเด็น กิจกรรมต่างๆของสโมสร เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำ อย่างต่อเนื่อง และประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก มีประเด็น การเข้ารับการอบรมที่ สโมสรจัดขึ้น ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่านมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อยู่ในระดับมาก

ด้านร่วมรับประโยชน์ สมาชิกสโมสรไลออนส์มีส่วนร่วมประเด็น มีความภาคภูมิใจ ในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก รองลงมาประเด็น การเป็นสมาชิกของสโมสร เป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อท่านและ ครอบครัว ส่วนประเด็นได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสร และได้รับการยกย่องจาก สมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับปานกลาง

พิจารณาจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ อาชีพ รายได้และตำแหน่งพบว่า

ปัจจัยด้านเพศ พบว่า ทั้งเพศชายและเพศหญิง มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากด้านการ วางแผนประเด็นการให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน ส่วนด้านร่วมดำเนิน กิจกรรมประเด็นเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของ สโมสร และประเด็นร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร และเสียสละ แรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร ด้านร่วมรับประโยชน์ประเด็น การให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้วยโอกาส ด้าน

ร่วมรับประโยชน์ประเดิม ความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน

ปัจจัยด้านอายุ ทุกกลุ่มอายุมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ด้านการวางแผนประเดิม การให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำปี เดือน ส่วนด้านร่วมดำเนินกิจกรรมประเดิม เสี่ยงละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร และประเดิมร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร และเสี่ยงละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร ด้านร่วมรับประโยชน์ประเดิม การให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต่อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้วยโอกาส ด้านร่วมรับประโยชน์ประเดิม ความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน และประเดิมการเป็นสมาชิกของสโมสร เป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อสมาชิกและครอบครัว มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก

ปัจจัยด้านอาชีพ ทุกกลุ่มอาชีพมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ด้านการวางแผนประเดิม การให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำปี เดือน ส่วนด้านร่วมดำเนินกิจกรรมประเดิม เสี่ยงละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร และประเดิมร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร และเสี่ยงละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร ด้านร่วมรับประโยชน์ประเดิม การให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต่อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้วยโอกาส ด้านร่วมรับประโยชน์ประเดิม ความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน และประเดิมการเป็นสมาชิกของสโมสรเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อสมาชิกและครอบครัว มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก มีเพียงประเดิมได้รับโอกาสให้เป็นประธานฯ ในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสร ประเดิม เข้าร่วมการอบรมที่สโมสรจัดขึ้น และนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของสมาชิกเอง ประเดิม การได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสร และประเดิม ได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำปี เดือนของสโมสร อยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านรายได้ ทุกกลุ่มรายได้มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ด้านการวางแผนประเดิม การให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำปี เดือน ส่วนด้านร่วมดำเนินกิจกรรมประเดิม เสี่ยงละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร และประเดิมร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร และเสี่ยงละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร ด้านร่วมรับประโยชน์ประเดิม การให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต่อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้วยโอกาส ด้านร่วมรับประโยชน์

ประเด็น ความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน ส่วนประเด็นอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านตำแหน่ง กรรมการบริหาร มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากเกือบทุกประเด็น โดยเฉพาะประเด็น ให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน และประเด็น การเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรอยู่ในระดับมาก กรรมการบริหาร และกรรมการฝ่ายต่างๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากประเด็น มีส่วนร่วมในการเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร ประเด็น โครงการผ่าตัดโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส ประเด็น มีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มีเพียงประเด็น การให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน ประเด็นการประชุมแต่ละครั้ง ได้เคยเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรทำอยู่แล้ว มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง

5.1.3 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ อาชีพ รายได้ ตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จากผลการศึกษา พบว่า

1. การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยเพศชาย มีส่วนร่วมการทำกิจกรรมมากกว่าเพศหญิง
2. การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่มีอายุ ระหว่าง 25 – 40 ปี มีส่วนร่วมการทำกิจกรรม มากกว่าผู้ที่มีอายุ 56 ปีขึ้นไป และผู้ที่มีอายุ ระหว่าง 41 – 55 ปี
3. การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้
4. การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้
5. การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านตำแหน่งในสโมสร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 โดยผู้ที่เป็นกรรมการ มีส่วนร่วมการทำกิจกรรม มากกว่าผู้ที่เป็นสมาชิก

5.1.4 ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อคิดเห็นถึงปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

ปัญหา สมาชิกได้เสนอปัญหาในการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีปัญหาที่ได้เสนอมากที่สุด คือ ด้านร่วมวางแผนเรื่องขาดการประสานงานที่ดี รองลงมา ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม เรื่องสมาชิกให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมน้อย และปัญหาน้อยคือ ด้านร่วมรับประโยชน์ เรื่องมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน จึงเกิดความขัดแย้งในการดำเนินกิจกรรม

แนวทางแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีปัญหาที่ได้เสนอมากที่สุด คือด้านร่วมวางแผน เรื่องควรจัดให้มีการประสานงาน และมอบหมายงานให้ถูกต้องกับคน รองลงมา ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม เรื่องสมาชิกควรทุ่มเท กำลังกายและกำลังใจให้กับการดำเนินกิจกรรมให้มากยิ่งขึ้น และปัญหาน้อยคือ ด้านร่วมรับประโยชน์ เรื่องจัดให้มีกิจกรรม สันทนาการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กันบ่อยๆ

5.2 อภิปรายผล

ผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้วิจัยอภิปรายผลตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยดังนี้

1. ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จากผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี อภิปรายผลได้ดังนี้

การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านร่วมใช้ประโยชน์และด้านร่วมรับประโยชน์ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม และด้านร่วมวางแผน มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับการศึกษาของ ประยูร จำเริญเจือ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านในกระบวนการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษาพบว่า การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีส่วนร่วมมาก 2 ด้าน คือ การร่วมมือ

ประสานงาน การรับผลประโยชน์ ระดับปานกลาง 4 ด้าน คือการวางแผน การบริหารงานบุคคล การปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ

ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก สโมสรไลออนส์เป็นองค์กรการกุศลระดับโลก มีเครือข่ายอยู่ทั่วโลก มีรูปแบบการบริหารงานที่ชัดเจน พันธกิจหลัก ๆ จะเน้นในเรื่องของการทำประโยชน์ต่อสังคม คอยช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ซึ่งผู้ที่ได้รับเชิญเข้ามาเป็นสมาชิกนั้น ก็เป็นผู้ที่มีจิตใจที่เป็นกุศล เสียสละ ห่วงและต้องการให้ผู้อื่นได้มีโอกาสอยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข ดังนั้นการมีส่วนร่วมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จึงอยู่ในระดับมาก และยังคงสอดคล้องกับผลการศึกษาของ สมชัย คำเพราะ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษาเฉพาะจังหวัดขอนแก่น ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยกระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการประเมินผล ด้านการประสานงานอยู่ในระดับมาก รองลงมา ด้านการวางแผนและด้านการดำเนินงาน

จากการศึกษาครั้งนี้ สมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีส่วนร่วมในประเด็นการให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน ทั้งนี้อาจมีสาเหตุเนื่องจากการประชุมสามัญประจำเดือน เป็นระเบียบข้อบังคับของทางสโมสร ที่สมาชิกจะต้องเข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือ ซึ่งจะช่วยกันดำเนินกิจกรรมหลัก ๆ ที่ทางไลออนส์สากล ได้กำหนดไว้ในตารางกิจกรรมหลักประจำปี ดังนั้น ด้านร่วมรับประโยชน์ ประเด็น การให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต่อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ด้อยโอกาส และด้านร่วมรับประโยชน์ประเด็น ความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน จึงเป็นประเด็นที่สมาชิกไลออนส์ให้ความสนใจ และมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อาจมีสาเหตุเนื่องจาก โครงการดังกล่าว เป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาของเยาวชนไทย และโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน ยังเป็นโครงการในพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงเป็นโครงการที่สมาชิกไลออนส์ เมื่อได้ร่วมดำเนินกิจกรรมแล้วเกิดความภาคภูมิใจ ในประเด็น การเป็นสมาชิกของสโมสรเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อสมาชิกและครอบครัว มีผลออกมาอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดลำดับขั้นของความต้องการของ Maslow และเมื่อโครงการต่าง ๆ ของสโมสรไลออนส์ เป็นโครงการที่มีความสำคัญและเป็นที่ยอมรับของสังคมโดยรวม ดังนั้นสมาชิกส่วนใหญ่ จึงมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก และทุกคนต่างหวังผลจากการประสบผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ประเด็นการเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็น ในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร และประเด็น ร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร และเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสร จึงมีผล

ออกมาอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ เซอร์ชเบอร์ก ที่ว่า ปัจจัยจูงใจ เป็นสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงาน ทำให้คนมีความพึงพอใจในงานที่ทำ การที่สมาชิกไลออนส์ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ นั้น แสดงถึงการตัดสินใจของสมาชิกไลออนส์ยอมรับว่า มีประโยชน์ทั้งต่อตนเองและสังคมโดยรวม

2. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ อาชีพ รายได้ ตำแหน่ง กับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จากผลการศึกษา พบว่า

2.1 การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ โดยเพศชาย มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมมากกว่าเพศหญิง ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากลักษณะของเพศชาย มีการริเริ่มสร้างสรรค์ วิเคราะห์ แยกแยะ มีความมั่นใจในตนเองมากกว่าเพศหญิง แต่เพศชายก็จะสมยอม หรือจำนนต่อ กฎเกณฑ์ต่างๆ น้อยกว่าเพศหญิง เพศหญิงมีแนวโน้มในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมมากกว่าเพศชาย นอกจากนี้ความแตกต่างทางเพศ ทำให้ความสนใจด้านงานแตกต่างกัน และเพศหญิงมีความอดทนที่จะทำงานที่ต้องใช้ฝีมือและความละเอียดอ่อน มากกว่าเพศชาย สอดคล้องกับผลการศึกษาของ ภัสสุรีย์ ภูณกลาง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชน ในการพัฒนาเมืองนำอยู่อย่างยั่งยืน เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ผลการวิจัยพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองนำอยู่ พบว่า มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับผลการศึกษาของ รัฐศาสตร์ สิงห์เหลือง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของประชาชนในเขตพระโขนง พบว่าประชาชนในเขตพระโขนงในระดับบุคคลและครอบครัว มีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมมาก และปัจจัยมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมได้แก่ เพศ อาชีพ รายได้ และรูปแบบที่อยู่อาศัย และยังสอดคล้องกับแนวคิดและผลการศึกษาของ สุพัฒนา เดชชาติวงษ์ ณ อยุรยา ที่ว่า ลักษณะของเพศชาย มีการริเริ่มสร้างสรรค์ วิเคราะห์ แยกแยะ มีความมั่นใจในตนเองมากกว่าเพศหญิง แต่เพศชายก็จะสมยอม หรือจำนนต่อ กฎเกณฑ์ต่างๆ น้อยกว่าเพศหญิง และแนวคิดของ ประภาเพ็ญ สุวรรณ ที่ว่า เพศหญิงมีแนวโน้มในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมมากกว่าเพศชาย นอกจากนี้ความแตกต่างทางเพศ ทำให้ความสนใจด้านงานแตกต่างกัน และเพศหญิง มีความอดทนที่จะทำงานที่ต้องใช้ฝีมือ และความละเอียดอ่อน มากกว่าเพศชาย ผลการศึกษาของ พาลาณ สิงห์เสนี และคณะ พบว่า ระดับของการมีส่วนร่วม จะแตกต่างกันตามเพศ กล่าวคือ ผู้ชายมีคะแนนเฉลี่ยของการมีส่วนร่วม สูงกว่าผู้หญิงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.2 การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ โดยผู้ที่มีอายุ ระหว่าง 25 – 40 ปี มีส่วนร่วมการทำกิจกรรม มากกว่าผู้ที่มีอายุ 56 ปีขึ้นไป และผู้ที่มีอายุ ระหว่าง 41 – 55 ปี ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากอายุเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้บุคคลแตกต่างกัน เนื่องจากอายุของบุคคล มีความสัมพันธ์โดยตรงกับระดับพัฒนาการ และวุฒิภาวะของบุคคล ผู้ที่มีอายุระหว่าง 25 – 40 ปี เป็นกลุ่มของคนรุ่นใหม่ ที่ต้องการการยอมรับจากสังคม เพื่อแสดงออกถึงศักยภาพของตนเอง โดยการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมร่วมกับผู้อื่น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดลำดับขั้นความต้องการของ Maslow และยังสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ภัสสุรีย์ คุณกลาง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชน ในการพัฒนาเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ผลการวิจัยพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองน่าอยู่ พบว่า มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และยังสอดคล้องกับผลการศึกษาของ รุ่งระวี สุขัง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ศึกษา ระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของสมาชิกตำรวจชุมชนประจำตำบล ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม คือ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ และตำแหน่งทางสังคม

2.3 การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก อาชีพของสมาชิกสโมสรไลออนส์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานีนั้น ส่วนใหญ่เป็นนักธุรกิจ และผู้ที่รับราชการ ซึ่งคนกลุ่มนี้เป็นกลุ่มอาชีพที่มีความพร้อมทางด้านการเสียดสละ เพราะว่าการกิจกรรมของไลออนส์ เกือบทุกโครงการ เป็นโครงการที่ทำประโยชน์ให้กับสังคม ดังนั้นการมีส่วนร่วมของกลุ่มอาชีพของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จึงไม่มีความแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของเกียรติศักดิ์ เจริญคุณธรรม ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์สากล ภาค 310-D ผลการศึกษาพบว่า อาชีพค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว และอาชีพรับราชการไม่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์สากลภาค 310-D อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และยังสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ประยูร จำริญเจือ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านในกระบวนการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษา เปรียบเทียบระดับการมีส่วนร่วม พบว่า อาชีพ มีส่วนร่วมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และยังสอดคล้องกับผลการศึกษาของ รุ่งระวี สุขัง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของสมาชิกตำรวจชุมชน

ประจำตำบล ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่ไม่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมคือ เพศ ระยะเวลาที่อาศัยในชุมชน อาชีพ และไม่สอดคล้องกับผลการศึกษาของ ภัตสุริย์ ฤณกลาง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชน ในการพัฒนาเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ผลการวิจัยพบว่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่อาชีพ กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองน่าอยู่พบว่า มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.4 การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก สมาชิกสโมสรไลออนส์ส่วนใหญ่ เป็นผู้ที่มีรายได้ 30,00 บาทขึ้นไป ซึ่งไม่มีปัญหาทางการเงิน ประกอบกับสมาชิกสโมสรมีส่วนร่วมประเด็น เสียดละอูปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรม ร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสร อยู่ในระดับมาก จึงมีความพร้อมในการร่วมดำเนินกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม สอดคล้องกับผลการศึกษาของ เกียรติศักดิ์ เจริญคงธรรมได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์สากล ภาค 310-D ผลการศึกษาพบว่า ระดับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์สากลภาค 310- D พบว่า รายได้ต่อเดือน ไม่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์สากลภาค 310-D อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ไม่สอดคล้องกับผลการศึกษาของ ภัตสุริย์ ฤณกลางได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชน ในการพัฒนาเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ผลการวิจัยพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ รายได้ กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองน่าอยู่ พบว่า มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.5 การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคล ด้านตำแหน่งในสโมสร โดยผู้ที่เป็นกรรมการบริหาร มีส่วนร่วมการทำกิจกรรม มากกว่าผู้ที่เป็นกรรมการฝ่ายต่างๆ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากการร่วมดำเนินกิจกรรมเป็นบทบาทและหน้าที่โดยตรงของกรรมการบริหารสโมสรไลออนส์ ซึ่งก่อนเข้ารับตำแหน่งคณะกรรมการบริหารสโมสร ผู้ที่เป็นกรรมการบริหาร จะต้องเข้ารับการอบรมวิธีการในการบริหารสโมสร ประกอบกับผู้มีตำแหน่งกรรมการบริหารนั้น จำเป็นที่จะต้องแสดงถึงภาวะผู้นำเพื่อเป็นแบบอย่างแก่สมาชิก จึงมีส่วนร่วมมากกว่าผู้ที่เป็นกรรมการฝ่ายและสมาชิก สอดคล้องกับผลการศึกษาของ ภพธร จิตมั่นได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการ

ป้องกันอาชญากรรมชุมชน ศึกษากรณี สมาชิกรัฐสภาเทศบาลในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผลการศึกษาพบว่า สมาชิกรัฐสภาเทศบาลในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม ได้แก่ ตำแหน่ง ประสบการณ์และการได้รับการฝึกอบรมและยังสอดคล้องกับผลการศึกษาของ รุ่งระวี สุขัง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของสมาชิกตำรวจชุมชนประจำตำบล ผลการศึกษาพบว่า สมาชิกตำรวจชุมชนประจำตำบลมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมระดับปานกลาง และปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม คือ อายุ สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่งทางสังคม รายได้ ทักษะติดต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ ความสนใจติดตามปัญหาอาชญากรรมโดยทั่วไป และการรับรู้ปัญหาอาชญากรรม ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมคือ เพศ ระยะเวลาที่อาศัยในชุมชน และอาชีพ

5.3 ข้อเสนอแนะ

5.3.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

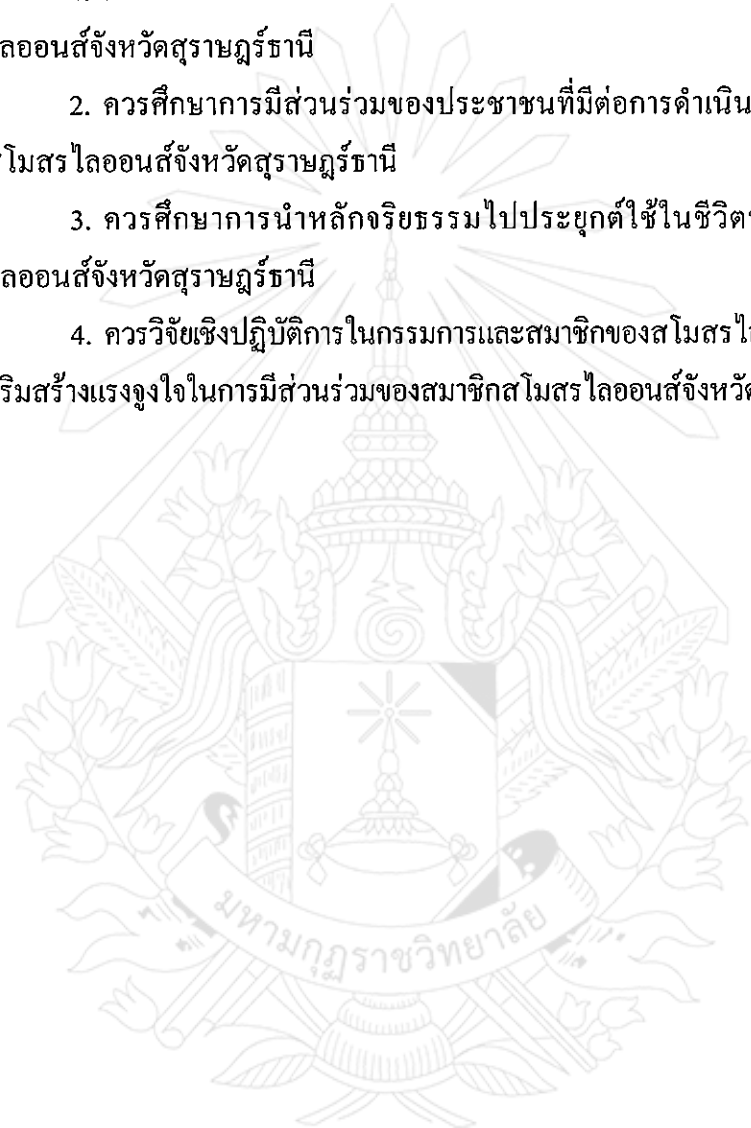
การศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำการกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ด้านร่วมวางแผน ควรส่งเสริมการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร นอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯ ทำอยู่แล้ว และให้สมาชิกได้แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะช่วยแก้ปัญหาในที่ประชุม
2. ด้านร่วมดำเนินกิจกรรม ควรส่งเสริมในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรไลออนส์ เมื่อได้รับโอกาสให้เป็นประธานในการทำงาน และประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ หรือสมาชิกในการดำเนินโครงการกิจกรรม
3. ด้านร่วมใช้ประโยชน์ ควรส่งเสริมการอบรมของสโมสรฯ มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่านและสมาชิกของสโมสรฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ชีวิต แล้วนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
4. ด้านร่วมรับประโยชน์ ควรส่งเสริมการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ และการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ และจากองค์กรอื่น

5.3.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

ผลจากการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป ดังนี้

1. ควรศึกษาความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการจัดกิจกรรมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
2. ควรศึกษาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่มีต่อการดำเนินโครงการกิจกรรมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
3. ควรศึกษาการนำหลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
4. ควรวิจัยเชิงปฏิบัติการในกรรมการและสมาชิกของสโมสรไลออนส์ เพื่อหาแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจในการมีส่วนร่วมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี



บรรณานุกรม

1. หนังสือทั่วไป

- โกวิทย์ พวงงาม. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา ความหมาย เครื่องชี้วัดแนวความคิดทฤษฎี แนวทาง และยุทธศาสตร์การพัฒนารวม. ม.ป.ท., ม.ป.ท.
- เจิมศักดิ์ ปิ่นทอง. การพัฒนาสังคมฉบับต้อนรับนักพัฒนาสังคม. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2527.
- ณรงค์ เส็งประชา. เอกสารประกอบการสอนวิชาพัฒนาชุมชน. นครปฐม : วิทยาลัยครุนครปฐม, 2525.
- ติน ปรัชญพฤทธิ์. การบริหารการพัฒนา. ม.ป.ท., 2534.
- ทวีทอง หงส์วิวัฒน์. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชน. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527.
- ชนัน อนุমানราชชน. การวิจัยเชิงปริมาณทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2544.
- นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์. กลวิธี แนวทาง วิธีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาชุมชน. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527.
- พิชิต ฤทธิ์จรูญ. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : แฮสส์ ออฟ เคอร์มีส์ท์, 2547.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนารวม. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ศูนย์การพิมพ์พลชัย, 2529.
- เรียม ศรีทอง. มนุษย์สัมพันธ์พื้นฐานการสร้างสัมพันธ์อันยั่งยืน. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเคียนสโตร์, 2539.
- วันรักษ์ มิ่งมณีนาคิน. การพัฒนารวมไทย. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2531.
- วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. ปัญหาอุปสรรคที่สำคัญของการพัฒนาชุมชน. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเคียนสโตร์, 2530.
- ศิริพร พงศ์ศรีโรจน์. องค์กรและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : สำนักวิชาการมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, 2540.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. พฤติกรรมผู้บริโภคฉบับสมบูรณ์. กรุงเทพมหานคร : พัฒนาการศึกษาศึกษา, 2538.

- สงศรี ชมภูวงศ์. การวิจัย. นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, ม.ป.ป.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บรรณกิจ, 2533.
- สมิต สัจฉกร. การต้อนรับและการบริการที่เป็นเลิศ. กรุงเทพมหานคร : วิทยุชน, 2542.
- สโมสรไลออนส์นครปฐม. หนังสือที่ระลึกฉลองครบรอบ 20 ปี. นครปฐม : สโมสรไลออนส์นครปฐม, 2544.
- อลิน รพีพัฒน์. การมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาชนบทในสภาพสังคม และวัฒนธรรมไทย. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527.
- อนันต์ ดาโลดม และคณะ. กลวิธี แนวทาง วิธีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาการเกษตร. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษา นโยบายสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527.
- อุ้นตา นพคุณ. การมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สารมวลชน, 2528.

2. วิทยานิพนธ์ / สารนิพนธ์และงานวิจัย

- เกียรติศักดิ์ เจริญคงธรรม. “ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์สากล ภาค 310-D”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม, 2546.
- จิรศักดิ์ รงค์บัญญัติ. “การพัฒนาการบริหารการจัดการกลุ่มสมุนไพรมตามกระบวนการวิสาหกิจชุมชนบ้านพรุไผ่เต่า หมู่ที่ 8 ตำบลหลักช้าง กิ่งอำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี, 2549.
- ดวงเดือน จุลกรานต์. “การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชนในการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนเมือง : กรณีศึกษาแขวงหิรัญรุจี เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร”. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2548.
- ดอกไม้ บุญศิลป์. “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการสนับสนุนเจ้าพนักงานตำรวจในการควบคุมอาชญากรรม : ศึกษากรณีเขตรับผิดชอบของสถานีตำรวจอำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2540.

- ทรงศักดิ์ มีชัย. “ศึกษากระบวนการมีส่วนร่วมในชมรมผู้สูงอายุ บ้านป่าขาม ตำบลเวียงใต้ อำเภอป่าย จังหวัดแม่ฮ่องสอน”. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต .บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2544.
- นวพรรษ วุฒิชรรณ. “การสนับสนุนทางสังคมต่อการมีส่วนร่วมในกลุ่มผู้สูงอายุ : กรณีศึกษาชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลบ้านลาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี”. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2545.
- ประยูร จำเริญเจือ. “การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านในกระบวนการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์”. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2550.
- ปราณี อิ่มสมบัติ. “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ จังหวัดอ่างทอง”. วิทยานิพนธ์สาธาณสุขศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2546.
- ภพธร จิตมั่น. “การมีส่วนร่วมของผู้เฒ่ามูชนในการป้องกันอาชญากรรมชุมชนในการป้องกันอาชญากรรม ศึกษากรณีสมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัดปทุมธานี”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2544.
- ภัสสุรีย์ คุณกลาง. “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชนในการพัฒนาเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น”. วิทยานิพนธ์สาธาณสุขศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2546.
- มนตรี เทอดศิริกุล. “การมีส่วนร่วมของสตรีในองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลของจังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยอง”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2553.
- รัฐศาสตร์ สิงห์เหลือ. “การมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของประชาชนในเขตพระโขนง”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2540.
- รุ่งระวี สุขัง. “ศึกษาระดับการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมของสมาชิกตำรวจชุมชนประจำตำบล”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2544.
- วัชรภรณ์ เขียมสะอาด. “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของสตรีในการพัฒนาท้องถิ่น อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2538.

สมชัย คำเพราะ. “ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษาเฉพาะจังหวัดขอนแก่น”.
 วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2543.

สมเกียรติ ศักดิ์สิทธิ์กร. “ศึกษาการสร้างแรงจูงใจการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมในโรงพยาบาลเอกชนที่ได้รับการรับรอง ISO 9002:กรณีศึกษาโรงพยาบาลนครินทร์และโรงพยาบาลศิริรินทร์”.
 วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์, 2546.

3. บทความในวารสาร

วารสารเสียงสิงโต ภาครวม 310. ฉบับที่ 2 กันยายน-ตุลาคม.2552 : 106.

4. ภาษาอังกฤษ

Agbayani, jose A., Jr. **Popular Participation in Community Development in the Phillipines.**
 Manila : University of the Phillipines, 1974.

Cohen, John M. and Uphoff, Norm N. T. **Participation : Concept Theory and Measures for Project Design. Implementation.** New York : Cornell University, 1977.

Erwin, William. **Participation Management : Concept Theory and Implementation.**Atlanta G.: Georgia State University, 1976.

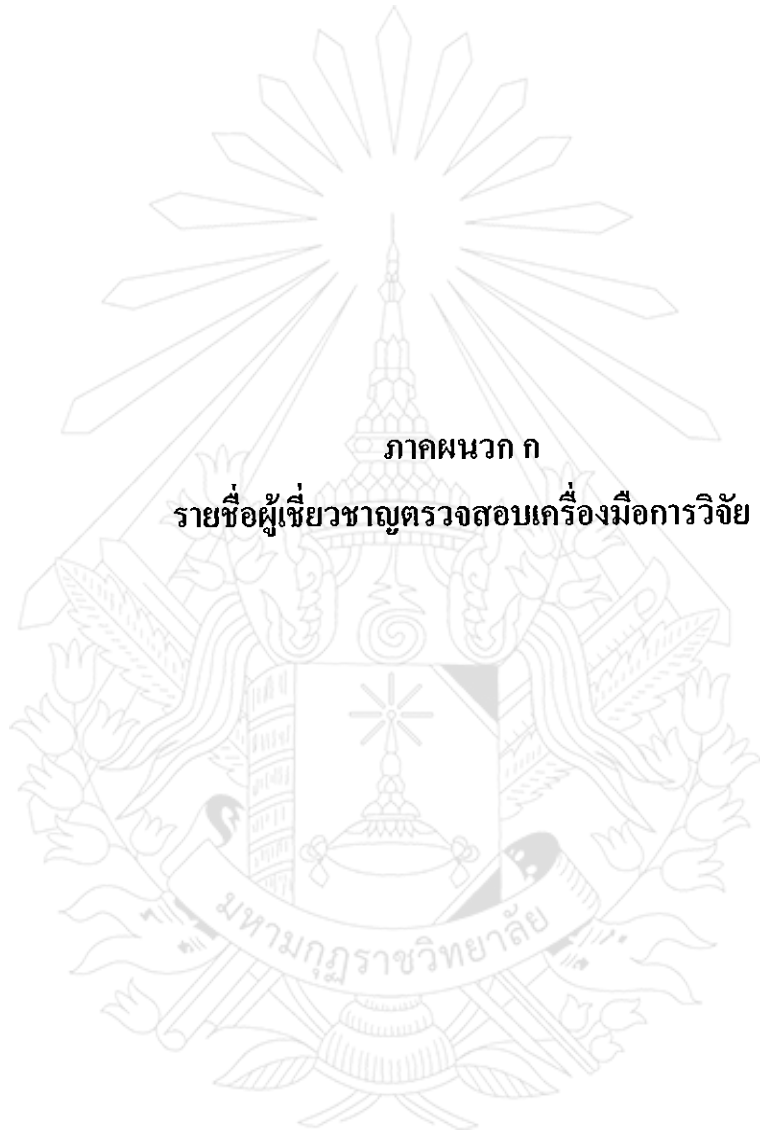
Reeder, William W. **Some Aspects of the Informal Social Participation of Farm Families in New York State Cornell University.** Unpublished Ph.D. Dissertation, 1963.

World Health Organization. “**The World Health Report 2000 : health systems: improving performance**”.Geneva : World Health Organization, 2000.



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย



ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย



ที่ ศร ๖๐๑๔ (๒.๕.๑) / ๖๑๒๑

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

วิทยาเขตศรีธรรมมาโสกราชศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี

ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เจริญพร ไลออนพงษ์ศักดิ์ เกตุสวัสดิวงศ์ ประธานสภาไลออนส์สากล ภาครวม 310 ประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

๒. โครงร่างสารนิพนธ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายสุทัศน์ ตันติชัยสกุล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมมาโสกราช ศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อทำเสนอเป็นสารนิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี” โดยมี รศ.สมเกียรติ ตันสกุล เป็นประธานอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งโครงร่างสารนิพนธ์ได้ผ่านการพิจารณาและอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์จากบัณฑิตวิทยาลัยแล้ว

ในการนี้จึงขอเชิญท่าน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา โครงสร้างของเครื่องมือที่นักศึกษาสร้างขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้การวิจัยมีความถูกต้องและสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป รายละเอียดดังเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมกันนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์แก่นักศึกษา และขอขอบคุณอนุโมทนามา ณ โอกาสนี้.

ขอเจริญพร

(พระเทพวรจารย์)

ผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี

ที่ ศร ๖๐๑๔ (๒๕๑) / ๖๑๒๑



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตศรีธรรมาสโกราชศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี
ท่าบลดลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เจริญพร ไลออนนรทิพย์ เจียรนัย อดีตผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 ปี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

๒. โครงร่างสารนิพนธ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายสุทัศน์ ตันตย์ณสกุล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมาสโกราช ศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อทำเสนอเป็นสารนิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี” โดยมี รศ.สมเกียรติ ตันสกุล เป็นประธานอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งโครงร่างสารนิพนธ์ได้ผ่านการพิจารณาและอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์จากบัณฑิตวิทยาลัยแล้ว

ในการนี้จึงขอเชิญท่าน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา โครงสร้างของเครื่องมือที่นักศึกษาร่างขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้การวิจัยมีความถูกต้องและสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป รายละเอียดดังเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมกันนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์แก่นักศึกษา และขอขอบคุณอนุโมทนามา ณ โอกาสนี้.

ขอเจริญพร

(พระเทพวราจารย์)

ผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี

ที่ ศธ ๖๐๑๔ (๒.๕.๑) / ๖๑๒๑



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตศรีธรรมมาโศกราชศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี
ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เจริญพร ดร.สมคิด รัตนพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ชุด
๒. โครงร่างสารนิพนธ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายสุทัศน์ ตันติษณสกุล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมมาโศกราช ศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อทำเสนอเป็นสารนิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี” โดยมี รศ.สมเกียรติ ตันสกุล เป็นประธานอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งโครงร่างสารนิพนธ์ได้ผ่านการพิจารณาและอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์จากบัณฑิตวิทยาลัยแล้ว

ในการนี้จึงขอเชิญท่าน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา โครงสร้างของเครื่องมือที่นักศึกษาสร้างขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้การวิจัยมีความถูกต้องและสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป รายละเอียดดังเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมกันนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์แก่นักศึกษา และขอขอบคุณอนุ โมทนามา ณ โอกาสนี้.

ขอเจริญพร

(พระเทพวราจารย์)

ผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี



ภาคผนวก ข
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ที่ ศร ๖๐๑๔ (๒.๕.๑) / ว. ๑๐๐



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตศรีธรรมาสโกราชศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี
ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร นายกสโมสร ไลออนส์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน ๑๔๔ ชุด

ด้วย นายสุทัศน์ ตันติชัยสกุล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมาสโกราช ศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อทำเสนอเป็นสารนิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสร ไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี” โดยมี รศ.สมเกียรติ ตันสกุล เป็นประธานอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งโครงร่างสารนิพนธ์ได้ผ่านการพิจารณาและอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์จากบัณฑิตวิทยาลัยแล้ว

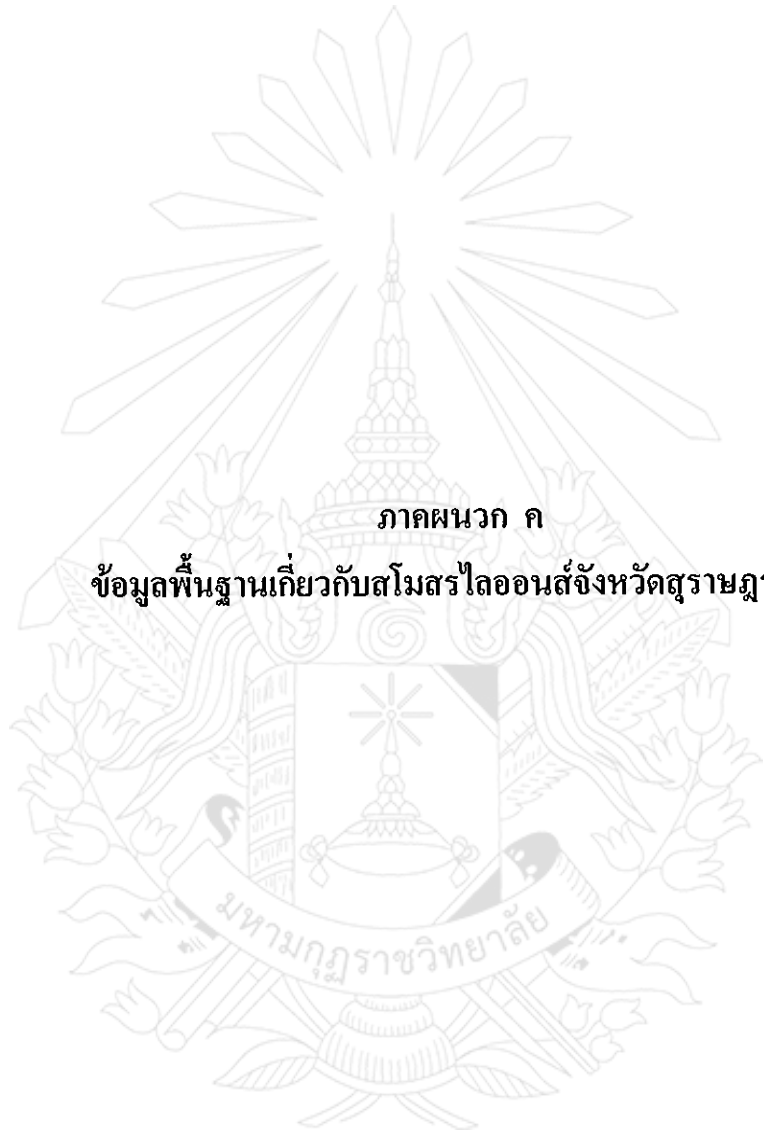
ในการนี้จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน อนุญาตให้ นักศึกษาได้ เก็บแบบสอบถามจากประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปทำการวิจัยเพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเจริญพรมมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์แก่นักศึกษาในการจัดเก็บข้อมูลครั้งนี้ตามที่เห็นสมควรและขอขอบคุณอนุโมทนามา ณ โอกาสนี้.

ขอเจริญพร

(พระเทพวราจารย์)

ผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี



ภาคผนวก ก

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เลขที่แบบสอบถาม.....

ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม
ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วยข้อความจำนวน 5 ข้อ
 - ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 24 ข้อ
 - ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
2. โปรดอ่านคำแนะนำในแต่ละตอนก่อนตอบแบบสอบถาม
3. โปรดตอบแบบสอบถามทุกตอนและทุกข้อตามความเป็นจริง เพื่อให้ผลการวิจัยมีคุณภาพน่าเชื่อถือ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรต่อไป
4. การวิเคราะห์ข้อมูลจะสรุปโดยภาพรวม ดังนั้นข้อมูลจากการตอบของท่านจะถือเป็นความลับและไม่มีผลกระทบใดๆต่อตัวท่านทั้งสิ้น

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

นายสุทัศน์ ตันดิษฐ์สกุล

นักศึกษาปริญญาโท สาขาสังคมวิทยา

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ศูนย์การศึกษาสุราษฎร์ธานี

แบบสอบถาม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเติมคำลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าคำตอบที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

ข้อความ

1. เพศ

1. ชาย
 2. หญิง

2. อายุ

1. 25 – 40 ปี
 2. 41 – 55 ปี
 3. 56 ปีขึ้นไป

3. อาชีพ

1. ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว
 2. รับจ้าง
 3. รับราชการ

4. รายได้ต่อเดือน

1. ต่ำกว่า 25,000 บาท
 2. ตั้งแต่ 25,001 – 30,000 บาท
 3. ตั้งแต่ 30,001 บาทขึ้นไป

5. ตำแหน่งในสโมสร

1. กรรมการบริหารสโมสร
 2. กรรมการสโมสร

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงช่องเดียว โดยมีเกณฑ์พิจารณาดังนี้

- มาก หมายถึง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าวทุกครั้ง
 ปานกลาง หมายถึง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าวเป็นบางครั้ง
 น้อย หมายถึง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนน้อยหรือนานๆครั้ง

ข้อ ที่	การมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม			
		มาก	ปาน กลาง	น้อย	
1	ด้านการร่วมวางแผน				
	ท่านให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญประจำเดือน				
	2	ท่านเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ			
	3	ท่านแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะช่วยแก้ปัญหาในที่ประชุม			
	4	ท่านเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการหลักที่สโมสรฯทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละครั้ง			
	5	ท่านร่วมวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร			
6	ท่านศึกษาโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ทุกกิจกรรม				
	ด้านการร่วมดำเนินกิจกรรม				
	7	ท่านประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิกในการดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ			
	8	ท่านเป็นผู้รับผิดชอบและเข้าร่วมดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ			
	9	ท่านเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็นในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร			
10	ท่านเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรมของสโมสรฯ				
11	ท่านร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจกรรมของสโมสรฯ				

ชื่อ ที่	การมีส่วนร่วม	ระดับการมีส่วนร่วม		
		มาก	ปาน กลาง	น้อย
12	ท่านเคยได้รับโอกาสให้เป็นประธานในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ			
13	ด้านการร่วมใช้ประโยชน์ กิจกรรมของสโมสรฯเป็นกิจกรรมที่สังคมให้การยอมรับว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม			
14	กิจกรรมต่างๆของสโมสรฯเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำอย่างต่อเนื่อง			
15	โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต้อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ ด้อยโอกาส			
16	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ต่อชีวิตท่าน			
17	การเข้ารับการอบรมสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันของท่าน			
18	โครงการของสโมสรฯเป็นโครงการสาธารณกุศลที่กระตุ้นให้ ท่านร่วมดำเนินโครงการได้			
19	ด้านการร่วมรับประโยชน์ การเป็นสมาชิกของสโมสรฯเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติ ต่อท่านและครอบครัว			
20	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯทำให้ท่านสามารถพัฒนาตัวเองและมีชื่อเสียงอยู่ในสังคม			
21	ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ			
22	ท่านได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือน ของสโมสรฯ			
23	ท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลในสโมสรฯและจากองค์กรอื่น เมื่อท่านเป็นสมาชิกของสโมสรฯ			
24	ท่านมีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรม ไทยสำหรับเยาวชน			

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหาการมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมเพื่อ
ช่วยเหลือสังคม ของสมาชิกสโมสรไลออนส์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ขอให้ท่านแสดงข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหา

ปัญหา	เกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขปัญหา
1. ด้านการร่วมวางแผน ----- ----- ----- -----	1. ด้านการร่วมวางแผน ----- ----- ----- -----
2. ด้านการร่วมดำเนินกิจกรรม ----- ----- ----- -----	2. ด้านการร่วมดำเนินกิจกรรม ----- ----- ----- -----
3. ด้านการร่วมใช้ประโยชน์ ----- ----- ----- -----	3. ด้านการร่วมใช้ประโยชน์ ----- ----- ----- -----
4. ด้านการร่วมรับประโยชน์ ----- ----- ----- -----	4. ด้านการร่วมรับประโยชน์ ----- ----- ----- -----

ขอขอบคุณ

วันที่..... / /

ผลการหาค่า IOC ของแบบสอบถาม

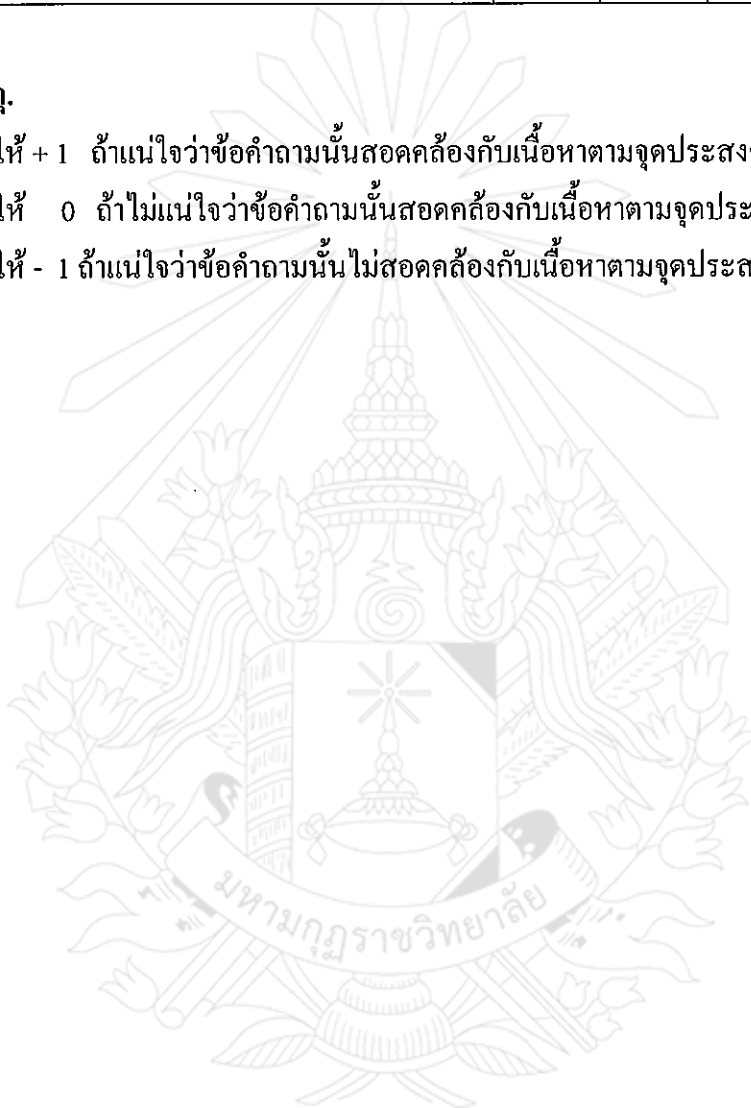
ข้อ ที่	ข้อความคำถาม	ความคิดเห็น			$\sum R$	ค่า IOC
		+1	0	-1		
1	ด้านการร่วมวางแผน ท่านให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมสามัญ ประจำเดือน	2	1		2	0.66
2	ท่านเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับ โครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	3			3	1
3	ท่านแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะช่วย แก้ปัญหาในที่ประชุม	3			3	1
4	ท่านเสนอโครงการนอกเหนือจากโครงการ หลักที่สโมสรฯทำอยู่แล้วในการประชุมแต่ละ ครั้ง	2	1		2	0.66
5	ท่านร่วมวางแผนและจัดทำโครงการกิจกรรม ของสโมสร	2	1		2	0.66
6	ท่านศึกษาโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ ทุก กิจกรรม	3			3	1
7	ด้านการร่วมดำเนินกิจกรรม ท่านประสานงานกับฝ่ายต่างๆหรือสมาชิกใน การดำเนินโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	2	1		2	0.66
8	ท่านเป็นผู้รับผิดชอบและเข้าร่วมดำเนิน โครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	3			3	1
9	ท่านเสียสละอุปกรณ์หรือวัสดุสิ่งของที่จำเป็น ในการจัดทำโครงการกิจกรรมของสโมสร	3			3	1
10	ท่านเสียสละแรงกายในการร่วมทำกิจกรรม ของสโมสรฯ	3			3	1
11	ท่านร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการดำเนิน กิจกรรมของสโมสรฯ	3			3	1

ข้อ ที่	ข้อความ	ความคิดเห็น			$\sum R$	ค่า IOC
		+1	0	-1		
12	ท่านเคยได้รับโอกาสให้เป็นประธานในการทำโครงการกิจกรรมของสโมสรฯ	3			3	1
13	ด้านการร่วมใช้ประโยชน์ กิจกรรมของสโมสรฯเป็นกิจกรรมที่สังคมให้การยอมรับว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	3	1		2	0.66
14	กิจกรรมต่างๆของสโมสรฯเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ควรต้องทำอย่างต่อเนื่อง	3			3	1
15	โครงการผ่าตัด-รักษาโรคตาต่อกระจก เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ยากไร้ ด้วยโอกาส	3			3	1
16	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯมีประโยชน์ต่อการเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ต่อชีวิตท่าน	3	1		2	0.66
17	การเข้ารับการอบรมสโมสรฯ ท่านนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของท่าน	3			3	1
18	โครงการของสโมสรฯเป็นโครงการสาธารณกุศลที่กระตุ้นให้ท่านร่วมดำเนินโครงการได้	3			3	1
19	ด้านการร่วมรับประโยชน์ การเป็นสมาชิกของสโมสรฯเป็นความภาคภูมิใจและเป็นเกียรติต่อท่านและครอบครัว	3			3	1
20	การเป็นสมาชิกของสโมสรฯทำให้ท่านสามารถพัฒนาตัวเองและมีชื่อเสียงอยู่ในสังคม	3			3	1
21	ท่านได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	3			3	1
22	ท่านได้รับการยกย่องจากสมาชิกและที่ประชุมสามัญประจำเดือนของสโมสรฯ	3			3	1
23	ท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลในสโมสรฯ และจากองค์กรอื่นเมื่อท่านเป็นสมาชิกของสโมสรฯ	2	1		2	0.66

ข้อ ที่	ข้อความ	ความคิดเห็น			$\sum R$	ค่า IOC
		+1	0	-1		
24	ท่านมีความภาคภูมิใจในโครงการกิจกรรมหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน	3			3	1

หมายเหตุ.

- ให้ + 1 ถ้าแน่ใจว่าข้อความนั้นสอดคล้องกับเนื้อหาตามจุดประสงค์ที่ต้องการวัด
 ให้ 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อความนั้นสอดคล้องกับเนื้อหาตามจุดประสงค์ที่ต้องการวัด
 ให้ - 1 ถ้าแน่ใจว่าข้อความนั้นไม่สอดคล้องกับเนื้อหาตามจุดประสงค์ที่ต้องการวัด



ประวัติผู้วิจัย

- ชื่อ - สกุล : นายสุทัศน์ ตันดิษฐ์สกุล
- วัน เดือน ปี เกิด : 18 ธันวาคม พ.ศ. 2493
- สถานที่อยู่ปัจจุบัน : บ้านเลขที่ 442/49 ซอยตลาดเกษตร 2 ถนนตลาดใหม่ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000
- การศึกษา
- พ.ศ. 2534 : ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยครูสุราษฎร์ธานี สาขาวิชาพัฒนาชุมชน (ศศ.บ.)
- หน้าที่การงาน/ตำแหน่งทางสังคม
- พ.ศ. 2526 – ปัจจุบัน : ประกอบอาชีพขายกระเป๋า รองเท้า เครื่องหนังปลีกและส่ง
- พ.ศ. 2540 – 2542 : ประธานชมรมมิตรสัมพันธ์สุราษฎร์ธานี
- พ.ศ. 2542 – ปัจจุบัน : ประธานคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการทำงานของสถานีตำรวจนครบาลเมืองสุราษฎร์ธานี (กต.ตร.)
- พ.ศ. 2542 – ปัจจุบัน : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนสุราษฎร์ธานี 2
- พ.ศ. 2542 – ปัจจุบัน : กรรมการมูลนิธิสิริบุญอุทิศศิษฐาราม วัดท่าไทร อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- พ.ศ. 2542 – 2543 : นายกส โมสร โลออนส์สุราษฎร์ธานี
- พ.ศ. 2543 – ปัจจุบัน : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนกาญจนานิกะวิทยาลัยสุราษฎร์ธานี อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- พ.ศ. 2543 – ปัจจุบัน : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเทศบาล 4 (วัดโพธาราม)
- พ.ศ. 2545 – ปัจจุบัน : กรรมการสมาคมผู้บริโภคจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- พ.ศ. 2545 – ปัจจุบัน : กรรมการมูลนิธิวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี
- พ.ศ. 2547 – 2549 : อนุกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานบริการสาธารณสุข ระดับจังหวัด สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สาขาจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ส.ป.ส.ช.)

- พ.ศ. 2547 – 2550 : กรรมการสงเคราะห์ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
กระทรวงยุติธรรม (จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
- พ.ศ. 2547 – ปัจจุบัน : กรรมการหอการค้า จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- พ.ศ. 2548 – 2549 : ผู้ว่าการไลออนส์สากลภาค 310 ปี
- พ.ศ. 2549 – ปัจจุบัน : กรรมการสภาผู้ว่าการไลออนส์สากล ภาครวม 310
(ประเทศไทย)
- พ.ศ. 2550 – ปัจจุบัน : กรรมการผู้ทรงวุฒิ คณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
โรงเรียนการกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

